

臺北市政府臺北市體育局 113 年推動性別平等工作成果報告

114 年 1 月 17 日經體育局性平小組決議通過

■組別： B 群 / 組

	姓名	科室	職稱	任務
性平聯絡人	吳健羣	局本部	副局長	1. 熟悉本府性別主流化總計畫。 2. 具性別平等知能，協助單位及同仁落實性別主流化暨推展性別平等工作。
	呂生源	局本部	專門委員	
	古欣巧	人事室	主任	
	鄭明華	全民科	股長	
	陳麗安	綜企科	股長	
	蔡偉潔	設施科	科員	

一、 本年度機關推動性別平等之特色或亮點：可簡要說明內容，至少填 3 項。

(一) 提昇女性規律運動人口亮點措施：

1. 運動知能：

「國民體育日多元體育活動-2024 臺北市運動知能系列課程」遍及本市 12 個行政區，課程包含女性及親子族群參與：

- (1) 運動知能女性參與課程：針對女性角色，如家庭主婦、職業婦女、家庭照顧者及孕婦等對象，提供合宜的運動強度及型態。共計辦理 20 場，628 參與人次，女性 620 人次佔 98.7%；男性（陪同參加）8 人次佔 1.2%。
- (2) 親子互動課程：強調育兒為雙親共同責任，鼓勵家長及孩童共同運動以促進親子關係及增加身體活動量。共計辦理 20 場，735 參與人次，女性 403 人次佔 54.8%；男性 302 人次佔 41%。
- (3) 部分課程場次現場提供臨托服務，讓女性家庭照顧者可以安心參加運動。

2. 女性路跑：

「2024 Taishin Women Run 台新女子路跑」為亞洲年度最大型女子路跑盛會之一，由中華民國路跑協會主辦、本局為協辦單位，協助內容包含路線規畫審查、退費機制審查、交維措施審查、確認醫療相關設置及召開交維及安維會議等。活動分為半馬組、10 公里組及 3 公里組。其中規劃許多女性專屬服務，如女孩梳妝區、美甲塗裝區、美髮編織區、瑜珈放鬆區及貼心更衣室等，更設有各式拍照打卡區。活動參與人數半馬組 3,770 人、10 公里組 3,421 人、3 公里組 1,506 人，總人數共 8,697 人。從 2011 年中華民國路跑協會第一次舉辦全女性的路跑開始，這十年來透過女生路跑，成功讓全台的女生更願意主動投入運動。

3. 女性棒球：

2021 年臺北市是全國領頭羊第一次正式辦理多組別的全女子組棒球聯賽，藉由辦理臺北市女子棒球聯賽，提倡性別運動平權，鼓勵女性積極從事棒球運動且增加女性參與棒球活動的機會，推廣女性多元運動發展，提升對於棒球運動的重視與熱情。賽事由本局與台北市棒球協會共同主辦，旨在推廣女子棒球運動，提升女子棒球運動風氣，提供女性運動員更多參與賽事機會。2024 年賽事自 113 年 10 月 5 日至 12 月 7 日於社子島棒球場辦理，分別有公開組、國中女子組及國小女子組共 16 隊參與，為臺北市大規模全女子組賽事，共辦理 30 場賽事，總計 351 人參加。

4. 龍舟賽：

「2024 臺北國際龍舟錦標賽」為全臺規模最大龍舟賽事，為本府主辦，體育局承辦。活動結合臺北市城市意象及傳統龍舟競渡元素，包含賽前龍舟練習、龍舟點睛等系列活動，共計 212 支隊伍及 5,500 位隊職員參與，其中女性 1,996 人。組別設有大型龍舟女子組及小型龍舟女子組，以鼓勵女性投入龍舟運動，提升本市女性參與水域活動之機會。

5. U-Sport 臺北樂運動：

U-Sport 臺北樂運動為市長白皮書政策-開啟、養成、幸福，全民運動三步驟之執行政策，透過樂集點、加碼送、好康抽三大主軸，期許本市市民養成規律運動習慣，打造運動之都。113 年度共有 94,008 名臺北市民進行 App 下載註冊，其中男性 35,569 人（約 37.8%）、女性 58,439 人（約 62.2%）。

6. 跨性別泳池：

部分運動因其特性需穿著特定服裝，其中游泳項目所需穿著之泳裝因包含一定程度的裸露和凸顯性徵，以及換裝及盥洗空間之二元配置，常使跨性別者對泳池望之卻步，為使該族群在臺北市能有符合其需求、舒適又自在的游泳空間，臺北市於 2023 年首先推動共融泳池試辦計畫，規劃大安、萬華及南港等 3 間運動中心為試辦單位，除於中心內及官網標示為「性別友善場館」外，亦調整泳池動線、標示及設施設備，以提升不同性別族群之使用品質。

7. 性騷擾防治宣導：

輔導本市體育團體於活動手冊或秩序冊提供性騷擾防治申訴管道，並積極宣導參加者知悉，以利遭遇相關情事時得尋求保護救濟。

8. 父親節活動：

- (1)臺北市運動知能系列課程及活動-親子互動課程：基於育兒為家長共同責任，活動透過集點換贈品點數加倍的方式，鼓勵家長雙方共同參與。
- (2)臺北市樂齡巡迴運動指導團：邀請 55 歲以上市民，透過下列通路課程：廣納申請、樂齡據點、主題教室、主動出擊，於公園、廣場等戶外推廣課程，傳達正確運動觀念。
- (3)本市 12 區運動中心或委外場館：凡有父親身分者，臺北市運動中心或公園泳池，健身房及泳池入場免費，部分運動中心還有加碼優惠。

(二)推動運動性別平等獎：

本局依據《臺北市政府表揚運動有功團體及人員要點》，頒發「推動運動性別平等獎」，以表彰法人、非法人團體或個人長期推動本市運動之性別平等績效卓著者。

(三)推廣性別友善活動或運動：

1.冠名球隊：

以本市冠名球隊提升女性參與競技運動人口，為加強推展女性參與團體競技運動，因此透過冠名球隊「臺北鯨華女子排球隊」參與企業甲級男女排球聯賽、「臺北熊讚女子足球隊」參與木蘭女子足球聯賽參賽，以及「臺北熊讚女子壘球隊」參與企業女子壘球聯賽，提升本市女性參與競技運動人口比例，更有助於行銷本市冠名隊伍之施政績效及亮點。

2.運動中心課程：

113 年本局及各區運動中心為提升運動場館服務人員性別意識及性別相關議題知能，辦理內部員工實體及線上課程訓練，總計辦理 14 場次，課程邀請本市家庭暴力暨性侵害防治中心、勵馨基金會、社團法人台灣伴侶權益推動聯盟、社團法人台灣運動休閒觀光產業協會、台灣性別平等教育協會、台灣同志諮詢熱線協會、張老師基金會等單位之講師一同參與，打造友善性別平等環境。例如運動中心辦理之「服務人員同志暨多元性別議題課程」講座，內容包含認識跨性別、了解跨性別人權議題、運動場上的跨性別及如何友善跨性別，以增進運動中心同仁運動場館服務相關知能，藉此了解性別平等並尊重多元性別，提升服務滿意度，期許同仁更了解跨性別族群並加強性平的概念。

(四)透過統計資訊支援施政參考：

- 1.本局 113 年度委外研究案中，計有「委外經營運動場館滿意度調查」辦理性別統計分析專題，可作為本局相關政策參考依據。「113 年臺北市所轄運動場館使用者滿意度調查報告案」，樣本數總計為 6,129 筆，其中男性樣本數計有 3,422 筆（55.8%）、女性樣本數總計為 2,707 筆（44.2%），未有「非二元性別」之樣本數，其中 113 年滿意度性別的比較上，在「整體滿意度」，男性（97.6%）的滿意比例高於女性（96.9%），針對「場館內的環境整潔」、「場館內的空氣品質」、「場館內的水質」、「場館內的淋浴設備」，男性的滿意度比例皆明顯高於女性，而在「場館內設施的多樣性」、「場館內設施的品質維護」、「購票便利性」及「票券/票卡的價格」，女性滿意度皆略高於男性，該調查可作為未來委外經營之運動場館調整經營管理方案之參考，以建立多元共融、友善優質運動環境。

2.世壯運性平規劃：

本賽會以性別平等理念籌辦賽會，於工作人員基本訓練及賽務人員、志工教育訓練中納入性別平等課程，亦於執行長會議及組委會會議進行性別平等宣導，提升本賽會人員性別平等意識。同時制定賽會期間性騷擾/性侵害/性霸凌處理機制，及跨性別運動員參賽審查相關規範，以保障跨性別運動員參賽權，另為保障各性別參賽權，競賽項目組別性別規劃男子 54 組、女子 53 組、混合 22 組，查 113 年度已繳費人數為 21,122 人，其中男性 14,199 人（67%），女性 6,923 人（33%），該數據顯示男性參賽比例較高。另查本賽會現階段志工招募人數共計 9,297 人，其中男性 2,313 人（24.9%），女性 6,984 人（75.1%），則顯示出女性投入社會服務比例較高。本賽會亦鼓勵各協會具有女子裁判證者主動擔任賽會裁判並進行調查，現階段統計女性裁判人數為 308 人，佔總裁判人數 31%，其中各運動種類女性裁判人數佔比為：射箭 21 人（47%），羽球 48 人（39%），壘球 1 人（5%），自由車 16 人（25%），擊劍 15 人（39%），手球 10 人（16%），曲棍球 8 人（27%），柔道 27 人（32%），划船 10 人（31%），橄欖球 4（10%），射擊 27 人（36%），壁球 11 人（39%），網球 7 人（28%），桌球 23 人（28%），桌球 23 人（34%），鐵人三項 23 人（24%），拔河 17 人（28%），槌球 28 人（44%），木球 12 人（28%），各運動種類裁判人數男性皆高於女性，惟各運動種類皆確保有女性擔任裁判；上開性別數據比例可作為全民運動推動之參考，裁判男女數量亦可提供協會於推動運動種類裁判平權努力之方向，以建立更加平權之體育環境。

二、 性別平等專案小組（D1 組：請主責機關提供資料即可）

（一） 成員

	總人數	男性人數	女性人數	（較低者）單一性別比例	未達任一性別三分之一，請說明原因。 （並列出送性平辦備查之日期）
全體委員	20	9	11	(%)	已達到單一性別三分之一以上標準

（二） 運作情形

	會議主席 （請勾選，填報「其他」者，請提供職稱。）				全體委員出席比率(%) （代理出席可列計）	專家學者委員出席者 （請填報姓名）
	首長	副首長	主秘	其他		
113-1			v		90%	黃○榮、黃○慧、曾○嫻
113-2	v				80%	黃○榮、黃○慧、曾○嫻
113-3		v			75%	黃○榮、黃○慧

（三）開會及辦理情形一覽表，請填妥後勾選，並記得免備文一併提供：

- 附件 1：性別平等專案小組開會情形一覽表
- 附件 2：性別平等專案小組辦理情形一覽表

三、 性別意識培力（含所屬機關）

（一） 一般公務人員*參訓比率

*「一般公務人員」係指 1.依法任用、派用之有給專任人員；2.依法聘任、聘用及僱用人員；3.公務人員考試錄用人員。每人每年均須完成 3 小時性別主流化訓練，其中 1 小時應為性騷擾防治相關課程。

總人數：134 男性人數：63 女性人數：71

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時性別主流化訓練	134	100(%)	63	100 (%)	71	100(%)

（二） 實體課程參訓率（一般公務人員完成 3 小時性別主流化訓練且其中含實體課程 1 小時以上者）為 66.41%

（三） 主管人員*參訓比率

*「主管人員」係指市府及機關正副首長、正副幕僚長及單位主管，每人每年均須完成 3 小時性別主流化訓練，其中 1 小時應為性騷擾防治相關課程。

主管總人數：30 男性主管人數：18 女性主管人數：12

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時性別主流化訓練	30	100 (%)	18	100 (%)	12	100 (%)

（四） 性平聯絡人及辦理性別平等業務相關人員參訓時數*：完成比率 100%

*每人每年均須完成 18 小時課程訓練，其中 6 小時以上應屬進階課程。年中間因職務異動者，則依人事處認定方式填列參訓時數。

	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性平聯絡人	吳健羣	19	16
性平聯絡人	呂生源	20	17
性平聯絡人	古欣巧	19	11
性平聯絡人	鄭明華	24	17
性平聯絡人	陳麗安	22	10
性平聯絡人	蔡偉潔	25	19
辦理性別平等業務相關人員	蔡宗熹	18	10

（五） 新聞聯絡人及經營本府社群媒體小編（含本府以外單位人員）參訓情形核對：

*「新聞聯絡人」係指：各機關提報本府秘書處該職務承辦，須完成須完成 3 小時性別平等相關訓練（同一門包含性別與媒體等主題），如公訓處每年開設「網路社群媒體性別意識培力」課程，惟不得計入 1 小時性騷擾防治相關課程之時數。

總人數： 男性人數： 女性人數：

	姓名	年度培力總時數	已完訓公訓處所開設之指定課程 (請勾選)
新聞聯絡人	鄭名翔	11	9
經營社群媒體小編	曹祥雲	10	10

（六） 其他專任人員參訓時數*：完成比率 100%

*「其他專任人員」係指：各機關自僱且不具公務人員身分之專任人員、駐衛警察及工友（含技工、駕駛），每人每年均須完成 3 小時性別平等相關課程訓練，其中 1 小時應為性騷擾防治相關課程

總人數：152 男性人數：73 女性人數：79

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時性別主流化訓練	152	100 (%)	73	100 (%)	79	100(%)

（七） 自辦訓練（含實體、視訊直播課程，且含跨機關聯合辦理；欄位不足請自行增加）

項次	辦理日期	訓練班期名稱	訓練對象 (可複選)	訓練目標(內容)或活動簡介	講師資料	課程類別 (可複選)	訓練方式 (可複選)	時數	參加人數
1.	113-06-18	113 年度「職場性別友善及性騷擾防治課程」講座	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input type="checkbox"/> 高階公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 職工 <input checked="" type="checkbox"/> 其他：駐衛警、臨時人員	藉由講師講授專業知識，積極防治性騷擾行為發生，建構免於性騷擾之職場環境，	劉容任 (現代婦女基金會性別友善職場團隊顧問)	<input checked="" type="checkbox"/> 基礎課程 <input type="checkbox"/> 進階課程 <input type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查所辦理 <input type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	2	總計 142 人 男 70 人 (49%) 女 72 人 (51%)

				並營造多元友善環境職場。					
2.	113-07-11	113 年度「職場性別友善及性騷擾防治課程」講座	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input type="checkbox"/> 高階公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 職工 <input checked="" type="checkbox"/> 其他：駐衛警、臨時人員	藉由講師講授專業知識，積極防治性騷擾行為發生，建構免於性騷擾之職場環境，並營造多元友善環境職場。	劉容任 (現代婦女基金會性別友善職場團隊顧問)	<input checked="" type="checkbox"/> 基礎課程 <input type="checkbox"/> 進階課程 <input type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查所辦理 <input type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	2	總計 88 人 男 38 人 (43%) 女 50 人 (57%)

*「訓練方式」之「多元形式」係指非僅以傳統講師授課方式辦理，如工作坊、座談會、參訪、電影賞析、讀書會、選讀性平相關媒材、個案研討、分組討論、角色扮演、體驗學習、案例演練、論壇、小旅行或實地踏查等；或其他具創意性且可提升前開各類受訓人員性別意識及知能等方式。

四、性別統計

(一) 既有性別統計指標/項目

名稱	數量	
	主計處列管*	機關構列管
既有性別統計指標	3	5
既有性別統計項目	3	10

(二) 新增性別統計指標(或其複分類；欄位不足請自行增加)

項次	新增指標(或其複分類)名稱	新增指標(或其複分類)定義及說明	列管層級(請勾選)	
			主計處列管*	機關構列管
1.	無			

(三) 新增性別統計項目(或其複分類；欄位不足請自行增加)

項次	新增項目(或其複分類)名稱	新增項目(或其複分類)定義及說明	列管層級(請勾選)	
			主計處列管*	機關構列管
1.	無			

*主計處列管係指為「臺北市性別統計指標」之指標項目，詳參主計處網站：首頁>業務項目>統計>性別統計>臺北市性別統計指標。若非前項所指則為機關(構)列管。

五、性別分析(欄位不足請自行增加)

項次	分析專題/委託研究(含性別專章)*名稱	辦理科室/委託辦理單位	提報性平小組會議	精進作為之措施執行辦理情形(勾選符合項目)
1.	臺北市近 5 年補助競技類體育團體辦理女子賽事佔比分析案	競技運動科	113 年第 2 次會議	<input checked="" type="checkbox"/> 精進作為之措施： 1. 擬訂具體期程：如 113 年 10 月 26 日前執行/新增至下年度計畫。 2. 確有執行：有關本市競技類體育團體，辦理性別平等推展賽事，將配合納入本市補助全國性體育團體經費審查表中，於申請單位行政能力指標之審查評分參據。 3. 持續追蹤：填寫成效，無則免填 <input type="checkbox"/> 無須參採：經性別平等專案小組會議檢視後，均無須研析參採之內容。
2.	110 年至 112 年本局補助臺北市體育團體辦理體育活動男女參與人數分析案	輔導管理科	113 年第 3 次會議	<input checked="" type="checkbox"/> 精進作為之措施： 1. 擬訂具體期程：如 113 年 10 月 26 日前執行/新增至下年度計畫。 2. 確有執行：

								<p>(1)辦理審查表修正說明會：針對推廣女性運動予以加分，並將本局補助評分機制向體育團體充分釋明，以利各團體瞭解本市推廣性別平等政策。</p> <p>(2)辦理運動性平講座：邀請專業講師宣導運動性平事件防治，讓體育團體理解性平觀念之重要性，並共同貫徹落實。</p> <p>(3)輔導訪視：透過專家學者實地訪視，以及諮詢會談輔導，將運動性平觀念導入運動組織，鼓勵體育團體推廣性平運動，於賽事增設女子組，或開設女性運動課程等。</p> <p>3. 持續追蹤：填寫成效，無則免填</p> <p><input type="checkbox"/>無須參採：經性別平等專案小組會議檢視後，均無須研析參採之內容。</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	--

*如欲提報委託研究案則需納入性別專章／性別分析，且將分析結果提報至性平小組會議，才可列為該機關（構）專題篇數。

六、 性別影響評估：年度性別影響評估檢視表提報情形

(一) 自治條例（欄位不足請自行增加）

項次	名稱	摘述制定/修正內容	程序參與方式 (擇一填入專家學者姓名)			專家學者 意見項數 (項數)	參採項數 (項數)	提報性平小組* 會議	參採建議之措施執行辦理情形 (勾選符合項目)
			研商會議	書面審查	性平小組				
1.									<input type="checkbox"/> 參採建議之措施： <ol style="list-style-type: none"> 擬訂具體期程：如113年10月26日前執行並新增至下年度計畫。 確有執行：填寫成效，無則免填 持續追蹤：填寫成效，無則免填 <input type="checkbox"/> 無須參採：專家學者及性平委員均無修正建議，且機關本身評估亦無須修正處。
									<input type="checkbox"/> 參採建議之措施： <ol style="list-style-type: none"> 擬訂具體期程：如113年10月26日前執行並新增至下年度計畫。 確有執行：填寫成效，無則免填 持續追蹤：填寫成效，無則免填 <input type="checkbox"/> 無須參採：專家學者及性平委員均無修正建議，且機關本身評估亦無須修正處。

*程序參與皆採提報性平小組會議辦理者，會議日期請填寫「初次提報審查」及「修正後提報」之2次會議日期；如初次審查採研商會議或書面審查者，會議日期請填寫「修正後提報性平小組會議日期」。

(二) 公共工程中程計畫（欄位不足請自行增加）

項次	方案名稱	摘述內容	程序參與方式 (擇一填入專家學者姓名)	專家學者	參採 項數	提報性平小 組*會議	採購使用 CSR 評 選指標*納入
----	------	------	------------------------	------	----------	---------------	----------------------

			研商會議	書面審查	性平小組	意見項數 (項數)	(項數)		制定政策/參採措施之執行辦理情形(勾選符合項目)	「落實性別平等」項目
1.									<input type="checkbox"/> 參採建議之措施： 1. 擬訂具體期程：如 113 年 10 月 26 日前執行並新增至下年度計畫。 2. 確有執行：填寫成效，無則免填 3. 持續追蹤：填寫成效，無則免填 <input type="checkbox"/> 無須參採：專家學者及性平委員均無修正建議，且機關本身評估亦無須修正處。	<input type="checkbox"/> 巨額採購 <input type="checkbox"/> 非巨額採購 <input type="checkbox"/> 已納入 <input type="checkbox"/> 未納入

*程序參與皆採提報性平小組會議辦理者，會議日期請填寫「初次提報審查」及「修正後提報」之 2 次會議日期；如初次審查採研商會議或書面審查者，會議日期請填寫「修正後提報性平小組會議日期」。

(三) 重大施政或與性別議題相關之計畫(欄位不足請自行增加)

項次	方案名稱	摘述內容	程序參與方式 (擇一填入專家學者姓名)			專家學者 意見項數(項數)	參採 項數 (項數)	提報性 平小組* 會議	制定政策/參採措施之執行辦理情形 (勾選符合項目，須 前後連貫)	採購使用 CSR 評 選指標*納入 「落實性別平 等」項目
			研商會 議	書面審 查	性平小組					
1.	「2025 雙北世界壯年運動會暖身系列活動」	112 年為配 2025 年由臺北市府及新北市政府共同主辦之世界壯年運動會，以提升賽會知曉度及民眾體驗參與為主，於賽會前期辦理暖身系列活動，辦理賽會 35 個競賽種類專項訓練課程，進而提供訓練管道及強化競技實力。			黃○榮 黃○慧 曾○嫻	3	1	113 年第 2 次	<input checked="" type="checkbox"/> 參採建議之措施： 1. 擬訂具體期程：如 113 年 10 月 26 日前執行並新增至下年度計畫。 2. 確有執行：說明本計畫與性別平等相關法規及政策之相關性，並探討性別差異並分析其原因。 3. 持續追蹤：填寫成效，無則免填 <input type="checkbox"/> 無須參採：專家學者及性平委員均無修正建議，且機關本身評估亦無須修正處。	<input type="checkbox"/> 巨額採購 <input checked="" type="checkbox"/> 非巨額採購 <input type="checkbox"/> 非採購案 <input type="checkbox"/> 已納入 <input checked="" type="checkbox"/> 未納入
2.	「U-Sport 臺北樂運動」	為提升全民運動，透過發放運動抵用金及 U 幣累積，增加各性別族群之運動參與率。			黃○榮 黃○慧 曾○嫻	3	3	113 年第 2 次	<input checked="" type="checkbox"/> 參採建議之措施： 1. 擬訂具體期程：如 113 年 10 月 26 日前執行並新增至下年度計畫。 2. 確有執行：	<input type="checkbox"/> 巨額採購 <input type="checkbox"/> 非巨額採購 <input checked="" type="checkbox"/> 非採購案 <input type="checkbox"/> 已納入 <input checked="" type="checkbox"/> 未納入

										<p>(1)已於 113 年 4 月 17 日上架 U-Sport App，開放本市市民下載註冊，市民註冊後即可至合作運動場館進行運動集點並領用運動抵用金。</p> <p>(2)有關 112 年度 U -Sport 臺北樂運動申請男性比例偏低一事，係因本計畫以室內運動場館為主，爰女性族群需求較男性為高。後續計畫內容將透過各類活動和獎勵機制來提升市民的運動參與率，並提升室外運動之比例。此外，亦將評估增加點數應用範圍，促使各類型運動達到平衡，避免資源掌握於部份族群，無法提升規律運動比率。</p> <p>3.持續追蹤： 填寫成效，無則免填</p> <p><input type="checkbox"/>無須參採：專家學者及性平委員均無修正建議，且機關本身評估亦無須修正處。</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

*巨額採購（工程採購 2 億元、財物採購 1 億元、勞務採購 2 千萬元以上者）之評選優先適用「企業社會責任評選項目表」，表單內容參考：<https://bit.ly/2X8KvgA>

*程序參與皆採提報性平小組會議辦理者，會議日期請填寫「初次提報審查」及「修正後提報」之 2 次會議日期；如初次審查採研商會議或書面審查者，會議日期請填寫「修正後提報性平小組會議日期」。

七、 性別預算

(一) 本年度（113）性別預算編列情形（欄位不足請自行增加）

項次	計畫項目名稱	預算數 (單位：元)	執行率 (%)	對促進性別平等的影響
----	--------	---------------	------------	------------

1.	(一)辦理台灣木蘭足球聯賽城市冠名 推展體育活動/競技運動推展	3,000,000	100	透過台灣木蘭足球聯賽城市冠名形塑女性足球競賽運動典範，將性別平等觀點納入本局各項政策、方案、計畫、預算及法案當中。
2.	(二)辦理臺北市女子棒球聯賽及企業女子壘球聯賽 推展體育活動/競技運動推展	1,200,000	100	透過臺北市女子棒球聯賽及企業女子壘球聯賽體育活動推展，形塑女子棒球及壘球競賽運動範例，將性別平等觀點納入本局各項政策、方案、計畫、預算及法案當中。
3.	(三)辦理企業女子排球聯賽城市冠名 推展體育活動/競技運動推展	2,000,000	100	透過企業女子排球聯賽城市冠名體育活動推展，形塑女子排球運動範例，將性別平等觀點納入本局各項政策、方案、計畫、預算及法案當中。
4.	(四)辦理企業女子壘球聯賽城市冠名 推展體育活動/競技運動推展	1,500,000	100	透過企業女子壘球聯賽城市冠名體育活動推展，形塑女子壘球競賽運動範例，將性別平等觀點納入本局各項政策、方案、計畫、預算及法案當中。
5.	(五)運動知能系列課程及活動 推展體育活動/特定族群體育運動推展	1,500,000	100	透過性別意識訓練讓同仁將性別平等觀點納入本局各項政策、方案、計畫、預算及法案當中。
6.	(六)召開性別平等專案小組會議 推展體育活動/體育行政	22,500	89	每年邀請專家學者召開3次性別平等小組會議。
7.	(七)邀請專家學者講授性別主流化研習課程 行政管理/人事業務	6,000	100	規劃執行推展本市職工及女性運動相關方案、包含活動宣傳、教學活動、體能檢測及相關軟硬體等。
8.	(八)頒發「推動運動性別平等獎」 推展體育活動/輔導管理	45,000	100	透過頒發「推動運動性別平等獎」樹立楷模，激勵其他相關體育團體及人員學習仿效，同時增加運動性別平等議題能見度，提升同仁及市民對運動性別平等之觀念。(辦理典禮預算580,000元，其中純用於「推動運動性別平等獎」預算約45,000元。)
	總計	9,273,500		

(二) 下年度(114)性別預算編列情形(欄位不足請自行增加)

項次	計畫項目名稱	預算數 (單位：元)	對促進性別平等的影響
1.	(一)辦理台灣木蘭足球聯賽城市冠名 推展體育活動/競技運動推展	3,000,000	透過賽事規劃將性別平等觀點納入本局各項政策、方案、計畫、預算及法案當中。
2.	(二)辦理臺北市女子棒球聯賽及企業女子壘球聯賽 推展體育活動/競技運動推展	1,200,000	透過賽事規劃將性別平等觀點納入本局各項政策、方案、計畫、預算及法案當中。
3.	(三)辦理企業女子壘球聯賽城市冠名 推展體育活動/競技運動推展	1,500,000	透過賽事規劃將性別平等觀點納入本局各項政策、方案、計畫、預算及法案當中。
4.	(四)辦理企業女子排球聯賽城市冠名 推展體育活動/競技運動推展	2,000,000	透過賽事規劃將性別平等觀點納入本局各項政策、方案、計畫、預算及法案當中。
5.	(五)運動知能系列課程及活動 推展體育活動/特定族群體育運動推展	1,500,000	透過辦理運動知能系列課程及活動，提升市民運動知能觀念，進而增加運動興趣，降低運動傷害，其中族群包含提升女性課程。
6.	(六)召開性別平等專案小組會議 推展體育活動/體育行政	22,500	透過性別意識訓練讓同仁將性別平等觀點納入本局各項政策、方案、計畫、預算及法案當中。
7.	(七)邀請專家學者講授性別主流化研習課程 行政管理/人事業務	6,000	透過性別意識訓練讓同仁將性別平等觀點納入本局各項政策、方案、計畫、預算及法案當中。
8.	(八)頒發「推動運動性別平等獎」 推展體育活動/輔導管理	45,000	增加運動性別平等議題能見度，提升同仁及市民對運動性別平等之觀念。
	總計	9,273,500	

(三) 下年度與本年度相較之增減：無
(若有增減請簡述原因)

八、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

【辦理單位及規範：各執行單位每年辦理類別及項目如下(請依組別勾選)】

- A 群：下開(一)至(六)類，每年至少辦理5類，總計至少7項以上。
B 群：下開(一)至(六)類，每年至少辦理4類，總計至少5項以上。
C 群：下開(一)至(六)類，每年至少辦理3類，總計至少3項以上。
D 群：下開(一)至(六)類，每年至少辦理3類，總計至少5項以上。
D1 組、E 群：下開(一)至(六)類，每年至少辦理2類，總計至少3項以上。

類別	項目	請檢視年度政策、方案、措施或計畫，擇符合類別項目填入，並於後方「成果佐證詳述說明」(無則免填)
(一) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之一	1、2030 邁向永續發展的臺北市性別平等政策。	● 2024年臺灣女子棒球聯賽
	2、女性經濟賦權與照顧、勞動職場性別平等、促進工作與家庭平衡、婚育後女性重返職場、男性參與家務分工及分擔照顧責任等。	
	3、與性別相關之交織歧視議題，例如身心障礙女性、高齡女性、女童等。	
	4、關注男性處境及需求，提供具性別觀點之政策、計畫或服務。	
	5、重視性騷擾、性侵害、家庭暴力、數位性別暴力等議題，將防治觀念及因應措施融入業務。	
(二) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之二	1、因應司法院釋字第 748 號解釋施行法施行，提供同志家庭及其第二代相關服務與措施。	
	2、研析同志、跨性別者與雙性人等性少數之困境及需求，於政策措施層面檢視及改善。	
	3、針對性別歧視或造成不利處境之行為，訂有改善措施、方案或計畫。	
	4、於各業務或各類型計畫涉及人數、人次、人口比例等之 KPI，倘其性別數據卻有差異且確有可能達致性別不平等，於整體目標值外，分設男女目標值。	
	5、國際參與融入性別平等議題，如主辦或參與各類主題之年會、研討會、工作坊、參訪或拜會等國際交流，安排性別議題相關議程，分享或發表機關（構）或本府推動性別平等相關成果。	● 辦理113年城市女性「新式有氧運動」國際觀摩會
	6、各機關（構）辦理府級政策規劃或管考業務融入性別平等概念，例如(委託)研究發展項目先期審查、創意提案競賽、智慧城市、運用性別統計之情形、臺北市政府企業社會責任納入評選項目表、臺北市供公眾使用之廁所設備及清潔維護檢查表、府層級及機關層級任務編組委員會委員任一性別達三分之一或 40%等。	
(三) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等	1、鼓勵、督導所屬機關、自營館所等單位訂頒推動性別主流化實施計畫。	● 要求運動中心將性別主流化訓練納入年度例行業務
	2、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。	● 要求受補助本市體育團體辦理體育活動，於活動加強性騷擾防治宣導
	3、於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬機關、民間組織與企業之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	● 頒發「推動運動性別平等獎」
	4、建立民間團體於性平小組間接提案機制，例如邀請民間團體於機關（構）性別平等專案小組列席、專案報告或提案。	
(四) 推動及實踐性別友善環境、設計及服務	1、建置或改建各類性別友善設施設備及服務，例如友善育嬰設施或空間、臨托服務、哺(集)乳室、廁所性別比例符合或優於法規、不分性別廁所或盥洗室、親子廁所盥洗室、照護床、男女廁均設置尿布臺、提供多元生理用品、性別友善宿舍等。	● 運動中心利用現有空間配置哺集乳室、多功能親子淋浴空間等，提供參與各項活動之民眾使用相關性別友善設施設備
	2、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。	
	3、於活動場地提供各項性別友善設施設備及服務（另可參考附件 7「身心障礙友善措施建議表」），例如臨托服務、多功能親善流廁車、臨時哺(集)乳設施等。	

類別	項目	請檢視年度政策、方案、措施或計畫，擇符合類別項目填入，並於後方「成果佐證詳述說明」(無則免填)
	4、規劃性別友善專區提供服務，例如兵役體檢友善服務、性別平等主題書展、市立聯合醫院親善服務櫃台等。	
(五) 市民性別平等宣導及教育	1、辦理以性別平等為主軸之活動。	● 女性路跑
	2、辦理活動時，於主題融入性別平等概念，或於內容納入性別平等專題活動。	● 2024臺北市運動知能系列課程及活動-女性參與課程
	3、依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際不再恐同日、父親節、臺灣女孩日、性別平等教育日等。	● 113 年臺北市樂齡巡迴運動指導團（與父同行，帶爸出門系列活動）
	4、運用多元宣導方式（含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等）或擴大宣導涵蓋範圍及對象（含屬學校教師學生、民間組織、人民團體、基金會、機構、企業、里長、一般民眾等）。	● 辦理台灣木蘭足球聯賽、企業女子排球及企業女子壘球聯賽城市冠名合作案
	5、自製具性別平等意識之宣導文宣：須有具體宣導內容。	
(六) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1、針對與機關（構）業務相關專業人員研發具性別平等意識之教材或案例，如教育人員、社工、托育人員、警察、消防員、護理師、照顧服務員等。	
	2、針對機關（構）業務研發一般具性別平等意識之教材或案例彙編等。	
	3、針對一般民眾研發性別平等宣導教材，如繪本、桌遊、案例彙編等。	

【成果佐證詳述說明】

1. 請依上開類別項目之排序撰寫，以利對照。
2. 請說明與性別平等關聯性，如具體說明性平相關法條與理念、場次總計、參與人數／次（含總數、不同性別數、百分比）等數值。
3. 請提供佐證資料，如新聞稿、新聞報導、活動資訊（照片、報名連結）、各類宣導媒介、自製教材等，可自由排版呈現。前開佐證資料，如平面圖文、懶人包、繪本、桌遊、錄音、影像等，請盡量挑選可辨識舉辦之日期、場次、主題、講者且解析度品質較好之檔案，若檔案較大，請另行提供電子檔或下載連結。

（一） 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之一

案名稱：2024 年臺灣女子棒球聯賽

與性別平等關聯性：

藉由辦理臺北市女子棒球聯賽，提倡兩性運動平權，藉以鼓勵女性積極從事棒球運動，推廣女性多元運動發展。

旨揭賽事由本局與台北市棒球協會共同主辦，旨在推廣女子棒球運動，提升女子棒球運動風氣，提供女性運動員更多參與賽事機會。本次比賽為公開組、國中女子組及國小女子組共 16 隊參與，為臺北市大規模全女子組賽事，共計辦理 30 場賽事，參與人次約 351 人次，男 37 人次（占 10.54%）、女 314 人（占 89.46%）。



（二） 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之二

方案名稱：辦理 113 年城市女性「新式有氧運動」國際觀摩會

與性別平等關聯性：

在社區推廣專為婦女們設計的運動課程，幫助社區婦女族群養成運動的好習慣。是專為 25 歲至 64 歲婦女族群，打造屬於女性的運動課程。



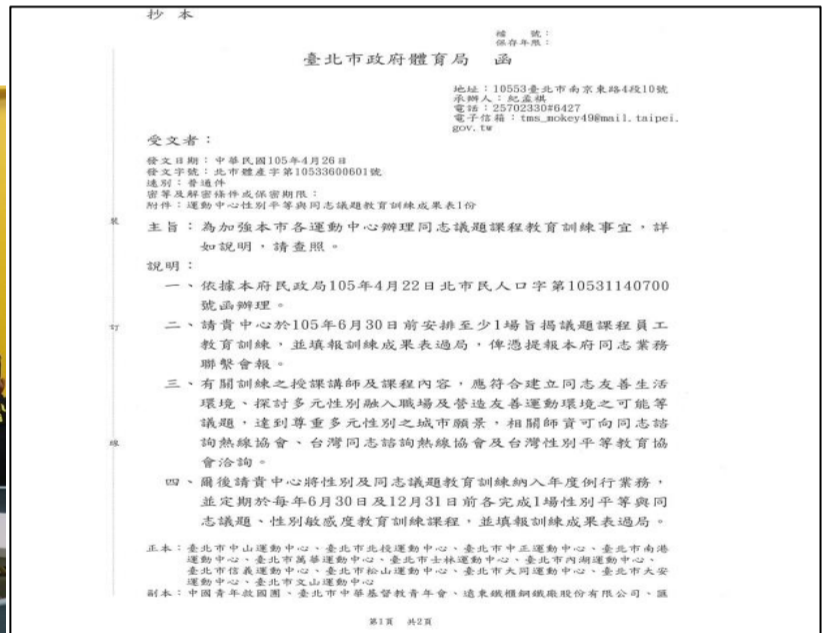
(三) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等

方案名稱：要求運動中心將性別主流化訓練納入年度例行業務

與性別平等關聯性：

本局前於 105 年 4 月 26 日北市體產字第 10533600601 號函，已要求各區運動中心受託營運廠商將性別及同志議題教育訓練納入年度例行業務，定期於每年 6 月 30 日及 12 月 31 日前各辦理 1 場性別平等與同志議題、性別敏感度教育訓練課程，後續亦於委外場館執行長會議宣達請各區運動中心持續辦理。

113 年本局及各區運動中心針對性別意識相關議題辦理內部員工實體及線上課程訓練共辦理 14 場次，透過講座教育方式，認識跨性別、了解跨性別人權議題、運動場上的跨性別及如何友善跨性別，以增進運動中心同仁運動場館服務相關知能，藉此瞭解尊重支持各性別族群之需求，消除性別歧視。例如 113 年辦理之「服務人員同志暨多元性別議題課程」課程，介紹跨性別、跨性別人權議題、運動場上的跨性別及如何友善跨性別等內容，增進運動中心同仁運動場館服務相關知能，了解性別平等並尊重多元性別。



「服務人員同志暨多元性別議題課程」講座講師分享

行文各運動中心辦理及加強性平教育訓練研習

方案名稱：要求受補助本市體育團體辦理體育活動，於活動加強性騷擾防治宣導

與性別平等關聯性：

強化性騷擾防治措施，並將性騷擾防治觀念從政府傳人民間組織，共同維護性平理念並實現性平正義。

性騷擾宣傳文字內容 (除右段文字外，仍可新增其他管道)	性騷擾他人者，依法得處新臺幣1萬元以上10萬元以下罰鍰；利用權勢或機會進行性騷擾者，其罰鍰加重二分之一；乘機襲胸摸臀或觸摸他人隱私部位，被害人可提出刑事告訴，最高可處2年以下有期徒刑、拘役或科或併科新臺幣10萬元以下罰金。性侵害他人者，依刑法規定最高可處死刑、無期徒刑或10年以上有期徒刑。
<p>* 性騷擾宣傳管道及方式 <input type="checkbox"/>實施計畫 <input type="checkbox"/>秩序冊 <input type="checkbox"/>報名表 <input checked="" type="checkbox"/>活動簡章 <input type="checkbox"/>跑馬燈 <input type="checkbox"/>活動官網 <input type="checkbox"/>社群平台 <input type="checkbox"/>其他</p>	

臺北市政府體育局補助民間體育團體誠信承諾書

申請單位：

活動名稱：

一、本會確實瞭解接受貴局補助經費係屬政府之公款，各項申請執行確依政府相關法規辦理，並應於活動執行完成後，檢附合法單據向貴局覈實報銷，如未依核定補助之用途執行，或不法挪用、虛報、浮報及不實單據報銷等情事，均涉及刑事責任。

二、本會如辦理涉及授課之研習課程而遴聘運動教練擔任講師者，本會確實審查該教練之教練證不得有被撤銷情事。

三、相關刑法條文：第 214 條(致使公務員登載不實事項於公文書罪)、第 216 條(行使偽造變造或登載不實之文書罪)、第 336 條第 2 項(業務侵占罪)及第 339 條第 1 項(普通詐欺罪)之內容(詳如附註)。

此致 臺北市政府體育局

申請單位蓋章：

方案名稱：頒發「推動運動性別平等獎」

與性別平等關聯性：

表揚法人、非法人團體或個人長期推動本市運動之性別平等績效卓著者，以彰顯本市對於運動性別平等之重視。



(四) 推動及實踐性別友善環境、設計及服務

方案名稱：運動中心利用現有空間配置哺集乳室、多功能親子淋浴空間等，提供參與各項活動之民眾使用相關性別友善設施設備

與性別平等關聯性：

本市各區運動中心均有哺集乳室、多功能親子淋浴空間等，以落實性別友善環境。本年度亦進行運動中心性別友善設施盤點，內容如下：

中心名稱	硬體	軟體
臺北市中山運動中心	兼有性別友善廁所使用功能之無障礙廁所	海報宣導性別意識主題
臺北市北投運動中心	兼有性別友善廁所使用功能之無障礙廁所	性別友善課程(跨性別職場的六大困境)
臺北市中正運動中心	兼有性別友善廁所使用功能之無障礙廁所	性別友善課程(112 年上半年度同志暨多元性別議題課程-課程主題：『跨是一種生命常態；認識跨性別與性別承認權』，宣導對象：中心職員)
臺北市南港運動中心	兼有性別友善廁所使用功能之無障礙廁所	海報宣導性別意識主題
臺北市萬華運動中心	兼有性別友善廁所使用功能之無障礙廁所	性別友善課程(112 年下半年度同志暨多元性別議題課程)
臺北市士林運動中心	兼有性別友善廁所使用功能之無障礙廁所	海報宣導性別意識主題
臺北市內湖運動中心	兼有性別友善廁所使用功能之無障礙廁所	性別友善課程(112 年上、下半年度同志暨多元性別議題課程)
臺北市信義運動中心	兼有性別友善廁所使用功能之無障礙廁所、無障礙淋浴間	性別友善課程(112 年下半年度同志暨多元性別議題課程)
臺北市文山運動中心	兼有性別友善廁所使用功能之無障礙廁所	海報宣導性別意識主題
臺北市松山運動中心	兼有性別友善廁所使用功能之無障礙廁所	海報宣導性別意識主題
臺北市大安運動中心	兼有性別友善廁所使用功能之無障礙廁所、無障礙淋浴間	海報宣導性別意識主題
臺北市大同運動中心	兼有性別友善廁所使用功能之無障礙廁所	海報宣導性別意識主題



運動中心哺集乳室及親子盥洗室

(五) 市民性別平等宣導及教育

方案名稱：女性路跑

與性別平等關聯性：

透過每年定期舉辦女性路跑活動，讓全台的女生更願意主動投入運動。

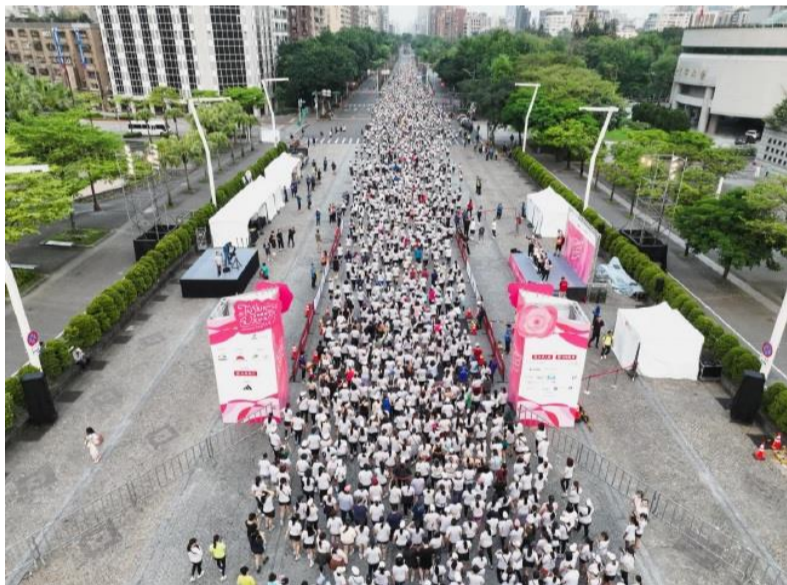
「2024 Taishin Women Run 台新女子路跑」為亞洲年度最大型女子路跑盛會之一，由中華民國路跑協會主辦、本局為協辦單位，活動分為半馬組、10 公里組及 3 公里組。其中也規劃許多女性專屬服務，像是女孩梳妝區、美甲塗裝區、美髮編織區、瑜珈放鬆區及貼心更衣室等，更設有各式拍照打卡區。活動參與人數半馬組 3,770 人、10 公里組 3,421 人、3 公里組 1,506，總人數共 8,697 人。從 2011 年中華民國路跑協會第一次舉辦全女性的路跑開始，這十年來透過女生路跑，成功讓全台的女生更願意主動投入運動。



起跑前暖身操時間



臺北市政府前市民廣場（起點）



起跑後空拍照



完賽後主舞台頒獎

方案名稱：2024 臺北市運動知能系列課程及活動-女性參與課程

與性別平等關聯性：

強調育兒為雙親共同責任，鼓勵家長及孩童共同運動以促進親子關係及增加身體活動量。

課程規劃 2 歲至 12 歲之幼兒、孩童不同年齡層及身型分組，透過集點換贈品點數加倍的方式，鼓勵家長雙方共同參與。共計辦理 20 場，735 參與人次，女性 403 人次佔 54.8%；男性 332 人佔 45.1%。



上班族女性必備體態雕塑課



女子防身術課程



孕婦瑜珈課程



女力之夜-夜間螢光 ZUMBA

方案名稱：113 年臺北市樂齡巡迴運動指導團（父親節活動 一起運動爸!）

與性別平等關聯性：

透過課程辦理，了解長者參與運動的性別差異度，特別於父親節設計專屬男性長輩的運動課表。

113 年臺北市樂齡巡迴運動指導團以安全、有趣與持續為三大核心主軸，提供在地長輩們健康運動的相關知能，並透過資源整合，跨局處通路辦理多點、多樣的體能訓練課程，透過主動出擊單次性宣傳、廣納申請師資外送、一行政區一樂齡運動據點、常態性班別進階課程、線上運動教學影片等不同課程通路，於臺北市 12 行政區 79 個運動據點，辦理 527 個小時樂齡運動課程（含結合新創科技 12 場次運動課程），上課累積人次為 9,286 人次（男性：1,257 人次，佔 13.5%；女性 8,029 人次，佔 86.5%）。藉由提供多元體適能課程及豐富且靈活的運動選擇，讓樂齡朋友不受地點限制，隨時隨地都能與指導團一起運動！

於父親節特別為男性長輩設計專屬的運動課表，讓爸爸們體驗最不一樣的父親節，健康就是最棒的禮物！。FB 粉絲專頁連結：<https://zh-tw.facebook.com/TPEseniorsport/>。



主動出擊-父親節快閃活動~大同區德鄰公園 一起運動爸





父親節 一起運動爸 宣傳海報



常態性課程 ♥ 北投區北投老人服務中心 一起運動吧!



廣納申請師資外送 ♥ 內湖湖興里辦公處一起運動吧!



樂齡據點通路 ♥ 中正區廈安里辦公處 一起運動吧



線上教學影片 ♥ -肌力訓練-公園就是你的健身房

方案名稱：辦理台灣木蘭足球聯賽、企業女子排球及企業女子壘球聯賽城市冠名合作案

與性別平等關聯性：

藉由冠名女子職業隊伍，提供球隊各項行政資源挹注，展現本市支持女性參與職業運動之決心與行動。



臺北熊讚女子足球隊宣傳海報



臺北臺產熊讚女子壘球隊宣傳圖像



臺北鯨華女子排球隊出賽照

(六) 依業務屬性自編性別平等教材或案例
方案名稱：_____
與性別平等關聯性：_____

九、 其他推動性別平等作法*

*除總計畫所規定應辦理事項外，機關（構）自行推展或優於其他機關構之促進性別平等相關作為，如推動性平創新作為、CEDAW 條文宣導露出、性別統計於新聞稿、新增業務評鑑機制中性別平等相關評選指標項目等，可爭取「臺北市府各機關(構)113 至 114 年推動性別平等工作獎勵計畫」之加分。

勾選欄位	其他推動性平之作法，請具體說明並列出佐證
<input type="checkbox"/>	推動性平創新作為（安排參訪活動、運用性別平等概念檢核表之業務、專案報告或提案等）：
<input type="checkbox"/>	CEDAW 條文宣導露出：
<input checked="" type="checkbox"/>	<p>性別統計相關資訊應用於政策措施（如政策、方案、措施、新聞稿、致詞稿、施政成果、政策宣傳等）：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. U-Sport 臺北樂運動 App 會員註冊數據顯示，註冊會員男女比例分別為 38%、62%，顯見多為女性族群進行下載使用。基於，將於後續計畫內容中，新增各類任務活動（如團賽活動或結合其餘大型體育賽事）及獎勵機制，期提升男性族群參與率，同步促使不同性別、不同年齡層和職業背景的市民皆能被吸引參與本計畫。 2. 彙整本市各項運動種類之體育活動男女參與人數數據，觀察本市競技類、全民類運動之男女成長特性，並配合市府政策，針對優先推動類別、重點培養項目予以提升補助額度，以提升運動參與、促進運動性平。 3. 針對場地(館)租借系統規劃於 114 年新版時納入性別欄位，俾利與場地其他相關資訊交叉分析後做為場地 (館)精進或租借系統改善之參考，例如針對租借者多等於使用者之臺北體育館羽球零租場地及河濱公園租借網球場地，可透過性別分析了解租借偏好、租借行為等。 4 辦理女子球類冠軍隊伍相關新聞稿。 5. 辦理 2024 臺北市運動知能系列課程－國民體育日運動嘉年華，活動內容包含運動闖關體驗、親子競賽、小小極限體能王及親子瑜珈挑戰等，於整體計畫執行、致詞稿及成果報告，均有應用性別統計相關資訊，該次活動共 1,121 參與人次，女性參與達 72%，約 807 人次。
<input type="checkbox"/>	跨機關合作之性別平等相關計畫：
<input type="checkbox"/>	其他(請自行增列)：

十、 未來推展性別主流化之重點項目及精進作為*

*各執行辦理單位於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關措施與作為（擇重點填寫，無則免填）。

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1.	推廣多元族群運動計畫	女性、親子及多元類型體適能及運動知能推展	規劃並辦理多元體育運動知能系列課程及活動，以女性、親子為體育推展目標對象，有效推展全民運動。	活動課程預計參與人次達 1,700 人次。
2.	女性路跑	持續辦理及推廣女性路跑活動	由民間團體或協會主辦、本局擔任協辦，持續辦理及推廣女性路跑活動。	2025 台新女子路跑預計參賽人數為 12,000 人。
3.	臺北市女子棒球聯賽	女性參與棒球賽事，持續推廣女性多元運動。	持續辦理年度女性棒球賽事。	2025 臺北市女子棒球聯賽，預計參賽人數 360 人。
4.	性別意識培力	為使本局同仁瞭解性騷擾防治相關措施及建構多元性別友善之職場環境。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 邀請講師辦理相關性別平等講座。 2. 配合本府及行政院人事行政總處公務人力發展學院相關課程訓練。 3. 於會議或電郵向同仁加強宣導相關議題及申訴管道。 	各類人員年度應完成各項性別平等相關學習時數。

本府各機關構性別平等專案小組 (113 年) 開會情形一覽表

編號	會議號次	開會日期 主席 專家學者委員 出席數／總數 出席委員數／ 總數	委員出席狀況： 1、逐一列出所有委員名單，有出席者請標註○，若為代理出席請附註代理人姓名；未出席者請標註X。 2、專家學者委員列在最前面，召集人（主席）已列於左列，故本欄免列	議案摘要	決議內容（摘要）	（後續）具體作為
體育局	1	113.03.01 陳良輝主任秘書 專家學者委員 出席人數／總人數 3/3 出席委員人數／總人數 17/20	黃煥榮委員○ 黃馨慧委員○ 曾郁嫻委員○ 呂生源委員○ 曾慶勇委員X 張維明委員（盧律全代理） 李榮晉委員（陳勳安代理） 黃力卉委員○ 王美桂委員○ 張智瑋委員X 王秉璋委員○ 張玲玲委員○ 岳宗明委員○ 鄭鴻彬委員○ 鄭明華委員（郭雅婷代理） 黃書娟委員○ 蔡偉潔委員○ 陳麗安委員○	報告案一：確認前次會議紀錄。	同意備查	無
				報告案二：本局113年性別平等專案小組委員名單調整。	同意備查	無
				討論事項案由一：為本局112年度推動性別平等工作年度成果報告，提請討論。	同意備查	無
				討論事項案由二：為確認本局113年度辦理性別影響評估作業方案，提請討論。	依委員建議，以「2025雙北世界壯年運動會暖身系列活動」及「U-Sport 臺北樂運動」之計畫為題，辦理113年性別影響評估。	依決議事項辦理。
				討論事項案由三：為確認本局113年度性別統計分析專題執行方案，提請討論。	依會前會討論之建議，以「臺北市近5年補助體育團體辦理體育活動中女子賽事佔比分析案」及「111年至113年臺北市體育團體輔導訪視受訪團體組織成員性別分析案」，辦理113年性別統計分析專題。	依決議事項辦理。
	2	113.07.30 王泓翔局長 專家學者委員 出席人數／總人數	黃煥榮委員○ 黃馨慧委員○ 曾郁嫻委員○ 吳健羣委員X 呂生源委員X 謝宏利委員（蔡宗熹代	報告案一：確認前次會議紀錄。	同意備查	無
報告案二：前次會議決議事項執行情形追蹤				同意解列	無	
報告案三：本局113年性別平等專案小組委員名單調整。				同意備查	無	
報告案四：本局113年1至6月性別平等工作執行情形。				同意備查	無	

編號	會議號次	開會日期 主席 專家學者委員 出席數／總數 出席委員數／ 總數	委員出席狀況： 1、逐一列出所有委員名單，有出席者請標註○，若為代理出席請附註代理人姓名；未出席者請標註X。 2、專家學者委員列在最前面，召集人（主席）已列於左列，故本欄免列	議案摘要	決議內容（摘要）	（後續）具體作為
		3/3	理) 張維明委員 X 李榮晉委員 X 黃力卉委員 ○ 王美桂委員 ○ 張智瑋委員（周可欣代理） 王秉璋委員 ○ 張玲玲委員 ○ 岳宗明委員 ○ 古欣巧委員 ○ 鄭明華委員 X 黃書娟委員 ○ 蔡偉潔委員 X 陳麗安委員 X	報告案五：本局113年度完成性別主流化訓練時數情形。	請人事室統計尚未完成課程名冊提至局務會議追蹤列管。	依決議事項辦理。
	出席委員人數 ／總人數 13/20	報告案六：本局114年度性別預算編列情形。		請各科室重新盤點推動性別平等相關預算，交由會計室彙整，並於本局113年性別平等專案小組第3次會議提出。	依決議事項辦理。	
		報告案七：本局113年度提報性別統計分析專題執行情形		1.臺北市相較於各縣市，辦理單一性別賽事，尤其是女子為主的賽事量是全國最多，疫後本市各項體育賽事蓬勃發展，競技類活動激增，導致「女子賽事佔總申請案件比例」不增反減，建議競技運動科比較「純男子賽事」及「純女子賽事」，避免數據呈現失真；另鑒於足球、棒球、壘球及冰球的女性參與度相對較低，本局遂加強補助及推廣。 2.臺北市體育補助經費皆以積分核算，請競技運動科、全民運動科及輔導管理科評估於積分中納入推展性別平等加分項目，鼓勵各運動團體對此議題積極推動。 3.另請競技運動科依委員建議修正簡報內容。 4.請輔導管理科於113年下半年完成輔導訪視系統及經費補助申請優化，以統計男女人數，並於本局113年性別平等專案小組第3次會議報告建置進度；另有關「性別統計分析專題」題目更換，請輔導管理科1週內擬定題目及大綱於局務會議報告，並由綜合企劃科通知外聘委員確認。	依決議事項辦理。	
		討論事項案由一：為確認本局113年度辦理性別影響評估作業程序參與部分，提請討論。		請依委員意見修正；另有關 U-Sport 臺北樂運動計畫，請進行性別相關數據調查，以作為政策修正之參考。	依決議事項辦理。	
	3	113.12.12 吳健羣副局長 專家學者委員 出席人數／總	黃煥榮委員 ○ 黃馨慧委員 ○ 曾郁嫻委員 X 吳健羣委員 ○ 呂生源委員 ○	報告案一：確認前次會議紀錄。	同意備查	無
				報告案二：前次會議決議事項執行情形追蹤	同意解列	無
				報告案三：本局113年性別平等專案小組委員名單調整。	同意備查	無

編號	會議號次	開會日期 主席 專家學者委員 出席數/總數 出席委員數/ 總數	委員出席狀況： 1、逐一列出所有委員名單，有出席者請標註○，若為代理出席請附註代理人姓名；未出席者請標註X。 2、專家學者委員列在最前面，召集人（主席）已列於左列，故本欄免列	議案摘要	決議內容（摘要）	（後續）具體作為
		人數 2/3 出席委員人數 /總人數 15/20	謝宏利委員（蔡宗熹代理） 張維明委員（盧律全代） 李榮晉委員 X 黃力卉委員 ○ 王美桂委員（陳碧蘭代） 張智瑋委員 ○ 王秉璋委員（帥俊倫代） 張玲玲委員 X 林昀靜委員 ○ 古欣巧委員 ○ 鄭明華委員 ○ 顏凡涵委員 ○ 蔡偉潔委員 ○ 陳麗安委員 X	報告案四：本局113年1至12月性別平等工作執行情形。 報告案五：本局113年度完成性別主流化訓練時數情形。 報告案六：本局113年度提報性別統計分析專題執行情形	同意備查 同意備查 同意備查	無 無 無
				討論事項案由一：確認本局114年度落實性別主流化暨推展性別平等工作實施細部計畫（草案），	本案通過	無

臺北市府各機關構性別平等專案小組辦理情形一覽表

機關構編號	機關構	一、委員會組成(2.-7.項請以最新名單填報)							二、實施計畫訂定		三、開會情形簡述				備註 (無特殊情況需說明可免填)
		1.成立時間 (名單奉核時間)	2.委員總 人數	3.男 性委 員人 數	4.女 性委 員人 數	5.專家學者委員姓名/性別(請一 列出,近三屆 (含現任)為臺 北市性平會委員 請加註○)	6.性平聯絡人委員、 職稱	7.全體委員 是否符合 1/3性別比 例原則	1.通過日 期	2.最新修 正日期	1.成立 至111 年12月 底開會 次數	2.開會日 期(請一 列出)	3.報告案 /討論案 /臨時動 議案量	4.議 案總 計	
1.	體育局	102.01.28	20	9	11	黃煥榮/男/○ 黃馨慧/女/○ 曾郁嫻/女/○	吳健羣副局長/男 呂生源專門委員/男 鄭明華股長/女 古欣巧股長/女 陳麗安股長/女 蔡偉潔科員/女	○	102.04.26	實施細部 計畫 113.12.12	36	102.04.26 102.06.11 102.09.25 102.11.15 103.03.20 103.06.20 103.10.01 103.12.25 104.04.16 104.07.29 104.09.10 104.11.19 105.01.25 105.06.06 105.10.24 106.03.07 106.08.02 106.12.14 107.03.15 107.09.03 107.12.24 108.03.14 108.08.22 108.12.30 109.02.21	0/2/0 0/1/0 1/1/1 2/2/2 2/3/1 3/2/2 2/3/0 6/0/0 2/2/1 2/1/0 2/1/1 2/1/2 6/2/0 3/3/0 7/1/0 5/1/2 6/0/0 6/1/0 6/0/0 6/2/0 5/1/0 4/0/0 5/1/1 4/1/1 4/2/1	247	

機關構編號	機關構	一、委員會組成(2.-7.項請以最新名單填報)							二、實施計畫訂定		三、開會情形簡述				備註 (無特殊情況需說明可免填)
		1.成立時間 (名單奉核時間)	2.委員總 人數	3.男 性委 員人 數	4.女 性委 員人 數	5.專家學者委員姓 名/性別(請一 列出,近三屆 (含現任)為臺 北市性平會委員 請加註○)	6.性平聯絡人委員、 職稱	7.全體委員 是否符合 1/3性別比 例原則	1.通過日 期	2.最新修 正日期	1.成立 至111 年12月 底開會 次數	2.開會日 期(請一 列出)	3.報告案 /討論案 /臨時動 議案量	4.議 案總 計	
											109.08.20	8/2/0			
											109.12.14	7/2/0			
											110.02.18	7/2/0			
											110.09.01	7/1/1			
											110.12.20	5/1/0			
											111.03.04	3/3/0			
											111.09.15	7/3/0			
											111.12.05	6/0/0			
											112.03.03	2/3/0			
											112.08.24	6/1/1			
											112.12.22	7/1/0			
											113.03.01	2/3/1			
											113.07.30	7/1/0			
											113.12.12.	6/1/0/			