

# 臺北市政府產業發展局性別平等專案小組第 21 次會議紀錄

開會時間：107 年 11 月 12 日(星期一)上午 9 時 30 分

開會地點：市政大樓北區 2 樓產業局閱卷室

主席：吳副局長欣珮

記錄：許建洋

出席人員：顧燕翎委員、楊明磊委員、黃馨慧委員、葉靜宜研究員、黃啟殷股長、林宣政聘用研究員、莊卜瑾專員、王淑宏專員、許建洋秘書、陳文嘉主任、趙宗悅主任、王秋斐主任、鄭智元主任、許維倫主任、李宜穎主任、宋佩珊股長、陳婉琦秘書

壹、主席致詞：(略)

貳、業務單位報告：(略)

參、報告事項：

一、「臺北市政府產業發展局性別平等專案小組決議事項及因應措施執行情形列管回覆表」列管辦理情形。

1. 列管編號 18-1：

決議：本案俟報告案四，商業處簡報後解除列管。

2. 列管編號 18-2：

決議：本案俟報告案五，科產中心簡報後解除列管。

3. 列管編號 20-1：

決議：本案已新增青年創業貸款受貸人性別比例、中小企業知識學苑計畫學員性別比例及產業發展獎勵補助計畫受補助(貼)企業負責人性別比例等 3 項性別統計資料，同意解除列管。

4. 列管編號 20-2：

決議：本案同意解除列管，請動保處於爾後辦理活動時將活動對象擴大到老年人，鼓勵老年人多參與活動。

5. 列管編號 20-3：

決議：本案動保處已辦理性別統計，同意解除列管。

6. 列管編號 20-4：

決議：本案併報告案五，科產中心簡報後解除列管。

二、性別意識提升業務報告(人事室)

人事室報告：(略)

決議：洽悉，請人事室加強宣導並持續掌握人員受訓辦理情形。

三、性別統計與性別分析及性別預算業務報告(會計室)

會計室報告：(略)

吳副局長欣珮：請工商科說明有關產業發展獎勵補助計畫受補助(貼)企業負責人性別比例辦理情形。

工商科：本項目自 102 年統計以來，女性所占的比例均維持在 20%左右，106 年比例比 105 年稍微增加一些，比例為 22.64%。

- 顧委員燕翎：有關性別統計指標序號 1「臺北市自然人新申請專利案件」，建議於備註欄增列申請案件的總數，就可以區分自然人及法人的申請案件數。
- 黃委員馨慧：有關序號 1「臺北市自然人新申請專利案件」，目前僅有申請案件數，無核准案件數的資料，建議於備註欄增加核准數的統計資料，另外序號 5 至 10 有關有關農會理監事及代表的性別比例，男女比例差距非常大，女性所占的比例不到 10%，是否可以做差異的原因分析及提供改善的作法。
- 農發科：有關農會理監事及代表依目前法規，並無規定男女的性別比例，都是選舉的結果。
- 性平辦：臺北市上級、基層農會理、監事及會員代表的男女比例很懸殊，男性佔多數，但農民健康保險被保險人數的男女比例較接近。如農業科所提，理、監事均是透過農會選舉產生，並無規範性別比例，但建議可先瞭解女性參與農會以及理監事競選的可能障礙。
- 顧委員燕翎：這是一個長期以來存在的問題，目前農戶僅能有一個代表，大多由男性來擔任，是全國農會均有的現象，須從中央法規來改善。
- 黃委員馨慧：行政院對於地方政府的考評項目，其中有一項是對於地方政府農漁會提昇女性決策的相關政策或措施，如果能有具體的改善作法，在行政院考評時能爭取較好的成績。
- 楊委員明磊：分析原因之前，建議可以先了解目前這樣的選舉結果，對於女性的權益是否有不公平的實質影響，若有實質的影響到女性權益才需要去處理比例懸殊的問題，要處理公平的問題要先了解不公平的原因，根據這些原因可以去解釋男女比例懸殊的問題。
- 農發科：目前這樣的選舉結果，在實務上並無女性農民反映權益受損或女性的意見無法反映。
- 黃委員馨慧：有關論壇或研討會辦理的活動，其中工商科辦理的「創新物聯應用 hicloud x IoT 工作坊」男女比例非常懸殊，因牽涉到資源分配的問題，可否說明？
- 工商科：新興科技的領域跟女性創業的比例一樣，女性會來參加的跟創業有正向的關係，大約為 20%左右。
- 黃委員馨慧：建議可以提供更多的管道讓女性了解或接觸到這樣的訊息，提高女性參與的機會。
- 顧委員燕翎：女性參與電商的比例較高，而創新物聯應用工作坊女性參與的比例較低，可否說明差異的原因？
- 工商科：有關電子商務，係提供一個網路平台，供有需要的人在家裡就可操作，而物聯網須有較高的技術層面才能操作，所以電商女性參與的比例較高。

動保處：有關性別預算，動保處所提之「幸福安全動物認養對兩性的防護與照顧」，上次決議請動保處檢討是否要納入，經檢討後，該項預算與性別關聯性不高，且無法對應本府之性別預算類型，建議刪除該項預算編列。

- 決議：1. 有關性別統計指標，請科產中心參照委員建議事項，補充「臺北市自然人新申請專利案件」乙項之總申請件數等資訊於備註欄；請農發科參照委員及性平辦建議事項，就農會理監事男女性別比例懸殊差異，分析原因及歸納可能造成的影響。
2. 有關「創新物聯應用 hcloud x IoT 工作坊」等可能涉及新興科技領域之活動，請工商科參照委員建議事項，提供更多的訊息管道讓女性了解，提高女性參與的機會。
3. 有關性別預算編列，同意刪除動保處所編列「幸福安全動物認養對兩性的防護與照顧」之預算。

#### 四、「臺北 TOP 時裝設計大賞性別翻轉新氣象」（商業處）。

商業處：（略）

黃委員馨慧：建議增加一些性別的元素，例如在宣傳及評審的性別比例上增加與性別有關的具體作為，以強化執行的成果。

楊委員明磊：請問評審的背景為何？

商業處：評審為相關領域的時尚專家。

楊委員明磊：建議評審可以邀請不同企業及百貨公司的採購人員來評，經評審後好的作品就會由採購人員直接購買上架，這樣就更會有帶動商業的功能，而不僅是一個比賽，現在國外的走向就是與銷售端連結，由實際銷售人員擔任評審，這種做法與商業處業務也能有較緊密的連結。

決議：洽悉，請商業處參照委員建議事項，將性別元素如傑出女性設計師的培育、評審的性別比例、背景及如何對接市場等納入未來活動宣傳及規劃的參考，並強化簡報內容作為本局性平業務的亮點成果呈現。

#### 五、「臺北市中小企業知識學苑系列課程學員之性別比例分析、臺北市青年創業貸款之性別比例統計分析、Best for Taipei 活動內容介紹」性別統計分析專題報告（科產中心）

科產中心：臺北市中小企業知識學苑系列課程學員之性別比例分析（略）。

楊委員明磊：電商參與者女性較高，產業新趨勢參與者男性較高，背後隱含者技術門檻的問題，如果政府部門能夠將平台建立的更完整，就能吸引更多的女性參與，另外在電商使用條件上較缺乏性別的論點，建議可以將女性不受時間限制、可以在夜間工作、沒有人身安全的顧慮、銷售過程中對於職場的霸凌及性騷擾等相關條件納入，更能說明電商特別適合女性參與。

性平辦：本市中小企業知識學苑自 93 年起就開辦，104 年起規劃「創業育成」、「產業加速」、「老闆學校」三類，請問課程對於學員後續創業的幫助，是否有做追蹤或評估？

科產中心：開辦 4 年來平均一年約收 1,000 個學員，總共約 4,000 人，每年來詢問課程的人數很多，課程的設計係以產業趨勢的發展來設計，上完課後能對接到後續的青年創業及貸款，早期問卷內容設計上較深入以致填表比例較低，經由問卷內容得調整現在填表的比例提高很多，目前來上課的人自己已經在創業者約僅占 3 成，所以來上課的人大都是想來獲取課程相關資訊或知識內容。

楊委員明磊：有無相關的統計資料了解這些男女學員未來分別想要上的課程內容及類型，這會牽涉到未來開課的性別差異，另外在電商範圍是否有包含在網路上經營的服務業，不是賣商品類型，而是類似如幫忙翻譯等服務業，是否有這樣的平台提供使用，讓女性可以兼顧工作及家庭。

工商科：目前電商的定義是利用網路平台提供交易的媒合，目前本局獎補助計畫是鼓勵平台的建置及提供創新服務，除了提供商品買賣的平台外，也有提供服務媒合的平台，例如有運動員利用平台的媒合提供健身指導服務，以及提供家長有課後輔導需求的服務平台等。

**決議：洽悉，請科產中心參考委員及性平辦建議事項，針對女性創業領域的協助或輔導，透過問卷的交叉分析及知識學苑課程的設計來強化相關協助。**

科產中心：臺北市青年創業貸款之性別比例統計分析（略）。

楊委員明磊：以資本額來看男性資本額明顯高於女性，以獲貸的金額來看男女無明顯的差異，所以女性得到的貸款數高於男性。

- 性平辦：1. 此報告僅以臺北市青年創業貸款之成功獲貸者進行統計分析，請產業局說明每年度申貸人數及其性別比例。
2. 根據經濟部中小企業處發行之「中小企業白皮書」，臺北市 106 年較前一年度增加 3,840 家中小企業，對比 106 年度獲本市青年創業貸款共 175 人，顯示約 4.6% 的創業者申請並獲得本市青創貸款。
3. 獲貸創業者年齡區間，無論男女最高比例為 31 至 35 歲，惟第二及第三高比例明顯不同，男性分別為 26 至 30 歲、41 至 45 歲，女性則分別為 41 至 45 歲、26 至 30 歲，推測可能男性剛踏入社會早期階段就積極創業，而女性可能因結婚生育期待重返職場或自行創業，或者因普遍薪資低於男性需要較多時間累積資本，因此男女分布於不同的年齡區間。
4. 根據聯合新聞網 2017 年 6 月 22 日報導，法國巴黎銀行財富管理「2017 全球創業家報告」指出全球僅 10% 創投資金給了女創辦人。

根據政府統計，2017 年全台 143 萬 7,616 家中小企業中，只有 36.74% 的女性企業負責人；女性新設中小企業有 3 萬 8,404 家，低於男性新設中小企業的 6 萬 1,479 家。根據「2017-2018 全球創業觀察」報告，臺灣在創業力綜合指數排名第 18 名（總共 137 個國家參與評比）。綜合上述統計與報告結果，顯見臺灣具有創業創新能力及潛力，尤其女性，在創業人數上仍有提升空間，建議未來產業局可設定鼓勵創業策略及對象，例如年輕女性及婚育後女性，前者可能獲得創業投資機會較低、後者則是婚育後有工作彈性需求或能更有效管理時間，更有意願投入創業行列。

- 科產中心：1. 有關青創貸款申請人數之統計：總計開辦以來截至 107 年 10 月底，共 1679 件申請，審核通過 1506 件，核准率達 89.69%，男女比例可再補充。
2. 新增新設家數中申請青創貸款之情形：青創貸款自 100 年開辦以來，平均每年申請案件約 220 件，其中屬新創公司（當年度新設立）之部分，約佔申請案之五成，其餘為新設立五年內之公司亦可申請。
3. 青創分析以五歲為一級距分析，女性比例與男性於第二級距有所不同之情形：謝謝性平辦提供之建議，女性再投入創業市場有一定比例來自 40 歲以後之情形，未來可供措施或制度規劃之參考。

**決議：洽悉，請科產中心參考委員及性平辦建議事項，補充申請人性別統計分析及不同性別的獲貸比例。**

科產中心：「Best for Taipei 活動內容介紹」性別統計分析專題報告（略）。

黃委員馨慧：這個活動市政府有提供辦理 B 型企業座談會、記者會、廣宣頻道及市長出席頒獎等協助，建議可以了解這些企業對於促進性別平等是否有相關的成果作為，以達到性別平等的目標。

**決議：洽悉，請科產中心參考委員建議事項，了解 B 型企業對於促進性別平等面向之相關投入與作為情形。**

#### **肆、討論事項**

**一、本局 108 年計畫辦理之重大活動預排時程表案，提請討論（綜合企劃科）。**

綜企科：（略）

商業處：有關商業處提報臺北市特色產業輔導及推廣計畫，辦理時間約在明年 9 月，若排定在 5、6 月會議報告，屆時尚無相關活動成果報告，建議調整在 9、10 月會議時報告。

黃委員馨慧：本項活動報告的用意係在活動規劃階段時就先報告，讓各委員檢視有關活動的各項性平設施及措施是否需要改進或補強，而非等到活動結束後再報告，依年度成果報告產業局有辦理許多活動，但大部分均已重複，建議可以考慮比照市府其他單位由各業務單

位輪流報告，各業務單位根據自己與性平業務有關的活動擇定主題報告。

性平辦：每年性平小組均討論重點活動計畫，所提內容似已重覆，方案或措施經過討論多已融入性別平等觀點，建議產業局未來可提其他計畫、方案討論。

楊委員明磊：辦理活動是主要業務，性平業務不能凌駕主要業務之上，還是維持各單位重要活動的提報，雖然提報的活動會重複，但是還是可以看出趨勢，建議還是要把重點放在主要業務上，經由辦理重要活動中來討論有關性平的措施，而不是為討論性平業務而報告一些不重要的活動，這樣才不會本末倒置，經由每次重要活動的報告還是可以看到不同性平業務發展的面向，這也可以顯示市政府在推動性平業務的努力，每一年持續的變化都是好現象，對於重大活動的性平業務都有在持續追蹤與改進。

決議：請本局各業務科暨所屬機關各提 2 個 108 年辦理的重大活動名稱及預定辦理日期，儘可能不要與先前已簡報過的活動重複，如係過去提報過的活動，亦應以具持續追 之重要性或有創新的性別措施為提報原則；請綜企科彙整後再另案簽報 108 年簡報單位及主題。

二、本局 108 年度「臺北市政府產業發展局性別統計分析專題」案，提請討論（會計室）。

會計室：（略）

黃委員馨慧：目前性別統計分析專題報告均偏重在教育訓練的性別統計，產業局有辦理許多重大活動，可以運用已經辦理過的活動來做性別統計分析專題報告，一方面不會增加同仁的負擔，另一方面也可以擴大專題報告的主題，避免全部集中在教育訓練的專題報告。

決議：1. 請市場處再檢視有無其他與提升攤販經營管理相關之教育訓練或活動的性別統計資料，以納入充實報告內容。

2. 請商業處調整提報與核心業務較相關之主題進行性別統計。

伍、臨時動議：

陸、散會：上午 11 時 30 分。