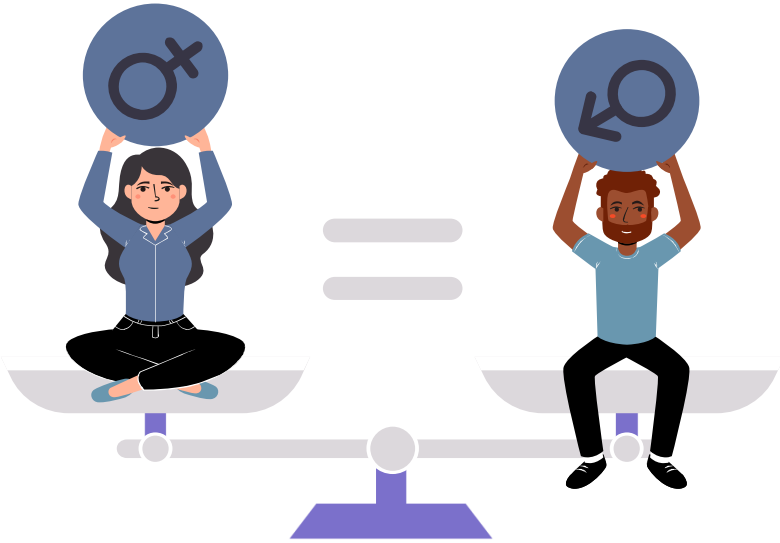
臺北市15-64歲婦女生活狀況性別分析

臺北市政府社會局
Department of Social Welfare,Taipei City Government

調查緣起及目的

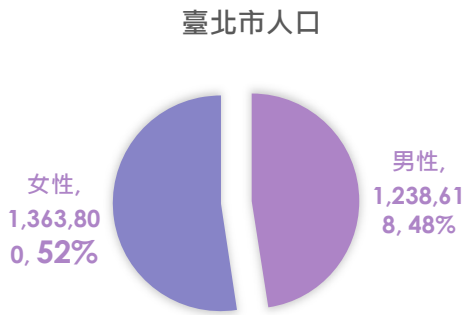
- 社福考核指標每5年調查1次
- 了解臺北市15-64歲女性的現況、需求、想法與期待
- 發現性別議題，進一步設計相關的服務措施加以回應
- 促進性別平等

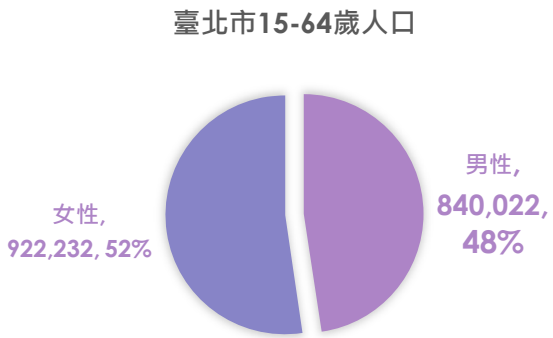


臺北市15-64 歲婦女基本樣貌

截至109年12月31日止，臺北市15-64婦女人數計92萬2,232人，男女比例為 47.7%：52.3%。

- 臺北市總人口數女性高於男性，男女比為1：1.1
- 臺北市15-64歲人口數女性高於男性，男女比為1：1.1





母體	臺北市 15 至 64 歲女性人數共計 922,232 人為參照母體，作為加權依據，而樣本配置依照特定行政區及年齡層人口佔全臺人口之比例進行配額數推算。
樣本	量化調查於110年8月10日至9月11日進行，1,239份有效樣本。之後並進行8次焦點團體。

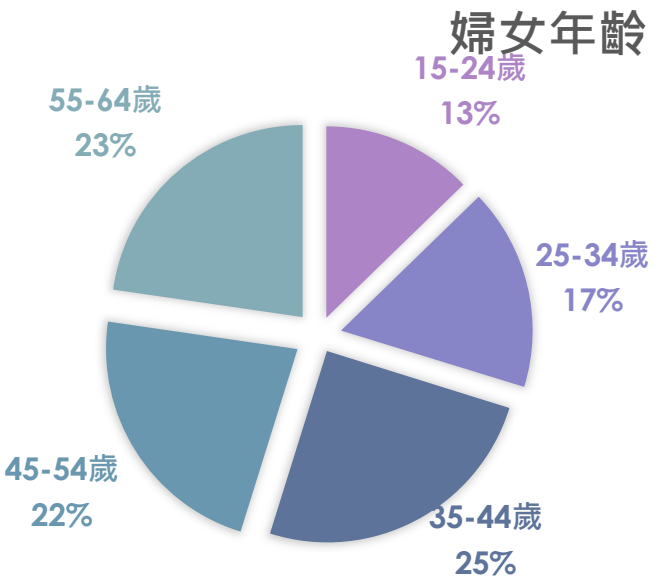
調查對象分析

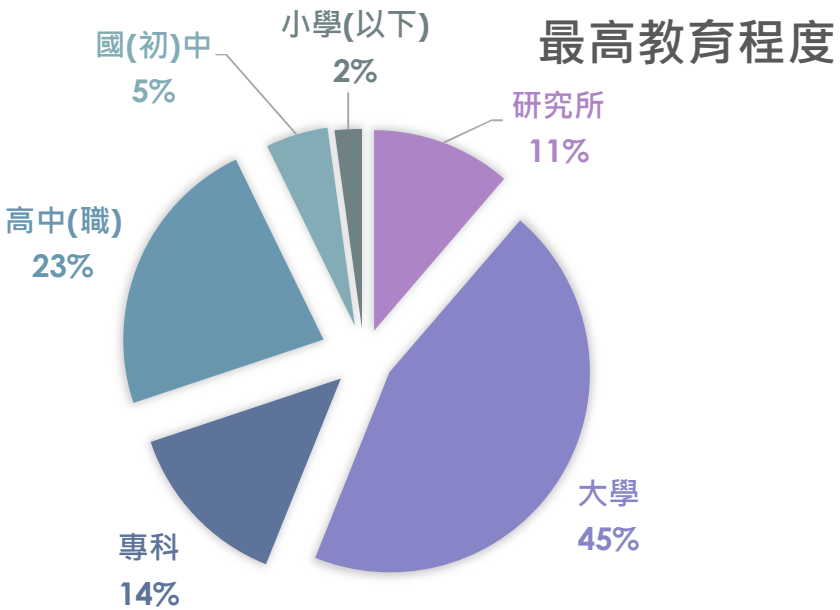
大學以上學歷佔56%

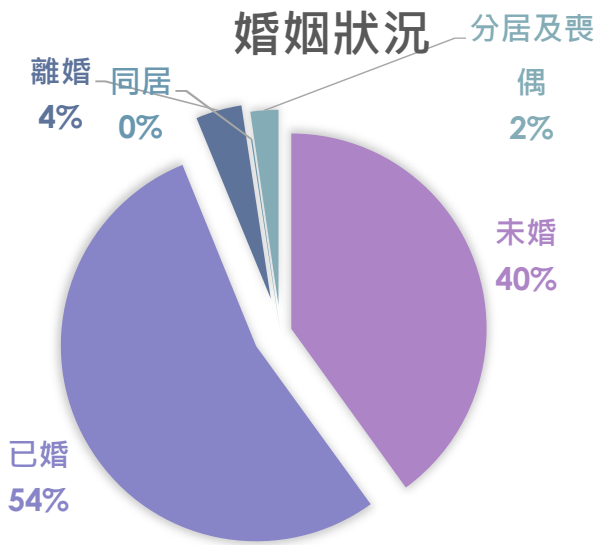
已婚54%,未婚40%

25-34歲女性，已婚與未婚比是25.5%：74.5%。

35-44歲女性，已婚與未婚比為68.4%：26.8%。

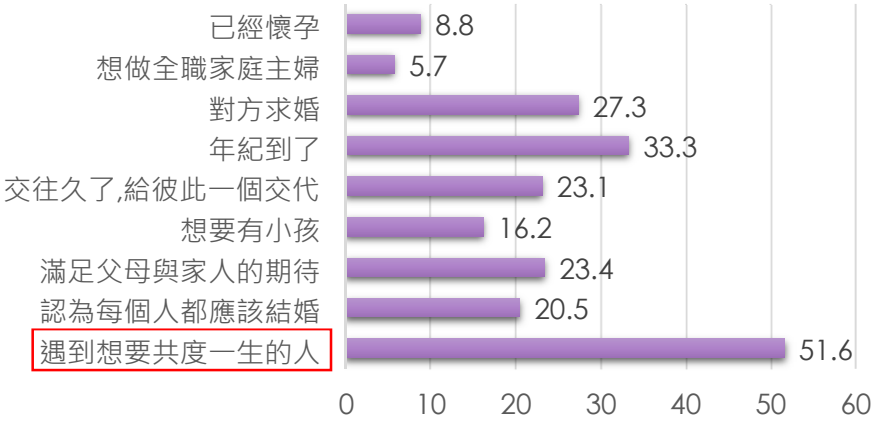






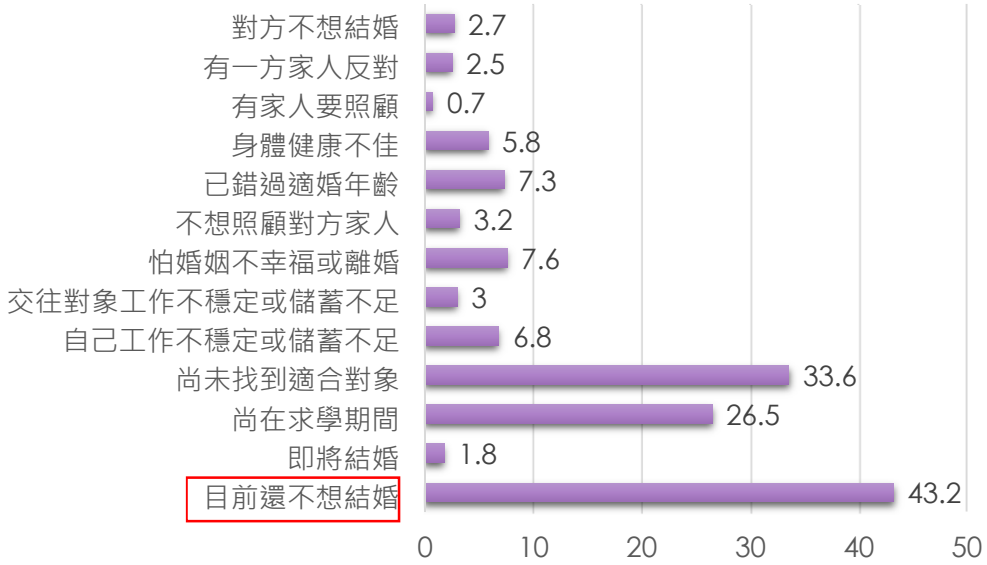
結婚原因與未婚原因

臺北市15-64歲婦女結婚原因



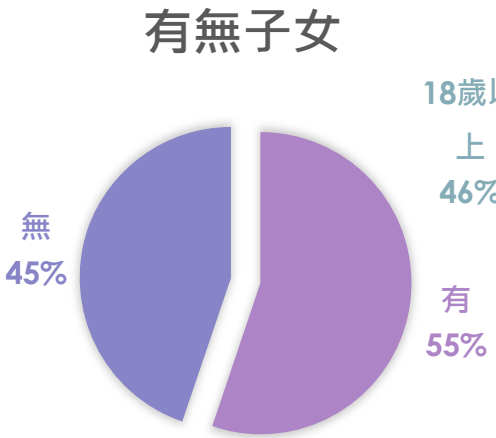
- 25-34 歲已婚比例低於全國，兩者相差近6%；但35-44 歲則相反，臺北市婦女的已婚比例高於全國6%。
- 臺北市婦女相對較晚進入婚姻狀態。
- 和 104 年度調查相較，已婚婦女比例下降4%，而未婚婦女則增加4%。

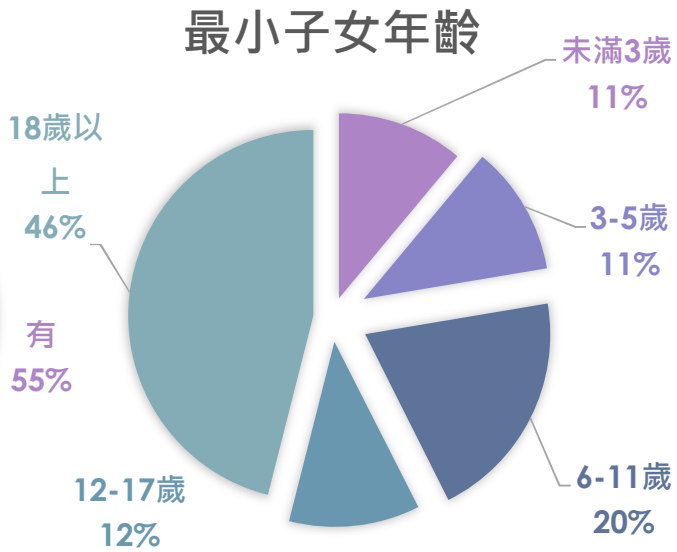
臺北市15-64歲婦女未婚原因



- 不婚不論有沒有伴侶，幾乎都是基於去浪漫愛的考量方式，考慮因素包含：經濟、子女、跨國伴侶的身份需求、原生家庭照顧責任、同住調適、婚後女性壓力等去浪漫愛的理性抉擇條件。
- 高教育程度女性來說，寧可選擇不婚而非「將就」。

生育行為



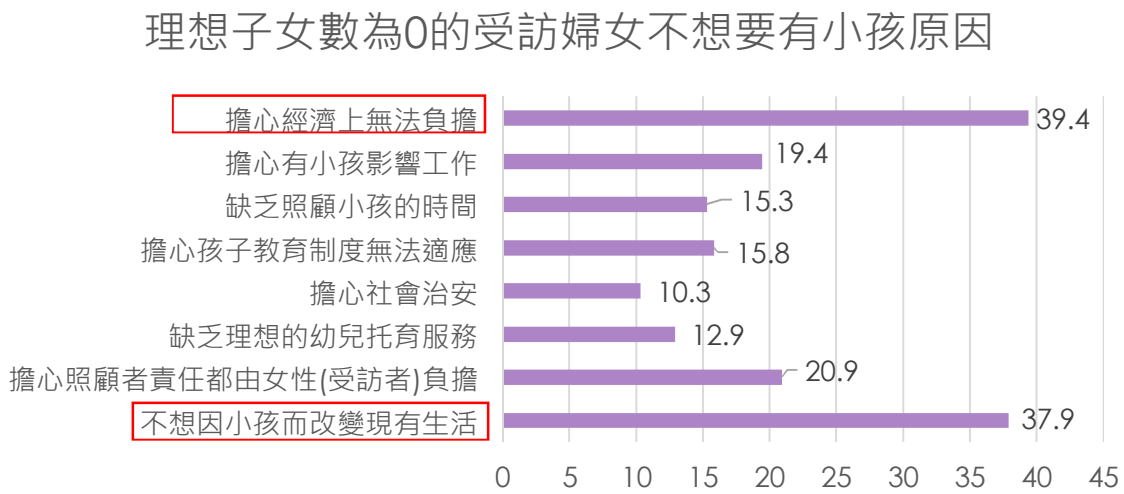


- 55.2%有小孩，62.5%想要有小孩，表示有部分婦女想要有小孩但尚未有小孩
- 在有小孩的婦女之中，其小孩的年齡大致跟著婦女的年齡階段而異，15至34歲婦女之子女多為6歲以下，35至44歲婦女之子女則多為6歲以上未滿12歲（41.2%），45 歲以上婦女則少有未滿 6 歲之子女

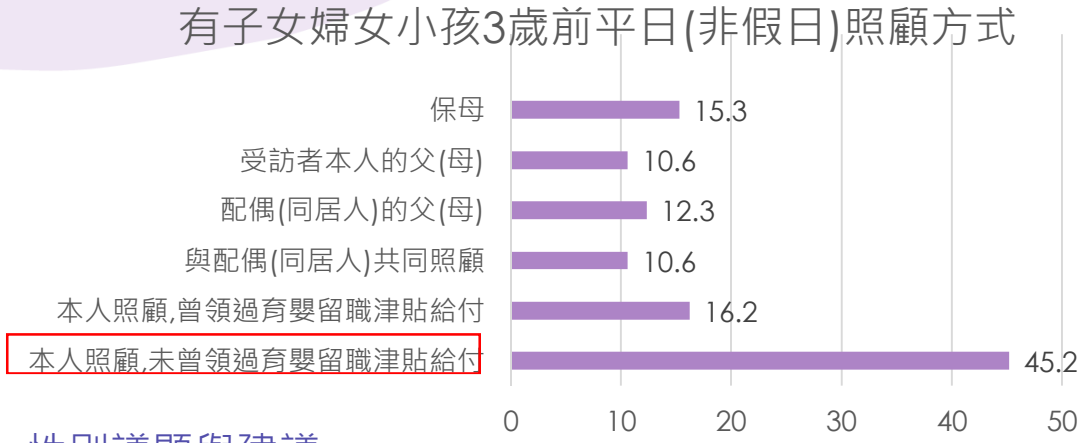
性別議題

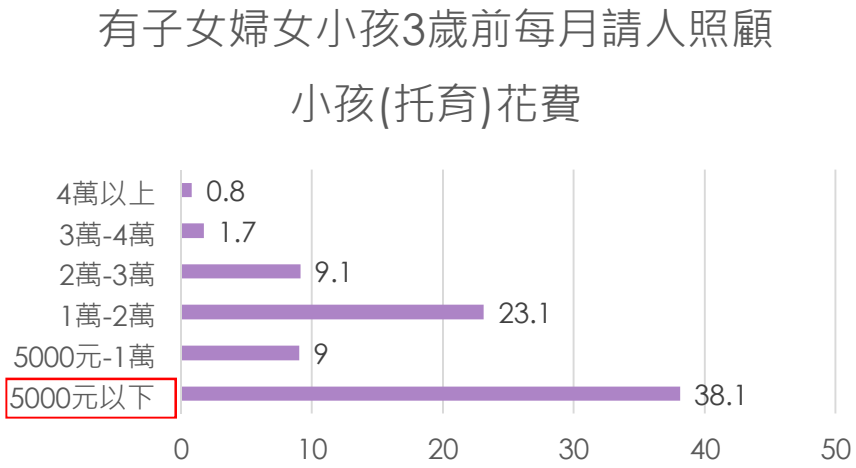
- 生育對婦女生活造成的影響

包含經濟收入的停止或降低，職業中斷面臨無收入或將來二度就業的困境，及負擔更多家庭照顧角色等



生育狀況





性別議題與建議

➢ 薪資差異影響負擔育兒責任

家庭在育兒需求出現時，通常會傾向讓較高薪水者留在職場， 109 年女性平均薪資是男性的 85.2% ，「自然而然」會負擔較多育兒責任。

➢ 政策將育兒工作逐漸由私領域移到公領域

婦女關注托育或幼教機構的品質、希望政府提供可參考的選擇標準及監督機制。認為托育人員的薪資結構和托育穩定性有很大的關聯，期待政府能夠規劃托育客觀抉擇或評鑑標準。因為若未能順利找到托育對象，影響母親的生涯規劃。

➢ 不同的族群、階級、婚姻狀況仍有處境落差

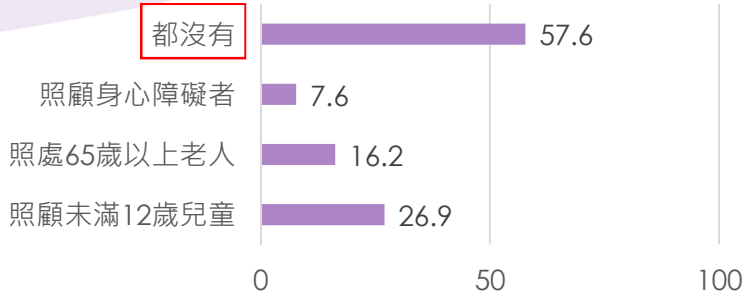
新移民、單親婦女身兼照顧者與經濟來源雙重角色，需要更多元或彈性的托育方式。

➢ 以教育程度區分，發現未曾接受過高等教育的婦女最小小孩3歲以前平日由本人照顧的比例為 69.1%，高於曾接受過高等教育的婦女（52.6%）

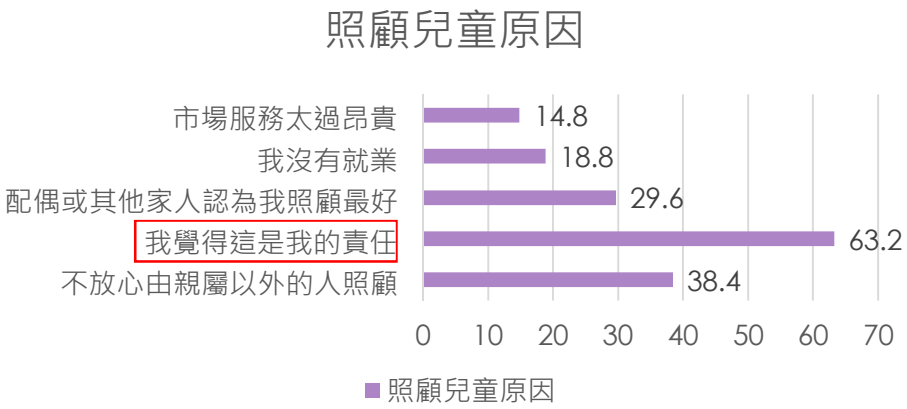
➢ 而最高學歷為大學之婦女每月托育孩子的費用亦高於最高學歷為大學以下之婦女，顯示受過高等教育之女性確有更高的意願及更多的資源請托育服務。

家庭照顧狀況

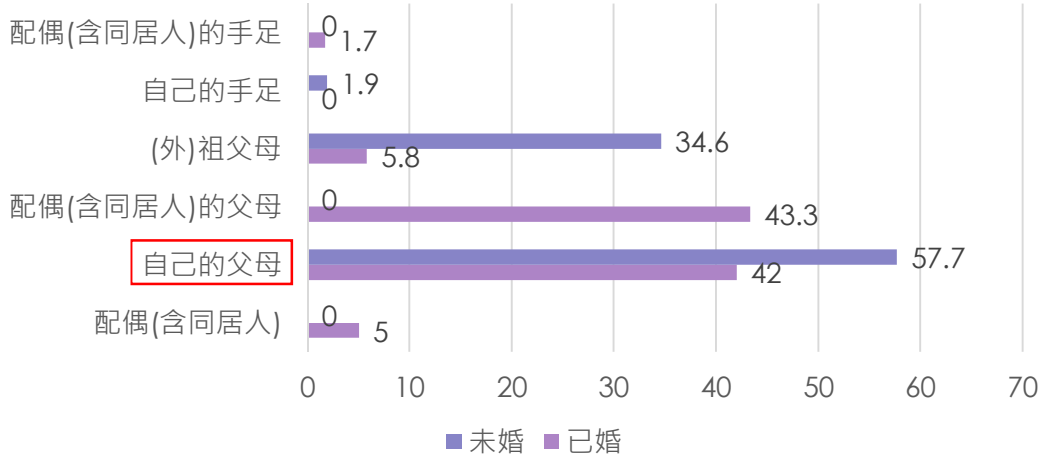
家庭中有需要照顧的12歲以下兒童之受訪婦女，75.1%為主要照顧者，主要原因是「我覺得這是我的責任」（63.2%），其他重要原因則有「不放心由親屬以外的人照顧」（38.4%）以及「配偶或其他家人認為我照顧最好」。認為「我覺得這是我的責任」一樣發生在照顧長者（61%）及身心障礙者（66%）中。



臺北市15-64歲婦女家庭照顧情形



照顧65歲以上老人婦女與被照顧者的關係



性別議題

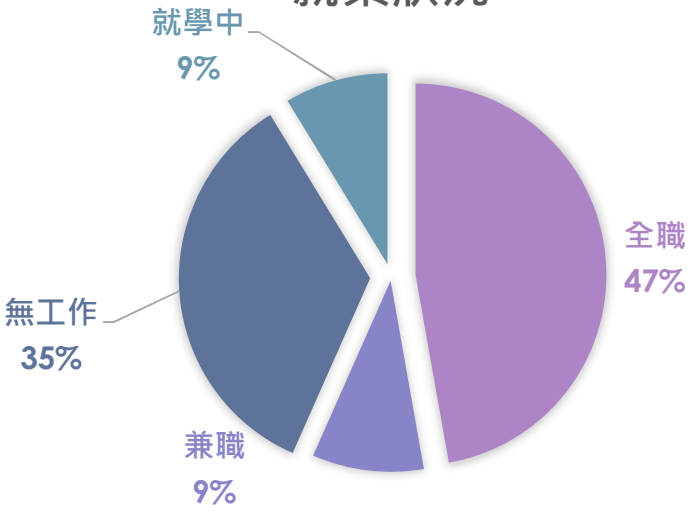
➢ 照顧者的困境

不論照顧的是孩童、老人或身心障礙家人，都表示長期感到憂鬱、窒息、沒有自己、甚至身體健康出問題，覺得「看不到盡頭」。

婦女付出身心健康，並且犧牲自己未來處理人生風險的規劃和能力投入家庭照顧工作，若同時面對家庭中的多重權力關係，仍容易處於弱勢位置。

就業狀況

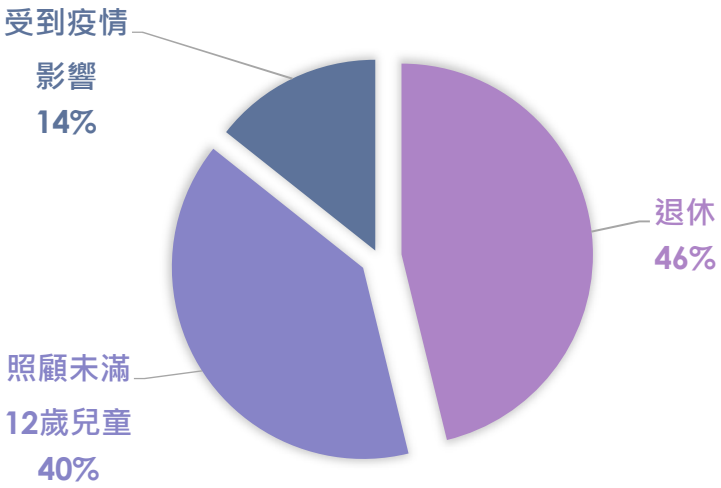
就業狀況



- 年齡與就業的分布情形而言，全職以25-34歲佔71.1%為最多，35-44歲佔 60.6%次之，再次之為 45-54 歲佔 53.8%，其餘依序為 55-64 歲、15-24 歲（求學期間無正職），足見新世代女性具有較高的經濟自主權
- 兼職工作的年齡差異較不大，有兼職工作者以 45-54 歲佔 11.5%為最多，15-24 歲佔 10.8%次之， 其依序為 35-44 歲、25-34 歲、55-34 歲。
- 和104 年度之調查相較之下，有工作的婦女比例略降 1.6 個百分點。

臺北市政府社會局
Department of Social Welfare,Taipei City Government

未就業者未就業原因



性別議題

➢ 離開職場成為照顧者

婦女因為「利他」進出職場，即便做好規畫仍有無法控制的因素，被迫做出與原先規劃不同的選擇。必須脫離職場照顧，亦直接影響婦女收入。沒有收入的婦女比例隨著年齡增加，25-34 （11.8%），35-44 歲（17.2%）、45-54 歲（ 19.0%） 。

➢ 家庭照顧工作與婦女個人生涯之間的衝突：

無酬的家庭照顧工作讓婦女個人的經濟風險變得不可控並增高。

➢ 性別內的階級差異-退休風險規劃

就未來年老後的處境，目前消耗自身資源從事家庭照顧工作的女性，有極高的風險落入更加貧窮的窘境。

婦女的期待

就業協助

就業訓練及能力培養

家庭照顧及職場的平衡

公立托育名額增加及托育補助　　職業婦女都能用到

長期照顧服務

長期照護補助增加以減少家庭負擔

人身安全維護

加強夜間巡邏保護晚歸婦女安全

對政策的建議及政府的回應

- 支持男性配偶共同參與育兒工作，加強事業單位或企業落實性別平等工作法中關於孕產育相關規定生育、托育議題
- 幼托平臺資訊增加及透明化
- 以多元化方式提供婦女就業服務
- 統整長照資源及長照社區化
- 從無障礙到共融的障礙政策走向
- 加強宣導政策弭平婦女資訊落差，建立福利整合單一窗口或平臺
- 透過企業宣導講座及推動臺北市職場性別標章落實
- 臺北市學前教育資源網、臺北市嬰幼兒托育地圖、新臺北育兒網可以查詢評鑑結果
- 透過個案服務、僱用獎勵機制、辦理講座、資源整合多元化就業服務
- 提供多元化的長照服務包括據點、日間照護、日間居住等選擇
- 建構無障礙環境如騎樓平整或共融式遊樂場、友善職場、友善就醫環境等
- 單一窗口的平台可以讓民眾容易選擇需要的服務，各區並有社福及婦女中心提供服務

～THANKS～

臺北市政府社會局
Department of Social Welfare,Taipei City Government