

臺北市萬華區公所 110 年推動性別平等工作成果報告

一、 性別意識培力 (含所屬機關)

(一) 一般公務人員*參訓比率

*「一般公務人員」係指 1. 依法任用、派用之有給專任人員。2. 依法聘任、聘用及僱用人員。3. 公務人員考試錄用人員。每人每年均須完成 3 小時性別主流化訓練。

總人數： 112 男性人數：47 女性人數：65

	一般公務員完成人數	一般公務員完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	112	100(%)	47	100(%)	65	100(%)

(二) 實體課程參訓率 (一般公務人員完成 3 小時性別主流化訓練且其中含實體課程 1 小時以上者) 為 6.25 %

(三) 主管人員*參訓比率

*「主管人員」係指市府及機關正副首長、正副幕僚長及單位主管，每人每年均須完成 3 小時性別主流化訓練。

主管總人數： 11 男性主管人數：3 女性主管人數：8

	主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	11	100(%)	3	100(%)	8	100(%)

(四) 性平聯絡人及辦理性別平等業務相關人員*參訓時數：完成比率 100 %

*每人每年均須完成 18 小時課程訓練，其中 6 小時以上應屬進階課程。年中間因職務異動者，則依人事處認定方式填列參訓時數。

	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性平聯絡人	陳致先	20	6
性平聯絡人	陸蔭茂	22	6
辦理性別平等業務相關人員			



推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目執行情形表

計畫/方案/活動/教材名稱	7-4「幸福有你·萬事拜託」單身聯誼活動(萬華區公所)
策略類別及項目(請勾選)	<p><input type="checkbox"/> (四) 推動及實踐性別友善環境、設計及服務</p> <p><input type="checkbox"/> 1、建置或改建各類性別友善設施設備及服務，如友善育嬰設施、臨托服務、哺集乳室、衡平廁所性別比例、不分性別廁所或盥洗室、親子廁所盥洗室、照護床等。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 2、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。(友善育嬰設施、臨托服務、哺集乳室、不分性別廁所或盥洗室、親子廁所盥洗室)</p> <p><input type="checkbox"/> 3、於活動場地設置各項性別友善設施設備。</p> <p><input type="checkbox"/> 4、規劃性別友善專區提供服務。</p> <p><input type="checkbox"/> (五) 市民性別平等宣導及教育</p> <p><input type="checkbox"/> 1、辦理以性別平等為主軸之活動。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 2、辦理活動時，於主題融入性別平等概念，或於內容納入性別平等專題活動。</p> <p><input type="checkbox"/> 3、依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際反恐同日、父親節、臺灣女孩日等。</p> <p><input type="checkbox"/> 4、運用多元宣導方式(含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等)或擴大宣導涵蓋範圍及對象(含屬學校教師學生、民間組織、人民團體、基金會、機構、企業、里長、一般民眾等)。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 5、自製具性別平等意識之宣導文宣：須有具體宣導</p>
主責單位窗口	<p>行政區：臺北市萬華區公所</p> <p>姓名：陸蔭茂 職稱：課員 電話：23064468 轉 204</p>
內容概述	<p>實施時間：110年4月18日</p> <p>對象：新住民</p> <p>方式或內容：活動時於主題融入性別平等概念，並於內容納入性別平等宣導活動。</p>

動時於主題融入性別平等概念，並於內容納入性別平等宣導活動。

與性別平等之關聯性

- 一、將性別平等議題融入活動中，讓參與民眾思考性別平等議題。
- 二、於活動場地張貼性別平等相關海報，透過海報讓參加人員了解性別平等觀念及資訊，消彌性別歧視，轉化舊有性別思維，落實性別平等。

辦理成果

- 一、活動項目：成年禮活動性別平等宣導活動。
- 二、活動時間：110年5月1日。
- 三、活動地點：艋舺龍山寺廟埕前廣場。
- 四、參加人數：150人。
- 五、活動照片：

議員、區長、董事長及禮生合影宣導性別平等



舞團表演宣導性別平等



區長致詞宣導不同性別性向相互尊重男孩女孩都是寶



參加成年禮活動禮生、家長及來賓



推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目執行情形表

計畫/方案/活動/ 教材名稱	7-6 新移民瑜珈師資培訓班宣導性別平等議題
策略類別及項目	<p>(四)推動及實踐性別友善環境、設計及服務</p> <p>2、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。(廁所)</p> <p>(五)市民性別平等宣導及教育</p> <p>2、辦理活動時，於主題融入性別平等概念，或於內容納入性別平等專題活動。</p> <p>4、運用多元宣導方式(含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等)或擴大宣導涵蓋範圍及對象(含屬學校教師學生、民間組織、人民團體、基金會、機構、企業、里長、一般民眾等)。</p>

	5、自製具性別平等意識之宣導文宣：須有具體宣導
主責單位窗口	行政區：臺北市萬華區公所 姓名：陸蔭茂 職稱：課員 電話：23064468 轉 204
內容概述	一、實施時間：性別平等宣導5月4日。 二、對象：新移民。 三、方式或內容：辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地，活動時於主題融入性別平等概念，並於內容納入性別平等宣導活動。
與性別平等之關聯性	一、將性別平等議題融入活動中，讓參與民眾思考性別平等議題。 二、於活動場地張貼性別平等相關海報，透過海報讓參加人員了解性別平等觀念及資訊，消彌性別歧視，轉化舊有性別思維，落實性別平等。
辦理成果	<p>一、活動項目：新移民瑜珈師資培訓班性別平等宣導活動。</p> <p>二、活動時間：110年5月4日。</p> <p>三、活動地點：臺北市萬華新移民會館。</p> <p>四、參加人數：28人。</p> <p>五、活動照片：</p> <p>新移民瑜珈師資培訓班宣導性別平等</p>  <p>區長宣導“性別平等”需要你我互助、包容與尊重</p>  <p>新移民瑜珈師資班上課情形</p>



辦理成果

本所及里鄰網站性別平等宣導

The screenshot shows the website of the Wan Hua District Office. The top navigation bar includes 'Home', 'Public Information', and 'News'. A sidebar on the left lists various services like 'Public Information', 'Wan Hua Yearbook', 'Office Introduction', 'Citizen Services', 'Application Services', 'District Administration', and 'Local News'. The main content area features a 'Latest News' section with a headline: '宣導婚育相關資訊及性別平等觀念' (Disseminating information on marriage and family planning and gender equality concepts). Below the headline is a list of six points: 1. Boys and girls are equally good, everyone is valued. 2. Respect for diverse gender characteristics, eliminate gender stereotypes. 3. Parents share responsibilities, family is happier. 4. Respect for diverse gender identities. 5. Maintain a balanced sex ratio of newborn babies. 6. Promote equal division of household labor, create a gender-equal society. The article is dated 110-08-06 and published by the Wan Hua District Office.

推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目執行情形表

計畫/方案/活動/ 教材名稱	7-8 萬華嘉年華-艋舺文化節跨局處會議宣導性別平等議題
策略類別及項目	<p>(四)推動及實踐性別友善環境、設計及服務</p> <p>2、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。(友善廁所、育嬰設施、哺集乳室)</p> <p>(五)市民性別平等宣導及教育</p> <p>2、辦理活動時，於主題融入性別平等概念，或於內容納入性別平等專</p>

	<p>題活動。</p> <p>4、運用多元宣導方式（含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等）或擴大宣導涵蓋範圍及對象（含屬學校教師學生、民間組織、人民團體、基金會、機構、企業、里長、一般民眾等）。</p> <p>5、自製具性別平等意識之宣導文宣：須有具體宣導。</p>
<p>主責單位窗口</p>	<p>行政區：臺北市萬華區公所 姓名：陸蔭茂 職稱：課員 電話：23064468 轉 204</p>
<p>內容概述</p>	<p>一、實施時間：性別平等宣導 8 月 23 日。</p> <p>二、對象：臺北市政府員工。</p> <p>三、方式或內容：辦理會議時優先考量設有性別友善設施設備之場地，活動時於主題融入性別平等概念，並於內容納入性別平等宣導活動。</p>
<p>與性別平等之關聯性</p>	<p>一、將性別平等議題融入會議中，讓參與者能思考性別平等議題。</p> <p>二、於活動場地張貼性別平等相關海報，透過海報讓參加人員了解性別平等觀念及資訊，消彌性別歧視，轉化舊有性別思維，落實性別平等。</p>
<p>辦理成果</p>	<p>一、活動項目：萬華嘉年華-艋舺文化節跨局處會議。</p> <p>二、活動時間：110 年 8 月 23 日。</p> <p>三、活動地點：萬華區公所 13 樓禮堂。</p> <p>四、參加人數：40 人。</p> <p>五、活動照片： 會議前區長宣導性別平等</p>  <p>親子廁所嬰兒換尿布床</p> 

性別友善廁所



哺集乳室



推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目執行情形表

計畫/方案/活動/ 教材名稱	7-9 兩公約人權教育專題講座
策略類別及項目	<p>(四)推動及實踐性別友善環境、設計及服務</p> <p>2、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。(廁所)</p> <p>(五)市民性別平等宣導及教育</p> <p>2、辦理活動時，於主題融入性別平等概念，或於內容納入性別平等專題活動。</p> <p>4、運用多元宣導方式（含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等）或擴大宣導涵蓋範圍及對象（含屬學校教師學生、民間組織、人民團體、基金會、機構、企業、里長、一般民眾等）。</p>

	5、自製具性別平等意識之宣導文宣：須有具體宣導
主責單位窗口	行政區：臺北市萬華區公所 姓名：陸蔭茂 職稱：課員 電話：23064468 轉 204
內容概述	一、實施時間：性別平等宣導 9 月 3 日。 二、對象：臺北市政府員工。 三、方式或內容：辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地，活動時於主題融入性別平等概念，並於內容納入性別平等宣導活動。
與性別平等之關聯性	一、將性別平等議題融入講座中，讓參與者思考性別平等議題。 二、於活動場地張貼性別平等相關海報，透過海報讓參加人員了解性別平等觀念及資訊，消彌性別歧視，轉化舊有性別思維，落實性別平等。
辦理成果	<p>一、活動項目：兩公約人權教育專題講座。 二、活動時間：110 年 9 月 3 日。 三、活動地點：萬華區公所 13 樓禮堂。 四、參加人數：50 人。 五、活動照片： 兩公約人權教育專題講座海報</p>  <p>林蓉主任於講座前宣導性別平等</p>  <p>講師講授如何消弭一切對女性歧視</p>

<p>內容概述</p>	<p>一、實施時間：性別平等宣導 10 月 25 日。 二、對象：里鄰長。 三、方式或內容：辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地，活動時於主題融入性別平等概念，並於內容納入性別平等宣導活動。</p>
<p>與性別平等之關聯性</p>	<p>一、將性別平等議題融入活動中，讓參與民眾思考性別平等議題。 二、於活動場地張貼性別平等相關海報，透過海報讓參加人員了解性別平等觀念及資訊，消彌性別歧視，轉化舊有性別思維，落實性別平等。</p>
<p>辦理成果</p>	<p>一、活動項目：里鄰長研習活動性別平等宣導活動。 二、活動時間：110 年 10 月 25 日。 三、活動地點：臺北市萬華區公所 13 樓禮堂。 四、參加人數：650 人。 五、活動照片： 里鄰長研習宣導性別平等</p> <div data-bbox="411 763 1230 1223" data-label="Image"> </div> <p>里鄰長研習宣導性別平等情形</p> <div data-bbox="411 1330 1230 1800" data-label="Image"> </div>

海報宣導不同性別性向相互尊重男孩女孩都是寶



宣導不同性別性向相互尊重

