

附件 1

114 年度友善育兒事業獎-職場友善育兒措施評選項目一覽表

序號	項目	分項及配分	舉例說明
1	<p>組織文化及政策 (10 分)</p>	<p>(1)組織或負責人推動友善育兒職場的公開承諾。(5 分) (2)主管支持作為或對主管人員有關友善育兒職場之教育訓練等相關作為。(5 分)</p>	<p>A. 組織做出推動友善育兒的公開承諾(例如有會議記錄、公開聲明等)。 B. 主管以身作則分享友善育兒經驗。 C. 主管本人也有使用友善育兒職場之相關措施之案例。 D. 事業單位針對主管人員有辦理與友善育兒職場之相關教育訓練或課程。 E. 其他。</p>

序號	項目	分項及配分	舉例說明
2	<p align="center">彈性工作安排及支持措施</p> <p align="center">(20 分)</p>	<p>(1)提供有助友善育兒職場之彈性工作時間。(5 分)</p> <p>(2)提供有助友善育兒職場之彈性工作地點。(5 分)</p> <p>(3)提供有助友善育兒職場之彈性工作內容安排。(5 分)</p> <p>(4)提供有助友善育兒職場之彈性工作設備支援。(5 分)</p>	<p>A. 彈性工作時間與安排。</p> <p>B. 選擇遠距(居家)工作或混合式工作型態。</p> <p>C. 提供彈性工作設備、其他等。</p> <p>D. 新生兒父母可在待產及產後特定時間段申請居家或縮減工時。</p> <p>E. 因緊急照顧需求，可申請居家辦公。</p> <p>F. 因緊急照顧需求，可帶孩子來辦公室一起上班。</p> <p>G. 因生涯階段性需求，可申請將全職工作改為部分工作、或是職務內容變更等。</p> <p>H. 其他。</p>
3	<p align="center">育兒支持假別措施</p> <p align="center">(20 分)</p>	<p>(1)提供優於法令之友善懷孕假別。(5 分)</p> <p>(2)提供優於法令之友善生產假別。(5 分)</p> <p>(3)提供優於法令之友善育兒假別。(5 分)</p> <p>(4)提供其他有助於友善育兒職場之假別。(5 分)</p>	<p>A. 優於法令的陪產假及陪產檢假、產假等(例如：優於法令日數、或流產假全薪、配偶流產陪伴假等)。</p> <p>B. 支持父親育兒之全薪親職假(例如：產後 3 個月的專屬父親親職假)。</p> <p>C. 優於法令的家庭照顧假(例如：有薪家庭照顧、延長照顧日數或每個月一定天數的有薪育兒假、子女打預防針的有薪陪同假等)。</p> <p>D. 優於法令的育嬰留職停薪措施(例如：不限子女滿 3 歲前、全薪育嬰留職停薪津貼、以小時計算的彈性育兒支持措施)。</p>

序號	項目	分項及配分	舉例說明
			E. 家庭教育或親職教育相關課程、親職講座、親子同樂活動、親師協談公假(上下半年各給4小時)等。 F. 不孕症看診、人工生殖等假提供或人工生殖輔助治療假別等。 G. 有助備孕之假別。 H. 其他。
4	職場直接設置托兒服務(含契約) (20分)	(1)設置托嬰中心、幼兒園、職場教保互助中心或職場保母。(10分) (2)與托兒、托育機構簽訂契約，或於職場提供其他臨時兒童照顧服務(如兒童遊戲區)。(5分) (3)設置哺集乳室。(5分)	A. 提供職場保母服務、其他配套補助措施(如：提供臨時保母或補助費用)。 B. 提供空間，供臨時性、緊急性托兒。 C. 補助臨時性、緊急性鐘點保母或是到宅鐘點保母費用。 D. 其他。
5	育兒與親職支持網絡與措施 (15分)	(1)提供親職員工互助團體、活動等。(5分) (2)設有員工育兒資源分享機制等。(5分) (3)其他育兒與親職支持措施與網路。(5分)	A. 提供親職講座、課程。 B. 補助親職社團。 C. 補助親職聚餐。 D. 發展親職員工互助團體。 E. 設有員工育兒二手資源物品分享機制。

序號	項目	分項及配分	舉例說明
			F. 設置繪本圖書館。 G. 流產關懷。 H. 孕期護理師諮詢資源。 I. 產前產後諮詢服務(包含新手爸爸諮詢;例如醫療、生活調適、營養等健康諮詢)。 J. 產後各項調理。 K. 家庭教育或親職教育、父親育兒指導(爸爸教室)、親子教養諮詢資源。 L. 職場同事友善支持措施(例如:職務代理人津貼方案等)。 M. 育兒服務網站。 N. 員工協助方案(EAP)。 O. 公部門資源介紹等。 P. 其他。
6	經濟支持、津貼措施 (15分)	(1)提供友善懷孕之津貼及其他經濟支持措施。(5分) (2)提供友善生產之津貼及其他經濟支持措施。(5分) (3)提供友善育兒之津貼及其他經濟支持措施。(5分)	A. 孕婦津貼。 B. 生育津貼。 C. 育兒津貼。 D. 安胎津貼。 E. 流產補助。 F. 托兒補助。 G. 就學補助。

序號	項目	分項及配分	舉例說明
			H. 獎學金。 I. 人工生殖津貼。 J. 有薪安胎休養。 K. 團體保險或其他保險對象擴及育兒範圍。 L. 其他。
7	前瞻及創意作為 (10分)	本項為加分項目，非屬上開項目又有助於 建構友善育兒職場氛圍之措施。	A. 主動對外分享友善育兒措施實施經驗，擴散社會影響力。 B. 影響供應鏈廠商，實施友善育兒措施。 C. 備孕諮詢。 D. 辦理慶祝父親節、母親節、祖父母節等家庭相關節慶活動。 E. 辦理寒暑假員工子女活動。 F. 辦理單身聯誼、情感關係工作坊、婚前教育課程等有助結婚措施。 G. 倡議夫妻共親職之措施。 H. 辦理友善二度就業婦女措施。 I. 辦理親子日、公司家庭日、邀請家人參加公司尾牙等友善家庭活動。 J. 其他。