

+市長與工會領袖勞動對話會議紀錄

壹、時間：106年11月3日（星期五）上午9時00分

貳、地點：臺北市政府12樓劉銘傳廳

參、主持人：柯文哲市長

肆、出席人員：詳簽到表

記錄：余建中

伍、來訪人員：詳簽到表

陸、會議內容：

編號	提案內容概述	提案單位	主政機關	決議
1	政府對於總工會經費不足的現象應提改善措施（加註兩項內容：一、政府應協助工會辦理外語能力課程。二、勞工教育課程因應工會類型不同有不同的課程方向。）。	台北市職業總工會	勞動局	<p>一、工會建議落實小學全面英語課程，目前本市已有兩所國小試辦，明年再檢討。</p> <p>二、工會建議設立勞工運動中心一案，本市各行政區皆設有運動中心，勞工朋友可多使用。</p>
2	有關勞基法修法後，原單日工時優於勞基法上限8小時之媒體業，因而遭資方片面延長單日工時問題，建請市府提供行政指導	自由時報企業股份有限公司工會	勞動局	<p>一、事業單位可以向勞動局申請入場輔導。並請勞動局主動洽自由時報辦理。</p> <p>二、請工會提供詳</p>

編號	提案內容概述	提案單位	主政機關	決議
				<p>細事業單位降低勞動條件資料送勞動局，如有必要時由勞動局給予行政指導。</p>
3	<p>建請市府與勞動部官方，針對有關媒體從業人員慣性常發生之憂鬱症、視網膜病變、腕隧道症候群等職業災害，進行流行病學調查</p>	<p>自由時報企業股份有限公司工會</p>	<p>勞動局</p>	<p>一、整體性普查勞動安全及衛生調查，由勞動局向勞動部反映，請持續辦理。</p> <p>二、請工會提供調查方向、研究計畫予勞動局。</p>
4	<p>建請政府加強職業疾病預防措施，降低勞工罹患職業疾病機率，確保勞工健康</p>	<p>臺北市總工會</p>	<p>勞動局</p>	<p>勞動局與北區勞工健康中心加強合作，並向勞工及事業單位多加宣導，運用健康中心。</p>
5	<p>文創勞工職業災害預防與補救措施</p>	<p>台北市音樂創作職業工會</p>	<p>勞動局</p>	<p>新興文創產業工作者的職業安全衛生工作，勞動局加強輔導，餘建議事項，得視需要由各局處依各業務權責共同提供協助。</p>

編號	提案內容概述	提案單位	主政機關	決議
6	<p>市府機關及事業單位員工 107 年加薪案 (加註兩項內容：一、污水下水道清理獎金請勞動局協助追蹤。二、勞資會議決議事項資方未執行情形，請勞動局了解。)</p>	<p>臺北企業總工會(衛工處工會)</p>	<p>人事處</p>	<p>一、加薪案不要齊頭式加薪，提升基層加薪比例，本建議案請人事處函轉人事行政總處。 二、105 年度所提污水下水道清理獎金，由勞動局向衛工處了解辦理情形並請該處逕復工會。 三、勞資會議代表出席會議疑義，請勞動局給予行政指導。</p>
7	<p>臺北捷運公司薪資調整制度化</p>	<p>臺北企業總工會(北捷工會)</p>	<p>人事處 交通局 財政局 臺北大眾捷運公司</p>	<p>回歸企業自主管理，在落實企業追求永續發展及照顧員工之目標下，適時視營運績效、物價調漲幅度及人才競爭性等因素，由捷運公司自行依程序檢討調整薪資結構。 市府有關之公司，薪資調整之制度，請鄧</p>

編號	提案內容概述	提案單位	主政機關	決議
				副市長擔任召集人，擬訂制度性的規定，列管3個月。
8	為保障會員權益及工作權並了解公司營運，建請貴局協助工會爭取一席工會推派董事於董事會	合作金庫證券股份有限公司企業工會	勞動局	由勞動局將工會訴求函轉財政部及勞動部。
9	建請台北市政府儘速檢討行政命令超越母法之作為，以確保駕駛同仁權益	台北企業總工會（欣欣客運企業工會）	交通局	一、依交通局擬辦意見辦理。 二、涉及勞動法令疑義，由勞動局辦理輔導。

柒、散會（下午12時10分）