

發行：臺北市政府勞動局  
 發行人：高寶華  
 總編輯：蔡惠鈞  
 編輯群：馬朝友、黃金剛、  
 黃安心、詹曉慧、  
 魏麗惠、朱美區、  
 黃怡治、林妙靜、  
 陳恩美、駱琬柔  
 企劃：魏麗惠、徐春梅、鍾斐凡  
 地址：臺北市信義區市府路一號5樓  
 臺北市戶政事務所  
 電話：1999(外縣市02-27208889)  
 網址：https://bola.gov.taipei/  
 印刷公司：承傑印刷有限公司

臺北市政府勞動局 半年報第4期

# 勞動報報

## Labor Newspaper



## 「勞動權益桌遊改版2.0-工作How薪情」上桌！ 談勞動教育向下扎根工作

為因應 108 新課綱上路，勞動局 108 年以高中職學生為對象，開發全臺首款以勞動教育為主題的勞動權益桌遊—《Why 工作 How 生活》，並透過各種不同方式與管道推廣，如納入赴事業單位辦理勞動教育課程規劃、舉辦種子教師培訓營與校園巡迴推廣活動、鼓勵社區大學開設以本桌遊為教具的勞動教育課程等。

有了第一套勞動權益桌遊成功開發的經驗後，為使勞動教育繼續向下扎根，勞動局於 111 年續規劃開發以國中學生為對象的勞動教育桌遊—《工作How薪情》。這套桌遊雖仍維持前一套桌遊「工作與生活平衡」的設計精神與主軸，但藉由精簡遊戲的流程，除可大幅縮短遊戲時間外，最大特色是增加「大班玩

法」的設計，讓講師更有彈性地可在有限的一節課時間內，帶領學員完整體驗遊戲；同時透過學習歷程單的設計，講師也可藉以評估學員的學習狀況並進行議題延伸教學，提升教學與學習效果。

勞動教育是公民教育重要的一環，勞動意識也是每個人在進入職場前就應具備的素養能力，因此，為減少「未來勞動者」進入職場後不知如何維護自身勞動權益的情形發生，校園內的勞動教育推廣工作尤顯重要。勞動局開發勞動權益桌遊的目的，除了希望以「寓教於樂」方式，轉化社會大眾對於勞動法令與勞動議題艱澀難懂的刻板印象外，最重要的就是期許這套桌遊能成為勞動教育教具，協助教師減少教學負擔並提升教學效果。



勞動局於 111 年底開發以國中學生為對象的勞動教育桌遊—《工作How薪情》



勞動權益桌遊介紹。



勞動教育校園扎根延伸閱讀專區。

## 全國首創！身心障礙員工健康檢查補助

為落實蔣萬安市長照顧身心障礙勞工之政策，勞動局首推「臺北市庇護工場及身障就業型社會企業身心障礙員工健康檢查補助」，補助就職滿一年之身心障礙員工健康檢查費，每年每人 4,500 元，本計畫由庇護工場或身障就業型社會企業提出申請，補助以 1 次為限，將有 545 位身心障礙員工受惠。

勞動局高寶華局長表示，維護員工職場安全是所有雇主必須重視的議題，1 本市 43 家庇護工場及 9 家身障就業型社會企業的身心障礙員工將近 800 位，為照顧這些員工在職場上的安全衛生與健康。所以由勞動局補助庇護工場及身障就業型社會企業，推動重視身心障礙員工之職場健康，希望以健康檢查來作到預防重於治療，鼓勵身障員工本人參與健檢以提升職場安全，並提升庇護工場或社會企業雇主之職業安全衛生之重視。



臺北市首推身心障礙員工健康檢查補助

## 臺北市委託民間團體調解效率高 勞工住居地在新北市也服務得到！

勞動局統計，111 年度共受理 4,067 件勞資爭議調解案件，調解和解率達 6 成，成功為 4,332 名勞工爭取和解金額總數達 2 億餘元。

勞動局高寶華局長表示，雙北生活圈已緊密不可分，許多勞工朋友的工作地與住居地可能分別位於臺北市及新北市，為體諒在臺北市工作之勞工朋友通勤奔波的辛苦，勞動局進一步擴大勞資爭議調解服務區域，自 112 年 1 月 1 日起新增勞資爭議調解委外民間團體—「新北市勞資權益維護促進會（地址：新北市板橋區中山路 1 段 158 巷 14 號）」，提供更便捷的調解方式供勞資雙方選擇；如住居地在臺北市的勞工，亦可選擇「中華民國勞資關係協會」（地址：臺北市松山區敦化南路 1 段 7 號 11 樓之 1）進行調解，以就近解決紛爭。

高寶華指出，依據勞動局統計，111 年度勞動局委託之民間團體為民眾爭取的和解金額達 1 億 1 千餘萬元，調解平均辦理日數僅 15.12 天，和解率達 60.42%，可以有效又迅速地協助民眾解決糾紛，勞動局亦每年對委外民間團體進行考核與案件審查，調處品質與專業都經認證，歡迎民眾多加利用。



勞動局 勞動即時通



「新北市勞資權益維護促進會」外觀。



居住在臺北市的勞工，可就近選擇「中華民國勞資關係協會」進行調解，解決勞資爭議。

## 北市勞檢處 多元降災 齊保安康

依據臺北市勞動檢查處統計資料顯示，111 年臺北市重大職業災害人數死亡 20 人，營造業就佔 19 人、其中公共工程 7 件，包括中央工程 2 件、市府工程 5 件，其餘民間工程 12 件，據此，臺北市勞動檢查處也積極提出因應對策。

勞動局高寶華局長表示，針對 111 年度臺北市重大職災發生以營造工地為主，勞動局將強化營造業施工資訊之掌握，依照工程金額分級列管及控制個別關鍵危害並展開全面性分組檢查。惟「檢查並非唯一手段」，應以多元降災策略，確保勞工權益和生命安全，公私協力齊心為打造平安、健康的工作環境。

勞檢處梁蒼淇處長接續指出，除定期或不定期對營造工地進行勞動檢查外，勞檢處亦積極採取多元降災策略：

- 1、執行「臺北市營造工地分級勞動檢查要點」。
- 2、訂定「112 年度建築工程專案檢查計畫」。
- 3、辦理營造業職業安全衛生教育訓練。
- 4、瞄準高違規工地，進行高階座談。
- 5、建置並即時於相關群組發布新聞稿或刊登相關訊息。

- 6、辦理「公共工程督導及監造人員職業安全衛生宣導會」。
- 7、招募工安輔導師，輔導小型工程，使其提高安全意識。

希冀透過多元降災的方式，有效維護工作者生命安全及權益，以求減少職業災害發生。



辦理「營造業高階主管座談會」共同研議降低職業災害策略



表揚感謝「臺北市營造工地自主管理策略聯盟」及工安輔導師，共同提高及輔導安全意識。

## 臺北市公布勞基法裁罰結果 2023 年 2 月共計裁處 60 家， 裁罰金額達 727 萬元

北市勞動局公布 2023 年 2 月份違反《勞動基準法》裁罰結果，共有 60 家事業單位遭到裁處，總罰鍰金額為 727 萬元，其中遭罰最多的南山人壽保險股份有限公司 250 萬元！高寶華局長表示，透過各項專案檢查，持續監督事業單位遵守勞動基準法，維護勞工權益，是勞動局重點工作項目之一。

勞動局表示，2023 年 2 月份罰鍰金額前 5 名，依序為南山人壽保險股份有限公司 (250 萬)、台灣富士軟片資訊股份有限公司 (60 萬)、摩莎曼拉國際時尚藝術股份

有限公司 (60 萬)、光泉食品股份有限公司 (45 萬)、晶華國際酒店股份有限公司 (35 萬)。

勞動局表示，違法勞基法裁罰的事業單位中，主要

違法態樣前 5 名分別為：工資未全額給付，計 15 家 (25%)；未依法給付平日延長工時工資，計 13 家 (21.66%)；延長工作時間超過法令規定，計 11 家 (18.33%)；未依法給付休息日工作之工資，計 11 家 (18.33%)；未逐日記載出勤紀錄至分鐘為止，計 9 家 (15%)。

勞動局強調，雇主應依法給付勞工工資，維持勞工生計，並應積極補充人力，適當調度，避免使勞工超時加班及給予勞工足夠之休息，以保障勞工身心健康，避免一再觸法。

## Kickstart 你的職場夢想！ 北市就服「實習平臺 3.0」實習職缺與 職前先修班課程等你來挖掘

臺北市就業服務處轄下的臺北青年職涯發展中心（TYS），為幫助青年找到適合自己發展的方向，順利進入職場，提供媒合實習職缺的平台，青年可以自行上去運用獲取資源，實習平台持續精進，並整合既有的各項服務資源，現為「實習平臺 3.0」，藉由產官學合作，有效將相關資源傳遞給學生，協助有需求的學生，提早做好實習準備，及早釐清自身職涯議題，縮

減畢業後跌跌撞撞的陣痛期。TYS 服務自 103 年成立起至今已有 9 年多，持續幫助青年尋找自己未來的方向，更鼓勵青年透過實習，累積業界實務經驗以及職場必須的各種軟實力，在畢業之前就能做足準備。此外，TYS 一方面也不斷拜訪優質事業單位，請企業到平臺上建立實習職缺，事業單位可以透過平臺可以找到合適的實習生，並及早培養，搶先發掘

潛力新秀，並重點栽培，如此不只能協助學生，長期而言對企業獵才以及業務拓展勢必大有幫助。TYS 的實習平臺 3.0，特別規劃職前先修班課程，內容包含如職業適性測驗的測評及解析、求職技巧訓練及職場適應等課程，讓青年朋友在博覽會之前先做好簡單的職前準備，投入職場。

**想加入實習平臺 3.0 該怎么做**

如果對實習平臺的各種活動有興趣，可以直接到「台北就業大補帖」查詢，更歡迎企業夥伴能夠一起加入平臺協作，踴躍到平臺上建立實習職缺，先手取得人才。若有相關問題，可以直接向TYS詢問。（電話：02-23958567，營業時間：每週二至週日上午 9 點至下午 6 點，週一及國定假日公休）



台北就業大補帖 延伸閱讀

### 全國唯一！

## 北市職場性別平等認證 12 家企業榮獲肯定

第三屆「臺北市職場性別平等認證」獲獎名單出爐，共 6 家企業通過認證並獲得金質獎殊榮，另有 1 家獲得銀質獎及 5 家獲得銅質獎。臺北市政府業於 111 年 11 月 24 日公開表揚獲獎企業！

本次獲金質獎計有元大金控、台北大眾捷運、王道商業銀行、玉山金融控股、富邦媒體科技及台灣日立江森自控等 6 家；另有荷蘭商聯邦快遞台灣分公司榮獲銀質獎，以及富邦金融控股、台灣電力公司、新加坡商惠普國際台灣分公司、東元電機及悠遊卡公司等 5 家事業單位獲得銅質獎。

本年度獲獎之事業單位都各有特色，如：公開承諾推動職場性別平等；成立推動性別

平等之社團、女性同仁主管儲備培訓班；推出混合式工作場所（3 天居家 2 天辦公室）；特殊節日前夕開放提早下班；提供每胎 10 萬元生育補助、6 歲以下子女每年補助 1 萬 5,000 元育兒津貼、設立「職場互助式教保服務中心」；提供女性夜間計程車乘車券及費用補助；建置性別友善廁所、服儀不再區分性別、多元性別同仁如有因認養、收養子女、參與多元性別平等相關活動之需求，給予公假、薪資照給等等。

高寶華局長強調，臺北市政府提倡職場性別平等的初衷，是希望能接軌國際性別平等的趨勢，期待臺北市政府今天的一小步，成為臺灣職場性別平等推進的關鍵一步。



第 3 屆「臺北市職場性別平等認證」獲獎名單出爐，得獎者與頒獎人 111 年 11 月 24 日於市府 1 樓表揚記者會合影。

## 臺北移工學校成立周年 學習結訓 成果豐收

勞動局所屬臺北市勞動力重建運用處在臺北移工學校成立周年舉辦「臺北移工學校結業暨成果展」，現場展示臺北市開辦移工學習的歷程，同時進行華語班結訓典禮。

主持人與貴賓交流移工議題時談論到，臺北市有多達 3 萬 8 千名移工，其中超過 9 成是家庭看護工，他們分擔國人照顧的重擔，是臺北市重要的夥伴。然而大眾對於移工的認知都偏向「只是來工作」，在臺年限一到便會回去母國；但隨著「移工留才久用方案」的推出，讓移工於轉換成中階人才後，不受在臺年限限制，可以持續留在臺灣，補充人力所需，未來對於產業或是社會，其重要性相信只會增無減。

臺北市 110 年正式創立了臺北移工學校，並同時結合數位平台創立 YouTube 頻道，上架多種線上課程，至今觀看次數已逾 9 萬次；打破一般傳統在校學習的觀念，而除了線上課程之外，更有開辦多年的語文、照顧技巧、多元文化等實體課程，這所無圍牆的學校整合各方學習資源。學習，其實不一定要固定校址；學習，也不因離鄉而中止。

有關移工學習的各項課程資訊，可參見臺北市勞動力重建運用處官網，也歡迎國人及移工朋友們訂閱「臺北移工學校 YOUTUBE 頻道」敬邀各位一同來支持參與，達到無所不在的學習，一起共融共好。



結業典禮暨成果展大合照。



臺北市勞動力重建運用處



臺北移工學校 YOUTUBE

## 勞檢處持續加強道路作業監督檢查

依臺北市職業災害數據統計，本市使用道路從事營造作業之職業災害件數，已由 106 年的 8 件下降至 110 年的 2 件，111 年更創下無職業災害發生之紀錄，顯見災害預防策略已達初步成效。臺北市勞動檢查處將持續加強道路作業監督檢查，要求事業單位確實依交通維持計畫設置交通管制設施，並使作業人員穿著反光背心及戴用具有反光帶之安全帽；交通引導人員有被撞之虞時，應於前方設置具有顏色鮮明施工背心、安全帽及指揮棒之電動旗手。另道路作業因有臨時、短暫及無固定的特性，為提升勞動檢查效能，勞檢處特運用「臺北市道路管線中心」建構之遠端即時監控機制，以電腦或手機監看施工即時影像，瞭解現場施工情形及防護設施，必要時派員前往實施勞動檢查；檢查員亦不定期進駐該中心，透過與進駐管線機關（構）之協同作業機制，監督現場職安設施，並要求承包商確實作好安全衛生自主管理。勞動局高寶華局長表示，今（112）年本府持續路平施工，排定 106 條寬度 8 公尺以上路段辦理路面更新，已要求勞檢處加強施工前之宣導與輔導，並掌握相關施工資訊，實施勞動檢查及動態巡檢；如有夜間作業，亦將要求事業單位依勞動部職業安全衛生署之「職場夜間工作安全衛生指引」辦理，以保障工作者的安全與健康。



職場夜間工作安全衛生指引



道路作業安全宣導海報「道路三寶我全都要！」。

## 年輕的名字是勇敢！ 職能學院選手全力拚搏 北區分區賽技藝亮眼

第 53 屆全國技能競賽北區分區賽臺北市職能發展學院再傳捷報！

汽車板金選手蕭堯、呂萬順、郭柏誼、黃耀興，獲得 1 銀、1 優勝、2 佳作佳績！

銀牌選手蕭堯從比賽前半年即參加職能學院板金噴漆班，期間慢慢磨練出板金噴漆的底子；之後又有幸到業界見習，跟車廠師傅學習噴漆技巧，期望在全國賽能爭取金牌。

優勝選手呂萬順表示，參加這次比賽花費許多的時間和精力練習，犧牲與家人、朋友相聚時間，很感謝職能學院當他最好的靠山，希望全國賽能有更好表現。

佳作選手郭柏誼則是首次參賽，練習的過程中逐漸克服速度慢的瓶頸，雖然比賽過程很辛苦，但也成長不少，感謝所有支持的親

友讓他初試啼聲就有好成績。

同樣榮獲佳作的黃耀興覺得訓練過程中最困難是「整平葉子板」，起初效果不理想，經過老師特別指導「眉角」，才成功突破；老師總是鼓勵他說：「做就對了，不要想太多，想太多就輸了」。

臺北市職能發展學院長期致力培訓優秀青年技職選手，提供專業的師資及訓練場地、設備，鼓勵年輕人在專業領域中自我挑戰，本次也特別安排選手進行團體輔導工作坊，期望透過專業人員的帶領，給予心靈上支持，提升參賽動機。

勞動局高寶華局長也期勉選手們克服困難，挑戰自我，繼續朝全國賽夢想邁進！



汽車板金銀牌選手\_蕭堯



汽車板金優勝選手\_呂萬順

# 職訓期間托兒托老 每月享 8000 元補助

為協助臺北市市民或居留地在臺北市之外籍或大陸地區配偶，於參加臺北市政府自辦、委辦或補助辦理的日間職業訓練期間之托兒托老照護需求，勞動局提供每人每月最高 8,000 元的照護補助，不僅減輕家庭經濟負擔，家中老小也得到妥善的照顧，有職訓需求的失業勞工更能安心參訓。

勞動局高寶華局長指出，參加職訓的臺北市市民，只要家中有 12 歲以下子女，就托於臺北市或新北市合法設立的幼兒園、托兒所、托嬰中心、兒童托育中心、國小課後安親機構、補習班或保母；或有 65 歲以上父母，安置於臺北市或新北市合法立案的護理之家、托老機構或採居家照護者，都能檢核申請照護補助。如家中同時有托兒及托老的需求，亦可同時提出申請。

高寶華局長補充，符合資格的申請人務必於參加職業訓練的次日起 20 日內，檢附申請文件向臺北市職能發展學院提出職訓期間照護補助申請；全日制之每月補助最高 8,000 元為限，半日制每月補助以 4,000 元為限，實際照護費用低於補助標準者，以補助實際支出費用為限。

勞工朋友如對於應檢附之文件或相關申請資格條件尚有疑問，可參閱「臺北市政府辦理職業訓練及就業服務期間照護補助」申請須知，也可向臺北市政府勞動局就業安全科（電話：02-27208889 分機 7038）或臺北市職能發展學院職能評量組（電話：02-28721940 分機 209）洽詢。



**臺北市政府**  
辦理職業訓練及就業服務期間  
照護補助

為協助臺北市（以下簡稱本市）市民或居留地在本市之外籍或大陸地區配偶，於職業訓練或就業服務期間之照護需求，透過職訓期間的「托兒、托老」費用，使家中老小得到妥善的照顧並減輕家庭經濟負擔，以協助有需求之勞工能安心參訓，進而順利進入職場。

**補助對象**  
參加職能發展學院自辦、委辦或補助辦理之日間職業訓練，並符合下列各款規定：  
一、設籍本市且有居住事實之市民，或居留地在本市且有居住事實之外籍或大陸地區配偶。  
二、低收入戶或經稅捐稽徵機關核定最近一年綜合所得總額合計未達中級標準或綜合所得稅率未達 20%者，申請人由納稅義務人中報為受撫養人者亦同。  
三、申請人之配偶持有身心障礙手冊或證明文件，或 45 歲以上且持有重大傷病卡，或家中有下列親屬之一，申請人之配偶無法照料：  
1、12 歲以下之產後血親親屬。  
2、申請人或其配偶之 65 歲以上直系血親親屬。  
四、前款人員有照護機構或人員照護之事實。

**補助標準**  
一、照護補助之補助標準，按月計算，不足 1 個月者，按日計算。  
二、受補助者實際支出照護費用低於補助標準者，以補助實際支出費用為限。  
三、全日制：以每月新臺幣 8,000 元，每日 400 元為上限；半日制：以每月新臺幣 4,000 元，每日 200 元為上限。

**檢附文件**  
一、申請表。  
二、新式戶口名簿影本、最近 3 個月內全戶戶籍簿本或電子戶籍簿本。  
三、低收入戶證明文件或最近一年度所得稅核定通知書（可向當地稅捐單位申請）。  
四、配偶無照護能力證明：配偶之在學證明、在職證明（自營作業者，由當地里長出具相關證明）、身心障礙手冊（證明）、重大傷病卡等。  
五、申請人之金融機構存摺封面影本。  
六、照護證明文件及檢核（即照護費用收據正本）。  
七、照護機構或人員之立案證書或資格證明文件。

「臺北市政府辦理職業訓練及就業服務期間照護補助」申請須知

# 萬物皆漲！112 年起特定對象每月職訓生活津貼調升至 15,840 元讓你安心參加訓練免煩惱

「參加職業訓練期間，能有什麼補助嗎？」  
行政院日前已拍板，基本工資自 112 年 1 月 1 日起，月薪由每月 25,250 元調升至 26,400 元，時薪則由 168 元調升至 176 元，而因應基本工資的調整，特定對象之職業訓練生活津貼也由每人每月原本核給 15,150 元調整至 15,840 元，調幅高達 4.5%，在萬物皆漲的時代，此次職訓津貼的調升也有助於參加職訓之失業勞工維持基本生活的保障。

依據「就業促進津貼實施辦法」之規定，特定對象如中高齡者、中低收入戶、原住民...等，可申請之職業訓練生活津貼每月按

基本工資之 6 成發給，2 年內最長可補助 6 個月，但若申請人為身心障礙者，2 年內最長甚至可發給 12 個月（所稱「2 臺北市職能年內」指學員參訓之始日起，發展學院往前推算），此次基本工資的調整，除了勞工以外，參加職訓的特定對象也受惠良多。  
勞動局高寶華局長表示，臺北市職能發展學院 112 年度職業訓練課程已經上線！失業民眾參加職業訓練時，還有機會領到職訓生活津貼，歡迎符合資格的民眾把握時間，前往報名，開啟職涯的第二春！  
更多資訊請上臺北市職能發展學院網站查詢。

# 友善生育環境，攜手呵護前世情人

少子化的趨勢下，每個孩子都像父母前世情人一樣寶貝，《性別工作平等法》已經自 2022 年 1 月 18 日起，將配偶原可申請的有薪「陪產假」5 日擴大為「陪產檢及陪產假」7 日；孕婦的有薪產檢假日數也併同增加為 7 日；而另一方面，雇主因而增加的負擔，即由勞動部勞工保險局補助，減輕雇主僱用成本。  
勞動局高寶華局長強調，勞工提出產檢

假、陪產檢及陪產假申請時，雇主依法不得拒絕，違反法令者最高可處新臺幣 30 萬元。  
性別平權的時代已經來臨，透過法律明文的保障，可給育兒父母更多支持，建構更友善之生養環境。有關產檢假、陪產檢及陪產假薪資補助相關申請表單，雇主可至勞保局全球資訊網「業務專區」項下之「建構友善生養職場—薪資補助」下載。

# 112 年 7~12 月活動預告

活動名稱 / 內容	時間 / 地點	洽詢單位 / 電話	相關連結
2023 勞動金像獎影片徵選競賽	即日起至 112 年 7 月 31 日止	勞動教育文化科 1999 轉 3357	
112 年「遠距工作之勞動法議題」系列研習會 (共 7 場)	7-8 月	勞動教育文化科 1999 轉 3345	
臺北市身障藝文展演活動	7/22-9/29/ 詳活動官網	臺北市勞動力重建運用處 (02)2338-1600 轉 5203	
112 年勞動部「推動勞資會議機制實施計畫書」相關課程	8 月	勞資關係科 1999 轉 7049	
青銀就業博覽會	8/12(六)10:30-16:00 圓山花博公園爭艷館 (臺北市中山區玉門街 1 號)	臺北市就業服務處 (02)2338-0277	
112 年度臺北市視障按摩技能競賽暨行銷宣導活動	8-10 月	臺北市勞動力重建運用處 (02)2338-1600#5107	
112 年工會業務交流暨局長與工會約	9 月	勞資關係科 1999 轉 7014	
112 年度企業辦理托兒設施(措施)、哺集乳室法令及職工福利業務研習宣導會	9 月	勞資關係科 1999 轉 7009	
臺北市庇護工場中秋節產品促銷活動	9/1-9/30	臺北市勞動力重建運用處 (02)2338-1600 轉 5215	
2023 兒童認識勞動權益四格漫畫徵件競賽活動	9-10 月	勞動教育文化科 1999 轉 3346	
112 年勞動影像工作坊成果發表會	9 月(暫定)	勞動教育文化科 1999 轉 3357	
2023 年中型徵才活動	9 月及 11 月	臺北市就業服務處 (02)2308-5230 轉 215	
中高齡就業博覽會	10 月	臺北市就業服務處 (02)2338-0277	
2023 勞動金像獎回顧展	10 月 25 日至 11 月 2 日 / 松菸藝異空間(暫定)	勞動教育文化科 1999 轉 3357	
2023 臺北勞工影展	線上 11 月 1 日至 14 日 / giloo 紀實影音 線下 11 月 3 日至 5 日 / 松菸誠品電影院	勞動教育文化科 1999 轉 3357	
2023 勞動金像獎頒獎典禮	11 月 16 日 / 誠品信義店 6 樓視聽室	勞動教育文化科 1999 轉 3357	
科技就業博覽會	12 月	臺北市就業服務處 (02)2338-0277	

# 勞工體格及健康檢查 須於勞動部認可醫療機構辦理

近年來有些企業幫員工辦理勞工體格及健康檢查時，未在勞動部認可的勞工體格及健康檢查醫療機構實施，導致檢查結果無效，不僅有損勞工權益，也造成企業違法。企業未依規定辦理勞工體格健檢，初次違反者通知限期改善，屆期未改善者最高可處 15 萬元罰鍰。

勞工健康保護規則規定，雇主僱用新進勞工時應施行「一般體格檢查」；對在職勞工應定期施行「一般健康檢查」，未滿 40 歲者，每 5 年檢查 1 次；40 歲以上未滿 65 歲者，每 3 年檢查 1 次；年滿 65 歲者，每年檢查 1 次。

企業幫員工辦理勞工體格及健康檢查前，可至勞動部職業安全

衛生署網頁，查詢認可醫療機構名稱、健檢類別項目及認可有效期間。

勞動局高寶華局長提醒，勞工如果疑似發生職業病，相關的體格及健康檢查報告可以輔助專家釐清病因，是極重要的佐證資料，所以企業依規定辦理勞工體格及健檢，對勞資雙方都非常重要。另未經勞動部認可，或已逾認可效期之醫療機構，如為企業辦理勞工體格健檢，最高可處 30 萬元以下罰鍰，醫療機構千萬不要觸法，避免害人害己。



勞工體格及健康檢查認可醫療機構查詢

## 在日常中尋找勞動蹤跡：勞動影像工作坊籌辦記

國立政治大學廣播電視學系兼任助理教授鍾宜杰

勞動局舉辦勞動影像工作坊邁入第2屆，從2019年舉辦第1屆後，接著就受到COVID-19疫情的影響，連續停辦了兩年。2022年勞動局希望擴大辦理，招募的對象不再限制於工會成員，而是希望召募廣大的市民參與，以期吸引更多民眾投入勞動影像創作。兩屆招募的對象範圍不同，招募的策略與狀況也有所不同。但我認為最值得探討的是，今年的題材與獲獎作品，表現出當代人們對勞動議題的想像與關注已出現更寬廣與細膩的視角。古典理論中的勞動

議題，經常圍繞在勞資關係、勞動環境等較宏觀的面向，但今年的工作坊發現，人們對於勞動的關懷，已經把目光逐漸放在個人身上。

2022年學員們所提出的題材中，多半關注的是個人在日常勞動中所獲得的成就感與自我肯定，工資勞動的結構性問題不再是他們所重視。

多年前我曾拍過一部紀錄片，其中一部分探討了非典型勞動。當時，多數非典型勞動的受訪者提到自己工作時，多半不想公開露臉，他們認為沒有穩定工作除了工作難找之外，部分是自己的問題，而

且是一件不太光彩的事。時至今日，「斜槓」在今天的社會已不再是新鮮事，越來越多人願意把自己的生存方式與勞動狀態告訴大眾，而且他們是以正面的角度來看這件事，並以此為出發，探究勞動的處境。

當社會變遷與社會結構不斷改變的同時，無論是政府部門、學術研究者、社會運動者與觀察者，皆應體察到這些變動，並開始微調自己的視角，從細膩的端倪發現問題正在產生變化，如此才能提出各領域應有的應變之道。



延伸閱讀



6部精彩又感人的2022勞動影像工作坊得獎影片均可至勞動局官網觀賞。

## 協助職業災害勞工重返職場補助介紹

財團法人職業災害預防及重建中心職業災害勞工重建服務處處長張彥

為促進職災勞工復工與就業，鼓勵職災勞工參與職能復健訓練，《勞工職業災害保險及保護法》訂有津貼與補助，給予勞工重返職場所需資源。

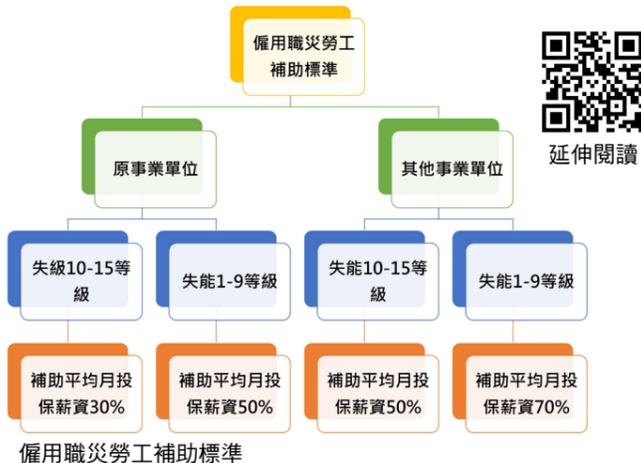
在勞工部分提供「職災勞工職能復健津貼」，職災勞工經認可職能復健/醫療機構評估需接受生理/心理強化訓練，於完成訓練後取得證明書，檢附申請書等文件就可向地方政府申請職能復健津貼。

在雇主部分提供「補助設施補助」及

「事業單位僱用補助」。若雇主為職災勞工恢復原工作或安置於適當工作提供之工作必要補助設施，於取得職能復健專業機構開立之復工計畫或評估報告書，並依據建議設置補助設施後，檢附相關申請文件並於設置設施後90日內向地方政府申請補助設施補助審核。此外，為使失能職災勞工能夠回到原職場或再就業，規定職災勞工符合《勞工職業災害保險及保護法》第43條失能程度且有工作能力，原雇主繼續僱用或其他雇主僱用滿6個月的話，僱滿6個月次日起，雇主得向地方政府申請事業單位僱用補助。專業人員以早期介入、個案管理服務，提供職災勞工適當服務，並給予雇主、勞工補助津貼，以促進勞資參與職能復健及雇主僱用職災勞工，給予職災勞工及家庭更周延的照顧與保障，達成安全的返回原職場工作或再就業之目的。



職能復健津貼申請流程



延伸閱讀

## 漂洋過海新移民在困境中撐起家庭生計一片天

伊甸社會福利基金會

新移民家庭成長中心主任茱莉英

來自越南的阿英，先生月薪35,000元，阿英為兼顧女兒的照顧一直都在早餐店工作，時薪160元，月薪約19,200元，先生某天在工地工作時突然中風倒下，需長期復健無法工作，生活陷入困境。阿英為維持家計，除了早餐店工作收入外，還需要帶先生做復健，只能接一些零星的打掃工作增加收入，但每月兩萬出頭的收入，如何維持一家三口的開銷？阿英期待自己有更穩定的工作收入，能撐起家庭的生計。

台灣缺工問題日益嚴重，許多產業面臨人力斷層，甚至發生提高薪資招聘人才，卻仍無法填滿人力缺口的窘境。然新移民無論是面臨家庭變故亟需工作協助家計，或是本身的工作意願高樂意投入就業市場，均能補充台灣缺工的問題，但新移民在就業市場上常面臨資訊權及勞動條件不對等、不平等，和救濟困難等問題。大

多數的新移民因本身專業能力的限制，只能投入低門檻的服務業勞動工作，但這些類型的工作，受疫情的衝擊也最大，導致新移民易陷入失業無收入的狀況。

建議政府可積極規劃完善的新移民就業政策，公部門能與民間機構及企業界結合採行「訓用合一」的合作模式，針對要投入就業市場的新移民，透過產業之專業訓練提升新移民就業的專業知能與技術，並給予新移民充足的就業保障，包括工作薪資、就業保險制度、合理的勞動契約等，必能解決新移民就業困境，幫助她們撐起家計，更解決了產業人力不足的問題。



延伸閱讀



伊甸基金會新移民家庭成長中心新移民TQC考照班頒發結業證書



伊甸基金會新移民家庭成長中心新移民TQC考照班結業大合照

## 中年轉業選擇水電技術職類為人生的下半場點亮一盞燈

機電工程人員王毅丰

大約一年前，我們兩個年近五十的中年男子都突然被資遣，也都曾經試著要



臺北市職能發展學院水電技術班：用電設備檢驗安裝講解上課情形

再回媒體業上班，只是我多給了自己一條路走，報名臺北市職能發展學院的課程，因為聽說做水電這行，雖然不一定大富大貴，但只要肯做，絕對餓不死。

常聽人說水電是工作機會最多、只要肯做就不怕失業的技能，而直到正式上課前，我對這個訓練的想像都極其表面，以為自己一定要在工地當學徒、扛鋼筋什麼的，幸好職能學院開設此種職類，又願意錄取中年大叔進來...老師努力最重要的目標，就是希望把技術毫無保留地傳承，

輔導學員順利就業。

結訓前夕，老師開始找外面的廠商來進行就業媒合，我才知道有「機電技術員」這類工作，簡單說就是管理大樓社區裡的設備，聽起來好像很厲害，但其實只要有基本概念，知道怎麼跟外面的廠商配合，就可以勝任，班上好幾個像我這種四、五十歲的同學，都順利接軌重返職場。

職類如何挑，因人而異，訓練過程投入多少心血，也關乎畢業後能領到的薪水，配合訓練輔導取得證照，越配合訓練，跟上老師教學的腳步，收穫就會越大。



延伸閱讀

## AI人工智慧對工會之挑戰

美國康乃爾大學產業及勞工關係博士 / 國立政治大學勞工研究所副教授 / 中國文化大學勞動暨人力資源學系副教授 / 前勞動部部長潘世偉

經濟合作發展組織(OECD)將人工智慧(Artificial Intelligence AI)定義為「一套以機器為基礎的系統，能夠依據人類所要求之特定目標，進行預測、建議、或者決策，以影響真實或虛擬的環境」，未來人們可能與機器人並肩工作：亦即AI將處理需要較多體力或是重複性、經常性，以及那些較無趣的工作。讓人們有較多時間從事較具創意且更策略性，經由掌握資料所做的決策。任何產業或職業的工作擁有可以滿足下列三種條件的基本技能，都會更具勞動市場的競爭力，包括如何在自動化系統以及智慧機器能做的之外增加自己的價值、能夠在數位環境下工作、以及能夠持續性的把自己調整到新的工作方法或新的職業需求。AI的普及化對工會的挑戰是多面向的：從正面觀察，新科技增進某些技能或職業的勞工生產力，並催生新市場、新產品、新服務、降低中小企業與新創企業進入市場的障礙，而增進各行業對勞動服務的引伸需求。從負面觀察，則是新科技可能使某些人力工作面臨被自動化技術取代的危險。由於「機器學習」(machine learning)等技術的發展，被取代的工作不必然是技術含量最少、所需教育程度最低的工作。新科技也會促進平台經濟，而可能使「承攬合約」或「群眾外包」的勞務提供方式局部代替正式的勞雇關係。新科技一方面創造新的價值，提高某些人或整體的所得，另一方面，網路科技的人力代替和人力互補效果都可能使就業占比或相對薪資出現兩極化的現象。



延伸閱讀