

臺北市政府勞動局 108 年度性別平等專案小組第 2 次會議

會議紀錄

開會時間：108 年 6 月 20 日(星期四)下午 3 時

開會地點：本局 5 樓北區第 1 諮詢室

主 席：徐副局長玉雪(代理賴召集人香伶)

出席委員：王委員蘋、黃委員煥榮、蔡專員明宏(代理陳委員明鈴)、陳委員昆鴻、康委員水順、詹股長曉慧(代理施委員貞夙)、魏專員麗惠(代理蔡委員惠雅)、徐股長春梅(代理何委員洪丞)、張股長芳菁(代理詹委員秋香)、林委員育德、紀委員彩鳳、林委員鳳燕、唐委員敏真、葉委員韋志(出席 15 人)

列席人員：會計室張股長芳菁(報告人)、勞動檢查處黃科長國展(報告人)、性別平等辦公室陳執行秘書儀、葉研究員靜宜

請假委員：黃委員馨慧、宋委員品葳、張委員憶媚、王委員妙鶯、黃委員毓銘(未出席 5 人)

壹、主席致詞(略)

貳、確定前次會議紀錄(P12-P16)。

主席裁示：紀錄確定。

參、歷次會議主席裁(指)示事項執行情形：

案 次	列管事項	列管單位	主席裁(指)示事項	執行等級
108031301	性別影響評估報告-臺北市勞工職業災害慰問金發給自治條例，請依委員意見增列罹災勞工慰問金各順位申領權人性別比率分析。	職業安全衛生科	解除列管	A

108031302	107 年度推展性別平等工作成果報告，報告七、(五)9、職能發展學院指標數據職業訓練課程部分，請依委員意見，刪除「女性人數為 1,922 人，佔整體訓練人數之 68%」等文字。	人事室	解除列管	A
108031303	性別統計及分析-勞動臺北 107 年 FB 粉絲專頁： 1. 有關委員建議，請勞動教育文化科再與勞動臺北粉絲專頁編委會研議。 2. 報告小結部分，請刪除主要關注人員為事務支援人員部分，另再增加建議性小結或意見定論。	勞動教育文化科	解除列管	A

執行等級代號說明：A、已結案（含辦理完成、停止辦理）。B、屬經常性業務遵照辦理中。C、依進度執行中：請於「執行情形」欄位，註明預定結案日期。D、規劃中：請於「執行情形」欄位，註明預定結案日期。E、無法執行：請於「執行情形」欄位敘明理由。

肆、報告案：

報告案一：有關勞動力重建運用處擔任本局性別平等專案小組委員變更一案。
(報告單位：人事室)

說明：查勞動力重建運用處原選派之委員葉宥亨課長業於 108 年 5 月 9 日調任勞動部勞動力發展署北基宜花金馬分署，由該處改派副處長黃毓銘擔任委員職務。

主席裁示：洽悉。

報告案二：有關本局 108 年性別平等專案小組第 1 次會議紀錄、性別影響評估報告-臺北市勞工職業災害慰問金發給自治條例、107 年度推展性別平等工作成果報告、107 年性別意識培力執行成果及 108 年執行計畫及性別統計及分析-勞動臺北 107 年 FB 粉絲專頁報告業上載本局網站。(報告單位：人事室)

說明：

- (一) 本局 108 年性別平等專案小組第 1 次會議紀錄，置本局網站/施政資訊/性別主流化專區/歷次性別平等專案小組會議記錄項下。
- (二) 相關報告業依委員意見修正，更新後置於本局網站/施政資訊/性別主流化專區/各項主題項下。

主席裁示：備查。

報告案三：109 年性別預算報告。(報告單位：會計室)

說明：會計室報告(如附件)。

委員意見：(性別平等辦公室)請問職能發展學院所列性別預算實質上要做的是什麼？

職能發展學院說明：本學院通識課程中，針對學員開設的性別平等相關課程。

主席裁示：備查。

報告案四：性別影響評估報告-臺北市輕質屋頂與施工架及吊籠作業通報自治條例。(報告單位：勞動檢查處)

說明：由勞動檢查處報告，問題討論與回應。

黃委員煥榮

從報告看來，從業人員性別統計差異蠻懸殊，有 3 個資料可再檢視男女之間有無差異：

- 1、發生職業災害部分有無男女的差異比較，這資料也許對後續宣導或促進措施上有幫助。
- 2、從業人員在從事這項工作前有做訓練，從訓練當中就可大概瞭解未來從事這項行業的情況，如受訓的人都沒有女性，就不太會有女性進來，不知是否有女性在接受很多訓練後，又猶豫了。比如在受訓的情況男女差異比率不大，而最後性別差異懸殊的情況，這個資料蠻重要，所以在性別統計部分，能否蒐集從業人員受訓的人數？至於職災部分的資料，因為性別統計是性別影響評估非常重要的部分，假如統計沒有蒐集得非常完整，性別影響評估就會有偏差。

3、本案如果從性別平等部分努力，關鍵不在防護而已，而是能否把女性從業人員在從事這項工作的障礙排除，例如女性在從事吊籠作業時，有關上廁所的問題，或是工作時使用的工具對體能負荷的問題。過去公車、火車女性司機很少，自動化之後女性參與比例增加，除與性別平等運動推廣有關外，另一個最關鍵的因素就是機械化，透過輔具讓這些障礙慢慢的排除，例如機車輕量化，讓女性容易騎乘。建議能否給予雇主一些補助或促進的作法，經由輔具的協助，以提升女性從事這個行業的可能性。

勞動檢查處回應

1、依職業災害的統計數據，其中發生者均為男性，最主要原因與這個行業的作業場所高度有關。以輕質屋頂鐵皮屋為例，做改善或裝修大部分是在颱風過後，因為工作場所高度較高，一般女性較不願意上去，也不敢上去。希望透過自制條例的強制通報，讓雇主做好安全衛生防範及基本個人防護，使女性勞工以後比較願意從事這項工作。目前針對這部分，本處已主動積極查處，只要有通報，百分之百都會派員查核，本處結合各行政區施工中之最高樓層的工地主任或安衛人員為通報的據點，接到通報一定會查核。目前查核結果發現通報的屋頂作業人員全部是男性，女性有零星參與作業，都是在下面幫忙整理物料。我們也希望透過自治條例的強制通報，改善作業環境，維護安全。

2、至於施工架部分，因施工架非常重，厚度及尺寸都有強制的規範，一個水平踏板就13公斤，一般女性不太可能搬著走，而工地分料，一定

	<p>有小部分的運輸路徑需要靠人力搬運，無法全部機械化，在分料過程中，女性囿於先天體能的限制，較無法負荷這項工作。</p> <p>3、吊籠作業可能是這 3 項作業較輕鬆女性較願意投入的工作，以外牆清洗來講，清洗的刷子及水管，女性操作較無困難，如需上廁所可至大樓各樓層，目前工地裡面有針對盥洗設備要求，較有管理的大樓工地，一般採取 1、3、5 樓層設男性廁所，2、4、6 樓層設女性廁所，至裝修工程部分，屬臨時性，較無法要求。</p> <p>4、對於委員的建議會再做修正。</p>
<p>王委員蘋</p>	<p>1、這個報告如果是之前做過性平講評的報告，已請老師看過，其實這樣應該就足夠了。</p> <p>2、這個自治條例已經開始實行，如以實施之後的現況做為這次報告的主題，委員較能給予意見。</p>
<p>勞動檢查處回應</p>	<p>1、自治條例 104 年 8 月 26 日施行迄今，將近 4 年期間，在這 3 項作業中，有通報的事業單位，均無發生重大職業災害，這是最明顯的效益，而符合應通報規模(輕質屋頂 4 層樓或樓高 12 公尺以上、施工架 7 層樓或樓高 20 公尺上、吊籠作業 10 層樓或樓高 30 公尺以上)未通報者，發生職業災害案件 1 件(107 年 8 月 13 日康寧路輕質屋頂拆除 10 年浪板，發生人員墜落意外案)，希望制定自治條例強制要求通報，以利事前宣導及檢查，降低職業災害的發生。</p> <p>2、實施 4 年以來，符合通報規定而未通報者，經查獲輕質屋頂 31 件、施工架 119 件、吊籠作業 72 件，已對事業單位處分，並請立即改善，日後事業單位於臺北市作業已會通報。</p>

主席回應	執行 4 年來職業災害發生率有無降低，就是自治條例的成效。
勞動檢查處說明	職業災害發生率，95 年到 103 年發生 8 件，104 年 8 月 26 日實施以來，僅輕質屋頂發生 1 件。
性別平等辦公室	<p>1、 這個自治條例很棒，而且百分之百都會檢查，一定耗費很多人力，有很棒的成果，於自制條例訂定，應該是非常重要的。</p> <p>2、 性別影響評估做自治條例的部分，應該是新制訂或有修正必要時再做評估，如果並無修正必要，而要做性別影響評估，必須直接指出當初制訂時給的跟性別平等有關的建議，在經過 5 年後，相關數據有無變化，例如 3 項作業人員之性別比率，報告案用的是 103 年的數據，如果評估現在，是否有更新的數據？不能用過去的數據再做一次報告，應該要有更新、比較及補充，今天這個性別影響評估表才有實質上的意義。</p> <p>3、 關於促進女性來從事吊籠清洗外牆這個行業的意願，委員也提到是不是有其他輔具可使用，性平辦在性別職業隔離，針對各個局處也做了很多相關報告，可以提供其他機關的經驗供參考。例如器具上的改變，以臺大葉克膜為例，在很急的情況下，女性護理師又無法推動很重的儀器，結果他們只做了在架子上加裝輪子的動作，就可以做了，所以說很多工具的改善其實很簡單，有很多友善職場的方式。又如捷運公司如何讓民眾知道女性也可以當司機，目前所有捷運公司只要任何單位要訪問或讓司機有曝光的機會，都用女性曝光；或者公車司機的</p>

	<p>招募海報就有女性。所以有很多曝光的機會，譬如照片裡面說安全，要告訴大家多安全，照片裏就可以有女性，讓大家知道這個行業其實女性也可以從事。</p> <p>4、至於提到的實質效益，相信這個數據是很有用，但 103 年到 108 年這 5 年的期間，有些數據是說沒有人，前面的 8 個人是 95 年到 103 年，其實是很長的時間，光從數據是還看不出實質的效益，但相信絕對是很有效益，讓大家很安全，這絕對是臺北市非常進步的自治條例。</p>
<p>主席裁示</p>	<p>1、請勞檢處將報告依委員意見補充、更新及提供比較的數據，檢討成效。</p> <p>2、本局職安科或勞檢處女性同仁之海報或拍片均加進宣導。另檢視上次報告後的成果，是否有促進女性從業人員的參與、工地的通報策略聯盟成果。</p>

伍、報告事項：本局 108 年性別平等專案小組第 3 次會議預訂於 108 年 10 月份召開，依任務輪派表，請就業服務處負責性別統計及分析；勞動力重建運用處負責性別影響評估報告。

主席裁示：下次會議請就業服務處負責性別統計及分析；勞動力重建運用處負責性別影響評估報告。

陸、臨時動議：

案由：有關跨性別的雙性一案，提請討論。(提案單位：性別平等辦公室)

說明：這 2 天發生飯店雙性人的案子，性平辦對整個案子有通案性的意見，以個案看通案，個案已進入調查程序，因為非常多議員、民間團體及媒體關心，當事人已接受新聞專訪，議員也來索資，這個案子勢必會再延燒，估計會帶動起一波對雙性人跟跨性別的討論，暨然勞動局已受理這個案子的申訴調查，在此把議員及民間團體關心

的部分說明一下：

- (一) 僱用員工時，如員工有隱匿某些資訊，以致於造成雇主的損害，依勞基法規定，是不是可以解僱？包括跨性別或雙性人的身分隱匿，實務上的通案處理情形為何，調查過程中，會不會忽略他們有一些結構性壓迫的問題。
- (二) 針對個案，對就業歧視、性別歧視或勞資爭議的協調，勞動局是不是會轉介個案做相關心理諮商或協助後續就業輔助的運用。
- (三) 勞動局 108 年 6 月 6 日召開同志友善職場宣導會議，針對司法院釋字第 748 號解釋施行法通過後，如何對職場性別友善特別是同志議題的部分做宣導，會議決議職場宣導摺頁暫時只放入「認識同志」的宣導，今天這個案例之後，是不是需要再把雙性及跨性別的宣導一起放入摺頁。
- (四) 女性權益促進委員會已選出新的委員，其中至少有 2 至 3 個團體會對跨性別及雙性的議題非常關注，委員未來勢必會對這部分有些提案或詢問，在委員提問之前，如果能事先做好準備會比較好。

主席回應	<ul style="list-style-type: none">1、關於個案，看到媒體報導，本局也積極了解中。2、友善職場推動方面，不會只針對同志的部分。3、關於相關資源協助轉介，個案如果有需要，本局會協助。
就業安全科回應	<ul style="list-style-type: none">1、勞動局本身沒有心理諮商的資源，如果個案表示有這部分的需求，會找衛生局有無相關心理諮商的資源協助他，另本局沒有相關的補助。2、在就業服務的部分，沒有性別的區分，只要有需要就業服務，就服處都可以協助。在協助的過程中，如果只是針對有關職涯部分的諮商，因為心理諮商須到專責的單位，會視個案需求，轉介相關資源，這部分還是要請衛生局相關心理衛生系統協助，不管是私人或公部門，如果個案願意去，都會協助轉介。

	<p>3、建議性平辦也可以掌握相關資源，將資源整理出來，不管是勞動局、民政局、社會局或其他相關局處，遇到相同的問題，需要關心與協助或防禦諮商，都可以共同運用。</p>
<p>康委員水順回應</p>	<p>依勞動基準法第 12 條有關雇主得不經預告終止契約之規定，其中第 1 項，於訂立勞動契約時為虛偽意思表示，使雇主誤信而有受損害之虞者。勞動局不管是針對勞基法 11 條的資遣或 12 條的解僱，都還是回歸個案認定事實，關於勞基法第 11、12 條目前沒有罰則，若於資料不清楚的情況下，還是必須回歸至協調、訴訟。個案公司是否受有損害、是否違反勞動契約、與個案隱匿的資料是否有關，都必須由個案認定。</p>
<p>性別平等辦公室</p>	<p>1、跨性別或雙性在法令上或其他，很少有資源直接挹注，包括補助的部分。目前個案在市府體系只會跟勞動局接觸，不會有其他單位受理他的案件，市府如要與個案做積極的協助與處置時，勞動局是唯一直接的窗口，性平辦囿於保密或個案的問題，不會與個案直接連繫，也無直接公權力介入，所以還是要麻煩勞動局積極跟主動的處理。</p> <p>2、相關的資源，目前可以使用的有健康中心的心理衛生諮商，只要掛號費 2 百元，是可以使用且最便宜的公部門資源；如針對社會局、衛生局的心理諮商資源，這些人目前都不符合使用補助的現況，建議勞動局可再積極主動詢問個案有無相關需求。</p> <p>3、上次會議決議有關職場友善同志的摺頁及職場宣導，是否可以把雙性或跨性的議題納入，後</p>

	<p>續如需相關的資源或團體的協助，性平辦可以協助；因為這個案子勢必會引起很大的關注，市府希望可以預先處理的很好。</p>
主席說明	<p>昨天看到媒體報導，我們局長即指示就安科積極回應及處理後續事宜。</p>
就業安全科回應	<p>有關上次同志友善職場宣導會議執行的部分：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、同志議題部分，司法院釋字第 748 號解釋施行法通過後，勞動局也是初次針對這個議題做相關性宣導的處理，會有一定的處理期程，本來摺頁就有先規劃今年的目標重點，上次會議也討論到跨性別甚至多元性別議題的內容非常多，是不是可以在這麼小的摺頁裡處理完成；另外也有提到，針對性別或同志相關的定義，在民政局的網站也有相關的說明及解釋。上次的會議是針對 748 號施行法後續衍生的勞動議題作討論，至於摺頁我們會再考量到底適合放什麼？適不適合現在納入跨性別或多元性別的內容，內部會再做討論，因為同志的議題絕對不會只有今年做處理，會延續繼續做處理。 2、本案目前尚未與個案接觸到，實際的狀況要等後續的訪談後才會比較明朗。
主席回應	<ol style="list-style-type: none"> 1、性平辦是提醒我們，這個個案在市府而言，我們是直接窗口，瞭解個案的需求後續會再做處理。 2、有關摺頁的部分，當時決議不要放，是否放入多元性別宣導，再研議。有關性平辦的意見會放進會議紀錄。
性別平等辦公室	<p>因為議員及各方的關切，性平辦希望後續跟就安科有比較積極良好的互動，就安科有個案保密的問</p>

	<p>題，這件案子在此不處理，只處理通案性，後續市府在地方政府的權限，可以往前處理，需要勞動局有一些具體的協助。性平辦的高度不會只處理勞動局，包括衛生局精神鑑定，後續也會跟衛生局、聯合醫院及精神科醫師做處理，希望跟勞動局的配合有比較積極的互動，後續相關資源會提供協助，性平辦很願意跟大家一起往前進。</p>
<p>王委員蘋</p>	<p>性別工作平等法在 07、08 年修正以後，內容已經有改變，已針對性別或性傾向歧視擴大範圍，並非 748 事件案通過後才有同志工作權的議題，其實它是已經很久了，這是一個歷史點；另外一個歷史點，其實臺北市本身已處理過 2 個直接相關且成立的案件，一個是補教業同性戀的案例，另一個是馬偕的跨性別案例，這就是臺北市已經處理過且成立的案例，所以建議如果要做類似相關的，不管是 DM 或其他，我們過去做過的事情，不會說是起點在這裏，其實他是個連續的工作，在做的時候應該要稍微描述一下，做了哪些工作。</p>

主席裁示：

- 一、柯達飯店雙性員工已向本局申訴，同仁於調查時，一併了解個案是否需要其他相關協助。
- 二、本局就安科有關同志友善職場之宣導，對於雙性別或跨性別議題是否納入，本局再研議。
- 三、雇主可否依個案隱匿雙性資訊而依勞基法第 12 條規定辦理，仍依個案認定。

柒、散會：下午 4 時 30 分

臺北市政府勞動局 108 年度性別平等專案小組第 1 次會議

會議紀錄

開會時間:108 年 3 月 13 日(星期三)上午 9 時 30 分

開會地點: 本局 5 樓北區第 1 諮詢室

主 席:召集人 賴香伶

出席委員:賴委員香伶、王委員蘋、黃委員煥榮、蔡專員明宏(代理陳委員明鈴)、陳委員昆鴻、張技士景閔(代理康委員水順)、施委員貞夙、蔡委員惠雅、朱專員美嬌(代理何委員洪丞)、張委員憶媚、宋委員品葳、林委員育德、黃輔導員乙庭(代理紀委員彩鳳)、王委員妙鶯、葉委員宥亨、林委員鳳燕、唐委員敏真、葉委員韋志 (出席 18 人)

列席人員:性別平等辦公室陳研究員盈真、職業安全衛生科張技士景閔(報告人)、勞動教育文化科劉股長怡欣(報告人)

請假委員:黃委員馨慧、詹委員秋香(未出席 2 人)

壹、主席致詞(略)

貳、確定前次會議紀錄(P6-P11)。

主席裁示:紀錄確定。

參、歷次會議主席裁(指)示事項執行情形:

案 次	列管事項	列管單位	主席裁(指)示事項	執行等級
107062101	1. 建議職能發展學院研商通識課程, 能否納入性別相關課程, 編入性別預算。	職能發展學院	解除列管	A
107102401	2. 本案提 108 年度第 1 次性別平等專案小組會議報告課程規劃情形。			

107102402	性別統計及分析-臺北市 104 年至 106 年性別工作平等申訴案件性別統計分析，請針對委員及性平辦意見修正，下次會議提出報告，並敘明修正內容。	就業安全科	解除列管	A
107102403	性別影響評估報告-臺北市勞工職業災害慰問金申請，請修正以性別影響評估該自治條例是否符合實務所需，配合檢討需修正之處，於下次會議提出報告。	職業安全衛生科	解除列管	A

執行等級代號說明：A、已結案（含辦理完成、停止辦理）。B、屬經常性業務遵照辦理中。C、依進度執行中：請於「執行情形」欄位，註明預定結案日期。D、規劃中：請於「執行情形」欄位，註明預定結案日期。E、無法執行：請於「執行情形」欄位敘明理由。

肆、報告案：

報告案一：有關本局 108 年性別議題聯絡人及委員更新一案。（報告單位：人事室）

說明：

- (一)按本局性別議題聯絡人輪派單位表，除人事室固定選派外，108 年輪由就業服務處及勞動力重建運用處派員擔任，案經簽奉核可，108 年性別議題聯絡人為人事室專員林鳳燕、就業服務處主任唐敏真及勞動力重建運用處課長葉韋志，符合三分之一性別比例原則。
- (二)委員陳威霖於 108 年 2 月 1 日職務異動，經簽奉核可，改派勞動力重建運用處課長葉宥亨擔任委員職務。
- (三)查本局 108 年性別平等專案小組全體委員 20 人，其中女性 13 人；男性 7 人，符合三分之一性別比例原則，並更新本局網頁性別主流化專區委員名單。

主席裁示：洽悉。

報告案二：性別影響評估報告-臺北市勞工職業災害慰問金發給自治條例。（報告單位：職業安全衛生科，報告人：張技士景閔）

說明：本局職業安全衛生科前於107年第3次會議報告性別影響評估，本次續依主席裁示及委員意見，以臺北市勞工職業災害慰問金發給自治條例進行性別影響評估報告。

委員意見：

<p>主席說明</p>	<p>1、臺北市如有職災發生時，係直接通知勞檢處，再由勞檢處轉介個案至重建處，由重建處 FAP 社工介入協助尋找相關勞動法令有無其他資源可供運用。職災慰問金預算編列於本局，再由 FAP 社工協助填寫相關表單，向本局申請，其他家屬遇見的相關問題亦由重建處 FAP 協助處理。</p> <p>2、因職災慰問金預算編列評估困難，107 年度經費略有不足，不足部分係由其他業務費勻支，期望未來能降低職災罹災率或死亡率。</p>
<p>黃委員煥榮</p>	<p>1、本案性別統計請領人女性居多，有關順位是否有做性別比率差距分析，如果有做，相信統計會更清楚。</p> <p>2、有關職災的定義，在資訊工作時代，工作型態多元，職災認定有無考慮各種不同工作面相，例如非典型工作型態，特別像是在家辦公者職災認定的問題或爭議。</p>
<p>職業安全衛生科說明</p>	<p>1、男女比率有統計，但無針對各順位做性別比率分析，會再配合修改。</p> <p>2、針對非典型工作者職災認定遭遇的困境，我們很希望能協助這些工作者。現行做法是以勞保局審核做為依據，如勞保局審核為職業災害，就會發給職業災害慰問金，至於非典型工作者的職災認定，如勞保局修改相關規定，我們也會跟進。</p>
<p>黃委員煥榮</p>	<p>基於產業不斷轉型，非典型工作者大量增加，建議可考慮做些相關規範，並主動關切當這類問題發生</p>

	時，如何做職災認定的議題，亦可主動瞭解業者或勞工相關的看法。
主席說明	臺北市勞工職業災害慰問金發給自治條例已將自營作業者納入為慰問救助對象，早期並未納入，惟於發生一些案例後，已配合修法納入，爰未來如有案例發生，再檢討配合修正。
王委員蘋	申領權人的順位有父母、配偶及子女等，是否必然以配偶為第一順位申領。
職業安全衛生科說明	申領權人的順位必須依配偶及子女、父母等順位申領。
主席裁示	請依委員意見增列罹災勞工慰問金各順位申領權人性別比率分析。

報告案三：107 年度推展性別平等工作成果報告。(報告單位：人事室)

說明：人事室(略)。

王委員蘋	報告第 34 頁類別(五)、項目 1，職能發展學院 107 年度之職業訓練課程共計訓練 2,812 人，女性人數為 1,922 人，佔整體訓練人數之 68%一節，建議可不用特別挑出女性人數的部分，以中性化陳述即可。
黃委員煥榮	有關學生論文徵選活動非常棒，對學生具鼓舞的作用，惟委員偏向以法律方面學者為主，性平議題應為多面向，建議可廣納各方面專家學者，例如公共行政、社政方面的人員，以多元面向來參與。
主席裁示	報告七、(五)9、職能發展學院指標數據職業訓練課程部分，請依委員意見，刪除「女性人數為 1,922 人，佔整體訓練人數之 68%」等文字。

報告案四：107 年性別意識培力執行成果及 108 年執行計畫。(報告單位：人事室)

說明：人事室(略)。

主席裁示：洽悉。

報告案五：性別統計及分析-勞動臺北 107 年 FB 粉絲專頁。(報告單位：勞動教育文化科，報告人：劉股長怡欣)

說明：依據本局實施計畫及任務輪派表，本次輪由勞動教育文化科報告。

委員意見：

王委員蘋	1、有關小結第 1 項，勞動臺北粉絲專頁主要關注人員為事務支援人員部分，係為推測的觀點，建議不要做為小結。 2、小結部分建議加入如何透過分析結果增加粉絲量的自我期許。
黃委員煥榮	1、這個議題寫得非常棒，可以給我們很多的思考，建議可再做年齡層和性別層的交叉分析。 2、勞動臺北粉絲專頁的重要功能應不只是宣導及教育，亦可作為搜集勞工意見的平台，藉以瞭解勞工的心聲，關切勞工的需求。
性別平等辦公室	勞動臺北為持續穩定成長的臉書專頁，建議可用下廣告方式，提供議題與粉絲互動討論，來增加粉絲人數。
主席裁示	1、有關委員建議，請勞動教育文化科再與勞動臺北粉絲專頁編委會研議。 2、報告小結部分，請刪除主要關注人員為事務支援人員部分，另再增加建議性小結或意見定論。

伍、報告事項：本局 108 年性別平等專案小組第 2 次會議預訂於 108 年 6 月份召開，依任務輪派表，請會計室負責 109 年性別預算報告；勞動檢查處負責性別影響評估報告。

主席裁示：下次會議請會計室負責 109 年性別預算報告；勞動檢查處負責性別影響評估報告。

陸、臨時動議：無

柒、散會：上午 11 時 15 分