

臺北市政府勞動局 107 年度性別平等專案小組第 1 次會議 會議紀錄

開會時間：107 年 3 月 9 日(星期五)上午 10 時

開會地點：市政大樓南區 3 樓 S303 開標室

主 席：召集人 賴香伶

記錄：郭淑惠

出席委員：賴主席香伶、黃委員煥榮、王委員蘋、黃委員馨慧、陳委員明鈴、賴股長君曆（代理黃委員毓銘）、蔡委員爾森、郭科員素靜(代理施委員貞夙)、何委員洪丞、詹委員秋香、張委員憶媚、宋委員品葳、林委員育德、王委員妙鶯、陳委員威霖、紀委員彩鳳、林委員鳳燕、（出席 17 人）

列席人員：性別平等辦公室葉研究員靜宜、勞動基準科羅科員劭鼎

請假委員：蔡委員惠雅、康委員水順、廖委員昌永(未出席 3 人)

壹、主席致詞：歡迎會計室詹主任秋香加入。

貳、確定前次會議紀錄。

主席裁示：紀錄確定。

參、歷次會議主席裁(指)示事項執行情形。

主席裁示：有關勞資爭議調解案性別比例分析報告，同意解除列管。

肆、報告案：

報告案一：有關本局 107 年性別議題聯絡人更新一案。(報告單位：人事室)

說 明：

(一)按本局性別議題聯絡人輪派單位表，107 年輪由政風室及勞動檢查處派員擔任，惟依臺北市政府暨各機關構落實性別主流化暨推展性別行等工作總計畫（105-108 年）及臺北市政府各機關構 105 至 106 年推動性別平等工作獎勵指標評分表，性別議題聯絡人（甲組）組成人員：3 位以上，且均為相關業務基層主管或 8 職等以上人員擔任，又政風室主任已為當然委員，該室其餘同仁，資格條件不符上開規定，爰輪派單位表擬刪除政風室，案經簽奉核可 107 年性別議

題聯絡人為人事室專員林鳳燕、勞動基準科專員康水順及勞動檢查處科長廖昌永，符合三分之一性別比例原則。

(二)查本局 107 年性別平等專案小組全體委員 20 人，其中女性 12 人；男性 8 人，符合三分之一性別比例原則，並更新本局網頁性別主流化專區委員名單。

主席裁示：洽悉。

報告案二：106 年度推展性別平等工作成果報告。(報告單位：人事室)

說明：人事室(略)。

委員意見：

王委員蘋	1、建議將七、(一)3、主動規劃與推動相較於現行法令更加友善之性別平等措施，填報內容：辦理(事業單位)勞工 1 小時護一生勞動條件教育訓練課程中加入宣導性別工作平等，106 年度計宣導 20 場次。移至七、(五)1、提供多元宣導方式：含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等。 2、建議補充七、(三)6、填報「臺北新故鄉新住民就業大步走」活動，設置性別友善設施說明。 3、建議補充(五)3、編製宣導文宣之內容。
黃委員馨慧	1、建議將一、(一)1、及 2 互換順序。 2、建議將「臺北新故鄉新住民就業大步走」輔導新住民求職就業活動，設置托兒照顧區，列入 106 年亮點措施。
黃委員煥榮	有關性別平等工作成果報告，建議以政策內容產生的改變或績效為主，未來可在性別統計分析方面多做努力，多以具體數據或統計資料方式來呈現。
性別平等辦公室	1、建議補充第 19 頁，成果說明(一)2. 有關保全工作因多數為男性身分，其在職場上遭遇的困境，需要被改善、被關懷的相關說明，或數據。 2、有關第 20 頁，(一)6. 方案名稱：106 年國際工殤日，於本府市政大樓懸掛大型海報，不分男女，宣導職安意

	<p>識，及第 21 頁，(三)1. 方案名稱：臺北職安卡@安康方案，建議強調性別差異的呈現。</p> <p>3、請補充說明第 21 頁，(二)2. 臺北市庇護工場訂定性騷擾防治措施之緣由。</p> <p>4、請再審視第 22 頁，(四)2. 有關手語翻譯培訓教材電子書，其中性別議題內容部分。</p> <p>5、有關會中專題報告，建議依委員所提意見修正後，更新網站資料。</p>
<p>職業安全衛生科說明</p>	<p>1、保全人員以 2 班制居多，體力消耗較大，所以多為男性從事，但目前女性加入也不少，透過關懷計畫，來避免過勞發生。</p> <p>2、在職業災害上以工地發生職業災害比例最高，又以男性勞工職災率為高，爰在提供職災的性別比率說明；另臺北職安卡，以營造業居多，再提供相關性別差異說明。</p>
<p>主席裁示</p>	<p>1、請再補充第 21 頁(二)2. 庇護工場訂定性騷擾防治措施之說明。</p> <p>2、有關第 22 頁(四)2. 有關手語翻譯培訓教材電子書，未來將性別平等概念加入後再列入，106 年先不列。</p> <p>3、106 年度推展性別平等工作成果報告，請依委員建議修正後，送承辦單位彙整。</p>

報告案三：106 年性別意識培力執行成果及 107 年執行計畫。(報告單位：人事室)
說明：人事室(略)。

主席裁示：洽悉。

報告案四：臺北市近 2 年度勞資爭議調解案件申請人性別比例分析報告。(報告單位：勞動基準科)

說明：依據本局實施計畫及任務輪派表，本次輪由勞動基準科報告。

委員意見：

黃委員馨慧 | 1、很肯定這次的報告，建議將報告內容的名詞再做介紹，俾利閱讀。

	2、建議分析說明及結果可用序號來分類，可以更加清楚。
王委員蘋	很肯定這次的報告，建議將報告內容中特別顯著的數字再加以分析，俾供業務上參考使用。
黃委員煥榮	建議將報告內容以統計表及文字方式來表達，更加清楚。
性別平等辦公室	報告內容非常的好，可作為之後在訓練、說明會之參考或特定行業別在勞資爭議上之參考。
主席裁示	請補充報告內容樣本來源、分析方法及統計數據，輔以文字說明。

伍、報告事項：本局 107 年性別平等專案小組第 2 次會議預訂於 107 年 6 月份召開，依任務輪派表，請會計室負責 108 年性別預算報告；勞資關係科負責性別影響評估報告。

主席裁示：下次會議請會計室負責 108 年性別預算報告；勞資關係科負責性別影響評估報告。

陸、臨時動議：無

柒、散會：上午 11 時 57 分