

臺北市政府資訊局 110 年推動性別平等工作成果報告

111 年 2 月 21 日經資訊局性平小組決議通過

■ 組別：C 群 / C1 組

	姓名	科室	職稱	任務
性平聯絡人	陳○錫	數位策略中心	股長	1. 熟悉本府性別主流化總計畫。 2. 具性別平等知能，協助單位及同仁落實性別主流化暨推展性別平等工作。
	陳○心	數位策略中心	約聘人員	

一、本年度機關推動性別平等之特色或亮點措施：

亮點措施一：辦理性別培力課程講座

(1) 課程資訊

1. 講題：由 Google 工程師性別歧視文出發，討論性別偏見與歧視
2. 講師：辰旭法律事務所彭敘明律師
3. 時間：110 年 9 月 9 日
4. 地點：本局第六研討室及線上視訊併同進行
5. 參訓對象：本局同仁（含公務人員、約聘僱人員）

(2) 課程大綱

1. 因性別歧視文，開除工程師，Google 是錯的嗎？
2. 性別偏見、性別歧視
3. 臺北高等行政法院 108 年訴字第 622 號判決、108 年訴字第 1217 號判決、108 年重勞上字第 62 號-20200929, 1、臺灣高等法院 109 年訴字第 1077 號判決、108 年勞上字第 56 號民事判決-大領航及臺灣臺北地方法院 107 年勞訴字第 360 號民事判決討論性別歧視
4. 如何於推動本局的服務政策培養性別敏感度，培養性別平等的意識與觀念

(3) 活動照片

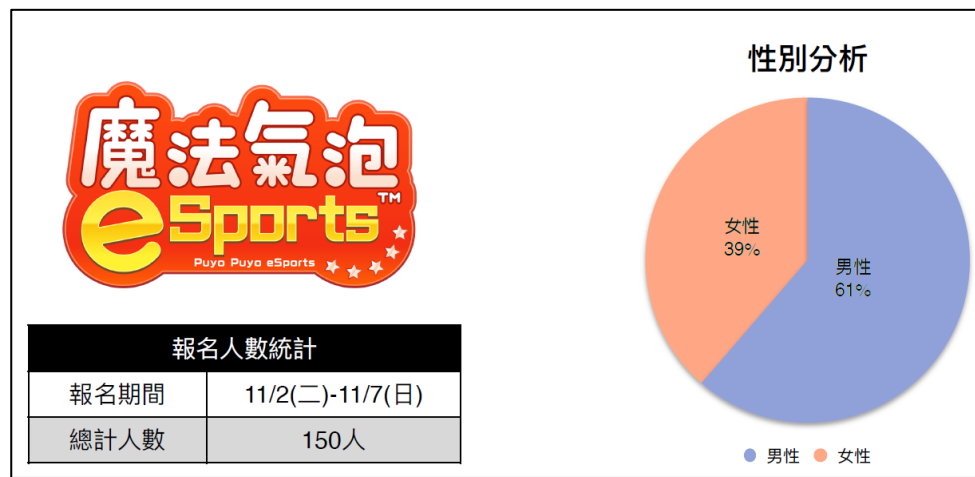


(4) 辦理成果及講座課程滿意度調查

辦理成果							講座課程滿意度					
參訓總人數：41 人（男性 21 人、女性 20 人）							問卷回收份數 33 份（男 16 人、女 17 人）					
人員類別	合計	百分比	男	百分比	女	百分比	題目	非常滿意	滿意	普通	不滿意	非常不滿意
主管	5	12.2%	3	7.3%	2	4.8%	1.教學方式有助理解及學習	60.6%	36.4%	3%	0	0
職員	20	48.8%	13	31.7%	7	17.1%	2.講師專業知識程度	66.7%	30.3%	3%	0	0
聘僱	14	34.1%	5	12.2%	9	22.0%	3.教學進度掌控情形	63.6%	27.3%	9%	0	0
職工	2	4.9%	0	0.0%	2	4.9%	4.授課內容與課程主題契合度	63.6%	33.3%	3%	0	0
合計	41	100%	21	51.2%	20	48.8%	5.對公務推動助益程度	57.6%	30.3%	12.1%	0	0
							6.課程推薦度	60.6%	27.3%	12.1%	0	0
							7.達成預期學習目標	57.6%	33.3%	9.1%	0	0

亮點措施二：2021 臺北盃電競大賽性別平等工作成果

(1) 本局持續推動本市電競性別友善環境，2021 年賽事新增個人賽遊戲「魔法氣泡」總報名人數為 150 人，其中女性占 59 名，達總報名人數 39%；相較之下 2020 年賽事 2 項遊戲組別女性競賽人數比例僅達 1.5%及 1.8%，顯示臺北盃電競大賽已逐漸消弭女性參賽落差，女性玩家參與人數已明顯成長。



2021 臺北盃電競大賽魔法氣報組報名人數性別分析

(2) 本次電競大賽舞台活動主持人及團體賽主播為女性



舞台活動主持人

團體賽主播

二、性別平等專案小組

(一) 成員

	總人數	男性人數	女性人數	(較低者) 單一性別比例	無法達到單一性別三分之一 以上者請說明原因
全體委員	17 人 (含 3 名外聘委員)	7 人 (含 1 名外聘委員)	10 人 (含 2 名外聘委員)	41.2(%)	

(二) 運作情形

項目	會議主席				出席比率(%)	專家學者委員出席者
	首長	副首長	主秘	其他		
110-1	V				100%	吳○麗、嚴○鸞、吳○光
110-2	V				94%	嚴○鸞、吳○光
110-3	V				60%	嚴○鸞、吳○光

- 附件 1：性別平等專案小組開會情形一覽表
- 附件 2：性別平等專案小組辦理情形一覽表

三、性別意識培力 (人事室)

(一) 一般公務人員*參訓比率

總人數：98 男性人數：50 女性人數：48

一般公務人員	一般公務人員總人數		男性		女性	
	完成人數	完成比率	完成人數	完成比率	完成人數	完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	98	100(%)	50	100(%)	48	100(%)

(二) 實體課程參訓率 (一般公務人員完成 3 小時性別主流化訓練且其中含實體課程 1 小時以上者) 為 41.84%

(三) 主管人員*參訓比率

主管總人數： 25 男性主管人數：12 女性主管人數：13

主管	主管總人數		男性		女性	
	完成人數	完成比率	完成人數	完成比率	完成人數	完成比率
完成3小時 性別主流化訓練	25	100(%)	12	100(%)	13	100(%)

(四) 性平聯絡人及辦理性別平等業務相關人員*參訓時數：完成比率 100%

項目	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性平聯絡人	陳○錫	20 小時	8 小時
性平聯絡人	陳○心	18 小時	18 小時

(五) 自辦訓練(含跨機關聯合辦理,請自行增加欄位複製選項)

項次	辦理日期	訓練班期 名稱	訓練對象 (可複選)	訓練目標(內 容)或活動簡 介	講師資 料	課程類別 (可複選)	訓練方式 (可複選)	時 數	參加人數
1.	110年8月 18日	國際人權公 約與身份法 實例研習	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 高階公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 職工 <input checked="" type="checkbox"/> 聘雇	本課程以三大國際人權公約(一、消除對婦女一切形式歧視公約;二、兒童權利公約;三、身心障礙者權利公約)為主軸。	戴瑀如 (國立政 治大學 法學院 教授)	<input checked="" type="checkbox"/> 基礎課程 <input type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查 所辦理 <input checked="" type="checkbox"/> 設計課後評估或 滿意度調查問卷	2	總計 71 人 男 26 人 女 45 人
2.	110年9月 9日	性別培力課 程「由 Google 工程師性別 歧視文出發, 討論性別偏 見與歧視」	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 高階公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 職工 <input checked="" type="checkbox"/> 聘雇	如何於推動本局的服務政策培養性別敏感度,培養性別平等的意識與觀念	彭敘明 (辰旭 法律事 務所所 長)	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程 <input type="checkbox"/> CEDAW <input type="checkbox"/> 性別主流化	<input type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查 所辦理 <input checked="" type="checkbox"/> 設計課後評估或 滿意度調查問卷	1.5	總計 41 人 男 21 人 女 20 人

四、性別統計(會計室)

(一) 既有性別統計指標項目

名稱	數量	
	主計處列管*	機關構列管
既有性別統計指標	2	2
既有性別統計項目	3	3

(二) 新增性別統計指標(或其複分類)

項次	新增指標(或其複分類)名稱	新增指標(或其複分類)定義及說明	列管層級(請勾選)	
			主計處列管*	機關構列管
1.	臺北市政府資訊局辦理市民數位訓練人次性別比率	依參加本局辦理市民數位訓練人次按男、女及其他性別計算比率		V

(三) 新增性別統計項目(或其複分類)

項次	新增項目(或其複分類)名稱	新增項目(或其複分類)定義及說明	列管層級(請勾選)	
			主計處列管*	機關構列管
1.	無			

五、性別分析

項次	分析專題/委託研究(含性別分析)*名稱	辦理科室/受委託辦理單位名稱	提報性平小組日期
1.	110年性別平等資料開放成果	系統研發中心	110年8月16日
2.	市民服務大平臺申辦案件與性別分析(以Covid-19專區為例)	數位創新中心	110年8月16日
3.	本局駐點職工程師別與性別統計	資通安全中心	110年12月27日

六、性別影響評估:年度性別影響評估表提報情形(臺北市民免費數位訓練)

(一) 自治條例

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響,或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相	程序參與方式及專家學者姓名 (擇一方式填入專家學者姓名)			專家學者 意見項數 (幾項)	專家學者 意見參採 項數(幾 項)	修正後 提報性平小 組日期
			研商會議	書面審查	性平小組			

		關脈絡。(若無可免填)					項)
1.	無						

(二) 公共工程中程計畫

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。(若無可免填)	程序參與方式及專家學者姓名 (擇一方式填入專家學者姓名)			專家學者意見項數 (幾項)	專家學者意見參採項數 (幾項)	修正後提報性平小組日期	採購過程使用 CSR 評選指標*納入「落實性別平等」項目
			研商會議	書面審查	性平小組				
1.	無							<input type="checkbox"/> 已納入 <input type="checkbox"/> 未納入 <input type="checkbox"/> 巨額採購 <input type="checkbox"/> 非巨額採購	

(三) 重大施政或與性別議題相關之計畫

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。(若無可免填)	程序參與方式及專家學者姓名 (擇一方式填入專家學者姓名)			專家學者意見項數 (幾項)	專家學者意見參採項數 (幾項)	修正後提報性平小組日期	採購過程使用 CSR 評選指標*納入「落實性別平等」項目
			研商會議	書面審查	性平小組				
1.	臺北市數位訓練課程	1. 已加上<CEDAW 第 10 條> 2. 已更新 110 年市民免費數位訓練相關數據。 3. 更新本市 60 歲以上年長者人口性別比例數據，與參與訓練之年長者性別對照。 4. 本案已補充 111 年度性別預算情形。 5. 有關引述<林宇玲(婦研縱橫, 2004)>資料，已補充旨案觀點及說明。 6. 未來市民免費數位訓練滿意度問卷調查將進行優化，後續將視課程性質納入參訓者報名動機相關調查。			嚴○鸞 吳○光	6	6	111 年 2 月 21 日。	<input type="checkbox"/> 已納入 <input checked="" type="checkbox"/> 未納入 <input type="checkbox"/> 巨額採購 <input checked="" type="checkbox"/> 非巨額採購

七、性別預算(會計室)

(一) 本年度(110)性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數 (單位：元)	對促進性別平等的影響
1.	強化數位關懷增進數位機會推動相關費用 1. 資訊管理、推動及應用作業 (1) 資訊綜合規劃推動	6,000,000	鼓勵女性市民報名數位訓練課程，可去除 e 化性別不平等相關障礙，而促進性別平等。
2.	按日按件計資酬金中支付有關性別平等相關費用 1. 資訊管理、推動及應用作業 (1) 資訊綜合規劃推動	22,500	使本局在業務規劃上可以更各項資訊業務研提促進性別平等之建議
	總計	6,022,500	

(二) 下年度(111)性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數 (單位：元)	對促進性別平等的影響
1.	數位平權推動相關費用 1. 資訊管理、推動及應用作業 (1) 資訊綜合規劃推動	5,820,000	鼓勵女性市民報名數位訓練課程，可去除 e 化性別不平等相關障礙，而促進性別平等。
2.	按日按件計資酬金中支付有關性別平等相關費用 1. 資訊管理、推動及應用作業 (1) 資訊綜合規劃推動	22,500	使本局在業務規劃上可以更各項資訊業務研提促進性別平等之建議
	總計	5,842,500	

(三) 下年度與本年度相較之增減：減少 180,000 元。

八、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱（若該類別項目無，則空白即可）
(一) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之一	1、以性別觀點建構之因應少子化高齡化政策。	臺北市民免費數位訓練
	2、女性經濟賦權與照顧、勞動職場性別平等、促進工作與家庭平衡等。	
	3、與性別相關之交織歧視議題，例如身心障礙女性、高齡女性、女童等。	
	4、關注男性處境及需求，提供具性別觀點之政策、計畫或服務。	
(二) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之二	1、因應司法院釋字第 748 號解釋施行法施行，同志家庭及其第二代相關服務與措施。	
	2、研析跨性別者與雙性人等性少數之困境及需求，於政策措施層面檢視及改善。	
	3、於各業務或各類型計畫涉及人數、人次、人口比例等之 KPI，倘其性別數據卻有差異且確有可能達致性別不平等，於整體目標值外，分設男女目標值。	
	4、國際參與融入性別平等議題，如參與各類主題之研討會、工作坊、參訪或拜會等國際交流，分享或發表機關構或本府推動性別平等相關成果。	
	5、各機關辦理府級政策規劃或管考業務融入性別平等概念，例如（委託）研究發展項目先期審查、市府策略地圖、創意提案競賽、智慧城市、運用統計資訊支援決策情形等。	性別平等資料開放成果
(三) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等	1、鼓勵、督導所屬機關、自營館所等單位訂頒推動性別主流化實施計畫。	
	2、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。	臺北市民免費數位訓練
	3、於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬機關、民間組織與企業之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	
	4、建立民間團體於性平小組間接提案機制，例如邀請民間團體於機關構性別平等專案小組列席、專案報告或提案。	
(四) 推動及實踐性別友善環境、設計及服務	1、建置或改建各類性別友善設施設備及服務，如友善育嬰設施、臨托服務、哺集乳室、衡平廁所性別比例、不分性別廁所或盥洗室、親子廁所盥洗室、照護床等。	
	2、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。	
	3、於活動場地設置各項性別友善設施設備及服務。	
	4、規劃性別友善專區提供服務。	
(五) 市民性別平等宣導及教育	1、辦理以性別平等為主軸之活動。	
	2、辦理活動時，於主題融入性別平等概念，或於內容納入性別平等專題活動。	2021 臺北盃電競大賽性別平等工作成果
	3、依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際反恐同日、父親節、臺灣女孩日等。	
	4、運用多元宣導方式（含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等）或擴大宣導涵蓋範圍及對象（含屬學校教師學生、民間組織、人民團體、基金會、機構、企業、里長、一般民眾等）。	臺北市民免費數位訓練
	5、自製具性別平等意識之宣導文宣：須有具體宣導內容。	
(六) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1、針對與機關構業務相關專業人員研發具性別平等意識之教材或案例，如社工、托育人員、警察、消防員、護理師、照顧服務員等。	
	2、針對機關構業務研發一般具性別平等意識之教材或案例彙編等。	
	3、針對一般民眾研發性別平等宣導教材，如繪本、桌遊、	

類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱(若該類別項目無,則空白即可)
	案例彙編等。	

八之 2、成果詳述說明：

- 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小。
- 請於欄位中說明與性別平等關聯之文字，並包含場次總計、參與(性別)人數/次等統計。
- 請務必提供佐證資料，如活動照片、海報、報名連結、平面文宣 DM、影音、懶人包、廣播帶、繪本、桌遊等，可自由排版呈現。

(一) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之 1，以性別觀點建構之因應少子化高齡化政策。

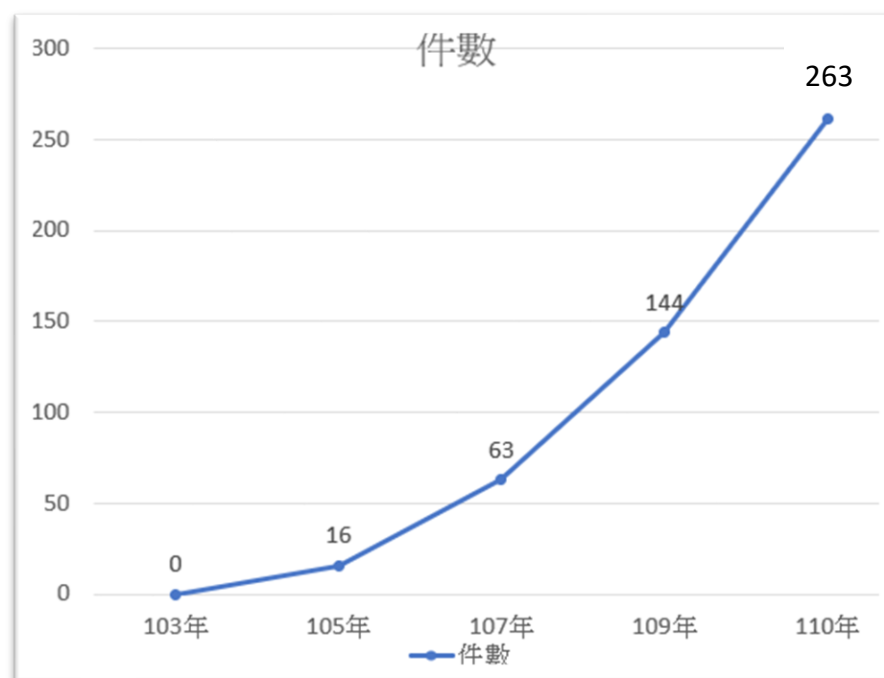
方案名稱：臺北市民免費數位訓練

- 市民免費數位訓練 110 年因受疫情影響僅辦理 1 月至 4 月，總班數為 21 班、服務 373 人次，其中銀髮族專班(50 歲以上)開設 9 班，共計人次為 179 人次(48%)；男性為 105 人次(28%)、女性為 268 人次(72%)。
- 針對長者需求開設熱門課程主題包含社交軟體應用、手機美拍與製作、生活實用 APP、銀髮族的數位娛樂教學等。此外也於課程中向長者傳達資安觀念，例如如何查證網路假訊息以及網路謠言，包括對性別議題的不實謠言與偏見的傳播進行提醒。

(二) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之 5，各機關辦理府級政策規劃或管考業務融入性別平等概念，例如(委託)研究發展項目先期審查、市府策略地圖、創意提案競賽、智慧城市、運用統計資訊支援決策情形等。

方案名稱：性別平等資料開放成果

- 推動措施：
本局為推動資料開放平臺之性別相關資料或統計數據建置，輔助本府各機關相關承辦人上傳資料時，詳註資料內容屬性，於後臺介面加註提醒文字，讓機關上傳資料時在主要說明欄增加性別相關的關鍵詞描述，以利資料屬性分類更完善。並透過定期更新以落實性別主流化暨推展性別平等，且將資料定期傳至國發會平臺。
- 辦推動資料開放成果：
臺北市資料大平臺於 110 年納入報告類相關文件，性別相關資料筆數為 263 件，較 109 年成長 119 件。並於系統後臺上資料架頁面加註文字於標籤欄增加提示：「資料若與性別相關，請加註“性別”標籤」。



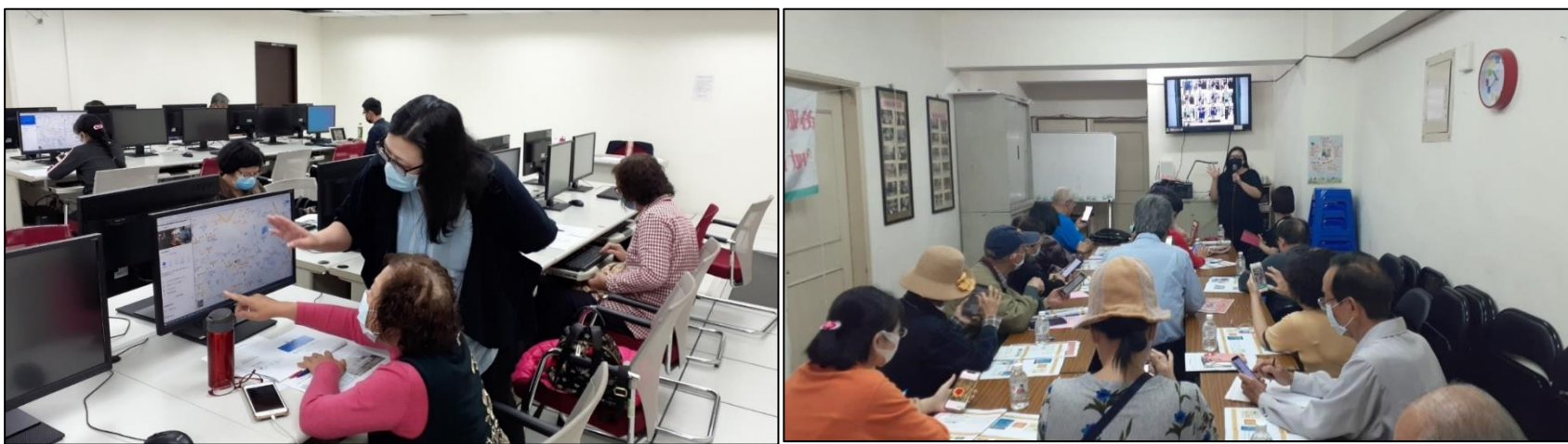
資料件數成長趨勢圖

(三) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織(如人民團體、基金會、機構等)與企業推動性別平等之 2，鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施

方案名稱：臺北市民免費數位訓練

- 辦理情形：
本局委託資訊專業服務廠商辦理「臺北市民免費數位訓練」，載用上課所需之教學設備深入社區、里鄰等特定場地，提供在地學習，減少學習者奔波，縮短因為交通所造成的學習機會障礙。另結合社會局、民政局資源，針對銀髮族、新移民開設客製化資訊課程。110 年因受疫情影響僅辦理 1 月至 4 月，市民免費數位訓練總服務 373 人次，其中 50 歲以上中高齡族群為 179 人次(48%)；男性為 105 人次(28%)、女性為 268 人次(72%)。新移民為 58 人次(16%)，並於課程中納入中高齡如何利用正確的管道查證網路謠言，包括性別相關議題之不實訊息的傳播提醒。

(2) 活動照片



(四) 市民性別平等宣導及教育之 2，辦理活動時，於主題融入性別平等概念，或於內容納入性別平等專題活動。

方案名稱：2021 臺北盃電競大賽性別平等工作成果

(1) 辦理情形：

2021 臺北盃電競大賽，主題目標為與市民一同遊樂，結合城市特色與電競發展，打響國際知名度，打造臺北市成為全民電競指標都市之形象，並將性別平等概念融入電競賽事活動之中，使賽事相關人員(導播、裁判、工作人員、參賽人員等)比例更加均衡。

(2) 活動照片：



(五) 市民性別平等宣導及教育之 4，運用多元宣導方式(含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等)或擴大宣導涵蓋範圍及對象(含屬學校教師學生、民間組織、人民團體、基金會、機構、企業、里長、一般民眾等)

方案名稱：臺北市民免費數位訓練

(1) 辦理情形：除擴大服務各類族群辦理客製化資訊課程外，為因應行動化裝置普及設計資訊課程，規劃網路社群相關學習內容、資安基本概念並融入性別平等議題於課程中，以中高齡如何利用正確的管道查證網路謠言，包括性別相關議題之不實訊息的傳播提醒(介紹台灣事實查核中心，並以性平教育專區之內容為教學案例)。

(2) 活動照片



(六) 其他本局相關辦理方案

方案名稱：性別培力課程講座

(1) 課程資訊

1. 講題：國際人權公約與身份法實例研習
2. 講師：國立政治大學戴瑀如教授
3. 時間：110 年 8 月 18 日
4. 地點：本局第二研討室及線上視訊併同進行
5. 參訓對象：本局同仁(含公務人員、約聘僱人員)

(2) 課程大綱

本課程以三大國際人權公約（一、消除對婦女一切形式歧視公約；二、兒童權利公約；三、身心障礙者權利公約）為主軸，檢視公約對我國身分法之影響，並以相關案例說明婚姻中之權利與義務、離婚後親權之酌定與會面交往權、同性婚姻以及成年監護等議題，了解婚姻與親子法運作之原理原則及如何在婚姻家庭的面向上落實家庭成員個別的權利保障。

九、其他相關成果

無。

十、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1.	2022臺北盃電競大賽性別平等工作	2021年賽事已達成之促進性平措施： (1) 舞台活動主持人及團體賽主播為女性。 (2) 個人賽女性報名占總報名人數39%。	將性別平等概念融入電競賽事活動中，使賽事相關人員(工作人員、參賽選手等)比例更加均衡。	透過上述具體策略的推動，吸引更多女性投入電競賽事，打破電競為男性選手專屬之刻板印象。