臺北市政府產業發展局 106 年推動性別平等工作成果報告

107 年 3 月 2 日經產業發展局性平小組決議通過

■組別（甲、乙、丙、丁組）：甲　　組

	姓名	科室	職稱	任務
性別議題聯絡人	蘇順建	市場處	主任	1. 熟悉本府性別主流化總計畫。 2. 從性別視角審核、監督機關內之政策、措施、方案、計畫。
	李宜穎	商業處	主任	
	陳婉琦	動保處	秘書	
性別平等專案小組承辦人	許建洋	綜合企劃科	秘書	
承辦人直屬長官	陳玉芬	綜合企劃科	科長	

一、　本年度機關推動性別平等之特色或亮點措施：

(一)同酬日宣導活動-電影欣賞暨記者會

為倡議各界重視同工同酬，本府與福斯電影公司合作，結合提倡兩性平權電影「關鍵少數」的特映會，透過市長宣導傳達支持兩性平權、同酬相關議題，並邀請近 30 位商圈理事長及企業主一起欣賞，希冀達到拋磚引玉的作用，吸引更多企業共同響應，且結合消費性活動，以有獎徵答方式帶動民眾參與，吸引民眾對同酬日的重視與關注，並透過本府相關管道宣傳，共觸及超過 5 萬人次，成功吸引民眾對同酬日的重視與關注。結合企業響應民眾支持的力量，早日達到兩性同酬、平權之目標。

(二)2017「星級手工西服達人」國際交流暨品牌深耕行銷推廣計畫

本活動於 106 年 7 月開始籌劃，進行一系列共 4 場星級達人技藝競賽及表揚典禮，建構整體產業「技藝加值」的價值感。由於西裝業向來被男性設計師壟斷，因此為鼓勵性別友善，並帶動產業興盛，活動設計邀請女性設計師分享設計、縫紉、剪裁等製作手工西服之過程，企圖翻轉性別刻板印象，於展現手工西服的精緻、細膩的同時，亦推廣性別平等之概念。另部分人仍有男性穿著西裝，女性穿著洋裝及禮服的刻板印象，故本次活動看板設計主軸人物特別以一男一女身著西服呈現，表揚典禮並安排女性設計師身著自己設計的西服走秀，期能翻轉性別刻板印象。

(三)女性創業家 CEO 分享日

本局於「臺北市產業發展獎勵補助計畫」網站設有「性平專區」，除提供獲產發獎勵補助企業之各項性別平等統計資料，並介紹多位獲獎勵補助之女性成功創業案例，期透過「女性創業家 CEO 分享日」活動，由女性企業主直接與民眾互動，深化性別主流化概念。

(四)華江雁鴨季

1.鄰近臺北市的華江溼地每年 9 月至次年 3 月，皆能吸引自北方國度的雁鴨與水鳥至該溼地棲息度冬，能夠吸引如此豐富的雁鴨科鳥類聚集在此度冬，實屬全臺難得一見的自然景象特色，因此爰以此為主軸辦理一系列生態相關活動，以推廣自然保育觀念，同時於活動過程中注入性別議題，希冀藉此讓兩性平等觀念深植人心。

2.考量活動場域屬河濱公園無固定式廁所，活動當日增加流動廁所數量外，部分廁所調整設置性別友善廁所及哺乳室，也方便新手爸媽也可替幼兒更換尿布或哺餵母乳。另規劃身心障礙者專屬行進動線，並於現場配置志工專人協助引導服務，亦增加攜帶嬰兒推車之年輕夫婦參與活動的意願。

3.解說導覽內容加入動物親子本性的主題，導入動物共同分擔照顧家庭工作行為等性別平等概念，藉此讓民眾展現大自然界存在的最基本動物天性。如鷺科鳥類並無特定由公或母哪一方負責覓食或照顧幼鳥，今日母鳥出去覓食，即由公鳥負責在巢中照顧幼鳥，反之亦同，直至幼鳥可自行飛行覓食時才讓幼鳥獨立。如此展現出不一定是男主外或是女主內的傳統思維，也可以是彼此共同付出心力，分擔雙方壓力的性別平等概念。

(五) 106 年度臺北市列管臨時攤販集中場營運評鑑計畫

1.臨時攤販集中場營運評比項目中加入性別平等評分。

2.組織任務編組為落實性別平等，自理組織男女成員比例應相當。

3.辦理攤販教育課程，男、女參加人數各約佔一半，課程中進行性別平等宣導、撥放環境教育影片，宣導環境教育對個人及環境的重要性。

4.夜市促銷活動進行減塑及使用環保餐具等推廣，並於活動現場發放可重複使用之杯子(200 個)。

5.對列入評鑑之 44 處臨時攤販集中場(含日、夜市)推廣減少塑化製品的使用，並向有證及列管攤販 3,477 攤宣導使用環保餐具或袋，鼓勵民眾自備環保餐具及環保袋，提升環境保護觀念。

(六) 台北花博農民市集

本市集於現場場地提供冰溫熱飲水機、販賣機、哺乳室、男女公廁、嬰幼兒手推車／輪椅等設備，以落實性別平等政策。另於宣傳海報、舞台背板及網路 DM 皆放上「性別平等、幸福升等」宣傳 slogan。另現場參展展售之農民男女比例相等，並同步於官方網站設立「好農推薦」介紹市集參展農民，及運用現場舞台規劃 DIY 親子活動，及增設農產品推廣時段由現場展售農民親自於舞台推薦自家產品，期藉由市集將性別友善觀念落實於生活中。

二、 性別平等專案小組

（一） 成員

	總數	男性	女性	單一性別比例（較低者）	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
性別議題聯絡人	3	1	2	1/3	
全體委員	18	7	11	7/18	

（二） 運作情形

	會議主席 *（請勾選，主席為「其他」者，請填報職稱。）*				全數委員出席狀況 *（請勾選）*		府外委員出席者 *（請一一填報姓名）*
	首長	副首長	主秘	其他	全數委員出席	超過 2/3 委員出席	
106-1		v				v	顧燕翎委員、黃馨慧委員
106-2		v				v	顧燕翎委員、楊明磊委員
106-3				王專門委員振霄		v	楊明磊委員

●附件 1：性別平等專案小組開會情形一覽表
●附件 2：性別平等專案小組辦理情形一覽表

三、 性別意識培力

（一） 一般公務員參訓比率

（「一般公務人員」係指機關組織編制內經銓敘部銓敘審定有案之職員，每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練。）

總人數：371　　男性人數：169　　女性人數：202

	一般公務員完成人數	一般公務員完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 2 小時 性別主流化訓練	370	99.73%	168	99.41%	202	100.00%

（二） 主管人員參訓比率

（「主管人員」係指市府及機關正副首長、正副幕僚長及單位主管，每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練。）

主管總數：99　　男性主管數：48　　女性主管數：51

	主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 2 小時 性別主流化訓練	99	100%	48	100%	51	100%

（三） 聘僱人員參訓比率

（「聘僱人員」係為「行政院及所屬機關學校推動公務人員終身學習實施要點」第二點（一）、（二）之適用對象，每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練。）

總人數：152　　男性人數：49　　女性人數：103

	完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 2 小時 性別主流化訓練	132	86.84%	35	71.43%	97	94.17%

（四） 性別議題聯絡人及辦理性別平等業務相關人員參訓時數

（本府各機關構性別議題聯絡人及辦理性別平等業務相關人員每人每年均須完成 18 小時課程訓練，其中 1 天以上應屬進階課程。年中間因職務異動，或人數超過總計畫規範者，機關可擇其中培力時數較高者填寫。）

	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性別議題聯絡人	蘇順建	27	27
性別議題聯絡人	李宜穎	18	18
性別議題聯絡人	陳小琦	24	22
辦理性別平等業務相關人員	許建洋	20	17
辦理性別平等業務相關人員	王惠琪	23	13
辦理性別平等業務相關人員	鄭任媖	22	13
辦理性別平等業務相關人員	賈文心	28	26

（五） 自辦訓練（*含跨機關聯合辦理，請自行增加欄位複製選項*）

項次	辦理日期或預計辦理日期	訓練班期(活動)名稱	訓練對象（可複選）	訓練目標(內容)或活動簡介	講師資料	課程類別（可複選）	訓練方式（可複選）	時數	參加人數
1.	106-05-24	性別主流化進階課程-從性別統計談起	■一般公務人員：本局暨所屬機關人員 □高階公務人員： ■其他：_本局暨所屬機關約聘僱人員、職工及臨時人員_	性別統計/2 小時	王如玄律師(常青國際法律事務所顧問律師)	□基礎課程 ■進階課程 □CEDAW ■性別主流化	■一般講授 □多元形式* □含實際案例討論 □設計課後評估或滿意度調查問卷	2	總計 38 人 男 14 人 女 24 人
2.	106-05-15	106 年性別主流化（基礎課程）-「CEDAW 與性別主流化」	■一般公務人員：本局暨所屬機關人員 □高階公務人員： ■其他：_本局暨所屬機關約聘僱人員、職工及臨時人員_	1.CEDAW 法規簡介/1 小時 2.性別平權法律概述/1 小時	張菊惠老師(中華心理衛生協會常務理事)	■基礎課程 □進階課程 ■CEDAW □性別主流化	■一般講授 □多元形式* □含實際案例討論 □設計課後評估或滿意度調查問卷	2	總計 47 人 男 17 人 女 30 人

「訓練方式」之「多元形式」係指：非僅以傳統講師授課方式辦理，而採多元形式，如工作坊、電影賞析、讀書會、選讀性平相關媒材、個案研討、角色扮演、體驗學習、案例演練等

四、 性別統計及分析

（一） 既有性別統計指標項目

名稱	數量	
	主計處列管	機關構列管
既有性別統計指標	6	0
既有性別統計項目	2	8

（二） 新增性別統計指標

項次	新增指標名稱	新增指標定義及說明	列管層級（*請勾選*）	
			主計處列管	機關構列管
1.	無			

（三） 新增性別統計項目

項次	新增項目名稱	新增項目定義及說明	列管層級（*請勾選*）	
			主計處列管	機關構列管
1.	農民健康保險被保險人數	指符合農民健康保險條例第5條及第7條規定者得參加農民健康保險為被保險人之人數。		V
2.	老農福利津貼核付人數	指依老年農民福利津貼暫行條例第 3 條及第 4 條的規定，申請老年農民福利津貼並經勞保局核付之人數。		V
3.	臺北市自然人新申請專利案件	以經濟部智慧財產局受理臺北市自然人提出之專利新申請案件為統計對象。		V
4.	商圈組織代表(理事長或總幹事)	依本處今年度調查商圈組織通訊錄，統計各商圈代表之性別人數。		V
5.	市場自治會會長	依每年底臺北市公有零售市(商)場自治組織會長之男女人數。		V

（四） 性別統計分析專題

項次	分析專題名稱	辦理科室或受委託辦理單位名稱	提送性平小組專題報告時間
1.	臺北市公有零售市(商)場自治組織領導者性別統計專案報告	市場處	106.6.15
2.	101-105 年度本市新設立公司及商號負責人性別分析統計專案報告	商業處	106.10.25

●附件 3 性別統計分析專題（請全數檢附）
臺北市公有零售市(商)場自治組織領導者性別統計專案報告
101-105 年度本市新設立公司及商號負責人性別分析 101-105 年度本市新設立公司及商號負責人性別分析統計專案報告

五、 性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

（一） 自治條例

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。（若無可免填）	程序參與方式及專家學者姓名（依方式擇以下一欄內填入專家學者姓名）		專家學者意見項數(幾項)	專家學者參採項數(幾項)	完成時間
			書面審查	性平小組			
1.	修正「臺北市公有零售市場改建或停止使用核發補助費自治條例」第 9 條		顧燕翎			不須調整	106 年 8 月 4 日

（二） 公共工程中程計畫

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。（若無可免填）	程序參與方式及專家學者姓名（依方式擇以下一欄內填入專家學者姓名）		專家學者意見項數(幾項)	專家學者參採項數(幾項)	完成時間
			書面審查	性平小組			
1.							

（三） 重大施政計畫

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。（若無可免填）	程序參與方式及專家學者姓名（依方式擇以下一欄內填入專家學者姓名）		專家學者意見項數(幾項)	專家學者參採項數(幾項)	完成時間
			書面審查	性平小組			
1.							

六、 性別預算

（一） 本年度（106）性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響（預期受惠對象及性別比）
1.	性別平等專案小組會議聘請府外委員專家學者出席相關會議出席費(綜企科)	18,000	將性別平等觀點納入本局各項政策、方案、計畫、預算及法案當中，落實推動性別主流化工作。
2.	本市女性權益促進委員會「環境、能源與科技」分工小組會議，聘請府外委員專家學者出席費(綜企科)	42,000	經由分組會議決議，以建構交通安全友善環境、提升公廁性別友善設施、減少塑化製品使用等 3 項執行策略，持續推動性別主流化業務。
3.	幸福安全動物認養對兩性的防護與照顧(動保處)	592,050	不分族群的所有認養民眾都為本案的預期受益人，106 年度統計男、女認養總人數為 2,078 人（男 738 人、女 1,340 人），男女比例為 1：1.82，由以上可顯示女性認養人普遍多於男性。
	總計	652,050	

（二） 下年度（107）性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響（預期受惠對象及性別比）
1.	性別平等專案小組會議聘請府外	18,000	將性別平等觀點納入本局各項政策、方案、計畫、預算及法案當中，落實推動性別主流化工作。

	委員專家學者出席相關會議出席費(綜企科)		
2.	本市女性權益促進委員會「環境、能源與科技」分工小組會議，聘請府外委員專家學者出席費(綜企科)	42,000	經由分組會議決議，以建構交通安全友善環境、提升公廁性別友善設施、減少塑化製品使用等 3 項執行策略，持續推動性別主流化業務。
3.	幸福安全動物認養對兩性的防護與照顧(動保處)	586,750	針對不同的民眾(不限男女認養人)於認養不同體型的動物時，提供適宜之頸圈、牽繩及嘴套等防護配件，使民眾於認養動物時得有適當的防護，認養動物後可更加心安。同時志工協助導引參訪動物之家，除提供正確之飼養觀念外，可讓民眾於安全無虞的情況下挑選最適合自身認養的動物，避免因不熟悉動物習性而導致自身的危害。另提供動物之家公共意外責任險，民眾參訪動物之家或認養動物的過程皆有保障，如因意外受到傷害時也能第一時間內獲得及時理賠。本案不限男女或是老人皆為本案之受惠人，預期受會比例女性認養人將高於男性。
	總計	646,750	

（三） 下年度與本年度相較之增減：107 年度法定預算數 64 萬 6,750 元，較 106 年度法定預算數減少 5,300 元。

七、 推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

辦理單位及規範：各一級機關構依組別每年辦理類別及項目如下：

（一）甲組：下開二、(一）至（六）項，每年至少辦理 5 類，總計至少 6 項。

（二）乙組：下開二、(一）至（六）項，每年至少辦理 4 類，每類至少 1 項。

（三）丙組：下開二、(一）至（六）項，每年至少辦理 3 類，每類至少 1 項。

（四）丁組：下開二、(一）至（六）項，每年至少辦理 2 類，每類至少 1 項。

類別	項目	請勾選年度辦理項目並備註方案名稱
（一）規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1、依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求主動規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案、計畫等。	□ _____
	2、針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施。	□ _____
	3、主動規劃與推動相較於現行法令更加友善之性別平等措施。	□ _____
	4、依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際反恐同日、父親節、臺灣女孩日等。	■同酬日宣導活動-電影欣賞暨記者會
	5、其他促進性別平等之政策、措施、方案或計畫。	□ _____
（二）積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等	1、納入區公所及所屬機關為一級機關構性別主流化計畫實施對象。	□ _____
	2、鼓勵、督導區公所及所屬機關訂頒推動性別主流化實施計畫。	□ _____
	3、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。	□ _____
	4、於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬機關、民間組織與企業之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	■106 年度臺北市列管臨時攤販集中場營運評鑑計畫 ■公告受理 107 年度「臺北市溫泉資源管理基金」經費補助申請
（三）辦理活動融入性別平等概念或性別友善	1、於活動主題融入性別平等概念。	■2017 竹子湖海芋季
	2、於活動內容納入性別平等專題活動。	■2017 臺北傳統市場節

類別	項目	請勾選年度辦理項目並備註方案名稱
設計		■ 華江雁鴨季 ■台北市挺年輕的! 創業有本難唸的經? StartUp@Taipei Lady's day Party 女性創業家CEO 分享日 ■StartUp@Taipei Lady's day Party 女性創業家 CEO 分享日母親節小茶會
	3、於活動宣導時併同宣導性別平等概念，宜與活動相關為佳，盡量避免僅有口號宣導。	■ 2017「星級手工西服達人」國際交流暨品牌深耕行銷推廣計畫
	4、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。	■2017 臺北傳統市場節 ■2017 花博農民市集
	5、規劃性別友善專區提供服務。	■ 2017 臺灣年味在臺北計畫
	6、於活動場地設置各項性別友善設施設備，如友善育嬰設施、哺集乳室、衡平廁所性別比例、性別友善廁所、臨托服務等。	■2017 臺北傳統市場節 ■2017 竹子湖海芋季
（四）依業務屬性自編性別平等教材或案例	1、針對與機關構業務相關專業人員研發具性別平等意識或 CEDAW 概念之教材或案例，如社工、托育人員、警察、消防員、護理師、照顧服務員等。	□ _____
	2、針對機關構業務研發一般具性別平等意識或 CEDAW 概念之教材或案例彙編等。	□ _____
（五）市民性別平等及 CEDAW 宣導	1、提供多元宣導方式：含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等。	■台北市挺年輕的! 創業有本難唸的經? StartUp@Taipei Lady's day Party 女性創業家CEO 分享日
	2、擴大宣導涵蓋範圍及對象：含屬學校教師學生、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）、企業、里長、一般民眾等。	■台北市挺年輕的! 創業有本難唸的經? StartUp@Taipei Lady's day Party 女性創業家CEO 分享日
	3、自製具性別平等意識或 CEDAW 概念之宣導文宣：須有具體宣導內容。	□ _____
（六）所屬府層級或一級機關構任務編組委員會及公務人員考績甄審委員會符合三分之一性別比例原則情形	1、所屬府層級任務編組委員會均符合三分之一性別比例原則。	□ _____
	2、所屬一級機關構任務編組委員會均符合三分之一性別比例原則。	■臺北市溫泉資源管理基金管理委員會 ■地景審議委員會 ■臺北市產業發展獎勵及補助審議員會
	3、所屬府層級或一級機關構公務人員考績甄審委員會均符合三分之一性別比例原則。	■公務人員考績甄審委員會及公務人員考績甄審委員會

成果說明：

1. 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小。

2. 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

（一）規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱：同酬日宣導活動-電影欣賞暨記者會

為倡議各界重視同工同酬，縮小性別薪資差距，本府規劃與福斯電影公司合作，結合提倡性別平權電影「關鍵少數」的特映會，透過市長宣導傳達支持性別平權、同酬相關議題，並邀請近 30 位商圈理事長及企業主一起欣賞，希冀達到拋磚引玉的作用，吸引更多企業共同響應，且結合消費性活動，以有獎徵答方式帶動民眾參與，吸引民眾對同酬日的重視與關注，並透過本府相關管道宣傳，共觸及超過 5 萬人次，成功吸引民眾對同酬日的重視與關注。結合企業響應民眾支持的力量，早日達到性別同酬、平權之目標。

臺北市長柯文哲、臺北市女性權益促進委員會副主委何碧珍(前左3)等貴賓出席同酬日電影欣賞暨記者會支持性別平權同酬

臺北市女性權益促進委員會副主委何碧珍手持同酬日象徵物紅皮包致詞倡議性別平權同酬

（二）積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等

方案名稱：106 年度臺北市列管臨時攤販集中場營運評鑑計畫

於臨時攤販集中場營運評比項目中加入性別平等評分:

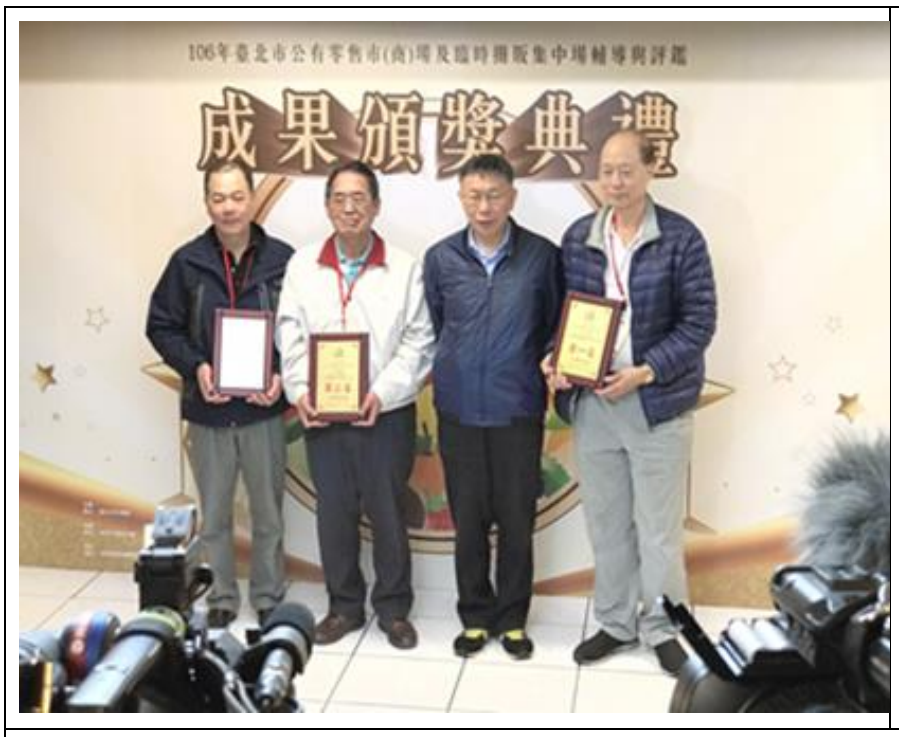
1.組織要健全：

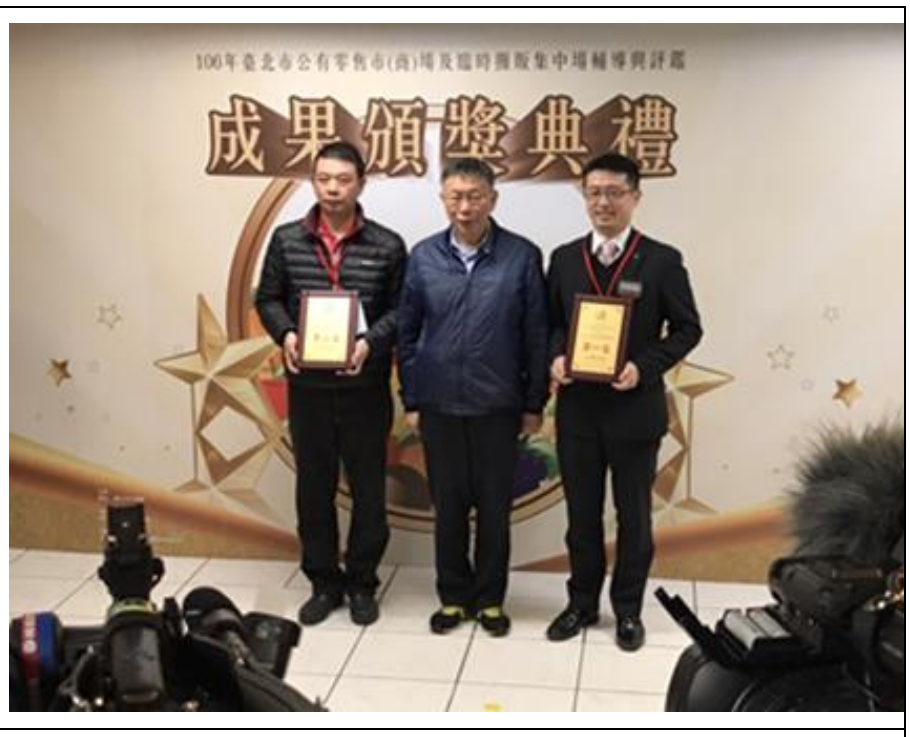
（1）組織任務編組應由專人負責會務，為落實性別平等，自理組織男女成員比例應相當。

（2）本處辦理攤販教育課程，男、女參加人數各約佔一半，課程中進行性別平等宣導、撥放環境教育影片，宣導環境教育對個人及環境的重要性。

（3）夜市促銷活動進行減塑及使用環保餐具等推廣，並於活動現場發放可重複使用之杯子(200 個)。

2.環境要清潔:對列入評鑑之 44 處臨時攤販集中場(含日、夜市)推廣減少塑化製品的使用，並向有證及列管攤販 3,477 攤宣導使用環保餐具或袋，鼓勵民眾自備環保餐具及環保袋，提升環境保護觀念。





臨時攤販集中場營運管理評鑑結果

方案名稱：公告受理 107 年度「臺北市溫泉資源管理基金」經費補助申請

檔　號：
保存年限：

臺北市政府產業發展局　公告

發文日期：中華民國106年2月20日
發文字號：北市產業公字第10630985800號
附件：如公告事項六

主旨：「臺北市溫泉資源管理基金」自即日起至106年3月31日止受理申請明（107）年度補助計畫。

依據：「臺北市溫泉資源管理基金收支保管及運用自治條例」及「臺北市溫泉資源管理基金經費申請補助須知」辦理。

公告事項：

一、明（107）年度「臺北市溫泉資源管理基金」經費補助請申請單位依實際需求編列費用爭取補助。

二、本基金之用途如下：

(一)溫泉資源保育及管理支出。

(二)促進溫泉資源永續發展與利用之研究發展支出。

(三)推動溫泉資源保育、管理及產業發展相關之國際交流活動支出。

(四)溫泉區公共設施之相關用途支出。

三、申請單位請於106年3月31日前將申請補助書件及申請補助計畫說明書（須檢附光碟片）送達本局，逾期不予受理。

四、為倡導性別平等理念，請申請單位於補助計畫內容導入性別友善等相關規劃及設計，例如：工作人員性別平等、性別友

支出。

(四)溫泉區公共設施之相關用途支出。

三、申請單位請於106年3月31日前將申請補助書件及申請補助計畫說明書（須檢附光碟片）送達本局，逾期不予受理。

四、為倡導性別平等理念，請申請單位於補助計畫內容導入性別友善等相關規劃及設計，例如：工作人員性別平等、性別友

第1頁　共2頁

善設施...等規範，該等規範將列入補助審查加分項目。

五、依經濟部水利署105年11月8日經水事字第10531101080號函：「為維持公共取供事業永續經營，並基於使用者付費精神，政府興辦之公共取供事業，後續維護管理應以自給自足為原則，以維公平合理」。

（三）辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計

方案名稱： 2017 竹子湖海芋季

2017 竹子湖海芋季將性別平等概念納入活動規劃，以強調親情、愛情及友情，不專以異性戀或是愛情為主要訴求，希望更多族群人口可以參加，並於開幕活動現場，不分同性、異性，於 FB 上傳照片打卡即送海芋切花；並協調頂湖地區花谷海芋園及海芋大道發現生活園藝等 2 間農戶提供哺乳室。

於台北饗樂趣 facebook 上放置不同族群參與照片　　於捷運站設置燈箱，並邀請不同族群參加按讚抽獎活動

方案名稱：2017 臺北傳統市場節

1. 於活動內容納入性別平等專題活動：

(1)規劃辦理「蔬果估價王」活動，除宣傳在家烹煮的政策外，亦傳達瞭解菜價、生活必需品等基本開銷並非特定性別的專利。

(2)活動分為三場：女主場、男主場及綜合場，從平等參與、合理分擔家務及照顧責任為出發點，以破除性別刻板印象，並進而喚起民眾對性別平等議題之重視。

2. 辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地：選定花博公園圓山廣場作為主場活動場地，該場地提供冰溫熱飲水機、販賣機、哺乳室、男女公廁、嬰幼兒手推車／輪椅等設備，另長廊廣場旁之中山親子館提供 6 歲以下兒童及其照顧者使用。
3. 於活動場地設置各項性別友善設施設備，如友善育嬰設施、哺集乳室、衡平廁所性別比例、性別友善廁所、臨托服務等。

主持人介紹生鮮蔬果。	開放現場民眾自願舉手參與估價。	現場民眾參與盛況

方案名稱：華江雁鴨季

1.活動辦理場地屬於河濱公園，並無固定式廁所，擬於活動當日增加流動廁所數量，並將部分廁所調整設置性別友善廁所及哺乳室，以提供友善的如廁環境，及讓新手爸媽方便替幼兒更換尿布或哺餵母乳。

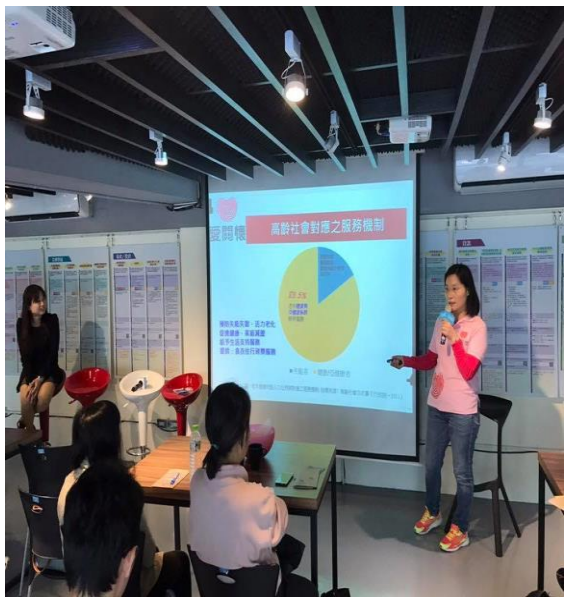
2. 規劃無障礙空間，使身心障礙者與推嬰兒車外出之夫妻可方便參加，並於現場配置志工協助服務。

3.解說導覽內容中，以動物親子本性展現大自然界存在最基本動物天性，導入動物性別平等概念藉此讓民眾瞭解生物界，共同分擔照顧家庭的工作。

方案名稱：台北市挺年輕的! 創業有本難唸的經? StartUp@Taipei Lady's day Party 女性創業家 CEO 分享日

本次活動除說明臺北市創業資源，也邀請到女性創業家－愛關懷 iCARE 創辦人陳麗珠、詠捷生醫創辦人簡珮如來分享女性創業，並攜手證券櫃檯買賣中心來做創櫃版的申請說明。

106.2.17 女性創業家分享日大合照



愛關懷創辦人陳麗珠分享創業經驗談

方案名稱：StartUp@Taipei Lady's day Party 女性創業家 CEO 分享日母親節小茶會

方案名稱：2017「星級手工西服達人」國際交流暨品牌深耕行銷推廣計畫

本活動於 106 年 7 月開始籌劃，進行一系列共 4 場星級達人技藝競賽及表揚典禮，建構整體產業「技藝加值」的價值感。由於西裝業向來被男性設計師壟斷，因此為鼓勵性別友善，並帶動產業興盛，活動設計邀請女性設計師分享設計、縫紉、剪裁等製作手工西服之過程，企圖翻轉性別刻板印象，於展現手工西服的精緻、細膩的同時，亦推廣性別平等之概念。另部分人仍有男性穿著西裝，女性穿著洋裝及禮服的刻板印象，故本次活動看板設計主軸人物特別以一男一女身著西服呈現，表揚典禮並安排女性設計師身著自己設計的西服走秀，期能翻轉性別刻板印象。

女性設計師穿著西裝走秀展現西服精緻、細膩之美	女性設計師於活動現場展現西服縫製技巧

方案名稱：2017 臺灣年味在臺北計畫

1.本活動於 105 年 10 月開始籌劃，於 106 年 1 月過年期間進行一系列之年貨商圈行銷活動，包含迪化街商圈、寧夏夜市商圈、後車站商圈、華陰街商圈、台北地下街、榮濱商圈等六大商圈，各商圈有不同的年貨特色商品，例如迪化街的南北貨、寧夏夜市的美食小吃、後車站及華陰街的百貨服飾、榮濱的新鮮蔬果等，提供臺北市民豐富好康的過年商品選擇，讓民眾傳好料、穿新衣；過好年。

2.由於臺灣過年節慶傳統向來有家中女性必須做家事、負責採買年貨及用品等刻版印象，由家中女性成員承擔大部分的家務事，因此為鼓勵性別友善，翻轉由女性準備所有家中過年大小事的刻板印象，並帶動活動人潮，吸引男性及親子族群，本處於商圈走街拜年活動之宣傳新聞稿中，特別邀請並鼓勵男性消費者至年貨商圈採買年貨，與家人一同下廚製作年菜，不再只是家中女性獨自下廚，除能於商圈體驗臺灣濃厚的過年氛圍與文化外，更深化全家人的團圓味。

3.另活動期間於現場提供放大鏡、老花眼鏡、衛生醫療生理用品等，並於明顯處標示男性與女性廁所位置。此外為吸引遊逛人潮，發行製作台北年貨大街遊逛指南手冊，並於摺頁中放置愛國東婚紗街於年貨大街期間之同酬日活動，邀請大家一起支持性別平權，宣傳性別友善之理念，期能推廣性別平等之概念。

方案名稱：2017 花博農民市集

為推廣國內優質農特產品，於花博公園圓山廣場舉辦「臺北花博農民市集」，該場地提供冰溫熱飲水機、販賣機、哺乳室、男女公廁、嬰幼兒手推車／輪椅等設備，落實性別平等政策。

於活動簡章上加註性別平等標語

於活動舞台背板加註性別平等標語

（四）依業務屬性自編性別平等教材或案例

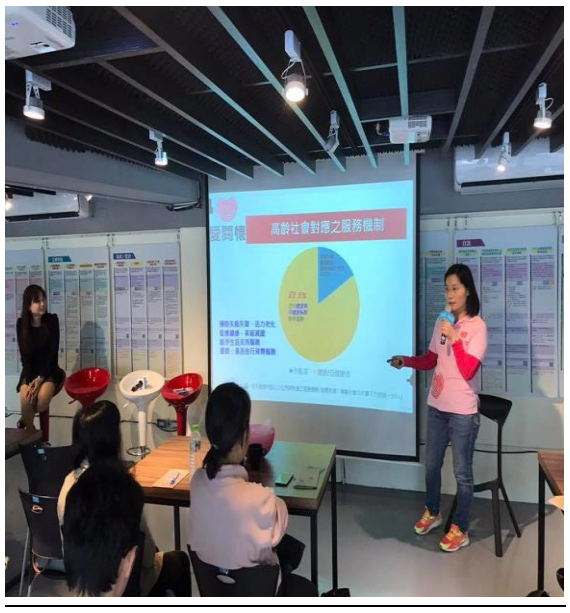
方案名稱：_____

（五）市民性別平等及 CEDAW 宣導

方案名稱：台北市挺年輕的! 創業有本難唸的經? StartUp@Taipei Lady's day Party 女性創業家 CEO 分享日

本次活動除說明臺北市創業資源，也邀請到女性創業家－愛關懷 iCARE 創辦人陳麗珠、詠捷生醫創辦人簡珮如來分享女性創業，並攜手證券櫃檯買賣中心來做創櫃版的申請說明。

106.2.17 女性創業家分享日大合照



愛關懷創辦人陳麗珠分享創業經驗談

（六）所屬府層級或一級機關構任務編組委員會及公務人員考績甄審委員會符合三分之一性別比例原則情形

方案名稱：臺北市溫泉資源管理基金管理委員會 14 人(男 9 人女 5 人)

方案名稱：地景審議委員會 15 人(男 9 人女 6 人)

方案名稱：臺北市產業發展獎勵及補助審議員會 25 人(男 14 人女 11 人)

方案名稱：公務人員考績甄審委員會及公務人員考績甄審委員會

本局公務人員考績甄審委員會符合三分之一性別比例原則情形：

1. 105 年下半年及 106 年上半年公務人員考績甄審委員會：總人數為 23 人，其中男性 11 人，女性 12 人。
2. 106 年下半年及 107 年上半年公務人員公務人員考績甄審委員會：總人數為 23 人，其中男性 9 人，女性 14 人。
3. 106 年下半年及 107 年上半年公務人員考績委員會：總人數為 23 人，其中男性 10 人，女性 13 人。

八、 其他相關成果

（除總計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關作為。若無則免。）

九、 未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關措施與作為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1.				
2.				
3.				