臺北市政府各區公所D1組114 年推動性別平等工作成果報告[1]

115年2月10日經性平小組決議通過

■組別：D群／D1 組

	姓名	科室	職稱	任務
性平聯絡人	盧冠岑	松山區公所人文課	課員	1. 熟悉本府性別主流化總計畫。 2. 具性別平等知能，協助單位及同仁落實性別主流化暨推展性別平等工作。
	蔡承翰	信義區公所人文課	約僱人員	
	董　驊	信義區公所人事室	助理員	
	趙家逵	大安區公所人文課	課員	
	何采柔	大安區公所人事室	助理員	
	鍾孟琦	中山區公所人文課	課員	
	張雅筑	中正區公所人文課	課員	
	于若涵	中正區公所人事室	助理員	
	莊華瑀	大同區公所人文課	課員	
	李惟仁	萬華區公所人文課	辦事員	
	周宜嫻	萬華區公所人事室	助理員	
	羅文卿	文山區公所人文課	課長	
	葉桂海	文山區公所人文課	課員	
	吳艾靜	南港區公所人文課	課員	
	謝瑋光	南港區公所人事室	助理員	
	洪珮綸	內湖區公所人文課	課員	
	薛柏畯	士林區公所人文課	辦事員	
	謝昭慧	北投區公所人文課	課員	
	曹琇琄	北投區公所人事室	課員	

1、 本年度機關推動性別平等之特色或亮點：請簡要說明內容，<u>至少填 3 項</u>。

(1) 松山區公所

1-1 舉辦「松山之戀 幸福放送」及「植愛松山 月老牽緣」單身聯誼活動：

本所攜手在地享有盛名的松山霞海城隍廟，共同策劃具本區特色的聯誼主題活動，並融入觀光元素。活動結束後，鼓勵參與者前往鄰近的饒河街觀光夜市與彩虹橋延續緣分，親身體驗當地獨特的文化魅力。

1-2 針對第一線服務志工進行性別意識培力講座：

為提升第一線服務人員的性別敏感度，並促使性別平等意識融入日常服務，本所特針對志工團隊辦理性別意識研習課程。活動內容包含性別平等觀念宣導、實務案例分享及跨性別文化介紹等，期望藉此強化志工處理性別相關議題的能力，使服務更貼近民眾需求並兼顧性別平權。

1-3 印製多元宣傳品吸引更廣泛受眾，進而傳遞性平意識：

製作印有「臺北市助您好孕」、「樂婚、願生、能養」及「松山區公所關心您」等字樣之宣導貼紙與相關宣導品，並於各項活動、會議及講習中發放，以強化政策推廣成效，提升宣導效益。

(2) 信義區公所

2-1 114年度教育訓練「職場霸凌與性騷擾之防治與救濟」

藉由職場霸凌、性別平等、性騷擾及身體自主權等相關概念宣導，增進合署辦公大樓同仁對性別平等的認知和了解，共同落實性別平等及建立友善職場工作環境。

2-2 新住民影像創作班

藉由被動+主動的性別平等相關概念宣導，增進一般民眾對性別平等的認知和了解，並促進女性經濟賦權與照顧、勞動職場性別平等、工作與家庭平衡等，鼓勵女性多培養自身興趣及走出戶外，建立性別平權社會。

2-3 新住民生活成長營暨多元文化舞蹈健身班

藉由被動+主動的性別平等相關概念宣導，增進一般民眾對性別平等的認知和了解，並促進女性經濟賦權與照顧、勞動職場性別平等、工作與家庭平衡等，鼓勵女性多培養自身興趣及走出戶外，建立性別平權社會。

2-4 漫遊信義文化生活節開幕市集-市集宣導攤位

於市集設攤進行助您好孕、性別平等等政令宣導，攤位上不僅安排小遊戲也張貼海報、設立立牌宣導兩性分工、職場平權等正確觀念，藉由互動與民眾拉近距離，以提升宣導成效。

2-5 植屬於你心動烘焙-單身聯誼活動

活動打破傳統性別分工，讓男女雙方在廚房裡一同動手、共同創作，體現現代男女關係中的平等與合作。另外張貼宣傳海報，讓兩性分工、職場平權、防治性騷擾等正確觀念，於潛移默化中傳達給參與者。

(3) 大安區公所

3-1 114年臺北市大安區所成年禮漆彈親子活動暨人口政策宣導活動

活動時於主題融入性別平等概念，推動市民朋友不分性別養成終身運動的良好習慣。

3-2 114年「新住民親子同樂會暨人口政策宣導活動」

將性別平等議題融入活動中，讓參與民眾思考性別平等議題。

3-3 114年度單身聯誼活動「幸福烘焙 花漾寄情」宣導性別平等議題

辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。

(4) 中山區公所

4-1 114 年度單身聯誼活動「春日相遇 就是玫好」及「甜蜜中山 幸福烘焙午茶時光」

提供市民友善且平等的社交互動機會，促進健康人際關係之建立，並向參加者宣導性別平等、助您好孕等支持人口與家庭政策。

4-2 營造月經友善空間

打造整體「月經友善空間」，營造尊重性別平等與生理需求的公共環境，為協助有需求的民眾與同仁即時獲得支援，於 1 樓聯合服務櫃、5 樓性別友善廁所及 6 樓秘書室設置「月經友善補給點」，免費提供生理用品，減輕突發不便，並傳達性別平等與友善理念。

4-3 透過張貼平面海報、簡報及播放宣導影片，以多元媒介向市民傳達性別平等及友善性別觀念

除了透過張貼平面海報宣導性別平等觀念，本所亦播放性別平等宣導影片，協助市民以更視覺化、生活化的方式理解性別平等理念，使民眾能快速掌握性別平等概念，並提升對性別刻板印象及多元性別尊重等相關議題的認識。

(5) 中正區公所

5-3 114年度中正區成年禮、基層藝文活動、人口政策－培「育」青年力活動

本區今年「成年禮」的創意發想，從現今流行的MBTI 人格性向為主脈絡，以禮生人際關係為基底輻射出五種遇見，結合當代人格社交潮流、工藝美學、文化創意等元素共同演譯一場別具特色的活動。以現代詮釋手法，讓禮生於浸潤活動之際細細體會「成年」的意涵和家庭的涵容力量，期盼青年學子邁向人生新篇章的同時，勇於創新，進一步開創屬於自己的亮麗人生，透過辦理本活動或課程時藉海報及各項宣導品，宣導性別平等及友善多元性別觀念-不同性別、性傾向或性別認同皆能平等自在的社會。

5-4 114年單身聯誼活動-「衣定情源・藍衫客」

本活動結合客家文化主題公園之世界地球日體驗客家式環保生活，以及體驗傳統工藝DIY客家藍染花布，並由合辦單位提供藍布衫，體驗藍染演繹出的服飾之美，讓雙方認識互動中，增添更願意進一步交往的機會，鼓勵適齡結婚生育氛圍，增加適婚單身者認識交往之機會並倡導性別平等觀念，不同性別性向相互尊重，男孩女孩都是寶。

5-10 114年度新住民「親子英語漫遊趣」

本課程安排親子家庭於周末日共同學習英語，以雙語教學方式，帶領大家認識臺北城，在提升孩子雙語能力的同時，也能促進多元文化間交流，及共同製作繪本培養新住民家庭親子間情感，透過寓教於樂的方式宣導性別平等暨多元文化，並傳達尊重多元性別的正向觀念給孩子，並藉此機會宣導性別平等觀念，不同性別性向相互尊重。

(6) 大同區公所

6-1 「2025 戀念大稻埕」單身聯誼暨性別平等宣導活動（多元性別及一般市民場次）

本所結合大同區在地資源，包含台北霞海城隍廟、迪化街愛情產業鏈店家、大稻埕碼頭貨櫃市集及遊艇業者，辦理文化巡禮與互動交誼活動，除辦理一般市民場次外，亦辦理多元場次，尊重不同性取向族群，落實推動同志家庭及性別平等教育。

6-2 「新春揮毫」暨性別平等宣導活動、新住民生活輔導課程暨性別平等宣導活動

為提升新住民在臺生活適應能力，培養新住民與其後代之專長，本所舉辦一系列新住民輔導課程，結合課程多元宣導性平概念，並提供臨時托育服務；亦於「新春揮毫」活動邀請新住民朋友擔任互動遊戲攤位關主，本所場地備有性別友善廁所，並以有獎徵答方式宣導性別平等觀念。

6-3 「親子童趣運動會」、「親子烹飪同樂會」暨性別平等宣導活動

透過親子組隊配合、合作烹飪體驗的方式增加親子互動，協助親子建立正向溝通模式，結合育兒政策與家庭教育宣導內容，傳遞親職觀念與家庭責任，落實家務分工及性別平權宣導。

(7) 萬華區公所

7-2 新住民蔬食料理班

該活動主要宣導家務分工性及性別角色在家庭中的溝通與協調，並在創作蔬食料理的同時，提倡性別平等的價值。

7-6 成年禮活動宣導性別平等議題

透過儀前性平禮儀課程及成年禮儀式進行，向年輕學子與家長宣導性別平等、工作與家庭平衡，共同分攤家庭養育責任。

7-3 「愛情運轉 放閃西門」單身聯誼活動

在辦理單身聯誼活動時，宣達性別平等概念，引導參與者重視家庭中性別角色平衡及家務分工溝通與分擔重要性。

(8) 文山區公所

8-1 114年文山區公所「金魚燈籠DIY親子慶元宵」暨性平政策宣導活動

藉由有獎徵答與民眾互動，運用海報「男孩女孩一樣好，生來通通都是寶」、「尊重多元性別特質，破除性別刻板印象」倡導性別平等觀念；並推廣男女都應家務分工性別平等觀念及資訊。

8-2 114年文山區星空電影野餐趣暨性平政策宣導活動

設攤遊戲攤位布置性別平等觀念布條、手舉牌與大型海報，並推廣男女應家務分工性別平等。

8-3 114年文山區藝童遊戲趣-宇宙馬戲團兒童劇/茶筍親子市集暨性平政策宣導活動

有獎徵答與民眾互動，設攤遊戲攤位布置性別平等觀念布條、手舉牌與大型海報，並推廣男女應家務分工性別平等。

(9) 南港區公所

9-1 「電影裡的性別主流化-談生活及工作」專題講座

用電影打開性別對話，透過熟悉的電影情節，播放影片的片段引導大家思考，讓性別主流化不只是理論，用實例分析相關權益。

9-2 人口政策宣導活動暨單身聯誼活動-星漾FUN映遇見你

以性別平等為核心的幸福價值倡議，活動不僅是單身聯誼，更是推廣「尊重差異、平等互動、共享責任」的新世代關係觀。

9-3 南港區人口政策宣導活動—音符蹦蹦跳 親子音樂會

透過親子音樂演出，精選多元風格曲目，安排由不同性別演奏者詮釋各類樂器（如鼓手、指揮、小提琴手等），打破「男生適合打鼓、女生適合彈琴」等刻板印象，讓孩子從小看見多元角色典範，培養性別平等意識。

(10) 內湖區公所

10-1 「內湖親子電影院-飛兔 學園：金蛋守護者」

透過播放具性別平等意識的相關影片，並搭配自製的性別意識宣導布條與手舉牌，向親子家庭傳遞性別平權觀念。

10-2 「2025內湖藝起·舞動夏日營造幸福～樂活人生活動 」

於大湖公園結合藝文展演與體適能闖關活動，現場利用自製的性別平等及人口政策手舉牌進行宣導，讓民眾在活動中接觸性別平權資訊。

10-3 「2025內湖印象·文化祭——內湖山水與藝之對話系列」活動

邀請樂齡族群走讀內湖自然景觀與文化廟宇，並將性別平等意識與人口政策宣導融入走讀行程，並展示宣導手舉牌。

10-4 內湖區防災公園開設演練暨性別平等宣導

在防災演練中結合性別平等及弱勢照顧觀念，強調災害應變時的多元需求。現場發放性別平等宣導貼紙、環保無柄扇，並展示宣導性別平權手舉牌。

10-5 114年度人口政策宣導暨成年禮活動「未來之翼：親子起飛」

辦理無人機組裝及創意比賽，強調「不分性別」只要對無人機有興趣的學生皆可參加，藉此打破科技領域的性別刻板印象，落實多元參與。

(11) 士林區公所

11-2 士林區114年農趣生活節

安排植栽DIY等適合爸爸媽媽和小朋友一起完成的體驗活動，現場設有哺乳室，男廁女廁皆有尿布臺，可體現家庭育兒分工。

11-3 「逃脫吧！愛情，焙感幸福」單身聯誼活動

單身男女一起合作製作甜點，體驗家務分工。

11-3 士林區公所114年成年禮活動-士林好young！青春起步走

男、女禮生一起進行軍事體驗，體現「從軍不分男女」。

(12) 北投區公所

12-1 新住民生活成長營暨多元文化研習班：健康與體適能管理工作坊宣導性別平等議題

於活動主題式融入性別平等概念，並於研習課程中安排四場次(性騷擾防治課程、溝通技巧及風俗文化課程、人身安全防護課及智慧科技體驗研習活動)著重於性別平權、尊重多元差異及性別友善觀念宣導，並特別舉辦性騷擾防治課程，落實性教育及性別敏感度意識培養，俾利與會者認識及保障自身權益。

12-2 「北投move親節：青銀護健康」母親節活動宣導性別平等議題

於活動主題式融入性別平權概念，並在母親節歡慶活動中，納入重要性別平權觀念、倡導家務平權分工。於活動場地邀請貴賓手舉性別平權、家務平權分工之合照手舉牌，透過主持人說明，使參與民眾認識性別平權及家務平權分工資訊，鼓勵與會者(各年齡層女性)透過肢體活動勇於展現自己，於各年齡層階段好好進行自我實現，跳脫舊有性別框架，為自己充權，實現性別平等之意涵。

12-3 「龍躍鳳鳴 福星高照」抓周活動宣導性別平等議題

於活動主題式融入性別平等概念，並在「抓周」儀式中，納入性別意識養成、生男生女都是寶及職業不分性別之宣導。於活動場地邀請貴賓持性別平等手舉牌合照，透過主持人說明，使參與民眾了解性別平等正確觀念及資訊，消彌性別歧視，轉化舊有性別思維，落實性別平等。

2、 性別平等專案小組（D1 組：請主責機關提供資料即可）

（1） 成員

	總人數	男性人數	女性人數	（較低者）單一性別比例	未達任一性別三分之一，請說明原因。**（並列出送性平辦備查之日期）**
全體委員	15	7	8	46.6(%)	

（2） 運作情形

	會議主席（請勾選，**填報「其他」者，請直接提供職稱。**）				全體委員出席比率(%)**（代理出席可列計）**	專家學者委員出席者**（請填報姓名）**
	首長	副首長	主秘	其他		
114-1			V		33.3%	師豫玲委員、黃馨慧委員、楊文山委員
114-2			V		66.6%	師豫玲委員、楊文山委員

（三）開會及辦理情形一覽表，請填妥後勾選，並記得免備文一併提供：

■附件 2：性別平等專案小組開會情形一覽表

■附件 3：性別平等專案小組辦理情形一覽表

3、 性別意識培力（含所屬機關）

（1） 一般公務人員[2]參訓比率

●松山區公所　總人數：114　男性人數：41　女性人數：73

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	114	100(%)	41	100(%)	73	100(%)

●信義區公所　總人數：121　男性人數：41　女性人數：80

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	121	100(%)	41	100(%)	80	100(%)

●大安區公所　總人數：149　男性人數：87　女性人數：62

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	149	100(%)	87	100(%)	62	100(%)

●中山區公所　總人數：122　男性人數：49　女性人數：73

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	122	100(%)	49	100(%)	73	100(%)

●中正區公所　總人數：106　男性人數：44　女性人數：62

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	106	100(%)	44	100(%)	62	100(%)

●大同區公所　總人數：90　男性人數：43　女性人數：47

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	90	100(%)	43	100(%)	47	100(%)

●萬華區公所　總人數：115　男性人數：42　女性人數：73

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	115	100(%)	42	100(%)	73	100(%)

●文山區公所　總人數：122　男性人數：43　女性人數：79

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	122	100(%)	43	100(%)	79	100(%)

●南港區公所　總人數：83　男性人數：29　女性人數：54

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	83	100(%)	29	100(%)	54	100(%)

●內湖區公所　總人數：110　男性人數：38　女性人數：72

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	110	100(%)	38	100(%)	72	100(%)

●士林區公所　總人數：141　男性人數：60　女性人數：81

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	141	100(%)	60	100(%)	81	100(%)

●北投區公所　總人數：126　男性人數：65　女性人數：61

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	126	100(%)	65	100(%)	61	100(%)

（2） 實體課程參訓率（一般公務人員完成 3 小時性別主流化訓練且其中含實體課程 1 小時以上者）(%)

A.松山區公所 為 48.2%
B.信義區公所 為 52.07%
C.大安區公所 為 17.45%
D.中山區公所 為 92.6%
E.中正區公所 為 44.34%
F.大同區公所 為 16.85%
G.萬華區公所 為 60%
H.文山區公所 為 52.46%
I.南港區公所 為 75%
J.內湖區公所 為 34%
K.士林區公所 為 81.56%
L.北投區公所 為 15.32%

（3） 主管人員[3]參訓比率

●松山區公所　主管總人數：12 男性主管人數：5　　女性主管人數：7

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	12	100(%)	5	100(%)	7	100(%)

●信義區公所　主管總人數：12 男性主管人數：5　　女性主管人數：7

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	12	100(%)	5	100(%)	7	100(%)

●大安區公所　主管總人數：11 男性主管人數：9　　女性主管人數：2

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	11	100(%)	9	100(%)	2	100(%)

●中山區公所　主管總人數：12 男性主管人數：5　　女性主管人數：7

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	12	100(%)	5	100(%)	7	100(%)

●中正區公所　主管總人數：11 男性主管人數：5　　女性主管人數：6

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	11	100(%)	5	100(%)	6	100(%)

●大同區公所　主管總人數：11 男性主管人數：4　　女性主管人數：7

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	11	100(%)	4	100(%)	7	100(%)

●萬華區公所　主管總人數：10 男性主管人數：4　　女性主管人數：6

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	10	100(%)	4	100(%)	6	100(%)

●文山區公所　主管總人數：12 男性主管人數：5　　女性主管人數：7

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	12	100(%)	5	100(%)	7	100(%)

●南港區公所　主管總人數：11 男性主管人數：7　　女性主管人數：4

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	11	100(%)	7	100(%)	4	100(%)

●內湖區公所　主管總人數：12 男性主管人數：6　　女性主管人數：6

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	12	100(%)	6	100(%)	6	100(%)

●士林區公所　主管總人數：12 男性主管人數：4　　女性主管人數：8

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	12	100(%)	4	100(%)	8	100(%)

●北投區公所　主管總人數：11 男性主管人數：4　　女性主管人數：7

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	11	100(%)	4	100(%)	7	100(%)

（4） 性平聯絡人及辦理性別平等業務相關人員參訓時數[4]：完成比率(%)

松山區公所	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性平聯絡人	盧冠岑	63	41
辦理性別平等業務相關人員	蔡長紘	18	7
信義區公所	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性平聯絡人	鄭任嫕	51	20
性平聯絡人	董驊	18	9
辦理性別平等業務相關人員	蔡承翰	24	22
大安區公所	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性平聯絡人	趙家逵	23	20
性平聯絡人	何采柔	30	25
中山區公所	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性平聯絡人	鍾孟琦	38	31
中正區公所	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性平聯絡人	張雅筑	19	11
性平聯絡人	于若涵	39	31
大同區公所	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性平聯絡人	莊華瑀	18	16
辦理性別平等業務相關人員	莊華瑀	18	16
萬華區公所	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性平聯絡人	李惟仁	49	29
辦理性別平等業務相關人員	周宜嫻	26	20
文山區公所	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性平聯絡人	羅文卿	30	19
辦理性別平等業務相關人員	葉桂海	31	21
南港區公所	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性平聯絡人	吳艾靜	31	18
性平聯絡人	謝瑋光	56	41
內湖區公所	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性平聯絡人	洪珮綸	35	14
士林區公所	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性平聯絡人	薛柏畯	18	18
辦理性別平等業務相關人員	陳建君	41	39
北投區公所	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性平聯絡人	謝昭慧	31	15
辦理性別平等業務相關人員	曹琇琄	26	25

（5） 新聞聯絡人[5]及經營本府社群媒體小編（含本府以外單位人員）參訓情形核對：

總人數：1 男性人數：0 女性人數：1

松山區公所	姓名	年度培力總時數	已完訓公訓處所開設之指定課程（請勾選）
新聞聯絡人	蕭羽晨	16	✓

總人數：1 男性人數：0 女性人數：1

信義區公所	姓名	年度培力總時數	已完訓公訓處所開設之指定課程（請勾選）
新聞聯絡人	柯佳君	10	✓
經營社群媒體小編	柯佳君	10	✓

總人數：1 男性人數：0 女性人數：1

大安區公所	姓名	年度培力總時數	已完訓公訓處所開設之指定課程（請勾選）
新聞聯絡人	莊永佳	5	✓

總人數：1 男性人數：0 女性人數：1

中正區公所	姓名	年度培力總時數	已完訓公訓處所開設之指定課程（請勾選）
新聞聯絡人	趙金鳳	9	—

[1] 填報相關定義及內容，請見「臺北市政府暨各機關（構）落實性別主流化暨推展性別平等工作總計畫（113-116 年）」。詳參性平辦網站：首頁>性別主流化>總計畫。

[2] 「**一般公務人員**」係指 1.依法任用、派用之有給專任人員；2.依法聘任、聘用及僱用人員；3.公務人員考試錄用人員。每人每年均須完成 3 小時性別主流化訓練，其中 1 小時應為性騷擾防治相關課程。

[3] 「**主管人員**」係指市府及機關正副首長、正副幕僚長及單位主管，每人每年均須完成 3 小時性別主流化訓練，其中 1 小時應為性騷擾防治相關課程。

[4] 每人每年均須完成 18 小時課程訓練，其中 6 小時以上應屬進階課程。年中間因職務異動者，則依人事處認定方式填列參訓時數。

[5] 「**新聞聯絡人**」係指各機關提報本府秘書處該職務承辦，須完成 3 小時性別平等相關訓練（同一門包含性別與媒體等主題），如公訓處每年開設「網路社群媒體性別意識培力」課程，惟不得計入 1 小時性騷擾防治相關課程之時數。

總人數：2　　男性人數：1　　女性人數：1

大同區公所	姓名	年度培力總時數	已完訓公訓處所開設之指定課程 (請勾選)
新聞聯絡人	趙唯善	14	✓
經營社群媒體小編	何姍姍	14	✓

總人數：2　　男性人數：1　　女性人數：1

內湖區公所	姓名	年度培力總時數	已完訓公訓處所開設之指定課程 (請勾選)
新聞聯絡人	王韶汝	7	—
經營社群媒體小編	黃啟忠	15	—

（6）　其他專任人員參訓時數[6](完成比率(%))：

A.松山區公所 為 100%

B.信義區公所 為 100%

C.大安區公所 為 100%

D.中山區公所 為 100%

E.中正區公所 為 100%

F.大同區公所 為 100%

G.萬華區公所 為 100%

H.文山區公所 為 100%

I.南港區公所 為 100%

J.內湖區公所 為 100%

K.士林區公所 為 100%

L.北投區公所 為 100%

松山區公所　總人數：6　　男性人數：2　　女性人數：4

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	6	100(%)	2	100(%)	4	100(%)

信義區公所　總人數：8　　男性人數：5　　女性人數：3

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	8	100(%)	5	100(%)	3	100(%)

大安區公所　總人數：6　　男性人數：2　　女性人數：4

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	6	100(%)	2	100(%)	4	100(%)

中山區公所　總人數：8　　男性人數：5　　女性人數：3

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	8	100(%)	5	100(%)	3	100(%)

中正區公所　總人數：6　　男性人數：5　　女性人數：1

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	6	100(%)	5	100(%)	1	100(%)

大同區公所　總人數：5　　男性人數：3　　女性人數：2

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	5	100(%)	3	100(%)	2	100(%)

萬華區公所　總人數：3　　男性人數：1　　女性人數：2

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	3	100(%)	1	100(%)	2	100(%)

文山區公所　總人數：10　　男性人數：5　　女性人數：5

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	10	100(%)	5	100(%)	5	100(%)

南港區公所　總人數：10　男性人數：5　女性人數：5

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	10	100(%)	5	100(%)	5	100(%)

內湖區公所　總人數：7　男性人數：3　女性人數：4

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	7	100(%)	3	100(%)	4	100(%)

士林區公所　總人數：8　男性人數：7　女性人數：1

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	8	100(%)	7	100(%)	1	100(%)

北投區公所　總人數：7　男性人數：5　女性人數：2

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	7	100(%)	5	100(%)	2	100(%)

（7）　自辦訓練（含實體、視訊直播課程，且含跨機關聯合辦理；欄位不足請自行增加）

A.松山區公所

項次	辦理日期	訓練班期名稱	訓練對象（可複選）	訓練目標(內容)或活動簡介	講師資料	課程類別（可複選）	訓練方式（可複選）	時數	參加人數
1.	114/06/06	114年「人權兩公約、性別主流化暨性騷擾防治法案例」教育訓練	■一般公務人員 ■高階公務人員 ■職　　工 ■其他：聘僱人員、臨時人員	加強公務員對近期違法案例之認識、瞭解人權兩公約內涵及營造性別友善職場環境。	余柏萱（律師）	□基礎課程 ■進階課程 ■CEDAW ■性別主流化	■一般講授 □多元形式[7] ■含實際案例討論 □經課前問卷調查所辦理 □設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計58人 男19人 (32.8%) 女39人 (67.2%)

B.信義區公所

項次	辦理日期	訓練班期名稱	訓練對象（可複選）	訓練目標(內容)或活動簡介	講師資料	課程類別（可複選）	訓練方式（可複選）	時數	參加人數
1.	114/07/11	臺北市信義 區公所114年 度教育訓練 「職場霸凌 與性騷擾之 防治與救濟」	■一般公務人員 ■高階公務人員 ■　　職　　工 ■其他：合署辦公大樓人員	使本所人員了 解職場霸凌與 性騷擾法規、 案件處理流程 及各種實務案 例，增進對此 類事件之敏感度。	黃愛珍（東華大學公共行政學系講師）	□基礎課程 ■進階課程 □CEDAW □性別主流化	■一般講授 □多元形式[7] ■含實際案例討論 □經課前問卷調查所辦理 ■設計課後評估或滿意度調查問卷	1	總計63人 男24人 (38.1%) 女39人 (61.9%)
2.	114/07/11	臺北市信義 區公所114年 度教育訓練 「CEDAW公 約與性別平等之應用與 實例」	■一般公務人員 ■高階公務人員 ■職工 ■其他：合署辦公大樓人員	使本所人員了 解CEDAW的 重要核心概 念，以及性別 主流化與於業務及政策上之 實際應用。	黃愛珍（東華大學公共行政學系講師）	□基礎課程 ■進階課程 ■CEDAW ■性別主流化	■一般講授 □多元形式 ■含實際案例討論 □經課前問卷調查所辦理 ■設計課後評估或滿意度調查問卷	1	總計63人 男24人 (38.1%) 女39人 (61.9%)

C.大安區公所

項次	辦理日期	訓練班期名稱	訓練對象（可複選）	訓練目標(內容)或活動簡介	講師資料	課程類別（可複選）	訓練方式（可複選）	時數	參加人數
1.	114/06/19	臺北市大安區公所114年度員工協助方案講座-職場性騷擾、職場霸凌防治及處理實務	■一般公務人員 ■高階公務人員 ■　　職　　工 □其他：_____	使同仁熟悉性騷擾、職場霸凌相關法令規定，強化處理性騷擾、職場霸凌案件之專業知能，保障同仁權益，營造友善公務職場。	廖福正律師(有澤法律事務所)	■基礎課程 □進階課程 □CEDAW □性別主流化	■一般講授 □多元形式[7] □含實際案例討論 □經課前問卷調查所辦理 ■設計課後評估或滿意度調查問卷	1	總計60人 男27人 (45%) 女33人 (55%)

2.	114/08/28	臺北市大安區公所114年度員工協助方案講座-工作與家庭平衡	■一般公務人員 ■高階公務人員 ■　　職　　工 □其他：___	藉由講授探討不同家庭角色在親職上的期待與實踐、性別角色的影響，協助同仁了解及適應親職角色，並鼓勵同仁育兒與家務分攤，期許同仁取得工作與家庭平衡。	孫頌賢教授（國立台北教育大學心理與諮商學系）	■基礎課程 □進階課程 □CEDAW □性別主流化	■一般講授 □多元形式[7] □含實際案例討論 □經課前問卷調查所辦理 □設計課後評估或滿意度調查問卷	2	總計　63人 男23人 (36.5%) 女40人 (63.5%)

D.中山區公所

項次	辦理日期	訓練班期名稱	訓練對象（可複選）	訓練目標(內容)或活動簡介	講師資料	課程類別（可複選）	訓練方式（可複選）	時數	參加人數
1.	114/10/23	性別主流化與CEDAW	■一般公務人員 ■高階公務人員 ■職　工 □其他：_____	增進同仁性別主流化與CEDAW相關知能	賴友梅（台灣友性創心協會執行長）	■基礎課程 □進階課程 ■CEDAW ■性別主流化	■一般講授 □多元形式[7] ■含實際案例討論 □經課前問卷調查所辦理 □設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計47人 男20人 (42.5%) 女27人 (57.5%)

E.中正區公所

項次	辦理日期	訓練班期名稱	訓練對象（可複選）	訓練目標(內容)或活動簡介	講師資料	課程類別（可複選）	訓練方式（可複選）	時數	參加人數
1.	114/04/15	114年度性別主流化性騷擾講座	■一般公務人員 ■高階公務人員 ■職　工 □其他：_____	談性騷擾、認識工作與家庭平衡的祕方及親職角色。	江淑娟（澄禾心理諮商所諮商心理師）	■基礎課程 ■進階課程 ■CEDAW ■性別主流化	■一般講授 □多元形式[7] □含實際案例討論 □經課前問卷調查所辦理 □設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計48人 男22人 (45.8%) 女26人 (54.2%)

F.大同區公所

項次	辦理日期	訓練班期名稱	訓練對象（可複選）	訓練目標(內容)或活動簡介	講師資料	課程類別（可複選）	訓練方式（可複選）	時數	參加人數
1.	無自辦訓練	—	□一般公務人員 □高階公務人員 □　　職　　工 □其他：_____	—	○○○（現職）	□基礎課程 □進階課程 □CEDAW □性別主流化	□一般講授 □多元形式[7] □含實際案例討論 □經課前問卷調查所辦理 □設計課後評估或滿意度調查問卷		總計　人 男　人 女　人

G.萬華區公所

項次	辦理日期	訓練班期名稱	訓練對象（可複選）	訓練目標(內容)或活動簡介	講師資料	課程類別（可複選）	訓練方式（可複選）	時數	參加人數
1.	114/06/24	114年度兩公約、家庭平權及性騷擾防治教育訓練第1期	■一般公務人員 ■高階公務人員 ■職　工 □其他：_____	為加強培養同仁對兩公約內涵之認知，並延伸至婚姻關係或工作與家庭平衡或家庭性別角色與家務分工，以及性騷擾防治等相關議題。	中山大學講師周宜鋒（周昉）老師	□基礎課程 ■進階課程 □CEDAW ■性別主流化	■一般講授 ■多元形式[7] ■含實際案例討論 □經課前問卷調查所辦理 ■設計課後評估或滿意度調查問卷	2	總計43人 男17人 (39.5%) 女26人 (60.5%)
2.	114/07/01	114年度兩公約、家庭平權及性騷擾防治教育訓練第2期	■一般公務人員 ■高階公務人員 ■職　工 □其他：___	為加強培養同仁對兩公約內涵之認知，並延伸至婚姻關係或工作與家庭平衡或家庭性別角色與家務分工，以及性騷擾防治等相關議題。	中山大學講師周宜鋒（周昉）老師	□基礎課程 ■進階課程 □CEDAW ■性別主流化	■一般講授 ■多元形式[7] ■含實際案例討論 □經課前問卷調查所辦理 ■設計課後評估或滿意度調查問卷	2	總計42人 男16人 (38.1%) 女26人 (61.9%)

H.文山區公所

項次	辦理日期	訓練班期名稱	訓練對象（可複選）	訓練目標(內容)或活動簡介	講師資料	課程類別（可複選）	訓練方式（可複選）	時數	參加人數
1.	114/02/12	114年度「用性別平等觀點看性騷擾及數位性暴力」	■一般公務人員 □高階公務人員 □職　　工 □其他：_____	讓同仁了解性別平等觀點以及職場性騷及數位性暴力態樣。	劉元琦（律師）	■基礎課程 □進階課程 □CEDAW □性別主流化	■一般講授 □多元形式[7] □含實際案例討論 □經課前問卷調查所辦理 □設計課後評估或滿意度調查問卷	2	總計55人 男20人 (36.4%) 女35人 (63.6%)

I.南港區公所

項次	辦理日期	訓練班期名稱	訓練對象（可複選）	訓練目標(內容)或活動簡介	講師資料	課程類別（可複選）	訓練方式（可複選）	時數	參加人數
1.	114/11/24	電影裡的性別主流化—談生活及工作	■一般公務人員 ■高階公務人員 ■職　工 ■其他：臨時人員	本次講座係為提升同仁性別主流化之知能，從影視作品分析性平意識，進而從生活中落實尊重個體差異，進而互相理解及包容，建立友善共融的社會。	宇宙光關輔中心丁介陶老師（現職）	□基礎課程 ■進階課程 □CEDAW ■性別主流化	■一般講授 ■多元形式[7] ■含實際案例討論 □經課前問卷調查所辦理 □設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計68人 男30人 (44.1%) 女38人 (55.9%))

J.內湖區公所

項次	辦理日期	訓練班期名稱	訓練對象（可複選）	訓練目標(內容)或活動簡介	講師資料	課程類別（可複選）	訓練方式（可複選）	時數	參加人數
1.	114/06/04	114年「從性別平等議題談性騷擾防治兼論婚姻關係」講座	■一般公務人員 ■高階公務人員 ■職　工 □其他：_____	以深入淺出的方式及講座豐富的實務經驗分享，帶領同仁了解婚姻關係結合家庭性別角色與分工，並能將所學實際應用於生活中，維持家庭角色與工作平衡。	鄭麗燕老師（前臺北地方法院法官）	■基礎課程 □進階課程 □CEDAW □性別主流化	■一般講授 □多元形式[7] ■含實際案例討論 □經課前問卷調查所辦理 ■設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計30人 男6人 (20%) 女24人 (80%)
2.	114/08/01	114年「工作與家庭平衡、家務分工及親職角色適應」性別平等教育訓練	■一般公務人員 ■高階公務人員 ■職　工 □其他：___	透過「老爸兩頭燒」電影賞析，讓同仁認識工作與家庭平衡、家務分工及親職角色適應等各方面之重要性。	無	■基礎課程 □進階課程 □CEDAW □性別主流化	□一般講授 ■多元形式[7] □含實際案例討論 □經課前問卷調查所辦理 ■設計課後評估或滿意度調查問卷	2	總計12人 男 5人 (41.7%) 女 7人 (58.3%)

K.士林區公所

項次	辦理日期	訓練班期名稱	訓練對象（可複選）	訓練目標(內容)或活動簡介	講師資料	課程類別（可複選）	訓練方式（可複選）	時數	參加人數
1.	114/05/08	工作與家庭平衡的秘方	■一般公務人員 □高階公務人員 ■職　工 □其他：_____	邀請江淑娟諮商心理師於於本所10樓大禮堂講授「工作與家庭平衡的秘方」，強調打破工作性別刻板印象及家務分工在現代家庭生活的重要性，並提供本市社區心理衛生中心等相關憂鬱症及自殺防治識能之相關資源。	江淑娟（澈心理諮商所諮商心理師）	□基礎課程 ■進階課程 ■CEDAW ■性別主流化	□一般講授 ■多元形式[7] ■含實際案例討論 □經課前問卷調查所辦理 ■設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計137人 男50人 (36.5%) 女87人 (63.5%)

L.北投區公所

項次	辦理日期	訓練班期名稱	訓練對象（可複選）	訓練目標(內容)或活動簡介	講師資料	課程類別（可複選）	訓練方式（可複選）	時數	參加人數
1.	114/06/18	114年員工心理健康講座-「從性別角色看親職挑戰」	■一般公務人員 ■高階公務人員 ■職　工 ■其他：駐點人員	透過課程講授，協助同仁思考自身在家庭與工作的角色，進而理解性別平等政策與家庭支持的重要性，以提升個人調適能力，並推動更友善且共融的職場文化。	柯書林（臨床心理師）	■基礎課程 □進階課程 □CEDAW □性別主流化	■一般講授 □多元形式[7] □含實際案例討論 □經課前問卷調查所辦理 □設計課後評估或滿意度調查問卷	1	總計22人 男11人(50%) 女11人(50%)

4、 性別統計

(1)　既有性別統計指標／項目

名稱	數量	
	主計處列管[8]	機關(構)列管
既有性別統計指標		
既有性別統計項目		

(2)　新增性別統計指標（或其複分類；欄位不足請自行增加）

項次	新增指標（或其複分類）名稱	新增指標（或其複分類）定義及說明	列管層級（請勾選）	
			主計處列管	機關(構)列管
1.				
2.				

(3)　新增性別統計項目（或其複分類；欄位不足請自行增加）

項次	新增項目（或其複分類）名稱	新增項目（或其複分類）定義及說明	列管層級（請勾選）	
			主計處列管	機關(構)列管
1.				
2.				

5、 性別分析（欄位不足請自行增加）

項次	分析專題／委託研究（含性別專章）[9]名稱	辦理科室／委託辦理單位	提報性平小組會議	報告結論之精進作為[10]辦理情形（勾選符合項目）
1.			114 年第__次	□已擬訂具體辦理期程 □確有執行精進作為項目 □尚有待辦事項持續追蹤 □已全部完成 請簡述辦理進度情形（300字內）：_____ □無須提出精進作為（經性別平等專案小組會議檢視後，均無須研析參採之內容。）

6、 性別影響評估：年度性別影響評估檢視表提報情形

(1)　自治條例（欄位不足請自行增加）

項次	名稱	摘述制定/修正內容	程序參與方式（擇一填入專家學者姓名）			專家學者意見項數（項數）	參採項數（項數）	提報性平小組[11]會議	參採建議之措施執行辦理情形（勾選符合項目）
			研商會議	書面審查	性平小組				
1.								114 年第_次	□**參採建議之措施：** 1.擬訂具體期程：如 115 年 10 月26 日前執行並新增至下年度計畫。 2.確有執行：填寫成效，無則免填 3.持續追蹤：填寫成效，無則免填 □**無須參採：**專家學者及性平委員均無修正建議，且機關本身評估亦無須修正處。

[6]「**其他專任人員**」係指各機關自僱且不具公務人員身分之專任人員、駐衛警察及工友（含技工、駕駛），每人每年均須完成 3 小時性別平等相關課程訓練，其中 1 小時應為性騷擾防治相關課程。

[7]「**訓練方式」之「多元形式」**係指非僅以傳統講師授課方式辦理，如工作坊、座談會、參訪、電影賞析、讀書會、選讀性平相關媒材、個案研討、分組討論、角色扮

演、體驗學習、案例演練、論壇、小旅行或實地踏查等；或其他具創意性且可提升前開各類受訓人員性別意識及知能等方式。

[8] 主計處列管係指為「臺北市性別統計指標」之指標項目，詳參主計處網站：首頁>業務項目>統計>性別統計>臺北市性別統計指標。若非前項所指則為機關（構）列管。

[9] 如欲提報委託研究案則需納入性別專章／性別分析，且將分析結果提報至性平小組會議，才可列為該機關（構）專題篇數。

[10] 精進作為係指分析專題／委託研究（含性別專章）報告結論所提出之相關回應策略或政策調整、改善建議。

[11] 程序參與皆採提報性平小組會議辦理者，會議日期請填寫「初次提報審查」及「修正後提報」之 2 次會議日期；如初次審查採研商會議或書面審查者，會議日期請填寫「修正後提報性平小組會議日期」。

[12] 同註 11。

[13] 巨額採購（工程採購 2 億元、財物採購 1 億元、勞務採購 2 千萬元以上者）之評選優先適用「企業社會責任評選項目表」，表單內容參考：https://bit.ly/2X8KvgA。

[14] 同註 11。

[15] 巨額採購（工程採購 2 億元、財物採購 1 億元、勞務採購 2 千萬元以上者）之評選優先適用「企業社會責任評選項目表」，表單內容參考：https://bit.ly/2X8KvgA

(2) 自治條例（欄位不足請自行增加）

項次	名稱	摘述制定/修正內容	程序參與方式（擇一填入專家學者姓名）			專家學者意見項數（項數）	參採項數（項數）	提報性平小組[11]會議	參採建議之措施執行辦理情形（勾選符合項目）
			研商會議	書面審查	性平小組				
1.								114 年第_次	□參採建議之措施： 1. 擬訂具體期程：如 115 年 10 月26 日前執行並新增至下年度計畫。 2.確有執行：填寫成效，無則免填 3.持續追蹤：填寫成效，無則免填 □無須參採：專家學者及性平委員均無修正建議，且機關本身評估亦無須修正處。

(3) 公共工程中程計畫（欄位不足請自行增加）

項次	方案名稱	摘述內容	程序參與方式（擇一填入專家學者姓名）			專家學者意見項數（項數）	參採項數（項數）	提報性平小組[12]會議	制定政策/參採措施之執行辦理情形（勾選符合項目）	採購使用 CSR 評選指標[13]納入「落實性別平等」項目
			研商會議	書面審查	性平小組					
1.								114 年第_次	□參採建議之措施： 1. 擬訂具體期程：如 115 年 10 月 26 日前執行並新增至下年度計畫。 2.確有執行：填寫成效，無則免填。 3.持續追蹤：填寫成效，無則免填。 □無須參採：專家學者及性平委員均無修正建議，且機關本身評估亦無須修正處。	□巨額採購 □非巨額採購 □已納入 □未納入

(4) 重大施政或與性別議題相關之計畫（欄位不足請自行增加）

項次	方案名稱	摘述內容	程序參與方式（擇一填入專家學者姓名）			專家學者意見項數（項數）	參採項數（項數）	提報性平小組[14]會議	制定政策/參採措施之執行辦理情形（勾選符合項目，須前後連貫）	採購使用 CSR 評選指標[15]納入「落實性別平等」項目
			研商會議	書面審查	性平小組					
1.	臺北市大安區公所114年度提升服務品質執行計畫	以「營造富而好禮的大安家園」為願景，透過優化洽公環境、簡化申辦流程 、推動e化與AI服務及強化關懷網絡，並強化多元對象的關懷服務，全面提升專業形象與行政效能，打造具韌性且共融的優質服務。			(1)師豫玲委員 (2)楊文山委員	5	5	114 年第2_次	■參採建議之措施： 1. 擬訂具體期程： 如 115 年 10 月 26 日前執行並新增至下年度計畫。 2.確有執行： 填寫成效，無則免填。 3.■持續追蹤： 填寫 成效，無則免填。 □無須參採：專家學者及性平委員均無修正建議，且機關本身評估亦無須修正處。	□巨額採購 ■非巨額採購 ■非採購案 □已納入 ■未納入

2.	臺北市中正區公所114年度提升服務品質執行計畫	提升服務品質計畫之推動係由本所所有同仁與志工共同參與執行，並透過提升服務品質推動小組定期召開會議檢視執行情形。本案透過統計分析計畫執行人力（同仁、志工）之性別，以及114年5月本所辦理之定期滿意度調查結果，瞭解性別落差情形，並擬定改善方式，以提升為民服務品質。			(1)師豫玲委員 (2)楊文山委員	4	4	114 年第2_次	■**參採建議之措施：** 1. 擬訂具體期程： 如115 年 10 月 26 日前執行並新增至下年度計畫。 2. 確有執行： 填寫成效，無則免填。 3. ■持續追蹤： 填寫 成效，無則免填。 □**無須參採：**專家學者及性平委員均無修正建議，且機關本身評估亦無須修正處。	□巨額採購 ■非巨額採購 ■非採購案 □已納入 ■未納入
3.	臺北市大同區公所114年度提升服務品質執行計畫	依專家學者修正本所114 年提升服務品質計畫，另新增本所114 年為民服務滿意度調查之性別統計及性別影響評估數據。			(1)師豫玲委員 (2)楊文山委員	5	5	114 年第2_次	■**參採建議之措施：** 1. 擬訂具體期程： 如115 年 10 月 26 日前執行並新增至下年度計畫。 2. 確有執行： 填寫成效，無則免填。 3. ■持續追蹤： 填寫 成效，無則免填。 □**無須參採：**專家學者及性平委員均無修正建議，且機關本身評估亦無須修正處。	□巨額採購 ■非巨額採購 ■非採購案 □已納入 ■未納入

7、 性別預算

（1） 本年度（114）性別預算編列情形（欄位不足請自行增加）

A.松山區公所

項次	計畫項目名稱	預算數 **(單位：元)**	執行率 **(%)**	對促進性別平等的影響
1.	新住民活動及課程	15萬元	100%	課程規劃內容包含「新住民生活適應課程」、「新住民文化及就業研習班」等，同時藉由課程設計，讓學員了解本府針對性別平等及性別多元化推動之政策方向，並宣導相關議題。
2.	人口政策宣導活動費（含單身聯誼）	30萬元	99.8%	(1)針對本府人口政策核心議題，規劃相關宣導活動，並辦理單身聯誼活動鼓勵婚育。 (2)辦理以性別平等為主軸之活動，並針對不同標的人口，如親子、青少年、一般市民等進行性別意識培力。
3.	知能補充訓練專題演講鐘點費（含辦理性別意識培力課程）	1萬元	100%	(1)透過傳遞相關知識，提升人員對霸凌與性騷擾行為的辨識能力，強化法律意識與自我保護觀念。 (2)強化制度預防與應對機制，提升整體職場安全與信任感，搭配新通過的公務人員執行職務安全衛生辦法，貫徹霸凌零容忍的觀念。 (3)有助於維護員工身心健康與工作權益，也能強化本所形象與員工向心力。
	總計	46萬元	99.86%	

B.信義區公所

項次	計畫項目名稱	預算數 **(單位：元)**	執行率 **(%)**	對促進性別平等的影響
1.	知能補充訓練專題演講鐘點費(含辦理性別意識培力課程)	8,000元	93.75% (7,500元)	融入性別觀點、創新推展性別平等措施、推動性別主流化、落實CEDAW，積極促進性別平等，消除對婦女一切形式歧視。
2.	人口政策宣導活動費(含單身聯誼)	30萬元	100% (30萬元)	融入性別觀點、創新推展性別平等措施、推動性別主流化、落實CEDAW，積極促進性別平等，消除對婦女一切形式歧視。
	總計	30萬8,000元	99.8%	

C.大安區公所

項次	計畫項目名稱	預算數 **(單位：元)**	執行率 **(%)**	對促進性別平等的影響
1.	知能補充訓練專題演講鐘點費(含辦理性別意識培力課程)	1萬6,000元	100%	融入性別觀點、創新推展性別平等措施、推動性別主流化、落實CEDAW，積極促進性別平等，消除對婦女一切形式歧視。
2.	人口政策宣導活動費(含單身聯誼)	30萬元	100%	融入性別觀點、創新推展性別平等措施、推動性別主流化、落實CEDAW，積極促進性別平等，消除對婦女一切形式歧視。
	總計	31萬6,000元	100%	

D.中山區公所

項次	計畫項目名稱	預算數（單位：元）	執行率（%）	對促進性別平等的影響
1.	專題演講鐘點費(含辦理性別意識培力課程)	6,000元	100%	融入性別觀點、創新推展性別平等措施、推動性別主流化、落實CEDAW，積極促進性別平等，消除對婦女一切形式歧視。
2.	人口政策宣導活動費單身聯誼	30萬元	100%	融入性別觀點、創新推展性別平等措施、推動性別主流化、落實CEDAW，積極促進性別平等，消除對婦女一切形式歧視。
	總計	30萬6,000元	100%	

E.中正區公所

項次	計畫項目名稱	預算數（單位：元）	執行率（%）	對促進性別平等的影響
1.	專題演講鐘點費辦理性別意識培力課程	6,000元	100%	融入性別觀點、創新推展性別平等措施、推動性別主流化、落實CEDAW，積極促進性別平等，消除對婦女一切形式歧視。
2.	人口政策宣導活動費單身聯誼	30萬元	100%	融入性別觀點、創新推展性別平等措施、推動性別主流化、落實CEDAW，積極促進性別平等，消除對婦女一切形式歧視。
	總計	30萬6,000元	100%	

F.大同區公所

項次	計畫項目名稱	預算數（單位：元）	執行率（%）	對促進性別平等的影響
1.	人口政策宣導活動費單身聯誼	30萬元	100%	融入性別觀點、創新推展性別平等措施、推動性別主流化、落實CEDAW，積極促進性別平等，消除對婦女一切形式歧視。
2.	知能補充訓練專題演講鐘點費(含辦理性別意識培力課程)	6,000元	0%	融入性別觀點、創新推展性別平等措施、推動性別主流化、落實CEDAW，積極促進性別平等，消除對婦女一切形式歧視。
	總計	30萬元	98%	

G.萬華區公所

項次	計畫項目名稱	預算數（單位：元）	執行率（%）	對促進性別平等的影響
1.	人口政策宣導活動費單身聯誼	30萬元	100%	融入性別觀點、創新推展性別平等措施、推動性別主流化、落實CEDAW，積極促進性別平等，消除對婦女一切形式歧視。
2.	辦理新住民生活適應業務及各類研習課程	15萬元	100%	融入性別觀點、創新推展性別平等措施、推動性別主流化、落實CEDAW，積極促進性別平等，消除對婦女一切形式歧視。
3.	知能補充訓練專題演講鐘點費(含辦理性別意識培力課程)	1萬2,000元	70%	融入性別觀點、創新推展性別平等措施、推動性別主流化、落實CEDAW，積極促進性別平等，消除對婦女一切形式歧視。
	總計	46萬2,000元	99.2%	

H.文山區公所

項次	計畫項目名稱	預算數（單位：元）	執行率（%）	對促進性別平等的影響
1.	專題演講鐘點費辦理性別意識培力課程	4,000元	100%	融入性別觀點、創新推展性別平等措施、推動性別主流化、落實CEDAW，積極促進性別平等，消除對婦女一切形式歧視。
2.	人口政策宣導活動費單身聯誼	30萬元	100%	融入性別觀點、創新推展性別平等措施、推動性別主流化、落實CEDAW，積極促進性別平等，消除對婦女一切形式歧視。
	總計	30萬4,000元	100%	

I.南港區公所

項次	計畫項目名稱	預算數（單位：元）	執行率（%）	對促進性別平等的影響
1.	知能補充訓練專題演講鐘點費-辦理性別意識培力課程	8,000元	100%	融入性別觀點、創新推展性別平等措施、推動性別主流化、落實CEDAW，積極促進性別平等，消除對婦女一切形式歧視。
2.	人口政策宣導活動費(含單身聯誼)	30萬元	100%	打破性別刻板印象-促進性別之間的理解，減少性別刻板印象。 強調共同選擇和自主權-無論性別、年齡或背景，這樣可以幫助建立一個更公平、無偏見的交友平台。 促進男女互動的平等機會-這類活動常常是以社交為目的，讓男女能夠在輕鬆的環境中互動，這樣可以幫助消除某些社會對性別角色的期待，例如男性必須主動追求女性等觀念，從而實現性別互動的平等。
	總計	30萬8,000元	100%	

J.內湖區公所

項次	計畫項目名稱	預算數 (單位：元)	執行率 (%)	對促進性別平等的影響
1.	專題演講鐘點費辦理性別意識培力課程	1萬2,000元	50%	融入性別觀點、創新推展性別平等措施、推動性別主流化、落實CEDAW，積極促進性別平等，消除對婦女一切形式歧視。
2.	人口政策宣導活動費單身聯誼	30萬元	100%	融入性別觀點、創新推展性別平等措施、推動性別主流化、落實CEDAW，積極促進性別平等，消除對婦女一切形式歧視。
	總計	31萬2,000元	98.07%	

K.士林區公所

項次	計畫項目名稱	預算數 (單位：元)	執行率 (%)	對促進性別平等的影響
1.	專題演講鐘點費辦理性別意識培力課程	6,000元	100%	融入性別觀點、創新推展性別平等措施、推動性別主流化、落實CEDAW，積極促進性別平等，消除對婦女一切形式歧視。
2.	人口政策宣導活動費單身聯誼	30萬元	92.13%	融入性別觀點、創新推展性別平等措施、推動性別主流化、落實CEDAW，積極促進性別平等，消除對婦女一切形式歧視。
	總計	30萬6,000元	92.2%	

L.北投區公所

項次	計畫項目名稱	預算數 (單位：元)	執行率 (%)	對促進性別平等的影響
1.	專題演講鐘點費辦理性別意識培力課程	2,000元	100%	融入性別觀點、創新推展性別平等措施、推動性別主流化、落實CEDAW，積極促進性別平等，消除對婦女一切形式歧視。
2.	人口政策宣導活動費單身聯誼	30萬元	100%	融入性別觀點、創新推展性別平等措施、推動性別主流化、落實CEDAW，積極促進性別平等，消除對婦女一切形式歧視。
	總計	30萬2,000元	100%	

（2）　下年度（115）性別預算編列情形（欄位不足請自行增加）

A.松山區公所

項次	計畫項目名稱	預算數 (單位：元)	對促進性別平等的影響
1.	新住民活動及課程	15萬元	課程規劃內容包含「新住民生活適應課程」、「新住民文化及就業研習班」等，同時藉由課程設計，讓學員了解本府針對性別平等及性別多元化推動之政策方向，並宣導相關議題。
2.	人口政策宣導活動費（含單身聯誼）	40萬元	(1)針對本府人口政策核心議題，規劃相關宣導活動，並辦理單身聯誼活動鼓勵婚育。 (2)辦理以性別平等為主軸之活動，並針對不同標的人口，如親子、青少年、一般市民等進行性別意識培力。
3.	知能補充訓練專題演講鐘點費（含辦理性別意識培力課程）	1萬元	(1)透過傳遞相關知識，提升人員對霸凌與性騷擾行為的辨識能力，強化法律意識與自我保護觀念。 (2)強化制度預防與應對機制，提升整體職場安全與信任感，搭配新通過的公務人員執行職務安全衛生辦法，貫徹霸凌零容忍的觀念。 (3)有助於維護員工身心健康與工作權益，也能強化本所形象與員工向心力。
	總計	56萬元	

B.信義區公所

項次	計畫項目名稱	預算數 (單位：元)	對促進性別平等的影響
1.	知能補充訓練專題演講鐘點費(含辦理性別意識培力課程)	8,000元	融入性別觀點、創新推展性別平等措施、推動性別主流化、落實CEDAW，積極促進性別平等，消除對婦女一切形式歧視。
2.	人口政策宣導活動費(含單身聯誼)	40萬元	融入性別觀點、創新推展性別平等措施、推動性別主流化、落實CEDAW，積極促進性別平等，消除對婦女一切形式歧視。
	總計	40萬8,000元	

C.大安區公所

項次	計畫項目名稱	預算數 (單位：元)	對促進性別平等的影響
1.	知能補充訓練專題演講鐘點費(含辦理性別意識培力課程)	1萬6,000元	融入性別觀點、創新推展性別平等措施、推動性別主流化、落實CEDAW，積極促進性別平等，消除對婦女一切形式歧視。
2.	人口政策宣導活動費(含單身聯誼)	40萬元	融入性別觀點、創新推展性別平等措施、推動性別主流化、落實CEDAW，積極促進性別平等，消除對婦女一切形式歧視。
	總計	41萬6,000元	

D.中山區公所

項次	計畫項目名稱	預算數 (單位：元)	對促進性別平等的影響
1.	專題演講鐘點費 (含辦理性別意識培力課程)	6,000元	融入性別觀點、創新推展性別平等措施、推動性別主流化、落實CEDAW，積極促進性別平等，消除對婦女一切形式歧視。
2.	人口政策宣導活動費 單身聯誼	40萬元	融入性別觀點、創新推展性別平等措施、推動性別主流化、落實CEDAW，積極促進性別平等，消除對婦女一切形式歧視。
	總計	40萬6,000元	

E.中正區公所

項次	計畫項目名稱	預算數 (單位：元)	對促進性別平等的影響
1.	專題演講鐘點費辦理性別意識培力課程	6,000元	融入性別觀點、創新推展性別平等措施、推動性別主流化、落實CEDAW，積極促進性別平等，消除對婦女一切形式歧視。
2.	人口政策宣導活動費 單身聯誼	40萬元	融入性別觀點、創新推展性別平等措施、推動性別主流化、落實CEDAW，積極促進性別平等，消除對婦女一切形式歧視。
	總計	40萬6,000元	

F.大同區公所

項次	計畫項目名稱	預算數 (單位：元)	對促進性別平等的影響
1.	人口政策宣導活動費 (含單身聯誼)	40萬元	融入性別觀點、創新推展性別平等措施、推動性別主流化、落實CEDAW，積極促進性別平等，消除對婦女一切形式歧視。
2.	知能補充訓練專題演講鐘點費(含辦理性別意識培力課程)	6,000元	融入性別觀點、創新推展性別平等措施、推動性別主流化、落實CEDAW，積極促進性別平等，消除對婦女一切形式歧視。
	總計	40萬6,000元	

G.萬華區公所

項次	計畫項目名稱	預算數 (單位：元)	對促進性別平等的影響
1.	人口政策宣導活動費 單身聯誼	40萬元	融入性別觀點、創新推展性別平等措施、推動性別主流化、落實CEDAW，積極促進性別平等，消除對婦女一切形式歧視。
2.	辦理新住民生活適應業務及各類研習課程	15萬元	融入性別觀點、創新推展性別平等措施、推動性別主流化、落實CEDAW，積極促進性別平等，消除對婦女一切形式歧視。
3.	知能補充訓練專題演講鐘點費(含辦理性別意識培力課程)	1萬2,000元	融入性別觀點、創新推展性別平等措施、推動性別主流化、落實CEDAW，積極促進性別平等，消除對婦女一切形式歧視。
	總計	56萬2,000元	

H.文山區公所

項次	計畫項目名稱	預算數 (單位：元)	對促進性別平等的影響
1.	專題演講鐘點費辦理性別意識培力課	4,000元	融入性別觀點、創新推展性別平等措施、推動性別主流化、落實CEDAW，積極促進性別平等，消除對婦女一切形式歧視。
2.	人口政策宣導活動費 單身聯誼	40萬元	融入性別觀點、創新推展性別平等措施、推動性別主流化、落實CEDAW，積極促進性別平等，消除對婦女一切形式歧視。
	總計	40萬4,000元	

I.南港區公所

項次	計畫項目名稱	預算數 (單位：元)	對促進性別平等的影響
1.	知能補充訓練專題演講鐘點費-辦理性別意識培力課程	8,000元	融入性別觀點、創新推展性別平等措施、推動性別主流化、落實CEDAW，積極促進性別平等，消除對婦女一切形式歧視。
2.	人口政策宣導活動費 (含單身聯誼)	40萬元	打破性別刻板印象、促進男女互動的平等機會及促進男女互動的平等機會。
	總計	40萬8,000元	

J.內湖區公所

項次	計畫項目名稱	預算數 (單位：元)	對促進性別平等的影響
1.	專題演講鐘點費辦理性別意識培力課程	1萬2,000元	融入性別觀點、創新推展性別平等措施、推動性別主流化、落實CEDAW，積極促進性別平等，消除對婦女一切形式歧視。
2.	人口政策宣導活動費 單身聯誼	40萬元	融入性別觀點、創新推展性別平等措施、推動性別主流化、落實CEDAW，積極促進性別平等，消除對婦女一切形式歧視。
	總計	41萬2,000元	

K.士林區公所

項次	計畫項目名稱	預算數 (單位：元)	對促進性別平等的影響
1.	專題演講鐘點費辦理性別意識培力課程	6,000元	融入性別觀點、創新推展性別平等措施、推動性別主流化、落實CEDAW，積極促進性別平等，消除對婦女一切形式歧視。
2.	人口政策宣導活動費單身聯誼	40萬元	融入性別觀點、創新推展性別平等措施、推動性別主流化、落實CEDAW，積極促進性別平等，消除對婦女一切形式歧視。
	總計	40萬6,000元	

L.北投區公所

項次	計畫項目名稱	預算數 (單位：元)	對促進性別平等的影響
1.	專題演講鐘點費辦理性別意識培力課	4,000元	融入性別觀點、創新推展性別平等措施、推動性別主流化、落實CEDAW，積極促進性別平等，消除對婦女一切形式歧視。
2.	人口政策宣導活動費單身聯誼	40萬元	融入性別觀點、創新推展性別平等措施、推動性別主流化、落實CEDAW，積極促進性別平等，消除對婦女一切形式歧視。
	總計	40萬4,000元	

（3） 下年度與本年度相較之增減：

（若有增減請簡述原因）

因應少子女化及晚婚不婚問題日益嚴重，為擴大辦理單身聯誼、親子活動等人口政策宣導活動，各區公所人口政策宣導活動費單原編列30萬元提高為40萬元。

8、 推展性別平等工作策略及具體措施

【辦理單位及規範：各執行辦理單位依群組別每年辦理類別及項目如下（請依組別勾選）】

□ A 群：下開（一）至（六）類，每年至少辦理 5 類，總計至少 7 項以上。
□ B 群：下開（一）至（六）類，每年至少辦理 4 類，總計至少 5 項以上。
□ C 群：下開（一）至（六）類，每年至少辦理 3 類，總計至少 3 項以上。
□ D 群：下開（一）至（六）類，每年至少辦理 3 類，總計至少 5 項以上。
■ D1 組、E 群：下開（一）至（六）類，每年至少辦理 2 類，總計至少 3 項以上。

類別	項目	成果 (請檢視年度政策、方案、措施或計畫，擇符合類別項目填入)	成果佐證詳述說明 (包含與性別平等關聯性[16]、提供佐證資料[17])
（一）針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之一	1、2030 邁向永續發展的臺北市性別平等政策。	◎松山區公所 1-1 114年松山區公所單身聯誼活動（共2場） 1.第1場：「松山之戀 幸福放送」 2.第2場：「植愛松山 月老牽緣」 ◎大安區公所 3-1 114年臺北市大安區所成年禮漆彈親子活動暨人口政策宣導活動 3-2 114年「新住民親子同樂會暨人口政策宣導活動」 3-3 3-3 114年度單身聯誼活動「幸福烘焙 花漾寄情」宣導性別平等議題 ◎中山區公所 4-1 114年度單身聯誼活動「春日相遇 就是玫好」及「甜蜜中山 幸福烘焙午茶時光」 ◎中正區公所 5-5 114年單身聯誼活動-「衣定情源・藍衫客」 5-9 114年單身聯誼活動-「衣定浪漫・蓮花君」 ◎大同區公所 6-1 「2025戀念大稻埕－愛情與你，相約大稻埕」單身聯誼(一般市民場次)暨性別平等宣導活動 ◎文山區公所 8-1 114 年文山區公所「金魚燈籠 DIY 親子慶元宵」暨性平政策宣導活動 8-2 114 年文山區星空電影野餐趣暨性平政策宣導活動 8-3 114 年文山區藝童遊戲趣-宇宙馬戲團兒童劇/茶筍親子市集暨性平政策宣導活動 ◎北投區公所 12-1 新住民生活成長營暨多元文化研習班：健康與體適能管理工作坊宣導性別平等議題 12-2「北投move親節：青銀護健康」母親節活動宣導性別平等議題 12-3 「龍躍鳳鳴 福星高照」抓周活動宣導性別平等議題	◎松山區公所 114年松山區公所單身聯誼活動（共2場） 1.第1場：「松山之戀 幸福放送」： (1)與性別平等關聯性： ■ 本所攜手松山霞海城隍廟，舉辦月老祈緣儀式、破冰互動及精油調香課程，在輕鬆愉悅的氛圍中，為單身男女搭建相知相識的橋樑。為延續浪漫情緣並提升婚育機會，更安排第2次約會「戀愛續杯」計畫，參與者於活動結束一個月內，成功邀約心儀對象出遊並回報者，即可獲咖啡券一張。 ■ 透過本活動與媒體正面報導，營造「樂婚、願生、能養」的幸福氛圍，落實臺北市人口政策目標。 (2)場次：114年5月17日 (3)參與人數：100人（男女各半）；報名人數男女分別為569人、190人，共計759人。 活動合照 媒體披露： 於中國時報、凱擘、中嘉等13則電子媒體平台露出

2.第2場：「植愛松山 月老牽緣」：

(1)與性別平等關聯性：

- ■ 本所攜手松山霞海城隍廟，透過祈福、療癒多肉手作、互動交流與午宴等安排，讓參與者在輕鬆氛圍中自然建立連結。為延續浪漫情緣並提升婚育機會，更安排第 2 次約會「戀愛續杯」計畫，參與者於活動結束一個月內，成功邀約心儀對象出遊並回報者，即可獲咖啡券一張。
- ■ 透過本活動與媒體正面報導，營造「樂婚、願生、能養」的幸福氛圍，落實臺北市人口政策目標。

(2)場次：114年11月23日

(3)參與人數：100人（男女各半）；報名人數男女分別為469人、163人，共計632人。

活動合照

媒體披露：

於中國時報、凱擘、中嘉等13則電子媒體平台露出

月老財神神助攻！松山區公所《植愛松山》百人聯誼引爆脫單熱潮！

◎大安區公所

■3-1 114年度「成年禮讚・運動無界・人生無限」宣導性別平等議題

一、場次總計：1場 / 參與（性別）人數： 56人（男約 34 女約 22人）。

二、與性別平等關聯性：

(一)將性別平等議題融入活動中，讓參與民眾思考性別平等議題。

(二)活動時於主題融入性別平等概念，推動市民朋友不分性別養成終身運動的良好習慣，從而設計投籃及走繩遊戲，不限制報名組員之性別組成，不僅考驗親子雙方專長分配及默契，透過親子共同參與，鼓勵孩童家長雙方平等參與家庭照顧角色，凝聚學子及家長間的情感。

(三)辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地，1樓備有哺(集)乳室、友善無性別淋浴間、親子淋浴間、親子友善無障礙廁所等。

三、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目執行情形表

計畫/方案/活動/教材名稱	3-1臺北市大安區公所成年禮漆彈親子活動暨人口政策宣導活動
策略類別及項目	(四)推動及實踐性別友善環境、設計及服務 2、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。(友善育嬰設施、臨托服務、哺集乳室、不分性

				別廁所或盥洗室、親子廁所盥洗室） (五)市民性別平等宣導及教育 2、辦理活動時，於主題融入性別平等概念，或於內容納入性別平等專題活動。
			主責單位窗口	行政區：臺北市大安區公所 姓名:趙家逵 職稱:課員 電話:23511711轉8901
			內容概述	一、活動時間：114年9月22日 二、活動地點：147漆彈主題樂園 三、活動對象: 設籍或就讀臺北市高中職、大專青年男女之16至18歲學子及其家長 四、內容概述：透過一場別開生面的「漆彈挑戰賽」，將成年這個重要時刻，轉化為一次勇氣與團隊的實戰洗禮。在這片彩色戰場上，面對未知、突破極限、攜手夥伴，就像人生中無數個未來關卡，沒有劇本，只有選擇與行動。「擊中未來的自己」不只是口號，而是一次真實的對話，一次象徵性的出擊。在汗水與笑聲中，找到屬於自己的答案，帶著成年的力量，昂首前行。
			與性別平等之關聯性	一、將性別平等議題融入活動中，讓參與民眾思考性別平等議題。 二、活動時於主題融入性別平等概念，推動市民朋友不分性別養成終身運動的良好習慣，不限制報名組員之性別組成，透過親子共同參與，鼓勵孩童家長雙方平等參與家庭照顧角色，凝聚學子及家長間的情感。 三、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地，備有親子友善無障礙廁所。
			辦理成果	
			■3-2 人口政策宣導活動-「新住民親子同樂會暨人口政策宣導活動」 一、場次總計：1場 / 參與（性別）人數：約300人（男約50 女約 250人）。 二、與性別平等關聯性： (一)英語故事教材融入性別培力意識：藉由帶動跳、說故事等豐富內容，結合教材讓孩童了解性別間的差異，尊重不同性別可能擁有不同的行為舉止及想法。 (二)家庭照顧角色之多元化：活動報名資格歡迎子女與父母雙方共同參與，讓孩童家長雙方可以平等參與家庭照顧的角色，共同創造良性互動，傳遞和諧家庭價值。 (三)性別平等宣導：本次透過活動及海報，宣導性別平等價值，提升參與者對性別平等意識的尊重。 三、推展性別平等工作策略及具體措施類別及		

			項目執行情形表
			計畫/方案/活動/教材名稱 | 3-2 人口政策宣導活動-「新住民親子同樂會暨人口政策宣導活動」
			策略類別及項目 | (五)市民性別平等宣導及教育 2、辦理活動時，於主題融入性別平等概念，或於內容納入性別平等專題活動。
			主責單位窗口 | 行政區：臺北市大安區公所 姓名:趙家逵 職稱:課員 電話:02-23511711轉8901
			內容概述 | 一、活動時間：114年5月18日 二、活動對象：本市市民 三、活動地點：古莊里城市展演空間 四、內容概述：本次為社區參與式互動的親子文康活動，活動期間新住民學員以設置攤位的方式，搭配上課學習心得分享，向貴賓及民眾展示上課期間之作品。活動除邀請新住民學員親子同樂外，亦結合本區古莊里社區發展協會的社區市集活動，透過人潮聚集增加互動性，同時提升作品能見度與成就感，也更拉近彼此之間的關係及親子間的感情。
			與性別平等之關聯性 | 性別平等政策宣導：新住民乃從國外來到臺灣結婚、移民而定居的人士，對於迢迢來到外地結婚之新住民而言，除對於新環境之恐懼，更希望在經濟條件不足之情形下有無對生育之支援等，因此透過此次活動宣導「助您好孕」之多項政策，鼓勵新住民生育。
			辦理成果 |
			■3-3 114年度單身聯誼活動「幸福烘焙花漾寄情」 一、場次總計：1場 / 參與（性別）人數：每場為40人/（男：20 女：20人）。 二、與性別平等關聯性： 活動時傳遞尊重多元性別意識內涵，並利用各式互動遊戲融入性別平等概念，讓參與活動的單身市民朋友都能於輕鬆自然的氛圍下探討各性別可能擁有之特質、發表自己的性格取向及喜好，落實性別平權、助力走向更尊重多元性別價值的社會。 三、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目執行情形表
			計畫/方案/活動/教材名稱 | 3-3 114年度單身聯誼活動「幸福烘焙花漾寄情」
			策略類別及項目 | （四）推動及實踐性別友善環境、設計及服務 2、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。(友善育嬰設施、臨托服務、哺集乳室、不分性別廁所或盥洗室、親子廁所盥洗室) （五)市民性別平等宣導及教育 2、辦理活動時，於主題融入性別平等概念，或於內容納入性別平等專題活動。
			主責單位窗口 | 行政區：臺北市大安區公所 姓名:趙家逵 職稱:課員 電話:23511711轉8901
			內容概述 | 一、活動時間：114年3月16日 二、活動對象：25歲以上設

				籍、居住及就業於臺北市之未婚單身市民 三、活動地點：大安區行政中心10樓大禮堂、大安森林公園 四、內容概述：藉由聯誼活動，讓參與民眾在趣味遊戲情境中互相認識及熟悉彼此，並期望在活動過程中倡導適齡婚育，提升單身男女婚育可能性，活動進行的同時也以人口政策的三大面向為主軸進行宣導，鼓勵市民朋友重視婚姻經營，積極營造樂婚、願生、能養社會。
			與性別平等之關聯性	活動時傳遞尊重多元性別意識內涵，並利用各式互動遊戲融入性別平等概念，讓參與活動的單身市民朋友都能於輕鬆自然的氛圍下探討各性別可能擁有之特質、發表自己的性格取向及喜好，落實性別平權、助力走向更尊重多元性別價值的社會。
			辦理成果	
				◎中山區公所 請參酌性別平等執行情形表。 ◎中正區公所 請參酌性別平等執行情形表。 ◎大同區公所 請參酌性別平等執行情形表。 ◎文山區公所 請參酌性別平等執行情形表。 ◎北投區公所 12-1將性別平等宣導內容沉浸式融入研習活動環節，透過分組討論、案例解析、自我保護技巧及智慧科技體驗，深化性別平等之理念，相關活動內容說明如下： 1.性平理念： 於「溝通技巧與多元文化」、「性騷擾防治」、「人身安全防護」及「智慧科技體驗」四次課程中，藉由講師研習活動講解，探討文化價值、性別刻板印象、性別權益及性別影像與自我保護之概念，使與會者重新檢視性別議題涉及生活各層面的狀態，俾利消彌性別歧視，轉化舊有性別思維，落實性別平等。 2.活動地點：永明區民活動中心 3.活動日期：114年4月7日、4月8日、4月21日、5月5日

			4.場次總計：4場次 5.參與人次：74人次 （男約6、女約68人次，百分比8：92） 6.新聞連結：https://reurl.cc/oK0Wpl 7.活動照片： 李佩怡教授溝通與文化價值之間的關聯 郭堉圻院長簡述性平三法重要法律概念 12-2於活動場地請貴賓手舉性別平權、家務平權分工之合照手舉牌，透過主持人說明，使參與民眾認識性別平權及家務平權分工資訊，鼓勵與會者透過肢體活動勇於展現自己，各年齡層階段好好進行自我實現，跳脫舊有性別框架，為自己充權，實現性別平等之意涵，相關活動內容說明如下： 1.性平理念： 於活動主題式融入性別平權概念，並在母親節歡慶活動中，納入重要性別平權觀念、倡導家務平權分工。 2.活動地點：永明區民活動中心 3.活動日期：114年5月6日 4.場次總計：1場次 5.參與人次：50人次 （男約11、女約39人次，百分比22：78） 6.新聞連結：https://reurl.cc/qKkQMp 7.活動照片： 區長於母親節活動與與會者持性平手舉牌合照 為母親節特製切合活動主題之性平手舉牌 12-3於活動場地請貴賓持性別平等手舉牌合照，透過主持人說明，使參與民眾了解性別平等正確觀念及資訊，消彌性別歧視，轉化舊有性別思維，落實性別平等，相關活動內容說明如下： 1.性平理念： 於活動主題式融入性別平等概念，並在「抓周」儀式中，納入性別意識養成、生男生女都是寶及職業不分性別之宣導。 2.活動地點：福星宮 3.活動日期：114年9月27日 4.場次總計：1場次 5.參與人次：80人次 （男約23、女約57人次，百分比28.7：71.2） 6.新聞連結：https://reurl.cc/9bVMAv

			7.活動照片： 區長於抓周活動與與會者持性平手舉牌合照 為抓週活動特製切合活動主題之性平手舉牌 以上相關資料完整佐證內容，請參酌附件「性別平等執行情形表」。
	2、女性經濟賦權與照顧、勞動職場性別平等、促進工作與家庭平衡、婚育後女性重返職場、男性參與家務分工及分擔照顧責任等。	◎松山區公所 松山區新住民烘焙班 ◎北投區公所 12-2「北投move親節：青銀護健康」母親節活動宣導性別平等議題	◎松山區公所 松山區新住民烘焙班 (1)與性別平等關聯性： ■ 本所攜手臺北市私立育達高級中等學校餐飲管理科，開辦備受歡迎的「新住民烘焙班」。課程旨在幫助新住民朋友學習烘焙技巧，課程內容包括麵包餅乾、西式點心、各式糕點和餡料、經典蛋糕與裝飾技巧等多樣美味甜點的製作，不僅注重理論知識的傳授，更講究實務技能的應用。 ■ 吸引原屬國籍為中國、越南、香港、印尼及蒙古的女性學員參與，烘焙班不僅僅是一個技能培訓課程，更是對新住民融入當地社區、提升生活品質的文化交流活動。 (2)場次總計：114年5月13日至6月19日，共10堂 (3)參與人數：總計27人（男性2位；女性25位） 學員們開心分享烘焙成品 育達高中烘焙老師細心指導新住民朋友 施淑梨副區長蒞臨致詞，勉勵學員學以致用 ◎北投區公所 12-2「北投move親節：青銀護健康」母親節活動宣導性別平等議題 將性別平等宣導內容沉浸式融入活動環節，邀請智仁里「花漾奶奶舞蹈團」唱跳互動與國北

			護新住民二代同學帶領體操舒展動，鼓勵與會者舞動自己，點亮屬於自己的舞台。最後安排永生花磁鐵DIY環節，讓與會者紓解壓力、療癒身心，引導觀照自我，探索在家庭照顧、職場及自我實現之間平衡拿捏，以更好的自我整合，相關活動內容說明如下： 1.性平理念： 於活動主題式融入性別平權概念，並在母親節歡慶活動中，納入重要性別平權觀念、倡導家務平權分工，重新檢視「女性照顧」性別角色概念。 2.活動地點：永明區民活動中心 3.活動日期：114年5月6日 4.場次總計：1場次 5.參與人次：50人次 （男約11、女約39人次，百分比22：78） 6.新聞連結：https://reurl.cc/qKkQMp 7.活動照片： 青銀世代女性「持家務分工、性別平權」手舉牌合照，加深本次探索議題的重要概念 透過舞蹈韻律，鼓勵青銀世代女性探索照顧、職場及家務分工整合議題 以上相關資料完整佐證內容，請參酌附件「性別平等執行情形表」。
	3、與性別相關之交織歧視議題，例如身心障礙女性、高齡女性、女童等。	◎松山區公所 1-4松山區新住民烘焙班	◎松山區公所 1-4松山區新住民烘焙班 (1)與性別平等關聯性： ■ 本所攜手臺北市私立育達高級中等學校餐飲管理科，開辦備受歡迎的「新住民烘焙班」。課程旨在幫助新住民朋友學習烘焙技巧，課程內容包括麵包餅乾、西式點心、各式糕點和餡料、經典蛋糕與裝飾技巧等多樣美味甜點的製作，不僅注重理論知識的傳授，更講究實務技能的應用。 ■ 吸引原屬國籍為中國、越南、香港、印尼及蒙古的女性學員參與，烘焙班不僅僅是一個技能培訓課程，更是對新住民融入當地社區、提升生活品質的文化交流活動。 (2)場次總計：114年5月13日至6月19日，共10堂 (3)參與人數：總計27人（男性2位；女性25位）

			學員們開心分享烘焙成品 育達高中烘焙老師細心指導新住民朋友 施淑梨副區長蒞臨致詞，勉勵學員學以致用
	4、關注男性處境及需求，提供具性別觀點之政策、計畫或服務。		
	5、重視性騷擾、性侵害、家庭暴力、數位性別暴力等議題，將防治觀念及因應措施融入業務。	◎文山區公所 本所 113 年自訂「性騷擾防治措施、申訴及調查處理要點」、「工作場所」性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法及「禁止性侵害暨性騷擾」聲明啟事」等相關處理機制。 ◎北投區公所 12-1 新住民生活成長營暨多元文化研習班：健康與體適能管理工作坊宣導性別平等議題	◎北投區公所 12-1 新住民生活成長營暨多元文化研習班：健康與體適能管理工作坊宣導性別平等議題 於研習活動場地放置性別平等海報架，並於「溝通技巧與多元文化」、「性騷擾防治」、「人身安全防護」及「智慧科技體驗」共4次課程中，藉由講師研習活動講解，探討文化價值、性別刻板印象、性別權益及性別影像與自我保護之概念，使與會者重新檢視性別議題涉及生活各層面的狀態，俾利消彌性別歧視，轉化舊有性別思維，落實性別平等，相關活動內容說明如下： 1.性平理念： 於「溝通技巧與多元文化」、「性騷擾防治」、「人身安全防護」及「智慧科技體驗」四次課程中，藉由講師研習活動講解，探討文化價值、性別刻板印象、性別權益及性別影像與自我保護之概念，使與會者重新檢視性別議題涉及生活各層面的狀態，俾利消彌性別歧視，轉化舊有性別思維，落實性別平等。 2.活動地點：永明區民活動中心 3.活動日期：114年4月7日、4月8日、4月21日、5月5日 4.場次總計：4場次 5.參與人次：74人次 （男約6、女約68人次，百分比8：92） 6.新聞連結：https://reurl.cc/oK0Wpl 7.活動照片： 吳孝觀助理教授於人身安全防護課程結合性別平等及自我保護之觀念進行授課 吳孝觀助理教授之團隊人員於智慧科技體驗研習

			活動邀請學員分享學習心得及對於性別平等理念理解所帶來之收穫 以上相關資料完整佐證內容，請參酌附件「性別平等執行情形表」。
（二）針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之二	1、因應司法院釋字第 748 號解釋施行法施行，提供同志家庭及其第二代相關服務與措施。	◎大同區公所 6-1「2025戀念大稻埕－愛情與你，相約大稻埕」單身聯誼（多元性別場次）暨性別平等宣導活動	◎大同區公所 請參酌性別平等執行情形表。
	2、研析同志、跨性別者與雙性人等性少數之困境及需求，於政策措施層面檢視及改善。	◎松山區公所 1-5跨性別友善服務講座暨有獎徵答活動	◎松山區公所 1-5跨性別友善服務講座暨有獎徵答活動 (1)與性別平等關聯性： ■ 為提升第一線服務志工對跨性別族群的理解與友善度，本活動以「觀察、理解、平常心」為核心，引導志工認識多元性別的概念，並以開放態度面對不同的性別認同。透過課程與實務分享，不僅強化志工在服務現場的專業能力，也展現本所在人口政策中對多元性別包容與性別友善服務的重視，進一步推動更具包容力的市政服務環境。 ■ 具體內容包括介紹本市性別亮點，以及跨性別相關概念，將臺北市性別平等辦公室的「跨性別友善服務指引」相關內容納入簡報中，提供第一線服務志工具體實務指引，協助他們以專業、平等的態度面對多元性別需求，推動更友善的公共服務環境。 (2)場次：114年4月14日，計1場 (3)參與人數：計34人(女性計31人；男性計3人) 介紹多元性別概念 於講座過程中進行實務討論
	3、針對性別歧視或造成不利處境之行為，訂有改善措施、方案或計畫。	◎大安區公所 3-7 懷孕同仁自知悉懷孕日起至分娩後2年內免輪值愛心櫃台	◎大安區公所 ■3-7 懷孕同仁免輪值愛心櫃台友善措施 一、與性別平等關聯性： 考量懷孕同仁不適合長時間久站，且分娩後尚需時間恢復身心狀態，本所自114年10月起，懷孕同仁自知悉懷孕日起至分娩後，得備妥醫療院所開立之懷孕證明文件，向人事室申請2年內免輪值愛心櫃台。
	4、於各業務或各類型計畫涉及人數、人次、人口比例等之 KPI，倘其性別數據卻有差異且確有可能達致性別不平等，於整體目標值外，分設男女目標值。		

<table>
<tr><td rowspan="2"></td><td>5、國際參與融入性別平等議題，如主辦或參與各類主題之年會、 研討會、工作坊、參訪或拜會等國際交流，安排性別議題相關議程，分享或發表機關（構）或本府推動性別平等相關成果。</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>6、各機關（構）辦理府級政策規劃或管考業務融入性別平等概念，例如（委託）研究發展項目先期審查、創意提案競賽、智慧城市、運用性別統計之情形、臺北市政府企業社會責任納入評選項目表、臺北市供公眾使用之廁所設備及清潔維護檢查表、府層級及機關層級任務編組委員會委員任一性別達三分之一或 40%等。</td><td>◎大同區公所
1. 依本所性騷擾防治措施、申訴及調查處理要點，常設「性騷擾申訴調查委員會」處理及調查性騷擾案件，置委員5人至7人，女性代表比例不低於二分之一，男性代表三分之一以上，並視需要聘請專家學者擔任委員會成員組成申訴處理調查單位，進行調查。
2. 本行政中心設置性別友善廁所3間並裝設尿布台，提供友善親子空間。並在區公所提供哺（集）乳室1間。</td><td>◎大同區公所
1. 本所常設「性騷擾申訴調查委員會」處理及調查性騷擾案件，置委員5人，男性2人，女性3人，皆為外聘委員。
2. 依臺北市性別友善廁所設置參考原則，設置單間式性別友善廁所，具備多功能廁所（親子、無障礙），並置有兒童便器。於公廁外張貼「性別友善理念」及空間配置說明之說明，減少刻板意象使用並設有反偷拍裝置，確保使用隱私。</td></tr>
<tr><td rowspan="4">（三） 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（ 如人民團體、基金會、機構等） 與企業推動性別平等</td><td>1、鼓勵、督導所屬機關、自營館所等單位訂頒推動性別主流化實施計畫。</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>2、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>3、於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬機關、民間組織與企業之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>4、建立民間團體於性平小組間接提案機制，例如邀請民間團體於機關（構）性別平等專案小組列席、專案報告或提案。</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>（四） 推動及實踐性別友善環境、設計及服務</td><td>1、建置或改建各類性別友善設施設備及服務，例如友善育嬰設施或空間、臨托服務、哺（集）乳室、廁所性別比例符合或優於法規、不分性別廁所或盥洗室、親子廁所盥洗室、照護床、男女廁均設置尿布臺、提供多元生理用品、性別友善宿舍等。</td><td>◎松山區公所
營造性別友善環境—設置性別友善設施設備
◎大安區公所
3-4 營造性別友善環境-設置性別友善設施及服務
1. 本所8樓設有無障礙廁所
2. 本所9樓設有友善育兒空間、性別友善廁所（含哺(集)乳室、親子廁所(內部提供兒童安全座椅)、尿布臺）
3. 定期增購溼紙巾及女性生理用品等，置於本所9樓哺集乳室，體貼女性同仁及洽公婦女，提供緊急不便之需
◎中山區公所
4-2 營造月經友善空間，於1樓聯合服務檯、5樓性別友善廁所及6樓秘書室提供免費生理用品
◎大同區公所
1. 本區國慶及雙連區民活動中心分別設有性別友善廁所，共計2間。國慶區民活動中心另備有哺乳室1間及尿布台2座。
2. 本行政中心設置性別友善廁所3間並裝設尿布台，提供友善親子空間。並在區公所提供哺（集）乳室1間。
◎文山區公所
1. 本所9樓設有性別友善廁所、無障礙廁所。
2. 本所1、2、6、9樓設有友善育兒空間。（含性別友善廁所、親子廁所、友善育兒空間、尿布臺）。
◎北投區公所
12-4「營造性別友善環境—設置性別友善設施設備」
1、本所設有性別友善廁所、無障礙廁所、友善育兒空間（含親子廁所、友善育兒空間、尿布臺）。</td><td>◎松山區公所
營造性別友善環境—設置性別友善設施設備：
(1)與性別平等關聯性：
■ 本所分別於本所 1 樓、7 樓、11 樓設有如哺集乳室、無障礙廁所等（含性別友善廁所、親子廁所、友善育兒空間、尿布臺），積極營造性別友善工作環境、縮小職場性別隔離。
■ 本區行政中心（含合署辦公大樓其他單位）友善育兒空間、哺集乳室、尿布台及無障礙廁所調查整理如下：
<table>
<tr><th>類別</th><th>數量</th><th>所在單位及樓層</th></tr>
<tr><td>友善育兒空間</td><td>5</td><td>(1) 健康服務中心2樓
(2)戶政事務所4樓、5樓
(3)區公所7樓、11樓</td></tr>
<tr><td>哺集乳室</td><td>3</td><td>(1) 健康服務中心2樓
(2)戶政事務所5樓
(3)區公所7樓</td></tr>
<tr><td>尿布台</td><td>5</td><td>(1) 健康服務中心2樓
(2)戶政事務所4樓、5樓
(3)區公所7樓、11樓</td></tr>
<tr><td>無障礙廁所</td><td>3</td><td>(1)政中心1樓
(2)戶政事務所4樓
(3)區公所11樓</td></tr>
</table></td></tr>
</table>

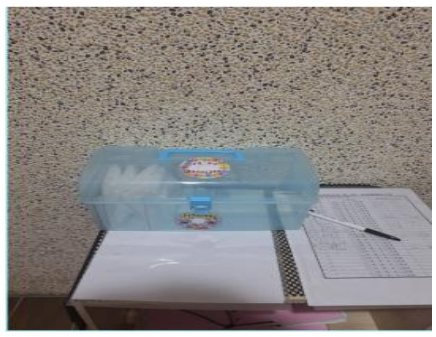
[16] 請說明與性別平等關聯性，如具體說明性平相關法條與理念、場次總計、參與人數／次（含總數、不同性別數、百分比）等數值。

[17] 請提供佐證資料，如新聞稿、新聞報導、活動資訊（照片、報名連結）、各類宣導媒介、自製教材等，可自由排版呈現。前開佐證資料，如平面圖文、懶人包、繪本、桌遊、錄音、影像等，請盡量挑選可辨識舉辦之日期、場次、主題、講者且解析度品質較好之檔案，若檔案較大，請另行提供電子檔或下載連結。

		2、永明區民活動中心具無障礙廁所、性別友善廁所。	本所1樓設置性別友善廁所 本所1樓設置無障礙廁所 本所7樓設置哺集乳室 本所11樓設置性別友善廁所
			◎大安區公所 ■3-4營造性別友善環境-設置性別友善設施及服務 一、與性別平等關聯性： 建置各類性別友善設施設備及服務，就七個面向說明如下： (一)為便利本所同仁暨洽公婦女產後持續餵哺母乳，並配合行政院母乳哺育政策及性別工作平等法之精神，於9樓設置哺（集）乳室。

				(二)為體貼洽公婦女及女性同仁，本所定期增購溼紙巾等，置於9樓哺集乳室，提供緊急不便之需。 (三)因應多元社會發展，本所廁所建置考量多元性別使用者之需求，於9 樓推廣建置性別友善廁所。 (四)為滿足親子及隔代照顧不同性別使用者的需求，將尿布臺及親子廁所皆設置於本所9樓性別友善廁所內。 (五)配合月經友善政策放置女性生理用品。 (六)活動場地設置各項性別友善設施設備藉由本所設施設備場地融入性平概念，將性平概念觸及一般市民。 (七)規劃性別友善專區提供服務本所設置性別友善廁所、無障礙廁所、親子廁所、哺集乳室等，並於哺集乳室提供多元生理用品。 二、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目執行情形表

計畫/方案/活動/教材名稱	3-4、營造性別友善環境-設置性別友善設施及服務(大安區公所)
策略類別及項目	（四）推動及實踐性別友善環境、設計及服務 1、建置或改建各類性別友善設施設備及服務，例如友善育嬰設施或空間、臨托服務、哺(集)乳室、廁所性別比例符合或優於法規、不分性別廁所或盥洗室、親子廁所盥洗室、照護床、男女廁均設置尿布臺、提供多元生理用品、性別友善宿舍等。 3、於活動場地提供各項性別友善設施設備及服務。(友善育嬰設施、哺(集)乳室、不分性別廁所、親子廁所等。)
主責單位窗口	行政區：臺北市大安區公所 姓名:趙家逵 職稱:課員 電話:23511711轉8901
內容概述	實施時間：113年 對象：一般市民 方式或內容：設置友善育嬰設施、哺集乳室、性別友善廁所、親子廁所、女性生理用品
與性別平等之關聯性	一、建置各類性別友善設施設備及服務： (一)為便利本所同仁暨洽公婦女產後持續餵哺母乳，並配合行政院母乳哺育政策及性別工作平等法之精神，於9樓設置哺（集）乳室。 (二)為體貼洽公婦女及女性同仁，本所定期增購溼紙巾及女性生理用品等，置於9樓哺集乳室，提供緊急不便之需。 (三)因應多元社會發展，本所廁所建置考量多元性別使.用者之需求，於9樓推廣建置性別友善廁所。 (四)為滿足親子及隔代照顧不同性別使用者的需求，將尿布臺及親子廁所皆設置於本所9樓性別友善廁所內。 二、活動場地設置各項性別友

				善設施設備藉由本所設施設備場地融入性平概念，將性平概念觸及一般市民。 三、規劃性別友善專區提供服務本所設置性別友善廁所、無障礙廁所、親子廁所、哺集乳室等，並於哺集乳室提供多元生理用品。
			辦理成果	哺集乳室 提供多元生理用品  友善育嬰設施 親子廁所 性別友善廁所

無障礙廁所及哺集乳室指引

◎中山區公所
請參酌性別平等執行情形表。
◎大同區公所
依臺北市性別友善廁所設置參考原則，設置單間式性別友善廁所，具備多功能（親子、無障礙），並置有兒童便器。於公廁外張貼「性別友善理念」及空間配置說明之說明，減少刻板意象使用並設有反偷拍裝置，確保使用隱私。
◎文山區公所
請參酌性別平等執行情形表。
◎北投區公所
1. 建置各類性別友善設施設備及服務本所設置友善育兒空間、哺（集）乳室、性別友善廁所、親子廁所，營造友善性平環境。
2. 活動場地設置各項性別友善設施設備活動場地優先擇定具友善廁所之永明區民活動中心，將性平概念廣觸活動參加人員。
3. 規劃性別友善專區提供服務
提供友善育嬰設施、哺集乳室、性別友善廁所、親子廁所等相關服務專區，供民眾使用。

本所設哺（集）乳室及育兒空間

永明區民活動中心設友善廁所

			 以上相關資料完整佐證內容，請參酌附件「性別平等執行情形表」。
	2、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。	◎信義區公所 2-2 新住民影像創作班 ◎大安區公所 3-1 114年臺北市大安區所成年禮漆彈親子活動暨人口政策宣導活動 3-2 114年「新住民親子同樂會暨人口政策宣導活動」 3-3 114年度單身聯誼活動「幸福烘焙 花漾寄情」宣導性別平等議題 ◎中山區公所 4-3、本所辦理參與式預算工作坊、里長與市長有約、兵役座談會及役男抽籤、114年未立案宗教場所負責人研習會「2025中山成年禮」及「2025中山家庭日」等活動時，優先選擇本所10樓大禮堂作為活動場地 ◎中正區公所 5-1 114年度親子國樂體驗營 5-2 114年度新住民電影欣賞走讀班 5-5 114年單身聯誼活動-「衣定情源・藍衫客」 5-8 114年度新住民博物館&眷村走讀班 5-9 114年單身聯誼活動-「衣定浪漫・蓮花君」 5-11 114年度新住民「親子英語漫遊趣」 5-12 114年度中正區歷史復活節・萬國博覽會暨人口政策宣導活動 ◎大同區公所 6-1 「2025 戀念大稻埕」單身聯誼(一般市民場次)暨性別平等宣導活動，備有性別友善廁所 6-2 「新春揮毫」暨性別平等宣導活動，備有性別友善廁所 6-2 新住民生活輔導課程暨性別平等宣導活動，備有哺(集)乳室或性別友善廁所 ◎萬華區公所 7-1 人口政策宣導活動「蛇年親子揮毫迎春趣」 7-2 新住民蔬食料理班(始業式) 7-3 「愛情運轉 放閃西門」單身聯誼活動 7-4 「新富町轉角遇見愛」單身聯誼活動 7-5 新住民蔬食料理班(結業式) 7-6 成年禮活動宣導性別平等議題 7-8 114年度人口政策宣導活動祖孫親子同樂會 ◎內湖區公所 10-1「內湖親子電影院-飛兔 學園：金蛋守護者」 10-2「2025內湖藝起·舞動夏日營造幸福～樂活人生活動 」 10-3「2025內湖印象·文化祭——內湖山水與藝之對話系列」活動 10-4 內湖區防災公園開設演練暨性別平等宣導 10-5 114年度人口政策宣導暨成年禮活動「未來之翼：親子起飛」 ◎士林區公所 11-2 雙溪河濱健行活動、114年入營座談會、114年新住民課程、114年農趣生活節、士林區114年未立案宗教場所負責人業務輔導研習會 11-3 114年成年禮活動、「逃脫吧！愛情，焙感幸福」單身聯誼活動 ◎北投區公所 12-1 新住民生活成長營暨多元文化研習班：健康與體適能管理工作坊宣導性別平等議題（永明區民活動中心） 12-2 北投move親節：青銀護健康」母親節活動宣導性別平等議題	◎信義區公所 請參酌性別平等執行情形表。 ◎大安區公所 說明同本欄為類別一的項目1。 ◎中山區公所 請參酌性別平等執行情形表。 ◎中正區公所 請參酌性別平等執行情形表。 ◎大同區公所 6-1 「2025 戀念大稻埕」單身聯誼(一般市民場次)暨性別平等宣導活動 本活動於大稻埕碼頭辦理，活動場地，備有性別友善廁所。詳細說明內容，請參酌性別平等執行情形表。 6-2 「新春揮毫」暨性別平等宣導活動 於本所辦理活動場地備有哺（集）乳室或性別友善廁所。詳細說明內容，請參酌性別平等執行情形表。 ◎萬華區公所 請參酌性別平等執行情形表。 ◎內湖區公所 請參酌性別平等執行情形表。 ◎士林區公所 11-2 雙溪河濱健行活動、114年入營座談會、114年新住民課程、114年農趣生活節、士林區114年未立案宗教場所負責人業務輔導研習會共辦理5場活動之性別友善設施設備場地說明如下，詳細內容請參酌性別平等執行情形表： (1)雙溪河濱健行活動：起點美崙公園設有尿布臺；終點至善公園設有性別友善廁所及尿布臺。 (2)士林區114年入營座談會：士林區公所9樓設有性別友善廁所。 (3)士林區114年新住民課程：士林區公所9樓設有性別友善廁所。 (4)114年農趣生活節：遠東SOGO臺北天母店設有哺集乳室及尿布臺。 (5)士林區114年未立案宗教場所負責人業務輔導研習會：士林區公所9樓設有性別友善廁所。 11-3 114年成年禮活動、「逃脫吧！愛情，焙感幸福」單身聯誼活動，共辦理2場活動之性別友善設施設備場地說明如下： (1)士林區公所114年成年禮活動：士林區公所9樓設有性別友善廁所。 (2)「逃脫吧！愛情，焙感幸福」單身聯誼活動：國立臺灣科學教育館設有性別友善廁所。 ◎北投區公所 12-1 新住民生活成長營暨多元文化研習班：健康與體適能管理工作坊，114年2月4日簽准於永明區民活動中心辦理。 12-2 「北投move親節：青銀護健康」母親節活動，114年3月8日簽准於永明區民活動中心辦理。 健康與體適能管理工作坊簽准於永明區民活動中心辦理

			 「北投move親節：青銀護健康」母親節活動簽准於永明區民活動中心辦理 以上相關資料完整佐證內容，請參酌附件「性別平等執行情形表」。
	3、於活動場地提供各項性別友善設施設備及服務（另可參考附件 7「身心障礙友善措施建議表」），例如臨托服務、多功能親善流廁車、臨時哺（集）乳設施等。	◎信義區公所 2-3 新住民生活成長營暨多元文化舞蹈健身班 2-2 新住民影像創作班	◎信義區公所 請參酌性別平等執行情形表。
	4、規劃性別友善專區提供服務，例如兵役體檢友善服務、性別平等主題書展、市立聯合醫院親善服務櫃台等。		
（五） 市民性別平等宣導及教育	1、辦理以性別平等為主軸之活動。	◎松山區公所 1.人權兩公約性別主流化暨政風法令案例研習教育訓練 2.松山區公所性別友善廁所宣導講座 ◎信義區公所 2-1 114年度教育訓練「職場霸凌與性騷擾之防治與救濟」 ◎大安區公所 3-1 114年臺北市大安區所成年禮漆彈親子活動暨人口政策宣導活動 3-2 114年「新住民親子同樂會暨人口政策宣導活動」 3-3 114年度單身聯誼活動「幸福烘焙 花漾寄情」宣導性別平等議題 ◎中正區公所 5-3 114年度中正區成年禮、基層藝文活動、人口政策－培「育」青年力活動 5-4 114年性別主流化講座 5-5 114年單身聯誼活動-「衣定情源．藍衫客」 5-9 114年單身聯誼活動-「衣定浪漫．蓮花君」 5-12 114年度中正區歷史復活節．萬國博覽會暨人口政策宣導活動 ◎文山區公所 8-1 114 年文山區公所「金魚燈籠 DIY 親子慶元宵」暨性平政策宣導活動 8-2 114 年文山區星空電影野餐趣暨性平政策宣導活動 8-3 114 年文山區藝童遊戲趣-宇宙馬戲團兒童劇/茶筍親子市集暨性平政策宣導活動 ◎南港區公所 9-1 「電影裡的性別主流化-談生活及工作」專題講座 ◎北投區公所 12-1 新住民生活成長營暨多元文化研習班：健康與體適能管理工作坊宣導性別平等議題 12-2 北投move親節：青銀護健康」母親節活動宣導性別平等議題	◎松山區公所 1.人權兩公約性別主流化暨政風法令案例研習教育訓練： (1)與性別平等關聯性： 特邀米安法律事物所余柏萱律師，講解性平三法（性別平等工作法、性騷擾防治法、性別平等教育法）的最新修正重點，增進大眾對性騷擾防治、性別平等議題的理解，建立參與者對性別議題的敏感度，推動一個更多元、尊重與包容的職場環境。 (2)場次：114年6月6日，計1場 (3)參與人數：58人，(女性計39人；男性計19人) 2.松山區公所性別友善廁所宣導講座： (1)與性別平等關聯性： ■ 為強化第一線服務志工對性別多樣性與通用空間設計的理解，透過說明性別友善廁所之政策脈絡、設置原則與常見疑慮，引導服務志工以安全、尊重與平等的觀點看待不同性別身份之如廁需求。 ■ 課程內容兼顧實務操作與觀念提升，有助於深化性別平等意識，推動本所公共服務環境朝向更包容與友善的方向發展。 (2)場次：114年11月10日，計1場 (3)參與人數：27人，(女性計23人；男性計4人) 介紹性別友善廁所配置 介紹現行不同廁所的規範差異性

		12-3 「龍躍鳳鳴 福星高照」抓周活動宣導性別平等議題	 ◎信義區公所 請參酌性別平等執行情形表。 ◎大安區公所 說明同類別一的項目1。 ◎中正區公所 請參酌性別平等執行情形表。 ◎文山區公所 請參酌性別平等執行情形表。 ◎南港區公所 請參酌性別平等執行情形表。 ◎北投區公所 12-1新住民生活成長營暨多元文化研習班：健康與體適能管理工作坊宣導性別平等議題 114年4月7日、4月8日、4月15日及5月5日於活動主題式融入性別平等概念，並於研習課程中安排四場次著重於性別平權、尊重多元差異及性別友善觀念宣導，相關活動內容說明如下： 1.性平理念： 於「溝通技巧與多元文化」、「性騷擾防治」、「人身安全防護」及「智慧科技體驗」四次課程中，藉由講師研習活動講解，探討文化價值、性別刻板印象、性別權益及性別影像與自我保護之概念，使與會者重新檢視性別議題涉及生活各層面的狀態，俾利消彌性別歧視，轉化舊有性別思維，落實性別平等。 2.活動地點：永明區民活動中心 3.活動日期：114年4月7日、4月8日、4月21日、5月5日 4.場次總計：4場次 5.參與人次：74人次 （男約6、女約68人次，百分比8：92） 6.新聞連結：https://reurl.cc/oK0Wpl 7.活動照片： 郭堉圻院長講授性騷擾防治，認識性騷擾類型與性別平等議題之關聯 吳孝觀助理教授之團隊人員於智慧科技體驗研習活動邀請學員分享活動中與性別平等理念關聯性與收穫 以上相關資料完整佐證內容，請參酌附件「性別平等執行情形表」。 12-2「北投move親節：青銀護健康」母親節活動宣導性別平等議題 114年5月6日辦理母親節活動，將性別平權議題融入活動中，鼓勵參與民眾思考性別平權及家務平權分工，相關活動內容說明如下：

			1.性平理念： 於活動主題式融入性別平權概念，並在母親節歡慶活動中，納入重要性別平權觀念、倡導家務平權分工。 2.活動地點：永明區民活動中心 3.活動日期：114年5月6日 4.場次總計：1場次 5.參與人次：50人次 （男約11、女約39人次，百分比22：78） 6.新聞連結：https://reurl.cc/qKkQMp 7.活動照片： 「北投move親節：青銀護健康」母親節活動與家務分工、性別平權主題結合 「北投move親節：青銀護健康」母親節邀請青銀世代的媽媽們共同思索照顧、職場及自我實現的議題 以上相關資料完整佐證內容，請參酌附件「性別平等執行情形表」。 12-3「龍躍鳳鳴 福星高照」抓周活動宣導性別平等議題 114年9月27日辦理抓周活動，並將性別平等議題融入活動中，使參與民眾思考性別平等議題，相關活動內容說明如下： 1.性平理念： 於活動主題式融入性別平等概念，並在「抓周」儀式中，納入性別意識養成、生男生女都是寶及職業不分性別之宣導。 2.活動地點：福星宮 3.活動日期：114年9月27日 4.場次總計：1場次 5.參與人次：80人次 （男約23、女約57人次，百分比28.7：71.2） 6.新聞連結：https://reurl.cc/9bVMAv 7.活動照片： 與會者持性別平等手舉牌，共呼性別共好，有女、有子萬事足口號，強化性別平等觀念 鼓勵民眾與性別平等手舉牌合照，呼籲性別平權，生男生女都是寶之觀念

			 以上相關資料完整佐證內容，請參酌附件「性別平等執行情形表」。
	2、辦理活動時，於主題融入性別平等概念，或於內容納入性別平等專題活動。	◎松山區公所 松山區成年禮暨人口政策宣導活動 ◎信義區公所 2-5 植屬於你心動烘焙-單身聯誼活動 ◎大安區公所 3-1 114年臺北市大安區所成年禮漆彈親子活動暨人口政策宣導活動 3-2 114年「新住民親子同樂會暨人口政策宣導活動」 3-3 114年度單身聯誼活動「幸福烘焙 花漾寄情」宣導性別平等議題 ◎中正區公所 5-1 114年度親子國樂體驗營 5-2 114年度新住民電影欣賞走讀班 5-6 114年新住民城東城南走讀班 5-7 114年度新住民「TQUK國際咖啡師輔導考照班」課程 5-8 114年度新住民博物館&眷村走讀班 5-10 114年度新住民「植物繪咖啡沖泡體驗」課程 5-11 114年度新住民「親子英語漫遊趣」 ◎大同區公所 6-1 「2025 戀念大稻埕」單身聯誼(一般市民場次)暨性別平等宣導活動 6-1 「2025 戀念大稻埕」單身聯誼(多元性別場次)暨性別平等宣導活動 6-2 「新春揮毫」暨性別平等宣導活動 6-2 新住民生活輔導課程暨性別平等宣導活動 6-3 「親子童趣運動會」、「親子烹飪同樂會」暨性別平等宣導活動 ◎萬華區公所 7-1 人口政策宣導活動「蛇年親子揮毫迎春趣」 7-2 新住民蔬食料理班(始業式) 7-3 「愛情運轉 放閃西門」單身聯誼活動 7-4 「新富町轉角遇見愛」單身聯誼活動 7-5 新住民蔬食料理班(結業式) 7-6 成年禮活動宣導性別平等議題 7-8 114年度人口政策宣導活動祖孫親子同樂會 ◎文山區公所 8-1 114 年文山區公所「金魚燈籠 DIY 親子慶元宵」暨性平政策宣導活動 8-2 114 年文山區星空電影野餐趣暨性平政策宣導活動 8-3 114 年文山區藝童遊戲趣-宇宙馬戲團兒童劇/茶筍親子市集暨性平政策宣導活動 ◎內湖區公所 10-1「內湖親子電影院-飛兔 學園：金蛋守護者」 10-2「2025內湖藝起·舞動夏日營造幸福～樂活人生活動 」 10-3「2025內湖印象·文化祭——內湖山水與藝之對話系列」活動 10-4 內湖區防災公園開設演練暨性別平等宣導 10-5 114年度人口政策宣導暨成年禮活動「未來之翼：親子起飛」 ◎士林區公所 11-3 114年成年禮活動、「逃脫吧！愛情，焙感幸福」單身聯誼活動 ◎北投區公所 12-1 新住民生活成長營暨多元文化研習班：健康與體適能管理工作坊宣導性別平等議題 12-2 北投move親節：青銀護健康」母親節活動宣導性別平等議題	◎松山區公所 松山區成年禮暨人口政策宣導活動： (1)與性別平等關聯性： 本次活動除依循古禮辦理三加禮成年儀式外，亦特別規劃「多元性別知識競答」單元，透過趣味互動的方式，協助學子與家長認識多元性別概念、縮減世代間的認知差距，題目涵蓋多元性別認同旗幟、LGBTQ+ 各字母之意義等內容。此外，藉由「祝福—感恩奉茶與贈傳承物」儀式，引導學子向父母奉茶表達感恩，體現家庭中孝道、責任與關懷等核心價值。 (2)場次：114年4月19日，計1場 (3)參與人數：共30位禮生參加（女性計24人；男性計6人） ◎信義區公所 請參酌性別平等執行情形表。 ◎大安區公所 說明同類別一的項目1。 ◎中正區公所 請參酌性別平等執行情形表。 ◎大同區公所 請參酌性別平等執行情形表。 ◎萬華區公所 請參酌性別平等執行情形表。 ◎文山區公所 請參酌性別平等執行情形表。 ◎內湖區公所 請參酌性別平等執行情形表。 ◎士林區公所 11-3 114年成年禮活動、「逃脫吧！愛情，焙感幸福」單身聯誼活動，2場活動於主題融入性別平等概念或於內容納入性別平等專題說明如下，詳細內容請參酌性別平等執行情形表： (1)士林區公所114年成年禮活動：於典禮後由士林憲兵隊提供鐳槍體驗及防身術教學，男、女禮生皆可體驗，反映現代社會從軍不分男女的觀念。 (2)「逃脫吧！愛情，焙感幸福」單身聯誼活動：活動安排所有男、女參加者一起合作烘焙甜點，藉此宣揚家事分工的觀念。 ◎北投區公所 12-1新住民生活成長營暨多元文化研習班：健康與體適能管理工作坊宣導性別平等議題 將性別平等議題融入研習活動中，透過分組討論、案例解析及智慧科技體驗等活動設計，促使參與民眾思考性別平等議題，相關活動內容說明如下： 1.性平理念： 於「溝通技巧與多元文化」、「性騷擾防治」、「人身安全防護」及「智慧科技體驗」四次課程中，藉由講師研習活動講解，探討文化價值、性別刻板印象、性別權益及性別影像與自我保護之概念，使與會者重新檢視性別議題涉及生活各層面的狀態，俾利消彌性別歧視，轉化舊有性別思維，落實性別平等。 2.活動地點：永明區民活動中心 3.活動日期：114年4月7日、4月8日、4月21日、5月5日 4.場次總計：4場次 5.參與人次：74人次 （男約6、女約68人次，百分比8：92）

		12-3「龍躍鳳鳴 福星高照」抓周活動宣導性別平等議題	6.新聞連結：https://reurl.cc/oK0Wpl 7.活動照片： 郭堉圻院長講授性騷擾防治，認識性騷擾類型與性別平等議題之關聯 吳孝觀助理教授之團隊人員於智慧科技體驗研習活動邀請學員分享活動中與性別平等理念關聯性與收穫 以上相關資料完整佐證內容，請參酌附件「性別平等執行情形表」。 12-2北投move親節：青銀護健康」母親節活動宣導性別平等議題 於活動主題式融入性別平權概念，並在母親節歡慶活動中，納入重要性別平權觀念、倡導家務平權分工，相關活動內容說明如下： 1.性平理念： 於活動主題式融入性別平權概念，並在母親節歡慶活動中，納入重要性別平權觀念、倡導家務平權分工。 2.活動地點：永明區民活動中心 3.活動日期：114年5月6日 4.場次總計：1場次 5.參與人次：50人次 （男約11、女約39人次，百分比22：78） 6.新聞連結：https://reurl.cc/qKkQMp 7.活動照片： 活動大合照邀請與會者持性別平等手舉牌，並呼喊家務分工、性別平權之口號 性別平等手舉牌字樣與性別平等專題活動緊密扣連 以上相關資料完整佐證內容，請參酌附件「性別平等執行情形表」。 12-3「龍躍鳳鳴 福星高照」抓周活動宣導性別平等議題 於活動主題式融入性別平等概念，並在「抓周」儀式中，納入性別意識養成、生男生女都是寶及職業不分性別之宣導，相關活動內容說明如下： 1.性平理念：

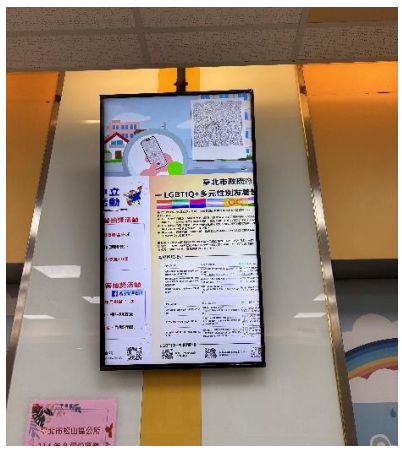
			於活動主題式融入性別平等概念，並在「抓周」儀式中，納入性別意識養成、生男生女都是寶及職業不分性別之宣導。 2.活動地點：福星宮 3.活動日期：114年9月27日 4.場次總計：1場次 5.參與人次：80人次 （男約23、女約57人次，百分比28.7：71.2） 6.新聞連結：https://reurl.cc/9bVMAv 7.活動照片： 與會者持性別平等手舉牌，共呼性別共好，有女、有子萬事足口號，強化性別平等觀念 本所所長於活動呼籲性別共好，有女、有子萬事足 以上相關資料完整佐證內容，請參酌附件「性別平等執行情形表」。
	3、依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際不再恐同日、父親節、臺灣女孩日、性別平等教育日等。	◎松山區公所 114年「金蛇獻瑞」迎新春贈春聯暨性別平等宣導活動 ◎內湖區公所 10-1 「內湖親子電影院-飛兔 學園：金蛋守護者」 ◎北投區公所 12-2 北投move親節：青銀護健康」母親節活動宣導性別平等議題	◎松山區公所 114年「金蛇獻瑞」迎新春贈春聯暨性別平等宣導活動： (1)與性別平等關聯性： 透過書法名師揮毫贈春聯，以及「性平知識問答遊戲」有獎徵答，邀請全家大小共同參與，歡喜迎接新年的到來。不僅傳遞節慶的喜悅與祝福，也提升市民對性別平等與人口政策的關注與理解。 (2)場次：114年1月17日、1月18日，計2場 (3)參與人數：約350人次 CEDAW知識大挑戰！你是平權小達人嗎？ 邀請書法名師新春揮毫 冀凱倩主任秘書頒發感謝狀予書法老師 ◎內湖區公所 請參酌性別平等執行情形表。 ◎北投區公所 12-2北投move親節：青銀護健康」母親節活動宣導性別平等議題 藉由母親節活動讓不同文化及年齡層女性有機會互動交流，重新思索「女性照顧」角色及

			「家務分工，性別平權」理念，在世代及角色轉換過程中，女性如何找到屬於自己的位置，俾利更好的自我實現，相關活動內容說明如下： 1.性平理念： 於活動主題式融入性別平權概念，並在母親節歡慶活動中，納入重要性別平權觀念、倡導家務平權分工。 2.活動地點：永明區民活動中心 3.活動日期：114年5月6日 4.場次總計：1場次 5.參與人次：50人次 （男約11、女約39人次，百分比22：78） 6.新聞連結：https://reurl.cc/qKkQMp 7.活動照片： 於母親節活動，邀請青銀世代媽媽們探討家務分工、性別平權之主題 鼓勵青銀世代媽媽們相互交流，促進對於女性自我照顧、家務分工及職場等面向的想法，從性別議題看到自己在性別角色下有哪些需求 以上相關資料完整佐證內容，請參酌附件「性別平等執行情形表」。
	4、運用多元宣導方式（含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等）或擴大宣導涵蓋範圍及對象（含屬學校教師學生、民間組織、人民團體、基金會、機構、企業、里長、一般民眾等）。	◎松山區公所 松山區公所性別平等多元宣導 ◎信義區公所 2-1 114年度教育訓練「職場霸凌與性騷擾之防治與救濟」 2-3 新住民生活成長營暨多元文化舞蹈健身班 2-4 漫遊信義文化生活節開幕市集-市集宣導攤位 2-5 植屬於你心動烘焙-單身聯誼活動 ◎大安區公所 3-2 114年「新住民親子同樂會暨人口政策宣導活動」張貼海報宣導性別平等議題 3-5 市民性別平等宣導(平面)：於里鄰工作會報等活動張貼海報，適時宣導育兒及家務共同分擔，鼓勵男性參與家務及家庭照顧 ◎中山區公所 4-3、運用多元宣導方式宣導性別平等議題，透過張貼平面海報、簡報及播放宣導影片，以多元媒介向市民傳達性別平等及友善性別觀念。 ◎中正區公所 5-1 114年度親子國樂體驗營 5-2 114年度新住民電影欣賞走讀班歷 5-3 114年度中正區成年禮、基層藝文活動、人口政策－培「育」青年力活動」 5-4 114年性別主流化講座 5-5 114年單身聯誼活動-「衣定情源・藍衫客」 5-6 114年新住民城東城南走讀班 5-7 114年度新住民「TQUK國際咖啡師輔導考照班」課程 5-8 114年度新住民博物館&眷村走讀班 5-9 114年單身聯誼活動-「衣定浪漫・蓮花君」 5-10 114年度新住民「植物繪咖啡沖泡體驗」課程 5-11 114年度新住民「親子英語漫遊趣」 5-12 114年度中正區歷史復活節・萬國博覽會暨人口政策宣導活動 ◎大同區公所 6-1 「2025 戀念大稻埕」單身聯誼(一般市民場次)暨性別平等宣導活動，媒體報導宣傳性別	◎松山區公所 松山區公所性別平等多元宣導 (1)與性別平等關聯性： ■ 運用多元管道向市府同仁、里鄰長、洽公民眾及新住民親子宣導本府人口政策、性別平等、LGBTQ+等議題，希冀擴大宣導涵蓋範圍及對象。 ■ 採多元宣傳方式，如透過平面海報摺頁、於官網建置性別平等專區、臉書、電子看板、撥放影音及印製「臺北市助您好孕、樂婚願生能養」等字樣之宣導品及貼紙等。 (2)參與人數：為民服務區域每月流動人次約1,000人次；每場活動平均人數約60人 於本所相關活動現場張貼海報、摺頁及舉手舉牌等

平等
6-1 「2025 戀念大稻埕」單身聯誼(多元性別場次)暨性別平等宣導活動，媒體報導宣傳性別平等
6-2 「新春揮毫」暨性別平等宣導活動，媒體報導宣傳性別平等
6-2 新住民生活輔導課程暨性別平等宣導活動宣傳性別平等，媒體報導宣傳性別平等
6-3 「親子童趣運動會」、「親子烹飪同樂會」暨性別平等宣導活動，透過媒體報導及本所臉書分享活動成果宣傳性別平等。
◎萬華區公所
7-1人口政策宣導活動「蛇年親子揮毫迎春趣」
7-2新住民蔬食料理班(始業式)
7-5新住民蔬食料理班(結業式)
7-6成年禮活動宣導性別平等議題
7-7月經友善空間宣導
7-8 114年度人口政策宣導活動祖孫親子同樂會
◎南港區公所
9-2 人口政策宣導活動暨單身聯誼活動-星漾FUN映遇見你
9-3 南港區人口政策宣導活動—音符蹦蹦跳 親子音樂會
◎內湖區公所
10-1「內湖親子電影院-飛兔 學園：金蛋守護者」
10-2「2025內湖藝起·舞動夏日營造幸福～樂活人生活動 」
10-3「2025內湖印象·文化祭——內湖山水與藝之對話系列」活動
10-4 內湖區防災公園開設演練暨性別平等宣導
10-5 114年度人口政策宣導暨成年禮活動「未來之翼：親子起飛」
◎士林區公所
11-1 114年士林區里鄰工作會報宣導性別平等觀念
11-2 雙溪河濱健行活動、114年入營座談會、114年新住民課程、114年農趣生活節、士林區114年未立案宗教場所負責人業務輔導研習會
11-3 114年成年禮活動、「逃脫吧！愛情，焙感幸福」單身聯誼活動
◎北投區公所
12-5 運用網路(北投區公所里鄰網站)、多媒體放映機等自製文宣宣導性別平等

於官網建置性別平等專區、助您好孕等宣導資訊與連結

運用所屬宣傳管道，如電子看板、臉書等



於相關活動中發放貼有本所印製之人口政策貼紙等宣導品，俾提升宣導效益

◎信義區公所
請參酌性別平等執行情形表。
◎大安區公所
■3-2 114年「新住民親子同樂會暨人口政策宣導活動」張貼海報宣導性別平等議題，說明同類別一的項目1。
■3-5 市民性別平等宣導(平面)
一、與性別平等關聯性：
於平時或舉行活動時運用平面宣導方式張貼海報宣導性平觀念，培養民眾更敏銳的性別意識，創造有利多元性別發展及更具包容性的社會關係及環境。
二、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目執行情形表

計畫/方案/活動/教材名稱	3-5市民性別平等宣導(張貼平面海報)
策略類別及項目(請勾選)	(五) 市民性別平等宣導及教育 4、運用多元宣導方式（含平面、網頁）擴大宣導涵蓋範圍及一般民眾等。
主責單位窗口	行政區：臺北市大安區公所 姓名:趙家逵 職稱:課員 電話:23511711轉8901
內容概述	一、實施時間：114年 二、實施對象：一般民眾 三、內容概述： (一)於民眾服務櫃台設置性別平等宣導文宣、多元性別貼紙等。 (二)於舉行活動時運用平面宣導方式張貼海報。
與性別平等之關聯性	於平時或舉行活動時運用平面宣導方式張貼海報宣導性平觀念，培養民眾更敏銳的性別意識，創造有利多元性別發展及更具包容性的社會關係及環境。
辦理成果	3-5市民性別平等宣導(平面)

◎中山區公所
請參酌性別平等執行情形表。
◎中正區公所
請參酌性別平等執行情形表。
◎大同區公所
請參酌性別平等執行情形表。
◎萬華區公所
請參酌性別平等執行情形表。
◎南港區公所
請參酌性別平等執行情形表。
◎內湖區公所
請參酌性別平等執行情形表。
◎士林區公所
於活動中以平面文宣宣導以下觀念說明如下，詳細內容請參酌性別平等執行情形表：
(1)家務分工：「性別平等好觀念，家事分擔一起來！」、「家務同分擔，幸福好簡單！親職不分主內外，家事分擔逗陣來」
(2)CEDAW：「消除對婦女一切形式歧視公約促進性別平等，讓世界更美好！CEDAW讓女孩有發揮潛能，平等發展的機會」、「消除歧視，性別平等。< 消除對婦女一切形式歧視公約> 簡稱CEDAW，是全球共同遵行的公約，世界共同的潮流，我國透過立法使婦女在政治、社會、經濟、就業、文化、教育、健康、法律、家庭、人身安全等各個領域，獲得充分的發展與保障，建立性別平等的幸福社會！」
(3)職場性別平等：「性別不是阻力，盡情發揮潛力。面對就業選擇，別再讓性別偏見影響您的未來！只要有夢想、有實力，你、妳都是職場達人。」
◎北投區公所
(1)與性別平等關聯性：
■ 運用多元管道向市府同仁、里鄰長、洽公民眾及新住民親子宣導本府人口政策、性別平等、LGBTQ+等議題，希冀擴大宣導涵蓋範圍及對象。
■ 採多元宣傳方式，如透過平面海報摺頁、於官網建置性別平等專區、臉書、電子看板、撥放影音及印製「臺北市助您好孕、樂婚願生能養」等字樣之宣導品及貼紙等。
(2)參與人數：為民服務區域每月流動人次約1,000人次；每場活動平均人數約60人

透過鄰里服務網、本所官網、多媒體放映機及自製小看版宣導「鼓勵婚育、多元文化、性別友善」及「平權有愛，性別無礙」之重要觀念。

透過多媒體放映機宣導性別平等重要觀念

			透過本所官網宣導宣導性別平等 以自製小看版於課程活動中宣導性別平等
	5、自製具性別平等意識之宣導文宣：須有具體宣導內容。	◎大安區公所 3-6 自製性別平等電子宣導文宣：利用自製性別平等電子宣導文宣，以電子郵件寄送公所同仁，宣導育兒及家務共同分擔、尊重多元化家庭型態信義區公所 2-2 里幹事工作會報 ◎中正區公所 5-1 114年度親子國樂體驗營 5-2 114年度新住民電影欣賞走讀班歷 5-3 114年度中正區成年禮、基層藝文活動、人口政策－培「育」青年力活動」 5-4 114年性別主流化講座 5-5 114年單身聯誼活動-「衣定情源・藍衫客」 5-6 114年新住民城東城南走讀班 5-7 114年度新住民「TQUK國際咖啡師輔導考照班」課程 5-8 114年度新住民博物館&眷村走讀班 5-9 114年單身聯誼活動-「衣定浪漫・蓮花君」 5-10 114年度新住民「植物繪咖啡沖泡體驗」課程 5-11 114年度新住民「親子英語漫遊趣」 5-12 114年度中正區歷史復活節・萬國博覽會暨人口政策宣導活動 ◎大同區公所 6-1 「2025 戀念大稻埕」單身聯誼(一般市民場次)暨性別平等宣導活動，印製性平概念宣導標語宣導 6-1 「2025 戀念大稻埕」單身聯誼(多元性別場次)暨性別平等宣導活動，印製性平概念宣導標語宣導 6-2 「新春揮毫」暨性別平等宣導活動，印製性平概念宣導標語宣導 6-2 新住民生活輔導課程暨性別平等宣導活動宣傳性別平等，印製性平概念宣導標語宣導 6-3 「親子童趣運動會」、「親子烹飪同樂會」暨性別平等宣導活動，印製性平概念宣導標語宣導 ◎萬華區公所 7-2新住民蔬食料理班(始業式) 7-3「愛情運轉 放閃西門」單身聯誼活動 7-4「新富町轉角遇見愛」單身聯誼活動 7-5新住民蔬食料理班(結業式) 7-6成年禮活動宣導性別平等議題 7-7月經友善空間宣導 7-8 114年度人口政策宣導活動祖孫親子同樂會 ◎文山區公所 8-1 114 年文山區公所「金魚燈籠 DIY 親子慶元宵」暨性平政策宣導活動 8-2 114 年文山區星空電影野餐趣暨性平政策宣導活動 8-3 114 年文山區藝童遊戲趣-宇宙馬戲團兒童劇/茶筍親子市集暨性平政策宣導 ◎內湖區公所 10-3「2025內湖印象·文化祭——內湖山水與藝之對話系列」活動 10-4 內湖區防災公園開設演練暨性別平等宣導	◎大安區公所 ■3-6 自製電子性別平等宣導文宣 一、與性別平等關聯性： 自製具性別平等意識之電子文宣，利用網路媒介的高觸及率來宣導性平概念，以期締造更和諧平等的多元化家庭型態。 二、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目執行情形表 計畫/方案/活動/教材名稱：3-6 自製性別平等電子宣導文宣 策略類別及項目(請勾選)：(五) 市民性別平等宣導及教育 5、自製具性別平等意識之宣導文宣。 主責單位窗口：行政區：臺北市大安區公所 姓名: 何采柔 職稱:助理員 電話:23511711轉9603 內容概述：一、實施時間： 二、實施對象：大安區公所全體同仁 三、內容概述：利用自製性別平等電子宣導文宣，以電子郵件宣導尊重多元化家庭型態。 與性別平等之關聯性：自製具性別平等意識之電子文宣，利用網路媒介的高觸及率來宣導性平概念，以期締造更和諧平等的多元化家庭型態。 辦理成果：3-6 自製性別平等電子宣導文宣 ◎中正區公所 請參酌性別平等執行情形表。 ◎大同區公所 請參酌性別平等執行情形表。 ◎萬華區公所 請參酌性別平等執行情形表。 ◎文山區公所 請參酌性別平等執行情形表。 ◎內湖區公所 請參酌性別平等執行情形表。 ◎北投區公所 12-2北投move親節：青銀護健康」母親節活動宣導

		◎北投區公所 12-1新住民生活成長營暨多元文化研習班：健康與體適能管理工作坊宣導性別平等議題 12-2北投move親節：青銀護健康」母親節活動宣導性別平等議題 12-3「龍躍鳳鳴 福星高照」抓周活動宣導性別平等議題 12-5運用網路(北投區公所里鄰網站)、多媒體放映機等自製文宣宣導性別平等	性別平等議題製作「家務分工，性別平權」宣導文宣 於活動中適時結合性別平等意識之宣導資訊 於「北投move親節：青銀護健康」活動自製具性別平等意識之手舉牌進行宣導 12-3「龍躍鳳鳴 福星高照」抓周活動宣導性別平等議題(北投區公所)製作「人口政策，性別平等」宣導文宣、多媒體放映機播放「平權有愛，性別無礙、性別平等，幸福升等、家事共享，友善共好」宣導文宣。 於活動中適時結合性別平等意識之宣導資訊 於抓周活動設計活動特色之性別平等手舉牌
（六）依業務屬性自編性別平等教材或案例	1、針對與機關（構）業務相關專業人員研發具性別平等意識之教材或案例，如教育人員、社工、托育人員、警察、消防員、護理師、照顧服務員等。		
	2、針對機關（構）業務研發一般具性別平等意識之教材或案例彙編等。		
	3、針對一般民眾研發性別平等宣導教材，如繪本、桌遊、案例彙編等。		

9、 其他推動性別平等作法[18]

勾選欄位	其他推動性平之作法，請具體說明並列出佐證
☐	推動性平創新作為（安排參訪活動、運用性別平等概念檢核表之業務、專案報告或提案等）：
☐	CEDAW 條文宣導露出：
☐	性別統計相關資訊應用於政策措施（如政策、方案、措施、新聞稿、致詞稿、施政成果、政策宣傳等）：
☐	跨機關合作之性別平等相關計畫：
☐	其他(請自行增列)：

10、 未來推展性別主流化之重點項目及精進作為[19]

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1.				
2.				

[18] 除總計畫所規定應辦理事項外，機關（構）自行推展或優於其他機關構之促進性別平等相關作為，如推動性平創新作為、CEDAW 條文宣導露出、性別統計於新聞稿、新增業務評鑑機制中性別平等相關評選指標項目等，可爭取「臺北市政府各機關(構)113 至 114 年推動性別平等工作獎勵計畫」之加分。

[19] 各執行辦理單位於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關措施與作為（擇重點填寫，無則免填）。