臺北市各區公所115年第1次性別平等專案小組會議紀錄

一、時間：民國115年2月10日（星期二）上午9時

二、地點：臺北市北投區公所10樓會議室　　紀錄：謝昭慧

三、主席：臺北市北投區公所林意閔主任秘書

四、出席委員：楊文山委員、黃馨慧委員、雷淑娟委員。

出席人員：臺北市政府社會局婦幼科鄭維鈞聘用研究員、松山區公所吳笴瑤課長、松山區公所盧冠岑課員、信義區公所陳力葦課長、大安區公所陳欣平課長、大安區公所鄭敬瀚課員、中山區公所鍾孟琦課員、中正區公所林鈴珠課長、中正區公所張雅筑課員、大同區公所黃嘉翎課長、大同區公所莊華瑀課員、萬華區公所黃梅怡課長、萬華區公所李惟仁辦事員、文山區公所羅文卿課長、文山區公所王晴萱課員、文山區公所葉桂海里幹事、南港區公所王可評課長、南港區公所吳艾靜課員、內湖區公所洪珮綸課員、士林區公所趙美玲課長、士林區公所薛柏畯辦事員、北投區公所陳玠銘課長。

五、主席致詞（略）

六、報告事項

（一）確認前次會議紀錄。

委員及性別平等辦公室建議事項	
黃馨慧委員	◎性別影響評估檢視表 1. 檢視各區公所提交 114 年度性別影響評估檢視表，大家撰寫用心，且都進步很多!對於撰寫內容，有一個小提醒，就是性別影響評估表格內，如於相關「性別目標」或是「執行策略」欄位中，提出有可完成改善的具體時限，則需於年度性別平等工作成果報告「6 性別影響評估：年度性別影響評估 檢視表提報情形」欄位中填寫相關內容。 2. 中正區公所 114 年度性別影響評估檢視表撰寫完整，以中正區公所為例，如「貳、回應性別落差與需求」2-1 之評估說明欄位內容第 2 點：有提及志工參與部分，每年逐步提升本所男性志工比例，接續於「參、評估結果」之「3-2 參採情形」，宜填寫相關內容，如：若採納其採納的內容為何?若是部份採納或無法採納，則宜將其理由寫出，這樣會讓內容更為詳盡。另，志工意外保險費部分，也請填寫已採納，並敘明與每人每年最高單價 180 元之落差考量。

	◎114 年度推動性別平等工作成果報告(後簡稱成果報告) 1. 成果報告「1、本年度機關推動性別平等之特色或亮點」建議參酌松山區公所撰寫方方式，除了條列主題亮點，各主題亮點後面宜說明該活動內容與性別有關的部份。 2. 成果報告「3、性別意識培力」之第 2 個項目「實體課程參訓率」，考量各區公所幾乎每年都有辦理實體課程，建議於今年度開始，如有辦理實體課程，可於 line 群組「D1 區公所性平小組」公告，增加參訓選擇的機會，俾利提升「實體課程參訓率」。 3. 成果報告「3、 性別意識培力」之第 7 個項目「自辦訓練」，建議於該表最右方欄位除男女人數外，宜加上百分比，俾利後續公告於網站後，讓民眾或是需要進行性別相關研究的學者閱覽。 4. 成果報告「8、推展性別平等工作策略及具體措施」可看到各區公所用心辦理各項活動，填寫內容共（一）至（六）類，填寫類別越多越能看到類別多樣性，惟須注意活動所涉及之性別主題是否與該類別切合，並與 114 年度推動性別平等工作成果報告「1、本年度機關推動性別平等之特色或亮點」對應。
楊文山委員	◎114 年度推動性別平等工作成果報告 1. 如辦理活動之性別主題為家務性別分工，建議於年度推動性別平等工作成果報告第「1、本年度機關推動性別平等之特色或亮點」填寫。
性別平等辦公室	◎性別影響評估檢視表 1. 大安區公所性別影響評估檢視表之「壹、看見性別」中 1-3 欄位之評估說明，建議於描述性別統計時，呈現方式宜採性別人數，後括弧比例(%)呈現。 2. 本計畫非有性別目標，建議各區公所依實際計畫內容撰寫，不一定每一個計劃都要有性別目標，可參考中正及大同區公所未具性別目標之寫法。 3. 性別影響評估檢視表「參、評估結果」要填寫完整(可參考中正區公所之寫法)，後續提報北投區公所窗口彙整，再行於 2 月 13 日前上傳雲端。 ◎114 年度推動性別平等工作成果報告(後簡稱成果報告) 1. 成果報告「8、推展性別平等工作策略及具體措施」類別一之第 1 個項目「2030 邁向永續發展的臺北市性別平等政策」係指民政局所主政「推動家務分工性別平權宣導方案」，建議於成果內容敘明方案名稱，並請各區公所爾後如再填報本項或辦理本項，需確認活動內容是否置入

	該方案旨意。 2.成果報告「8、推展性別平等工作策略及具體措施」類別二之第6個項目主要為政策管考面向，大同區公所撰寫之性別友善廁所設置之內容，建議移至類別四性別友善環境。
主席裁示	1.請各區公所配合委員及性別平等辦公室之建議，於填寫年度推動性別平等工作成果報告，務必留意成果報告「8、推展性別平等工作策略及具體措施」類別一之第1個項目「1、2030 邁向永續發展的臺北市性別平等政策。」之填列，契合民政局主所政「推動家務分工性別平權宣導方案」。 2.參酌委員建議，114年度推動性別平等工作成果報告「3、性別意識培力」之第7個項目「自辦訓練」，該表最右方欄位填寫男女人數比例，本次由本所承辦窗口協助統一填寫，下一年度起，請各區公所於撰寫時，填寫該數值。

（二）前次會議裁示事項辦理情形。

案號	列管事項	前次辦理情形	主席裁示	權責單位	執行情形	列管等級
115021001	114 年各區公所性別影響評估檢視表，提請討論。	114年第2次性平小組會議報告	1.各區性別影響評估檢視表,核心項目與格式應盡量統一,至少包含三個主要項目： (1)員工性別比例（含主管)：避免將非主管列為主管造成統計偏差(如調解會秘書非主管)。 (2)志工性別比例：建議在報告中呈現志工性別比例。 (3)經費配置與運用:各區公所有關性別預算經費編列應是一致,但書面呈現方式有差異,請各區參照中正區報告內容予以修正。	各區公所	已依委員建議修正分析報告,本案建請解除列管。	A
			2.檢視表可同時參考其他區公所彈性補充相關內容,如各區人口特性、洽公民眾滿意度調查	各區公所	已依委員建議修正分析報告,本案建請解除列管。	A

案號	列管事項	前次辦理情形	主席裁示	權責單位	執行情形	列管等級
			結果、社群媒體(如臉書粉專)追蹤者性別比例等創新分析。			
115021002	114年第2次性平小組會議主席結論。	114年第2次性平小組會議報告	1.各區修正報告請於114年12月31日前完成，送交北投區公所彙整，由委員進行書面建議，提供各區具體修正意見，再彙整送性平辦公室。	各區公所	已依委員建議修正分析報告，本案建請解除列管。	A
			2.各區114年推動性別平等工作成果報告，請於115年1月9日前完成，並送交北投區公所彙整，以利115年第一次會議審查。	各區公所	已依委員建議修正分析報告，本案建請解除列管。	A

（三）115年性別分析專題撰寫主題與提交日期一案。

本案經投票，決議選定今年度性別分析專題撰寫主題為防災士與性別之交織性分析，委員及性別平等辦公室建議事項陳列如下。

委員及性別平等辦公室建議事項	
黃馨慧委員	尊重各區公所今年度選定之性別分析專題，提醒於撰寫時宜提出對政策的建議，擬定可落實之因應措施。
楊文山委員	韌性(resilience)係防災之重要的概念，韌性亦可稱恢復力，可以鉤稽到性別及年齡兩個重要的部分，建議在撰寫性別分析專題時；除分析整體性別概念及檢視性別政策目標外，亦能關注弱勢需求，並檢視分析結果是否與區公所之防災計畫契合；或能提出具體措施進行結合，採性別在防災之韌性的觀點進行分析，可以讓報告更為完整。
性別平等辦公室	1.依本府總計畫，性別分析宜與年齡、種族、族群、地區、階級、文化、信仰、教育程度、障礙情形、移民、移工等面向進行交織分析。 2.若以防災士訓練為主題，請盡可能蒐集相關資訊，如無法取得年齡、教育程度等關鍵資料，或許可以從蒐集到的資料，比如行政區、次分區或不同委辦單位進行交叉分析。
主席裁示	1.今年度性別分析專題選定防災士與性別之交織性分析，分析的期間暫訂為近三年(112年-114年)有關本次分析構

	面，擬請本所性平聯繫窗口於7日內整理完備，於line群組「D1區公所性平小組」公告。 2.今年度性別分析專題提交日期：115年8月28日(星期五) 3.115年第2次性別平等專案小組會議，擬定於9月，確切時間將於開會日期前1個月於line群組「D1區公所性平小組」公告。

（四）各區114年推動性別平等工作成果報告審查一案。

主席裁示：各區公所請依委員及性別平等辦公室之建議事項予以修正114年推動性別平等工作成果報告，提報予本所性平聯繫窗口彙整，並於115年2月13日(星期五)前上傳雲端。

（五）各區114年性別影響評估檢視表審查一案。

主席裁示：如有前揭委員及性別平等辦公室之建議修正114年性別影響評估檢視表審查之情形，請修正後提報予本所性平聯繫窗口彙整，並於115年2月13日(星期五)前上傳雲端。如前揭無修正建議，請留意上傳雲端繳交期限。

（六）臺北市政府各機關（構）113至115年推動性別平等工作獎勵計畫一案。

主席裁示：恭喜松山區公所獲111至112年推動性別平等工作獎勵計畫之特別獎，本次會議記錄將附上前揭獲獎資料，如有區公所欲於明年度2月提報113至115年推動性別平等工作獎勵計畫之特別獎，可予以參酌。