

臺北市政府兵役局108年推動性別平等工作成果報告

○年○月○日經○○局(處)性平小組決議通過

■組別(甲、乙、丙、丁組):_丁組

	姓名	科室	職稱	任務
性別議題聯絡人	郭玉蘭	權益編管科	科長	1. 熟悉本府性別主流化總計畫。 2. 從性別視角審核、監督機關內之政策、措施、方案、計畫。
	陳俊宇	權益編管科	股長	
性別平等專案小組承辦人	楊欽宇	人事室	科員	
承辦人直屬長官	薛竹婷	人事室	主任	

一、本年度機關推動性別平等之特色或亮點措施：

補助民間團體，並首度於部分協會活動中播放性平小學堂與性平方城市等影片，會後對於性平影片內容進行問卷調查。

二、性別平等專案小組

(1) 成員(丁組性別議題聯絡人未達3人以上者，可於說明欄中備註說明)

	總數	男性	女性	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
性別議題聯絡人	2	1	1	50%	
全體委員	18	9	9	50%	

(2) 運作情形

	會議主席 (請勾選，主席為「其他」者，請填報職稱。)				全數委員出席狀況 (請勾選)		府外委員出席者 (請一一填報姓名)
	首長	副首長	主秘	其他	全數委員出席	超過 2/3 委員出席	
108-1	V					V	趙晞華、吳芷儀
108-2	V					V	顧燕翎、趙晞華、吳芷儀
108-3							
108-4							

●附件1：性別平等專案小組開會情形一覽表

●附件2：性別平等專案小組辦理情形一覽表

三、性別意識培力

(一)一般公務員參訓比率

(依行政院107年2月7日院臺性平字第1070163622號函頒「各機關公務員性別主流化訓練計畫」規定「一般公務人員」係指1.依法任用、派用之有給專任人員。2.依法聘任、聘用及僱用人員。3.公務人員考試錄用人員。每人每年均須完成3小時性別主流化訓練。)

總人數：73 男性人數：29 女性人數：44

	一般公務員完成人數	一般公務員完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成3小時性別主流化訓練	73	100%	29	100%	44	100%

(二)管人員參訓比率

(「主管人員」係指市府及機關正副首長、正副幕僚長及單位主管，每人每年均須完成3小時性別主流化訓練。)

主管總數：23 男性主管數：11 女性主管數：12

	主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成3小時性別主流化訓練	23	100%	11	100%	12	100%

(三)性別議題聯絡人及辦理性別平等業務相關人員參訓時數

(本府各機關構性別議題聯絡人及辦理性別平等業務相關人員每人每年均須完成18小時課程訓練，其中1天以上應屬進階課程。)

(年中間因職務異動，或人數超過總計畫規範者，機關可擇其中培力時數較高者填寫。)

	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性別議題聯絡人	陳俊宇	33	6
性別議題聯絡人	郭玉蘭	23	6
性別議題聯絡人			
辦理性別平等業務相關人員			
辦理性別平等業務相關人員			

(四)自辦訓練 (含跨機關聯合辦理，請自行增加欄位複製選項)

項次	辦理日期或預計辦理日期	訓練班期(活動)名稱	訓練對象(可複選)	訓練目標(內容)或活動簡介	講師資料	課程類別(可複選)	訓練方式(可複選)	時數	參加人數
1.	108-06-16	性別主流化培訓:性騷擾與反歧視	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員：本局暨所屬機關人員 <input checked="" type="checkbox"/> 高階公務人員 <input type="checkbox"/> 其他：_____	為加強本局同仁在職培訓發展，對性別主流化相關議題有更深入瞭解	官曉薇教授(國立臺北大學法律學系副教授)	<input checked="" type="checkbox"/> 基礎課程 <input type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input checked="" type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷		總計59人 男25人 女34人
2.									
3.									

*「訓練方式」之「多元形式」係指：非僅以傳統講師授課方式辦理，而採多元形式，如工作坊、電影賞析、讀書會、選讀性平相關媒材、個案研討、角色扮演、體驗學習、案例演練等

四、性別統計及分析

(一)既有性別統計指標項目

名稱	數量	
	主計處列管	機關構列管
既有性別統計指標	2	
既有性別統計項目	2	

(二)新增性別統計指標

項次	新增指標名稱	新增指標定義及說明	列管層級 (請勾選)	
			主計處列管	機關構列管
1.	無			
2.				
3.				

(三)新增性別統計項目

項次	新增項目名稱	新增項目定義及說明	列管層級 (請勾選)	
			主計處列管	機關構列管
1.	無			
2.				
3.				

(四)性別統計分析專題

項次	分析專題名稱	辦理科室或受委託辦理單位名稱	提送性平小組專題報告時間
1.	臺北市政府兵役局補助民間團體進行性別平等統計分析	權益編管科	108年9月26日
2.			

●附件3性別統計分析專題 (請全數檢附)

五、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

無提報情形。

(一)自治條例：無。

(二)公共工程中程計畫：無。

(三)重大施政計畫：無。

六、性別預算

(一)本年度 (108) 性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響 (預期受惠對象及性別比)
1.	召開性別平等專案小組會議	15,000	1.加強本局同仁性別平等意識，落實推動性別主流化工作。 2.將性別平等觀點納入本局各項政策、方案、計畫、預算及法案中。 3.展現本局性別主流化推動具體成果。
2.			
3.			
	總計	15,000	

(二)下年度 (109) 性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響 (預期受惠對象及性別比)
1.	召開性別平等專案小組會議	15,000	1.加強本局同仁性別平等意識，落實推動性別主流化工作。 2.將性別平等觀點納入本局各項政策、方案、計畫、預算及法案中。 3.展現本局性別主流化推動具體成果。
2.			
3.			
	總計	15,000	

(三)下年度與本年度相較之增減： 0 元

七、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

辦理單位及規範：各一級機關構依組別每年辦理類別及項目如下：

(一) 甲組：下開二、(一)至(六)項，每年至少辦理5類，總計至少6項。

(二) 乙組：下開二、(一)至(六)項，每年至少辦理4類，每類至少1項。

(三) 丙組：下開二、(一)至(六)項，每年至少辦理3類，每類至少1項。

(四) 丁組：下開二、(一)至(六)項，每年至少辦理2類，每類至少1項。

類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱(若該類別項目無，則空白即可)
(二) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織(如人民團體、基金會、機構等)與企業推動性別平等	1、納入區公所及所屬機關為一級機關構性別主流化計畫實施對象。	
	2、鼓勵、督導區公所及所屬機關訂頒推動性別主流化實施計畫。	
	3、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。	
	4、於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬機關、民間組織與企業之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	民間團體申請補助案，協助宣導性別平等
(六) 所屬府層級或一級機關構任務編組委員會及公務人員考績甄審委員會符合三分之一性別比例原則情形	1、所屬府層級任務編組委員會均符合三分之一性別比例原則。	臺北市政府徵兵檢查會 委員共15名，且任一性別委員已達委員總數三分之一(男性9名、女性6名)，符合性別比例原則。
	2、所屬一級機關構任務編組委員會均符合三分之一性別比例原則。	
	3、所屬府層級或一級機關構公務人員考績甄審委員會均符合三分之一性別比例原則。	臺北市政府兵役局108年度公務人員甄審暨考績委員會委員共23名，且任一性別委員已達委員總數三分之一(男性12名、女性11名)，符合性別比例原則。

成果說明：

1. 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小。

2. 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

〔類別(二)〕項目4 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織(如人民團體、基金會、機構等)與企業推動性別平等 方案名稱： <u>民間團體申請補助案，協助宣導性別平等</u> 1.緣起 依據103年7月10日本局103年度第2次性別平等專案小組會議決議，本局受理民間團體申請補助案時，應於核定同意補助函中加註，請於辦理活動時協助宣導性別平等相關議題，以擴大宣導成效。 2.辦理情形 (1)自103年起7月起，凡申請本局補助經費辦理活動之民間團體，均要求受補助之團體，於提報活動計畫時即將「性別平等相關議題」納入宣導項目之一，本局亦於核定函中敘明，請該團體協助宣導「性別平等相關議題」。 (2)105年1月迄今，本局受理民間團體辦理各項活動申請經費補助案計66件，本局均於核定函中敘明，請該團體於活動中協助宣導「性別平等相關議題」，各團體則透過製作簡報、張貼海報、發送宣導資料及專題演講等方式進行宣導。其中本局每年隨機抽訪最少4次活動，訪查所見各團體均有配合辦理。 3.執行情形 (1)依「臺北市政府兵役局補助民間團體辦理各項活動作業規定」及104年7月24日訂定之「臺北市政府兵役局補助民間團體辦理各項活動作業要點」第十點規定，案經核定補助者，本局得派員抽查辦理情形。 (2)108年度受理民間團體申請活動經費補助計23件、分別於1/26、3/9、5/4(2件)、6/21、8/3、9/16及10/31查訪計8件，詳述如下：					
序號	團體名稱	活動日期	活動名稱	參加人數	宣導方式及內容
1	台北市八二三戰役戰友協會	1月8、9、10日	全民國防教育暨拜訪高雄市八二三戰役戰友協會	120	會中宣導性別平等政策
2	台北市後備憲兵荷松協會	1月26日	108年全民國防、反毒策略歲末感恩餐會	1000	會中宣導性別平等政策

3	中華民國榮民之光籃球協會	2月24日	108年會員大會	150	會中宣導性別平等政策
4	中華民國退伍傘兵協會	2月28日	108年新春團拜公益活動	200	會中宣導性別平等政策
5	台北市陸軍專科學校校友會	3月2日	第二屆第三次會員大會暨關懷榮民新春團拜聯誼活動	800	會中宣導性別平等政策
6	台北市陸軍軍官學校校友會	3月5日	一〇八年新春團拜聯誼及市政宣導活動	200	會中宣導性別平等政策
7	台北市青溪總會	3月9日	第十屆第一次會員大會暨宣導兩性平等	1000	於會中播放宣導影片
8	台北市中央軍事院校校友會	3月15日	108年度會員代表大會	600	會中宣導性別平等政策
9	中華民國中央軍事院校校友總會	3月29日	紀念先總統 蔣公活動	1000	會中宣導性別平等政策
10	臺北市退伍軍人協會	5月4日	108年度榮欣母親節大會	600	於會中播放宣導影片
11	台北市後備憲兵荷松協會	5月4日	108年度慶祝母親節及反毒策略暨市政宣導自強大會	1000	於會中播放宣導影片
12	台北市兵役協會	6月21日	第3屆第3次會員大會暨辦理兵役教育活動	150	會中宣導性別平等政策
13	臺北市青溪總會	6月26日	第十屆第二次理、監事會暨宣導兩性平等	500	會中宣導性別平等政策
14	中華民國榮民之光籃球協會	7月6日	紀念抗戰81周年勝利暨全民國防宣導	200	會中宣導性別平等政策
15	台北市中央軍事院校校友會	8月3日	108年度模範父親節大會	600	於會中播放宣導影片
16	台北市後備憲兵荷松協會	8月3日	108年度慶祝父親節暨反毒宣導自強大會	1000	於會中播放宣導影片
17	中華民國中央軍事院校校友總會	8月14日	108年全民國防知性之旅	600	會中宣導性別平等政策
18	台北市823戰役戰友協會	8月23日	慶祝國軍臺海823戰役勝利61週年紀念大會	600	會中宣導性別平等政策
19	中華民國榮民之光籃球協會	8月30日	慶祝軍人節籃球嘉年華暨全民國防宣導	300	會中宣導性別平等政策
20	臺北市青溪總會	9月7日	第十屆第一次全民國防參訪暨宣導性別平等聯誼活動	1300	會中宣導性別平等政策
21	台北市兵役協會	9月8日	108年募兵宣導活動	300	會中宣導性別平等政策
22	台北市陸軍軍官學校校友會	9月16日	第四屆第一次會員大會及市政宣導活動	180	會中宣導性別平等政策
23	台北市823戰役戰友協會	10月31日	全民國防教育暨拜訪新北市八二三戰役戰友協會活動	200	會中宣導性別平等政策

〔類別(六)〕項目1

所屬府層級或一級機關構任務編組委員會及公務人員考績甄審委員會符合三分之一性別比例原則情形

方案名稱：

「**臺北市政府徵兵檢查會**」符合性別比例原則

(1) 「**臺北市政府徵兵檢查會**」為府層級任務編組之委員會，本屆(任期自108.7.1至110.6.30)委員總人數為15人，且任一性別委員已達委員總數三分之一，其中女性委員6人、男性委員9人，符合三分之一性別比例原則。

(2) 每月定期召開之「**體位評判會議**」，組長共有3人，其中女性代表1人，亦符合三分之一性別比例原則。

(3) 108年召開「**體位評判會議**」27次，「**年度徵兵檢查會議**」1次，共計28次。

〔類別(六)〕項目3

臺北市政府兵役局108年度公務人員甄審暨考績委員會委員共23名，且任一性別委員已達委員總數三分之一(男性12名、女性11名)，符合性別比例原則，共召開12次會議。

八、其他相關成果

(除總計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關作為。若無則免。)

為加強本局同仁在職培訓發展，對性別主流化相關議題有更深入瞭解，於108年6月16日聘請官曉薇教授(國立臺北大學法律學系副教授)擔任講師，假會議室舉行性別主流化培訓:性騷擾與反歧視專題講座，參加人員計有59人。

九、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關措施與作為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1.	舉辦 CEDAW 相關課程	配合臺北市政府暨各機關構落實性別主流化暨推展性別平等工作總計畫（109-112年），及行政院「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」教育訓練及成效評核實施計畫	109年預計舉辦本局3小時 CEDAW 相關課程	為提升本局同仁性別意識，以提升運用 CEDAW 於研擬計畫案、法案及業務推動之能力。
2.				
3.				