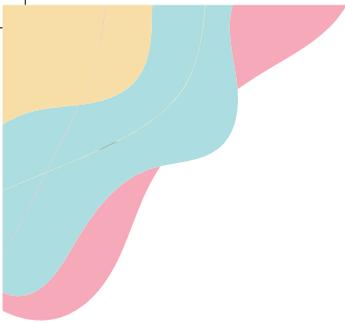




性別認證
職場友善
ING SO EASY

110 年臺北市職場性別平等認證

得獎手冊



目錄

得獎名單依公司筆畫排序

- P.2 中租迪和股份有限公司
- P.5 台北花卉產銷股份有限公司
- P.8 行動基因生技股份有限公司
- P.11 第一商業銀行股份有限公司
- P.14 聯合利華股份有限公司

公司名稱

中租迪和股份有限公司

產業別

1,870 人

金融及保險業

推動職場性別平等事蹟與亮點

1. 公開承諾推動職場性別平等，並設置性平工作小組專責推動性平事務。
2. 全體同仁薪資、福利、招募、晉升公平對待，不因性別或其他特徵而有差別對待。
3. 定期檢視性騷擾處理機制，提供職場不法侵害（語言暴力、性騷擾等）員工協助方案。
4. 考量女性業務人員妊娠期間之安全，自產前一個月至生產期間，得暫停業務外勤作業。
5. 提供優於法令 60 日產假、1 日陪產檢假、生育補助每胎 3 萬元「中租寶寶祝賀金」、生育營養及教育子女補助。特休假及家庭照護假等皆優於法令規定，且請假方案適用於多元成家伴侶。
6. 定期辦理基層與管理職領導力課程、舉辦性別意識及多元包容訓練課程。
7. 設置臨時照顧空間、績優哺乳室、健康資訊專區；關懷同仁孕育哺育狀況、提供幸福好孕袋；與托育機構簽定

特約合作專案，營造友善育嬰環境，鼓勵男性同仁申請育嬰假。

8. 守護同仁健康，提供 Covid -19 疫苗接種有薪假，並擴大居家辦公、彈性上下班實施範圍；每周不定期郵件周知政府及公司防疫措施。
9. 每月提供駐點醫護衛教諮詢及宣導，現場醫療諮詢、醫療服務轉介、母性健康保護等服務。



▲ 2017 年中租控股親子日活動大合影



▲ 2021 年業務高階主管與學長姐分享職涯心得



▲ 2018 年中租企業家庭日



▲ 2021 年中租迪和攜手淨灘環保愛地球活動合照

得獎感言

中租迪和獲得臺北市政府 110 年「臺北市職場性別平等認證」肯定，十分榮譽。作為中租控股旗下子公司之一，一直以「價值、成長、誠信、紀律」作為核心價值，期許成為亞太地區卓越的財務金融公司。在環境、社會、公司治理 (ESG) 面向，亦獲得國內外評選肯定。

為營造友善職場，推動友善孕育與工作家庭平衡，2020 年調整增加優於法定的「娩假」、「陪產檢假」與「家庭照顧假」之天數，也提供「中租寶寶祝賀金」，鼓勵生育及培養下一代；亦設立專責「性平工作小組」，推廣性別平等議題，預防職場暴力；並導入建置職業安全衛生管理系統 (ISO 45001)，落實職場安全衛生管理，保障同仁生命安全。

為消弭集團內部任何形式之性別歧視，自 2018 年起持續舉辦性騷擾防治教

育宣導，並錄製數位影音教材，提供所有在職及新進員工研習。公司定期於中租月刊刊載〈工作與家庭平衡〉徵文活動，由高階主管引領，分享工作與生活平衡的觀點與工作哲學，主管們也會分享生活點滴與不同角色間轉換的心境。更進一步定期與同仁舉行座談會，由高階主管及學長姐分享自身職場經驗。亦提供女性職涯發展線上課程，支持女性員工將來晉升主管階層，為公司帶來更多競爭力。

我們致力打造友善職場環境，從平等公開的招募任用、提供具競爭力薪資、優於法令友善孕育假別、無差別待遇的晉升調薪、支持家庭照顧的工作設計、保障多元成家權益、與同仁共同防疫，不斷優化員工體驗。未來中租迪和將持續打造多元包容的企業文化，攜手善盡企業社會責任。

公司名稱

台北花卉產銷股份有限公司

公司人數

106 人

產業別

其他農產原料批發業

推動職場性別平等事蹟與亮點

1. 董事長及總經理公開承諾推動職場性別平等並設置「性別平等委員會」，專案推動職場性別平等各項措施及福利。
2. 公司內部執行多項具決策會議，其中女性成員佔有 40% 以上，以促進組織決策之性別平等及權利。
3. 辦理多場員工及主管性別平等意識及權益之相關教育訓練，共創職場平權。
4. 加強性騷擾防治宣導，規劃全體同仁參與相關訓練課程，具體落實對性騷擾防治的守護與關懷，營造性別友善且安全的工作環境。
5. 舉辦職場領導力培訓課程，培養有潛力之女性同仁提昇管理能力，作為儲備主管之運用。
6. 提供員工宿舍、夜間同仁叫車服務、於出入口走道間裝設夜間照明、監視設備及管理員定時巡邏，保障同仁夜間工作之安全。
7. 國際婦女節及母親節以鮮花來感謝女性同仁為工作、家庭的辛勤付出。

8. 聘僱職場醫護人員，每月臨場諮詢服務二次，提供同仁健康諮詢並設有懷孕同仁專屬時間，給予生理及心理全方位照護。
9. 因應疫情及協助同仁兼顧工作及家庭生活平衡，依工作性質給予居家辦公、擴大彈性工時制度及每月一天家庭日等配套措施。
10. 鼓勵員工懷孕給予好孕祝福禮，並提供孕婦停車位優先申辦、育兒津貼、育嬰留停及復職機制等友善措施。



▲舉辦員工與主管性別平等課程及交流分享



▲董事長與員工慶生同樂及互動交流



▲董事長親自出席台北市性平等記者會獲頒感謝狀



▲總經理於母親節前贈送康乃馨感謝工作同仁辛勞

得獎感言

花卉公司很榮幸獲得2021年「臺北市職場性別平等認證」，本公司秉持著『誠信·前瞻·執行力』經營理念，是全國最優秀之專業花卉交易市場，同時也是台北市評核優良之批發市場，以營造職場性別平等、友善工作環境為期許。

公司致力於性別平等推展於主管會議、勞資會議及職工福利委員會等，其中女性成員均佔有40%以上，以促進組織決策之性別平等，此外公司不定期辦理女性領導力的培育課程，提升女性同仁在工作競爭力，目前公司主管職位之女性比例也超過4成以上，展現公司重視性別平等原則。

此外，每年規劃辦理性別平等意識及防治訓練課程，提升員工及主管對性別平等觀念之意識，並建立性騷擾及職場霸凌防治政策與措施，設有專屬申訴管道及處理機制，具體落實對性騷

擾防治的守護與關懷，營造性別友善且安全的工作環境。

公司定期舉辦員工健康檢查，並提供懷孕同仁臨場健康服務醫生專屬諮詢與贈送好孕祝福禮、育兒津貼及周全哺乳設施、提供育嬰留停、重回職場等完善配套措施及與托育中心簽約，讓同仁可安心於職場發揮所長。

為促進員工在工作及家庭生活平衡，依工作屬性建立彈性工時制度及每月一天家庭日讓同仁提早下班，使同仁更有時間分擔家務等福利措施，都是能讓同仁感受到公司對員工的用心。

本次很感謝評審委員看見我們的努力與進步，未來公司仍持續推動職場性別平等、尊重多元與落實政策執行，朝幸福企業邁進。

公司名稱

行動基因生技股份有限公司

公司人數

177 人

產業別

專業、科學及技術服務業

推動職場性別平等事蹟與亮點

1. 公司管理階層女性比例 45%，符合公司性平政策其中一項 - 女性管理階層比例不低於 40%。
2. 109 年度管理階層男女平均薪資比，男女薪資差距比為負 5.81%，遠低於衡量標準 10%。
3. 辦理性別平等教育訓練、女性領導力工作坊與讀書分享會等。
4. 提供有薪放空假、病假與配偶陪產檢假，並承認過去年資換算特休假；優於法規天數之產假、產檢假、陪產假與喪假等；彈性 / 居家上班與防疫保險。
5. 疫情快閃講座系列：「與疫情影響和平共處的心生活」、「疫情是個大怪物，將怪物從親子關係中趕跑」、「在哪上班都安心」與「疫苗施打相關注意事項」等。
6. 依職安署認可勞工健康顧問提供醫護臨場服務，確保同仁身心健康及母性職場安全。
7. 家庭日、運動會、優惠資訊、健身設施、免費研磨咖啡、社團活動、生日禮金與節日禮金 / 物（母親節、兒童節、三節等）。

8. 人資資料表性別欄增設其他欄位。
9. 支持多元成家提供多元成家結婚禮金。
10. 性平電影免費看，以提升公司多元文化。



▲ CEO 公開宣示行動基因性平承諾



▲ 女性領導力工作坊



▲ 行動運動趴



▲ 行動家庭烤肉趴



▲ 疫情快閃講座系列 - 「在哪上班都安心」



▲ 性平友善相關措施

得獎感言

Turn Genomics Into Action 為行動基因 Logo 上標語，透過我們的次世代定序技術及檢測報告與整合性的服務平台，將每位癌症病患的基因資訊轉化為有效的行動方案，是全球首屈一指的癌症管理方案提供機構。

行動基因自創立以來，以國際化的方式經營，並依據聯合國永續發展目標 SDGs，訂出公司性別平等政策，在人才選、用、育、留上依循男女平權來發展，目前公司男女比約為 4:6，女性管理階層比占 45%；109 年度管理階層男女平均薪資比，差距比為負 5.81%，遠低於衡量標準 10%，顯示行動基因兩性擁有公平競爭及發展的機會。此外，公司每年舉辦運動會、家庭日、健康檢查、提供醫護臨場服務及其他不定期活動；在假別方面，提供有薪放空假、病假與配偶陪產檢假等，且提供優於法規之友善孕育假別。

2021 國內疫情爆發全國警戒升級為三級，工作場所從公司轉至家庭，行動基因因為關懷同仁辦理疫情快閃講座，提供「家庭親子關係」、「如何與疫情共處」與「在哪上班都安心」等一系列線上講座，減緩同仁疫情期間產生的焦慮、恐懼與憤怒等負面情緒，也讓親子間的緊張關係得以舒緩。

最後感謝臺北市政府肯定我們在職場性別平等的努力，我們相信多元與共融帶來的企業創新思維，是公司最大的競爭優勢之一，未來將持續營造多元性別平權，及工作與家庭平衡的友善職場環境。

公司名稱

第一商業銀行股份有限公司

公司人數

8,221 人

產業別

金融及保險業

推動職場性別平等事蹟與亮點

1. 設立「第一商業銀行企業永續發展委員會」，由「員工照護」組統籌員工薪酬與福利、職能發展與教育訓練、人權保障、職業安全衛生等工作項目，推動性別平權教育、建立女性友善工作環境，致力塑造平權友善職場環境，實踐幸福銀行經營願景。
2. 現任副總經理 8 人中有 3 人為女性，總稽核亦為女性，董事會、經營決策委員會等決策組織中，女性人數皆超過 1/3。
3. 秉持同職同酬理念執行員工敘薪及調薪政策，提供公開透明升遷管道，全行男女平均薪資未有顯著性別差距，遠優於 109 年行政院主計處公布之男女平均薪資性別差距 (17.98%) 之整體現況。
4. 提供優於法令之全薪事假、病假、家庭照顧假、生理假、安胎假及防疫照顧假，全薪安胎假最高可享 44 天，另提供優於法令天數之婚假、流產假、喪假。

5. 可申請提早或延後半小時上下班、延後 1 小時上下班或減少工作 1 小時；疫情期間更實施分流上班，以及居家上班措施。
6. 提供結婚津貼 3 萬元（行內 2 人領 6 萬元）、孕期交通補助 1 萬元、育兒津貼第一胎 10 萬元、第二胎起 15 萬元，生雙胞胎最高領 30 萬元。
7. 總行大樓、資訊大樓、信用卡處中山大樓及八德大樓均設置完善哺集乳室，並取得優良認證評鑑，推動母性相關健康講座，提供女性員工友善職場環境。



▲全行員工暨眷屬桌球賽



▲全行員工暨眷屬登山活動



▲家庭日



▲提供多元母性健康講座孕前營養補充、母乳哺育、嬰幼兒發展

得獎感言

第一銀行自 100 年於「企業永續發展委員會」成立「員工照護」之專責組織，負責推動性別平等教育、建立女性友善工作環境，並預防及處理員工性別歧視、職場霸凌等事件。為落實性別平等政策，參酌《消除對婦女一切歧視公約》(CEDAW) 之精神，建構性別友善之工作制度與職場環境，積極推展性別平等措施。

第一銀行長期落實建構性別友善之工作制度，現任董事長、總經理皆為女性，女性主管及員工占比均高於男性，女性主管平均薪資及薪酬亦高於男性，顯見第一銀行薪酬係本於公平、合理原則核給，不因性別影響。

為建構友善安全之幸福職場，第一銀行不但定期評估妊娠員工工作場域安全，制定優於法令之孕育假別及育兒福利措施，員工懷孕期間更享有全薪安胎假 44 天，且預產期前 6 週免提供醫生證明，提供女性員工安心生養優質的職場環境。

第一銀行設有彈性工作時間政策，員工可申請提早或延後上下班；為落實員工健康照

護，於 COVID-19 防疫期間更實施居家上班、分流上班措施，確實減降員工搭乘大眾運輸群聚感染風險。

第一銀行積極鼓勵婚育響應國家政策，聘有專任護理師及駐診醫師，隨時為員工健康提供完善諮詢及關懷；對於妊娠婦女，也由專業護理師提供產前衛教與健康指導、安排孕媽咪講座，落實各項母性保護計畫，並提供員工子女教育獎助金，以及企業托育合約，給予員工優惠安全的托育協助。

此外，每年持續針對全體員工辦理防治性騷擾，以及職場霸凌等性別平等相關之教育訓練，亦將性別平等意識納入業務經營規劃，並於校園舉辦講座宣導性別平等之重要性。

第一銀行今年首次參加「臺北市職場性別平等認證」即獲入選，感謝臺北市政府勞動局與評審們的肯定，推動幸福職場及員工照護，一直是第一銀行長期以來落實企業社會責任主軸之一，未來將持續打造活力、幸福、快樂的工作場域，成為一個與客戶、員工及整體社會共同成長的幸福企業典範。

公司名稱

聯合利華股份有限公司

公司人數

307 人

產業別

批發及零售業

推動職場性別平等事蹟與亮點

1. 聯合利華台灣超過 6 成的經理人由女性擔任，高於集團全球平均（5 成）。
2. 2020 年全體員工薪資性別比差距為 -7.09%，小於當年度行政院主計處統計之 17.98%。
3. 全體員工每年必須完成商業行為準則教育訓練，其中包含尊重、尊嚴和公平對待準則，協助員工充分理解並遵守性別平等原則。
4. 2018 年起即實施高於法定的 16 週全薪產假，與 3 週全薪陪產假且適用同性伴侶。
5. 2020 年起給予員工每胎 3 日全薪陪產檢假，協助同仁共同參與迎接家庭新成員。
6. 防疫期間擴大原有彈性工作政策，實施居家辦公，協助同仁兼顧家庭照顧需求。
7. 辦公室內增設性別友善廁所，以實際行動支持性別平權。
8. 自 2019 年起響應同志驕傲月，內部辦理多場講座、慶祝活動，透過學習與對話消除偏見，促進多元共融。
9. 自 2019 年起每年皆由總經理親自帶領同仁參與台灣同志

大遊行，積極倡議性別平權並支持相關教育活動。

10. 聯合利華旗下品牌白蘭，與 Impact Hub Taipei 合作，推動白蘭媽媽夢想勇敢 GO 計畫，鼓勵媽媽勇敢追夢，打破社會對媽媽的刻板印象。



▲同志遊行 2019



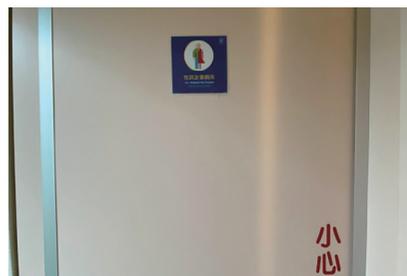
▲同志遊行 2020



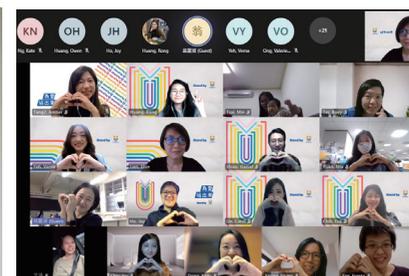
▲性騷擾防治教育訓練照



▲哺集乳室



▲性別友善廁所



▲驕傲月講座 teams

得獎感言

在聯合利華，打造一個平等、多元共融、讓所有人都能自在發揮潛能的職場環境是我們的承諾，也是我們企業準則的核心，更是我們全球永續政策中非常重要的目標之一。我們相信一個多元共融的企業能使我們乃至於整個社會更強大，是培育人才、洞察消費者的基礎，也能豐富我們的創意。

聯合利華以宏觀的角度長年推動多元共融的價值，肯定橫跨種族、性別、年齡等外顯特質，也包含了文化、教育背景到個人信仰等內在的多元性。這是聯合利華源自於 DNA 的文化，而支持性別平權則是我們落實多元共融價值的基石。

聯合利華從福利制度、企業文化到品牌倡議等多面向落實多元共融。在台灣，「性別平等、發揮女力」，「積極賦能支持少數族群」以及「打破刻板印象去標籤化」是聯合利華推動多元共融的三大重點。目前台灣聯合利華女性經理

人達 60%，高於全球平均。在力挺少數族群方面，目標在 2025 年雇用 5% 的身心障礙族群。在 LGBTQ+ 的支持上，早在同性婚姻專法實施前，台灣聯合利華已率先將福利擴大至同性伴侶及收養家庭，並以內部分享及培訓等營造友善的職場環境與文化，也連年參與 10 月底舉行的同志大遊行，今年更擴大與通路夥伴合作，邀請消費者一起捐助「台灣性別平等教育協會」，幫助教師團體在校園灑下性平教育的種子。同時，也透過品牌活動的倡議，例如 - 白蘭「媽媽夢想勇敢 GO」計畫、多芬提倡「我的美我相信」等，持續努力消弭對女性或特定族群的偏見與刻板印象，讓每個人可以自在展現自己多元的美。

聯合利華在台灣深耕三十餘年有成，非常榮幸獲得「臺北市職場性別平等認證」的肯定。聯合利華將持續發揮企業的影響力，推動性別平等職場環境、促進多元共融的社會，帶動起共好的正向循環。

指導單位： 臺北市政府
Taipei City Government

主辦單位： 臺北市政府勞動局
Department of Labor, Taipei City Government

承辦單位： 聯合報系
United Daily News Group

廣告



臺北市性別工作平等相關資訊