

# 臺北市萬華區公所 112 年推動性別平等工作成果報告

## 一、性別意識培力(含所屬機關)

### (一) 一般公務人員\*參訓比率

\*「一般公務人員」係指 1. 依法任用、派用之有給專任人員；2. 依法聘任、聘用及僱用人員；3. 公務人員考試錄用人員。每人每年均須完成 3 小時性別主流化訓練。

總人數：104 人 男性人數：40 人 女性人數：64 人

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時性別主流化訓練	104	100(%)	40	38.5(%)	64	61.5(%)

(二) 實體課程參訓率(一般公務人員完成 3 小時性別主流化訓練且其中含實體課程 1 小時以上者)為 57.7%

### (三) 主管人員\*參訓比率

\*「主管人員」係指市府及機關正副首長、正副幕僚長及單位主管，每人每年均須完成 3 小時性別主流化訓練。

主管總人數：11 人 男性主管人數：5 人 女性主管人數：6 人

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時性別主流化訓練	11	100(%)	5	45.5(%)	6	54.5(%)

(四) 性平聯絡人及辦理性別平等業務相關人員參訓時數\*：完成比率 100%

\*每人每年均須完成 18 小時課程訓練，其中 6 小時以上應屬進階課程。年中間因職務異動者，則依人事處認定方式填列參訓時數。


	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性平聯絡人			
性平聯絡人	陸蔭茂	36	25
辦理性別平等業務相關人員	李書蝶	23	11

(五) 自辦訓練(含實體、視訊直播課程，且含跨機關聯合辦理；欄位不足請自行增加)

項次	辦理日期	訓練班期名稱	訓練對象(可複選)	訓練目標(內容)或活動簡介	講師資料	課程類別(可複選)	訓練方式(可複選)	時數	參加人數
1.	112-07-13	112 年度兩公約人權暨 CEDAW 教育訓練	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input type="checkbox"/> 高階公務人員 <input type="checkbox"/> 職工 <input type="checkbox"/> 其他：_____	透過介紹國際公約以及相關時事等方式，提升同仁之性別平等意識	台灣人權促進會秘書長施逸翔	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查所辦理 <input checked="" type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	2	總計 28 人 男 10 人 女 18 人
2.	112-07-26	112 年度兩公約人權暨 CEDAW 教育訓練	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input type="checkbox"/> 高階公務人員 <input type="checkbox"/> 職工 <input type="checkbox"/> 其他：_____	透過介紹國際公約以及相關時事等方式，提升同仁之性別平等意識	台灣人權促進會秘書長施逸翔	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查所辦理 <input checked="" type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	2	總計 25 人 男 11 人 女 14 人

\*「訓練方式」之「多元形式」係指非僅以傳統講師授課方式辦理，如工作坊、座談會、參訪、電影賞析、讀書會、選讀性平相關媒材、個案研討、分組討論、角色扮演、體驗學習、案例演練、論壇、小旅行或實地踏查等；或其他具創意性且可提升前開各類受訓人員性別意識及知能等方式。

推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目執行情形表

計畫/方案/活動/ 教材名稱	7-1 運用網路性別平等宣導 (萬華區公所)
策略類別及項目 (請勾選)	(五) 市民性別平等宣導及教育 4、運用多元宣導方式 (含平面、網頁) 擴大宣導涵蓋範圍及一般民眾等。 5、自製具性別平等意識之宣導文宣。
主責單位窗口	行政區：臺北市萬華區公所 姓名：陸蔭茂 職稱：課員 電話：23064468 轉 204
內容概述	一、實施時間：112年2月3日。 二、實施對象：一般民眾性別平等宣導及教育。 三、內容概述：運用網路宣導性別平等。
與性別平等之關 聯性	一、運用網路多元宣導 透過網路推動性別平等教育，利用觸及率高的網路媒介宣導性平概念，使社會上僵化的性別角色定型和性別分隔能被打破，締造更和諧的兩性互動，有利兩性發展的社會關係及環境。 二、自製具性別平等意識海報及網路宣導文宣。
辦理成果	<p>本所及里鄰網站性別平等宣導</p>  <p>The screenshot shows the website of the Taipei City Wanhua District Office. The main headline is '臺北市萬華區公所112年推動性別平等宣導概念' (Taipei City Wanhua District Office 112 Gender Equality Promotion Concept). The article content includes:</p> <p>臺北市萬華區公所112年推動性別平等宣導概念 1.「打破框架勇往直前」：為促進性別平等，隨著女性教育程度及進入勞動市場比率均有提高之趨勢，在公共場域或領導階層已可見到有越來越多女性的身影，惟就整體而言，仍與男性存在明顯權力差距，鼓勵女性在公共場域積極發揮能力，突破自我設限，有能力且願意挺身而進、參與各領域之決策角色、發揮女性的影響力。 2.「共同分擔家事」：透過女性在廚房、表示做家事不再侷限於一般傳統刻板印象中的女性，願意分擔家事的男人是重視性別平等的具體表現，藉此呼應「性別平等，從你我做起」的概念。 3.「性別平等」需要你我間互助，包容與尊重才能逐漸的實現與達成的。 4.「職業不分性別」：透過顛覆傳統性別刻板印象之男女性職業穿著，傳達職業的選擇，性別不是用力的觀念，別再讓性別偏見，影響你的未來，應勇敢逐夢，盡情發揮潛力。</p>

自製性別平等意識海報



### 推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目執行情形表

計畫/方案/活動/ 教材名稱	7-2 2023 台灣燈會在台北萬華區活動(萬華區公所)
策略類別及項目 (請勾選)	(四) 推動及實踐性別友善環境、設計及服務 2、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。 (五) 市民性別平等宣導及教育 2、辦理活動時，於主題融入性別平等概念，或於內容納入性別平等專題活動。 3、依元宵節日規劃與性別平等相關之專題活動。 4、運用多元宣導方式(含平面、網頁、廣播、影音等)宣導涵蓋範圍對象一般民眾等。 5、自製具性別平等意識之宣導文宣。
主責單位窗口	行政區：臺北市萬華區公所 姓名：陸蔭茂 職稱：課員 電話：23064468 轉 204
內容概述	一、活動時間：112年2月4日。 二、活動對象：一般民眾。 三、活動地點：臺北市萬華艋舺公園 四、內容概述：辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地，活動時於主題融入性別平等概念，並於內容納入性別平等宣導活動。

與性別平等之關聯性

- 一、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。
- 二、辦理活動時將性別平等概念融入於活動中。
- 三、自製性別平等意識海報宣導文宣。

辦理成果

服務台宣導兩性平等



萬華區主燈前宣導性別平等



龍山寺玉兔主燈宣導兩性平等



飛鷹燈區宣導兩性平等



推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目執行情形表



計畫/方案/活動/ 教材名稱	7-3 新移民瑜珈班宣導性別平等議題
策略類別及項目	<p>(四)推動及實踐性別友善環境、設計及服務 2、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。(廁所)</p> <p>(五)市民性別平等宣導及教育 2、辦理活動時，於主題融入性別平等概念，或於內容納入性別平等專題活動。 4、運用多元宣導方式(含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等)或擴大宣導涵蓋範圍及對象(含屬學校教師學生、民間組織、人民團體、基金會、機構、企業、里長、一般民眾等)。 5、自製具性別平等意識之宣導文宣：須有具體宣導</p>
主責單位窗口	<p>行政區：臺北市萬華區公所 姓名：陸蔭茂 職稱：課員 電話：23064468 轉 204</p>
內容概述	<p>一、實施時間：性別平等宣導3月2日。 二、對象：新移民。 三、方式或內容：辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地，活動時於主題融入性別平等概念，並於內容納入性別平等宣導活動。</p>
與性別平等之關 聯性	<p>一、將性別平等議題融入活動中，讓參與民眾思考性別平等議題。 二、於活動場地張貼性別平等相關海報，透過海報讓參加人員了解性別平等觀念及資訊，消彌性別歧視，轉化舊有性別思維，落實性別平等。</p>
辦理成果	<p>一、活動項目：新移民瑜珈師資培訓班性別平等宣導活動。 二、活動時間：112年3月2日。 三、活動地點：臺北市萬華新移民會館。 四、參加人數：20人。 五、活動照片： 新移民瑜珈師資培訓班宣導性別平等</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div>







## 推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目執行情形表

計畫/方案/活動/ 教材名稱	7-7 加蚋文化節活動宣導性別平等議題(萬華區公所)
策略類別及項目	<p>(四)推動及實踐性別友善環境、設計及服務</p> <p>2、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。(廁所)</p> <p>(五)市民性別平等宣導及教育</p> <p>2、辦理活動時，於主題融入性別平等概念，或於內容納入性別平等專題活動。</p> <p>4、運用多元宣導方式(含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等)或擴大宣導涵蓋範圍及對象(含屬學校教師學生、民間組織、人民團體、基金會、機構、企業、里長、一般民眾等)。</p> <p>5、自製具性別平等意識之宣導文宣。</p>
主責單位窗口	<p>行政區：臺北市萬華區公所</p> <p>姓名：陸蔭茂                      職稱：課員                      電話：23064468 轉 204</p>
內容概述	<p>一、活動時間：112年4月29日。</p> <p>二、活動對象：一般民眾。</p> <p>三、活動地點：廣照宮。</p> <p>四、內容概述：辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地，活動時於主題融入性別平等概念，並於內容納入性別平等宣導活動。</p>
與性別平等之關 聯性	<p>一、將性別平等議題融入活動中，讓參與民眾思考性別平等議題。</p> <p>二、於活動場地張貼性別平等相關海報，透過海報讓參加人員了解性別平等觀念及資訊，消彌性別歧視，轉化舊有性別思維，落實性別平等。</p>
辦理成果	<p style="text-align: center;"> <span style="margin-right: 100px;">宣導性別平等攤位</span> <span>宣導性別平等有獎徵答</span> </p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div>





推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目執行情形表

計畫/方案/活動/ 教材名稱	7-10 祖孫同樂親子運動會
策略類別及項目	<p>(四)推動及實踐性別友善環境、設計及服務 2、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。(廁所)</p> <p>(五)市民性別平等宣導及教育 2、辦理活動時，於主題融入性別平等概念，或於內容納入性別平等專題活動。 4、運用多元宣導方式(含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等)或擴大宣導涵蓋範圍及對象(含屬學校教師學生、民間組織、人民團體、基金會、機構、企業、里長、一般民眾等)。 5、自製具性別平等意識之宣導文宣：須有具體宣導。</p>
主責單位窗口	<p>行政區：臺北市萬華區公所 姓名：陸蔭茂 職稱：課員 電話：23064468 轉 204</p>
內容概述	<p>一、活動時間：112年8月19日。 二、活動對象：一般民眾。 三、活動地點：臺北市萬華區公所13樓大禮堂。 四、內容概述：辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地，活動時於主題融入性別平等概念，並於內容納入性別平等宣導活動。</p>
與性別平等之關 聯性	<p>一、將性別平等議題融入活動中，讓參與民眾思考性別平等議題。 二、於活動場地張貼性別平等相關海報，透過海報讓參加人員了解性別平等觀念及資訊，消彌性別歧視，轉化舊有性別思維，落實性別平等。</p>
辦理成果	<p>性別平等宣導及有獎徵答</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div>