

# 臺北市政府勞動局 108 年度性別平等專案小組第 1 次會議

## 會議紀錄

開會時間:108 年 3 月 13 日(星期三)上午 9 時 30 分

開會地點: 本局 5 樓北區第 1 諮詢室

主 席:召集人 賴香伶

出席委員:賴委員香伶、王委員蘋、黃委員煥榮、蔡專員明宏(代理陳委員明鈴)、陳委員昆鴻、張技士景閔(代理康委員水順)、施委員貞夙、蔡委員惠雅、朱專員美嬌(代理何委員洪丞)、張委員憶媚、宋委員品葳、林委員育德、黃輔導員乙庭(代理紀委員彩鳳)、王委員妙鶯、葉委員宥亨、林委員鳳燕、唐委員敏真、葉委員韋志 (出席 18 人)

列席人員:性別平等辦公室陳研究員盈真、職業安全衛生科張技士景閔(報告人)、勞動教育文化科劉股長怡欣(報告人)

請假委員:黃委員馨慧、詹委員秋香(未出席 2 人)

壹、主席致詞(略)

貳、確定前次會議紀錄(P6-P11)。

**主席裁示:紀錄確定。**

參、歷次會議主席裁(指)示事項執行情形:

案 次	列管事項	列管單位	主席裁(指)示事項	執行等級
107062101	1. 建議職能發展學院研商通識課程,能否納入性別相關課程,編入性別預算。	職能發展學院	解除列管	A
107102401	2. 本案提 108 年度第 1 次性別平等專案小組會議報告課程規劃情形。			

107102402	性別統計及分析-臺北市 104 年至 106 年性別工作平等申訴案件性別統計分析，請針對委員及性平辦意見修正，下次會議提出報告，並敘明修正內容。	就業安全科	解除列管	A
107102403	性別影響評估報告-臺北市勞工職業災害慰問金申請，請修正以性別影響評估該自治條例是否符合實務所需，配合檢討需修正之處，於下次會議提出報告。	職業安全衛生科	解除列管	A

執行等級代號說明：A、已結案（含辦理完成、停止辦理）。B、屬經常性業務遵照辦理中。C、依進度執行中：請於「執行情形」欄位，註明預定結案日期。D、規劃中：請於「執行情形」欄位，註明預定結案日期。E、無法執行：請於「執行情形」欄位敘明理由。

肆、報告案：

報告案一：有關本局 108 年性別議題聯絡人及委員更新一案。（報告單位：人事室）

說明：

- (一)按本局性別議題聯絡人輪派單位表，除人事室固定選派外，108 年輪由就業服務處及勞動力重建運用處派員擔任，案經簽奉核可，108 年性別議題聯絡人為人事室專員林鳳燕、就業服務處主任唐敏真及勞動力重建運用處課長葉韋志，符合三分之一性別比例原則。
- (二)委員陳威霖於 108 年 2 月 1 日職務異動，經簽奉核可，改派勞動力重建運用處課長葉宥亨擔任委員職務。
- (三)查本局 108 年性別平等專案小組全體委員 20 人，其中女性 13 人；男性 7 人，符合三分之一性別比例原則，並更新本局網頁性別主流化專區委員名單。

主席裁示：洽悉。

報告案二：性別影響評估報告-臺北市勞工職業災害慰問金發給自治條例。（報告單位：職業安全衛生科，報告人：張技士景閔）

說明：本局職業安全衛生科前於107年第3次會議報告性別影響評估，本次續依主席裁示及委員意見，以臺北市勞工職業災害慰問金發給自治條例進行性別影響評估報告。

**委員意見：**

<p><b>主席說明</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1、臺北市如有職災發生時，係直接通知勞檢處，再由勞檢處轉介個案至重建處，由重建處 FAP 社工介入協助尋找相關勞動法令有無其他資源可供運用。職災慰問金預算編列於本局，再由 FAP 社工協助填寫相關表單，向本局申請，其他家屬遇見的相關問題亦由重建處 FAP 協助處理。</li> <li>2、因職災慰問金預算編列評估困難，107 年度經費略有不足，不足部分係由其他業務費勻支，期望未來能降低職災罹災率或死亡率。</li> </ol>
<p><b>黃委員煥榮</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1、本案性別統計請領人女性居多，有關順位是否有做性別比率差距分析，如果有做，相信統計會更清楚。</li> <li>2、有關職災的定義，在資訊工作時代，工作型態多元，職災認定有無考慮各種不同工作面相，例如非典型工作型態，特別像是在家辦公者職災認定的問題或爭議。</li> </ol>
<p><b>職業安全衛生科說明</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1、男女比率有統計，但無針對各順位做性別比率分析，會再配合修改。</li> <li>2、針對非典型工作者職災認定遭遇的困境，我們很希望能協助這些工作者。現行做法是以勞保局審核做為依據，如勞保局審核為職業災害，就會發給職業災害慰問金，至於非典型工作者的職災認定，如勞保局修改相關規定，我們也會跟進。</li> </ol>
<p><b>黃委員煥榮</b></p>	<p>基於產業不斷轉型，非典型工作者大量增加，建議可考慮做些相關規範，並主動關切當這類問題發生</p>

	時，如何做職災認定的議題，亦可主動瞭解業者或勞工相關的看法。
<b>主席說明</b>	臺北市勞工職業災害慰問金發給自治條例已將自營作業者納入為慰問救助對象，早期並未納入，惟於發生一些案例後，已配合修法納入，爰未來如有案例發生，再檢討配合修正。
<b>王委員蘋</b>	申領權人的順位有父母、配偶及子女等，是否必然以配偶為第一順位申領。
<b>職業安全衛生科說明</b>	申領權人的順位必須依配偶及子女、父母等順位申領。
<b>主席裁示</b>	請依委員意見增列罹災勞工慰問金各順位申領權人性別比率分析。

報告案三：107 年度推展性別平等工作成果報告。(報告單位：人事室)

說明：人事室(略)。

<b>王委員蘋</b>	報告第 34 頁類別(五)、項目 1，職能發展學院 107 年度之職業訓練課程共計訓練 2,812 人，女性人數為 1,922 人，佔整體訓練人數之 68%一節，建議可不用特別挑出女性人數的部分，以中性化陳述即可。
<b>黃委員煥榮</b>	有關學生論文徵選活動非常棒，對學生具鼓舞的作用，惟委員偏向以法律方面學者為主，性平議題應為多面向，建議可廣納各方面專家學者，例如公共行政、社政方面的人員，以多元面向來參與。
<b>主席裁示</b>	報告七、(五)9、職能發展學院指標數據職業訓練課程部分，請依委員意見，刪除「女性人數為 1,922 人，佔整體訓練人數之 68%」等文字。

報告案四：107 年性別意識培力執行成果及 108 年執行計畫。(報告單位：人事室)

說明：人事室(略)。

主席裁示：洽悉。

報告案五：性別統計及分析-勞動臺北 107 年 FB 粉絲專頁。(報告單位：勞動教育文化科，報告人：劉股長怡欣)

說明：依據本局實施計畫及任務輪派表，本次輪由勞動教育文化科報告。

委員意見：

王委員蘋	1、有關小結第 1 項，勞動臺北粉絲專頁主要關注人員為事務支援人員部分，係為推測的觀點，建議不要做為小結。 2、小結部分建議加入如何透過分析結果增加粉絲量的自我期許。
黃委員煥榮	1、這個議題寫得非常棒，可以給我們很多的思考，建議可再做年齡層和性別層的交叉分析。 2、勞動臺北粉絲專頁的重要功能應不只是宣導及教育，亦可作為搜集勞工意見的平台，藉以瞭解勞工的心聲，關切勞工的需求。
性別平等辦公室	勞動臺北為持續穩定成長的臉書專頁，建議可用下廣告方式，提供議題與粉絲互動討論，來增加粉絲人數。
主席裁示	1、有關委員建議，請勞動教育文化科再與勞動臺北粉絲專頁編委會研議。 2、報告小結部分，請刪除主要關注人員為事務支援人員部分，另再增加建議性小結或意見定論。

伍、報告事項：本局 108 年性別平等專案小組第 2 次會議預訂於 108 年 6 月份召開，依任務輪派表，請會計室負責 109 年性別預算報告；勞動檢查處負責性別影響評估報告。

主席裁示：下次會議請會計室負責 109 年性別預算報告；勞動檢查處負責性別影響評估報告。

陸、臨時動議：無

柒、散會：上午 11 時 15 分

# 臺北市政府勞動局 107 年度性別平等專案小組第 3 次會議

## 會議紀錄

開會時間:107 年 10 月 24 日(星期三)下午 2 時

開會地點: 本局 5 樓北區第 1 諮詢室

主 席:召集人 賴香伶(由徐副局長玉雪代理)

出席委員:徐主席玉雪(代理賴主席香伶)、王委員蘋、黃委員馨慧、陳委員明鈴、陳委員昆鴻、康委員水順、施委員貞夙、劉股長怡欣(代理蔡委員惠雅)、何委員洪丞、詹委員秋香、張委員憶媚、宋委員品葳、紀委員彩鳳、林委員鳳燕、楊委員倍瑜、廖委員昌永(出席 16 人)

列席人員:性別平等辦公室葉研究員靜宜、職業安全衛生科黃股長秀鳳(報告人)

請假委員:黃委員煥榮、林委員育德、陳委員威霖、王委員妙鶯(未出席 4 人)

壹、主席致詞(略)

貳、確定前次會議紀錄(P7-P10)。

主席裁示:紀錄確定。

參、歷次會議主席裁(指)示事項執行情形:

主席裁示:

一、有關職能學院研商通識課程,能否納入性別相關課程,編入性別預算案,提 108 年度第 1 次性別平等專案小組會議報告課程規劃情形。

二、有關勞資關係科優良工會評鑑指標修正案,同意解除列管。

肆、報告案:

報告案一:有關本局 107 年性別平等專案小組第 2 次會議紀錄、108 年性別預算報告及性別影響評估報告-選拔優良工會實施計畫,業上載本局網站。(報告單位:人事室)

說 明:

(一)本局 107 年性別平等專案小組第 2 次會議紀錄,置本局網站/施政資訊/性別主流化專區/歷次性別平等專案小組會議記錄項下。

(二)有關 108 年性別預算報告,置本局網站/施政資訊/性別主流化專區/

性別預算項下。

(三)有關性別影響評估報告-選拔優良工會實施計畫，業依委員意見修正，更新後上載於本局網站/施政資訊/性別主流化專區/性別影響評估表項下。

**主席裁示：洽悉。**

報告案二：性別統計及分析-臺北市 104 年至 106 年性別工作平等申訴案件性別統計分析。（報告單位：就業安全科，報告人：施科長貞夙）

說明：依據本局實施計畫及任務輪派表，本次輪由就業安全科報告。

**委員意見：**

<b>王委員蘋</b>	有關簡報內容文字敘述的前因後果部分，建議再說明明確、清楚一點。
<b>黃委員馨慧</b>	1、同意王蘋委員意見，有關懷孕歧視分析有三大項，簡報內容較多，建議可分別獨立 1 張簡報，分項說明。 2、建議 PPT 檔第 13 頁臺北市性別平等申訴案件概況，增加一欄撤案件數；相關統計分析表百分比之外再增列件數；第 19 頁臺北市評議案件概況，簡報頁下面增加備註說明；PPT 檔最後，增加 1 張因性別統計分析的結果，政策有哪些具體的改變及作為的分析，尤其針對懷孕歧視和職場性騷擾，檢討政策執行成果。 3、建議做長時間逐年分析，以作為學界、研究生資料及本局政策的參考。
<b>性別平等辦公室</b>	1、PPT 檔第 20 頁臺北市撤案案件概況，有關懷孕歧視及性別歧視之撤案及評議件數，經計算均有 1 件誤差，請說明原因。 2、PPT 檔第 13 頁臺北市性別平等申訴案件概況，自 105 年至 106 年，評議成立案件數增加 1 件，罰鍰金額卻大幅減少，請說明原因。

	<p>3、臺北市申訴案件佔全國的申訴案件比率達18%，請說明臺北市申訴特別踴躍的原因；另請說明臺北市懷孕歧視申訴案件數佔全國的比例狀況。</p> <p>4、懷孕歧視撤案後，除雇主提出賠償的狀況外，是否有員工想要恢復原職務的狀況？針對這方面的勞動權益，勞動局未來是否有相關因應的策略。</p>
<p><b>就業安全科說明</b></p>	<p>1、關於全國的統計資料，勞動部網站有置放，惟因部分縣市無相關資料，分析上較不完整，故本次未做與全國的比較，未來也許可嘗試做這方面的比較或討論。</p> <p>2、有關撤案件數誤差1件，係因其中1件於進行訪談時，該公司(勞務提供地)搬遷至新北市，故雙方訪談之後，即將案件移至新北市做後續的處理，爰本次簡報資料配合稍作調整。</p> <p>3、本局於申訴案送達時，第一時間即先瞭解該公司的背景，並回應申訴人，詢問其是否願意具體說明，並做後續處理。</p> <p>4、有關具體策略，將於之後針對黃委員所提具體政策作為、政策執行程度及有無因為這些作為降低申訴機會的意見，再做細部分析。本局今年先做撤案分析，今年年底再檢視107年度的資料，或許再增加年齡層的分析。</p> <p>5、懷孕歧視撤案後，有員工想要恢復原職的個案，惟件數不多。</p> <p>6、罰鍰金額減少的原因將再查明，如有需要再做修正。</p> <p>7、本份簡報將依二位老師及性平辦的指導，再做補充說明及修正。</p>



<b>王委員蘋</b>	有關圖表表現方式，建議再做修正，例如：PPT 第 19、21 頁圖表，佔比可改成件數；第 22、24 頁顏色的一致性或表現的方式，建議再修正。
<b>性別平等辦公室</b>	1、有關懷孕歧視的分析，未來除年齡層外，建議加入產業別的分析。 2、有關網站裁罰公告與 PPT 的數據不相符，原因為何？
<b>就業安全科說明</b>	本局處分(裁罰)成立之後即上網公告，有關資料及數據不符部分將查明後再作說明。
<b>主席裁示</b>	請針對委員及性平辦意見修正，下次會議提出報告，並敘明修正內容。

報告案三：性別影響評估報告-臺北市勞工職業災害慰問金申請。(報告單位：職業安全衛生科，報告人：黃股長秀鳳)

說明：依據本局實施計畫及任務輪派表，本次輪由職業安全衛生科報告。

委員意見：

<b>王委員蘋</b>	1、檢視面向三、6，可以不用說明女性職災發生率較低，建議針對減少男性職災發生率部分多作說明。 2、檢視面向四、11，「有關前項預算編列或審核時，有無徵詢女性／性別相關團體的意見」，如果無，建議可直接填無。 3、檢視面向五、13，「有關訊息傳佈過程曾使用何種具體措施，以避免具性別歧視意味的語言、符號或案例？」，在文字敘述上，建議以「列印書面宣傳單無使用具性別歧視意味的語言、符號或案例」或特別強調性別平等的概念。
<b>黃委員馨慧</b>	1、一般性別影響評估應為方案未實施之前的評估，此次簡報未看到評估的方案內容為何？或針對已實施的內容提出意見。 2、題問 5，「針對該方案事前曾做過其他哪些性別相關的

	<p>準備工作？」，人員應該受的培訓應為性別影響評估的培訓。</p> <p>3、題問 6，有關發生職災死亡並申請職災慰問金案件男性遠大於女性，撰寫內容應針對未來如何降低男性職災案件提出方案。</p> <p>4、題問 18，「是否邀請具性別觀點的學者、專家或代表不同群體的組織，協助監督方案？」，以性別平等專案小組會議的方式亦可。</p>
性別平等辦公室	<p>1、同意黃委員有關性別影響評估應有一個評估標的的意見。</p> <p>2、103 年第 2 次性平小組有關職災的性別影響評估簡報有提到申領權人的身分，本次未呈現，是否有其他考量。</p> <p>3、目前職災慰問金案件申請人主要為男性，所佔比率差距非常懸殊，未來的改進作為，除宣導男性勞工注意職業環境安全以外，建議也針對雇主部分加強宣導。</p>
王委員蘋	<p>申領權人亦為分析的重點，如係針對自治條例做性別影響評估，申領人有關配偶的部分可以擴大解釋，例如臺北市政府已接受同性伴侶的登記，自治條例可加進配偶不限定於民法所列的規定。</p>
主席說明	<p>1、黃股長新到任本局，剛接觸本項業務。</p> <p>2、臺北市勞工職業災害慰問金發給自治條例係由計畫→辦法→條例，本次評估的內容是以服務的觀點評估服務的對象。</p> <p>3、有關三、6，男性遭遇的風險較高，係因從事較高危險性的工作以男性較多，可從這方面多加研究，並可參考勞檢處工地自主管理策略方向，工地安全講習亦可加進策略的部分。</p> <p>4、職災不適合用滿意度調查，本局以致上局長的慰問卡表示關懷，並由重建處的社工直接介入服務，其他法律等</p>

	問題亦會處理。
<b>職業安全科說明</b>	本次簡報主要在做職災的預防，以執行面為主。
<b>性別平等辦公室說明</b>	有二種狀況需使用性別影響評估工具，一為自治條例修正或制訂，另一為方案或計畫要執行或執行的過程中等 2 個類別，本次使用在程序上不太正確。
<b>主席裁示</b>	請職業安全衛生科修正以性別影響評估該自治條例是否符合實務所需，配合檢討需修正之處，於下次會議提出報告。

伍、報告事項：

- 一、本局 108 年性別平等專案小組第 1 次會議預訂於 108 年 3 月份召開，依任務輪派表，人事室負責 107 年執行成果及 107 年性別意識培力執行成果及 108 年執行計畫；勞動教育文化科負責性別統計及分析。
- 二、108 年性別議題聯絡人依輪派單位表，由人事室固定選派，就業服務處及勞動力重建運用處選派。

**主席裁示：**下次會議請人事室負責 107 年執行成果及 107 年性別意識培力執行成果及 108 年執行計畫；勞動教育文化科負責性別統計及分析。108 年性別議題聯絡人，由人事室固定選派，就業服務處及勞動力重建運用處選派。

陸、臨時動議：黃委員馨慧建議，針對負責性平業務，有特別貢獻、工作繁重的同仁，請檢討優先予以獎勵。

**主席裁示：**請各科室主管評估後，於所分配之獎勵額度內提出。

柒、散會：下午 4 時 20 分