

臺北市政府勞動局 111 年 10 月第 3 次局務會議紀錄

時間：111 年 10 月 18 日(星期二)上午 10 時

地點：視訊會議

主席：高寶華

紀錄：陳德正

出席人員：

| | | |
|---------|--------------|--------------|
| 局本部：陳惠琪 | 江明志 | 高俊儀 |
| 王妙鶯 | 陳明鈴 | 葉思延 |
| 陳伯端 | 陳昆鴻 | 蔡惠雅 |
| 薛竹婷 | 藍己秀 | 黃筑鈺 |
| 洪福記 | 楊倍瑜(公假，洪福記代) | 蔡明宏(公假，洪福記代) |
| 康尹齡 | | |

勞動檢查處：梁蒼淇

就業服務處：何洪丞

勞動力重建運用處：劉家鴻

職能發展學院：葉琇姍

壹、確認 111 年 10 月第 2 次局務會議紀錄

主席裁示：洽悉。

貳、局長裁（指）示事項執行情形

一、局務會議裁（指）示事項執行情形(共 7 案)

| 項目 | 列管事項(單位) | 本次會議指示內容 | 執行等級 |
|---------|--------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|------|
| 1110901 | 有關本市工會數量過多的問題，請勞資科擬定原則，確認工會有無運作，如無運作可依工會法撤銷處理。(勞資關係科) | 持續進行列管。 | C |
| 1110902 | 有關工會評鑑時，請勞資科修訂相關辦法，例如改為績優制，鼓勵工會參與，以增加得獎工會榮譽感。(勞資關係科) | 持續進行列管。 | C |
| 1110904 | 有關四格漫畫競賽推廣，已具有成效，朝增加徵件數量而努力。(勞動教育文化科) | 本次競賽後，請勞教科辦理就參與學校及件數下降進行檢討。 | B |
| 1110905 | 【1110922 議會預算審查-王浩議員】經濟型遊民脫遊人數比例過低，請就服處研擬提高經濟型遊民脫遊比例。(就業服務處) | 1. 請就服處研擬以參訪或實習等內容納入職訓內容，俾利成為爭取社會局經費之替代方案。 2. 請就服處設計職訓內容時請務必增加誘因，俾利遊民參與及有效脫遊。 | C |

| 項目 | 列管事項(單位) | 本次會議指示內容 | 執行等級 |
|---------|--------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|------|
| 1110906 | 【1110922 議會預算審查-王浩議員】請重建處研擬機制提升身心障礙者足額進用之事業單位數。(勞動力重建運用處) | 持續進行列管。 | C |
| 1110907 | 【1110922 議會預算審查-王浩議員、許淑華議員】請重建處對庇護工場多予行銷以提升營運績效，並應顧及庇護員工薪資的提升。(勞動力重建運用處) | 1. 下次會議提報兩年內營業額，並依據數字管理原則進行目標管理。 2. 鑒於網路購物平台明年下半年方建置完成，請重建處研擬過渡期間替代方案。 | C |
| 1111001 | 有關本市大專生實習平台案，請衡量現行資源是否需擴大合作範圍。(就業服務處) | 請就服處秉持數字管理原則，除增加職缺數外，另增加參與實習平台之企業數。 | C |

二、市長室列管(含府層級專案)案件

(一) 解列案件：(共0案)

(二) 辦理中案件 (共 7 案，4 案主辦、3 案協辦)

| 編號 | 列管日期 | 列管單位 | 案由 | 本次會議指示內容 | 預定完成日期 | 執行等級 |
|----|-----------|-------------------|------------------------------------------------------|---------------|--------------------------|------|
| 1 | 111/01/11 | 勞動局主辦 (職能發展學院) | #13745 勞動局職能發展學院辦理「原機工大樓及學員宿舍改建工程」，2022-05-31 開工。 | 請職院於本月完成職務調整。 | 112/02/28(原期限為111/05/31) | C |
| 2 | 111/06/01 | 勞動局主辦 | #14223 【20220530-市政總質 | 持續辦理。 | 111/11/07 | C |

| 編號 | 列管日期 | 列管單位 | 案由 | 本次會議指示內容 | 預定完成日期 | 執行等級 |
|----|-----------|---------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------|------|
| | | (就業服務處) | <p>詢-林穎孟議員】 女性高失業率因素評估改善。(勞動局) 【市長列管批示：列管5個月】 市長： 本府有年輕族群失業處理方式，惟未分性別，於半年內完成失業原因分析。</p> | | | |
| 3 | 111/09/08 | <p>勞動局 協辦 (勞動基準科) 教育局 主辦</p> | <p>#14667 【20220905-市政總質詢-林亮君議員】 公立幼兒園教保員勞動權益，針對教保員因無法挪移(調配)休息時間或親師溝通時間所超出之工作時數，請市府依目前設置規範與實際配置情況下，研擬勞務報酬或其餘補償方式。(教育局，列管1個月)</p> | 持續辦理。 | 111/10/08 | C |
| 4 | 111/09/19 | <p>勞動局 協辦 (就業安全科) 社會局 主辦</p> | <p>#14690 【20220912-市政總質詢-王浩議員】 日前發生一起隨機性侵案件，該男子過往有多起裁罰及犯罪紀錄，但警察局、社會局與勞動局卻未曾提報治安會報及社會安全網討論，顯有疏漏，請檢討。(社會局，列管1</p> | 持續辦理。 | 111/10/19 | C |

| 編號 | 列管日期 | 列管單位 | 案由 | 本次會議指示內容 | 預定完成日期 | 執行等級 |
|----|-----------|---------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-----------|------|
| | | | 個月)【市長列管指示：關於這類病人，建立納入社安網之標準，及後續之處理方式】 | | | |
| 5 | 111/09/27 | 勞動局 協辦 (勞動基準科) 環保局 主辦 | #14748 【20220921-111 年度市長與工會領袖勞動座談會】 【提案】臺北市政府環境保護局企業工會請落實支給夜點費規定讓 22:00 至 06:00 出勤者皆能領取。 【決議】請勞動局、環境保護局、人事處蒐集相關資料研議日班環境清潔人員是否支領夜點費，並提市長室晨會討論，列管 1 個月。 | 持續辦理。 | 111/10/27 | C |
| 6 | 111/09/27 | 勞動局 主辦 (勞資關係科) | #14749 【20220921-111 年度市長與工會領袖勞動座談會】 【臨時提案】台北大眾捷運股份有限公司企業工會、台北市產業總工會) 建請市府積極輔導市府所屬工會簽訂團體協約。應積極要求沒有工會的事業單位落實勞資會議機制，以維勞 | 請勞資科持續向未簽訂團體協約之企業工會行文宣傳及輔導。 | 111/10/27 | C |

| 編號 | 列管日期 | 列管單位 | 案由 | 本次會議指示內容 | 預定完成日期 | 執行等級 |
|----|-----------|----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------|------|
| | | | 工權益。 1. 本府所屬機關，如有成立企業工會而尚未簽訂團體協約者，應儘速進行勞資協商簽訂，列管1個月。 | | | |
| 7 | 111/09/27 | 勞動局 主辦 (勞資關係科) | #14750 【20220921-111 年度市長與工會領袖勞動座談會】 【臨時提案】台北大眾捷運股份有限公司企業工會、台北市產業總工會) 建請市府積極輔導市府所屬工會簽訂團體協約。應積極要求沒有工會的事業單位落實勞資會議機制，以維勞工權益。 2. 依規定勞資會議每年應召開4次，本府各機關應落實召開，列管1個月。 | 持續辦理。 | 111/10/27 | C |

參、重點事項報告

一、府會聯絡人：為本局暨所屬機關 111 年 1 月至 10 月 14 日議員請託事項一案，報請公鑒。

主席裁示：有關議會審查本市112年預算第二讀會，請各單位主管及所屬機關首長留意審查結果。

二、新聞聯絡人：為 111 年 10 月份新聞聯絡業務辦理情形一案，報請公鑒。

主席裁示：

(一)代理人遴選請陳副局長協助處理。

(二)鑒於10月12日新聞稿研習獲得各單位之正面回響，請各單位務必將學習成果融入平常新聞稿寫作。

(三)請各單位新聞稿產出，切勿流於形式，藉由每日參考各縣市勞動議題保持本局創新動能。

(四)請各單位主管及所屬機關首長務必秉持創新思考，藉由參考其他縣市作為，提升本局新創能力，進而加強本局全體同仁之積極性，並依時局狀況進行調整。

三、勞動檢查處：有關本處近兩週活動及重要補充事項一案，報請公鑒。

主席裁示：有關本週「連鎖便利商店業職場不法侵害預防與夜間工作安全衛生相關採行措施之精進策略研討會」研擬邀請相關同業公會參加。

四、就業服務處：有關本處近兩週活動及重要補充事項一案，報請公鑒。

主席裁示：洽悉。

五、勞動力重建運用處：有關本處近兩週活動及重要補充事項一案，報請公鑒。

主席裁示：請重建處研擬將視障按摩推廣至本市重大活動及賽事。

六、勞動基準科：有關本科近兩週活動及重要補充事項一案，報請公鑒。

主席裁示：有關後疫情時代產業數位轉型「居家辦公」勞動權益座談會2場次，請本局副局長、主秘、專委、各單位主管及所屬機關首長擇一參加。

七、就業安全科：有關本科近兩週活動及重要補充事項一案，報請公鑒。

主席裁示：有關某傳媒資本額大幅下降之經營問題，請資遣通報及勞資爭議相關業管單位務必持續注意，事先發文提醒，並請單位主管依據其特殊性拿捏本局行政作為。

八、主任秘書補充報告：年底將屆，請各單位及所屬機關對於各項考核評比，務必持續努力，俾利爭取佳績。

主席裁示：洽悉。

主席綜合裁示：

- (一)除保持創新能力及積極性外，亦請各單位主管及所屬機關首長對於屬員務必履行教育之責。
- (二)有關10月19日勞權基金會議，請各單位及所屬機關攜帶初步構想提案參加會議，俾利提升本局創新動能。

肆、臨時動議：無

伍、散會：上午11時30分。