

# 臺北市政府工務局

## 員工/職員性別統計分析

---

---



工務局統計室

鄭麗淑

103年7月8日



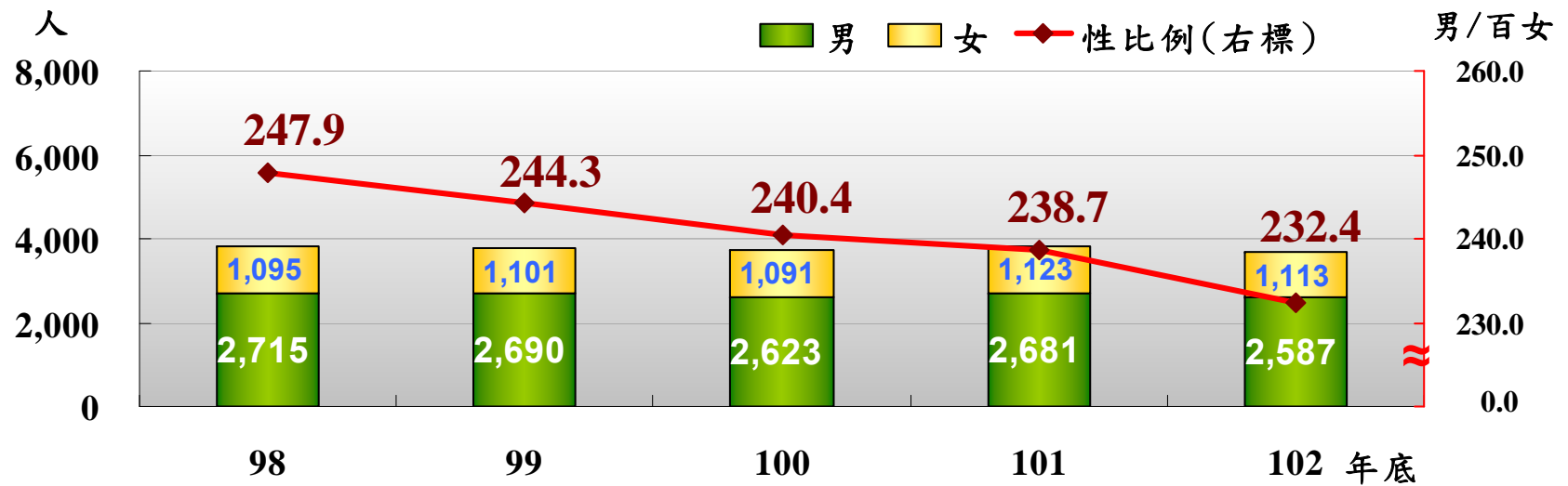
## 前言

---

- 提供本局研議性別平等及性別主流化相關議題與政策之參考。
- 以「性比例」統計量，檢視機關、年齡、學歷、考試進用等分類，與性別之交叉結構分析。
- 性比例(每百位女性之男性人口數)=  
男性人口數 ÷ 女性人口數 × 100



## 近5年員工人數—按性別分



1. 102年底工務局暨所屬工程處員工人數3,700人，女性1,113人(約總數之三成)，遠低於男性2,587人(約七成)。
2. 近5年員工人數性比例趨勢觀察，由98年底247.9，逐年遞減至102年底232.4，顯示本局員工兩性差異呈持續縮小趨勢。



## 102年底員工人數—按機關別

項目	總計	局本部	新工處	水利處	公園處	衛工處	大地處
總計	3,700	183	804	890	1,349	327	147
男	2,587	93	611	727	793	265	98
女	1,113	90	193	163	556	62	49
性比例 (男/百女)	232.4	103.3	316.6	446.0	142.6	427.4	200.0

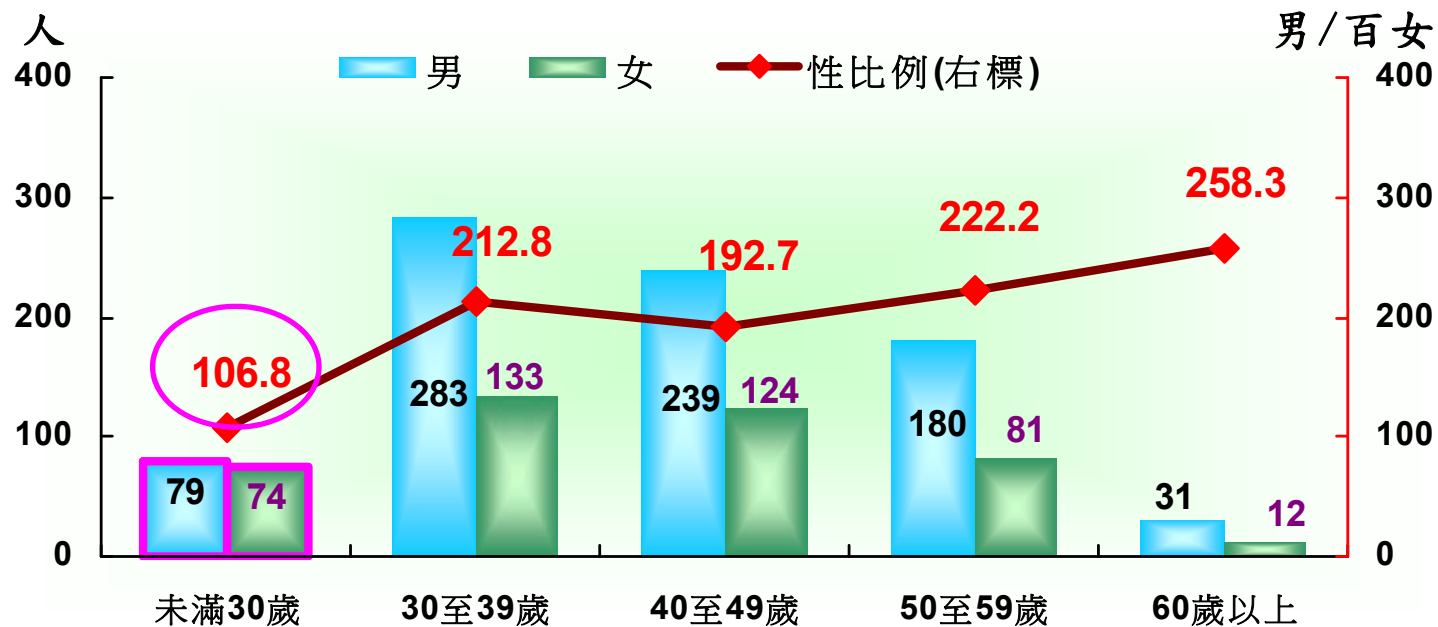
資料來源：工務局人事室

102年底員工人數性比例，以水利處446.0最高，衛工處427.4、新工處316.6、大地處200.0、公園處142.6依序次之，而以局本部103.3最低，顯示行政職男女比例較為接近。



# 編制內職員人數—按年齡及性別分

民國102年底

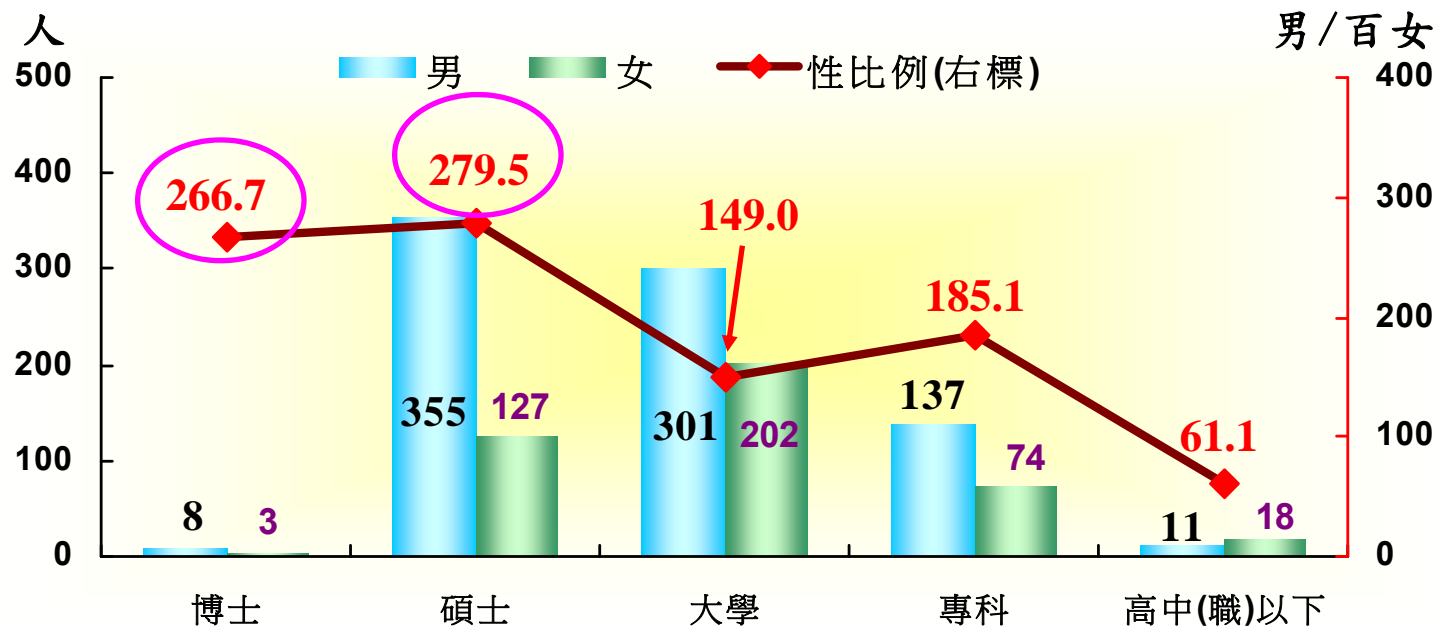


- 102年底編制內職員性比例按年齡組觀察，以「60歲以上」258.3最高，「50至59歲」222.2、「30至39歲」212.8、「40至49歲」192.7次之。
- 「未滿30歲」性比例僅106.8，為各年齡組中最低，呈現新進年輕同仁男性女性比例非常接近。



# 編制內職員人數—按學歷及性別分

民國102年底

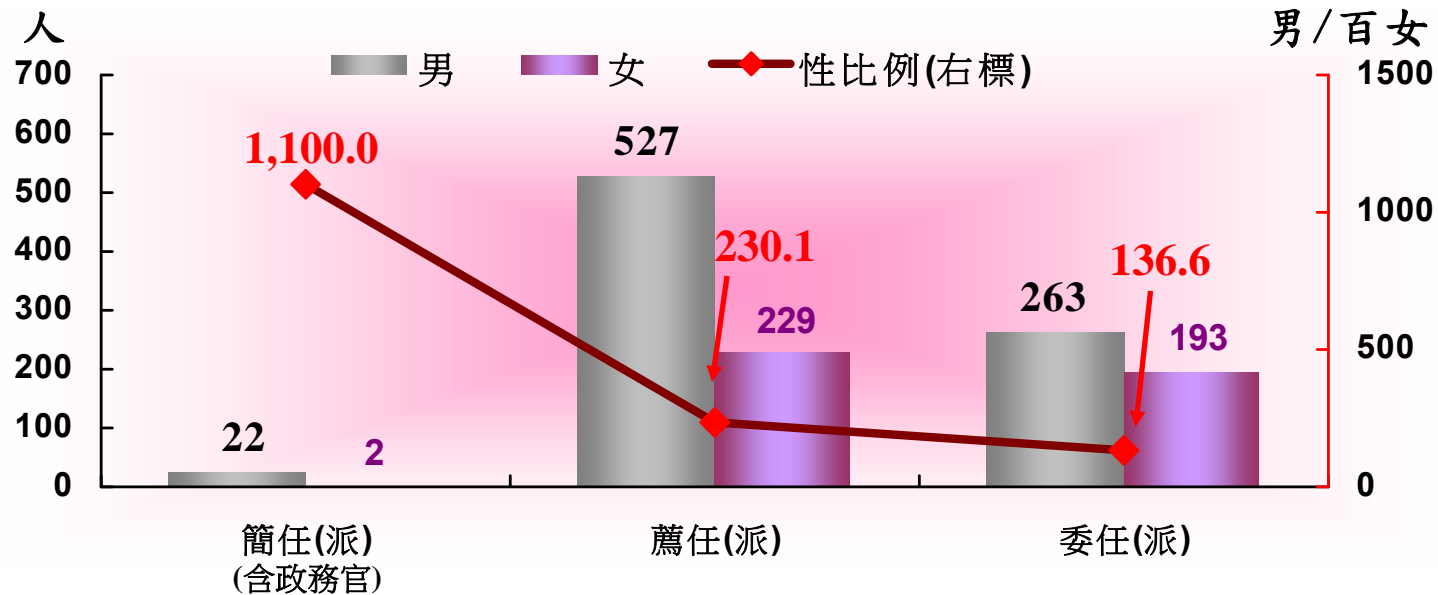


- 102年底編制內職員性比例按學歷觀察，以「碩士以上」279.2最高，顯示高學歷者男職員數高過女性2.8倍。
- 「專科」性比例185.1、「大學」149.0次之。
- 「高中(職)以下」之性比例61.1最低。



# 編制內職員人數—按官職等及性別分

民國102年底

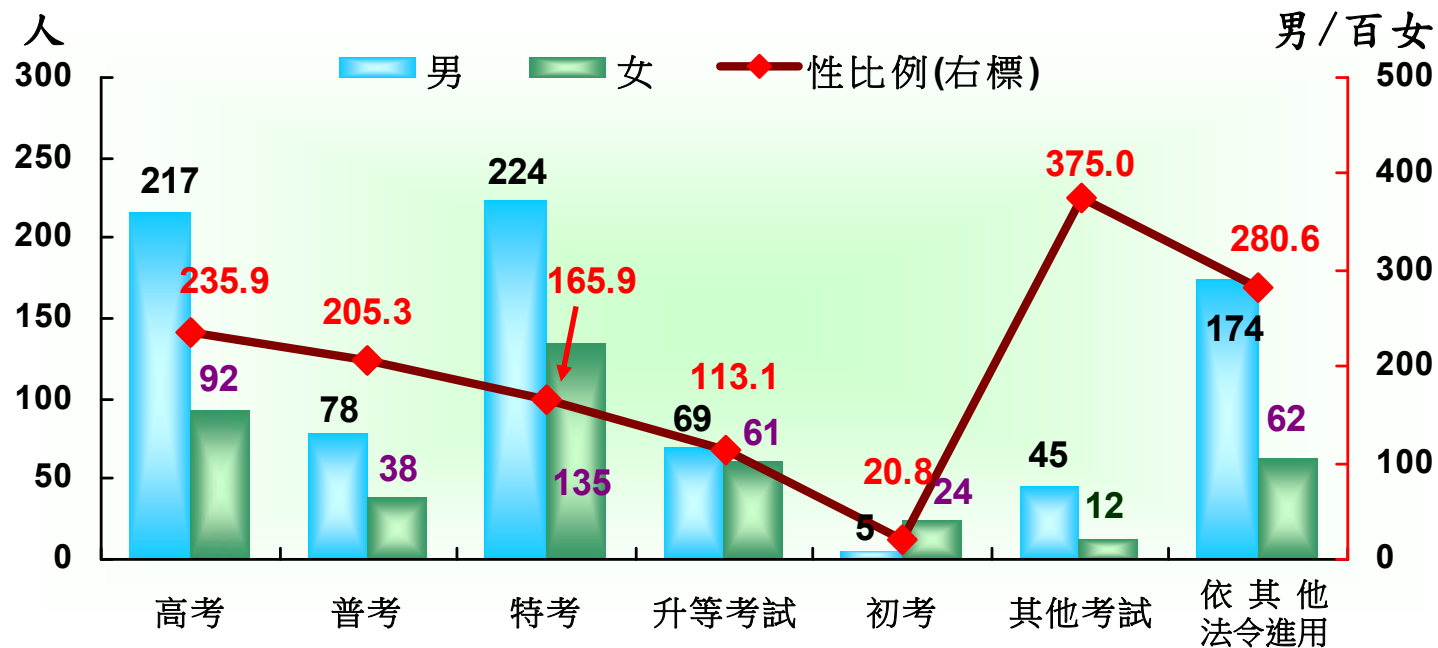


- 102年底編制內職員性比例按官職等觀察，以「簡任(派)」1,100最高，「薦任(派)」230.1次之，「委任(派)」136.6最低。



# 編制內職員人數—按考試進用及性別分

民國102年底



- 102年底編制內職員性比例按考試進用類別觀察，以「其他考試」、「依其他法令進用」男女職員差距數最大。
- 「高考」235.9、「普考」205.3、「特考」165.9、「升等考試」113.1次之，「初考」性比例僅20.8最低。





## 結語

本次報告資料係由本局暨所屬工程處人事單位提供，僅就近5年員工/職員性比例進行歸納分析，以呈現男女比例之差異，並得以下結論：

- 近5年來員工人數性比例已呈逐年遞減趨勢。
- 本局及所屬工程處主要業務職掌為：道路交通、公共建築、排水防洪、公園路燈、污水下水道、山坡地安全管理等，基於工程業務性質，男性員工明顯多於女生。
- 年齡愈高性比例較高，學歷愈高性比例亦較高。
- 因此，受致於業務性質及學經歷背景，部分任務編組確實不易達成性別比例。