臺北市政府各區公所 D1 組 113 年推動性別平等工作成果報告

114 年 1 月 20 日經性平小組決議通過

■組別：　D　　群／　D1　　組

	姓名	科室	職稱	任務
性平聯絡人	盧冠岑	松山區公所人文課	課員	1. 熟悉本府性別主流化總計畫。 2. 具性別平等知能，協助單位及同仁落實性別主流化暨推展性別平等工作。
	戴安琦	信義區公所人文課	課員	
	董　驊	信義區公所人事室	助理員	
	趙家逵	大安區公所人文課	課員	
	何采柔	大安區公所人事室	辦事員	
	鍾孟琦	中山區公所人文課	課員	
	張雅筑	中正區公所人文課	課員	
	于若涵	中正區公所人事室	助理員	
	廖冠豪	大同區公所人文課	約僱課員	
	李惟仁	萬華區公所人文課	辦事員	
	李書蝶	萬華區公所人事室	助理員	
	羅文卿	文山區公所人文課	課長	
	吳孟蓉	文山區公所人文課	課員	
	吳艾靜	南港區公所人文課	課員	
	謝瑋光	南港區公所人事室	助理員	
	洪珮綸	內湖區公所人文課	課員	
	宋愛萍	士林區公所人文課	課員	

	陳建君	士林區公所人事室	助理員	
	洪薏茹	北投區公所人文課	課員	
	曹琇琄	北投區公所人事室	課員	

一、 本年度機關推動性別平等之特色或亮點：可簡要說明內容，至少填 3 項。

松山區公所

1. 1-1 結合成年禮辦理性平知識問答遊戲
2. 1-2 舉辦「松山風情 幸福放送」單身聯誼活動
3. 1-3 針對第一線服務志工進行性別意識培力

信義區公所

1. 2-1 113 年新住民居家收納整理班性平宣導
2. 2-2 113 年里幹事會議性平宣導共 3 場
3. 2-3 113 年「你好，初次見面」單身聯誼活動性平情境題有獎問答

大安區公所

1. 3-1 113 年度「成年禮讚・運動無界・人生無限」宣導性別平等議題。
2. 3-2 113 年度人口政策宣導活動 - 英語故事的奇思妙想 宣導性別平等議題。
3. 3-3 113 年度「東區の夏日情懷 愛戀小旅行」單身聯誼活動 宣導性別平等議題。

中山區公所

1. 4-1 臺北市中山區公所 113 年度單身聯誼活動「玫好相遇 情定中山」及「情定中山 幸福百分百」
2. 4-2 「2024 成長知旅」成年禮活動
3. 4-3 「2024 中山家庭日」親子劇場活動

中正區公所

1. 5-4 113 年度中正區成年禮暨人口政策及基層藝文活動－培「育」青年力活動
2. 5-7 中正區公所 113 年度人口政策宣導活動「與昆蟲共舞親子體驗營」
3. 5-9 中正區公所 113 年度白色萬國博覽會、百人野餐單身聯誼派對

大同區公所

1. 6-1「2024 戀念大稻埕－愛情與你，相約大稻埕」單身聯誼暨性別平等宣導活動（多元性別及一般市民場次）。
2. 6-2「親子野餐日」、「成年禮」、「親子 FUN 手作」暨性別平等宣導活動。
3. 6-3「醫起關新你我的健康-中醫調理暨性騷宣導講座」婦女節活動暨性別平等宣導活動。

萬華區公所

1. 7-1 113 年度成年禮活動宣導性別平等議題
2. 7-2 113 年度人口政策宣導活動粽所矚目越南端午文化分享體驗
3. 7-3 多元性別單身聯誼活動「和你一起走進 愛的城市」浪漫展開

文山區公所

1. 8-1 113 年文山區公所「闔家團圓慶元宵」暨性平政策宣導活動
2. 8-2 113 年政大鐵觀音節暨性平政策宣導活動
3. 8-3 113 年文山區大手牽小手，家事打掃親子共學趣暨性平政策宣導活動

南港區公所

1. 9-1 113 年度人口政策宣導單身聯誼活動-心動的港覺（性平議題宣導融入活動)
2. 9-2 113 年度基層藝文活動-2024 南港北流金舞台 PLUS-南港生活.藝文饗宴活動(設攤宣導)
3. 9-3 113 年新住民課程-文創商品開發及電商初體驗(性平觀念宣導)

內湖區公所

1. 10-1 2024 內湖夏日藝起來運動 x 全民防災 x 社會安全網推廣 x 人口政策宣導活動
2. 10-2 「繽紛同路-愛在內湖」多元性別單身聯誼活動
3. 10-3 內湖文化藝術節-內湖童樂會-親子互動劇場

士林區公所

1. 11-1 113 年度媽咪寶貝親子活動宣導性別平等議題
2. 11-2 113 年度人口政策宣導活動之阿公阿嬤活力秀
3. 11-3 113 年度人口政策宣導活動之代代相傳好味道全穀雜糧好料理

北投區公所

1. 12-1 「爺奶來抓龍」祖父母節活動宣導性別平等議題

2. 12-2 「龍躍鳳鳴 福星高照」抓周活動宣導性別平等議題
3. 12-3 「北投之冠—GUANDO GO!」成年禮活動宣導性別平等議題

二、 性別平等專案小組（D1 組：請主責機關提供資料即可）

（一） 成員

	總人數	男性人數	女性人數	（較低者）單一性別比例	未達任一性別三分之一，請說明原因。 **（並列出送性平辦備查之日期）**
全體委員	15	6	9	40(%)	

（二） 運作情形

	會議主席 （請勾選，**填報「其他」者，請提供職稱。**）				全體委員出席比率(%) **（代理出席可列計）**	專家學者委員出席者 **（請填報姓名）**
	首長	副首長	主秘	其他		
113-1			V		80%	師豫玲委員、黃馨慧委員、楊文山委員
113-2			V		80%	師豫玲委員、黃馨慧委員、楊文山委員

（三）開會及辦理情形一覽表，請填妥後勾選，並記得免備文一併提供：

■附件 1：性別平等專案小組開會情形一覽表

■附件 2：性別平等專案小組辦理情形一覽表

三、 性別意識培力（含所屬機關）

（一） 一般公務人員*參訓比率

***「一般公務人員」係指 1.依法任用、派用之有給專任人員；2.依法聘任、聘用及僱用人員；3.公務人員考試錄用人員。每人每年均須完成 3 小時性別主流化訓練，其中 1 小時應為性騷擾防治相關課程。**

1、松山區公所 總人數：101 男性人數：36 女性人數：65

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	101	100(%)	36	100(%)	65	100(%)

2、信義區公所 總人數：113 男性人數：45 女性人數：88

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	133	100(%)	45	100(%)	88	100(%)

3、大安區公所 總人數：122 男性人數：49 女性人數：73

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	119	97.5(%)	48	97.9(%)	71	97.2(%)

4、中山區公所 總人數：123 男性人數：53 女性人數：70

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	123	100(%)	53	100(%)	70	100(%)

5、中正區公所 總人數：103 男性人數：39 女性人數：64

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	103	100(%)	39	100(%)	64	100(%)

6、大同區公所 總人數：89 男性人數：40 女性人數：49

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	89	100(%)	40	100(%)	49	100(%)

7、萬華區公所 總人數：115 男性人數：44 女性人數：71

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	115	100(%)	44	100(%)	71	100(%)

8、文山區公所 總人數：130 男性人數：47 女性人數：83

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	130	100 (%)	47	100 (%)	83	100 (%)

9、南港區公所 總人數：84 男性人數：29 女性人數：55

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	84	100(%)	29	100(%)	55	100(%)

10、內湖區公所　總人數：110　　男性人數：37　　女性人數：73

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	110	100(%)	37	100(%)	73	100(%)

11、士林區公所　總人數：136　　男性人數：55　　女性人數：81

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	136	100(%)	55	100(%)	81	100(%)

12、北投區公所　總人數：128　　男性人數：60　　女性人數：68

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	128	100(%)	60	100(%)	68	100(%)

（二） 實體課程參訓率（一般公務人員完成 3 小時性別主流化訓練且其中含實體課程 1 小時以上者）

1. 松山區公所 為 59.4%
2. 信義區公所 為 53..38%
3. 大安區公所 為 69.4%
4. 中山區公所 為 18.7%
5. 中正區公所 為 43.68%
6. 大同區公所 為 79.77%
7. 萬華區公所 為 53.91%
8. 文山區公所 為 23%
9. 南港區公所 為 75%
10. 內湖區公所 為 41%
11. 士林區公所 為 85.29%
12. 北投區公所 為 79.37%

（三） 主管人員*參訓比率

***「主管人員」係指市府及機關正副首長、正副幕僚長及單位主管，每人每年均須完成 3 小時性別主流化訓練，其中 1 小時應為性騷擾防治相關課程。**

1、松山區公所　主管總人數：11　　男性主管人數：5　　女性主管人數：6

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	11	100(%)	5	100(%)	6	100(%)

2、信義區公所　主管總人數：12　　男性主管人數：6　　女性主管人數：6

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	12	100 (%)	6	100(%)	6	100(%)

3、大安區公所　主管總人數：12　　男性主管人數：10　　女性主管人數：2

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	11	91.6(%)	9	90(%)	2	100(%)

4、中山區公所　主管總人數：12　　男性主管人數：5　　女性主管人數：7

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	12	100(%)	5	100(%)	7	100(%)

5、中正區公所　主管總人數：11　　男性主管人數：4　　女性主管人數：7

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	11	100(%)	4	100(%)	7	100(%)

6、大同區公所　主管總人數：10　　男性主管人數：3　　女性主管人數：7

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時性別 主流化訓練	10	100(%)	3	100(%)	7	100(%)

7、萬華區公所　主管總人數：11　　男性主管人數：5　　女性主管人數：6

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時性別 主流化訓練	11	100 (%)	5	100 (%)	6	100 (%)

8、文山區公所　主管總人數：12　　男性主管人數：5　　女性主管人數：7

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時	12	100(%)	5	100(%)	7	100(%)

性別主流化訓練						

9、南港區公所　主管總人數：11　男性主管人數：8　女性主管人數：3

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	11	100%	8	100%	3	100%

10、內湖區公所　主管總人數：12　男性主管人數：6　女性主管人數：6

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	12	100 (%)	6	100 (%)	6	100 (%)

11、士林區公所　主管總人數：11　男性主管人數：5　女性主管人數：6

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	11	100 (%)	5	100 (%)	6	100 (%)

12、北投區公所　主管總人數：12　男性主管人數：4　女性主管人數：8

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	12	100 (%)	4	100 (%)	8	100 (%)

（四） 性平聯絡人及辦理性別平等業務相關人員參訓時數*：

1.松山區公所完成比率 100%
2.信義區公所完成比率 100%
3.大安區公所完成比率 100%
4.中山區公所完成比率 100%
5.中正區公所完成比率 100%
6.大同區公所完成比率 100%
7.萬華區公所完成比率 100%
8.文山區公所完成比率 100%
9.南港區公所完成比率 100%
10.內湖區公所完成比率 100%
11.士林區公所完成比率 100%
12.北投區公所完成比率 100%

***每人每年均須完成 18 小時課程訓練，其中 6 小時以上應屬進階課程。年中間因職務異動者，則依人事處認定方式填列參訓時數。**

松山區公所	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性平聯絡人	陳佳彣	35	27
辦理性別平等業務相關人員	黃柔樺	16	7
信義區公所	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性平聯絡人	鄭任嫕	34	21
性平聯絡人	董驊	24	19
辦理性別平等業務相關人員	戴安琦	47	31
大安區公所	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性平聯絡人	梁媄琄	27	16
性平聯絡人	吳季陵	27	9
中山區公所	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性平聯絡人	鍾孟琦	34	24
中正區公所	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性平聯絡人	張雅筑	27	16
辦理性別平等業務相關人員	林金田	27	16
大同區公所	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性平聯絡人	古珍菊	18	16
萬華區公所	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性平聯絡人	陸蔭茂	36	21
性平聯絡人	李書蝶	41	17
文山區公所	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性平聯絡人	羅文卿	26	19
性平聯絡人	吳孟蓉	29	22
南港區公所	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性平聯絡人	吳艾靜	22	16
性平聯絡人	謝瑋光	25	11
內湖區公所	姓名	年度培力總時數	進階課程時數

性平聯絡人	洪珮綸	33	27
士林區公所	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性平聯絡人	宋愛萍	29	22
辦理性別平等業務相關人員	陳建君	59	40
北投區公所	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性平聯絡人	洪薏茹	27	20
辦理性別平等業務相關人員	曹琇琄	36	26

（五） 新聞聯絡人及經營本府社群媒體小編（含本府以外單位人員）參訓情形核對：

***「新聞聯絡人」係指：各機關提報本府秘書處該職務承辦，須完成須完成 3 小時性別平等相關訓練（同一門包含性別與媒體等主題），如公訓處每年開設「網路社群媒體性別意識培力」課程，惟不得計入 1 小時性騷擾防治相關課程之時數。**

大安區公所　總人數：1　　男性人數：0　　女性人數：1

	姓名	年度培力總時數	已完訓公訓處所開設之指定課程（請勾選）
新聞聯絡人	趙美玲	3	V
經營社群媒體小編			

中正區公所　總人數： 1　　男性人數： 0　　女性人數：1

	姓名	年度培力總時數	已完訓公訓處所開設之指定課程（請勾選）
新聞聯絡人	陳碧蓮	5	
經營社群媒體小編	無	0	

大同區公所

	姓名	年度培力總時數	已完訓公訓處所開設之指定課程（請勾選）
新聞聯絡人	黃嘉翎	14	v
經營社群媒體小編	黃嘉翎	14	v

內湖區公所　總人數：2　　男性人數：1　　女性人數：1

	姓名	年度培力總時數	已完訓公訓處所開設之指定課程（請勾選）
新聞聯絡人	陳虹卉	10	已報名參加 12 月 4 日之「性別平等政策系列—社群媒體性別意識培力班」
經營社群媒體小編	黃啟忠	20	

（六） 其他專任人員參訓時數*：

1.松山區公所完成比率 100%
2.信義區公所完成比率 100%
3.大安區公所完成比率 100%
4.中山區公所完成比率 100%
5.中正區公所完成比率 100%
6.大同區公所完成比率 100%
7.萬華區公所完成比率 100%
8.文山區公所完成比率 100%
9.南港區公所完成比率 100%
10.內湖區公所完成比率 100%
11.士林區公所完成比率 100%
12.北投區公所完成比率 100%

***「其他專任人員」係指：各機關自僱且不具公務人員身分之專任人員、駐衛警察及工友（含技工、駕駛），每人每年均須完成 3 小時性別平等相關課程訓練，其中 1 小時應為性騷擾防治相關課程**

1、松山區公所　總人數：6　　男性人數：2　　女性人數：4

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時性別主流化訓練	6	100(%)	2	100(%)	4	100(%)

2、信義區公所　總人數：9　　男性人數：6　　女性人數：3

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時性別主流化訓練	9	100 (%)	6	100 (%)	3	100 (%)

3、大安區公所　總人數：6　　男性人數：2　　女性人數：4

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時	6	100(%)	2	100(%)	4	100(%)

性別主流化訓練						

4、中山區公所　總人數：10　男性人數：7　女性人數：3

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	10	100(%)	7	100(%)	3	100(%)

5、中正區公所　總人數：8　男性人數：7　女性人數：1

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	8	100(%)	7	100(%)	1	100(%)

6、大同區公所　總人數：6　男性人數：3　女性人數：3

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時性別 主流化訓練	6	100(%)	3	100(%)	3	100(%)

7、萬華區公所　總人數：5　男性人數：3　女性人數：2

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	5	100 (%)	3	100 (%)	2	100 (%)

8、文山區公所　總人數：10　男性人數：5　女性人數：5

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	10	100(%)	5	100(%)	5	100(%)

9、南港區公所　總人數：10　男性人數：5　女性人數：5

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	10	100(%)	5	100(%)	5	100(%)

10、內湖區公所 總人數：7　男性人數：3　女性人數：4

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	7	100 (%)	3	100 (%)	4	100 (%)

11、士林區公所 總人數：9　男性人數：8　女性人數：1

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	9	100 (%)	8	100 (%)	1	100 (%)

12、北投區公所　總人數：7　男性人數：5　女性人數：2

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	7	100 (%)	5	100 (%)	2	100 (%)

（七）自辦訓練（含實體、視訊直播課程，且含跨機關聯合辦理；欄位不足請自行增加）

1、松山區公所

項次	辦理日期	訓練班期名稱	訓練對象 （可複選）	訓練目標(內容)或活動簡介	講師資料	課程類別 （可複選）	訓練方式 （可複選）	時數	參加人數
1.	113-07-05	113年人權兩公約性別主流化暨政風法令案例研習教育訓練	■一般公務人員 ■高階公務人員 ■職工 ■其他：聘僱人員、臨時人員、委外人員	加強公務員對近期違法案例之認識、瞭解人權兩公約內涵及營造性別友善職場環境	陳怡均律師	□基礎課程 ■進階課程 ■CEDAW ■性別主流化	■一般講授 □多元形式* ■含實際案例討論 □經課前問卷調查所辦理 □設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計 60 人 男 21人 女 39人

2、信義區公所

項次	辦理日期	訓練班期名稱	訓練對象 （可複選）	訓練目標(內容)或活動簡介	講師資料	課程類別 （可複選）	訓練方式 （可複選）	時數	參加人數
1.	113-07-05	臺北市信義區公所113年度性騷擾防治教育訓	■一般公務人員 ■高階公務人員 ■職工 ■其他:合署辦公大樓人員	使本所人員了解性騷擾法規、案件處理流程及各種實務案例，增進對此類事件之敏感度。	王如玄(常青國際法律事務所顧問律師)	□基礎課程 ■進階課程 ■CEDAW ■性別主流	■一般講授 □多元形式* ■含實際案例討論 □經課前問卷調查	2	總計66人 男21人 女45人

		練-性平三法修法重點及實務應用				化	所辦理 ■設計課後評估或滿意度調查問卷		

3、大安區公所

項次	辦理日期	訓練班期名稱	訓練對象 （可複選）	訓練目標(內容)或活動簡介	講師資料	課程類別 （可複選）	訓練方式 （可複選）	時數	參加人數
1.	113-04-22	臺北市大安區公所113年度性別友善職場關懷講座-「誰讓青春沒有明天」	☑一般公務人員 ☑高階公務人員 ☑職工 □其他：_____	以認識、尊重及保障多元化的家庭型態，倡導婚姻及家庭中的性別平等價值，消彌性別刻板印象。	戴志揚(中時新聞網副總編輯)	☑基礎課程 □進階課程 □CEDAW □性別主流化	☑一般講授 □多元形式* □含實際案例討論 □經課前問卷調查所辦理 □設計課後評估或滿意度調查問卷	1	總計67人 男22 人 女45 人
2.	113-07-16	臺北市大安區公所113 年CEDAW 性別主流化及性騷防治-「CEDAW與性別人權：Me Too浪潮的反思」	☑一般公務人員 ☑高階公務人員 ☑職工 □其他：_____	消除對婦女一切形式的歧視，促使兩次權益均獲得平等保障及 Me Too 運動案例分享。	葉靜宜(臺北市政府性別平等辦公室研究員)	□基礎課程 ☑進階課程 □CEDAW □性別主流化	☑一般講授 □多元形式* □含實際案例討論 □經課前問卷調查所辦理 □設計課後評估或滿意度調查問卷	1	總計78人 男28 人 女50 人

4、中正區公所

項次	辦理日期	訓練班期名稱	訓練對象 （可複選）	訓練目標(內容)或活動簡介	講師資料	課程類別 （可複選）	訓練方式 （可複選）	時數	參加人數
1.	113-06-03	113 年度性別主流化性騷擾講座	■一般公務人員 □高階公務人員 ■職工 □其他：_____	生活裡的性別-談性別平等、性騷擾、工作家庭性別平權 、親職角色分工的概念與認識	岳羚羚（方煦心理諮商所 諮商心理師）	■基礎課程 ■進階課程 ■CEDAW ■性別主流化	■一般講授 □多元形式* □含實際案例討論 □經課前問卷調查所辦理 □設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計 49 人 男 18 人 女 31 人

5、萬華區公所

項次	辦理日期	訓練班期名稱	訓練對象 （可複選）	訓練目標(內容)或活動簡介	講師資料	課程類別 （可複選）	訓練方式 （可複選）	時數	參加人數
1.	113-07-11	113 年度兩公約人權與婚姻家庭議題第 1 期	■一般公務人員 ■高階公務人員 ■職工 □其他：_____	透過兩公約人權的介紹帶領同仁認識兩性及多元性別之婚姻關係，以及各自之家庭性別角色趨勢，並倡導平權以促進婚姻及家庭中的性別平等價值。	彩虹平權大平台協會鄧筑媛執行長	□基礎課程 ■進階課程 □CEDAW ■性別主流化	■一般講授 ■多元形式* ■含實際案例討論 □經課前問卷調查所辦理 ■設計課後評估或滿意度調查問卷	2	總計 48 人 男 14 人百分比:29% 女 34 人百分比:71%
2.	113-07-18	113 年度兩公約人權與婚姻家庭議題第 2 期	■一般公務人員 ■高階公務人員 ■職工 □其他：_____	透過兩公約人權的介紹帶領同仁認識兩性及多元性別之婚姻關係，以及各自之家庭性別角色趨勢，並倡導平權以促進婚姻及家庭中的性別平等價值。	彩虹平權大平台協會鄧筑媛執行長	□基礎課程 ■進階課程 □CEDAW ■性別主流化	■一般講授 ■多元形式* ■含實際案例討論 □經課前問卷調查所辦理 ■設計課後評估或滿意度調查問卷	2	總計 42 人 男 11 人百分比:26% 女 31 人百分比:74%

6、大同區公所

項次	辦理日期	訓練班期名稱	訓練對象（可複選）	訓練目標(內容)或活動簡介	講師資料	課程類別（可複選）	訓練方式（可複選）	時數	參加人數
1	113-09-09	性別平等工作法及場所主人責任講習	■一般公務人員 □高階公務人員 ■職工 ■其他：約聘僱人員	具性別平等知能，性別平等的目標是使多元性別在整個社會生活中平等對待，而不只是在政治、工作或其他政策規定的領域。	九能國際法律試務所許如瑩律師	■基礎課程 □進階課程 ■CEDAW □性別主流化	■一般講授 □多元形式* ■含實際案例討論 □經課前問卷調查所辦理 □設計課後評估或滿意度調查問卷	2	總計：65人 男：31人 女：34人

7、南港區公所

項次	辦理日期	訓練班期名稱	訓練對象（可複選）	訓練目標(內容)或活動簡介	講師資料	課程類別（可複選）	訓練方式（可複選）	時數	參加人數
2.	113-04-16	113 年度員工會議-認識多元，打造性別友善職場	■一般公務人員 ■高階公務人員 ■職工 ■其他：臨時人員	透過影音媒體及個案分享，讓我們從中思考應如何落實友善職場，在硬體設計方面，可否提供符合不同性別取向的需求；在人際互動方面，除了暢通政令宣達管道，是否能積極落實尊重每個個體。如今我們已不再以傳統性別二元論來進行分野，身處於多元繽紛的時代，唯有加強大眾性平意識，尊重個體差異，進而互相理解及包容，嚴禁歧視、性騷擾及性侵害等行為，才是落實友善職場的重要關鍵。	林秀怡老師（台灣性別平等教育協會 講師）	□基礎課程 ■進階課程 □CEDAW ■性別主流化	■一般講授 □多元形式* □含實際案例討論 □經課前問卷調查所辦理 □設計課後評估或滿意度調查問卷		總計 61 人 男 24 人 女 37 人
3.	113-11-21	台灣人權故事	■一般公務人員 ■高階公務人員 ■職工 ■其他：臨時人員	目的為推廣兩公約，提升同仁於執行業務具有應用人權原則與價值之知能，並強化人權意識，將兩公約意旨深化於業務執行。	陳淑貞 律師(兩公約人權教育推廣、性別主流化人權教育推廣及犯罪被害人人權教育推廣、環境人權教育推廣工作	□基礎課程 ■進階課程 ■CEDAW □性別主流化	■一般講授 □多元形式* □含實際案例討論 □經課前問卷調查所辦理 □設計課後評估或滿意度調查問卷		總計 72 人 男 26 人 女 46 人

8、內湖區公所

項次	辦理日期	訓練班期名稱	訓練對象（可複選）	訓練目標(內容)或活動簡介	講師資料	課程類別（可複選）	訓練方式（可複選）	時數	參加人數
1.	113 年 8 月6日	113年「工作與家庭平衡、家務分工及親職角色適應」性別平等教育訓練	■一般公務人員 ■高階公務人員 ■職工 □其他：_____	透過「老爸兩頭燒」電影賞析，讓同仁認識工作與家庭平衡、家務分工及親職角色適應等各方面之重要性。	無	■基礎課程（課程類別代碼 386-394、531-533） □進階課程 □CEDAW □性別主流化	□一般講授 ■多元形式* □含實際案例討論 □經課前問卷調查所辦理 ■設計課後評估或滿意度調查問卷	2	男9人 女19人 合計28人

9、士林區公所

項次	辦理日期	訓練班期名稱	訓練對象（可複選）	訓練目標(內容)或活動簡介	講師資料	課程類別（可複選）	訓練方式（可複選）	時數	參加人數
4.	113-08-13	性別平權與性騷擾防治及如何建構友善職場環	■一般公務人員 □高階公務人員 ■職工 □其他：_____	使同仁瞭解性別平等教育法、性別平等工作法及性騷擾防治法（性平三法）修法重點，增進性別平權意識及防治性騷擾。	鄭麗燕前法官	□基礎課程 ■進階課程 □CEDAW	■一般講授 ■多元形式* ■含實際案例討論	3	總計 129 人 男 50 人

		境				■性別主流化	□經課前問卷調查所辦理 ■設計課後評估或滿意度調查問卷		女　79 人

10、北投區公所

項次	辦理日期	訓練班期名稱	訓練對象 **（可複選）**	訓練目標(內容)或活動簡介	講師資料	課程類別 **（可複選）**	訓練方式 **（可複選）**	時數	參加人數
5.	113-10-09	性別平等微電影賞析《如魚》	■一般公務人員 ■高階公務人員 ■職工 ■其他：駐點人員	期透過性平微電影欣賞，向同仁傳達性別平等觀念，深化同仁性別平等意識及知能，進一步對性別平等的重視。	林美雲主任	■基礎課程 □進階課程 □CEDAW □性別主流化	□一般講授 ■多元形式* □含實際案例討論 □經課前問卷調查所辦理 □設計課後評估或滿意度調查問卷	1	總計 95 人 男 44 人 女 51 人

***「訓練方式」之「多元形式」係指非僅以傳統講師授課方式辦理，如工作坊、座談會、參訪、電影賞析、讀書會、選讀性平相關媒材、個案研討、分組討論、角色扮演、體驗學習、案例演練、論壇、小旅行或實地踏查等；或其他具創意性且可提升前開各類受訓人員性別意識及知能等方式。**

四、　性別統計

（一）　既有性別統計指標／項目

名稱	數量	
	主計處列管*	機關構列管
既有性別統計指標		
既有性別統計項目		

（二）　新增性別統計指標（或其複分類；欄位不足請自行增加）

項次	新增指標（或其複分類）名稱	新增指標（或其複分類）定義及說明	列管層級（請勾選）	
			主計處列管*	機關構列管
1.				
2.				

（三）　新增性別統計項目（或其複分類；欄位不足請自行增加）

項次	新增項目（或其複分類）名稱	新增項目（或其複分類）定義及說明	列管層級（請勾選）	
			主計處列管*	機關構列管
1.				
2.				

***主計處列管係指為「臺北市性別統計指標」之指標項目，詳參主計處網站：首頁>業務項目>統計>性別統計>臺北市性別統計指標。若非前項所指則為機關（構）列管。**

五、　性別分析（欄位不足請自行增加）

項次	分析專題／委託研究（含性別專章）*名稱	辦理科室／委託辦理單位	提報性平小組會議	**精進作為之措施執行辦理情形（勾選符合項目）**
1.	重陽敬老禮金致送之性別分析	松山區公所人文課	113 年第 2 次會議	**■精進作為之措施：** 1. 擬訂具體期程：如 113 年 10 月 26 日前執行/新增至下年度計畫。 2. ■確有執行：填寫成效，無則免填 3. 持續追蹤：填寫成效，無則免填 **□無須參採：**經性別平等專案小組會議檢視後，均無須研析參採之內容。
2.	重陽敬老禮金致送之性別分析	信義區公所人文課	113 年第 2 次會議	
3.	重陽敬老禮金致送之性別分析	中山區公所人文課	113 年第 2 次會議	

***如欲提報委託研究案則需納入性別專章／性別分析，且將分析結果提報至性平小組會議，才可列為該機關（構）專題篇數。**

六、 性別影響評估：年度性別影響評估檢視表提報情形

（一） 自治條例（欄位不足請自行增加）

項次	名稱	摘述制定/修正內容	程序參與方式（擇一填入專家學者姓名）			專家學者意見項數(項數)	參採項數(項數)	提報性平小組*會議	參採建議之措施執行辦理情形（勾選符合項目）
			研商會議	書面審查	性平小組				
1.								113 年第_次	□參採建議之措施： 1. 擬訂具體期程：如 113 年 10 月 26 日前執行並新增至下年度計畫。 2. 確有執行：填寫成效，無則免填 3. 持續追蹤：填寫成效，無則免填 □無須參採：專家學者及性平委員均無修正建議，且機關本身評估亦無須修正處。

***程序參與皆採提報性平小組會議辦理者，會議日期請填寫「初次提報審查」及「修正後提報」之 2 次會議日期；如初次審查採研商會議或書面審查者，會議日期請填寫「修正後提報性平小組會議日期」。**

（二） 公共工程中程計畫（欄位不足請自行增加）

項次	方案名稱	摘述內容	程序參與方式（擇一填入專家學者姓名）			專家學者意見項數(項數)	參採項數(項數)	提報性平小組*會議	制定政策/參採措施之執行辦理情形（勾選符合項目）	採購使用 CSR 評選指標*納入「落實性別平等」項目
			研商會議	書面審查	性平小組					
1.								113 年第_次	□參採建議之措施： 1. 擬訂具體期程：如 113 年 10 月 26 日前執行並新增至下年度計畫。 2. 確有執行：填寫成效，無則免填 3. 持續追蹤：填寫成效，無則免填 □無須參採：專家學者及性平委員均無修正建議，且機關本身評估亦無須修正處。	□巨額採購 □非巨額採購 □已納入 □未納入

***程序參與皆採提報性平小組會議辦理者，會議日期請填寫「初次提報審查」及「修正後提報」之 2 次會議日期；如初次審查採研商會議或書面審查者，會議日期請填寫「修正後提報性平小組會議日期」。**

（三） 重大施政或與性別議題相關之計畫（欄位不足請自行增加）

項次	方案名稱	摘述內容	程序參與方式（擇一填入專家學者姓名）			專家學者意見項數(項數)	參採項數(項數)	提報性平小組*會議	制定政策/參採措施之執行辦理情形（勾選符合項目，須前後連貫）	採購使用 CSR 評選指標*納入「落實性別平等」項目
			研商會議	書面審查	性平小組					
1.								113 年第_次	□參採建議之措施： 1. 擬訂具體期程：如 113 年 10 月 26 日前執行並新增至下年度計畫。 2. 確有執行：填寫成效，無則免填 3. 持續追蹤：填寫成效，無則免填 □無須參採：專家學者及性平委員均無修正建議，且機關本身評估亦無須修正	□巨額採購 □非巨額採購 □非採購案 □已納入 □未納入

									處。	

***巨額採購（工程採購 2 億元、財物採購 1 億元、勞務採購 2 千萬元以上者）之評選優先適用「企業社會責任評選項目表」，表單內容參考：https://bit.ly/2X8KvgA**

***程序參與皆採提報性平小組會議辦理者，會議日期請填寫「初次提報審查」及「修正後提報」之 2 次會議日期；如初次審查採研商會議或書面審查者，會議日期請填寫「修正後提報性平小組會議日期」。**

七、 性別預算

（一） 下年度（114）性別預算編列情形（欄位不足請自行增加）

1、松山區公所

項次	計畫項目名稱	預算數 **(單位：元)**	對促進性別平等的影響
1.	專題演講鐘點費辦理性別意識培力課程	10,000	辦理性別意識培力課程以落實本所性別主流化之推動，培養第一線服務人員之性別敏感度。
2.	人口政策宣導活動費(含單身聯誼)	300,000	1. 針對本府人口政策核心議題，規劃相關宣導活動，並辦理單身聯誼活動鼓勵婚育。 2. 辦理以性別平等為主軸之活動，並針對不同標的人口，如親子、青少年、一般市民等進行性別意識培力。
	總計	31萬元	

2、信義區公所

項次	計畫項目名稱	預算數 **(單位：元)**	對促進性別平等的影響
1.	專題演講鐘點費辦理性別意識培力課程	8,000 元	融入性別觀點、創新推展性別平等措施、推動性別主流化、落實 CEDAW，積極促進性別平等，消除對婦女一切形式歧視。
2.	人口政策宣導活動費(含單身聯誼)	30 萬元	融入性別觀點、創新推展性別平等措施、推動性別主流化、落實 CEDAW，積極促進性別平等，消除對婦女一切形式歧視。
	總計	30 萬 8,000 元	

3、大安區公所

項次	計畫項目名稱	預算數 **(單位：元)**	對促進性別平等的影響
1	專題演講鐘點費辦理性別意識培力課程	1萬6,000元	融入性別觀點、創新推展性別平等措施、推動性別主流化、落實 CEDAW，積極促進性別平等，消除對婦女一切形式歧視。
2	人口政策宣導活動費(含單身聯誼)	30萬元	融入性別觀點、創新推展性別平等措施、推動性別主流化、落實 CEDAW，積極促進性別平等，消除對婦女一切形式歧視。
	總計	31萬6,000元	

4、中山區公所

項次	計畫項目名稱	預算數 **(單位：元)**	對促進性別平等的影響
1.	專題演講鐘點費辦理性別意識培力課程	2 萬元	融入性別觀點、創新推展性別平等措施、推動性別主流化、落實 CEDAW，積極促進性別平等，消除對婦女一切形式歧視。
2.	人口政策宣導活動費（含單身聯誼）	30 萬元	融入性別觀點、創新推展性別平等措施、推動性別主流化、落實 CEDAW，積極促進性別平等，消除對婦女一切形式歧視。
	總計	32 萬元	

5、中正區公所

項次	計畫項目名稱	預算數 **(單位：元)**	對促進性別平等的影響
1.	專題演講鐘點費辦理性別意識培力課程	6000 元	融入性別觀點、創新推展性別平等措施、推動性別主流化、落實 CEDAW，積極促進性別平等，消除對婦女一切形式歧視。
2.	人口政策宣導活動費(含單身聯誼)	30 萬元	融入性別觀點、創新推展性別平等措施、推動性別主流化、落實 CEDAW，積極促進性別平等，消除對婦女一切形式歧視。
	總計	30 萬 6,000 元	

6、大同區公所

項次	計畫項目名稱	預算數 **(單位：元)**	對促進性別平等的影響

1	專題演講鐘點費辦理性別意識培力課程	6000 元	融入性別觀點、創新推展性別平等措施、推動性別主流化、落實 CEDAW，積極促進性別平等，消除對婦女一切形式歧視。
2	人口政策宣導活動費(含單身聯誼)	30 萬元	融入性別觀點、創新推展性別平等措施、推動性別主流化、落實 CEDAW，積極促進性別平等，消除對婦女一切形式歧視。
	總計	30 萬 6,000 元	

7、萬華區公所

項次	計畫項目名稱	預算數 (單位：元)	對促進性別平等的影響
1.	專題演講鐘點費辦理性別意識培力課程	1 萬 2,000 元	融入性別觀點、創新推展性別平等措施、推動性別主流化、落實 CEDAW，積極促進性別平等，消除對婦女一切形式歧視。
2.	人口政策宣導活動費(含單身聯誼)	30 萬元	融入性別觀點、創新推展性別平等措施、推動性別主流化、落實 CEDAW，積極促進性別平等，消除對婦女一切形式歧視。
	總計	31 萬 2,000 元	

8、文山區公所

項次	計畫項目名稱	預算數 (單位：元)	對促進性別平等的影響
1.	專題演講鐘點費辦理性別意識培力課程	1 萬 0,000 元	融入性別觀點、創新推展性別平等措施、推動性別主流化、落實 CEDAW，積極促進性別平等，消除對婦女一切形式歧視。
2.	人口政策宣導活動費(含單身聯誼)	30 萬元	融入性別觀點、創新推展性別平等措施、推動性別主流化、落實 CEDAW，積極促進性別平等，消除對婦女一切形式歧視。
	總計	31 萬 2,000 元	

9、南港區公所

下年度（114）性別預算編列情形（欄位不足請自行增加）

項次	計畫項目名稱	預算數 (單位：元)	對促進性別平等的影響
1.	專題演講鐘點費辦理性別意識培力課程	8000 元	融入性別觀點、創新推展性別平等措施、推動性別主流化、落實 CEDAW，積極促進性別平等，消除對婦女一切形式歧視
2.	人口政策宣導活動費(含單身聯誼)	30 萬元	融入性別觀點、創新推展性別平等措施、推動性別主流化、落實 CEDAW，積極促進性別平等，消除對婦女一切形式歧視。
	總計	30 萬 8,000 元	

10、內湖區公所

項次	計畫項目名稱	預算數 (單位：元)	對促進性別平等的影響
1.	專題演講鐘點費辦理性別意識培力課程	1萬2,000元	融入性別觀點、創新推展性別平等措施、推動性別主流化、落實 CEDAW，積極促進性別平等，消除對婦女一切形式歧視。
2.	人口政策宣導活動費(含單身聯誼)	30萬元	融入性別觀點、創新推展性別平等措施、推動性別主流化、落實 CEDAW，積極促進性別平等，消除對婦女一切形式歧視。
	總計	31萬2,000元	

11、士林區公所

項次	計畫項目名稱	預算數 (單位：元)	對促進性別平等的影響
1.	專題演講鐘點費辦理性別意識培力課程	1 萬 2,000 元	融入性別觀點、創新推展性別平等措施、推動性別主流化、落實 CEDAW，積極促進性別平等，消除對婦女一切形式歧視。
2.	人口政策宣導活動費(含單身聯誼)	30 萬元	融入性別觀點、創新推展性別平等措施、推動性別主流化、落實 CEDAW，積極促進性別平等，消除對婦女一切形式歧視。
	總計	31 萬 2,000 元	

12、北投區公所

項次	計畫項目名稱	預算數 (單位：元)	對促進性別平等的影響
1.	專題演講鐘點費辦理性別意識培力課程	4,000 元	融入性別觀點、創新推展性別平等措施、推動性別主流化、落實 CEDAW，積極促進性別平等，消除對婦女一切形式歧視。

2.	人口政策宣導活動費(含單身聯誼)	30 萬元	融入性別觀點、創新推展性別平等措施、推動性別主流化、落實 CEDAW，積極促進性別平等，消除對婦女一切形式歧視。
	總計	30 萬 4,000 元	

（若有增減請簡述原因）

八、 推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

【辦理單位及規範：各執行單位每年辦理類別及項目如下（請依組別勾選）】

□A 群：下開（一）至（六）類，每年至少辦理 5 類，總計至少 7 項以上。
□B 群：下開（一）至（六）類，每年至少辦理 4 類，總計至少 5 項以上。
□C 群：下開（一）至（六）類，每年至少辦理 3 類，總計至少 3 項以上。
□D 群：下開（一）至（六）類，每年至少辦理 3 類，總計至少 5 項以上。
■D1 組、E 群：下開（一）至（六）類，每年至少辦理 2 類，總計至少 3 項以上。

類別	項目	請檢視年度政策、方案、措施或計畫，擇符合類別項目填入，並於後方「成果佐證詳述說明」(無則免填)
（一）針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之一	1、2030 邁向永續發展的臺北市性別平等政策。	松山區公所 1-1 113年「松山之戀 幸福放送」單身聯誼活動（共2場） 1-2 第1場：「攜手松山霞海城隍廟，見證千里姻緣一線牽！」 1-3 第 2 場：「穿搭愛情手作幸福，松山霞海城隍廟牽緣邂逅浪漫！」 信義區公所 2-1 新住民居家收納整理班 2-2 每季里幹事工作會報宣傳性平政策 2-3「你好，初次見面」單身聯誼活動 大安區公所 3-1 113 年度「成年禮讚・運動無界・人生無限」活動宣導性別平等議題。 3-2 113 年度人口政策宣導活動 - 英語故事的奇思妙想 宣導性別平等議題。 3-3 113 年度「東區の夏日情懷 愛戀小旅行」單身聯誼活動宣導性別平等議題。 中山區公所 4-1. 113 年度單身聯誼活動「玫好相遇 情定中山」及「情定中山 幸福百分百」 中正區公所 5-1 臺北市中正區 113 年度人口政策宣導活動-春戀綵燈愛情手「搖」懷舊雅集派對 5-9 臺北市中正區 113 年度人口政策宣導活動-白色萬國博覽市集-百人野餐派對 大同區公所 「2024 戀念大稻埕－愛情與你，相約大稻埕」單身聯誼(一般市民場次)暨性別平等宣導活動。 萬華區公所 7-1 113 年度成年禮活動宣導性別平等議題 7-2 113 年度人口政策宣導活動粽所矚目越南端午文化分享體驗 7-3 2024 多元性別單身聯誼活動「和你一起走進 愛的城市」浪漫展開 文山區公所 8-1 113 年文山區公所「闔家團圓慶元宵」暨性平政策宣導活動 8-2 113 年政大鐵觀音節暨性平政策宣導活動 8-3 113 年文山區大手牽小手，家事打掃親子共學趣暨性平政策宣導活動 南港區公所 1.113 年度人口政策宣導單身聯誼活動-心動的港覺 2.113 年度基層藝文活動-2024 南港北流金舞台 PLUS-南港生活.藝文饗宴活動 3.113 年新住民課程-文創商品開發及電商初體驗

類別	項目	請檢視年度政策、方案、措施或計畫，擇符合類別項目填入，並於後方「成果佐證詳述說明」(無則免填)
		內湖區公所 10-1　2024 內湖夏日藝起來運動 x 全民防災 x 社會安全網推廣 x 人口政策宣導活動 10-2　「繽紛同路-愛在內湖」多元性別單身聯誼活動 10-3　內湖文化藝術節-內湖童樂會-親子互動劇場 士林區公所 11-1　113 年度媽咪寶貝親子活動宣導性別平等議題 11-2　113 年度人口政策宣導活動之阿公阿嬤活力秀 11-3　113 年度人口政策宣導活動之代代相傳好味道全穀雜糧好料理 北投區公所 12-1「爺奶來抓龍」祖父母節活動宣導性別平等議題 12-2「龍躍鳳鳴 福星高照」抓周活動宣導性別平等議題 12-3「北投之冠—GUANDO GO!」成年禮活動宣導性別平等議題
	2、女性經濟賦權與照顧、勞動職場性別平等、促進工作與家庭平衡、婚育後女性重返職場、男性參與家務分工及分擔照顧責任等。	松山區公所 1.松山區新住民美甲班 2.松山區新住民烘焙班
	3、與性別相關之交織歧視議題，例如身心障礙女性、高齡女性、女童等。	
	4、關注男性處境及需求，提供具性別觀點之政策、計畫或服務。	
	5、重視性騷擾、性侵害、家庭暴力、數位性別暴力等議題，將防治觀念及因應措施融入業務。	文山區公所 本所 113 年自訂「性騷擾防治措施、申訴及調查處理要點」、「工作場所」性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法及「禁止性侵害暨性騷擾」聲明啟事」等相關處理機制。 南港區公所 113 年度人口政策宣導單身聯誼活動-心動的港覺
（二）針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之二	1、因應司法院釋字第 748 號解釋施行法施行，提供同志家庭及其第二代相關服務與措施。	萬華區公所 7-3　2024 多元性別單身聯誼活動「和你一起走進 愛的城市」浪漫展開 大同區公所 「2024 戀念大稻埕－愛情與你，相約大稻埕」單身聯誼(一般市民場次)暨性別平等宣導活動。 內湖區公所 10-2 「繽紛同路-愛在內湖」多元性別單身聯誼活動
	2、研析同志、跨性別者與雙性人等性少數之困境及需求，於政策措施層面檢視及改善。	
	3、針對性別歧視或造成不利處境之行為，訂有改善措施、方案或計畫。	
	4、於各業務或各類型計畫涉及人數、人次、人口比例等之 KPI，倘其性別數據卻有差異且確有可能達致性別不平等，於整體目標值外，分設男女目標值。	
	5、國際參與融入性別平等議題，如主辦或參與各類主題之年會、研討會、工作坊、參訪或拜會等國際交流，安排性別議題相關議程，分享或發表機關（構）或本府推動性別平等相關成果。	
	6、各機關（構）辦理府級政策規劃或管考業務融入性別平等概念，例如(委託)研究發展項目先期審查、創意提案競賽、智慧城市、運用性別統計之情形、臺北市政府企業社會責任納入評選項目表、臺北市供公眾使用之廁所設備及清潔維護檢查表、府層級及機關層級任務編組委員會委員任一性別達三分之一或 40%等。	
（三）積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓	1、鼓勵、督導所屬機關、自營館所等單位訂頒推動性別主流化實施計畫。	
	2、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民	

類別	項目	請檢視年度政策、方案、措施或計畫，擇符合類別項目填入，並於後方「成果佐證詳述說明」(無則免填)
勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等	間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。	
	3、於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬機關、民間組織與企業之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	
	4、建立民間團體於性平小組間接提案機制，例如邀請民間團體於機關（構）性別平等專案小組列席、專案報告或提案。	
（四）推動及實踐性別友善環境、設計及服務	1、建置或改建各類性別友善設施設備及服務，例如友善育嬰設施或空間、臨托服務、哺(集)乳室、廁所性別比例符合或優於法規、不分性別廁所或盥洗室、親子廁所盥洗室、照護床、男女廁均設置尿布臺、提供多元生理用品、性別友善宿舍等。	松山區公所 1.營造性別友善環境—設置性別友善設施設備本所分別於本所1樓、7樓、11樓設有如哺集乳室、無障礙廁所等（含性別友善廁所、親子廁所、友善育兒空間、尿布臺），積極營造性別友善工作環境、縮小職場性別隔離。 大安區公所 3-4　營造性別友善環境 — 設置性別友善設施及服務 1.本所8樓設有無障礙廁所。 2.本所9樓設有友善育兒空間、性別友善廁所。（含哺(集)乳室、親子廁所(內部提供兒童安全座椅)、尿布臺） 3. 定期增購溼紙巾及女性生理用品等，置於本所9樓哺集乳室，體貼女性同仁及洽公婦女，提供緊急不便之需。 中正區公所 建置或改建各類性別友善設施設備及服務:於本所設有性別友善設施、哺乳室設備。 5-10臺北市中正區公所性別友善設施設備 大同區公所 1.本區國慶及雙連區民活動中心分別設有性別友善廁所，共計 2 間。國慶區民活動中心另備有哺乳室 1 間及尿布台 2 座。 2.本行政中心設置性別友善廁所 3 間並裝設尿布台，提供友善親子空間。並在區公所提供哺（集）乳室 1 間。 萬華區公所 7-4【營造性別友善環境—設置性別友善設施設備】 1.本所 10.11.12.13 樓設有性別友善廁所、無障礙廁所 2.本所 12 樓設有友善育兒空間。（含性別友善廁所、親子廁所、友善育兒空間、尿布臺） 文山區公所 1.本所 9 樓設有性別友善廁所、無障礙廁所 2.本所 1、2、6、9 樓設有友善育兒空間。（含性別友善廁所、親子廁所、友善育兒空間、尿布臺） 士林區公所 11-4【營造性別友善環境—設置性別友善設施設備】 1.本所 4、5、9 樓設有性別友善廁所、1~5、7~10 樓設有無障礙廁所 2.本所 1、3、4、5、9 樓設有友善育兒空間。（含性別友善廁所、親子廁所、友善育兒空間、尿布臺） 北投區公所 12-4「營造性別友善環境—設置性別友善設施設備」 1、本所設有性別友善廁所、無障礙廁所、友善育兒空間（含親子廁所、友善育兒空間、尿布臺）。 2、永明區民活動中心具無障礙廁所、性別友善廁所。
	2、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。	松山區公所 活動場地設有友善育兒空間及性別友善廁所 1. 113 年人權兩公約性別主流化暨政風法令案例研習教育訓練 2. 113 年新住民親子夏令營 3. 113 年新住民親子書法彩繪班 4. 役男抽籤及入營前座談會

類別	項目	請檢視年度政策、方案、措施或計畫，擇符合類別項目填入， 並於後方「成果佐證詳述說明」(無則免填)
		5.　里鄰長研習 大安區公所 3-1　113 年度「成年禮讚・運動無界・人生無限」宣導性別平等議題。 3-2　113 年度人口政策宣導活動 - 英語故事的奇思妙想 宣導性別平等議題。 3-3　113 年度「東區の夏日情懷 愛戀小旅行」單身聯誼活動宣導性別平等議題。 信義區公所 2-1 新住民居家收納整理班（含性別友善廁所、親子廁所、哺乳室、尿布台） 2-2 里幹事工作會報 中山區公所 4-3、中山區行政中心10樓大禮堂活動宣導性別平等議題 1.役男抽籤及入營前座談會 2.新住民課程 3.里鄰長研習 4.參與式預算住民大會及提案審議工作坊 5.「2024成長知旅」成年禮活動 6.「2024中山家庭日」親子劇場活動 7.本所性別友善設施 中正區公所 活動場地設有親子廁所、哺集乳室、性別友善廁所 5-3 113 年度新住民導覽人員培訓班 5-4 113 年度中正區成年禮、基層藝文活動、人口政策－旅人培「育」力活動 5-7 臺北市中正區 113 年度人口政策宣導活動-「與昆蟲共舞親子體驗營」 大同區公所 1.「新春揮毫」、「慶元宵」暨性別平等宣導活動。 2.「醫起關新你我的健康-中醫調理暨性騷宣導講座」婦女節活動暨性別平等宣導活動。 3.新住民生活輔導課程暨性別平等宣導活動。 4.「2024 戀念大稻埕－愛情與你，相約大稻埕」單身聯誼(一般市民場次)暨性別平等宣導活動。 萬華區公所 7-1　113 年度成年禮活動宣導性別平等議題 7-2　113 年度人口政策宣導活動粽所矚目越南端午文化分享體驗 7-3　2024 多元性別單身聯誼活動「和你一起走進 愛的城市」浪漫展開 文山區公所 8-3　113 年文山區大手牽小手，家事打掃親子共學趣暨性平政策宣導活動 南港區公所 113 年度人口政策宣導單身聯誼活動-心動的港覺 內湖區公所 10-2 「繽紛同路-愛在內湖」多元性別單身聯誼活動 10-3　內湖文化藝術節-內湖童樂會-親子互動劇場 士林區公所 11-1　113 年度媽咪寶貝親子活動宣導性別平等議題 11-2　113 年度人口政策宣導活動之阿公阿嬤活力秀 11-3　113 年度人口政策宣導活動之代代相傳好味道全穀雜糧好料理 北投區公所 12-1「爺奶來抓龍」祖父母節活動宣導性別平等議題（永明區民活動中心）

類別	項目	請檢視年度政策、方案、措施或計畫，擇符合類別項目填入，並於後方「成果佐證詳述說明」(無則免填)
	3、於活動場地提供各項性別友善設施設備及服務（另可參考附件 7「身心障礙友善措施建議表」），例如臨托服務、多功能親善流廁車、臨時哺(集)乳設施等。	
	4、規劃性別友善專區提供服務，例如兵役體檢友善服務、性別平等主題書展、市立聯合醫院親善服務櫃台等。	信義區公所 2-1 新住民居家收納整理班（含性別友善廁所、親子廁所、哺乳室、尿布台）
（五）市民性別平等宣導及教育	1、辦理以性別平等為主軸之活動。	松山區公所 1. 人權兩公約性別主流化暨政風法令案例研習教育訓練 2. 松山區公所 CEDAW 性平宣導講座 3. 跨性別友善服務講座暨有獎徵答活動 大安區公所 3-1 113年度「成年禮讚・運動無界・人生無限」活動宣導性別平等議題。 3-2 113年度人口政策宣導活動 - 英語故事的奇思妙想 宣導性別平等議題。 3-3 113 年度「東區の夏日情懷 愛戀小旅行」單身聯誼活動宣導性別平等議題。 中正區公所 5-1 113 年度單身聯誼活動春戀綵燈愛情手「搖」懷舊雅集派對 5-4 113 年度中正區成年禮、基層藝文活動、人口政策－旅人培「育」力活動 5-9 臺北市中正區 113 年度人口政策宣導活動-白色萬國博覽市集-百人野餐派對 萬華區公所 7-1 113 年度成年禮活動宣導性別平等議題 7-2 113 年度人口政策宣導活動粽所矚目越南端午文化分享體驗 7-3 2024 多元性別單身聯誼活動「和你一起走進 愛的城市」浪漫展開 文山區公所 8-1 113 年文山區公所「闔家團圓慶元宵」暨性平政策宣導活動 8-2 113 年政大鐵觀音節暨性平政策宣導活動 8-3 113 年文山區大手牽小手，家事打掃親子共學趣暨性平政策宣導活動 士林區公所 11-1 113 年度媽咪寶貝親子活動宣導性別平等議題 11-2 113 年度人口政策宣導活動之阿公阿嬤活力秀 11-3 113 年度人口政策宣導活動之代代相傳好味道全穀雜糧好料理 北投區公所 12-1「爺奶來抓龍」祖父母節活動宣導性別平等議題 12-2「龍躍鳳鳴 福星高照」抓周活動宣導性別平等議題 12-3「北投之冠—GUANDO GO!」成年禮活動宣導性別平等議題
	2、辦理活動時，於主題融入性別平等概念，或於內容納入性別平等專題活動。	松山區公所 1. 2024 錫口文化節-波光瀲影舞松山暨人口政策宣導活動 2. 松山區成年禮暨人口政策宣導活動 信義區公所 2-3 你好，初次見面~單身聯誼活動 大安區公所 3-1 113年度「成年禮讚・運動無界・人生無限」活動宣導性別平等議題。 3-2 113年度人口政策宣導活動 - 英語故事的奇思妙想 宣導性別平等議題。

類別	項目	請檢視年度政策、方案、措施或計畫，擇符合類別項目填入，並於後方「成果佐證詳述說明」(無則免填)
		3-3　113 年度「東區の夏日情懷 愛戀小旅行」單身聯誼活動宣導性別平等議題。 中正區公所 5-2　113 年度新住民公共文化藝術走讀班－2024 歷史復活節：公共藝術・寶藏有光；解鎖臺博・藏之有物 5-3　113 年度新住民「導覽人員培訓班」 5-5　113 年度新住民生活成長營暨多元文化課程「TQUK 國際咖啡師輔導考照班」開課式 5-6　113 年度新住民城南歷史文化走讀班－過關人生・史博新生；古蹟大院・廳舍探秘(2024 臺北古蹟日) 5-7　中正區公所 113 年度人口政策宣導活動「與昆蟲共舞親子體驗營」 5-8　113 年度新住民眷村文化走讀班 大同區公所 1.「新春揮毫」、「慶元宵」暨性別平等宣導活動。 2.新住民生活輔導課程暨性別平等宣導活動。 3.「親子野餐日」、「成年禮」、「親子 FUN 手作」暨性別平等宣導活動。 4.「2024 戀念大稻埕－愛情與你，相約大稻埕」單身聯誼（多元性別場次）暨性別平等宣導活動。 5.「2024 戀念大稻埕－愛情與你，相約大稻埕」單身聯誼(一般市民場次)暨性別平等宣導活動。 萬華區公所 7-1　113 年度成年禮活動宣導性別平等議題 7-2　113 年度人口政策宣導活動粽所矚目越南端午文化分享體驗 7-3　2024 多元性別單身聯誼活動「和你一起走進 愛的城市」浪漫展開 文山區公所 8-1　113 年文山區公所「闔家團圓慶元宵」暨性平政策宣導活動 8-2　113 年政大鐵觀音節暨性平政策宣導活動 8-3　113 年文山區大手牽小手，家事打掃親子共學趣暨性平政策宣導活動 南港區公所 1.113 年度人口政策宣導單身聯誼活動-心動的港覺 2.113 年度基層藝文活動-2024 南港北流金舞台 PLUS-南港生活.藝文饗宴活動 3.113 年新住民課程-文創商品開發及電商初體驗 內湖區公所 10-1　2024 內湖夏日藝起來運動 x 全民防災 x 社會安全網推廣 x 人口政策宣導活動 10-2　「繽紛同路-愛在內湖」多元性別單身聯誼活動 10-3　內湖文化藝術節-內湖童樂會-親子互動劇場 士林區公所 11-1　113 年度媽咪寶貝親子活動宣導性別平等議題 11-2　113 年度人口政策宣導活動之阿公阿嬤活力秀 11-3　113 年度人口政策宣導活動之代代相傳好味道全穀雜糧好料理 北投區公所 12-1「爺奶來抓龍」祖父母節活動宣導性別平等議題 12-2「龍躍鳳鳴 福星高照」抓周活動宣導性別平等議題 12-3「北投之冠—GUANDO GO!」成年禮活動宣導性別平等議題
	3、依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際不再恐同日、父親節、臺灣女孩日、性別平等教	松山區公所 1.　113 年「舞龍迎春」迎新春贈春聯暨性別平等宣導活動 2.　2024 錫口文化節元宵猜燈謎晚會暨人口政策宣導活動

類別	項目	請檢視年度政策、方案、措施或計畫，擇符合類別項目填入， 並於後方「成果佐證詳述說明」(無則免填)
	育日等。	大同區公所 「醫起關新你我的健康-中醫調理暨性騷宣導講座」婦女節活動暨性別平等宣導活動。 萬華區公所 7-2　113 年度人口政策宣導活動粽所矚目越南端午文化分享體驗 內湖區公所 10-3　內湖文化藝術節-內湖童樂會-親子互動劇場 10-2 「繽紛同路-愛在內湖」多元性別單身聯誼活動 士林區公所 11-1　113 年度媽咪寶貝親子活動宣導性別平等議題 北投區公所 12-1「爺奶來抓龍」祖父母節活動宣導性別平等議題
	4、運用多元宣導方式（含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等）或擴大宣導涵蓋範圍及對象（含屬學校教師學生、民間組織、人民團體、基金會、機構、企業、里長、一般民眾等）。	松山區公所 松山區公所性別平等多元宣導 信義區公所 2-1 新住民居家收納整理班 2-2 里幹事工作會報 2-3 你好，初次見面~單身聯誼活動 大安區公所 3-2　113年度人口政策宣導活動 - 英語故事的奇思妙想 張貼海報宣導性別平等議題。 3-5 市民性別平等宣導(平面)：於里鄰工作會報等活動張貼海報，適時宣導育兒及家務共同分擔，鼓勵男性參與家務及家庭照顧。 中山區公所 4-1、113 年度單身聯誼活動「玫好相遇 情定中山」及「情定中山 幸福百分百」 4-2、平面海報宣導性別平等議題（中山區公所） (一) 本區宮廟平安餐 (二) 各里元宵節活動 (三) 摩摩喳喳嘉年華活動 4-3、中山區行政中心 10 樓大禮堂活動宣導性別平等議題 (一) 役男抽籤及入營前座談會 (二) 新住民課程 (三) 里鄰長研習 (四) 參與式預算住民大會及提案審議工作坊 (五) 「2024 成長知旅」成年禮活動 (六) 「2024 中山家庭日」親子劇場活動 (七) 本所性別友善設施 中正區公所 運用活動、訓練課程宣導: 5-1　113 年度單身聯誼活動春戀綵燈愛情手「搖」懷舊雅集派對 5-2　113 年度新住民公共文化藝術走讀班－2024 歷史復活節：公共藝術．寶藏有光；解鎖臺博．藏之有物 5-3　113 年度新住民「導覽人員培訓班」 5-4　113 年度中正區成年禮、基層藝文活動、人口政策－旅人培「育」力活動 5-5　113 年度新住民生活成長營暨多元文化課程「TQUK 國際咖啡師輔導考照班」開課式 5-6　113 年度新住民城南歷史文化走讀班－過關人生．史博新生；古蹟大院．廳舍探秘(2024 臺北古蹟日) 5-7　中正區公所 113 年度人口政策宣導活動「與昆蟲共舞親子體驗營」 5-8　113 年度新住民眷村文化走讀班 5-9　臺北市中正區 113 年度人口政策宣導活動-白色萬國博覽

類別	項目	請檢視年度政策、方案、措施或計畫，擇符合類別項目填入， 並於後方「成果佐證詳述說明」(無則免填)
		市集-百人野餐派對 大同區公所 1.「新春揮毫」、「慶元宵」暨性別平等宣導活動。(活動) 2.「醫起關新你我的健康-中醫調理暨性騷宣導講座」婦女節活動暨性別平等宣導活動。(課程) 3.新住民生活輔導課程暨性別平等宣導活動。(課程) 4.「親子野餐日」、「成年禮」、「親子 FUN 手作」暨性別平等宣導活動。(活動、網頁) 5.「2024 戀念大稻埕－愛情與你，相約大稻埕」單身聯誼(多元性別場次)暨性別平等宣導活動。(活動、網頁) 6.「2024 戀念大稻埕－愛情與你，相約大稻埕」單身聯誼(一般市民場次)暨性別平等宣導活動。(活動、網頁) 7.里鄰工作會報暨宣導性別平等。(座談會、網頁) 8.「性別平等工作法及場所主人責任實體課程」暨性別平等宣導活動。(課程) 萬華區公所 7-5 運用網路性別平等宣導 (萬華區公所里鄰網站宣導) 南港區公所 1.113 年度人口政策宣導單身聯誼活動-心動的港覺 2.113 年度基層藝文活動-2024 南港北流金舞台 PLUS-南港生活.藝文饗宴活動 3.113 年新住民課程-文創商品開發及電商初體驗 4.113 年各里里鄰工作會報進行宣導性平觀念 內湖區公所 10-1　2024 內湖夏日藝起來運動 x 全民防災 x 社會安全網推廣 x 人口政策宣導活動 10-2　「繽紛同路-愛在內湖」多元性別單身聯誼活動 10-3　內湖文化藝術節-內湖童樂會-親子互動劇場 士林區公所 11-5 運用多元方式宣導性別平等（含平面、影音、座談會、說明會、活動、性別意識培力課程等） 北投區公所 12-5 運用網路(北投區公所里鄰網站)、多媒體放映機等自製文宣宣導性別平等
	5、自製具性別平等意識之宣導文宣：須有具體宣導內容。	松山區公所 自製「性平知識問答遊戲」圖卡於下列活動進行有獎徵答： 1.　113年「舞龍迎春」迎新春贈春聯暨人口政策宣導活動 2.　113年跨性別友善服務講座暨有獎徵答活動 大安區公所 3-6 自製性別平等電子宣導文宣：利用自製性別平等電子宣導文宣，以電子郵件寄送公所同仁，宣導育兒及家務共同分擔、尊重多元化家庭型態。 信義區公所 2-2 里幹事工作會報 中正區公所 自製性別平等宣導海報: 5-1　113 年度單身聯誼活動春戀綵燈愛情手「搖」懷舊雅集派對 5-2　113 年度新住民公共文化藝術走讀班－2024 歷史復活節：公共藝術．寶藏有光；解鎖臺博．藏之有物 5-3　113 年度新住民「導覽人員培訓班」 5-4　113 年度中正區成年禮、基層藝文活動、人口政策－旅人培「育」力活動 5-5　113 年度新住民生活成長營暨多元文化課程「TQUK 國際咖啡師輔導考照班」開課式 5-6　113 年度新住民城南歷史文化走讀班－過關人生．史博新生；古蹟大院．廳舍探秘(2024 臺北古蹟日)

類別	項目	請檢視年度政策、方案、措施或計畫，擇符合類別項目填入，並於後方「成果佐證詳述說明」(無則免填)
		5-7　中正區公所 113 年度人口政策宣導活動「與昆蟲共舞親子體驗營」 5-8　113 年度新住民眷村文化走讀班 5-9　臺北市中正區 113 年度人口政策宣導活動-白色萬國博覽市集-百人野餐派對 大同區公所 1.「新春揮毫」、「慶元宵」暨性別平等宣導活動。(活動) 2.「醫起關新你我的健康-中醫調理暨性騷宣導講座」婦女節活動暨性別平等宣導活動。(課程) 3.新住民生活輔導課程暨性別平等宣導活動。(課程) 4.「親子野餐日」、「成年禮」、「親子 FUN 手作」暨性別平等宣導活動。(活動、網頁) 5.「2024 戀念大稻埕－愛情與你，相約大稻埕」單身聯誼(多元性別場次)暨性別平等宣導活動。(活動、網頁) 6.「2024 戀念大稻埕－愛情與你，相約大稻埕」單身聯誼(一般市民場次)暨性別平等宣導活動。(活動、網頁) 7.里鄰工作會報暨宣導性別平等。(座談會、網頁) 8.「性別平等工作法及場所主人責任實體課程」暨性別平等宣導活動。(課程) 萬華區公所 7-1　113 年度成年禮活動宣導性別平等議題 7-2　113 年度人口政策宣導活動粽所矚目越南端午文化分享體驗 7-3　2024 多元性別單身聯誼活動「和你一起走進 愛的城市」浪漫展開 7-5 運用網路性別平等宣導及自製性別平等宣導文宣(萬華區公所) 文山區公所 8-1　113 年文山區公所「闔家團圓慶元宵」暨性平政策宣導活動 8-2　113 年政大鐵觀音節暨性平政策宣導活動 8-3　113 年文山區大手牽小手，家事打掃親子共學趣暨性平政策宣導活動 南港區公所 1.113 年度人口政策宣導單身聯誼活動-心動的港覺 2.113 年度基層藝文活動-2024 南港北流金舞台 PLUS-南港生活.藝文饗宴活動 內湖區公所 10-1　2024 內湖夏日藝起來運動 x 全民防災 x 社會安全網推廣 x 人口政策宣導活動 10-2　「繽紛同路-愛在內湖」多元性別單身聯誼活動 10-3　內湖文化藝術節-內湖童樂會-親子互動劇場 士林區公所 11-1　113 年度媽咪寶貝親子活動宣導性別平等議題 11-2　113 年度人口政策宣導活動之阿公阿嬤活力秀 11-3　113 年度人口政策宣導活動之代代相傳好味道全穀雜糧好料理 11-5 運用多元方式宣導性別平等及自製性別平等意識宣導立架(士林區公所) 北投區公所 12-1「爺奶來抓龍」祖父母節活動宣導性別平等議題 12-2「龍躍鳳鳴 福星高照」抓周活動宣導性別平等議題 12-3「北投之冠—GUANDO GO!」成年禮活動宣導性別平等議題 12-5 運用網路(北投區公所里鄰網站)、多媒體放映機等自製文宣宣導性別平等
（六）依業務屬性	1、針對與機關（構）業務相關專業人員研發具性別	

類別	項目	請檢視年度政策、方案、措施或計畫，擇符合類別項目填入，並於後方「成果佐證詳述說明」(無則免填)
自編性別平等教材或案例	平等意識之教材或案例，如教育人員、社工、托育人員、警察、消防員、護理師、照顧服務員等。	
	2、針對機關（構）業務研發一般具性別平等意識之教材或案例彙編等。	
	3、針對一般民眾研發性別平等宣導教材，如繪本、桌遊、案例彙編等。	