○○○(機構名稱)

**附件1**

績優居家服務人員初審、推薦及獎勵計畫書

壹、計畫目的

貳、本機構於臺北市辦理居家服務簡介(至少應有以下各項內容)

一、辦理居家服務人員組織與實績

二、歷(各)年提供服務人數(至多提報3年，每年期間以年度計畫)

三、本計畫表揚期間(前年度)每月服務人數(並請統計性別)

|  |  |
| --- | --- |
|   | ○年度 |
| 1月 | 2月 | 3月 | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 總計 |
| 男性 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 女性 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

 四、本計畫表揚期間(前年度)每月居家服務人員數(含居家督導員及居家服務員人數並請分別計算並統計性別)

|  |  |
| --- | --- |
|   | ○年 |
| 1月 | 2月 | 3月 | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 總計 |
| 男性(督導員) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 女性(督導員) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 男性(居服員) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 女性(居服員) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

參、本機構對所屬人員績效評核機制(制度)概述

 (如：各機構內部獎勵考核制度說明)

肆、本次獎勵費用發送方式：

|  |
| --- |
| **獎勵費用發送概算表** |
| 編號 | 預算總金額 | 申請經費單位：新臺幣元 | 備註(領取人姓名) |
| 數量 | 單價 | 小計 |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **合計** |  |
| **經手人核章** | 　 |

伍、獲本次獎勵費用人數及評核方式

 一、評核方式：可參考各機構內部獎勵考核制度。

 二、獲本次獎勵人數：

陸、推薦本次公開表揚人員人數、產生方式(績優事蹟及推薦理由請另填事蹟表)

 一、表揚人數：

 二、產生方式：

 (敘明如何從獲取本次獎勵人數中，篩選3-4名至社會局公開表揚者)

 三、事蹟表(如附件2)

**＊初審及推薦：每一特約單位初審推薦至多3名；特約單位有留任居服員達5年以上者，得增加推薦一名。但依本表揚計畫5年內曾獲表揚者，不得推薦。**

**柒、預期效益**

註：除上述必填內容外，推薦單位可另增加計畫內容。