

臺北市政府公共工程中程計畫性別影響評估表

填表說明：

- 1.本表源自本市女委會發展之性別影響評估表，各機關業填寫過該表，細節可參考本市性別平等辦公室網站資料（<http://www.oge.gov.taipei/lp.asp?ctNode=79869&CtUnit=44972&BaseDSD=7&mp=10700C>）。
- 2.本表工程項目之選擇請以108年度實施先期規劃、初設或細設計之新興工程為優先。
- 3.機關填寫本表若有困難，請優先洽機關性別聯絡人協助。
- 4.本表應填寫之相關資料，請機關於中程計畫年度複評期間(每年4-6月)備妥，本會將於實地訪查時抽查。
- 5.本表填寫之建議事項，將作為修正本府公共工程中程計畫性別影響評估表，及爾後相關作業流程參考。

一、基本資料

工程項目名稱	三重二號配水池暨加壓站新建工程		
主責機關	臺北自來水事業處		
計畫聯絡人姓名及職稱	張宏華(三級工程師)	電話	02-83695203
聯絡人 email	gavin@water.gov.taipei		
機關性別聯絡人姓名及職稱	許子涵(股長)	電話	02-8733-5966
性別聯絡人 email	zihan@water.gov.taipei		

二、計畫概述

問題現況分析及需求說明	本處三重供水分區現僅由三重一號加壓站供應用水，管線末端地區水壓長期偏低，且備援能力不足，為穩定三重地區供水並增進備援能力，規劃增設三重二號配水池加壓站，平時
-------------	--

	與三重一號加壓站分區聯合供應三重地區及板二計畫支援台水之需水量，遇特殊狀況時，兩加壓站則可互為備援，提高三重地區供水安全與服務品質。
計畫目標概述	<ol style="list-style-type: none"> 1. 與三重一號加壓站分區聯合供水，以改善管線末端地區供水壓力，並以專管加壓支援台水。 2. 必要時取代三重一號加壓站備援供應三重供水分區用水。 3. 因配水池加壓站屬鄰避設施，且用地位處重劃區精華地段，取得成本較高，為發揮土地最大價值，採多目標利用方式開發，於配水池上方設置中小型商場、辦公室或停車場，以附業經營收益減輕本案工程投資之財務負擔，進而服務地區居民，提供更良好生活機能。

三、檢視面向

各題項機關已辦理者，相關資料納為本府研考會進行公共工程中程計畫預算審查依據；尚未辦理者，列為年度複評訪查項目之一，俾利性別觀點落實於計畫規劃設計、執行及評估等各階段。

檢視面向	題項	機關回應
一、性別統計資料蒐集：統計資料蒐集、調查研究。	1 規劃該計畫前，有無蒐集依性別分類的資料和統計數據？	<p>■已辦理，</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本處直接供水範圍包含臺北市16個行政區及新北市三重(二重疏洪道以東)、新店、中和、永和等4個行政區及汐止區之北山、橫科、宜興、福山等里，依107年底臺北市及新北市行政區別統計資料進行男女性別分類比例統計數據：本處直接供水轄區內人口總數為400.7萬人，其中男性約192.1萬人、女性約208.6萬

		<p>人，男女比例約為48%:52%。</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. 三重供水分區於107年底總人口數約為38.6萬人口，其中男性約19萬人、女性約19.6萬人，男女比例約為49.2:50.8。 3. 本案工程位處新北市三重區福德里，該行政區107年底總人口數4,186人，其中男性1,989人、女性2,197人，男女比例約為47.5:52.5。 4. 截至107年底本處之員工總人數為1069人，其中男性員工有794人、女性員工有275人，男女比例約為74.3%:25.7%。 5. 截至107年底本處之技術人員（含職員及技士術士）總人數為593人，其中男性員工有555人、女性員工有38人，男女比例約為93.6%:6.4%。 6. 截至107年底本案委託設計監造技術服務顧問公司總人數為236人，男性員工有145人、女性員工有91人，男女比例約為61.4%:38.6%，其中行政人員男性員工有1人、女性員工有18人，男女比例約為5.3%:94.7%、技術人員男性員工有144人、女性員工有73人，男女比例約為66.4%:33.6%。 <p><input type="checkbox"/> 尚未辦理，請說明預計辦理期程及方式。</p>
2	誰是該計畫主要的預期受益對象？男女比例	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本處直接供水用戶，男女比例約為48:52。

	約多少？	<ol style="list-style-type: none"> 2. 三重供水分區供水用戶，男女比例約為49.2:50.8。 3. 三重區福德里住戶，男女比例約為47.5:52.5。 4. 本處技術人員，男女比例約為93.6%:6.4%。
3	<p>規劃設計過程有無充分諮詢、整合不同性別的預期受益者、性別相關團體／專家學者對於該計畫的意見？</p>	<p>■已辦理，</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本計畫初期於107年4月12日邀請本市性別人才資料庫之專家學者陳副研究員艾懃諮詢，並對本計畫提供性別相關意見，意見如下： <ol style="list-style-type: none"> (1) 蒐集本處員工人數及男女比例。 (2) 建議於加壓站增設休息室及廁所供員工使用。 (3) 後續設計時請參考交通部「孕婦及育有六歲以下兒童者停車位設置管理辦法」設立婦幼停車格。 (4) 建議拜訪里長或召開說明會確認里民需求。 2. 性別影響評估經本處107年第3次性別平等專案小組討論通過。 3. 本計畫委託技術服務案於107年12月14日簽約，委託廠商於108年2月送審規劃報告書，目前正辦理規劃報告之檢討審核，相關規劃並依107年性別影響評估內容調整修正。

			<input type="checkbox"/> 尚未辦理，請說明預計辦理期程及方式。
	4	針對該計畫，事前做過其他哪些性別相關的準備工作？	<input type="checkbox"/> 無 <input checked="" type="checkbox"/> 有 蒐集受益人口資料，並進行性別統計及分析，除滿足供水基本需求外，於現況基地空間之規畫將考量當地居民生活型態及需求，調整多目標功能使用規劃。
二、性別分析：依據性別觀點，擬定調整計畫內容。	5	根據題項1至4的資料，請問該計畫對於各群體（例如年齡、職業、宗教、障礙程度等等）中的不同性別者，是否有不同的影響？	<input checked="" type="checkbox"/> 有 1. 白天家庭用水人口多為老人、小孩及家庭管理者，夜間用水則以就業者居多。 2. 三重二號配水池暨加壓站位於新開闢重劃區範圍，附近仍為未開發之住宅區，目前暫無住戶。 3. 多目標利用方式開發，研議設置中小型商場、辦公室或停車場等，除本業功能外，亦附加價值，提供鄰近住宅生活便利性， <input type="checkbox"/> 無，請跳答第7題。
	6	延續上題，請問該計畫如何依據不同性別群體的不同需求，調整計畫內容？	<input checked="" type="checkbox"/> 已辦理 1. 加壓站的設置，可提供本處供水用戶，更佳的用水品質。 2. 本案規劃設計根據使用人口設置足量之廁所、哺集乳室，規劃夜間安全通行動線相關設計，

		<p>並根據空間使用特性、未來趨勢做適量調整設計，相關規如下：</p> <ol style="list-style-type: none">(1) 於加壓站辦公處所規劃休息室及性別友善廁所，供加壓站辦公處內員工使用。(2) 多目標開發部分，本計畫依據開發空間及使用人口需求，設計符合法規要求之廁所及哺集乳室等，並為滿足不同群體需求，亦設置有無障礙廁所及性別友善廁所。(3) 供公眾使用範圍適當地點設置緊急電話及夜間照明設施。 <ol style="list-style-type: none">3. 未來施工期間，若附近已有住戶或用路人活動，將嚴格控管施工階段車輛進出，並設置交通指揮及安全設施，避免環境、噪音及振動影響。4. 本案依交通部「孕婦及育有六歲以下兒童者停車位設置管理辦法」及「身心障礙者專用停車位設置管理辦法」，於停車場評估規劃婦幼及身障友善停車空間。5. 進入細設階段後，室內外各處地坪鋪面將再詳細檢討，考量不同性別、年齡及障礙程度之族群使用需求，加強注意地坪材質及配件（如：地磚、踢腳板或水溝蓋等）不造成穿著高跟鞋、使用拐杖、輪椅或嬰兒推車等各種使用者
--	--	---

			<p>行走之不便。</p> <p><input type="checkbox"/> 尚未辦理，請說明預計辦理期程及方式。</p>
<p>三、參與機制： 如何讓性別意識融入工程計畫規劃、執行、評估的過程中，如何將訊息傳達給不同背景的女性等。</p>	7	<p>請問規劃與執行該計畫的人，是否具備性別平等相關認知／有沒有參與相關課程？</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> 是</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本總隊設計科員工男女比例為男22位、女3位，男女比例約為88:12。委託技術服務廠商為男145位、女91位，男女比例約為61.4%:38.6%。 2. 本項計畫執行人員完成至少2小時以上臺北E大之性別主流化課程研習課程。 <p><input type="checkbox"/> 否，請註明改進方式及期程。</p>
	8	<p>請問該計畫有無針對不同背景的目標對象（包括不講本國語言的男女），採取不同的傳播方法？（註）</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> 已辦理</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 於電子傳播方面，將於機關網站公布，於傳統媒體部分，本處出版品（如：年報）亦會提供計畫相關資訊，並採中英雙語方式呈現，以向不同族群傳播相關資訊。 2. 拜訪里長或召開說明會，以充分了解里民不同需求。 3. 後續施工相關訊息均採中英雙語並增加圖像表示於告示牌宣導傳達。 <p><input type="checkbox"/> 尚未辦理，請說明預計辦理期程及方式。</p>

<p>四、評估：實際執行情形是否符合前述各步驟並達預期效果，或有意外發展及成果。</p>	9	<p>請問計畫是否符合某項國際性別／婦女議題相關公約，或中央／地方性別相關法規或政策綱領？（例如：消除對婦女一切歧視公約、北京行動綱領、行別平等政策綱領、臺北市女性權益保障辦法等）</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> 是</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 屬行政院性別平等處函頒之性別平等政策綱領「環境、能源與科技」篇之範疇，並符合其內容。 2. 在計畫執行上，與委託技術服務廠商所簽訂勞務契約，已納入「不得有歧視婦女、原住民或弱勢團體人士之情事」等條款，落實性別工作平等法及臺北市女性權益保障辦法等相關規定。 <p><input type="checkbox"/> 否。</p>
	10	<p>過程是否邀請具性別觀點的學者專家或民間組織，協助監督或評估該計畫？</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> 是</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本案已於107年4月12日邀請本市性別人才資料庫之專家學者陳副研究員艾懃諮詢，並對本計畫提供性別相關意見。 2. 本案初步規劃階段已於107年提送本處性別平等專案小組討論通過，規劃及基本設計成果將於108年提本處性別平等專案小組討論。 3. 後續將配合研考會性別影響評估窗口檢視該計畫，並視需求續請性別專家學者協助 <p><input type="checkbox"/> 否，請說明預計辦理期程及方式。</p>

註：例如，結合其他政府部門、地方或全國性的民間組織，協助把訊息帶給目標對象，或透過連結女性經常使用的網站如求職網站等，傳遞訊息。

四、具體建議事項

有關填寫本表或業務實際執行之疑難，具體建議如下（請條列簡述，並適時舉例）

本案目前正辦理規劃報告之檢討審核，該案除滿足本業需求外，將針對多餘空間使用用途進行評估後方能定案，未來確認附業使用用途後，將責成設計單位對於使用人員之性別及特性等，再評估檢討相關設施，並進行充分之檢討。

註：本表填寫成果，應經機關性別平等專案小組討論通過。