

臺北市政府資訊局 105 年推展性別平等工作成果報告

106 年 3 月 2 日經資訊局性平小組決議通過

■組別（甲、乙、丙、丁組）：丙組

	姓名	科室	職稱	任務
性別議題 聯絡人	黃德聚	綜合企劃組	股長	1. 熟悉本府性別主流化總計畫。 2. 從性別視角審核、監督機關內之政策、措施、方案、計畫。
	楊喬茹	人事室	科員	
	麥浩銘	綜合企劃組	約聘研究員(法務)	
承辦人	徐紓嫻	綜合企劃組	約聘副研究員	

一、 本年度機關推展性別平等之特色或亮點措施：

- (一) 本局今年與社會局、文化局、觀傳局等機關，共同與民間團體女人迷合作，參與我愛我大女子時代系列活動。其中，資訊局致力於協助融入性別議題於駭客松活動，推廣華文世界首場性別駭客松，此次活動吸引近 70 名的參賽者彼此交流及創意分享，用科技力量解決性別的問題，在性別平等道路上打造了新里程碑。
- (二) 本局除原本開設之市民免費上網訓練課程外，另特別針對新移民辦理數位訓練，降低數位落差。105 年課程於 6 月 21 日至 6 月 23 日假萬華新移民會館舉行，此次共有 23 位新移民學員參訓。課程分為「網站架設入門篇」、「專業網頁設計篇」、「專業網站製作篇」，藉由使用網頁設計的基本技巧及影像編修的技能，進一步瞭解如何正確使用網路從事電子商務(網路開店)的實作，讓新移民不用出門，就可在家經營網拍，提供新移民多元之就業機會，開創事業的第二春，幫助新移民在生活中習得一技之長。

二、 性別平等機制：性別平等專案小組

(一) 成員

	總數	男性	女性	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
性別議題聯絡人	3	2	1	33.33%	
委員	16(含 3 名外聘委員)	7(含 1 名外聘委員)	9(含 2 名外聘委員)	43.75%	

(二) 運作情形

應開會次數	3	實際開會次數	3	議案數量	19(報告案 14/討論案 0/臨時動議案 5)	府外委員姓名	吳志光 吳嘉麗 嚴祥鸞
首長擔任會議主席次數	2	副首長擔任會議主席次數	0	主任秘書擔任會議主席次數	1	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	0	超過 2/3 委員出席次數	3	府外委員全數出席次數	2		

(三) 重要議題追蹤(決議內容具性別平等發展性之具體措施)

議題說明	105 年進度	106 年進度	107 年進度
市民免費上網訓練	本局 105 年已開辦電腦入門班 15 班/281 人次、網路資源應用班(含電子郵件) 14 班/270 人次、相片處理入門班 16 班/360 人次、WORD 2010 文書處理入門班 15 班/327 人次、EXCEL 2010 試算表入門班 15 班/343 人次、POWERPOINT 2010 簡報製作入門班 14 班/293 人次、TPE-Free 無線網路班 9 班/121 人次、手機 APP 基本操作-Android 系統、iOS 系統 16 班/377 人次、實用 APP 基本操作-iOS 系統 14 班/349 人次、社交通訊軟體應用(Facebook 及 Line)18 班/398 人次，共計開辦 146 班/3119 人次，男性與女性比例約為 30%和 70%。		

- 附件 1：性別平等專案小組開會情形一覽表
- 附件 2：性別平等專案小組辦理情形一覽表

三、性別意識培力

(一) 一般公務員參訓比率

本府一般公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練。

總人數：62

男性人數：34

女性人數：28

	職員完成人數	職員完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 2 小時性別主流化訓練	61	98.39%	33	97.06%	28	100%

註：因有一位男性同仁於 11 月 4 日高考分發，12 月 19 日至 106 年 1 月 20 日參加基礎訓練，故未能如期完成訓練，因此男性完成比率未達 100%。

(二) 主管人員參訓比率

本府主管人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練（「主管人員」含市府及機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。）

主管總數：11

男性主管數：5

女性主管數：6

	主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 2 小時性別主流化訓練	11	100%	5	100%	6	100%

(三) 性別議題聯絡人及性別業務承辦人參訓時數

本府各機關構性別議題聯絡人及辦理性別平等業務相關人員每人每年均須完成 18 小時課程訓練，其中 1 天以上應屬進階課程。

	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性別平等業務承辦人	徐紓嫻	32	18
性別議題聯絡人	黃德聚	19	6
性別議題聯絡人	麥浩銘	21	5
性別議題聯絡人	楊喬茹	38	6
總計		110	35

註：進階課程時數採計「CEDAW 教材案例製作工作坊」(6)、「性別平權法律研習班」(12)、「職場性騷擾申訴案件調查實務」(3)、「校園性騷擾事件實務調查程序及案例研討」(3)、「性騷擾事件之申訴與處理」(2)、「性別議題聯絡人實務研習班」(3)。

(四) 自辦性別平等相關課程（含跨機關聯合辦理）

項次	辦理日期	時數	訓練班期（活動）名稱	訓練對象	講師	自辦／合辦單位
1	105.08.29	3	105 年度性別主流化講習	資訊局同仁	沈中元	資訊局

四、性別統計及分析

本府各一級機關構：每年應就各該機關構業務撰擬統計分析專題，可自行撰擬或以委託、補助研究案辦理，或納入委託、補助研究案內以性別統計分析專章辦理；後續並應提送性別平等專案小組專題報告並研析參採據以制定政策或調整、改善業務。

(1)甲組、乙組：每年至少 2 篇。

✓(2)丙組：每年至少 1 篇。

(3)丁組：每兩年至少 1 篇。

(一) 既有性別統計指標項目

名稱	數量
既有性別統計指標	1
既有性別統計項目	2

(二) 新增性別統計指標項目

項次	新增指標或項目名稱	新增指標或項目定義及說明
1	臺北市政府資訊局辦理市	新增項目

民數位訓練情形	(一)市民數位訓練：係指依據「臺北市政府網路新都綱要計畫」之普及網路教育策略，研擬市民3小時免費上網訓練執行方案，辦理市民免費數位訓練。 (二)年齡別：指學員於參與訓練課程時之年齡。 (三)其他性別：係指因其他因素致無法填列男、女或不認同自己生理性別者。
---------	---

(三) 性別統計分析專題

項次	分析專題名稱	辦理科室或委託辦理單位名稱	提送性別平等專案小組專題報告時間
1	新移民數位教育訓練	綜合企劃組	105.9.21(105年第2次會議)

●附件3 性別統計分析專題（1篇或2篇）

五、 性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

本局無業管自治條例或公共工程中程計畫，亦無另行提報之重大施政計畫。

(一) 自治條例

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。(若無可免填)	專家學者姓名	專家學者意見數	參採專家學者意見數	完成時間

(二) 公共工程中程計畫

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。(若無可免填)	專家學者姓名	專家學者意見項數(幾項)	參採專家學者意見項數(幾項)	完成時間

(三) 重大施政計畫

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。(若無可免填)	專家學者姓名	專家學者意見數	參採專家學者意見數	完成時間

六、 性別預算

(一) 本年度性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響(預期受惠對象及性別比)
1	臺北市市民免費上網訓練	696,600	1.有關 105 宣傳費摺節 20%對性別平等訓練應無影響。 2.訓練女性報名人數大於男性，可去除過去 e 化性別不平等相關障礙，而促進性別平等。
	總計	696,600	

(二) 下年度性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響(預期受惠對象及性別比)
1	臺北市市民免費數位訓練	2,500,000	鼓勵女性市民報名數位訓練課程，可去除 e 化性別不平等相關障礙，而促進性別平等。
	總計		

(三) 下年度與本年度相較之增減： 1,803,400

七、 推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

辦理單位及規範：各一級機關構依組別每年辦理類別及項目如下：

(一) 甲組：下開二、(一)至(六)項，每年至少辦理5類，總計至少6項。

(二) 乙組：下開二、(一)至(六)項，每年至少辦理4類，每類至少1項。

✓(三) 丙組：下開二、(一)至(六)項，每年至少辦理3類，每類至少1項。

(四) 丁組：下開二、(一)至(六)項，每年至少辦理2類，每類至少1項。

類別	項目	請勾選年度辦理項目並備註方案名稱
(一) 規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1、依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求主動規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案、計畫等。	<input checked="" type="checkbox"/> 新移民數位訓練
	2、針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施。	<input type="checkbox"/>
	3、主動規劃與推動相較於現行法令更加友善之性別平等措施。	<input type="checkbox"/>
	4、依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際反恐同日、父親節、臺灣女孩日等。	<input type="checkbox"/>
	5、其他促進性別平等之政策、措施、方案或計畫。	<input type="checkbox"/>
(二) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織(如人民團體、基金會、機構等)與企業推動性別平等	1、納入區公所及所屬機關為一級機關構性別主流化計畫實施對象。	<input type="checkbox"/>
	2、鼓勵、督導區公所及所屬機關訂頒推動性別主流化實施計畫。	<input type="checkbox"/>
	3、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 我愛我大女子系列時代活動-打造華文世界首場性別駭客松
	4、於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬機關、民間組織與企業之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input type="checkbox"/>
(三) 辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計	1、於活動主題融入性別平等概念。	<input type="checkbox"/>
	2、於活動內容納人性別平等專題活動。	<input type="checkbox"/>
	3、於活動宣導時併同宣導性別平等概念，宜與活動相關為佳，盡量避免僅有口號宣導。	<input type="checkbox"/>
	4、辦理活動時優先考量設性性別友善設施設備之場地。	<input type="checkbox"/>
	5、規劃性別友善專區提供服務。	<input type="checkbox"/>
	6、於活動場地設置各項性別友善設施設備，如友善育嬰設施、哺集乳室、衡平廁所性別比例、性別友善廁所、臨托服務等。	<input type="checkbox"/>
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1、針對與機關構業務相關專業人員研發具性別平等意識或 CEDAW 概念之教材或案例，如社工、托育人員、警察、消防員、護理師、照顧服務員等。	<input type="checkbox"/>
	2、針對機關構業務研發一般具性別平等意識或 CEDAW 概念之教材或案例彙編等。	<input type="checkbox"/>
	3、性平辦得針對本項編列年度預算作為辦理機關構之獎勵。	<input type="checkbox"/>
(五) 市民性別平等及 CEDAW 宣導	1、提供多元宣導方式：含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等。	<input type="checkbox"/>
	2、擴大宣導涵蓋範圍及對象：含屬學校教師學生、民間組織(如人民團體、基金會、機構等)、企業、里長、一般民眾等。	<input type="checkbox"/>
	3、自製具性別平等意識或 CEDAW 概念之宣導文宣：須有具體宣導內容。	<input type="checkbox"/>
(六) 所屬府層級或一級機關構任務編組委員會及公務人員考績甄審委員會符合三分之一性別比例原則情形	1、所屬府層級任務編組委員會均符合三分之一性別比例原則。	<input type="checkbox"/>
	2、所屬一級機關構任務編組委員會均符合三分之一性別比例原則。	<input checked="" type="checkbox"/> 臺北市政府資訊局 106年及107年上半年度甄審及考績委員會
	3、所屬府層級或一級機關構公務人員考績甄審委員會均符合三分之一性別比例	<input type="checkbox"/>

類別	項目	請勾選年度辦理項目並備註方案名稱
	原則。	

成果說明：

(一) 規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱：新移民數位訓練

為促進新移民運用電腦科技，並熟悉電子商務之操作應用，臺北市政府資訊局於 105 年 6 月 21 日至 6 月 23 日開辦「105 年新移民數位教育訓練」，為期三天課程，讓新移民藉由網頁設計的基本技巧及影像編修的技能，瞭解如何正確使用網路從事電子商務(網路開店)的實作技巧。

此次開辦課程包括：「網站架設入門篇」、「專業網頁設計篇」、「專業網站製作篇」，讓新移民不用出門，就可在家經營網拍，不但提供新移民多元之就業機會，也能開創事業的第二春，幫助新移民在生活中習得一技之長，共計有 23 位新移民學員參訓。



105 年新移民數位教育訓練「網路開店」實用班老師學員合影

(二) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等

方案名稱：我愛我大女子系列時代活動-打造華文世界首場性別駭客松

資訊局與女人迷於 4 月 20 日記者會正式宣布「我愛我大女子時代」系列活動拉開序幕，包含 5 月 21 日至 5 月 22 日兩天一夜馬拉松式的科技創作活動，及文化局、觀傳局一起投入的文創空間-「大女子房間」策展、文化新知-「大女子書展」、影像語言-「大女子電影院」以及肢體活動「大女子運動」，5 月 28 日於臺北市政府前市民廣場號召上萬人一同參與「大女子時代」主題大活動等。

資訊局一直致力於不同科技的技術發展，也非常重視性別平等議題，這次的設計競賽是事前已於三週內發送三千份性別問卷的方式，了解目前臺灣所面臨的性別問題。結果發現高達八成的人，曾因為生理性別或其他性別因素，遇到一些煩惱和不合理的待遇，其中 56%受過言語、肢體或性騷擾，而且隨著騷擾程度加劇，受害者願意做的反抗力越小。問卷反映受到言語暴力有 6 成會以言語制止，而受到性侵害時，卻有 42%裝沒事，希望本次性別駭客松能嘗試用科技的方法，讓大家有更多反應管道，杜絕當事人的無力感。藉由科技帶動世界對性別議題的關注，共創更美好大好時代，並由臺北市政府秘書長蘇麗瓊於頒獎典禮上親自表揚 4 組優勝作品：

1. 「最佳性別觀察家」：「美胸同樂會」為運用 APP，提醒定期檢查，預防乳癌防治。
2. 「最佳性別駭客」：「小姐聊色嗎？」設計一 web 應用程式，並運用機器學習及自然語言，判斷交友網站上的網友用什麼語言會導致性侵犯。
3. 「最棒性別科技人」：「性 公評」為建立一個公開查詢系統，可以上去檢舉申報帶有性別歧視的機關，有貢獻還可以得到比特幣。
4. 女人迷特別獎(人氣獎)：「Dida」是為一硬體裝置，可以讓操作者控制三元素的顏料輸出，自己調配專屬顏色，藉此呼籲每個人都有自己專屬色票。



(六) 所屬府層級或一級機關構任務編組委員會及公務人員考績甄審委員會符合三分之一性別比例原則情形
 方案名稱：臺北市政府資訊局 106 年及 107 年上半年度甄審及考績委員會

臺北市政府資訊局 106 年及 107 年上半年度 甄審及考績委員會委員名單						
單位	職稱	姓名	備註	性別		
副局長室	副局長	高永煌	一、指定委員 二、兼任主席	男		
主任秘書室	主任秘書	陳慧敏	指定委員	女		
專門委員室	專門委員	鄭信一	指定委員	男		
綜合企劃組	組長	吳逸駿	指定委員	男		
設備網路組	組長	白世峯	指定委員	男		
應用服務組	組長	王琬宜	指定委員	女		
系統發展組	組長	黃坤煌	指定委員	男		
秘書室	主任	陳珮芊	指定委員	女		
人事室	主任	陳淑婷	指定委員 (當然委員)	女		
政風室	主任	靳潔欣	指定委員	女		
應用服務組	股長	李佳蓉	票選委員	女		
系統發展組	分析師	陳姿吟	票選委員	女		
系統發展組	股長	楊世鈺	票選委員	男		
系統發展組	設計師	李正賢	票選委員	男		
應用服務組	股長	林郁傑	票選委員	男		
設備網路組	股長	鍾澤華	票選委員	男		
設備網路組	股長	段芝嫻	票選委員	女		
設備網路組	股長	施婕煊	票選委員	女		
合計	18人(男性委員：9人，女性委員：9人)					