

臺北市政府公共工程中程計畫性別影響評估表

填表說明：

- 1.本表源自本市女委會發展之性別影響評估表，各機關業填寫過該表，細節可參考本市性別平等辦公室網站資料 (<http://www.oge.gov.taipei/lp.asp?ctNode=79869&CtUnit=44972&BaseDSD=7&mp=10700C>)。
- 2.本表工程項目之選擇請以108年度實施先期規劃、初設或細設計之新興工程為優先。
- 3.機關填寫本表若有困難，請優先洽機關性別聯絡人協助。
- 4.本表應填寫之相關資料，請機關於中程計畫年度複評期間(每年4-6月)備妥，本會將於實地訪查時抽查。
- 5.本表填寫之建議事項，將作為修正本府公共工程中程計畫性別影響評估表，及爾後相關作業流程參考。

一、基本資料

工程項目名稱	公館配水池改建暨共構多目標綜合大樓新建工程 (108年度)		
主責機關	臺北自來水事業處		
計畫聯絡人姓名及職稱	陳葆光(四級工程師)	電話	02-83695204
聯絡人 email	baoguang@water.gov.taipei		
機關性別聯絡人姓名及職稱	許子涵(股長)	電話	02-83775966
性別聯絡人 email	zihan@water.gov.taipei		

二、計畫概述

問題現況分析及需求說明	本處公館淨水場配水池使用已逾40年，災害緊急應變能力有限，爰規劃改建，以提供市民更完善供水保障。又因該用地位於公館精華地區，為充分利用土地資源，考量本處長興街
-------------	---

	多棟辦公廳舍已逾使用年限，乃規劃與配水池共構興建應變監控中心、行政管理中心及水科學館，其餘空間則採多目標利用方式辦理。
計畫目標概述	<ol style="list-style-type: none"> 1.確保轄區供水穩定與安全。 2.提升本市自來水供水系統防災與緊急應變能力，提供全體市民更完善用水保障。 3.結合公館自來水園區教育資源，積極推廣水資源教育。 4.活化土地資產，配合市府產業政策，提供策略性用途。

三、檢視面向

各題項機關已辦理者，相關資料納為本府研考會進行公共工程中程計畫預算審查依據；尚未辦理者，列為年度複評訪查項目之一，俾利性別觀點落實於計畫規劃設計、執行及評估等各階段。

檢視面向	題項	機關回應
一、性別統計資料蒐集：統計資料蒐集、調查研究。	1 規劃該計畫前，有無蒐集依性別分類的資料和統計數據？	<p>■已辦理，</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本處直接供水範圍包含臺北市16個行政區及新北市三重(二重疏洪道以東)、新店、中和、永和等4個行政區及汐止區之北山、橫科、宜興、福山等里，依107年底臺北市及新北市行政區別統計資料進行男女性別分類比例統計數據：本處直接供水轄區內人口總數為400.7萬人，其中男性約192.1萬人、女性約208.6萬人，男女比例約為48%:52%。 2. 公館淨水場之供水轄區包含臺北市中正區(98.7%)、萬華區(100%)、大安區(17.31%)、

		<p>文山區(100%)、新北市新店區(65.04%)，依106年底臺北市及新北市行政區別統計資料進行男女性別分類比例統計數據：公館淨水場於上述行政區之供水人口數約為87萬人口，其中男性約41.8萬人、女性約45.2萬人，男女比例約為48%:52%。</p> <p>3. 本案工程位處臺北市中正區水源里，該行政區106年底總人口數3,060人，其中男性1,430人、女性1,630人，男女比例約為46.7%:53.3%。</p> <p>4. 截至107年底本處之員工總人數為1069人，其中男性員工有794人、女性員工有275人，男女比例約為74.3%:25.7%。</p> <p>5. 102年起統計參訪環境教育中心之家長男女比例為32.64%:67.36%；孩童性別男女比例為51.33%:48.67%。</p> <p><input type="checkbox"/> 尚未辦理，請說明預計辦理期程及方式。</p>
2	誰是該計畫主要的預期受益對象？男女比例約多少？	<p>本計畫預期受益對象</p> <p>1. 本處直接供水用戶，男女比例約為48%:52%。</p> <p>2. 公館淨水場供水用戶，男女比例約為48%:52%。</p> <p>3. 本業大樓之水處員工，男女比例約為74.3%:25.7%。</p>

		<p>4. 參訪環境教育中心之家長及孩童，家長男女比例為32.64%:67.36%；孩童性別男女比例為51.33%:48.67%。</p> <p>5. 出租商場及辦公大樓員工及商場民眾之男女比例暫以臺北市男女結構比例統計，約為47.7%:52.3%。</p>
3	<p>規劃設計過程有無充分諮詢、整合不同性別的預期受益者、性別相關團體／專家學者對於該計畫的意見？</p>	<p>■已辦理</p> <p>1. 本計畫委託技術服務案於106年3月16日簽約，委託廠商於106年7月完成規劃報告書，並於106年8月2日邀請本市性別人才資料庫之專家學者陳副研究員艾懃諮詢，對規劃階段提供性別相關意見，且經本處106年第2次性別平等專案小組討論通過。</p> <p>2. 委託技術服務廠商於106年10月2日提送基本設計，於107年4月12日邀請本市性別人才資料庫之專家學者陳副研究員艾懃諮詢，依諮詢結果修正後於107年5月9日基本設計核定，性別影響評估經本處107年第3次性別平等專案小組討論通過。</p> <p>3. 本計畫除蒐集相關性別統計資料外，並於細部設計期間辦理下列事項： (1) 已與未來進駐單位之訪談確認使用需求，</p>

相關配套措施包括：

- A. 針對有24小時值班需求之樓層，規劃寢室，以符勞基法有關女性輪值夜班相關規定。
- B. 本處辦公區各層科室配置，平均編制人數合計皆為80人以下，標準層女廁內設計3間廁間，可符合「建築技術規則」建築設備編，辦公廳（女性）使用總人數56-80人之檢討級距。
- C. 本處辦公區標準層逐層皆設置無障礙廁所，以符合未來各科室皆可能進用行動不便人員之需求，亦進一步在有限空間內提供性別友善廁所使用功能，亦可彈性調配男女廁使用。

(2) 為確保出租商場區域之親子廁所及哺集乳室符合法規要求，本案已於服務核設置相關空間。

(3) 本案水科學館已考量適當增加設置女廁，並規劃哺集乳室及親子廁所。

(4) 本案除依據「臺北市政府公共工程落實公民參與制度作業程序」，以網站公開揭露

			<p>本案都市設計審議相關資訊外，後續亦將配合辦理相關說明會，與周邊地區之里長、里民意見交流。</p> <p><input type="checkbox"/> 尚未辦理，請說明預計辦理期程及方式。</p>
	4	針對該計畫，事前做過其他哪些性別相關的準備工作？	<p><input type="checkbox"/> 無</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 有</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 除蒐集相關性別統計資料外，亦對於未來進駐單位（各科室）進行訪談，充分了解各科室之性別使用特性及需求，並依訪談結果規劃樓層及相關配套措施。 2. 分析參訪環境教育中心之訪客性別及年齡層，並可將分析結果運用於設計規劃。
二、性別分析：依據性別觀點，擬定調整計畫內容。	5	根據題項1至4的資料，請問該計畫對於各群體（例如年齡、職業、宗教、障礙程度等等）中的不同性別者，是否有不同的影響？	<p><input checked="" type="checkbox"/> 有。</p> <p>本計畫影響的群體包含未來使用者為本處供水轄區民眾、本處員工、出租辦公室員工、洽公民眾、商場員工、商場民眾、水科館員工及參觀民眾等。其中本處員工男性居多，但部分科室的成員係以女性居多。另過往曾參與自來水園區環境教育活動的家長以女性比例較高。實質的影響於動線規劃、服務空間規劃、停車場規劃等。</p> <p><input type="checkbox"/> 無，請跳答第7題。</p>

6 延續上題，請問該計畫如何依據不同性別群體的不同需求，調整計畫內容？

■已辦理。

1. 配水池的整修及應變監控中心的設置，可提供本處供水用戶，更佳的用水品質。
2. 本案規劃設計根據使用人口設置足量之廁所、哺集乳室，規劃夜間安全通行動線相關設計，並根據空間使用特性、未來趨勢做適量調整設計。
3. 辦公大樓之廁所規劃，係參考臺北自來水事業處性別統計與性別分析，其中以工程總隊為例，工務所、工管科及設計科男性職員比例達80%以上；總務科、會計室女性職員85%以上，故以此概念於標準層設置充足之女廁廁間及性別友善兼無障礙廁所，可供彈性調配男女廁使用，以符合未來科室辦公區可能調動之需求。
4. 本業辦公大樓將設置本處員工使用哺集乳室1處2間以上單元（配合鄰近本處醫務室設置，俾就近管理，並由本處醫務人員提供專業諮詢與協助）。1樓國際會議中心旁（鄰近大廳位置）亦規劃哺集乳室1處，平時由大門入口管理人員就近管理，可供對外出借使用。水科學館入口區域規劃親子廁所及哺集乳室1處，可由館方就近管理維護。另出租商場區域已於服務核設置符合法規要求之親子廁所及哺集乳

		<p>室；出租辦公室未來則將視承租單位規模，提醒承租單位規劃適當區位設置。</p> <ol style="list-style-type: none">5. 本業辦公大樓無障礙廁所及性別友善廁所所以滿足不同群體需求。6. 根據自來水園區環境教育人數統計，102年起按當時辦理活動類型，統計參與活動家長性別比例女性67.36%、男性32.64%；孩童性別比例女48.67%、男51.33%，顯示後續水科館設置女廁應適當增加，並設置親子廁所及哺集乳室。7. 本案1樓會議廳多為本處員工使用，依法規屬「附屬會議室」，原無須依建築技術規則所規定「集會堂」較為嚴格之規定比例設置男女廁所，但考量會議室後續有開放外部承租使用之可能，故仍參考法規精神以衛生器具數量男女比例約為1:5之設置為原則辦理。8. 本案基地之南北兩側原各有1間公廁，惟因自來水園區廣大，管理巡檢頻率受限，故現況使用上反而造成安全疑慮。本案藉由整體開發之契機，規劃拆除舊有公廁，擇鄰近適當位置規劃對外24小時開放之公廁，納入大樓安全管理，加強智慧監控及保全機制，提高不同性別與族群使用之安全與便利性。9. 本案依交通部「孕婦及育有六歲以下兒童者停
--	--	--

			<p>車位設置管理辦法」及「身心障礙者專用停車位設置管理辦法」，於停車場評估規劃婦幼及身障友善停車空間，並配合規劃安全通行動線及夜間安全通行動線。</p> <p>10. 本案設有托育空間供水處同仁及出租商辦之人員使用。</p> <p>11. 供公眾使用範圍適當地點設置緊急電話及夜間照明設施。</p> <p>12. 進入細設階段後，室內外各處地坪鋪面將再詳細檢討，考量不同性別、年齡及障礙程度之族群使用需求，加強注意地坪材質及配件（如：地磚、踢腳板或水溝蓋等）不造成穿著高跟鞋、使用拐杖、輪椅或嬰兒推車等各種使用者行走之不便。</p> <p>13. 本案後續將配合市府政策，設置充足之直飲設備，提供不同群體（年齡、職業、宗教、障礙程度等等）的不同性別者，滿足安全、經濟且環保的飲水需求，直飲臺之位置、材質、尺寸等設計條件將反映此一考量。</p> <p><input type="checkbox"/> 尚未辦理，請說明預計辦理期程及方式。</p>
<p>三、參與機制： 如何讓性別意識 融入工程計畫規</p>	<p>7</p>	<p>請問規劃與執行該計畫的人，是否具備性別平等相關認知／有沒有參與相關課程？</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> 是。</p> <p>1. 本總隊設計科員工男女比例為男22位、女3位，男女比例約為88%:12%。委託技術服務廠</p>

<p>劃、執行、評估的過程中，如何將訊息傳達給不同背景的女性等。</p>		<p>商為男14位、女9位，男女比例約為60.9%:39.1%。</p> <p>2. 本項計畫執行人員分別於網路或實體課程完成至少2小時以上性別主流化課程研習課程。</p> <p><input type="checkbox"/> 否，請註明改進方式及期程。</p>
	<p>8 請問該計畫有無針對不同背景的目標對象（包括不講本國語言的男女），採取不同的傳播方法？（註）</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> 已辦理。</p> <p>1. 於電子傳播方面，將於機關網站公布，於傳統媒體部分，本處出版品（如：年報）亦會提供計畫相關資訊，並採中英雙語方式呈現，以向不同族群傳播相關資訊。</p> <p>2. 拜訪里長或召開說明會，以充分了解里民不同需求。</p> <p>3. 後續施工相關訊息均採中英雙語並增加圖像表示於告示牌宣導傳達。</p> <p><input type="checkbox"/> 尚未辦理，請說明預計辦理期程及方式。</p>
<p>四、評估：實際執行情形是否符合前述各步驟並達預期效果，或有意外發展及成果。</p>	<p>9 請問計畫是否符合某項國際性別／婦女議題相關公約，或中央／地方性別相關法規或政策綱領？（例如：消除對婦女一切歧視公約、北京行動綱領、性別平等政策綱領、臺北市女性權益保障辦法等）</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> 是。</p> <p>1. 屬行政院性別平等處函頒之性別平等政策綱領「環境、能源與科技」篇之範疇，並符合其內容。</p> <p>2. 在計畫執行上，與委託技術服務廠商所簽訂勞務契約，已納入「不得有歧視婦女、原住民或弱勢團體人士之情事」等條款，落實性別工作平等法及臺北市女性權益保障辦法等相關規</p>

		<p>定。</p> <p><input type="checkbox"/> 否。</p>
10	過程是否邀請具性別觀點的學者專家或民間組織，協助監督或評估該計畫？	<p><input checked="" type="checkbox"/> 是，</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本案分別於 106 年 8 月 2 日及 107 年 4 月 12 日邀請本市性別人才資料庫之專家學者陳副研究員艾勳諮詢，並對本計畫提供性別相關意見。 2. 本案規劃及基本設計階段已分別於 106 年及 107 年提送本處性別平等專案小組討論通過，細部設計成果將於 108 年提本處性別平等專案小組討論。 3. 後續將配合研考會性別影響評估窗口檢視該計畫，並視需求續請性別專家學者協助。 <p><input type="checkbox"/> 否，請說明預計辦理期程及方式。</p>

註：例如，結合其他政府部門、地方或全國性的民間組織，協助把訊息帶給目標對象，或透過連結女性經常使用的網站如求職網站等，傳遞訊息。

四、具體建議事項

有關填寫本表或業務實際執行之疑難，具體建議如下（請條列簡述，並適時舉例）

因未來出租廠辦進駐人員之性別比例尚未能預期，故廁所及哺乳室等設施之配置，目前依建築技術規則參考現有之資料規劃，未來實際之需求待招商階段再進行調整。

註：本表填寫成果，應經機關性別平等專案小組討論通過。