

臺北市政府公共工程中程計畫性別影響評估表

填表說明：

- 1.本表源自本市女委會發展之性別影響評估表，各機關業填寫過該表，細節可參考本市性別平等辦公室網站資料 (<https://bit.ly/2J22rB1>)。
- 2.本表工程項目之選擇請以 **108 年度**實施先期規劃、初設或細設計之新興工程為優先。
- 3.機關填寫本表若有困難，請優先洽機關性別聯絡人協助。
- 4.本表應填寫之相關資料，請機關於中程計畫年度複評期間(每年 4-6 月)備妥，本會將於實地訪查時抽查。
- 5.本表填寫之建議事項，將作為修正本府公共工程中程計畫性別影響評估表，及爾後相關作業流程參考。
- 6.本表填寫成果，應經機關性別平等專案小組討論通過。

一、基本資料

工程項目名稱	106-108 年管網防漏控制與小區規劃計量整合作業		
主責機關	臺北自來水事業處		
計畫聯絡人姓名及職稱	張志仲(二級工程師)	電話	8733-5719
聯絡人 email	nh694947@water.gov.taipei		
機關性別聯絡人姓名及職稱	許子涵(股長)	電話	8733-5966
性別聯絡人 email	zihan@water.gov.taipei		

二、計畫概述

問題現況分析及需求說明
(200 字內)

1. 臺灣河川陡急短淺，降雨在時間及空間分佈上極不平均，難以留存雨水，因此每人年平均可分配的水資源僅為世界平均值的 12%，列為第 18 位缺水國家。
2. 過去六十年臺北經濟活動及人口成長迅速，自來水事業機構把有限的資源大部分投入系統擴充上，增加供水能量，以滿足不斷增加的用水需求。近年來，由於水資源有限開發已趨飽和，節流更顯重要，自來水管網的漏水防治成為必需正視的重要課題。
3. 北水處於 94 年決心加速整頓供水管網系統，推動 20 年供水管網改善及管理計畫，預計投入超過 200 億元推動漏水防治，不僅汰換更新配水管，更全面免費將用戶外線給水管更新為最先進的不鏽鋼管材，讓臺北管網能夠跟先進國家一樣，更有效率地運用有限的水資源，預訂至 114 年將漏水率降低到 10%。

計畫目標概述
(100 字內)

1. 國際自來水協會研究各國數據顯示，每年抽換老舊管線比率到達 1.5%，才能使管網系統漏水不致惡化，近年來北水處汰換管線比例更是高達 2.5%，每年平均汰換長度約 155 公里。為了妥善稽核埋入地下管線的施工品質，確保管網改善成效，北水處使用「小區計量」作為評核工具。
2. 本工程之計畫目標為引進委外人力與儀器設備，將供水管網分割成適當的小區；並配合營業分處管網改善汰換老舊管線，於施工前進行小區「計量分析」，挑選漏水最嚴重的小區優先進場施工，並於管線汰換後再次計量，以評核管線施作品質；另因汰換能量有其限制，對於無法即時進場小區，北水處輔以先進設備「噪音收集紀錄器」等方式找出未施工小區之漏水點，先行改善以有效控制轄區整體漏水，讓整體管網改善效益最大化，提升漏水控制成效。

三、檢視面向

各題項機關已辦理者，相關資料納為本府研考會進行公共工程中程計畫預算審查依據；尚未辦理者，列為年度複評訪查項目之一，俾利性別觀點落實於計畫規劃設計、執行及評估等各階段。

檢視面向	題項	機關回應
一、性別統計資料 蒐集：統計資料蒐集、調查研究。	1 規劃該計畫前，有無蒐集依性別分類的資料和統計數據？	<input checked="" type="checkbox"/> 已辦理（請簡述說明），已針對本工程供水轄區受益用戶及該址所在地進行性別調查。 <input type="checkbox"/> 尚未辦理，請說明預計辦理期程及方式。
	2 誰是該計畫主要的預期受益對象？男女比例約多少？	1. 預期受益對象為北水處供水轄區內(包含臺北市及新北市中永和、三重、新店及汐止部分地區)所有 163 萬用戶約 393 萬人口。 2. 依據臺北市政府民政局所公告統計資料，全市人口約為 267 萬人，男女比例為 48%:52%，其中男性約佔 127 萬人、女性佔 140 萬人；另轄區新北市人口為 126 萬人，依據新北市戶政服務網所公告統計資料，男女比例為 48%:52%，推估男性約佔 61 萬人、女性佔 65 萬人。

	<p>3 規劃設計過程有無充分諮詢、整合不同性別的預期受益者、性別相關團體／專家學者對於該計畫的意見？</p>	<p>■已辦理（請簡述說明）</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本案預期受益者為本處供水轄區內所有用水戶，性別統計資料如前述。 2. 本案參與規劃設計共 3 員，監造 1 員，皆為男性。 3. 本計畫於 108 年 9 月初諮詢行政院性平會余秀芷委員，委員建議加入參與者性別比例建議。經檢視國內工程從業人員多以男性居多，而本部門 9 位皆為男性員工。另本部門 108 年 6 月 24 日新進女性職員 1 人(說明：本部門男性職員 5 人、男性技術士 4 人、新進女性職員 1 人)即參與本計畫執行。故目前男女比例為 9:1 <p><input type="checkbox"/>尚未辦理，請說明預計辦理期程及方式。</p>
	<p>4 針對該計畫，事前做過其他哪些性別相關的準備工作？</p>	<p>■有：因為管網供水為大面積，一次性供應，對轄區內用戶並無特定性別取向，針對該計畫廠商招聘人員及工作性質並未限制性別，目前男性員工 39 人，女性員工 17 人，其中女性 1 人派駐本處，負責內業整理及連絡工作，男女比例為 70%:30%。</p> <p><input type="checkbox"/>無。</p>

<p>二、性別分析：依據性別觀點，擬定調整計畫內容。</p>	5	<p>根據題項 1 至 4 的資料，請問該計畫對於各群體（例如年齡、職業、宗教、障礙程度等等）中的不同性別者，是否有不同的影響？</p>	<input type="checkbox"/> 有。 <input checked="" type="checkbox"/> 無。 <p>經分析，漏水改善的成效是全體市民共同得利，不會因為不同性別、族群、年齡、職業、宗教、障礙而有所區別。以 91 年臺北大旱為例，當年因缺水造成分區停止供水，也是全體市民共同承擔。</p>
	6	<p>延續上題，請問該計畫如何依據不同性別群體的不同需求，調整計畫內容？</p>	<input checked="" type="checkbox"/> 已辦理。 <input type="checkbox"/> 尚未辦理，請說明預計辦理期程及方式。
<p>三、參與機制：如何讓性別意識融入工程計畫規劃、執行、評估的過程中，如何將訊息傳達給不同背景的女性等。</p>	7	<p>請問規劃與執行該計畫的人，是否具備性別平等相關認知／有沒有參與相關課程？</p>	<input checked="" type="checkbox"/> 是。依據行政院有關公務人員每人每年最低學習時數及業務相關學習時數規定，其中性別主流化學習時數 3 小時，課程包含行政院「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」教育訓練等，本計畫參與人員均已完成相關課程。 <input type="checkbox"/> 否，請註明改進方式及期程。
	8	<p>請問該計畫有無針對不同背景的目標對象（包括不講本國語言的男女），採取不同的傳播方法？（註）</p>	<input checked="" type="checkbox"/> 已辦理。已於北水處官方網站設置「漏水防治」專區，網頁中有相關宣導訊息，並依照內容專業程度採取不同的傳播方式，分為簡要的「漏水現況與防治成果」，以及進階閱讀的「臺北的供水管網」、「漏水防治技術」、「目前的成效」及「報漏水」。 <input type="checkbox"/> 尚未辦理。

四、評估：實際執行情形是否符合前述各步驟並達預期效果，或有意意外發展及成果。	9	請問計畫是否符合某項國際性別／婦女議題相關公約，或中央／地方性別相關法規或政策綱領？（例如：消除對婦女一切歧視公約、北京行動綱領、性別平等政策綱領、臺北市女性權益保障辦法等）	<input checked="" type="checkbox"/> 是。屬行政院性別平等處函頒之性別平等政策綱領「環境、能源與科技」篇之範疇，並符合其內容。 <input type="checkbox"/> 否。
	10	過程是否邀請具性別觀點的學者專家或民間組織，協助監督或評估該計畫？	<input checked="" type="checkbox"/> 是。 本計畫評估表於107年9月初及北水處108年性別平等專案小組第2次會議後諮詢行政院性平會余秀芷委員協助檢視，並提供建議意見。 <input type="checkbox"/> 否。

四、具體建議事項

有關填寫本表或業務實際執行之疑難，具體建議如下（請條列簡述，並適時舉例）

1. 提升水資源利用效能及用戶供水服務品質，係北水處責無旁貸之責任，改善管網系統受益對象係全體用水戶，無分老幼及性別，較難細述性別相關分析。
2. 惟仍可針對本計畫相關承辦人員、委託設計監造技術服務顧問公司之整理人員（含技術人員及事務人員）之性別比例進行分析、工作場所之環境友善進行檢視與調整。

註：本表填寫成果，應經機關性別平等專案小組討論通過。