

臺北市政府勞動局
110 年勞動事務學院第 1 期課程一覽表

{主題一、勞動條件及相關法令系列}

編號	班別	上課時間	時數	授課老師	內容摘要
1	勞動基準法基礎及相關法令	5/10(一)、 5/18(二)、 5/25(二)、 6/8(二)、 6/22(二) 13:30-16:30	15 (共 5 堂)	鴻毅法律事務所 廖蕙芳律師	1. 勞基法條文釋意 2. 工資與案例解析 3. 工時與案例解析 4. 退休與案例解析 5. 職災與案例解析
2	全日班 勞動基準法及相關法令剖析 ★(非正規教育課程學分認證班)	6/17(四)、 6/24(四)、 6/29(二) 09:00-16:30	18 (共 3 堂)	中國文化大學 法律系 邱駿彥教授	1. 勞基法條文釋意 2. 工資與案例解析 3. 工時與案例解析 4. 退休與案例解析 5. 職災與案例解析
3	勞動權益輕鬆學：認識勞工請假規則	3/31(三) 13:30-16:30	3	圓矩法律事務所 蔡晴羽律師	1. 勞基法工時、休假勞動條件基本介紹 2. 勞工請假規則基本介紹 3. 勞工請假與曠工爭議案例討論 4. 避免請假勞資爭議之建議
4	勞動權益輕鬆學：從勞基法探討企業人事管理權限迷思	5/13(四)、 5/14(五) 13:30-16:30	6 (共 2 堂)	瑋燁法律事務所 翁瑋律師	1. 勞動契約成立應注意事項，試用期、最低服務年限條款與競業禁止條款 2. 勞基法與勞動事件法於工資與工時認定、工資清冊與出勤紀錄備置義務與加班申請制 3. 勞基法規定應取得勞資會議同意之事項、合法召開勞資會議之方式與效果 4. 企業考核與懲戒員工注意事項，調動合法性與解僱合法性暨最後手段性
5	勞動權益輕鬆學：拒當職場孤兒-勞動派遣之規範與企業相關責任	4/19(一) 13:30-16:30	3	六合法律事務所 陳逢源律師	1. 勞動派遣之定義與相關概念區別 (1) 勞動派遣之定義 (2) 勞動派遣與承攬契約及借調、轉僱之區別 2. 勞動派遣法律關係中企業相關責任 (1) 勞動派遣法律關係中之雇主認定 (2) 勞動派遣法律關係中雇主義務分擔
6	勞動權益輕鬆學：投入「斜槓人生」前先要懂的勞動權益	3/23(二) 13:30-16:30	3	勝綸法律事務所 程居威律師	1. 斜槓工作者是否適用勞動法令？其契約性質分析 2. 適用勞基法時，所享有權利：部分工時工(PT)、短期工之勞動權益說明 3. 不適用勞基法時風險：工時限制、工作權、工資及職災保障與其他保障 4. 斜槓工作者的未來與挑戰

7	勞動權益輕鬆學：從平台經濟談僱傭、承攬關係之權利差異	4/16(四) 13:30-16:30	3	臺北市產業 總工會 陳淑綸總幹事	1. 平台經濟勞動，是新玩意嗎？ 2. 何謂僱傭的基本概念 3. 何謂承攬的基本概念 4. 兩者權利差異比較(雇主責任、職災、社會保險等) 5. 在勞動保障與勞動彈性間，應如何平衡？
8	勞動權益輕鬆學：勞基法第9條之1「離職後競業禁止」與第15條之1「最低服務年限」條款之探討	4/26(一) 13:30-16:30	3	魏千峯律師 事務所 李柏毅律師	1. 離職後競業禁止 (1)離職後競業禁止的定義、要件及法律效果 (2)離職後競業禁止常見爭議 2. 最低服務年限 (1)最低服務年限的定義、要件及法律效果 (2)最低服務年限常見爭議

{ 主題二、勞資爭議處理系列 }

編	班別	上課時間	時數	授課老師	內容摘要
9	外勤業務人員之勞資爭議與規範	6/2(三)、 6/16(三) 13:30-16:30	6 (共2堂)	明理法律事務所 葛百鈴律師	1. 外勤業務人員契約定性爭議(委任與僱傭之爭議) 2. 外勤人員工作及休息時間之爭議(含說明勞工在事業場所外工作時間指導原則及勞動事件法規定)。 3. 外勤業務人員工資之爭議(兼說明勞動事件法規定) 4. 外勤業務人員職災之爭議
10	史上最有感的司法改革：勞動事件法之解析與實務探討	5/4(二) 13:30-16:30	3	震宇法律事務所 林俊宏律師	1. 勞動事件法立法目的 2. 勞動事件法重點介紹 3. 工資與工時推定之相關運作 4. 保全程序之相關運作 5. 後續因應作法
11	不可不知的勞基法第10條之1「調動五原則」解析	4/14(三) 13:30-16:30	3	有澤法律事務所 黃馨慧律師	1. 企業內調職與企業外調職之適用法律差異 2. 調職五原則之內涵 3. 法院如何解讀調職五原則 4. 不同的調職類型如何適用調職五原則(輪調、迴避資遣型之調職、懲戒性調職) 5. 勞動事件法下之調職爭議與救濟
12	勞動契約終止之各種態樣分析與實務操作	5/19(三)、 5/21(五) 13:30-16:30	6 (共2堂)	國立交通大學科技法律研究所 邱羽凡副教授	1. 解僱保護法之理念與原則 2. 經濟性解僱與勞基法第11條①-④(含最後手段原則) 3. 勞工不能勝任工作&與勞基法第11條⑤ 4. 懲戒解僱與違反工作規情節重大之認定 5. 懲戒解僱之除斥期間 6. 調職爭議與勞基法第10條之1適用(含調職五原則) 7. 勞動事件法施行對於調職、解僱之影響
13	全日班 常見工時與工資爭議案例解析	4/30(二) 09:00-16:30	6	建業法律事務所 葉建廷律師	1. 工作時間爭議 (1)工作時間的認定 (2)勞動基準法對工作時間之重要規範 (3)實施減班休息(無薪假)應注意事項 (4)工時爭議相關案例

{主題三、職場安全防護系列}

編	班別	上課時間	時數	授課老師	內容摘要
14	全日班 職場霸凌之身體及精神暴力：法規保障篇及企業處置篇	4/22(四) 09:00-16:30	6 (共2堂)	國立中正大學勞工關係學系 王安祥教授	1. 何謂職場霸凌 2. 與職場霸凌相關的勞動法規 3. 企業階層的職場霸凌案件處理 4. 常見的職場霸凌類型 5. 案例研析
15	實務常見之職場性別歧視與勞工權益爭議案例探討	3/30(二) 13:30-16:30	3	有澤法律事務所 劉素吟律師	1. 重大新聞分析 2. 性別之定義—多元性別之趨勢、性別圖像 3. 性別工作平等法制 4. 性別歧視之定義與類型 5. 職場性別歧視案例解析 6. 職場性騷擾 7. 當事人因應之道及權益保
16	職場性別平權與防範措施	4/27(二) 13:30-16:30	3	常青國際法律事務所 王如玄律師	1. 性別工作平等與母性保護等各項相關法令解析 2. 職場性別歧視與勞工權益爭議案例 3. 性騷擾防治制度之建構 4. 臺北市職場性別平等指標政策推廣說明
17	職業災害-認定依據及案例探討篇	3/25(四) 13:30-16:30	3	勝綸法律事務所 蔡菘萍律師	1. 職業災害之認定 2. 常見職業災害案例爭議 3. 職業災害補償與賠償 4. 職災補償與抵充 5. 職災賠償與與有過失 6. 連帶責任
18	職業災害-工作權保障篇	5/6(四) 13:30-16:30	3	宇恒法律事務所 陳佩慶律師	1. 職業災害認定 2. 職業災害相關民事、刑事、行政法律關係 3. 職業災害勞工權益之保障-補償及工作權保護

註：本學院保留課程師資、內容、時段等課務相關彈性調整及變更的權利，如有任何異動，請以本市勞動事務學院課程報名系統(<https://web.bola.taipei/LERCEDU/>)公告資料為準。