

# 臺北市政府秘書處 106 年推動性別平等工作成果報告

107 年 3 月 6 日經秘書處性平小組決議通過

■組別（甲、乙、丙、丁組）：丙 組

	姓名	科室	職稱	任務
性別議題聯絡人	林○娟	媒體事務組	專門委員	1. 熟悉本府性別主流化總計畫。 2. 從性別視角審核、監督機關內之政策、措施、方案、計畫。
	趙○德	文書組	股長	
	王○燕	總務組	秘書	
性別平等專案小組承辦人	趙○娟	人事室	組員	
承辦人直屬長官	楊○喬	人事室	主任	

## 一、 本年度機關推動性別平等之特色或亮點措施：

- (一) 友善的母乳哺育環境：市政大樓 1 樓除原設第一、二哺集乳室，提供市民及府內同仁更友善的母乳哺育環境，106 年 1 月 17 日於市政大樓 3 樓中央南區增設第三哺(集)乳室。
- (二) 市政大樓性別友善廁所設立：為配合性平友善廁所政策之推行，公管中心於市政大樓中央南、北區各設置 1 處多功能廁所供親子、無障礙及性別友善廁所使用，並依規定於出入口處設置明顯標示，提供使用者方便使用。
- (三) 市政大樓 1 樓親子園區提供性別平等圖書供洽公市民及兒童閱讀，讓性別平等的觀念可以從小扎根，落實性別平等教育。
- (四) 規劃於市政大樓中央北區 3 至 11 樓 9 座無障礙廁所設置尿布檯，以營造性別平等之友善環境，保障男性育兒空間需求。

## 二、 性別平等專案小組

(一) 成員（丁組性別議題聯絡人未達 3 人以上者，可於說明欄中備註說明）

	總數	男性	女性	單一性別比例（較低者）	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
性別議題聯絡人	3	1	2	1/3	
全體委員	16	7	9	1/3	

(二) 運作情形

	會議主席 (請勾選，主席為「其他」者，請填報職稱。)				全數委員出席狀況 (請勾選)		府外委員出席者 (請一一填報姓名)
	首長	副首長	主秘	其他	全數委員出席	超過 2/3 委員出席	
106-1		V			V		顧燕翎、楊明磊、嚴祥鸞
106-2		V			V		顧燕翎、楊明磊、嚴祥鸞
106-3		V			V		顧燕翎、楊明磊、嚴祥鸞
106-4							顧燕翎、楊明磊、嚴祥鸞

- 附件 1：性別平等專案小組開會情形一覽表
- 附件 2：性別平等專案小組辦理情形一覽表

## 三、 性別意識培力

(一) 一般公務員參訓比率

(「一般公務人員」係指機關組織編制內經銓敘部銓敘審定有案之職員，每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練。)

總人數： 138                      男性人數：52                      女性人數：86

	一般公務員完成人數	一般公務員完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 2 小時 性別主流化訓練	138	138	52	100%	86	100%

(二) 主管人員參訓比率

(「主管人員」係指市府及機關正副首長、正副幕僚長及單位主管，每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練。)

主管總數： 34                      男性主管數：13                      女性主管數：21

	主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 2 小時 性別主流化訓練	34	100%	13	100%	21	100%

(三) 聘僱人員參訓比率

(「聘僱人員」係為「行政院及所屬機關學校推動公務人員終身學習實施要點」第二點(一)、(二)之適用對象，每人每年均須完成2小時性別主流化訓練。)

總人數： 23                      男性人數： 11                      女性人數：12

	完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成2小時性別主流化訓練	23	100%	11	100%	12	100%

(四) 性別議題聯絡人及辦理性別平等業務相關人員參訓時數

(本府各機關構性別議題聯絡人及辦理性別平等業務相關人員每人每年均須完成18小時課程訓練，其中1天以上應屬進階課程。年中間因職務異動，或人數超過總計畫規範者，機關可擇其中培力時數較高者填寫。)

	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性別議題聯絡人	林○娟	19	19
性別議題聯絡人	趙○德	20	14
性別議題聯絡人	王○燕	30	27
辦理性別平等業務相關人員	趙○娟	23	17
辦理性別平等業務相關人員	孫○芳	18	11

(五) 自辦訓練(含跨機關聯合辦理，請自行增加欄位複製選項)

項次	辦理日期或預計辦理日期	訓練班期(活動)名稱	訓練對象(可複選)	訓練目標(內容)或活動簡介	講師資料	課程類別(可複選)	訓練方式(可複選)	時數	參加人數
1.	106-07-11	CEDAW 認識與落實：性別平權與尊重一心寬路更寬	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員：本處、人事處、秘書處、客委會及研考會同仁 <input type="checkbox"/> 高階公務人員： <input checked="" type="checkbox"/> 其他：為達資源共享，開放部分名額供本府其他局處同仁自由報名參加	學習性別平等真正意涵，並解說 CEDAW 精神、內涵及推動歷程，了解性別平等由自身做起，落實於生活之中，進而共同建構性別平等社會。	鄭麗燕(前臺北地方法院法官)	<input checked="" type="checkbox"/> 基礎課程 <input type="checkbox"/> 進階課程  <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	6	總計 72 人  男 24 人 女 48 人

\*「訓練方式」之「多元形式」係指：非僅以傳統講師授課方式辦理，而採多元形式，如工作坊、電影賞析、讀書會、選讀性平相關媒材、個案研討、角色扮演、體驗學習、案例演練等

四、 性別統計及分析

(一) 既有性別統計指標項目

名稱	數量	
	主計處列管	機關構列管
既有性別統計指標	2	0
既有性別統計項目	2	0

(二) 新增性別統計指標

項次	新增指標名稱	新增指標定義及說明	列管層級(請勾選)	
			主計處列管	機關構列管
1.	無			
2.				
3.				

(三) 新增性別統計項目

項次	新增項目名稱	新增項目定義及說明	列管層級(請勾選)	
			主計處列管	機關構列管

1.	無			
2.				
3.				

(四) 性別統計分析專題

項次	分析專題名稱	辦理科室或受委託辦理單位名稱	提交性平小組專題報告時間
1.	無		
2.			

●附件 3 性別統計分析專題 (請全數檢附)

五、 性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

(一) 自治條例

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。(若無可免填)	程序參與方式及專家學者姓名 (依方式擇以下一欄內填入專家學者姓名)		專家學者意見項數 (幾項)	專家學者參採項數 (幾項)	完成時間
			書面審查	性平小組			
1.	無						
2.							
3.							

(二) 公共工程中程計畫

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。(若無可免填)	程序參與方式及專家學者姓名 (依方式擇以下一欄內填入專家學者姓名)		專家學者意見項數 (幾項)	專家學者參採項數 (幾項)	完成時間
			書面審查	性平小組			
1.	無						
2.							
3.							

(三) 重大施政計畫

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。(若無可免填)	程序參與方式及專家學者姓名 (依方式擇以下一欄內填入專家學者姓名)		專家學者意見項數 (幾項)	專家學者參採項數 (幾項)	完成時間
			書面審查	性平小組			
1.	無						
2.							
3.							

六、 性別預算

(一) 本年度 (106) 性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響 (預期受惠對象及性別比)
1.	更換哺集乳室有關器材	40,000	本市政大樓設置 3 間哺集乳室及 1 間育嬰室，提供市民及市府同仁有哺集乳及育兒需求時使用，希望建構友善的哺育環境，營造兩性相互尊重，共同承擔育兒工作之環境，促進社會更加和諧及溫馨，對性別平等有正面之影響，並預計全年至少可提供超過 3,000 人次使用。
	總計	40,000	

(二) 下年度 (107) 性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響 (預期受惠對象及性別比)
1.	更換哺集乳室有關器材	40,000	本市政大樓設置 3 間哺集乳室及 1 間育嬰室，提供市民及市府同仁有哺集乳及育兒需求時使用，希望建構友善的哺育環境，營造兩性相互尊重，共同承擔育

			兒工作之環境，促進社會更加和諧及溫馨，對性別平等有正面之影響，並預計全年至少可提供超過 3,000 人次使用。
2.	汰換哺(集)乳室用冰溫熱飲水機	25,000	本市政大樓設置 3 間哺集乳室及 1 間育嬰室，提供市民及市府同仁有哺集乳及育兒需求時使用，希望建構友善的哺育環境，營造兩性相互尊重，共同承擔育兒工作之環境，促進社會更加和諧及溫馨，對性別平等有正面之影響，並預計全年至少可提供超過 3,000 人次使用。
3.	性別意識培力講師鐘點費	3,200	使職員具備性別主流化之基本概念。
4.	本處性別平等專案小組外聘委員出席費	18,000	依本處推動性別主流化暨推展性別平等工作實施計畫(105-108 年)，每年至少召開會議 3 次，落實應用性別主流化工具，並提升推動品質及擴大成效。
	總計	86,200	

(一) 下年度與本年度相較之增減：增加 46,200

## 七、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

辦理單位及規範：各一級機關構依組別每年辦理類別及項目如下：

- (一) 甲組：下開二、(一)至(六)項，每年至少辦理 5 類，總計至少 6 項。  
(二) 乙組：下開二、(一)至(六)項，每年至少辦理 4 類，每類至少 1 項。  
(三) 丙組：下開二、(一)至(六)項，每年至少辦理 3 類，每類至少 1 項。  
(四) 丁組：下開二、(一)至(六)項，每年至少辦理 2 類，每類至少 1 項。

類別	項目	請勾選年度辦理項目並備註方案名稱
(一) 規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1、依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求主動規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案、計畫等。	<input type="checkbox"/>
	2、針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施。	<input type="checkbox"/>
	3、主動規劃與推動相較於現行法令更加友善之性別平等措施。	<input type="checkbox"/>
	4、依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際反恐同日、父親節、臺灣女孩日等。	<input type="checkbox"/>
	5、其他促進性別平等之政策、措施、方案或計畫。	<input checked="" type="checkbox"/> 優化職舍性別環境、本處權管哺集乳室及友善育嬰室提供市政大樓辦理活動時使用、性別友善廁所增設標示、親子園區週邊監視器設備調整、於親子樂園區規劃性別平等書籍專區
(二) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織(如人民團體、基金會、機構等)與企業推動性別平等	1、納入區公所及所屬機關為一級機關構性別主流化計畫實施對象。	<input checked="" type="checkbox"/> 訂定臺北市政府秘書處推動性別主流化實施計畫(105-108 年)並將所屬納為實施對象。
	2、鼓勵、督導區公所及所屬機關訂頒推動性別主流化實施計畫。	<input type="checkbox"/>
	3、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。	<input type="checkbox"/>
	4、於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬機關、民間組織與企業之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input checked="" type="checkbox"/> 臺北市政府秘書處協助社會團體及各級學校辦理或參加國際會議活動。
(三) 辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計	1、於活動主題融入性別平等概念。	<input type="checkbox"/>
	2、於活動內容納入性別平等專題活動。	<input type="checkbox"/>
	3、於活動宣導時併同宣導性別平等概念，宜與活動相關為佳，盡量避免僅有	<input type="checkbox"/>

類別	項目	請勾選年度辦理項目並備註方案名稱
	口號宣導。	
	4、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。	<input type="checkbox"/>
	5、規劃性別友善專區提供服務。	<input type="checkbox"/>
	6、於活動場地設置各項性別友善設施設備，如友善育嬰設施、哺集乳室、平衡廁所性別比例、性別友善廁所、臨托服務等。	<input type="checkbox"/>
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1、針對與機關構業務相關專業人員研發具性別平等意識或 CEDAW 概念之教材或案例，如社工、托育人員、警察、消防員、護理師、照顧服務員等。	<input type="checkbox"/>
	2、針對機關構業務研發一般具性別平等意識或 CEDAW 概念之教材或案例彙編等。	<input type="checkbox"/>
(五) 市民性別平等及 CEDAW 宣導	1、提供多元宣導方式：含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等。	<input checked="" type="checkbox"/> 於機關網頁建立性別主流化專區宣導。
	2、擴大宣導涵蓋範圍及對象：含屬學校教師學生、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）、企業、里長、一般民眾等。	<input type="checkbox"/>
	3、自製具性別平等意識或 CEDAW 概念之宣導文宣：須有具體宣導內容。	<input type="checkbox"/>
(六) 所屬府層級或一級機關構任務編組委員會及公務人員考績甄審委員會符合三分之一性別比例原則情形	1、所屬府層級任務編組委員會均符合三分之一性別比例原則。	<input checked="" type="checkbox"/> 本府國際事務委員會及大陸小組分別於 106 年 6 月 1 日及 106 年 3 月 25 日任期到期委員重新聘派均符合三分之一性別比例原則。
	2、所屬一級機關構任務編組委員會均符合三分之一性別比例原則。	<input type="checkbox"/>
	3、所屬府層級或一級機關構公務人員考績甄審委員會均符合三分之一性別比例原則。	<input checked="" type="checkbox"/> 臺北市府秘書處 106 年 7 月 1 日至 106 年 6 月 30 日甄審暨考績委員會

成果說明：

1. 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小。
2. 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

<p>(一) 規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案或計畫</p> <p>5、其他促進性別平等之政策、措施、方案或計畫。</p> <p><b>方案名稱 1：優化職舍性別環境：臺北市府秘書處單房間職務宿舍性別友善環境</b></p> <p>(1)委請民間消防公司定期實施檢查，每年 8 月辦理宿舍消防安全設備檢查及申報，確保宿舍符合法令及安全。</p> <p>(2)每年 1 月向產物保險公司投保宿舍內公共意外責任險。</p> <p>(3)委請民間機電、飲水機公司每月定期實施宿舍電梯、飲水機等附屬設備檢查保養 1 次，定期辦理安全申報及水質檢驗。</p> <p>(4)每日不定期巡檢及受理借用人之缺失改善通報，如有零配件損壞時，即洽商檢修，確保宿舍內設施、設備之完善。</p> <p>(5)依 105 年巡檢結果，提報 106 年修繕機車停車棚、天花板水泥脫落、浴室、廁所牆壁滲水等設備、主體結構計 4 項。</p> <p>(6)配合本府城市田園政策，於職務宿舍屋頂種植蔬菜，除可綠美化、增加休閒娛樂，更可達敦親睦鄰之效。</p> <p>(7)自世大運選手村移撥洗衣機 12 台、床架 123 個、床墊 60 個、移動式曬衣架 123 個至西園、信義宿舍，於宿舍每樓層設置洗衣機 1 台，供借用人使用，提升宿舍居住品質。</p>
--

方案名稱 2：本處權管哺集乳室及友善育嬰室提供市政大樓辦理活動時使用。



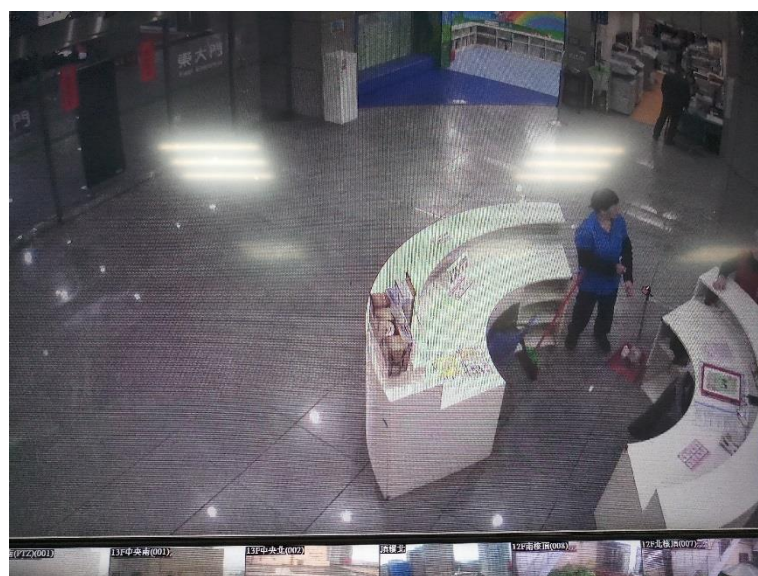
方案名稱 3：性別友善廁所增設標示

為配合性平友善廁所政策之推行，公管中心於市政大樓中央南、北區多功能廁所出入口設置明顯標示。



方案名稱 4：親子園區週邊監視器設備調整

親子園區有助於洽公民眾孩童的照顧及協助，公管中心於東門志工服務櫃台上方裝設監視器，監視視角範圍調整至包括親子園區全區之範圍，以維護兒童安全。



方案名稱：5 於親子樂園區規劃性別平等書籍專區



為讓性別平等觀念從小扎根，於市政大樓 1 樓東區所設提供幼兒童休息及圖書閱讀之親子樂園區，規劃性別平等書籍專區，備有臺北市性別平等教育繪本 1 批及本府教育局網站推薦之 105 年「性別友善大『閱』進」相關主題童書以充實豐富該區圖書。



(二) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等

1、納入區公所及所屬機關為一級機關構性別主流化計畫實施對象。

方案名稱：訂定臺北市政府秘書處推動性別主流化實施計畫（105-108 年）並將所屬納為實施對象。

為落實應用性別主流化工具，並提升推動品質及擴大成效及推展性別平等工作策略及具體措施，確實將性別平等概念融入於業務中，訂定臺北市政府秘書處推動性別主流化實施計畫（105-108 年），主責單位包含所屬機關，並提 105 年 8 月 10 日臺北市政府秘書處性別平等專案小組會議通過。

4、於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬機關、民間組織與企業之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。

方案名稱：臺北市秘書處協助社會團體及各級學校辦理或參加國際會議活動

本處協助社會團體及各級學校辦理或參加國際會議或活動時，於不排擠各申請案件前提下，將「促進性別平等」及「促進婦女權益」等相關議題納入協助案評審的加分項目，酌增協助額度。106 年於部分協助案件結合性平議題，建議 5 個受協助單位參加或辦理國際會議活動時，注重性別意識之研習場次或作成專題報告，並洽觀傳局採訪 105 年本處協助有關性平議題案件成果，刊登於台北畫刊第 592 期(2017 年 5 月號)。

(三) 辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計

方案名稱：\_\_\_\_\_

(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱：\_\_\_\_\_

(五) 市民性別平等及 CEDAW 宣導

1、提供多元宣導方式：含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等。

方案名稱：於機關網頁建立性別主流化專區宣導。

於官網首頁建立「性別主流化專區」宣導。

性別主流化專區		
編號	標題	發布日期
1	秘書處105年工作成果報告(核定公告版)	106-04-10
2	臺北市政府秘書處性別統計項目	105-02-19
3	臺北市政府秘書處工作場所性騷擾防治、申訴及懲戒措施	104-05-22
4	臺北市政府秘書處性騷擾防治申訴及調查處理措施	104-05-20
5	性別平等相關網站連結	104-05-11
6	臺北市政府秘書處「性別平等專案小組」會議紀錄	103-10-22
7	臺北市政府秘書處推動性別主流化實施計畫(105-108年)	103-10-22
8	臺北市政府秘書處性別平等專案小組委員名單	103-10-22
9	臺北市政府秘書處性別統計指標	103-10-22

<p>(六) 所屬府層級或一級機關構任務編組委員會及公務人員考績甄審委員會符合三分之一性別比例原則情形</p> <p>1、所屬府層級任務編組委員會均符合三分之一性別比例原則。</p> <p>方案名稱：本府國際事務委員會及大陸小組分別於 106 年 6 月 1 日及 106 年 3 月 25 日任期到期，委員重新聘派均符合三分之一性別比例原則。</p> <p>上開 2 委員會於重新改聘時均符合三分之一比例原則，又如委員有職務異動時，則於下次改聘時視狀況調整，以符規定。</p> <p>3、所屬府層級或一級機關構公務人員考績甄審委員會均符合三分之一性別比例原則</p> <p>方案名稱：臺北市政府秘書處公務人員甄審暨考績委員會均符合三分之一性別比例原則</p> <p>本處 106 年 7 月 1 日至 107 年 6 月 30 日甄審暨考績委員會委員人數共 19 人，男性委員 7 人、女性委員 12 人，業已符合三分之一性別比例原則。</p>
---

## 八、 其他相關成果

(除總計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關作為。若無則免。)

### 未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關措施與作為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1.	臺北市市政大樓中央北區無障礙廁所裝設尿布檯	目前市政大樓尿布檯設置分別於中央南北區 B1 至 3 樓男女廁共 12 處，無障礙廁所 7 處、哺乳室 3 處，民眾使用後反應良好，	規劃於市政大樓中央北區 3 至 11 樓 9 座無障礙廁所設置尿布檯，以營造性別平等之友善環境，保障男性育兒空間需求。	增進市民及本府同仁使用上的便利性，促進性別平等。
2.				
3.				