

臺北市政府性別影響評估檢視表【簡表】¹

110/6/30

【本檢視表簡表說明】

一、本府性別影響評估係依據「臺北市政府暨各機關構落實性別主流化暨推展性別平等工作總計畫（109-112年）」辦理。共計以下三類別，分別由法務局、研考會及性平辦主責管考：

- （一）自治條例性別影響評估機制：法務局。
- （二）公共工程中程計畫性別影響評估機制：研考會。
- （三）重大施政或與性別議題相關之計畫性別影響評估機制：性平辦。

二、為簡化評估作業，如符合以下情形者並經性平小組討論（如未及於性平小組討論，得諮詢性平專家學者或性平辦），得採用簡表進行評估：

- （一）**非供民眾直接使用之建物、設備、工程，未涉及專業人才培育**：如污（雨）水下水道建設、公共設施管線配置或汰換工程、放流水回收再利用、水庫清淤、防淤隧道工程、伏流水開發工程、排水系統整體改善工程、紅外線熱影像系統、太陽光電發電系統等。
- （二）**既有建物之結構補強，未變更原有空間格局**：如橋梁、校舍等公有危險建築物之耐震補強工程等。
- （三）**資通訊應用發展，未涉及民眾使用之介面**。
- （四）**動植物防疫檢疫，未涉及專業人才培育**：如動植物邊境檢疫、口蹄疫撲滅等。
- （五）**生態環境維護，未涉及供民眾使用之公共空間及專業人才培育**。

三、填寫簡表應包含下列程序：

- （一）請各機關構於研擬初期即閱讀並掌握表中所有評估項目；草案或計畫經性平小組討論（如未及於性平小組討論，得諮詢性平專家學者或性平辦）確認符合上開情形，始採用簡表進行評估。
- （二）填寫本性別影響評估檢視表簡表；勾選「是」者，請說明符合情形，並標註計畫相關頁數；勾選「否」者，請說明原因及改善方法；勾選「未涉及」者，請說明未涉及理由。
- （三）簡表評估結果（連同草案/計畫）應於性平小組報告通過後始完成性別影響評估；如案件具緊急時效性

¹ 參考行政院 108 年 7 月 10 日院臺性平字第 1080181144 號公告「中長程個案計畫性別影響評估檢視表」。

且不及提報性平小組，可先送性平辦確認完成評估（後續請另於性平小組報告）。

（四）後續依各主責管考單位程序審核及管制。

填表日期：112年11月28日

填表人姓名：張瑛興

職稱：二級工程師

電話：0287335623

E-mail：vincent@water.gov.taipei

計畫名稱 自來水管網水理模型建置應用及系統擴充案

計畫類別 資通訊應用系統

主辦機關 臺北自來水事業處

承辦單位(科室等)

技術科

以下擇一填寫：

1、經 年 月 日性平小組討論，本計畫選用【簡表】係符合上開第二點「得採用簡表進行評估」之第3項。（請附該次性平小組會議紀錄）

2、未及於性平小組討論，已於112年5月17日諮詢性平辦洪芳婷，本計畫選用【簡表】係符合上開第二點「得採用簡表進行評估」之第3項。（請附佐證資料，諮詢建議文字或email往來確認等。）

壹、參與人員

評估項目	評估說明
<p>1-1 本計畫研擬、決策及執行各階段之參與成員、組織或機制符合任一性別不少於三分之一原則（例如：相關會議、審查委員會、專案辦公室成員或執行團隊）。</p> <p><input type="checkbox"/>是 <input checked="" type="checkbox"/>否</p>	<p>1. 本案112年直接參與人員性別統計，本處計32人，男性員工30人、女性員工2人，男女比例約為15:1；本案得標廠商商業於112年9月28日完成訂約，參與本案成員計25人，其中男性13人、女性12人，</p>

		<p>男女比例為 13：12；其中管理人員計男性 4 人，男女比例為 4：0；基層人員如業務執行人員計 19 人(男性 9 人、女性 10 人)、支援人力為女性 2 人，男女比例為 3：4。</p> <p>2.本案屬本處工程單位進行系統建置案，目前本處工程單位存在性別落差較大之情況，相關參與人員以男性為主。</p>
<p>1-2 前項之參與成員具備性別平等意識/有參加性別平等相關課程（例如：臺北 e 大「性別主流化」系列課程）。</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>是 <input type="checkbox"/>否</p>	<p>本案執行人員完成至少 3 小時以上網路（臺北 E 大）或實體之性別主流化課程研習課程。</p>
<p>貳、宣導傳播</p>		
<p>評估項目</p>		<p>評估說明</p>
<p>2-1 針對不同背景的目標對象（例如：不諳本國語言者；不同年齡、族群或居住地民眾）採取不同傳播方法傳布訊息（例如：透過社區公布欄、鄰里活動、網路、報紙、宣傳單、APP、廣播、電視等多元管道公開訊息，或結合婦女團體、老人福利或身障等民間團體傳布訊息）。</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>是 <input type="checkbox"/>否 <input type="checkbox"/>未涉及</p>	<p>針對不同背景的目標對象，採中英雙語方式呈現(如本處出版品、外部網站等)，並避免宣導傳播內容具性別刻板印象或性別歧視意味之語言、符號或案例(詳外部網站及本處年報)。 本案相關成果將公告於</p>

		本處官網/資訊公開政府資訊 公開/工作報告專區 (網址:https:// www.water.gov.taipei/ News_Content.aspx? n=4092E1D4AD5FEC94&sms= F6D2C9673C1746DD&s=34AE A1F556F9D830)
2-2 宣導傳播內容避免具性別刻板印象或性別歧視 意味之語言、符號或案例。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/> 未涉及	本案相關宣導資訊將注意內容 具性別刻板印象或性別歧視意 味之語言、符號或案例，以利 達成消除傳統文化對不同性別 之限制或僵化期待之目標。
參、促進弱勢性別參與公共事務		
評估項目		評估說明
3-1 規劃與民眾溝通之活動時（例如：公共建設所 在地居民公聽會、施工前說明會等），考量不 同背景者之參與需求，採多元時段辦理多場 次。	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 <input checked="" type="checkbox"/> 未涉及	本案系統建置功能非直接影響 民眾，爰無規劃舉辦公聽會及 施工前說明會之需求。
3-2 規劃前項活動時，視需要提供交通接駁、臨時 托育等友善服務。	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 <input checked="" type="checkbox"/> 未涉及	本案系統建置功能非直接影響 民眾，爰無規劃舉辦公聽會及 施工前說明會之需求。
3-3 辦理出席活動民眾之性別統計；如有性別落差	<input type="checkbox"/> 是	本案系統建置功能非直接影響

過大情形，將提出加強蒐集弱勢性別意見之措施。	<input type="checkbox"/> 否 <input checked="" type="checkbox"/> 未涉及	民眾，爰無規劃舉辦公聽會及施工前說明會之需求。
------------------------	---	-------------------------

肆、建構性別友善之職場環境

評估項目		評估說明
<p>4-1 辦理巨額採購案件（工程採購新台幣二億元；財物採購新台幣一億元；勞務採購新台幣二千萬元）應使用「臺北市政府企業社會責任納入評選項目表」（網址：https://bit.ly/3cwlgcS），主動將「落實性別平等」納入評選項目計分。</p>	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/> 未涉及	<p>本案於評選廠商階段，載明廠商須針對工作與生活平衡部分，提出友善家庭措施(如育嬰假)、友善性別(含多元性別)等相關證明文件，並針對提供相關措施項目之數量多寡及內容優劣，給予 0~1 分之評分。</p>
<p>4-2 委託民間辦理業務時，推廣促進性別平等之積極性作法（例如：評選項目訂有友善家庭、企業托兒、彈性工時與工作安排等性別友善措施；鼓勵民間廠商拔擢弱勢性別優秀人才擔任管理職），以營造性別友善職場環境。</p>	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/> 未涉及	<p>本案於評選廠商階段，載明廠商須針對工作與生活平衡部分，提出友善家庭措施(如育嬰假)、友善性別(含多元性別)等相關證明文件，並針對提供相關措施項目之數量多寡及內容優劣，給予 0~1 分之評分。</p>

伍、其他重要性別相關事項：

【注意】 填完本表後，應於性平小組報告通過後始完成性別影響評估：

已於 112 年 12 月 20 日於性平小組報告通過。

該次性平小組專家學者委員：

1、黃煥榮

2、劉嘉怡

因案件具緊急時效性且不及提報性平小組，已於 年 月 日先送性平辦確認完成評估（後續請另於性平小組報告）。