

# 臺北市職場性別平等認證

## 檢視文件項目參考表格

### 一、 推動性別平等之相關機制

### 二、 促進組織決策之性別平等

衡量標準	1. 每一決策組織成員中，任一性別比例達三分之一者，每一組織得2分，最高6分。																																
檢視文件項目	<p>(1) 董(理)事會、監事會、升遷考核委員會、獎懲委員會、薪酬委員會、性別平等專案小組(或委員會)、永續經營小組(或委員會)及其他決策組織等各項決策組織之組織章程或設置要點，其中應包括組織任務、成員配置及性別比例、任期、職權事項、議事規則等相關規定。</p> <p>(2) 董(理)事會、各項組織或委員會之成員名冊。(範例)</p> <p>○○公司之董事會名冊</p> <table border="1" data-bbox="363 1189 1321 1408"><thead><tr><th>姓名</th><th>性別</th><th>任職單位</th><th>職稱</th></tr></thead><tbody><tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></tbody></table> <p>○○公司之永續經營小組(或委員會)名冊</p> <table border="1" data-bbox="363 1462 1321 1682"><thead><tr><th>姓名</th><th>性別</th><th>任職單位</th><th>職稱</th></tr></thead><tbody><tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></tbody></table>	姓名	性別	任職單位	職稱													姓名	性別	任職單位	職稱												
姓名	性別	任職單位	職稱																														
姓名	性別	任職單位	職稱																														

(3) ○○○年度董(理)事會、監事會、各項組織或委員會之性別統計表。  
(範例)

項次	決策組織	人數	男性		女性	
			人數	百分比	人數	百分比
1	董事會					
2	監事會					
3	永續經營小組(或 委員會)					
4						
5						

衡量  
標準

2. 管理職性別比，差距26%至30%者，得1分；  
差距21%至25%者，得2分；  
差距16%至20%者，得3分；  
差距11%至15%者，得4分；  
差距6%至10%者，得5分；  
差距5%以下(含)者，得6分。

檢視  
文件  
項目

(1) ○○○年度管理職之性別統計表。(範例)

身分別	人數 合計 (A)	男性		女性		性別比差距(%) (D-E)
		人數 (B)	百分比 (D=B/A)	人數 (C)	百分比 (E=C/A)	
管理職						

(2) ○○公司之管理職名冊

序號	姓名	性別	任職單位	職稱
1				
2				

### 三、 促進薪資待遇性別平等

<b>衡量標準</b>	1. 全員男女平均每人每月(年平均) 總薪資差距低於中央公布總薪資差距者，得2分。				
<b>檢視文件項目</b>	114年度員工及男女員工之平均總薪資差距統計表。(範例)				
	項目	男性 (A)	女性(B)	薪資差距 (C=A-B)	薪資差距比 (C/A)
	平均總薪資				

<b>衡量標準</b>	2. 管理階層男女平均每人每月(年平均) 總薪資差距10%以內者，得2分。				
<b>檢視文件項目</b>	114年度管理階層男女主管間之平均總薪資差距統計表。(範例)				
	項目	男性主管 (A)	女性主管 (B)	薪資差距 (C=A-B)	薪資差距比(C/A)
	平均總薪資				

### 四、 促進性別平等之教育與訓練

<b>衡量標準</b>	1. 員工參與性別平等意識及權益教育訓練， 參與人數達50%，得1分； 參與人數達60%，得2分； 參與人數達70%，得3分； 參與人數達80%，得4分。								
<b>檢視文件項目</b>	○○○年度員工參與性別平等教育訓練課程或活動之性別統計表(範例)								
	項次	課程或活動名稱	辦理日期	主管參與人數				主管總人數 (B)	參與人次 比例(A/B)
				人數 小計 (A)	男性		女性		
				人數	百分比	人數	百分比		
	1	職場平權							
	2	性別友善 職場							



2	114/1/1	女性培力		
---	---------	------	--	--

(2)派員參訓：

○○○年度員工參與女性領導力培訓課程之統計表（範例）

序號	課程日期	課程名稱	課程時數	受訓人員		
				姓名	任職單位	職稱
1	114/1/1	女性領導力				
2	114/1/1	女性培力				
3	114/1/1	女性賦權與領導統御				
4						
5						

## 五、工作與家庭平衡

<b>衡量標準</b>	<p>1. 提供有助於員工平衡工作與家庭之友善假別者，得1分；          提供優於法令之友善假別者，得1分；          提供優於法令之友善假別且給付薪資者，得2分；          提供友善假別且員工曾使用者，得1分；          主管曾使用者，得1分。最高6分。</p>																																																
<b>檢視文件項目</b>	<p>(1)申請同仁名冊：</p> <p>A. 申請員工名冊</p> <p>○○○年度有薪家庭照顧假 申請員工名冊（範例）</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>項次</th> <th>姓名</th> <th>性別</th> <th>任職單位</th> <th>職稱</th> <th>申請日期</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>2</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>3</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>4</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </tbody> </table> <p>B. 申請主管名冊</p> <p>○○○年度有薪家庭照顧假 申請主管名冊（範例）</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>項次</th> <th>姓名</th> <th>性別</th> <th>任職單位</th> <th>職稱</th> <th>申請日期</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>2</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </tbody> </table>	項次	姓名	性別	任職單位	職稱	申請日期	1						2						3						4						項次	姓名	性別	任職單位	職稱	申請日期	1						2					
項次	姓名	性別	任職單位	職稱	申請日期																																												
1																																																	
2																																																	
3																																																	
4																																																	
項次	姓名	性別	任職單位	職稱	申請日期																																												
1																																																	
2																																																	

		3					
		4					

<b>衡量標準</b>	2. 提供有助於員工平衡工作與家庭之彈性工作安排，每項得1分；曾有員工使用者，每項得1分；主管曾使用者，得1分。最高4分。																																																																								
<b>檢視文件項目</b>	<p>(1)申請同仁名冊：</p> <p>A. 申請員工名冊</p> <p style="text-align: center;">○○○年度彈性工時 申請員工名冊（範例）</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 10%;">項次</th> <th style="width: 20%;">姓名</th> <th style="width: 10%;">性別</th> <th style="width: 25%;">任職單位</th> <th style="width: 10%;">職稱</th> <th style="width: 25%;">申請日期</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>2</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>3</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>4</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>5</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </tbody> </table> <p>B. 申請主管名冊</p> <p style="text-align: center;">○○○年度彈性工時 申請主管名冊（範例）</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 10%;">項次</th> <th style="width: 20%;">姓名</th> <th style="width: 10%;">性別</th> <th style="width: 25%;">任職單位</th> <th style="width: 10%;">職稱</th> <th style="width: 25%;">申請日期</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>2</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>3</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>4</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>5</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </tbody> </table>	項次	姓名	性別	任職單位	職稱	申請日期	1						2						3						4						5						項次	姓名	性別	任職單位	職稱	申請日期	1						2						3						4						5					
項次	姓名	性別	任職單位	職稱	申請日期																																																																				
1																																																																									
2																																																																									
3																																																																									
4																																																																									
5																																																																									
項次	姓名	性別	任職單位	職稱	申請日期																																																																				
1																																																																									
2																																																																									
3																																																																									
4																																																																									
5																																																																									

## 六、 友善孕育措施

<b>衡量標準</b>	1. 提供孕育假別者，得1分； 提供優於法令之孕育假別者，得1分； 提供優於法令之孕育假別且給付薪資者，得2分； 有員工使用者，得1分； 有主管曾用者，得1分。最高6分。
<b>檢視文件項目</b>	(1)申請同仁名冊： A. 申請員工名冊

○○○年度全薪收養育兒假 申請員工名冊 (範例)					
項次	姓名	性別	任職單位	職稱	申請日期
1					
2					
3					
4					
5					

**B. 申請主管名冊**

○○○年度全薪收養育兒假 申請主管名冊 (範例)					
項次	姓名	性別	任職單位	職稱	申請日期
1					
2					
3					
4					
5					

<b>衡量標準</b>	<p>2. 提供育嬰留職停薪者，得1分；          有提供復職協助措施者，得1分；          有提供優於法令措施者，得1分；          有員工使用者，得1分；          有主管使用者，得1分。最高5分。</p>																																								
<b>檢視文件項目</b>	<p>(1)申請同仁名冊：</p> <p>A. 申請員工名冊</p> <p style="text-align: center;">○○○年度育嬰留職停薪 申請員工名冊 (範例)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>項次</th> <th>姓名</th> <th>性別</th> <th>任職單位</th> <th>職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>2</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>3</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>4</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>5</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </tbody> </table> <p>B. 申請主管名冊</p> <p style="text-align: center;">○○○年度育嬰留職停薪 申請主管名冊 (範例)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>項次</th> <th>姓名</th> <th>性別</th> <th>任職單位</th> <th>職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </tbody> </table>	項次	姓名	性別	任職單位	職稱	1					2					3					4					5					項次	姓名	性別	任職單位	職稱	1				
項次	姓名	性別	任職單位	職稱																																					
1																																									
2																																									
3																																									
4																																									
5																																									
項次	姓名	性別	任職單位	職稱																																					
1																																									

		2				
		3				
		4				
		5				

<b>衡量標準</b>	<b>4.提供托兒設施或措施，得1分；</b> <b>有員工使用者，得1分。最高2分。</b> <b>如為提供托兒設施，額外得3分。</b>																																																												
<b>檢視文件項目</b>	<p>(1)申請同仁名冊：</p> <p>A. 申請員工名冊</p> <p style="text-align: center;">○○○年度托兒設施或措施 申請員工名冊（範例）</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 10%;">項次</th> <th style="width: 20%;">姓名</th> <th style="width: 10%;">性別</th> <th style="width: 30%;">任職單位</th> <th style="width: 30%;">職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>2</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>3</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>4</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>5</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </tbody> </table> <p>B. 申請主管名冊</p> <p style="text-align: center;">○○○年度托兒設施或措施 申請主管名冊（範例）</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 10%;">項次</th> <th style="width: 20%;">姓名</th> <th style="width: 10%;">性別</th> <th style="width: 30%;">任職單位</th> <th style="width: 30%;">職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>2</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>3</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>4</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>5</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </tbody> </table>	項次	姓名	性別	任職單位	職稱	1					2					3					4					5					項次	姓名	性別	任職單位	職稱	1					2					3					4					5				
項次	姓名	性別	任職單位	職稱																																																									
1																																																													
2																																																													
3																																																													
4																																																													
5																																																													
項次	姓名	性別	任職單位	職稱																																																									
1																																																													
2																																																													
3																																																													
4																																																													
5																																																													

<b>衡量標準</b>	<b>5.完善哺(集)乳室設備，得1分；</b> <b>有員工使用者，得1分；</b> <b>有主管使用者，得1分。最高3分。</b>
<b>檢視文件項目</b>	<p>(1)申請同仁名冊：</p> <p>A. 使用員工名冊</p>

○○○年度哺(集)乳室 使用員工名冊 (範例)				
項次	姓名	性別	任職單位	職稱
1				
2				
3				
4				
5				

**B. 使用主管名冊**

○○○年度哺(集)乳室 使用主管名冊 (範例)				
項次	姓名	性別	任職單位	職稱
1				
2				
3				
4				
5				

<b>衡量標準</b>	<b>7.提供其他友善孕育措施，每項得1分； 有員工使用，每項得1分。最高2分。</b>																														
<b>檢視文件項目</b>	<p>○○○年度孕婦專屬停車位 申請員工名冊 (範例)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>項次</th> <th>姓名</th> <th>性別</th> <th>任職單位</th> <th>職稱</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>2</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>3</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>4</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>5</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </tbody> </table>	項次	姓名	性別	任職單位	職稱	1					2					3					4					5				
項次	姓名	性別	任職單位	職稱																											
1																															
2																															
3																															
4																															
5																															

## 七、 職場安全之性平友善措施

<b>衡量標準</b>	<b>2. 辦理員工性騷擾防治教育訓練，得1分； 員工參與達80%者，得1分； 主管(含負責人、董(理)事、監察(事)人或經理人)參與達80% 者，得1分。最高3分。</b>
-------------	---

<b>檢視 文件 項目</b>	○○○年度員工及主管參加職場性騷擾防治教育訓練課程之性別統計表 (範例)																
	項次	課程名稱	員工				主管職				非主管職						
			人數	男性		女性		人數	男性		女性		人數	男性		女性	
				小計	人數	***	人數		***	小計	人數	***		人數	***	小計	人數
1																	
2																	

<b>衡量 標準</b>	<b>4.提出員工夜間安全工作友善措施者，每項得1分； 有員工使用者，每項得1分。最高2分。</b>				
<b>檢視 文件 項目</b>	○○○年度員工宿舍 申請員工名冊 (範例)				
	項次	姓名	性別	任職單位	職稱
	1				
	2				
	3				
	4				
5					

#### 八、 促進多元性別平等相關作為或措施