

臺北市萬華區公所 113 年推動性別平等工作成果報告

114 年 1 月 20 日經臺北市政府各區公所 D1 組性平小組決議通過

■組別： D 群 / D1 組

性平聯絡人	姓名	科室	職稱	任務
	陸蔭茂	萬華區公所人文課	課員	
	李書蝶	萬華區公所人事室	助理員	

一、 本年度機關推動性別平等之特色或亮點：可簡要說明內容，至少填 3 項。

- (一) 7-1 113 年度成年禮活動宣導性別平等議題
- (二) 7-2 113 年度人口政策宣導活動粽所矚目越南端午文化分享體驗
- (三) 7-3 2024 多元性別單身聯誼活動「和你一起走進 愛的城市」浪漫展開

二、 性別平等專案小組 (D1 組：請主責機關提供資料即可)

(一) 成員

	總人數	男性人數	女性人數	(較低者) 單一性別比例	未達任一性別三分之一，請說明原因。 (並列出送性平辦備查之日期)
全體委員	15	6	9	40(%)	

(二) 運作情形

	會議主席 (請勾選，填報「其他」者，請提供職稱。)				全體委員出席比率(%) (代理出席可列計)	專家學者委員出席者 (請填報姓名)
	首長	副首長	主秘	其他		
113-1			V		80%	師豫玲委員、黃馨慧委員、楊文山委員
113-2			V		80%	師豫玲委員、黃馨慧委員、楊文山委員

(三) 開會及辦理情形一覽表，請填妥後勾選，並記得免備文一併提供：

■附件 1：性別平等專案小組開會情形一覽表

■附件 2：性別平等專案小組辦理情形一覽表

三、 性別意識培力 (含所屬機關)

(一) 一般公務人員*參訓比率

*「一般公務人員」係指 1.依法任用、派用之有給專任人員；2.依法聘任、聘用及僱用人員；3.公務人員考試錄用人員。每人每年均須完成 3 小時性別主流化訓練，其中 1 小時應為性騷擾防治相關課程。

總人數：115 男性人數：44 女性人數：71

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	115	100(%)	44	100(%)	71	100(%)

(二) 實體課程參訓率 (一般公務人員完成 3 小時性別主流化訓練且其中含實體課程 1 小時以上者) 為 53.91 %

(三) 主管人員*參訓比率

*「主管人員」係指市府及機關正副首長、正副幕僚長及單位主管，每人每年均須完成 3 小時性別主流化訓練，其中 1 小時應為性騷擾防治相關課程。

主管總人數：11 男性主管人數：5 女性主管人數：6

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	11	100 (%)	5	100 (%)	6	100 (%)

(四) 性平聯絡人及辦理性別平等業務相關人員參訓時數*：完成比率 100 %

*每人每年均須完成 18 小時課程訓練，其中 6 小時以上應屬進階課程。年中間因職務異動者，則依人事處認定方式填列參訓時數。

	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性平聯絡人	陸蔭茂	36	21
辦理性別平等業務相關人員	李書蝶	41	17

(五) 新聞聯絡人及經營本府社群媒體小編 (含本府以外單位人員) 參訓情形核對：

*「新聞聯絡人」係指：各機關提報本府秘書處該職務承辦，須完成須完成 3 小時性別平等相關訓練 (同一門包含性別與媒體等主題)，如公訓處每年開設

「網路社群媒體性別意識培力」課程，惟不得計入 1 小時性騷擾防治相關課程之時數。

總人數：0 男性人數：0 女性人數：0

姓名	年度培力總時數	已完訓公訓處所開設之指定課程 (請勾選)
新聞聯絡人		
經營社群媒體小編		

(六) 其他專任人員參訓時數*：完成比率 100 %

*「其他專任人員」係指：各機關自僱且不具公務人員身分之專任人員、駐衛警察及工友(含技工、駕駛)，每人每年均須完成 3 小時性別平等相關課程訓練，其中 1 小時應為性騷擾防治相關課程

總人數：5 男性人數：3 女性人數：2

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	5	100 (%)	3	100 (%)	2	100 (%)

(七) 自辦訓練(含實體、視訊直播課程，且含跨機關聯合辦理；欄位不足請自行增加)

項次	辦理日期	訓練班期 名稱	訓練對象 (可複選)	訓練目標(內 容)或活動簡 介	講師資料	課程類別 (可複選)	訓練方式 (可複選)	時 數	參加人數
1.	113-07-11	113 年度兩公 約人權與婚 姻家庭議題 第 1 期	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 高階公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 職工 <input type="checkbox"/> 其他：_____	透過兩公約人 權的介紹帶領 同仁認識兩性 及多元性別之 婚姻關係，以 及各自之家庭 性別角色趨 勢，並倡導平 權以促進婚姻 及家庭中的性 別平等價值。	彩虹平權 大平台協 會鄧筑媛 執行長	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程 <input type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input checked="" type="checkbox"/> 多元形式* <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查 所辦理 <input checked="" type="checkbox"/> 設計課後評估或 滿意度調查問卷	2	總計 48 人 男 14 人 女 34 人
2.	113-07-18	113 年度兩公 約人權與婚 姻家庭議題 第 2 期	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 高階公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 職工 <input type="checkbox"/> 其他：_____	透過兩公約人 權的介紹帶領 同仁認識兩性 及多元性別之 婚姻關係，以 及各自之家庭 性別角色趨 勢，並倡導平 權以促進婚姻 及家庭中的性 別平等價值。	彩虹平權 大平台協 會鄧筑媛 執行長	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程 <input type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input checked="" type="checkbox"/> 多元形式* <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查 所辦理 <input checked="" type="checkbox"/> 設計課後評估或 滿意度調查問卷	2	總計 42 人 男 11 人 女 31 人

*「訓練方式」之「多元形式」係指非僅以傳統講師授課方式辦理，如工作坊、座談會、參訪、電影賞析、讀書會、選讀性平相關媒材、個案研討、分組討論、角色扮演、體驗學習、案例演練、論壇、小旅行或實地踏查等；或其他具創意性且可提升前開各類受訓人員性別意識及知能等方式。

四、 性別統計

(一) 既有性別統計指標/項目

名稱	數量	
	主計處列管*	機關構列管
既有性別統計指標		
既有性別統計項目		

(二) 新增性別統計指標(或其複分類；欄位不足請自行增加)

項次	新增指標(或其複分類)名稱	新增指標(或其複分類)定義及說明	列管層級(請勾選)	
			主計處列管*	機關構列管
1.				
2.				

(三) 新增性別統計項目(或其複分類；欄位不足請自行增加)

項次	新增項目(或其複分類)名稱	新增項目(或其複分類)定義及說明	列管層級(請勾選)	
			主計處列管*	機關構列管
1.				

2.			
----	--	--	--

*主計處列管係指為「臺北市性別統計指標」之指標項目，詳參主計處網站：首頁>業務項目>統計>性別統計>臺北市性別統計指標。若非前項所指則為機關（構）列管。

五、 性別分析（欄位不足請自行增加）

項次	分析專題／委託研究（含性別專章）*名稱	辦理科室／委託辦理單位	提報性平小組會議	精進作為之措施執行辦理情形（勾選符合項目）
1.	重陽敬老禮金致送之性別分析	松山區公所人文課	113年第2次會議	■精進作為之措施： 1. 擬訂具體期程：如113年10月26日前執行/新增至下年度計畫。 2. ■確有執行： 填寫成效，無則免填 3. 持續追蹤：填寫成效，無則免填 □無須參採： 經性別平等專案小組會議檢視後，均無須研析參採之內容。
2.	重陽敬老禮金致送之性別分析	信義區公所人文課	113年第2次會議	
3.	重陽敬老禮金致送之性別分析	中山區公所人文課	113年第2次會議	

*如欲提報委託研究案則需納入性別專章／性別分析，且將分析結果提報至性平小組會議，才可列為該機關（構）專題篇數。

六、 性別影響評估：年度性別影響評估檢視表提報情形

（一） 自治條例（欄位不足請自行增加）

項次	名稱	摘述制定/修正內容	程序參與方式 （擇一填入專家學者姓名）			專家學者 意見項數 （項數）	參採項數 （項數）	提報性平小組* 會議	參採建議之措施執行辦理情形 （勾選符合項目）
			研商會議	書面審查	性平小組				
1.							113年第_次	□參採建議之措施： 1. 擬訂具體期程：如113年10月26日前執行並新增至下年度計畫。 2. 確有執行：填寫成效，無則免填 3. 持續追蹤：填寫成效，無則免填 □無須參採： 專家學者及性平委員均無修正建議，且機關本身評估亦無須修正處。	

*程序參與皆採提報性平小組會議辦理者，會議日期請填寫「初次提報審查」及「修正後提報」之2次會議日期；如初次審查採研商會議或書面審查者，會議日期請填寫「修正後提報性平小組會議日期」。

（二） 公共工程中程計畫（欄位不足請自行增加）

項次	方案名稱	摘述內容	程序參與方式 （擇一填入專家學者姓名）			專家學者 意見項數 （項數）	參採 項數 （項數）	提報性平小 組*會議	制定政策/參採措施之執 行辦理情形（勾選符合項 目）	採購使用 CSR 評 選指標*納入 「落實性別平 等」項目
			研商會議	書面審查	性平小組					
1.							113年第_次	□參採建議之措施： 1. 擬訂具體期程：如113年10月26日前執行並新增至下年度計畫。 2. 確有執行：填寫成效，無則免填 3. 持續追蹤：填寫成效，無則免填 □無須參採： 專家學者及性平委員均無修正建議，且機關本身評估亦無須修正處。	<input type="checkbox"/> 巨額採購 <input type="checkbox"/> 非巨額採購 <input type="checkbox"/> 已納入 <input type="checkbox"/> 未納入	

*程序參與皆採提報性平小組會議辦理者，會議日期請填寫「初次提報審查」及「修正後提報」之2次會議日期；如初次審查採研商會議或書面審查者，會議日期請填寫「修正後提報性平小組會議日期」。

寫「修正後提報性平小組會議日期」。

(三) 重大施政或與性別議題相關之計畫 (欄位不足請自行增加)

項次	方案名稱	摘述內容	程序參與方式 (擇一填入專家學者姓名)			專家學者 意見項數 (項數)	參採 項數 (項數)	提報性平小 組*會議	制定政策/參採措施之執 行辦理情形(勾選符合項 目,須前後連貫)	採購使用 CSR 評 選指標*納入 「落實性別平 等」項目
			研商會議	書面審查	性平小組					
1.							113 年第_次	<input type="checkbox"/> 參採建議之措施： 1. 擬訂具體期程： 如 113 年 10 月 26 日前執行並新增至 下年度計畫。 2. 確有執行：填寫 成效，無則免填 3. 持續追蹤：填寫 成效，無則免填 <input type="checkbox"/> 無須參採：專家學者及 性平委員均無修正建議，且 機關本身評估亦無須修正 處。	<input type="checkbox"/> 巨額採購 <input type="checkbox"/> 非巨額採購 <input type="checkbox"/> 非採購案 <input type="checkbox"/> 已納入 <input type="checkbox"/> 未納入	

*巨額採購(工程採購 2 億元、財物採購 1 億元、勞務採購 2 千萬元以上者)之評選優先適用「企業社會責任評選項目表」,表單內容參考：<https://bit.ly/2X8KvgA>

*程序參與皆採提報性平小組會議辦理者,會議日期請填寫「初次提報審查」及「修正後提報」之 2 次會議日期;如初次審查採研商會議或書面審查者,會議日期請填寫「修正後提報性平小組會議日期」。

七、 性別預算

(一) 本年度(113)性別預算編列情形(欄位不足請自行增加)

項次	計畫項目名稱	預算數 (單位:元)	執行率 (%)	對促進性別平等的影響
1.				
2.				
	總計			

(二) 下年度(114)性別預算編列情形(欄位不足請自行增加)

項次	計畫項目名稱	預算數 (單位:元)	對促進性別平等的影響
1.	專題演講鐘點費辦理性別意識培力課程	1 萬 2,000 元	融入性別觀點、創新推展性別平等措施、推動性別主流化、落實 CEDAW，積極促進性別平等，消除對婦女一切形式歧視。
2.	人口政策宣導活動費單身聯誼	30 萬元	融入性別觀點、創新推展性別平等措施、推動性別主流化、落實 CEDAW，積極促進性別平等，消除對婦女一切形式歧視。
	總計	31 萬 2,000 元	

(三) 下年度與本年度相較之增減: _____

(若有增減請簡述原因)

八、 推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

【辦理單位及規範:各執行單位每年辦理類別及項目如下(請依組別勾選)】

A 群:下開(一)至(六)類,每年至少辦理 5 類,總計至少 7 項以上。

B 群:下開(一)至(六)類,每年至少辦理 4 類,總計至少 5 項以上。

C 群:下開(一)至(六)類,每年至少辦理 3 類,總計至少 3 項以上。

D 群:下開(一)至(六)類,每年至少辦理 3 類,總計至少 5 項以上。

D1 組、E 群:下開(一)至(六)類,每年至少辦理 2 類,總計至少 3 項以上。

類別	項目	請檢視年度政策、方案、措施或計畫,擇符合類別項目填入,並於後方「成果佐證詳述說明」(無則免填)
(一) 針對本府重要性別平等議題,主動規劃辦理促進性別平等或相	1、2030 邁向永續發展的臺北市性別平等政策。	萬華區公所 7-1 113 年度成年禮活動宣導性別平等議題 7-2 113 年度人口政策宣導活動粽所矚目越南端午文化分享體驗

類別	項目	請檢視年度政策、方案、措施或計畫，擇符合類別項目填入，並於後方「成果佐證詳述說明」(無則免填)
較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之一		7-3 2024 多元性別單身聯誼活動「和你一起走進 愛的城市」浪漫展開
	2、女性經濟賦權與照顧、勞動職場性別平等、促進工作與家庭平衡、婚育後女性重返職場、男性參與家務分工及分擔照顧責任等。	
	3、與性別相關之交織歧視議題，例如身心障礙女性、高齡女性、女童等。	
	4、關注男性處境及需求，提供具性別觀點之政策、計畫或服務。	
	5、重視性騷擾、性侵害、家庭暴力、數位性別暴力等議題，將防治觀念及因應措施融入業務。	
(二) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之二	1、因應司法院釋字第 748 號解釋施行法施行，提供同志家庭及其第二代相關服務與措施。	萬華區公所 7-3 2024 多元性別單身聯誼活動「和你一起走進 愛的城市」浪漫展開
	2、研析同志、跨性別者與雙性人等性少數之困境及需求，於政策措施層面檢視及改善。	
	3、針對性別歧視或造成不利處境之行為，訂有改善措施、方案或計畫。	
	4、於各業務或各類型計畫涉及人數、人次、人口比例等之 KPI，倘其性別數據卻有差異且確有可能達致性別不平等，於整體目標值外，分設男女目標值。	
	5、國際參與融入性別平等議題，如主辦或參與各類主題之年會、研討會、工作坊、參訪或拜會等國際交流，安排性別議題相關議程，分享或發表機關(構)或本府推動性別平等相關成果。	
	6、各機關(構)辦理府級政策規劃或管考業務融入性別平等概念，例如(委託)研究發展項目先期審查、創意提案競賽、智慧城市、運用性別統計之情形、臺北市政府企業社會責任納入評選項目表、臺北市供公眾使用之廁所設備及清潔維護檢查表、府層級及機關層級任務編組委員會委員任一性別達三分之一或 40%等。	
(三) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織(如人民團體、基金會、機構等)與企業推動性別平等	1、鼓勵、督導所屬機關、自營館所等單位訂頒推動性別主流化實施計畫。	
	2、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。	
	3、於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬機關、民間組織與企業之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	
	4、建立民間團體於性平小組間接提案機制，例如邀請民間團體於機關(構)性別平等專案小組列席、專案報告或提案。	
(四) 推動及實踐性別友善環境、設計及服務	1、建置或改建各類性別友善設施設備及服務，例如友善育嬰設施或空間、臨托服務、哺(集)乳室、廁所性別比例符合或優於法規、不分性別廁所或盥洗室、親子廁所盥洗室、照護床、男女廁均設置尿布臺、提供多元生理用品、性別友善宿舍等。	萬華區公所 7-4 【營造性別友善環境—設置性別友善設施設備】 1.本所 10.11.12.13 樓設有性別友善廁所、無障礙廁所 2.本所 12 樓設有友善育兒空間。(含性別友善廁所、親子廁所、友善育兒空間、尿布臺)
	2、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。	萬華區公所 7-1 113 年度成年禮活動宣導性別平等議題 7-2 113 年度人口政策宣導活動粽所矚目越南端午文化分享體驗 7-3 2024 多元性別單身聯誼活動「和你一起走進 愛的城市」浪漫展開
	3、於活動場地提供各項性別友善設施設備及服務	

類別	項目	請檢視年度政策、方案、措施或計畫，擇符合類別項目填入，並於後方「成果佐證詳述說明」(無則免填)
	(另可參考附件7「身心障礙友善措施建議表」)，例如臨托服務、多功能親善流廁車、臨時哺(集)乳設施等。	
	4、規劃性別友善專區提供服務，例如兵役體檢友善服務、性別平等主題書展、市立聯合醫院親善服務櫃台等。	
(五) 市民性別平等宣導及教育	1、辦理以性別平等為主軸之活動。	萬華區公所 7-1 113 年度成年禮活動宣導性別平等議題 7-2 113 年度人口政策宣導活動粽所矚目越南端午文化分享體驗 7-3 2024 多元性別單身聯誼活動「和你一起走進 愛的城市」浪漫展開
	2、辦理活動時，於主題融入性別平等概念，或於內容納入性別平等專題活動。	萬華區公所 7-1 113 年度成年禮活動宣導性別平等議題 7-2 113 年度人口政策宣導活動粽所矚目越南端午文化分享體驗 7-3 2024 多元性別單身聯誼活動「和你一起走進 愛的城市」浪漫展開
	3、依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際不再恐同日、父親節、臺灣女孩日、性別平等教育日等。	萬華區公所 7-2 113 年度人口政策宣導活動粽所矚目越南端午文化分享體驗
	4、運用多元宣導方式(含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等)或擴大宣導涵蓋範圍及對象(含屬學校教師學生、民間組織、人民團體、基金會、機構、企業、里長、一般民眾等)。	萬華區公所 7-5 運用網路性別平等宣導(萬華區公所里鄰網站宣導)
	5、自製具性別平等意識之宣導文宣：須有具體宣導內容。	萬華區公所 7-1 113 年度成年禮活動宣導性別平等議題 7-2 113 年度人口政策宣導活動粽所矚目越南端午文化分享體驗 7-3 2024 多元性別單身聯誼活動「和你一起走進 愛的城市」浪漫展開 7-5 運用網路性別平等宣導及自製性別平等宣導文宣(萬華區公所)
(六) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1、針對與機關(構)業務相關專業人員研發具性別平等意識之教材或案例，如教育人員、社工、托育人員、警察、消防員、護理師、照顧服務員等。	
	2、針對機關(構)業務研發一般具性別平等意識之教材或案例彙編等。	
	3、針對一般民眾研發性別平等宣導教材，如繪本、桌遊、案例彙編等。	

【成果佐證詳述說明】

- 請依上開類別項目之排序撰寫，以利對照。
- 請說明與性別平等關聯性，如具體說明性平相關法條與理念、場次總計、參與人數/次(含總數、不同性別數、百分比)等數值。
- 請提供佐證資料，如新聞稿、新聞報導、活動資訊(照片、報名連結)、各類宣導媒介、自製教材等，可自由排版呈現。前開佐證資料，如平面圖文、懶人包、繪本、桌遊、錄音、影像等，請盡量挑選可辨識舉辦之日期、場次、主題、講者且解析度品質較好之檔案，若檔案較大，請另行提供電子檔或下載連結。

<p>(一) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之一</p> <p>方案名稱：成年禮活動宣導性別平等議題</p> <p>與性別平等關聯性：透過「成年禮」儀式，祝福青年學子邁向人生新階段，期許現代年輕人明瞭「成年」的權利及義務，在親友、眾人見證祝福下，認知生命價值中惜福與感恩的意義，藉由成年禮儀式，強調家庭傳承，宣導家庭價值的重要性，同時也透過儀式前訓課程，強調現代性別平等觀念。</p> <p>場次總計：1 場 參與(性別)人數：每場為 162 人(男約 54 人 女約 108 人)。</p>

推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目執行情形表

計畫/方案/活動/ 教材名稱	7-1 成年禮活動宣導性別平等議題(萬華區公所)
策略類別及項目	<p>(四)推動及實踐性別友善環境、設計及服務 2、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。(廁所)</p> <p>(五)市民性別平等宣導及教育 2、辦理活動時，於主題融入性別平等概念，或於內容納入性別平等專題活動。 4、運用多元宣導方式(含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等)或擴大宣導涵蓋範圍及對象(含屬學校教師學生、民間組織、人民團體、基金會、機構、企業、里長、一般民眾等)。 5、自製具性別平等意識之宣導文宣。</p>
主責單位窗口	<p>行政區：臺北市萬華區公所 姓名:陸蔭茂 職稱:課員 電話:23064468 轉 204</p>
內容概述	<p>一、活動時間：113年6月1日。 二、活動地點：艋舺龍山寺廟埕前廣場。 三、活動對象：一般民眾。 四、內容概述：辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地，活動時於主題融入性別平等概念，並於內容納入性別平等宣導活動。</p>
與性別平等之關聯性	<p>一、將性別平等議題融入活動中，讓參與民眾思考性別平等議題。 二、於活動場地張貼性別平等相關海報，透過海報讓參加人員了解性別平等觀念及資訊，消弭性別歧視，轉化舊有性別思維，落實性別平等。</p>
辦理成果	<p>禮生跪著奉茶 擁抱感謝父母養育之恩 大合照</p> 

(二) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之二

方案名稱：人口政策宣導活動粽所矚目越南端午文化分享體驗

與性別平等關聯性：以寓教於樂的方式，藉由親子間良性互動，傳遞家庭價值重要性，以宣導「樂婚、願生、能養」人口政策，以提高生育率；也希望透過新住民家庭與一般民眾共同參與活動，進行異國文化交流分享，藉以宣導多元文化內涵及融入性別平等概念，並於內容納入性別平等宣導活動。

場次總計：1場 參與(性別)人數：每場為120人(男約41 女約79人)。

推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目執行情形表

計畫/方案/活動/教材名稱	7-2 人口政策宣導活動粽所矚目越南端午文化分享體驗(萬華區公所)
策略類別及項目	(四)推動及實踐性別友善環境、設計及服務 2、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。(廁所) (五)市民性別平等宣導及教育 2、辦理活動時，於主題融入性別平等概念，或於內容納入性別平等專題活動。 4、運用多元宣導方式(含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等)或擴大宣導涵蓋範圍及對象(含屬學校教師學生、民間組織、人民團體、基金會、機構、企業、里長、一般民眾等)。 5、自製具性別平等意識之宣導文宣：須有具體宣導
主責單位窗口	行政區：臺北市萬華區公所 姓名：陸蔭茂 職稱：課員 電話：23064468 轉 204
內容概述	一、活動時間：113年6月1日。 二、活動對象：一般民眾。 三、活動地點：臺北市萬華區公所13樓大禮堂。 四、內容概述：辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地，活動時於主題融入性別平等概念，並於內容納入性別平等宣導活動。
與性別平等之關聯性	一、將性別平等議題融入活動中，讓參與民眾思考性別平等議題。 二、於活動場地張貼性別平等相關海報，透過海報讓參加人員了解性別平等觀念及資訊，消彌性別歧視，轉化舊有性別思維，落實性別平等。
辦理成果	<p>講師介紹家鄉越南粽與臺灣不同 親子家庭一同包粽</p> 

方案名稱：2024 多元性別單身聯誼活動「和你一起走進 愛的城市」浪漫展開

與性別平等關聯性：為提供臺北市單身民眾擴展社交生活領域，促進情感交流互動的機會，特別為「多元性別」的單身民眾規劃，邀請不同性取向族群來參加，希望能更積極努力提倡性平及性別友善，鼓勵單身同志的朋友們能有機會能更多認識朋友、擴展生活圈、當然也希望能在活動中結交到有緣的另一半，告別單身生活，進而落實推動願婚、樂生、安心養政策，達到宣傳的廣度及效度。

場次總計：1場 參與(性別)人數：每場為32人(男男16 女女16人)。

推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目執行情形

表計畫/方案/活動/教材名稱	7-3 2024 多元性別單身聯誼活動「和你一起走進 愛的城市」浪漫展開
策略類別及項目(請勾選)	(四) 推動及實踐性別友善環境、設計及服務 2、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。(友善育嬰設施、臨托服務、哺集乳室、不分性別廁所或盥洗室、親子廁所盥洗室) (五) 市民性別平等宣導及教育 2、辦理活動時，於主題融入性別平等概念，或於內容納入性別平等專題活動。 5、自製具性別平等意識之宣導文宣。
主責單位窗口	行政區：臺北市萬華區公所 姓名：陸蔭茂 職稱：課員 電話：23064468 轉 204
內容概述	一、活動時間：113 年 9 月 28 日。 二、活動對象：一般民眾。 三、活動地點：臺北市萬華區西門町區域。 四、內容概述：活動時於主題融入性別平等概念，並於內容納入性別平等宣導活動。
與性別平等之關聯性	一、辦理活動時將性別平等概念融入於活動中。 二、自製性別平等意識海報宣導文宣。
辦理成果	<p>陽光桌遊合照 彩虹街道合照 臺北天后宮合照</p> 

(三) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等

方案名稱：_____

與性別平等關聯性：_____

(四) 推動及實踐性別友善環境、設計及服務

方案名稱：性別友善設施設備(萬華區公所)

與性別平等關聯性：1. 建置各類性別友善設施設備及服務

- (1) 本所於 11 樓設置友善育兒空間，藉由友善育兒環境營造，讓親職分工觀念於日常生活中實踐。
- (2) 為便利本所同仁暨洽公婦女產後持續餵哺母乳，並配合行政院母乳哺育政策，及性別工作平等法之精神，於 12 樓設置哺（集）乳室。
- (3) 隨著時代變遷、多元社會的發展，本所廁所建置之考量不再只有男女，還要考量多元性別，故於 10、11、12 樓推廣建置性別友善廁所。
- (4) 親子廁所滿足親子及代間照顧不同性別使用的需求為考量主軸設置於本所 13 樓廁所。

- 活動場地設置各項性別友善設施設備藉由本所設施設備場地融入性平概念，將性平概念觸及一般市民。
- 規劃性別友善專區提供服務本所設置友善育嬰設施、哺集乳室、性別友善廁所、親子廁所。

推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目執行情形表

計畫/方案/活動/教材名稱	7-4、性別友善設施設備(萬華區公所)
策略類別及項目(請勾選)	(四) 推動及實踐性別友善環境、設計及服務 1、建置或改建各類性別友善設施設備及服務，如友善育嬰設施、臨托服務、哺集乳室、衡平廁所性別比例、不分性別廁所或盥洗室、親子廁所盥洗室、照護床等。 3、於活動場地設置各項性別友善設施設備。(友善育嬰設施、哺集乳室、不分性別廁所或盥洗室、親子廁所盥洗室、照護床等)
主責單位窗口	行政區：臺北市萬華區公所 姓名：陸蔭茂 職稱：課員 電話：23064468 轉 204
內容概述	實施時間：113 年 對象：一般市民 方式或內容：設置友善育嬰設施、哺集乳室、性別友善廁所、親子廁所。
與性別平等之關聯性	1. 建置各類性別友善設施設備及服務 (1) 本所於 11 樓設置友善育兒空間，藉由友善育兒環境營造，讓親職分工觀念於日常生活中實踐。 (2) 為便利本所同仁暨洽公婦女產後持續餵哺母乳，並配合行政院母乳哺育政策，及性別工作平等法之精神，於 12 樓設置哺(集)乳室。 (3) 隨著時代變遷、多元社會的發展，本所廁所建置之考量不再只有男女，還要考量多元性別，故於 10、11、12 樓推廣建置性別友善廁所。 (4) 親子廁所滿足親子及代間照顧不同性別使用的需求為考量主軸設置於本所 13 樓廁所。 2. 活動場地設置各項性別友善設施設備 藉由本所設施設備場地融入性平概念，將性平概念觸及一般市民。 3. 規劃性別友善專區提供服務 本所設置友善育嬰設施、哺集乳室、性別友善廁所、親子廁所。

友善育兒空間



哺集乳室



親子廁所



友善廁所



(五) 市民性別平等宣導及教育

方案名稱：運用網路性別平等宣導及自製性別平等宣導文宣(萬華區公所)

與性別平等關聯性：

- 運用網路多元宣導透過網路推動性別平等教育，利用觸及率高的網路媒介宣導性平概念，使社會上僵化的性別角色定型和性別分隔能被打破，締造更和諧的兩性互動，有利兩性發展的社會關係及環境。
- 自製具性別平等意識海報及網路宣導文宣。

推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目執行情形表

計畫/方案/活動/教材名稱	7-5 運用網路性別平等宣導及自製性別平等宣導文宣(萬華區公所)
策略類別及項目(請勾選)	(五) 市民性別平等宣導及教育 4、運用多元宣導方式(含平面、網頁)擴大宣導涵蓋範圍及一般民眾等。 5、自製具性別平等意識之宣導文宣。
主責單位窗口	行政區：臺北市萬華區公所 姓名：陸蔭茂 職稱：課員 電話：23064468 轉 204
內容概述	一、實施時間：113年1月30日。 二、實施對象：一般民眾性別平等宣導及教育。 三、內容概述：運用網路宣導性別平等。
與性別平等之關聯性	一、運用網路多元宣導 透過網路推動性別平等教育，利用觸及率高的網路媒介宣導性平概念，使社會上僵化的性別角色定型和性別分隔能被打破，締造更和諧的兩性互動，有利兩性發展的社會關係及環境。 二、自製具性別平等意識海報及網路宣導文宣。
辦理成果	本所及里鄰網站性別平等宣導  

(六) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱：_____

與性別平等關聯性：_____

九、 其他推動性別平等作法*

*除總計畫所規定應辦理事項外，機關(構)自行推展或優於其他機關構之促進性別平等相關作為，如推動性平創新作為、CEDAW 條文宣導露出、性別統計於新聞稿、新增業務評鑑機制中性別平等相關評選指標項目等，可爭取「臺北市各機關(構)113 至 114 年推動性別平等工作獎勵計畫」之加分。

勾選欄位	其他推動性平之作法，請具體說明並列出佐證
<input type="checkbox"/>	推動性平創新作為(安排參訪活動、運用性別平等概念檢核表之業務、專案報告或提案等)：
<input type="checkbox"/>	CEDAW 條文宣導露出：

<input type="checkbox"/>	性別統計相關資訊應用於政策措施（如政策、方案、措施、新聞稿、致詞稿、施政成果、政策宣傳等）：
<input type="checkbox"/>	跨機關合作之性別平等相關計畫：
<input type="checkbox"/>	其他(請自行增列)：

十、 未來推展性別主流化之重點項目及精進作為*

*各執行辦理單位於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關措施與作為（擇重點填寫，無則免填）。

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1.				
2.				