

臺北市政府信義區公所112年推動性別平等工作成果報告

○年○月○日經○○局(處、暨○○局)性平小組決議通過

■組別：D 群 / D1 組

	姓名	科室	職稱	任務
性平聯絡人	戴安琦	信義區公所人文課	課員	1. 熟悉本府性別主流化總計畫。 2. 具性別平等知能，協助單位及同仁落實性別主流化暨推展性別平等工作。
	董驊	信義區公所人事室	助理員	

一、本年度機關推動性別平等之特色或亮點：無

(可簡要說明內容，至多填3項，若無可免填報。)

二、性別平等專案小組 (D1組及 E1組：請主責機關提供資料即可)

(一) 成員

	總人數	男性人數	女性人數	(較低者) 單一性別比例 (%)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
全體委員					

(二) 運作情形

	會議主席 (請勾選。填報「其他」者，請提供職稱。)				全體委員出席比率(%) (代理出席仍可列計)	專家學者委員出席者 (請填報姓名)
	首長	副首長	主秘	其他		
111-1						
111-2						
111-3						

●附件1：性別平等專案小組開會情形一覽表

●附件2：性別平等專案小組辦理情形一覽表

三、性別意識培力(含所屬機關)

(一) 一般公務人員*參訓比率

總人數：133 男性人數：45 女性人數：88

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成3小時 性別主流化訓練	133	100(%)	45	100(%)	88	100(%)

(二) 實體課程參訓率(一般公務人員完成3小時性別主流化訓練且其中含實體課程1小時以上者)為 44.34 %

(三) 主管人員*參訓比率

*「主管人員」係指市府及機關正副首長、正副幕僚長及單位主管，每人每年均須完成3小時性別主流化訓練。

主管總人數：12 男性主管人數：6 女性主管人數：6

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成3小時 性別主流化訓練	12	100(%)	6	100(%)	6	100(%)

(四) 性平聯絡人及辦理性別平等業務相關人員參訓時數*：完成比率 100 %

*每人每年均須完成18小時課程訓練，其中6小時以上應屬進階課程。年中間因職務異動者，則依人事處認定方式填列參訓時數。

	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性平聯絡人	鄭任嫻	34	25
性平聯絡人	董驊	23	20
辦理性別平等業務相關人員	戴安琦	20	19

(五) 自辦訓練(含實體、視訊直播課程，且含跨機關聯合辦理；欄位不足請自行增加)

項次	辦理日期	訓練班期 名稱	訓練對象 (可複選)	訓練目標(內 容)或活動簡 介	講師資 料	課程類別 (可複選)	訓練方式 (可複選)	時 數	參加人數
1.	112-07-26	臺北市信義區公所112年度性騷擾防	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 高階公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 職工	使本所人員了解性騷擾法規、案件處理	王如玄(常青國際法律)	臺北市信義區公所112年度性騷擾防治教	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程	2	總計56人 男21人

	治教育訓練-「職場性騷擾防治及因應之道」	其他：合署辦公大樓人員	流程及各種實務案例，增進對此類事件之敏感度。	事務所顧問律師)	育訓練-「職場性騷擾防治及因應之道」	CEDAW 性別主流化		女35人
--	----------------------	-------------	------------------------	----------	--------------------	----------------	--	------

*「訓練方式」之「多元形式」係指非僅以傳統講師授課方式辦理，如工作坊、座談會、參訪、電影賞析、讀書會、選讀性平相關媒材、個案研討、分組討論、角色扮演、體驗學習、案例演練、論壇、小旅行或實地踏查等；或其他具創意性且可提升前開各類受訓人員性別意識及知能等方式。

四、 性別統計

(一) 既有性別統計指標／項目

名稱	數量	
	主計處列管*	機關構列管
既有性別統計指標		
既有性別統計項目		

(二) 新增性別統計指標（或其複分類）

項次	新增指標（或其複分類）名稱	新增指標（或其複分類）定義及說明	列管層級（請勾選）	
			主計處列管*	機關構列管
1.				
2.				
3.				

(三) 新增性別統計項目（或其複分類）

項次	新增項目（或其複分類）名稱	新增項目（或其複分類）定義及說明	列管層級（請勾選）	
			主計處列管*	機關構列管
1.				
2.				
3.				

五、 性別分析

項次	分析專題／委託研究（含性別分析）*名稱	辦理科室／受委託辦理單位名稱	提報性平小組會議日期
1.	信義區公民參與者的性別圖像	信義區公所民政課	

*如欲提報委託研究案則需納入性別專章／性別分析，且將分析結果提報至性平小組會議，才可列為該機關（構）專題篇數。

六、 性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

(一) 自治條例

項次	自治條例名稱	簡要說明制定或修正內容	程序參與方式及專家學者姓名 （擇一方式填入專家學者姓名）			專家學者 意見項數 （幾項）	專家學者 意見參採 項數 （幾項）	提報性平小組* 會議日期
			研商會議	書面審查	性平小組			
1.								
2.								
3.								

(二) 公共工程中程計畫

項次	評估方案名稱	簡要說明本方案內容	程序參與方式及專家學者姓名 （擇一方式填入專家學者姓名）			專家學者 意見項數 （幾項）	專家學者 意見參採 項數 （幾項）	提報性平小組* 會議日期	採購過程使用 CSR 評選指標*納入 「落實性別平等」 項目
			研商會議	書面審查	性平小組				
1.	信義區112年性別影響評估	里辦數位基礎建設使用情形							<input type="checkbox"/> 巨額採購 <input type="checkbox"/> 非巨額採購 <input type="checkbox"/> 已納入 <input type="checkbox"/> 未納入 <input type="checkbox"/> 已納入 <input type="checkbox"/> 未納入

(三) 重大施政或與性別議題相關之計畫

項次	評估方案名稱	簡要說明本方案內容	程序參與方式及專家學者姓名 （擇一方式填入專家學者姓名）			專家學者 意見項數 （幾項）	參採專家 學者意見 之項數 （幾項）	提報性平小組* 會議日期	採購過程使用 CSR 評選指標*納入 「落實性別平等」 項目
			研商會議	書面審查	性平小組				

1.									<input type="checkbox"/> 巨額採購 <input type="checkbox"/> 非巨額採購 <input type="checkbox"/> 非採購案 <input type="checkbox"/> 已納入 <input type="checkbox"/> 未納入
----	--	--	--	--	--	--	--	--	--

*程序參與皆採提報性平小組會議辦理者，會議日期請填寫「初次提報審查」及「修正後提報」之2次會議日期；如初次審查採研商會議或書面審查者，會議日期請填寫「修正後提報性平小組會議日期」。

七、 性別預算

(一) 本年度(112)性別預算編列情形

項次	計畫項目名稱	預算數 (單位：元)	對促進性別平等的影響
1.			
2.			
3.			
	總計		

(二) 下年度(113)性別預算編列情形

項次	計畫項目名稱	預算數 (單位：元)	對促進性別平等的影響
1.			
2.			
3.			
	總計		

(三) 下年度與本年度相較之增減：_____ (若有增減請簡述原因)

八、 推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

辦理單位及規範：各執行辦理單位依組別每年辦理類別及項目如下：

- (一) A群：下開(一)至(六)類，每年至少辦理5類，總計至少7項以上。
- (二) B群：下開(一)至(六)類，每年至少辦理4類，總計至少5項以上。
- (三) C群：下開(一)至(六)類，每年至少辦理3類，總計至少3項以上。
- (四) D群：下開(一)至(六)類，每年至少辦理3類，總計至少5項以上。
- (五) DI組、EI組：下開(一)至(六)類，每年至少辦理2類，總計至少3項以上。

類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱；若該類別項目無，則空白即可。 (填寫本欄者，應於「成果佐證」描述性別平等關聯性。)
(一) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之一	1、以性別觀點建構之因應少子化高齡化政策、2030邁向永續發展的臺北市性別平等政策 ¹ 。	
	2、女性經濟賦權與照顧、勞動職場性別平等、促進工作與家庭平衡等。	
	3、與性別相關之交織歧視議題，例如身心障礙女性、高齡女性、女童等。	
	4、關注男性處境及需求，提供具性別觀點之政策、計畫或服務。	
(二) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之二	1、因應司法院釋字第748號解釋施行法施行，同志家庭及其第二代相關服務與措施。	
	2、研析跨性別者與雙性人等性少數之困境及需求，於政策措施層面檢視及改善。	
	3、於各業務或各類型計畫涉及人數、人次、人口比例等之 KPI，倘其性別數據卻有差異且確有可能達致性別不平等，於整體目標值外，分設男女目標值。	
	4、國際參與融入性別平等議題，如參與各類主題之研討會、工作坊、參訪或拜會等國際交流，分享或發表機關構或本府推動性別平等相關成果。	
	5、各機關辦理府級政策規劃或管考業務融入性別平等概念，例如(委託)研究發展項目先期審查、市府策略地圖、創意提案競賽、智慧城市、運用統計資訊支援決策情形等。	
(三) 積極運用	1、鼓勵、督導所屬機關、自營館所等單位訂頒推	

¹考量本府性平政策自112年起由「以性別觀點建構之因應少子化高齡化政策」轉換為「2030邁向永續發展的臺北市性別平等政策」，並已納入「臺北市府暨各機關(構)落實性別主流化暨推展性別平等工作總計畫(113-116年)」(草案)，為符實際業務運作及成果提報，爰於本次成果報告項目先行列入。

類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱；若該類別項目無，則空白即可。 (填寫本欄者，應於「成果佐證」描述性別平等關聯性。)
與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等	動性別主流化實施計畫。	
	2、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。	
	3、於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬機關、民間組織與企業之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	
	4、建立民間團體於性平小組間接提案機制，例如邀請民間團體於機關構性別平等專案小組列席、專案報告或提案。	
(四) 推動及實踐性別友善環境、設計及服務	1、建置或改建各類性別友善設施設備及服務，如友善育嬰設施、臨托服務、哺集乳室、平衡廁所性別比例、不分性別廁所或盥洗室、親子廁所盥洗室、照護床等。	通過112年「優良哺集乳室」特優認證
	2、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。	新移民美術創作班(性別友善廁所、哺集乳室、兒童遊戲室) 新移民金鑽鑑定體驗班(性別友善廁所、哺集乳室、兒童遊戲室) 新移民居家空間設計班(性別友善廁所、哺集乳室、兒童遊戲室) 性騷擾防治教育訓練(性別友善廁所、哺集乳室、兒童遊戲室) 里幹事工作會報、里鄰長研習、役男抽籤(性別友善廁所、哺集乳室、兒童遊戲室)
	3、於活動場地設置各項性別友善設施設備及服務。	
	4、規劃性別友善專區提供服務。	新移民美術創作班(托育專區)
(五) 市民性別平等宣導及教育	1、辦理以性別平等為主軸之活動。	性騷擾防治教育訓練
	2、辦理活動時，於主題融入性別平等概念，或於內容納入性別平等專題活動。	
	3、依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際反恐同日、父親節、臺灣女孩日等。	
	4、運用多元宣導方式（含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等）或擴大宣導涵蓋範圍及對象（含屬學校教師學生、民間組織、人民團體、基金會、機構、企業、里長、一般民眾等）。	都市健康綠生活園遊會 新移民美術創作班 新移民金鑽鑑定體驗班 新移民居家空間設計班 神燈情人夢—單身聯誼活動 性騷擾防治教育訓練 里幹事工作會報、里鄰長研習、役男抽籤
	5、自製具性別平等意識之宣導文宣：須有具體宣導內容。	
(六) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1、針對與機關構業務相關專業人員研發具性別平等意識之教材或案例，如社工、托育人員、警察、消防員、護理師、照顧服務員等。	
	2、針對機關構業務研發一般具性別平等意識之教材或案例彙編等。	
	3、針對一般民眾研發性別平等宣導教材，如繪本、桌遊、案例彙編等。	

成果佐證詳述說明：

1. 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小。
2. 請於下列欄位中說明與性別平等關聯性，並包含場次總計、參與(性別)人數/次等統計。
3. 請務必提供佐證資料，如活動照片、海報、報名連結、平面文宣DM、影音、懶人包、廣播帶、繪本、桌遊等，可自由排版呈現。

九、 其他相關成果

(除總計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展或優於其他機關構之促進性別平等相關作為。若無則免。)

十、 未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各執行辦理單位於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相

關措施與作為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1.				
2.				
3.				