

# 臺北市政府觀光傳播局 106 年推動性別平等工作成果報告

■組別(甲、乙、丙、丁組): 甲 組

	姓名	科室	職稱	任務
性別議題聯絡人	朱品澤	城市旅遊科	科長	1. 熟悉本府性別主流化總計畫。 2. 從性別視角審核、監督機關內之政策、措施、方案、計畫。
	謝佳慧	綜合行銷科	股長	
	王宜燕	媒體行政科	編審	
性別平等專案小組承辦人	郭名浩	人事室	科員	
承辦人直屬長官	賴家陽	人事室	主任	

## 一、本年度機關推動性別平等之特色或亮點措施：

(可簡述年度推展性平業務與往年不同之處、特別著力之處、抱持之理念與原則，或可列舉機關最重要推動性別平等之措施，簡述辦理方式及其促進性別平等之影響，至多書寫三項，列舉之形式與內容不拘，若無可免填報。)

1. 依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案：2017 藝起來梅庭系列活動、2017 臺北河岸童樂會
2. 提供多元宣導性平方式：臺北廣播電臺性別平等插播宣導與專訪、提供本局官網、臺北旅遊網、臉書宣導性平資訊、臺北畫刊及 Upaper 性平報導及宣導

## 二、性別平等專案小組

(一) 成員(丁組性別議題聯絡人未達 3 人以上者，可於說明欄中備註說明)

	總數	男性	女性	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
性別議題聯絡人	3	1	2	1/3	
全體委員	17	7	10	7/17	

(二) 運作情形

	會議主席 (請勾選，主席為「其他」者，請填報職稱。)				全數委員出席狀況 (請勾選)		府外委員出席者 (請一一填報姓名)
	首長	副首長	主秘	其他	全數委員出席	超過 2/3 委員出席	
106-1				專門委員		v	王蘋、嚴祥鸞、楊明磊
106-2				專門委員	v		王蘋、嚴祥鸞、楊明磊
106-3				專門委員		v	王蘋、楊明磊

●附件 1：性別平等專案小組開會情形一覽表

●附件 2：性別平等專案小組辦理情形一覽表

## 三、性別意識培力

(一) 一般公務員參訓比率

(「一般公務人員」係指機關組織編制內經銓敘部銓敘審定有案之職員，每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練。)

總人數：104

男性人數：30

女性人數：74

	一般公務員完成人數	一般公務員完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 2 小時性別主流化訓練	104	100%	30	100%	74	100%

(二) 主管人員參訓比率

(「主管人員」係指市府及機關正副首長、正副幕僚長及單位主管，每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練。)

主管總數：29

男性主管數：6

女性主管數：23

	主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 2 小時性別主流化訓練	29	100%	6	100%	23	100%

(三) 聘僱人員參訓比率

(「聘僱人員」係為「行政院及所屬機關學校推動公務人員終身學習實施要點」第二點(一)、(二)之適用對象，每人每年均須完成2小時性別主流化訓練。)

總人數：46 男性人數：12 女性人數：34

	完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成2小時性別主流化訓練	46	100%	12	100%	34	100%

(四) 性別議題聯絡人及辦理性別平等業務相關人員參訓時數

(本府各機關構性別議題聯絡人及辦理性別平等業務相關人員每人每年均須完成18小時課程訓練，其中1天以上應屬進階課程。年中間因職務異動，或人數超過總計畫規範者，機關可擇其中培力時數較高者填寫。)

	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性別議題聯絡人	朱品澤	18	14
性別議題聯絡人	王宜燕	13	8
性別議題聯絡人	謝佳慧	18	14
辦理性別平等業務相關人員	郭名浩	22	14

(五) 自辦訓練(含跨機關聯合辦理，請自行增加欄位複製選項)

項次	辦理日期或預計辦理日期	訓練班期(活動)名稱	訓練對象(可複選)	訓練目標(內容)或活動簡介	講師資料	課程類別(可複選)	訓練方式(可複選)	時數	參加人數
1.	106-05-01	性別影響評估研習班	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員：本局暨所屬機關同仁 <input type="checkbox"/> 高階公務人員： <input checked="" type="checkbox"/> 其他：本府其他機關同仁	瞭解落實性別主流化的工具：性別影響評估	行政院性別平等處參議 辜慧瑩	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input type="checkbox"/> 進階課程 <input type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	2	總計 33 人 男 14 人 女 19 人
2.	106-05-03	性別預算研習班	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員：本局暨所屬機關同仁 <input type="checkbox"/> 高階公務人員： <input checked="" type="checkbox"/> 其他：本府其他機關同仁	瞭解性別預算的概念及推動	行政院性別平等處參議 辜慧瑩	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input type="checkbox"/> 進階課程 <input type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	2	總計 21 人 男 5 人 女 16 人
3.	106-06-22	打造職場新天地-CEDAW第11條「工作平等權利」	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員：本局暨所屬機關同仁 <input type="checkbox"/> 高階公務人員： <input type="checkbox"/> 其他：	瞭解 CEDAW 第11條的相關規範	無	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input type="checkbox"/> 一般講授 <input checked="" type="checkbox"/> 多元形式*(影片賞析) <input type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	2	總計 81 人 男 18 人 女 63 人
4.	106-06-29	打造職場新天地-CEDAW第11條「工作平等權利」	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員：本局暨所屬機關同仁 <input type="checkbox"/> 高階公務人員： <input type="checkbox"/> 其他：	瞭解 CEDAW 第11條的相關規範	無	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input type="checkbox"/> 一般講授 <input checked="" type="checkbox"/> 多元形式*(影片賞析) <input type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	2	總計 77 人 男 20 人 女 57 人

\*「訓練方式」之「多元形式」係指：非僅以傳統講師授課方式辦理，而採多元形式，如工作坊、電影賞析、讀書會、選讀性平相關媒材、個案研討、角色扮演、體驗學習、案例演練等

四、性別統計及分析

(一) 既有性別統計指標項目

名稱	數量	
	主計處列管	機關構列管
既有性別統計指標(百分比)	8	

既有性別統計項目(數字)	0	
--------------	---	--

(二) 新增性別統計指標

項次	新增指標名稱	新增指標定義及說明	列管層級 (請勾選)	
			主計處列管	機關構列管
	無			

(三) 新增性別統計項目

項次	新增項目名稱	新增項目定義及說明	列管層級 (請勾選)	
			主計處列管	機關構列管
	無			

(四) 性別統計分析專題

項次	分析專題名稱	辦理科室或受委託辦理單位名稱	提送性平小組專題報告時間
1.	針對北投梅庭春季行銷活動滿意度調查	城市旅遊科	106.12.1
2.	臺北市有線電視系統業者服務品質暨收視戶滿意度調查研究	媒體行政科	106.12.1

●附件 3 性別統計分析專題 (請全數檢附)

五、 性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

(一) 自治條例

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。(若無可免填)	程序參與方式及專家學者姓名 (依方式擇以下一欄內填入專家學者姓名)		專家學者意見項數 (幾項)	專家學者參採項數 (幾項)	完成時間
			書面審查	性平小組			
	無						

(二) 公共工程中程計畫

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。(若無可免填)	程序參與方式及專家學者姓名 (依方式擇以下一欄內填入專家學者姓名)		專家學者意見項數 (幾項)	專家學者參採項數 (幾項)	完成時間
			書面審查	性平小組			
	無						

(三) 重大施政計畫

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。(若無可免填)	程序參與方式及專家學者姓名 (依方式擇以下一欄內填入專家學者姓名)		專家學者意見項數 (幾項)	專家學者參採項數 (幾項)	完成時間
			書面審查	性平小組			
	無						

六、 性別預算

(一) 本年度 (106) 性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響 (預期受惠對象及性別比)
1.	人事業務/業務費/按日按件計資酬金	22,400	透過性別主流化講座，提升同仁性別平等意識

	總計	22,400	
--	----	--------	--

(二) 下年度(107)性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響(預期受惠對象及性別比)
1.	人事業務/業務費 /按日按件計資酬 金	24,400	透過性別主流化講座，提升同仁性別平等意識
	總計	24,400	

(三) 下年度與本年度相較之增減：\_\_\_\_\_ +2,000 \_\_\_\_\_

## 七、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

辦理單位及規範：各一級機關構依組別每年辦理類別及項目如下：

- (一) 甲組：下開二、(一)至(六)項，每年至少辦理5類，總計至少6項。
- (二) 乙組：下開二、(一)至(六)項，每年至少辦理4類，每類至少1項。
- (三) 丙組：下開二、(一)至(六)項，每年至少辦理3類，每類至少1項。
- (四) 丁組：下開二、(一)至(六)項，每年至少辦理2類，每類至少1項。

類別	項目	請勾選年度辦理項目並備註 方案名稱
(一) 規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1、依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求主動規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案、計畫等。	<input type="checkbox"/>
	2、針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施。	<input type="checkbox"/>
	3、主動規劃與推動相較於現行法令更加友善之性別平等措施。	<input type="checkbox"/>
	4、依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際反恐同日、父親節、臺灣女孩日等。	<input checked="" type="checkbox"/> 2017 藝起來梅庭系列活動、 2017 臺北河岸童樂會
	5、其他促進性別平等之政策、措施、方案或計畫。	<input type="checkbox"/>
(二) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織(如人民團體、基金會、機構等)與企業推動性別平等	1、納入區公所及所屬機關為一級機關構性別主流化計畫實施對象。	<input checked="" type="checkbox"/> 臺北市政府觀光傳播局推動 性別主流化實施計畫(105-108 年)
	2、鼓勵、督導區公所及所屬機關訂頒推動性別主流化實施計畫。	<input type="checkbox"/>
	3、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。	<input type="checkbox"/>
	4、於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬機關、民間組織與企業之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input type="checkbox"/>
(三) 辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計	1、於活動主題融入性別平等概念。	<input type="checkbox"/>
	2、於活動內容納人性別平等專題活動。	<input type="checkbox"/>
	3、於活動宣導時併同宣導性別平等概念，宜與活動相關為佳，盡量避免僅有口號宣導。	<input type="checkbox"/>
	4、辦理活動時優先考量設有人性別友善設施設備之場地。	<input type="checkbox"/>
	5、規劃性別友善專區提供服務。	<input type="checkbox"/>
	6、於活動場地設置各項性別友善設施設備，如友善育嬰設施、哺集乳室、衡平廁所性別比例、性別友善廁所、臨托服務等。	<input checked="" type="checkbox"/> 2017 台北河岸音樂季-大稻埕 情人日設置性別友善設施

類別	項目	請勾選年度辦理項目並備註方案名稱
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1、針對與機關構業務相關專業人員研發具性別平等意識或 CEDAW 概念之教材或案例，如社工、托育人員、警察、消防員、護理師、照顧服務員等。	<input type="checkbox"/>
	2、針對機關構業務研發一般具性別平等意識或 CEDAW 概念之教材或案例彙編等。	<input type="checkbox"/>
(五) 市民性別平等及 CEDAW 宣導	1、提供多元宣導方式：含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等。	<input checked="" type="checkbox"/> 臺北廣播電臺性別平等插播 宣導與專訪、提供本局官網、 臺北旅遊網、臉書宣導性平資 訊
	2、擴大宣導涵蓋範圍及對象：含屬學校教師學生、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）、企業、里長、一般民眾等。	<input type="checkbox"/>
	3、自製具性別平等意識或 CEDAW 概念之宣導文宣：須有具體宣導內容。	<input checked="" type="checkbox"/> 臺北畫刊及 Upaper 性平報導 及宣導
(六) 所屬府層級或一級機關構任務編組委員會及公務人員考績甄審委員會符合三分之一性別比例原則情形	1、所屬府層級任務編組委員會均符合三分之一性別比例原則。	<input checked="" type="checkbox"/> 臺北市政府觀光委員會組成
	2、所屬一級機關構任務編組委員會均符合三分之一性別比例原則。	<input type="checkbox"/>
	3、所屬府層級或一級機關構公務人員考績甄審委員會均符合三分之一性別比例原則。	<input checked="" type="checkbox"/> 臺北市政府觀光傳播局考績 及甄審委員會組成

成果說明：

1. 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小。
2. 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

<p>(一) 規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案或計畫</p> <p>方案名稱：<u>2017 藝起來梅庭系列活動、2017 臺北河岸童樂會</u></p> <p>1. 2017 藝起來梅庭系列活動：</p> <p>辦理插畫暨花藝以及拼布等 DIY 體驗活動，活動設計簡單易操作，活動對象鼓勵爸爸、媽媽及祖父母等與小朋友共同參與，打破親子活動多為媽媽陪伴小孩之傳統思維，藉此促進家庭親子互動。</p>  <p>2. 2017 臺北河岸童樂會：</p> <p>趣味遊戲「性別平等大型疊疊樂」。打造總高 117 公分的大型疊疊樂，每塊積木高 8 公分、寬 20 公分、深 60 公分，共疊 18 層，同時<b>結合性別平等教育</b>，透過性別平等問答題，答對問題者可自由選擇抽取之積木，答錯者則必須利用骰子數子倍數來進行遊戲，藉此為趣味活動增添困難度，並培養正確的性別平等觀念。</p> 
--

(二) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等

方案名稱：臺北市政府觀光傳播局推動性別主流化實施計畫(105-108年)

依本局推動性別主流化實施計畫(105-108年)第3點，業將所屬臺北廣播電臺納入本局性別主流化實施計畫之實施對象。

(三) 辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計

方案名稱：2017 台北河岸音樂季-大稻埕情人日設置性別友善設施

1. 育嬰室：

2. 兒童遊戲區：

3. 性別友善廁所：



(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱：\_\_\_\_\_

(五) 市民性別平等及 CEDAW 宣導

方案名稱：臺北廣播電臺性別平等插播宣導與專訪、提供本局官網、臺北旅遊網、臉書宣導性平資訊、臺北畫刊及 Upaper 性平報導及宣導

1. 臺北廣播電臺性別平等插播宣導與專訪：

(1) **臺北廣播電臺 106 年度插播統計**，播出：「性別平等宣導我的爸爸篇(國)」、「性別平等宣導家事篇(國)」、「反歧視 支持愛滋防治(國、臺、客語等 3 則)」、「愛護女人心為女著紅日」、「106 年度婦女節慶祝活動—女人動起來」、「職業不分性別(國、臺、客語等 3 則)」、「2017 世大運舉重宣導(女選手郭婞淳篇)」、「城男舊事心驛站(性平)」、「全國祖父母節(祖孫篇)」、「全國祖父母節(親子篇)」、「百善孝為先為長輩洗腳活動暨國慶嘉年華」、「(性平)打破框架勇往直前(國、臺、客語等 3 則)」等插播宣導。

(2) **臺北廣播電臺節目專訪：**

① **公民總主筆**：106 年 2 月 7 日專訪政大台文系教授、作者紀大偉，談「同志文學史:台灣的發明」；3 月 8 日專訪中華民國家庭照顧者協會總會副主任張筱蟬，談「家庭照顧放輕鬆：婦女照顧者的喘息機會」；9 月 26 日專訪光·合作用—亞洲當代藝術同志議題展策展人胡朝聖，談「光·合作用—亞洲當代藝術同志議題展」；12 月 6 日專訪阿嬤家—和平與女性人權館館長康淑華，談「阿嬤家—和平與女性人權的故事」。

② **幸福·臺北**：106 年 1 月 4 日專訪聽友丁先生，談「對同婚的看法」；2 月 15 日專訪台灣性別平等教育協會卓耕宇監事，談「旅行景點文化的性別看見」；2 月 22 日專訪婦女新知基金會董事長沈秀華，談「從女性觀點看 228 事件」；3 月 8 日專訪台灣性別平等協會卓耕宇監事，談「為何沒有男人節有婦女節」；3 月 15 日專訪婦女新知基金會覃玉蓉秘書長，談「女性承擔的照顧勞動」；4 月 12 日專訪婦女新知基金會法律部主任秦季芳，談「身後事的性別問題」；4 月 19 日專訪台灣性別平等教育協會卓耕宇監事，談「運動中的性別差異與歧視」；5 月 10 日專訪婦女新知基金會曾昭媛資深研究員，談「從年金改革看女性老年貧窮問題」；5 月 17 日專訪台灣性別平等教育協會卓耕宇監事，談「卡通中的性別議題」；5 月 24 日專訪同志父母林媽媽，還有同志諮詢熱線的夥伴阿球，談「同志婚姻釋憲」；6 月 14 日專訪婦女新知基金會開拓部主任林秀怡，談「從《性平法》看學校性平教育」；6 月 21 日專訪勵馨基金會教育專員莊泰富，談「從舞台劇「拾蒂三部曲」分享性別平等」；6 月 28 日專訪婦女新知基金會法律部秦季芳主任，談「繼承中的性別議題」；7 月 5 日專訪台灣的性別平等卓耕宇監事，談「德國伴侶法到同婚之路」；7 月 26 日專訪婦女新知基金會法律部秦季芳主任，談「同婚收養子女問題」；8 月 2 日專訪台灣的性別平等卓耕宇監事，談「校園性平教育」；8 月 3 日專訪「阿嬤家—和平與女性人權館」康淑華館長，談「國際慰安婦紀念日」；8 月 9 日專訪婦女新知基金會覃玉蓉秘書長，談「爸爸陪產假議題」；8 月 16 日專訪同志諮詢熱線徐志雲理事長，談「性傾向扭轉治療」；8 月 24 日專訪婦女新知基金會覃玉蓉秘書長，談「補教名師陳國星妨害性自主判決中的性別平等」；9 月 6 日專訪婦女新知基金會開拓部主任林秀怡，談「世大運的性別觀察」；9 月 20 日專訪婦女新知基金會秘書長覃玉蓉，談「從性別觀點看托育政策新方向」；9 月 27 日專訪台灣性別平等教育協會卓耕宇監事，談「從迎新活動看性別平等」；10 月 11 日專訪台灣性別平等教育協會卓耕宇監事，談「暑期教師性別營」；10 月 18 日專訪婦女新知基金會秘書長覃玉蓉，談「女性照顧役」；10 月 25 日專訪婦女新知基金會開拓部主任林秀怡，談「好萊塢電影大亨性騷擾三十年事件」；11 月 1 日專訪台灣性別平等教育協會的卓耕宇監事，談「同志大遊行」；11 月 29 日專訪婦女新知基金會秘書長覃玉蓉，談「高雄同志遊行的性別看見」；12 月 20 日專訪婦女新知基金會開拓部主任林秀怡，談「從世新女大生遭學長騷擾砍傷事件看性別暴力」。

③ **三不五時聽臺北**：106 年 3 月 15 日專訪麗湖國小校長胡慧宜，談「兒童月(微夢想旅行計畫)」；11 月 6 日專訪主婦聯盟執行

委員陳怡君，談「2017 空污、能源與性別論壇分享」。

④臺北·Education：106 年 1 月 2 日專訪親子共學教育促進會郭駿武秘書長，談「親子間的性教育」；2 月 21 日專訪成德國小蔡素惠校長，談「性別與運動國小棒球裁判營」；3 月 7 日專訪臺灣性別平等教育協會理事曾郁爛，談「性別與運動」；9 月 15 日專訪大同高中周明蓓主任，談「女性優先運動場」；

2. 提供本局官網、臺北旅遊網、臉書宣導性平資訊：

(1) 本局官網：性別主流化專區

The screenshot shows the Taipei City Government website's Gender Mainstreaming section. It features a navigation menu with categories like '公告資訊', '機關介紹', '業務資訊', '申辦項目', '聯絡資訊', '相關連結', and '意見信箱'. Below the menu is a table listing various documents and their publication dates.

編號	標題	發布日期
1	臺北市政府觀光傳播局推動性別主流化實施計畫	105-09-21
2	歷次性別平等專案小組會議紀錄	106-06-30
3	性別統計分析	105-02-05
4	性別意識培力情形	104-09-23
5	性別影響評估表	104-09-23
6	性別主流化推動成果	106-03-06
7	性別預算	104-09-23
8	性別主流化相關網站	105-05-11
9	觀光傳播局提供「同志相關資訊及手冊」搜尋辦理情形表	104-09-23

(2) 臺北旅遊網：

①主題遊程：乘著彩虹去旅行

The screenshot shows the Taipei Travel website's 'Riding the Rainbow' travel itinerary. It includes a title, a date (2017-10-23), a share count (1946), and a photograph of a building with a rainbow flag. Below the photo, there is a description of the itinerary, including the duration (1 day) and the route (Day 1: 二二八和平公園 → 西門紅樓 → 晶華書庫).

②最新消息：秋光閃耀彩虹光芒，臺北同志地景在哪裡？

The screenshot shows the Taipei Travel website's 'Autumn Glows with Rainbow Light' news article. It features a title, a date (2017-10-27), and a share count (633). The main content is a colorful map of Taipei highlighting various LGBTQ+ landmarks and venues, such as 二二八和平公園, 西門紅樓, 常德街, 凱達格蘭大道, 晶華書庫, and Funky Club. The map is titled '乘著彩虹去旅行'.

③臺北畫刊網頁版：臺北畫刊 106 年 10 月第 597 期—秋光閃耀彩虹光芒 漫步台北性別風景



### 3. 臺北畫刊及 Upaper 性平報導及宣導：

#### (1) 《臺北畫刊》：

- A.2 月號 589 期「愛與包容的力量 彩虹地景 繽紛台北城」
- B.3 月號 590 期市府活動行事曆宣傳「『女人動起來』台北市政府 106 年度婦女節慶祝活動」
- C.5 月號 592 期「期許孩子們 美好未來 媽媽們的母親節願望」
- D.5 月號 592 期「台灣女孩勇闖聯合國 以新女力向世界發聲」
- E.9 月號 596 期「柔性優勢 翻轉傳統市場面貌」
- F.10 月號 597 期「秋光閃耀彩虹光芒 漫步台北性別風景」
- G.12 月號 599 期「在銀浪上找到重心 享受熟年女性生活」

#### (2) 《Upaper》：

- A.2 月 23 日「女人動起來」北市府婦女節活動展現全方位女力
- B.3 月 23 日 熊讚兒童月慶祝活動 本週六動物園免費入場
- C.4 月 18 日 圓山商圈歡慶母親節「花現美食，花現愛」創意料理活動開跑
- D.5 月 5 日 臺北母娘文化季「弘揚母愛音樂會」以音樂歌頌母愛
- E.5 月 9 日 友善婦幼 衛生局「遇見好『孕』 幸福募集」活動開跑
- F.5 月 9 日 慶祝母親節 兒童新樂園推出親子同遊優惠
- G.5 月 12 日「媽媽咪呀！按摩好 Song！」到視障按摩據點消費享優惠
- H.5 月 12 日 母親節慶祝活動 媽咪放輕鬆 全家動起來
- I.5 月 23 日 北市推孕婦友善系列活動 孕婦 6/8 前看牙免掛號費
- J.5 月 23 日 北市府帶頭設員工子女托育家園 盼企業機關跟進
- K.7 月 11 日 北市府鼓勵企業提供托兒服務 最高補助實支費用 8 成
- L.12 月 19 日 安心托育你的寶貝 選擇保母請查看有效登記證書

#### (六) 所屬府層級或一級機關構任務編組委員會及公務人員考績甄審委員會符合三分之一性別比例原則情形

方案名稱：臺北市政府觀光委員會組成/臺北市政府觀光傳播局考績及甄審委員會組成

1. 本府第 17 屆觀光委員會置委員 19 人，其中女性 7 人、男性 12 人，依府層級任務編組委員會性別比例規定，全體委員單一性別比例不得低於 1/3，故本委員會之性別比例符合規定。
2. 本局(含所屬臺北廣播電台)106 至 107 年度甄審委員會置委員 23 人，其中女性 14 人、男性 9 人，符合公務人員陞遷法施行細則第 7 條委員任一性別比例不得低於 1/3 之規定。
3. 本局 106 至 107 年度考績委員會置委員 23 人，其中女性 13 人、男性 10 人，符合考績委員會組織規程第 2 條委員任一性別比例不得低於 1/3 之規定。

## 八、 其他相關成果

(除總計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關作為。若無則免。)

## 九、 未來推展性別主流化之重點項目及精進作為



各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關措施與作為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1.	臺北廣播電臺製作多元性別議題節目	電臺目前已配合特定節日、活動規劃辦理性平相關插播宣導及節目。	電臺應打破性別刻板印象，製播不同性別關注之多元性別議題節目，另考量青少年性別霸凌事件層出不窮，可於節目中邀請專家學者就此議題進行分享。	突破性別區隔及刻板印象，提供多元性別議題資訊，促進性別平等實踐。
2.	依節日規劃與性別平等相關的活動	本局目前已依節日規劃與性別平等相關的活動，並設置性別友善設施。	活動進行時，除了避免使用性別角色刻板印象用語外，尚應傳遞性別角色多元化概念。	突破性別區隔及刻板印象，提供多元性別議題資訊，促進性別平等實踐。