

臺北市政府 D1 組 113 年推動性別平等工作成果報告

○年○月○日經○○局(處、暨○○局)性平小組決議通過

■組別： D 群 / D1 組

	姓名	科室	職稱	任務
性平聯絡人	吳艾靜	南港區公所人文課	課員	1. 熟悉本府性別主流化總計畫。 2. 具性別平等知能，協助單位及同仁落實性別主流化暨推展性別平等工作。
	謝瑋光	南港區公所人事室	助理員	

一、 本年度機關推動性別平等之特色或亮點：可簡要說明內容，至少填 3 項。

- (一) 113 年度人口政策宣導單身聯誼活動-心動的港覺 (性平議題宣導融入活動)
- (二) 113 年度基層藝文活動-2024 南港北流金舞台 PLUS-南港生活.藝文饗宴活動(設攤宣導)
- (三) 113 年新住民課程-文創商品開發及電商初體驗(性平觀念宣導)

二、 性別平等專案小組 (D1 組：請主責機關提供資料即可)

(一) 成員

	總人數	男性人數	女性人數	(較低者) 單一性別比例	未達任一性別三分之一，請說明原因。 (並列出送性平辦備查之日期)
全體委員				(%)	

(二) 運作情形

	會議主席 (請勾選，填報「其他」者，請提供職稱。)				全體委員出席比率(%) (代理出席可列計)	專家學者委員出席者 (請填報姓名)
	首長	副首長	主秘	其他		
111-1						
111-2						
111-3						

(三) 開會及辦理情形一覽表，請填妥後勾選，並記得免備文一併提供：

- 附件 1：性別平等專案小組開會情形一覽表
- 附件 2：性別平等專案小組辦理情形一覽表

三、 性別意識培力 (含所屬機關)

(一) 一般公務人員*參訓比率

*「一般公務人員」係指 1.依法任用、派用之有給專任人員；2.依法聘任、聘用及僱用人員；3.公務人員考試錄用人員。每人每年均須完成 3 小時性別主流化訓練，其中 1 小時應為性騷擾防治相關課程。

總人數：84 男性人數：29 女性人數：55

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	84	100(%)	29	100(%)	55	100(%)

(二) 實體課程參訓率 (一般公務人員完成 3 小時性別主流化訓練且其中含實體課程 1 小時以上者) 為 75 %

(三) 主管人員*參訓比率

*「主管人員」係指市府及機關正副首長、正副幕僚長及單位主管，每人每年均須完成 3 小時性別主流化訓練，其中 1 小時應為性騷擾防治相關課程。

主管總人數：11 男性主管人數：8 女性主管人數：3

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	11	100(%)	8	100(%)	3	100(%)

(四) 性平聯絡人及辦理性別平等業務相關人員參訓時數*：完成比率 100 %

*每人每年均須完成 18 小時課程訓練，其中 6 小時以上應屬進階課程。年中間因職務異動者，則依人事處認定方式填列參訓時數。

	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性平聯絡人	吳艾靜	22	16
辦理性別平等業務相關人員	謝瑋光	25	11

(五) 新聞聯絡人及經營本府社群媒體小編(含本府以外單位人員)參訓情形核對:

*「新聞聯絡人」係指:各機關提報本府秘書處該職務承辦,須完成須完成3小時性別平等相關訓練(同一門包含性別與媒體等主題),如公訓處每年開設「網路社群媒體性別意識培力」課程,惟不得計入1小時性騷擾防治相關課程之時數。

總人數:0 男性人數:0 女性人數:0

	姓名	年度培力總時數	已完訓公訓處所開設之指定課程 (請勾選)
新聞聯絡人			
經營社群媒體小編			

(六) 其他專任人員參訓時數*:完成比率__100__%

*「其他專任人員」係指:各機關自僱且不具公務人員身分之專任人員、駐衛警察及工友(含技工、駕駛),每人每年均須完成3小時性別平等相關課程訓練,其中1小時應為性騷擾防治相關課程

總人數:10 男性人數:5 女性人數:5

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成3小時性別主流化訓練	10	100(%)	5	100(%)	5	100(%)

(七) 自辦訓練(含實體、視訊直播課程,且含跨機關聯合辦理;欄位不足請自行增加)

項次	辦理日期	訓練班期名稱	訓練對象 (可複選)	訓練目標(內容)或活動簡介	講師資料	課程類別 (可複選)	訓練方式 (可複選)	時數	參加人數
1.	113-04-16	113 年度員工會議-認識多元,打造性別友善職場	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 高階公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 職工 <input checked="" type="checkbox"/> 其他:臨時人員	透過影音媒體及個案分享,讓我們從中思考應如何落實友善職場,在硬體設計方面,可否提供符合不同性別取向的需求;在人際互動方面,除了暢通政令宣達管道,是否能積極落實尊重每個個體。如今我們已不再以傳統性別二元論來進行分野,身處於多元繽紛的時代,唯有加強大眾性平意識,尊重個體差異,進而互相理解及包容,嚴禁歧視、性騷擾及性侵害等行為,才是落實友善職場的重要關鍵。	林秀怡老師(台灣性別平等教育協會講師)	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程 <input type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查所辦理 <input type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷		總計 61 人 男 24 人 女 37 人
2.	113-11-21	台灣人權故事	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 高階公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 職工	目的為推廣兩公約,提升同仁於執行業務	陳淑貞律師(兩公約人權)	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input type="checkbox"/> 含實際案例討論		總計 72 人 男 26 人

			<input checked="" type="checkbox"/> 其他：臨時人員 具有應用人權原則與價值之知能，並強化人權意識，將兩公約意旨深化於業務執行。	教育推廣、性別主流化人權教育推廣及犯罪被害人人權教育推廣、環境人權教育推廣工作	<input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input type="checkbox"/> 性別主流化	<input type="checkbox"/> 經課前問卷調查所辦理 <input type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	女 46 人
--	--	--	--	---	---	--	--------

*「訓練方式」之「多元形式」係指非僅以傳統講師授課方式辦理，如工作坊、座談會、參訪、電影賞析、讀書會、選讀性平相關媒材、個案研討、分組討論、角色扮演、體驗學習、案例演練、論壇、小旅行或實地踏查等；或其他具創意性且可提升前開各類受訓人員性別意識及知能等方式。

四、 性別統計

(一) 既有性別統計指標／項目

名稱	數量	
	主計處列管*	機關構列管
既有性別統計指標		
既有性別統計項目		

(二) 新增性別統計指標（或其複分類；欄位不足請自行增加）

項次	新增指標（或其複分類）名稱	新增指標（或其複分類）定義及說明	列管層級（請勾選）	
			主計處列管*	機關構列管
1.				
2.				

(三) 新增性別統計項目（或其複分類；欄位不足請自行增加）

項次	新增項目（或其複分類）名稱	新增項目（或其複分類）定義及說明	列管層級（請勾選）	
			主計處列管*	機關構列管
1.				
2.				

*主計處列管係指為「臺北市性別統計指標」之指標項目，詳參主計處網站：首頁>業務項目>統計>性別統計>臺北市性別統計指標。若非前項所指則為機關（構）列管。

五、 性別分析（欄位不足請自行增加）

項次	分析專題／委託研究（含性別專章）*名稱	辦理科室／委託辦理單位	提報性平小組會議	精進作為之措施執行辦理情形（勾選符合項目）
1.			113 年第__次	<input type="checkbox"/> 精進作為之措施： 1. 擬訂具體期程：如 113 年 10 月 26 日前執行/新增至下年度計畫。 2. 確有執行：填寫成效，無則免填 3. 持續追蹤：填寫成效，無則免填 <input type="checkbox"/> 無須參採：經性別平等專案小組會議檢視後，均無須研析參採之內容。

*如欲提報委託研究案則需納入性別專章／性別分析，且將分析結果提報至性平小組會議，才可列為該機關（構）專題篇數。

六、 性別影響評估：年度性別影響評估檢視表提報情形

(一) 自治條例（欄位不足請自行增加）

項	名稱	摘述制定/	程序參與方式	專家學者	參採項數	提報性平小組*	參採建議之措施執行辦理情形
---	----	-------	--------	------	------	---------	---------------

次		修正內容	(擇一填入專家學者姓名)			意見項數 (項數)	(項數)	會議	形(勾選符合項目)
			研商會議	書面審查	性平小組				
1.							113年第_次	<input type="checkbox"/> 參採建議之措施： <ol style="list-style-type: none"> 擬訂具體期程：如113年10月26日前執行並新增至下年度計畫。 確有執行：填寫成效，無則免填 持續追蹤：填寫成效，無則免填 <input type="checkbox"/> 無須參採：專家學者及性平委員均無修正建議，且機關本身評估亦無須修正處。	

*程序參與皆採提報性平小組會議辦理者，會議日期請填寫「初次提報審查」及「修正後提報」之2次會議日期；如初次審查採研商會議或書面審查者，會議日期請填寫「修正後提報性平小組會議日期」。

(二) 公共工程中程計畫(欄位不足請自行增加)

項次	方案名稱	摘述內容	程序參與方式 (擇一填入專家學者姓名)			專家學者 意見項數 (項數)	參採 項數 (項數)	提報性平小 組*會議	制定政策/參採措施之執 行辦理情形(勾選符合項 目)	採購使用 CSR 評 選指標*納入 「落實性別平 等」項目
			研商會議	書面審查	性平小組					
1.							113年第_次	<input type="checkbox"/> 參採建議之措施： <ol style="list-style-type: none"> 擬訂具體期程：如113年10月26日前執行並新增至下年度計畫。 確有執行：填寫成效，無則免填 持續追蹤：填寫成效，無則免填 <input type="checkbox"/> 無須參採：專家學者及性平委員均無修正建議，且機關本身評估亦無須修正處。	<input type="checkbox"/> 巨額採購 <input type="checkbox"/> 非巨額採購 <input type="checkbox"/> 已納入 <input type="checkbox"/> 未納入	

*程序參與皆採提報性平小組會議辦理者，會議日期請填寫「初次提報審查」及「修正後提報」之2次會議日期；如初次審查採研商會議或書面審查者，會議日期請填寫「修正後提報性平小組會議日期」。

(三) 重大施政或與性別議題相關之計畫(欄位不足請自行增加)

項次	方案名稱	摘述內容	程序參與方式 (擇一填入專家學者姓名)			專家學者 意見項數 (項數)	參採 項數 (項數)	提報性平小 組*會議	制定政策/參採措施之執 行辦理情形(勾選符合項 目,須前後連貫)	採購使用 CSR 評 選指標*納入 「落實性別平 等」項目
			研商會議	書面審查	性平小組					
1.							113年第_次	<input type="checkbox"/> 參採建議之措施： <ol style="list-style-type: none"> 擬訂具體期程：如113年10月26日前執行並新增至下年度計畫。 確有執行：填寫成效，無則免填 持續追蹤：填寫成效，無則免填 <input type="checkbox"/> 無須參採：專家學者及性平委員均無修正建議，且機關本身評估亦無須修正處。	<input type="checkbox"/> 巨額採購 <input type="checkbox"/> 非巨額採購 <input type="checkbox"/> 非採購案 <input type="checkbox"/> 已納入 <input type="checkbox"/> 未納入	

*巨額採購(工程採購2億元、財物採購1億元、勞務採購2千萬元以上者)之評選優先適用「企業社會責任評選項目表」,表單內容參考：<https://bit.ly/2X8KvgA>

*程序參與皆採提報性平小組會議辦理者，會議日期請填寫「初次提報審查」及「修正後提報」之2次會議日期；如初次審查採研商會議或書面審查者，會議日期請填寫

「修正後提報性平小組會議日期」。

七、 性別預算

(一) 本年度(113)性別預算編列情形(欄位不足請自行增加)

項次	計畫項目名稱	預算數 (單位:元)	執行率 (%)	對促進性別平等的影響
1.				
2.	人口政策宣導 活動-單身聯 誼費用	30萬元		融入性別觀點、創新推展性別平等措施、推動性別主流化，宣導男女平等觀念
	總計			

(二) 下年度(114)性別預算編列情形(欄位不足請自行增加)

項次	計畫項目名稱	預算數 (單位:元)	對促進性別平等的影響
1.	知能補充訓練專題 演講鐘點費-辦理 性別意識培力課程	8000元	融入性別觀點、創新推展性別平等措施、推動性別主流化、落實 CEDAW，積極促進性別平等，消除對婦女一切形式歧視
2.			
	總計		

(三) 下年度與本年度相較之增減: _____
(若有增減請簡述原因)

八、 推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

【辦理單位及規範：各執行單位每年辦理類別及項目如下(請依組別勾選)】

- A群：下開(一)至(六)類，每年至少辦理5類，總計至少7項以上。
 B群：下開(一)至(六)類，每年至少辦理4類，總計至少5項以上。
 C群：下開(一)至(六)類，每年至少辦理3類，總計至少3項以上。
 D群：下開(一)至(六)類，每年至少辦理3類，總計至少5項以上。
 D1組、E群：下開(一)至(六)類，每年至少辦理2類，總計至少3項以上。

類別	項目	請檢視年度政策、方案、措施或計畫，擇符合類別項目填入，並於後方「成果佐證詳述說明」(無則免填)
(一) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之一	1、2030 邁向永續發展的臺北市性別平等政策。	1.113 年度人口政策宣導單身聯誼活動-心動的港覺 2.113 年度基層藝文活動-2024 南港北流金舞台 PLUS-南港生活. 藝文饗宴活動 3.113 年新住民課程-文創商品開發及電商初體驗
	2、女性經濟賦權與照顧、勞動職場性別平等、促進工作與家庭平衡、婚育後女性重返職場、男性參與家務分工及分擔照顧責任等。	
	3、與性別相關之交織歧視議題，例如身心障礙女性、高齡女性、女童等。	
	4、關注男性處境及需求，提供具性別觀點之政策、計畫或服務。	
	5、重視性騷擾、性侵害、家庭暴力、數位性別暴力等議題，將防治觀念及因應措施融入業務。	113 年度人口政策宣導單身聯誼活動-心動的港覺
(二) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之二	1、因應司法院釋字第 748 號解釋施行法施行，提供同志家庭及其第二代相關服務與措施。	
	2、研析同志、跨性別者與雙性人等性少數之困境及需求，於政策措施層面檢視及改善。	
	3、針對性別歧視或造成不利處境之行為，訂有改善措施、方案或計畫。	
	4、於各業務或各類型計畫涉及人數、人次、人口比例等之 KPI，倘其性別數據卻有差異且確有可能達致性別不平等，於整體目標值外，分設男女目標值。	
	5、國際參與融入性別平等議題，如主辦或參與各類	

類別	項目	請檢視年度政策、方案、措施或計畫，擇符合類別項目填入，並於後方「成果佐證詳述說明」(無則免填)
	主題之年會、研討會、工作坊、參訪或拜會等國際交流，安排性別議題相關議程，分享或發表機關(構)或本府推動性別平等相關成果。	
	6、各機關(構)辦理府級政策規劃或管考業務融入性別平等概念，例如(委託)研究發展項目先期審查、創意提案競賽、智慧城市、運用性別統計之情形、臺北市政府企業社會責任納入評選項目表、臺北市供公眾使用之廁所設備及清潔維護檢查表、府層級及機關層級任務編組委員會委員任一性別達三分之一或40%等。	
(三)積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織(如人民團體、基金會、機構等)與企業推動性別平等	1、鼓勵、督導所屬機關、自營館所等單位訂頒推動性別主流化實施計畫。	
	2、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。	
	3、於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬機關、民間組織與企業之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	
	4、建立民間團體於性平小組間接提案機制，例如邀請民間團體於機關(構)性別平等專案小組列席、專案報告或提案。	
(四)推動及實踐性別友善環境、設計及服務	1、建置或改建各類性別友善設施設備及服務，例如友善育嬰設施或空間、臨托服務、哺(集)乳室、廁所性別比例符合或優於法規、不分性別廁所或盥洗室、親子廁所盥洗室、照護床、男女廁均設置尿布臺、提供多元生理用品、性別友善宿舍等。	1.本所 2、8 樓設有性別友善廁所、無障礙廁所 2.本所 2 樓設有友善育兒空間
	2、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。	113 年度人口政策宣導單身聯誼活動-心動的港覺
	3、於活動場地提供各項性別友善設施設備及服務(另可參考附件 7「身心障礙友善措施建議表」)，例如臨托服務、多功能親善流廁車、臨時哺(集)乳設施等。	
	4、規劃性別友善專區提供服務，例如兵役體檢友善服務、性別平等主題書展、市立聯合醫院親善服務櫃台等。	
(五)市民性別平等宣導及教育	1、辦理以性別平等為主軸之活動。	
	2、辦理活動時，於主題融入性別平等概念，或於內容納入性別平等專題活動。	1.113 年度人口政策宣導單身聯誼活動-心動的港覺 2.113 年度基層藝文活動-2024 南港北流金舞台 PLUS-南港生活. 藝文饗宴活動 3.113 年新住民課程-文創商品開發及電商初體驗
	3、依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際不再恐同日、父親節、臺灣女孩日、性別平等教育日等。	
	4、運用多元宣導方式(含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等)或擴大宣導涵蓋範圍及對象(含屬學校教師學生、民間組織、人民團體、基金會、機構、企業、里長、一般民眾等)。	1.113 年度人口政策宣導單身聯誼活動-心動的港覺 2.113 年度基層藝文活動-2024 南港北流金舞台 PLUS-南港生活. 藝文饗宴活動 3.113 年新住民課程-文創商品開發及電商初體驗 4.113 年各里里鄰工作會報進行宣導性平觀念
	5、自製具性別平等意識之宣導文宣：須有具體宣導內容。	1.113 年度人口政策宣導單身聯誼活動-心動的港覺 2.113 年度基層藝文活動-2024 南港北流金舞台 PLUS-南港生活. 藝文饗宴活動
(六)依業務屬性自編性別平等教材或案例	1、針對與機關(構)業務相關專業人員研發具性別平等意識之教材或案例，如教育人員、社工、托育人員、警察、消防員、護理師、照顧服務員等。	
	2、針對機關(構)業務研發一般具性別平等意識之	

類別	項目	請檢視年度政策、方案、措施或計畫，擇符合類別項目填入，並於後方「成果佐證詳述說明」(無則免填)
	教材或案例彙編等。	
	3、針對一般民眾研發性別平等宣導教材，如繪本、桌遊、案例彙編等。	

【成果佐證詳述說明】

1. 請依上開類別項目之排序撰寫，以利對照。
2. 請說明與性別平等關聯性，如具體說明性平相關法條與理念、場次總計、參與人數/次（含總數、不同性別數、百分比）等數值。
3. 請提供佐證資料，如新聞稿、新聞報導、活動資訊（照片、報名連結）、各類宣導媒介、自製教材等，可自由排版呈現。前開佐證資料，如平面圖文、懶人包、繪本、桌遊、錄音、影像等，請盡量挑選可辨識舉辦之日期、場次、主題、講者且解析度品質較好之檔案，若檔案較大，請另行提供電子檔或下載連結。

(一) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之一

方案名稱：113 年度人口政策宣導單身聯誼活動-心動的港覺

與性別平等關聯性：透過建立兩性交往的認識平台，營造樂婚氛圍，鼓勵適齡婚，攜手邁向幸福以宣導「樂婚、願生、能養」人口政策，以提高生育率；並提倡生男生女一樣好，家務平分觀念。

場次總計:1 場 參與(性別)人數:每場 60 人(男 30 人、女 30 人)

推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目執行情形表

計畫/方案/活動/教材名稱	113 年度人口政策宣導單身聯誼活動-心動的港覺
策略類別及項目	<p>(一) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之一</p> <p>1、2030 邁向永續發展的臺北市性別平等政策。</p> <p>5、重視性騷擾、性侵害、家庭暴力、數位性別暴力等議題，將防治觀念及因應措施融入業務。</p> <p>(四) 推動及實踐性別友善環境、設計及服務</p> <p>2、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。(廁所)</p> <p>(五) 市民性別平等宣導及教育</p> <p>2、辦理活動時，於主題融入性別平等概念，或於內容納入性別平等專題活動。</p> <p>4、運用多元宣導方式（含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等）或擴大宣導涵蓋範圍及對象（含屬學校教師學生、民間組織、人民團體、基金會、機構、企業、里長、一般民眾等）。</p> <p>5、自製具性別平等意識之宣導文宣。</p>
主責單位窗口	<p>行政區：臺北市南港區公所</p> <p>姓名:吳艾靜 職稱:課員 電話:27831343 轉 852</p>
內容概述	<p>一、活動時間：113 年 8 月 31 日。</p> <p>二、活動地點：南港行政中心 10 樓禮堂。</p> <p>三、活動對象：單身民眾。</p> <p>四、內容概述：規劃主題性的單身聯誼活動，以觀看有關性平影片的方式並融入性騷擾、約會暴力等議題，讓參加男女了解性暴力的防治觀念。</p>
與性別平等之關聯性	<p>一、將性別平等議題融入活動中，讓參加的單身男女了解性別平等議題。</p> <p>二、於活動中播放性別平等相關影片，透過影片讓參加人員認識性騷擾及約會暴力等觀念及資訊，落實性別相互尊重。</p>

<p>辦理成果</p>	 <p>單身聯誼活動 性騷擾及約會暴力相關的防治影片 自製宣導布條進行活動參加人員大合照</p>	
-------------	---	--

(二) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之二

方案名稱：113 年度基層藝文活動-2024 南港北流金舞台 PLUS-南港生活.藝文饗宴活動

與性別平等關聯性：藉由舉辦地方文化特色活動，規劃設攤進行人口性平宣導，讓參加民眾從有獎徵答中了解性別平等觀念，答對者有贈送宣導可愛小物，增加參加民眾從遊戲中吸收性別平等的觀念。

場次總計:1 場 參與(性別)人數:每場 300 人(男 125 人、女 175 人)

推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目執行情形表

<p>計畫/方案/活動/ 教材名稱</p>	<p>113 年度基層藝文活動-2024 南港北流金舞台 PLUS-南港生活.藝文饗宴活動</p>
<p>策略類別及項目</p>	<p>(一) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之一</p> <p>1、2030 邁向永續發展的臺北市性別平等政策。</p> <p>(五) 市民性別平等宣導及教育</p> <p>2、辦理活動時，於主題融入性別平等概念，或於內容納入性別平等專題活動。</p> <p>4、運用多元宣導方式（含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等）或擴大宣導涵蓋範圍及對象（含屬學校教師學生、民間組織、人民團體、基金會、機構、企業、里長、一般民眾等）。</p> <p>5、自製具性別平等意識之宣導文宣：須有具體宣導</p>
<p>主責單位窗口</p>	<p>行政區：臺北市南港區公所 姓名:吳艾靜 職稱:課員 電話:27831343 轉 852</p>
<p>內容概述</p>	<p>一、活動時間：113 年 9 月 21、22 日。</p> <p>二、活動對象：一般民眾。</p> <p>三、活動地點：臺北流行音樂中心戶外表演空間及文化館前廣場。</p> <p>四、內容概述：辦理活動時規劃性平宣導攤位並設計有獎徵答與民眾互動將性別平等概念，答對者可獲得宣導小物，藉此增加參與活動的意願。</p>
<p>與性別平等之關聯性</p>	<p>一、將性別平等議題融入活動中，讓參與民眾參與性別平等議題。</p> <p>二、於活動現場放置性別平等相關宣導品，透過有獎問答活動讓參加民眾了解性別平等觀念及資訊，透過認識了解，達到相互尊重避免歧視，落實性別平等。</p>

辦理成果



藉由舉辦基層藝文活動，規畫宣導攤位將融入性別平等概念，並設計與民眾互動的有獎徵答活動，以答對者則贈送宣導小物方式，增加民眾參與度。

(三) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等

方案名稱：113 年新住民課程-文創商品開發及電商初體驗

與性別平等關聯性：結合新住民輔導課程及民間資源，辦理課程教學過程中融入性別平等概念，強調男女性別無刻板印象，宣導生男生女一樣好，家務平分的觀念。

場次總計 1 場 參與(性別)人數：每場 20 人(男 2 人、女 18 人)

推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目執行情形表

計畫/方案/活動/教材名稱	113 年新住民課程-文創商品開發及電商初體驗
策略類別及項目(請勾選)	(五) 市民性別平等宣導及教育 2、辦理活動時，於主題融入性別平等概念，或於內容納入性別平等專題活動。
主責單位窗口	行政區：臺北市南港區公所 姓名:吳艾靜 職稱:課員 電話:27831343 轉 852
內容概述	一、活動時間：113 年 9 月 5 日。 二、活動對象：新住民課程老師及新住民朋友。 三、活動地點：臺北市南港區靜心苑。 四、內容概述：本次課程規劃木作 DIY 為主，運用作品製作過程中，不論在選色，構圖時讓新住民打破性別刻板印象，進而在自己育兒教育中展現性平的精神。
與性別平等之關聯性	一、辦理活動時將性別平等概念融入於課程規劃中。 二、培育新住民第 2 代，將性平觀念帶入新住民家庭中。

<p>辦理成果</p>	 <p>新住民課程的木作 DIY 帶入性別平等議題，打破性別刻板，木工沒有一定是男性的事，女性也可以學習，另外作品製作過程中選顏色也無性別差異，粉紅色非一定代表女性。</p>
<p>(三) 推動及實踐性別友善環境、設計及服務</p>	
<p>方案名稱：_____</p> <p>與性別平等關聯性：_____</p>	
<p>(四) 市民性別平等宣導及教育</p>	
<p>方案名稱：_____</p> <p>與性別平等關聯性：_____</p>	
<p>(五) 依業務屬性自編性別平等教材或案例</p>	
<p>方案名稱：_____</p> <p>與性別平等關聯性：_____</p>	

九、 其他推動性別平等作法*

*除總計畫所規定應辦理事項外，機關(構)自行推展或優於其他機關構之促進性別平等相關作為，如推動性平創新作為、CEDAW 條文宣導露出、性別統計於新聞稿、新增業務評鑑機制中性別平等相關評選指標項目等，可爭取「臺北市政府各機關(構)113 至 114 年推動性別平等工作獎勵計畫」之加分。

勾選欄位	其他推動性平之作法，請具體說明並列出佐證
<input type="checkbox"/>	推動性平創新作為(安排參訪活動、運用性別平等概念檢核表之業務、專案報告或提案等)：
<input type="checkbox"/>	CEDAW 條文宣導露出：
<input type="checkbox"/>	性別統計相關資訊應用於政策措施(如政策、方案、措施、新聞稿、致詞稿、施政成果、政策宣傳等)：
<input type="checkbox"/>	跨機關合作之性別平等相關計畫：
<input type="checkbox"/>	其他(請自行增列)：

十、 未來推展性別主流化之重點項目及精進作為*

*各執行辦理單位於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關措施與作為(擇重點填寫，無則免填)。

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
----	-----------	------	------	------

1.				
2.				