

臺北市府資訊局性別平等專案小組

105 年第 1 次會議紀錄

壹、 時間：105 年 3 月 25 日（星期五）下午 2 時

貳、 地點：臺北市府資訊局 南區機房作業準備區

（臺北市信義區市府路 1 號 10 樓南區）

參、 主持人：李局長 O 斌

紀錄：徐 O 嫩

肆、 出席人員：吳 O 光委員（輔仁大學法律系教授）、吳 O 麗委員（台灣女科技人學會監事）、王 O 宜委員（應用服務組組長）、黃 O 煌委員（系統發展組組長）、吳 O 駿委員（綜合企劃組組長）、徐 O 蓮委員（會計室主任）、楊 O 霞委員（性別議題聯絡人-性別業務股長）、楊 O 茹委員（性別議題聯絡人-人事室科員）、麥 O 銘委員（性別議題聯絡人-法務研究員）

伍、 列席人員：蔡 O 玄（臺北市性別平等辦公室視察）、劉 O 涵（綜合企劃組助理設計師）

陸、 議案內容：

報告案 1、性別平等專案小組決議列管事項執行情形

會議日期	內容說明或裁(指)示事項	執行情形	是否 解列
104/10/12 104/12/28 105/3/25	請辦理「臺北智慧城市委員 會」增聘 2 名女性委員，建請 吳委員嘉麗提供委員推薦名 單。(綜合企劃組)	會參酌委員推薦與其他智慧城市 領域專家名單，並徵詢意見辦理後 續增聘事宜。	繼續 列管
104/10/12	調整本屆「臺北市智慧城市委 員會」委員名單性別比例，提 高女性成員比。(綜合企劃組)	於本局 104 年第 4 次性別平等專案 小組會議中，經主席裁示辦理增聘 事宜，建請併案解除列管。	解除 列管

會議日期	內容說明或裁(指)示事項	執行情形	是否 解列
104/12/28	配合本局推動開放資料政策，同意於臺北市政府資料開放平台上規劃加註「性別友善」標籤，並依台北市女性權益促進委員會「性別友善宜居城市」結論總表，作為請各局處提供資料之依據。(系統發展組)	<p>一、本局前已函請各機關依「臺北市女性權益促進委員會105至106年6分組亮點研商會議(104年11月4日)結論總表」定義之「性別友善宜居城市」範疇，於3月31日前檢視已開放之資料並加註「性別友善」標籤。</p> <p>二、本年度預計執行之資料盤點將請機關依前表範疇檢視可開放之資料。</p>	解除 列管

發言摘要：

➤ 性別平等辦公室：

(1)列管項目一-增聘兩名女性委員仍無法符合三分之一性別比例原則，請資訊局應有更積極作為，建議可參考工務局範例，修改資訊局「臺北市智慧城市委員會設置要點」，以達成外聘委員任一性別不得低於四分之一；全體委員任一性別應達委員總數三分之一以上之目標。

(2)列管項目二-性平辦於104-4會後進行內部討論後，認為「性別平等」標籤較「性別友善」標籤範疇更廣，因此建議改以「性別平等」標籤標註。

➤ 主席：除吳嘉麗委員提供之名單外，本局亦有持續尋找可擔任智慧城市女性委員人選，後續將與市長室討論確認，積極辦理「臺北市

智慧城市委員會」增聘女性委員事宜。

報告案 2、本局觀摩「103 至 104 年推動性別平等工作獎勵計畫『特別獎』 評審會議」之心得分享

發言摘要：

- 吳委員 O 麗：以這次得獎局處而言，因設施改善的部分推行有年，故較未受評審青睞，與民生相關或是新穎、難處理的議題，較容易脫穎而出，如殯葬議題等，鼓勵資訊局明年也能考量參賽。
- 吳委員 O 光：認同吳嘉麗委員提到有些較難推行的議題較受矚目，例如殯葬問題，很開心女性在這些行業中的從業人數提升，也建議資料內容關於女性比例的部分可以增加未推動之前的數據，較利於比較。另外，教育部有相關性別比例，例如男性念護理系的比例不低，但在職場流失的原因為何？建議未來可以先了解相關統計數據，並從中發掘有值得探討的有趣議題。
- 性別平等辦公室：依性平辦討論，往後應會持續辦理此獎勵辦法，建議資訊局以臺北智慧城市委員會及開放資料性別平等標籤兩案參賽。
- 主席：今年就性別活動，資訊局有規劃 Code for Gender 性別駭客松比賽，會視成果與績效評估是否參賽。

報告案 3、本局參與「『為亞太地區女性締造繁榮與機會』趨勢研習營」之心得 分享

發言摘要：

➤ 吳委員 O 光：

- (1) 很意外天然災害資料沒有性別比例的數據，目前政府辦理不少的災害防治社會扶助，建議權管機關可於蒐集相關的基本資料時納入性別統計。

(2) 雖然女性立委比例達到 38%，但法律若無女性保障名額，由政黨自行決定不分區立委人選，女性比例可能更低。

➤ 吳委員 O 麗：

(1) 之前有提過相關議題，確實相關單位回覆是沒有性別統計資訊。

(2) 女性權力與決策的部分，台灣與全球比，女性政務官和全球比仍有很大的落差，還有努力空間。

➤ 性別平等辦公室：

(1) 很感謝資訊局自願參與這項活動，也認同老師們所提，權管機關可能應該針對性別作統計資料收集。

(2) 關於議員性別資料統計，建議可上議會官網查詢，關於政務首長比例，建議從人事處資料庫中查詢。

臨時動議一

發言摘要：

➤ 性別平等辦公室：建議資訊局將員工性別統計資訊放置性別主流化專區。

臨時動議二

發言摘要：

➤ 性別平等辦公室：想了解新移民女性課程後續辦理情況，並建議往後可將該案於議程中報告。

➤ 主席：本局電腦課程皆有持續辦理，現階段和社區大學、社會局等都有合作規劃，希望能透過不同單位提供不同資源，追求雙贏模式。

➤ 吳委員 O 麗：與社區大學公民素養週合作辦理資訊素養課程訓練，參與者樣態可能和過去不同，建議可以持續做統計追蹤。

柒、散會：下午 15 時