

臺北市政府社會局 112 年度以工代賑臨時工年節慰問金發放計畫(111.11.30核定)

一、目的：為提升臺北市以工代賑臨時工（以下簡稱臨時工）營養及生活品質，安心渡過節慶，於 112 年度年節（春節、端午、中秋）期間發放慰問金，以協助渠等人員安渡重要節日。

二、依據：依社會救助法第16條及臺北市市民以工代賑輔導自治條例第2條第1款辦理。

三、發放對象：

（一）春節慰問金發放對象：截至 111 年 12 月 31 日仍在工之臨時工。

（二）端午節慰問金發放對象：截至 112 年 6 月 2 日仍在工之非環保臨時工。

（三）中秋節慰問金發放對象：截至 112 年 9 月 9 日仍在工之非環保臨時工。

四、發放標準：

（一）春節慰問金發放標準：

1. 按實際上工日數/需用單位派工日數計算其上工比例，日數計算期間自 111 年 3 月 1 日起至 111 年 12 月 31 日止，詳如下表：

實際上工比例	發放金額
91% -100% (含 100%)	20,000
81% -90% (含 90%)	18,000
71% -80% (含 80%)	16,000
61% -70% (含 70%)	14,000
51% -60% (含 60%)	12,000
41% -50% (含 50%)	10,000
31% -40% (含 40%)	8,000
21% -30% (含 30%)	6,000
16% -20% (含 20%)	4,000
11% -15% (含 15%)	3,000
22 日 (未達 22 日不核發)	2,000

2. 停工或取消派工者：111 年度受停工或取消派工處分且至 111 年 12 月 31 日仍未上工者，不予發給；同年度復工者，得併計年度實際上工日數依比例發給。
3. 轉換工作或辭工後復工者：111 年度轉換不同需用單位或因故（個人因素等）辭工後復申請臨時工者，由最後上工之需用單位依其前、後之實際上工日數合併計算其比例。
4. 屆齡、工作年限屆期註銷資格或因服役辭工者：111 年 3 月 1 日至 12 月 31 日期間因屆齡、工作年限屆期註銷資格或因服役入伍因素辭工者，仍以其註銷資格前或入伍前之實際上工日數之比例計算，屆齡或工作年限屆期註銷資格者若於 111 年度已死亡，或因死亡註銷臨時工資者，則不予發給。

(二)端午節、中秋節慰問金發放標準：節日前 20 日仍在工之非環保臨時工，每人 500 元。

五、發放日期：三節節日前 5 日入帳。

六、發放方式：除分派至環保局及區公所臨時工之春節慰問金外，各需用單位接獲本局年節慰問金發放函後，於規定時間內依據臨時工年度到工紀錄，將統計人數、日數及金額造掣清冊送交各區公所，區公所收到前款資料後，應依規定時間將款項撥入臨時工帳戶內，並於發放慰問金後一個月內將原始支出憑證、撥款清冊函報社會局辦理經費核銷，如有剩餘款則留用至中秋節慰問金發放後一併繳回。

七、實施經費：除分派至環保局及區公所臨時工之春節慰問金外，各需用單位之非環保臨時工相關年節慰問金由本局負擔，由 112 年度經濟安全/獎補助費/社會福利津貼及濟助/輔導市民以工代賑工作項下支應。

八、本計畫如有未盡事宜，得修正與補充之。