

2021 年臺北市政府勞動局大事紀要

- 1 月
- 18 日 臺北市勞動檢查處首創訂定「**臺北市營造工地實施酒測勞動檢查原則**」，自 1 月 18 日春安檢查起，針對工區設有福利社、販賣部、流動攤販或遭申訴檢舉、媒體報導有勞工飲用酒精性飲品或勞動檢查時查獲現場有酒精性飲品之營造工地，列為優先實施勞動檢查及實施酒測。
- 5 月
- 17 日 因應嚴重特殊傳染性肺炎 (COVID-19) 疫情警戒標準提升至第三級(含)以上時，為降低民眾臨櫃申請失業給付接觸人員之風險，以及便利民眾服務，本市就業服務處首創「**失業給付線上申辦**」，民眾可至臺北市政府市民服務大平台作網路申辦，亦可選擇臨櫃申請。嗣後針對「**安心即時上工計畫**」業務，也於 19 日起提供線上申請服務，使民眾免於接觸感染風險，亦可兼顧求職就業權益。截至 10 月底，失業給付線上申辦計有 4,973 人，安心即時上工計畫提供職缺 2,033 人，進用 1,545 人。
- 6 月
- 07 日 臺北市政府勞動局為因應國內 COVID-19 疫情警戒升級，降低現場接觸的風險，率全國之先，首創「**勞資爭議視訊調解服務**」，提供民眾除現場調解外另一個選擇，如勞資雙方均有視訊意願，即可安排視訊調解，協助解決勞資間之紛爭。
- 10 日 臺北市就業服務處因應疫情影響辦理「**你上工，我加薪**」就業專案，辦理線上媒合活動，招募多家廠商提供工作計畫，鼓勵媒合進用。勞工投遞履歷期間至 9 月 30 日止，補助勞工就業滿 3 個月最高 2 萬元之防疫就業加給、企業僱用滿 3 個月最高 1 萬 5 千元之即時進用獎勵金，最高達 241 家企業參與，釋出 7230 個職缺。至 11 月 2 日，計有 1639 人投遞 8474 張履歷，投保上工人數達 1141 人。
- 28 日 臺北市就業服務處自 110 年 6 月 28 日正式成立臺北市銀髮職務新創中心，邀集友善銀髮就業企業，成立企業策略聯盟，透過策略聯盟座談會討論，重製及拆解現有工作流程與職務，打造適合銀髮者之新創職務，並辦理世代交流、職能教育訓練等課程，協助銀髮者重返職場。
- 7 月
- 2 日 為因應 COVID-19 疫情，並持續提供本市市民便利的勞動教育學習管道，臺北市政府勞動局 110 年度下半年與台灣勞動法學會合作，並運用市府雲端視訊會議管理系統，首創以視訊課程方式，於 110 年 7 月 2 日至 8 月 20 日間辦理「**勞動契約 vs. 工作規則的制定與適用**」理

論與實務之交錯」系列研習會計 7 場次，並於當年度勞動事務學院第 2 期課程共 20 門課程，規劃以視訊方式授課，提供民眾遠距教學服務。

20 日 臺北市政府勞動局將「促進多元性別平等相關作為或措施」納入「臺北市職場性別平等指標」成為第八項指標，並作為 111 年「臺北市職場性別平等認證」評核項目。

08 月

20 日 臺北市勞動檢查處於 8 月 20 日成立「**臺北市電梯安衛家族**」，以永大機電工業股份有限公司作為核心企業及其機電相關等承攬商，計 20 家事業單位組成。期許透過核心企業的職安衛生知識向下傳遞，以經驗分享與互助合作模式，共同協助及輔導安全意識較薄弱的中小企業改善工作環境。另外臺北市勞動檢查處亦定期辦理專業訓練課程，提供家族成員最新的職安相關法規動態、事故案例探討及安全衛生改善分享，以提升安全衛生意識及自主管理能力。

9 月

09 日 臺北市勞動檢查處與臺北市政府都市發展局締結簽署「安全伙伴計畫書」，結盟成立安全伙伴關係，除加強推廣教育訓練、辦理宣導活動、實施聯合稽查外，期發揮加乘效應，提升防災技術、建制防災規範，共同推動工作者的安全衛生，督促社會住宅承攬廠商重視職業安全衛生，並藉由社會住宅工程帶領民間工程，一同營造安全優質工作環境，達成預防職業災害的目標。

10 月

01 日 臺北市就業服務處為配合中高齡者及高齡者就業促進法，於本市南港區成立北臺灣第一座銀髮人才服務據點，專責開發短期性、臨時性、季節性及部分工時等非典型工作，並開發在地工作機會，倡導健康勞動之理念，協助銀髮者順利就業。

02 日 臺北市政府勞動局辦理「**2021 勞動影像嘉年華—臺北勞工影展**」，主題為「**跨國移動及國際移工**」，共有「**換日時間的飛行日誌**」、「**無所畏懼的向前行**」、「**現代勞動群像**」及「**勞動金像獎**」4 大單元，首度於想映電影院線上放映，計有 30 部國內外勞動議題影片，總計發放 2,400 觀影序號，映後座談線上直播觀賞人次計 2,259 人，參加人次共計 4,659 人，至 10 月 15 日止。

22 日 臺北市就業服務處因應疫情影響辦理，考量 110 年受疫情影響，北市畢業青年畢業後就業更加困難，特別推出「**110 年度台北青年職涯儲值護照試辦計畫**」，以個人職前服務紀錄為概念，協助設籍本市失業四個月以上的初次尋職青年，盤點目前求職準備及就業能力儲備情形，作為職涯規劃依據。並提供每階段 5 千元，最高 1 萬 5 千元補助，鼓勵青年尋職期間使用政府資源，減輕尋職期間經濟壓力。

24 日 臺北市勞動力重建運用處推動移工多元學習，辦理「**移工學校**」啟動記者會，柯市長文哲表

示：「投資移工學習同時也是投資臺北的未來」。移工多元學習系列課程涵蓋中文課、照顧技巧課程、多元文化活動等，期望促進國人與移工相互尊重理解、共同學習，建立一個友善包容的城市。