

本局主管性別預算編製情形：

本局暨所屬機關性別預算表

機關名稱	類型	計畫項目	109年度			108年度		
			概算數	性別預算	性別算之比例	預算數	性別預算	性別算之比例
單位預算			907,031,000	5,498,000	0.61%	938,003,000	5,350,000	0.57%
勞動局	總計		308,596,000	5,450,000	1.77%	303,846,000	5,350,000	1.76%
	類型2、促進性別平等工作機會的預算			4,670,000			4,570,000	
		1. 臺北市勞工各項補助-補助企業辦理哺集乳室、托兒服務設施及措施		1,500,000			1,500,000	
		2. 辦理職業訓練及就業服務期間照護補助		900,000			900,000	
		3. 性別工作平等暨就業歧視防制工作		2,270,000			2,170,000	
	類型3、其他對促進性別平等有正面影響的一般預算			780,000			780,000	
		1. 補助工會辦理勞動教育，宣導勞動法令，提升勞動意識		780,000			780,000	
就業服務處	無		168,448,000	0	0.00%	164,940,000	0	0.00%
職能發展學院			205,149,000	48,000	0.02%	246,474,000	0	0.00%
	類型2、促進性別平等工作機會的預算			48,000			0	
		1. 性別平等課程		48,000			0	
勞動檢查處	無		133,154,000	0	0.00%	133,846,000	0	0.00%
勞動力重建運用處	無		91,684,000	0	0.00%	88,897,000	0	0.00%
附屬單位預算			360,425,000	0	0.00%	365,856,000	0	0.00%
臺北市勞工權益基金	無		9,986,000			9,859,000		
臺北市身心障礙者就業基金	無		350,439,000			355,997,000		

臺北市政府各機關性別預算明細表(單位預算部分)

機關名稱	類型	計畫項目	計畫預期目標	預算數(單位:新臺幣元)		工作內容	對促進性別平等的影響及預計執行成效	主要增減原因說明
				109年度	108年度			
勞動局主管				5,498,000	5,350,000			
勞動局				5,450,000	5,350,000			
	2 促進性別平等工作機會的預算	(一)臺北市勞工各項補助-補助企業辦理哺集乳室、托兒服務設施及措施 1. 工會組織及勞動權益業務 (1)工會組織及退休福利措施	補助雇主提供哺集乳室、托兒設施及措施，解決員工子女托育需求。	1,500,000	1,500,000	依臺北市補助雇主辦理哺集乳室、托兒設施或措施經費實施辦法辦理。凡雇主提供員工托兒設施措施且符合本市補助資格者，皆可向本局申請托兒經費補助。	為輔導及鼓勵雇主辦理企業托兒設施措施，本市訂有「臺北市補助雇主辦理托兒設施或措施經費實施辦法」，期透過本市之托兒經費補助，提升雇主辦理托兒服務之誘因，減輕員工托育子女之負擔。目前社會現況仍由女性擔任主要照顧幼兒的角色，透過本方案補助，以鼓勵雇主建立友善托育職場環境，讓更多婦女安心就業，進而促進性別工作平等。	
				1,500,000	1,500,000			
				1,500,000	1,500,000			

臺北市政府各機關性別預算明細表(單位預算部分)

機關名稱	類型	計畫項目	計畫預期目標	預算數(單位:新臺幣元)		工作內容	對促進性別平等的影響及預計執行成效	主要增減原因說明
				109年度	108年度			
		(二)辦理職業訓練及就業服務期間照護補助	為協助臺北市民解決職業訓練及就業服務期間照護之困擾，勞動局101年正式實施「辦理職業訓練及就業服務期間照護補助辦法」，讓失業者於職業訓練及就業服務期間皆可以得到減輕照顧負擔的協助，讓其無後顧之憂，儘速重返職場。	900,000	900,000	凡設籍臺北市之市民或居留地在臺北市之新移民，並有居住之事實，同時具有低收入戶身分或最近一年綜合所得稅率未達20%者，符合資格者於參加臺北市職能發展學院、臺北市社會局或臺北市就業服務處辦理之職業訓練或就業服務時，即可向受訓單位申請本補助。	預計補助受訓學員人數90人次、金額新台幣：900,000元整。	
		1. 就業安全		900,000	900,000			
		(1)辦理就業促進相關業務工作		900,000	900,000			

臺北市政府各機關性別預算明細表(單位預算部分)

機關名稱	類型	計畫項目	計畫預期目標	預算數(單位:新臺幣元)		工作內容	對促進性別平等的影響及預計執行成效	主要增減原因說明
				109年度	108年度			
		(三)性別工作平等暨就業歧視防制工作	藉由宣導活動之辦理，不僅加強受僱者自身就業權益認知、教育雇主應有之社會責任及就業平等觀念，保障受僱者的工作權、降低就業歧視，創造友善的工作環境，更期能有效宣導使事業單位及勞工團體代表了解防制職場就業歧視之雇主責任及勞工本身之申訴管道。	2,270,000	2,170,000	1. 將製作之專刊、DVD與折頁等宣傳物品，除放置於本局志工服務臺與網路空間供民眾取閱，亦於所辦理之宣導活動會場發送予與會學員及事業單位。宣導會上亦透過綜合座談交換意見，協助各界落實性別工作平等法內容。 2. 針對違反性別工作平等法暨就業歧視之事業單位，召開性別工作平等會暨就業歧視評議委員會，審理申訴案件。 3. 性別工作平等法諮詢法律師	透過理論與實務之結合，輔以現場座談交流，使事業單位認識及重現職場就業歧視現象，並加強雇主對性別平權概念之瞭解。此外亦透過各種宣導方式，讓事業單位快速了解如何防制職場就業歧視以及杜絕性騷擾。	依業務需求增列。
		1. 就業安全		2,270,000	2,170,000			
		(1)性別工作平等暨就業歧視防制工作		2,270,000	2,170,000			

臺北市政府各機關性別預算明細表(單位預算部分)

機關名稱	類型	計畫項目	計畫預期目標	預算數(單位:新臺幣元)		工作內容	對促進性別平等的影響及預計執行成效	主要增減原因說明
				109年度	108年度			
	3 其他 對促進性別平等有正面影響的一般預算	(一)補助工會辦理勞動教育,宣導勞動法令,提升勞動意識 1. 勞動教育文化 (1)勞動教育文化推廣業務	透過補助工會辦理勞動教育,加強工會幹部性別主流化之認識。	780,000 780,000 780,000	780,000 780,000 780,000	補助工會辦理性別工作平等、性別主流化、性騷擾防治等性別相關課程主題之勞動教育。	藉由課程之實施,協助工會幹部正確認識性別主流化概念,進而防治職場就業歧視及性騷擾,促進性別工作平等。	
職能發展學院				48,000	0			
	2 促進性別平等工作機會的預算	(一)性別平等課程 1. 職能評量 (1)評量作業	透過性別平等課程讓學員瞭解職場性別平等概念,期促進友善工作環境。	48,000	0	規劃性別相關課程納入通識課程計畫。	促進職場性別平等,營造友善工作環境。	規劃性別相關課程納入通識課程計畫讓學員瞭解職場性別平等概念,期促進友善工作環境。