



專題統計分析報告

臺北市青年就業與薪情分析

吳岱祐

編號：115-01



臺北市政府主計處

115年3月

摘要

作為全國經濟與產業發展重心，臺北市青年勞動市場在少子女化與高等教育普及的趨勢下，呈現出獨特的結構特性與發展挑戰。本文運用行政院主計總處「人力資源調查」統計年報，從年齡層及性別面向分析臺北市 15 至 29 歲青年的勞動參與情形；並進一步結合勞動部「全國勞工勞退提繳工資行情」及「薪資行情及大專生就業導航」統計結果，分別就年齡層及性別面向，探討臺北市 29 歲以下勞工及近五年大專畢業生之薪資水準、產業分布及就業流向，重點如下：

- 一、依據行政院主計總處「人力資源調查」統計年報，民國 113 年臺北市 15 至 29 歲青年勞動力計 19.6 萬人，近五年受少子女化衝擊，規模縮減達 15.7%，惟青年勞參率無論男、女性，均維持在 56%至 60%間變動，為六都中性別差距最小；惟 25 至 29 歲青年族群主要勞動力來源，男、女性勞動力參與率均在 9 成以上，性別差距僅 0.9 個百分點，相對其他五都性別參與較為均衡。
- 二、透過勞動部「全國勞工勞退提繳工資行情」分析，民國 114 年 6 月底臺北市青年勞工所申請之勞退提繳工資平均為 3 萬 7,207 元，並隨年齡增加而提升。就業分布亦隨年齡增加，由高度集中走向多元化，19 歲以下勞工約 7 成 4 集中於住宿及餐飲業、批發及零售業等勞動密集型產業；至 25 至 29 歲勞工，則轉向金融及保險業、專業、科學及技術服務業，以及出版、影音製作、傳播及資通訊服務業等知識密集型產業，其中，出版、影音製作、傳播及資通訊服務業平均勞退提繳工資最高，惟該產業性別差異亦相對較大，差距達 8,671 元。
- 三、運用勞動部「大專畢業生就業導航」資料顯示，民國 114 年 7 月底彙整 109 年至 113 年間畢業且從事全時工作之臺北市學士及碩士畢業生，其平均勞退提繳工資均為六都之首。就性別結構觀察，臺北市學士學位畢業生之勞保投保人數以女性多於男性，且差距為六都最大。按勞退提繳工資級距分析，六都於 5 萬元以下級距性比例均低於 100，7 萬元及以上級距則均高於 100，顯示低薪級距以女性居多，高薪級距以男性居多；臺北市於各提繳工資級距之性比例，5 萬元至未滿 8 萬元工資級距，性別差異較小；工資級距 5 萬元以下與 8 萬元及以上者，性別差異較大。

目 次

壹、前言.....	1
貳、臺北市青年勞動概況	1
一、臺北市設籍人口之勞動力概況	1
二、臺北市勞動力參與率	4
三、六都青年勞動力參與率	5
四、臺北市青年就業行業分布	6
參、臺北市青年勞工就業概況	8
一、臺北市青年勞工勞退提繳人數及平均勞退提繳工資	8
二、臺北市青年勞工行業結構	9
肆、臺北市大專畢業生就業概況	13
一、臺北市大專畢業生勞保投保人數及平均勞退提繳工資	13
二、六都大專畢業生勞保投保人數及平均勞退提繳工資	15
伍、結語.....	18
陸、參考資料.....	19

表 目 次

表 1	臺北市人口年齡分配	2
表 2	臺北市 15 至 64 歲民間人口概況	2
表 3	臺北市青年就業概況-按行業別	7
表 4	臺北市青年勞工各行業勞退提繳人數及平均勞退提繳工資 ...	12
表 5	近五年臺北市大專畢業生勞保投保人數及平均勞退提繳工資	14
表 6	近五年六都大專畢業生勞保投保人數	16
表 7	近五年六都大專畢業生勞退提繳工資人數-按級距分	18

圖 目 次

圖 1	臺北市就業青年	3
圖 2	臺北市全體及青年勞動力參與率	4
圖 3	臺北市青年勞動力參與率-按年齡層分	5
圖 4	六都青年勞動力參與率	5
圖 5	臺北市青年就業概況-按行業別	6
圖 6	臺北市青年勞工勞退提繳人數及平均勞退提繳工資	9
圖 7	臺北市青年勞工勞退提繳人數行業結構-按年齡層分	10
圖 8	臺北市青年勞工勞退提繳人數行業結構-按性別分	11
圖 9	臺北市青年勞工各行業平均勞退提繳工資	13
圖 10	近五年臺北市大專畢業生勞保投保人數及平均勞退提繳工資	14
圖 11	近五年六都大專畢業生勞保投保人數	15
圖 12	近五年六都大專畢業生平均勞退提繳工資	16
圖 13	近五年六都大專畢業生勞退提繳工資級距性比例	17

臺北市青年就業與薪情分析

壹、前言

在少子女化與高等教育普及化的背景下，青年勞動市場的結構轉變已成為公共政策的核心議題。青年初次踏入勞動市場的就業狀況，不僅攸關個人的經濟穩定與人力資本積累，亦影響社會整體人才流動與未來勞動力結構的發展。近年來我國部分產業面臨大缺工及高齡化的挑戰，其中，青年的薪資水準與就業流向，不僅高度影響未來勞動力的移動及分布趨勢，更是政府擬定與調整相關就業輔導政策的核心依據。

鑑於勞動部歷年青年就業概況相關報告多以 15 至 29 歲作為青年族群之分析範圍，爰本文研究將青年群體界定於 15 至 29 歲，聚焦分析臺北市青年勞動市場之現況及其薪資水準。藉由行政院主計總處「人力資源調查」統計年報及勞動部「薪資行情及大專生就業導航」與「全國勞工勞退提繳工資行情」等資料，從性別、教育程度與行業別等面向，分析 29 歲以下青年勞工及近五年臺北市大專畢業生¹之就業分布與薪資差異。期能藉由本文分析，了解臺北市青年勞動者的就業現況與薪資結構，作為未來相關公共政策擬定與修正之參考依據。

貳、臺北市青年勞動概況

一、臺北市設籍人口之勞動力概況

民國 113 年底臺北市設籍人口計 249 萬 869 人，較 109 年底減少 11 萬 1,549 人 (-4.3%)。其中，15 至 64 歲工作年齡人口減少 14 萬 8,868 人 (-8.4%)；15 至 29 歲青年人口減少 5 萬 1,279 人 (-13.1%) (詳表 1)。

¹ 近五年臺北市大專畢業生係為民國 114 年 7 月底彙整 109 年至 113 年間畢業且從事全時工作之畢業生，其勞保投保單位登記地址設於臺北市者。

表 1 臺北市人口年齡分配

單位：人

年底別	總計	幼年 (0-14 歲)	青壯年 (15-64 歲)		老年人口 (65 歲及以上)
			青年 (15-29 歲)		
109 年底	2,602,418	344,525	1,762,254	392,002	495,639
110 年底	2,524,393	326,440	1,693,847	373,702	504,106
111 年底	2,480,681	312,209	1,649,878	359,810	518,594
112 年底	2,511,886	310,069	1,648,662	353,523	553,155
113 年底	2,490,869	303,025	1,613,386	340,723	574,458

資料來源：臺北市政府民政局。

根據行政院主計總處「人力資源調查」統計年報，民國 113 年臺北市 15 至 29 歲青年民間人口²總計 34.4 萬人，其中勞動力人口合計 19.6 萬人、非勞動力人口計 14.7 萬人，分別較 109 年減少 5.4 萬人 (-13.6%)、3.2 萬人 (-14.0%) 及 2.4 萬人 (-14.0%)，顯示近五年受少子女化影響，臺北市青年民間人口大致呈逐年減少趨勢(詳表 2)，惟其勞動力參與率(以下簡稱勞參率)仍維持在 57.0% 上下變動。

表 2 臺北市 15 至 64 歲民間人口概況

單位：千人

年別	15 至 64 歲 民間人口	15 至 29 歲民間人口 (青年)						15 至 29 歲 勞動力 參與率 (%)
		總計	勞動力		非勞動力		(%)	
			就業者	失業者		(%)		
109 年	1,787	398	228	202	25	171	43.0	57.3
110 年	1,730	380	222	198	24	158	41.6	58.4
111 年	1,658	362	204	184	21	158	43.6	56.4
112 年	1,655	354	198	178	20	155	43.8	55.9
113 年	1,634	344	196	176	20	147	42.7	57.0
113 年較 109 年 增減數(百分點)	-153	-54	-32	-26	-5	-24	(-0.3)	(-0.3)
113 年較 109 年 增減%	-8.6	-13.6	-14.0	-12.9	-20.0	-14.0	--	--

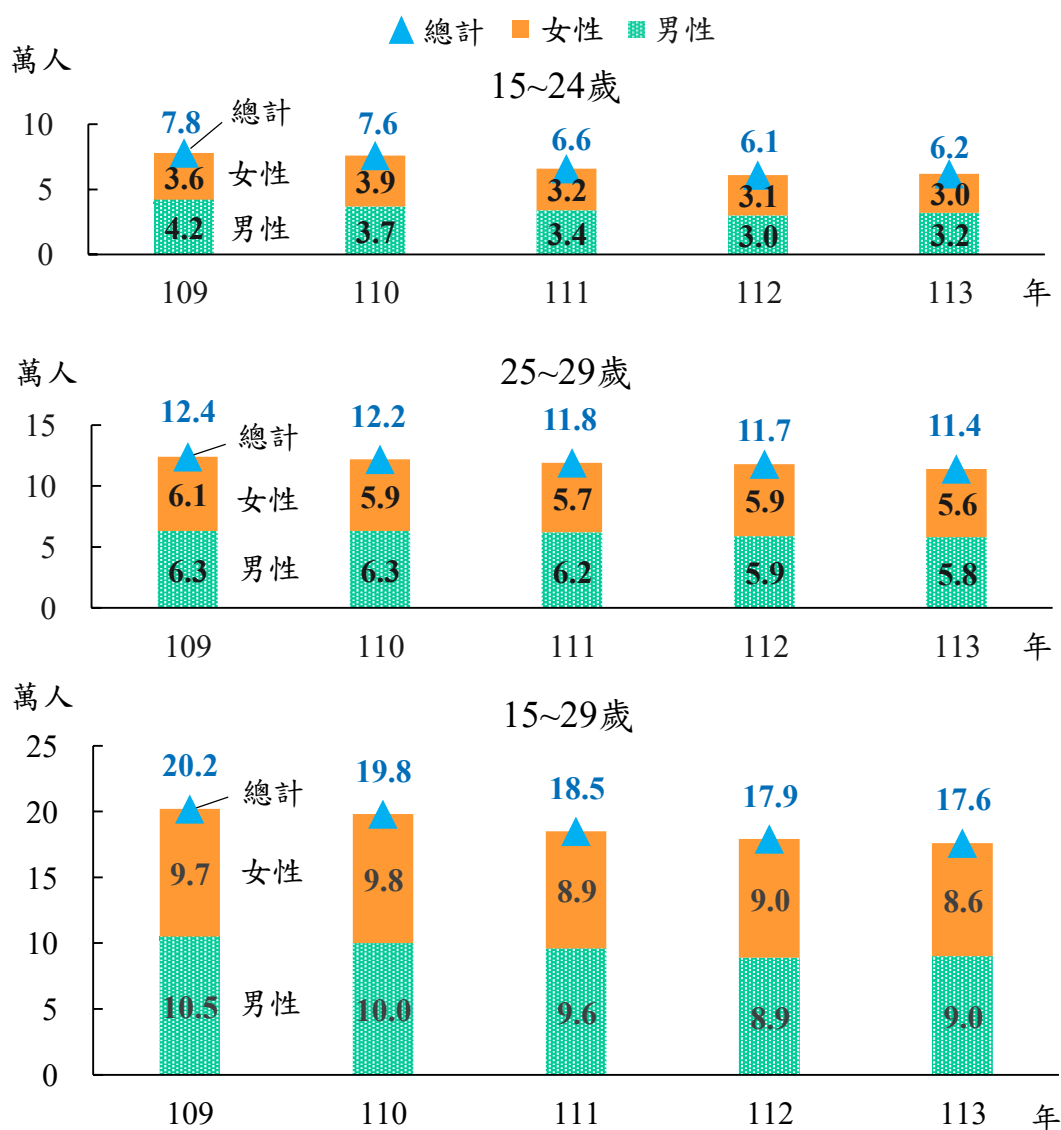
資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」統計年報。

說明：因四捨五入致細項加總與總數不合。

² 民間人口係指 15 歲以上本國人口扣除武裝勞動力(現役軍人)、監管人口與失蹤人口，包括勞動力與非勞動力。

民國 113 年臺北市青年就業者計 17.6 萬人，其中男性 9.0 萬人、女性 8.6 萬人，較 109 年分別減少 2.6 萬人 (-12.9%)、1.5 萬人 (-14.3%) 及 1.1 萬人 (-11.3%)，男性就業人數減少幅度大於女性。細分年齡層觀察，15 至 24 歲及 25 至 29 歲青年就業人數呈逐年下降趨勢，113 年較 109 年分別減少 1.6 萬人 (-20.5%) 及 1.0 萬人 (-8.1%)，其中 15 至 24 歲男、女性減少幅度差異較大，男性大幅減少 23.8%，女性則減少 16.7%，二者相差 7.1 個百分點（詳圖 1）。

圖 1 臺北市就業青年



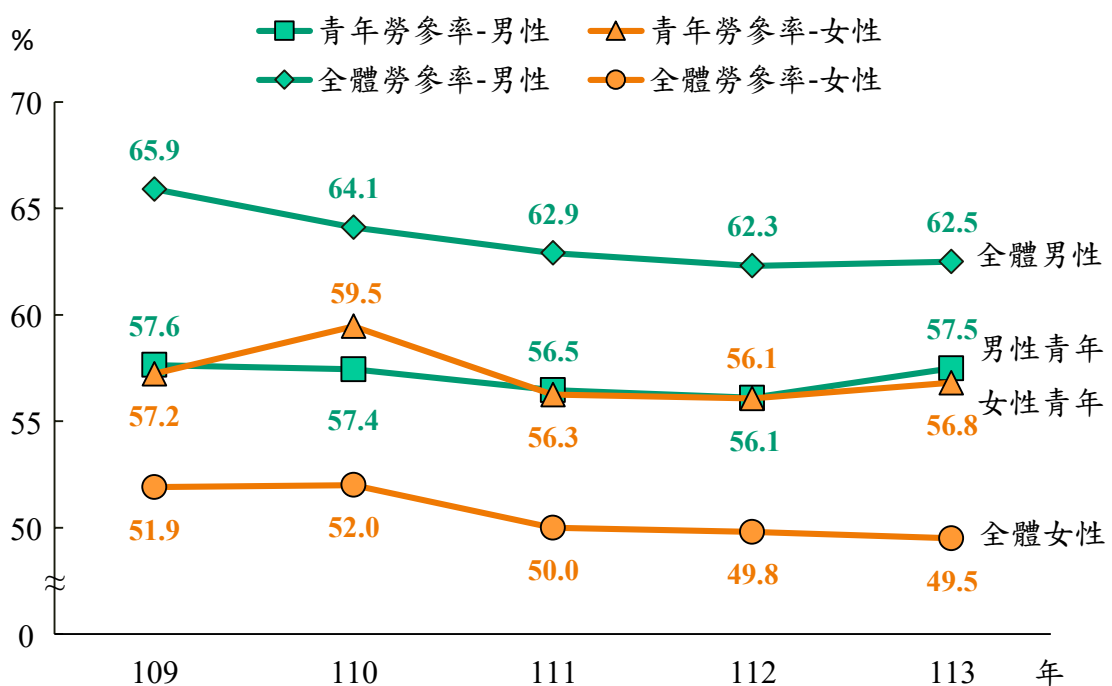
資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」統計年報。

說明：因四捨五入致細項加總與總數不合。

二、臺北市勞動力參與率

民國 113 年臺北市勞參率計 55.6%，較 109 年減少 2.9 個百分點。其中男、女性勞參率分別為 62.5% 及 49.5%，兩性差距為 13.0 個百分點，近五年均大致呈下降趨勢。113 年臺北市青年勞參率計 57.0%，較 109 年減少 0.3 個百分點。按性別觀察，近五年男、女性青年勞參率大致在 56.1% 至 59.5% 間變動，性別勞參率差距較不大，除 110 年性別差距 2.1 個百分點外，餘均低於 1 個百分點（詳圖 2）。

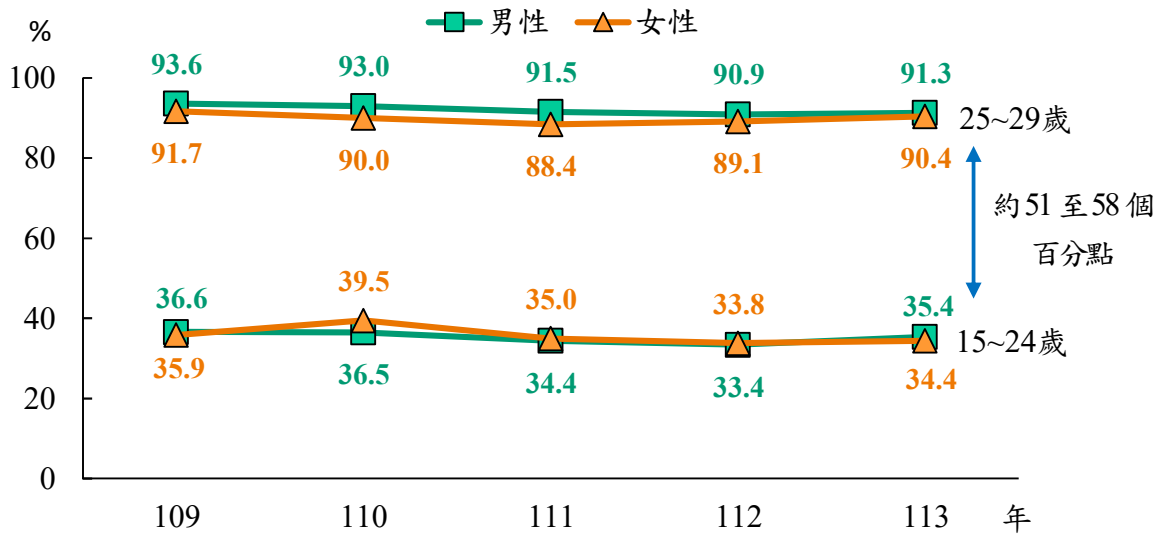
圖 2 臺北市全體及青年勞動力參與率



資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」統計年報。

再觀察青年勞參率按年齡層分，近五年（民國 109 年至 113 年）15 至 24 歲男、女性勞參率介於 33.4% 至 39.5% 之間，其性別差距不大且互有增減，僅於 110 年因 15 至 24 歲女性勞參率較 109 年增加 3.6 個百分點，致差距較高。至 25 至 29 歲男、女性勞參率，近五年於 88.4% 至 93.6% 之間變動，且男性勞參率皆略高於女性。而前述二組年齡層同性勞參率差距均介在 51 至 58 個百分點之間（詳圖 3）。

圖 3 臺北市青年勞動力參與率—按年齡層分



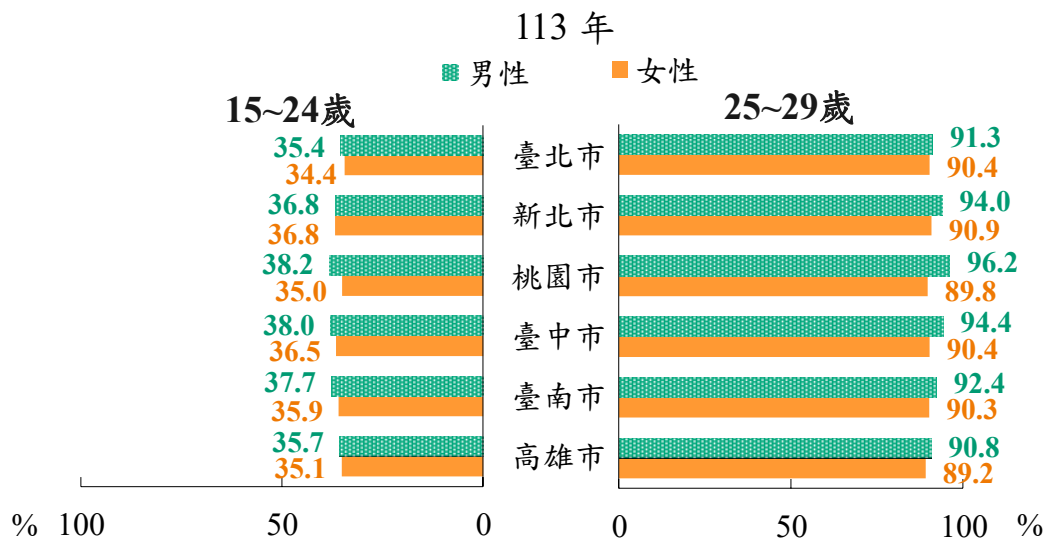
資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」統計年報。

三、六都青年勞動力參與率

與其他五都比較，民國 113 年臺北市 15 至 24 歲男、女性勞參率皆較其他五都低，男性勞參率較最高的桃園市（38.2%）相差 2.8 個百分點，女性勞參率較最高的新北市（36.8%）相差 2.4 個百分點。

至民國 113 年臺北市 25 至 29 歲男性勞參率僅高於高雄市（90.8%）0.5 個百分點；女性勞參率僅低於新北市（90.9%）0.5 個百分點，與臺中市相當（詳圖 4）。

圖 4 六都青年勞動力參與率



資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」統計年報。

若觀察勞參率性別差距，臺北市 25 至 29 歲男、女性勞參率差距為 0.9 個百分點，為六都中最小，相較之下，桃園市 25 至 29 歲男、女性勞參率差距達 6.4 個百分點，為六都中最高。顯示作為青年勞動力主要族群的 25 至 29 歲組，臺北市在勞動參與上的性別差異較其他五都小。

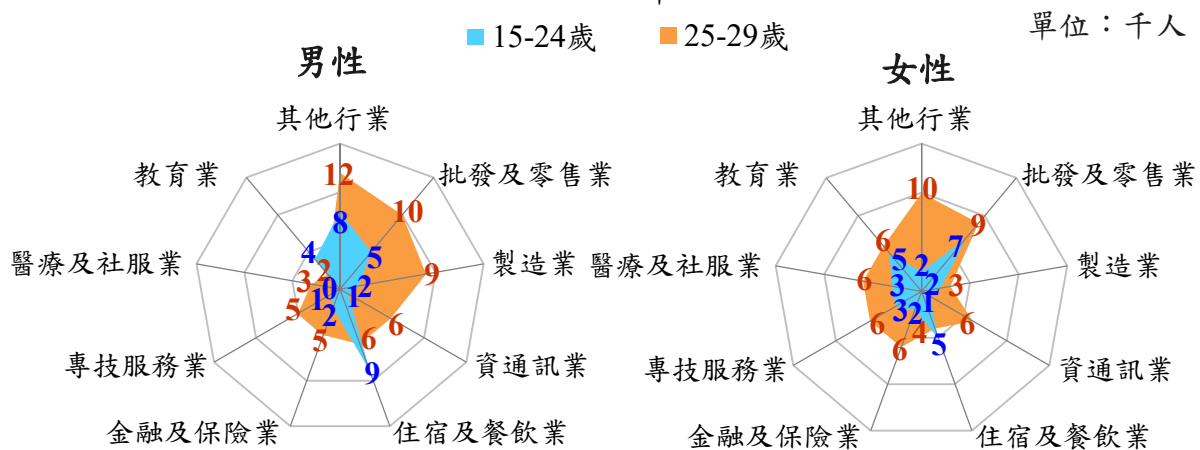
四、臺北市青年就業行業分布

觀察民國 113 年臺北市青年就業行業分布，15 至 24 歲男性青年就業以住宿及餐飲業 0.9 萬人占 28.13%最多、批發及零售業 0.5 萬人占 15.63%次之；女性以批發及零售業 0.7 萬人占 23.33%最多、住宿及餐飲業與教育業均為 0.5 萬人占 16.67%次之。

至 25 至 29 歲男性青年就業以批發及零售業 1.0 萬人占 17.24%最多、製造業 0.9 萬人占 15.52%次之；女性同以批發及零售業 0.9 萬人占 16.07%最多，居第 2 位者計有出版、影音製作、傳播及資通訊服務業、金融及保險、專業、科學及技術服務業、醫療保健及社會工作服務業及教育業等 5 個行業別，均為 0.6 萬人。

再從行業結構觀察性別差異，15 至 24 歲組以住宿及餐飲業差距最多，男性較女性高出 11.46 個百分點；至 25 至 29 歲組則以製造業相差最多，男性較女性多 10.16 個百分點（詳圖 5、表 3）。

圖 5 臺北市青年就業概況—按行業別
113 年



資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」統計年報。

說明：「醫療及社服業」係指醫療保健及社會工作服務業；「專技服務業」係指專業、科學及技術服務業；「資通訊業」係指出版、影音製作、傳播及資通訊服務業；「其他行業」係指非屬上圖所列之行業均屬之。

表 3 臺北市青年就業概況—按行業別

113 年

單位：千人

行業別		15-29 歲 (青年)			15-24 歲			25-29 歲		
		總計	男性	女性	總計	男性	女性	總計	男性	女性
總計		176	90	86	62	32	30	114	58	56
農、林、漁、牧業		0	0	0	0	0	0	0	-	0
工業	合計	24	17	6	6	4	2	18	13	4
	礦業及土石採取業	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	製造業	15	11	5	3	2	2	12	9	3
	電力及燃氣供應業	3	3	0	1	1	0	2	2	0
	用水供應及污染整治業	0	0	-	0	0	-	-	-	-
	營建工程業	6	5	1	2	2	0	4	3	1
服務業	合計	151	72	79	55	27	28	96	45	51
	批發及零售業	30	15	16	11	5	7	19	10	9
	運輸及倉儲業	4	3	1	1	1	-	3	2	1
	住宿及餐飲業	24	15	9	14	9	5	10	6	4
	出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	15	7	7	3	1	1	12	6	6
	金融及保險業	15	7	8	4	2	2	11	5	6
	不動產業	1	1	0	0	0	0	1	1	0
	專業、科學及技術服務業	15	6	9	4	1	3	11	5	6
	支援服務業	4	3	2	2	1	1	2	2	1
	公共行政及國防；強制性社會安全	4	1	2	1	0	0	3	1	2
	教育業	17	6	11	9	4	5	8	2	6
	醫療保健及社會工作服務業	12	3	9	3	0	3	9	3	6
	藝術、娛樂及休閒服務業	6	3	2	3	2	1	3	1	1
其他服務業	6	3	2	2	1	0	4	2	2	

資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」統計年報。

說明：1.行業別係按中華民國行業標準分類第 11 次修訂統計。

2.因四捨五入致細項加總與總數不合。

參、臺北市青年勞工就業概況

關於國內薪資資訊之揭露多元，如行政院主計總處之薪資與生產力統計及薪情平台、勞動部之全國勞工勞退提繳工資行情網站，以及臺灣證券交易所-公開資訊觀測站之上市櫃公司財務報告附註揭露之員工福利/薪資資訊等，惟各項資料皆有其面向及使用之限制，本篇為了解青年勞工的就業薪資概況，爰以統計範圍較廣之勞動部「全國勞工勞退提繳工資行情（以下簡稱勞退提繳工資）」網站資料進行分析。

勞退提繳工資網站資料係統計勞動部勞工保險局（以下簡稱勞保局）投保勞工之提繳工資。所謂提繳工資，係指雇主依「勞工退休金條例」，就所僱用勞工（包含部分工時勞工）之工資總額，按雇主負擔之提繳率（最低提繳率為 6%）每月提繳的金額，並存入勞保局的勞工退休金個人專戶，作為勞工退休金計算之基礎。與勞保、健保的「投保薪資」概念類似，都是以工資總額為準，不能以底薪或實領薪資計算，較符合一般民眾薪資概念。惟其區域之統計定義，係依勞退提繳單位的登記地址歸屬行政區，故該資料之「臺北市青年勞工」係指勞退提繳單位登記於臺北市的青年受僱者。

一、臺北市青年勞工勞退提繳人數及平均勞退提繳工資

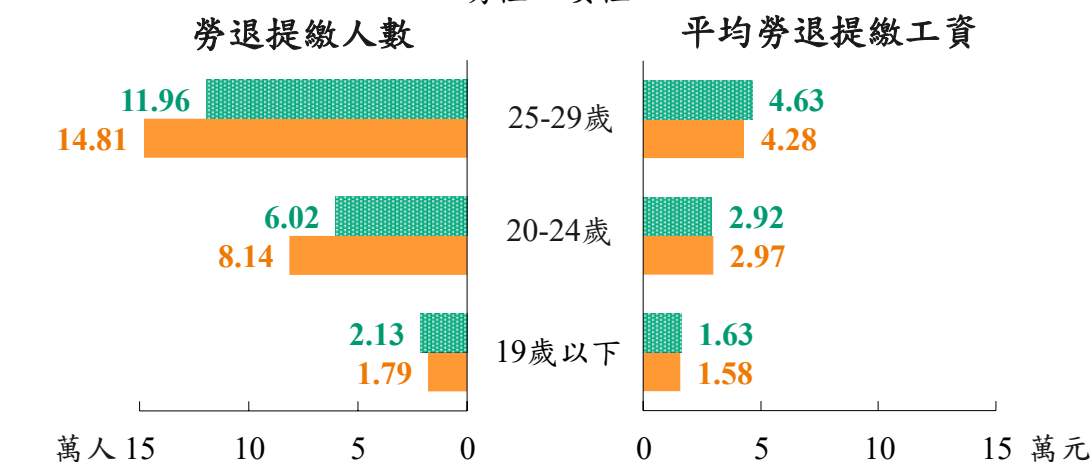
截至民國 114 年 6 月底臺北市 29 歲以下已申請勞退提繳人員（以下簡稱青年勞工）計 44.8 萬人，其中 19 歲以下計 3.9 萬人，男性占 54.4%較女性多；20 至 24 歲勞工計 14.2 萬人，女性占 57.5%較男性多；25 至 29 歲勞工計 26.8 萬人，女性占 55.3%較男性多。

同時間臺北市青年勞工所申請之勞退提繳工資平均為 3 萬 7,207 元，其中 19 歲以下為 1 萬 6,068 元，20 至 24 歲為 2 萬 9,504 元，25 至 29 歲為 4 萬 4,376 元。就性別差異觀察，以 25 至 29 歲年齡組之男、女性平均勞退提繳工資差距最大，男性較女性高出 3,453 元（詳圖 6）。整體而言，無論是提繳之青年勞工數或其所提繳之金額，均隨年齡層提升而呈現增加趨勢。

圖 6 臺北市青年勞工勞退提繳人數及平均勞退提繳工資

114 年 6 月底

■ 男性 ■ 女性



資料來源：勞動部「全國勞工勞退提繳工資行情」。

二、臺北市青年勞工行業結構

再觀察前揭人員從事之行業結構，19 歲以下勞工以從事住宿及餐飲業為最多，批發及零售業次之，兩者從業人數合計占該年齡層 7 成 4；20 至 24 歲勞工則以從事批發及零售業為最多，住宿及餐飲業次之，兩者從業人數合計占該年齡層 5 成；至 25 至 29 歲勞工則從事批發及零售業為最多，金融及保險業次之，專業、科學及技術服務業居第 3，三者從業人數合計占該年齡層 4 成 7。

整體而言，年紀較輕的勞工多投入服務性與勞動密集行業，而隨著年齡增加，因教育程度、職涯規劃與工作穩定性提升，行業之選擇轉向專業技能要求較高、薪資水準較高的產業，致其行業結構趨向多元（詳圖 7）。

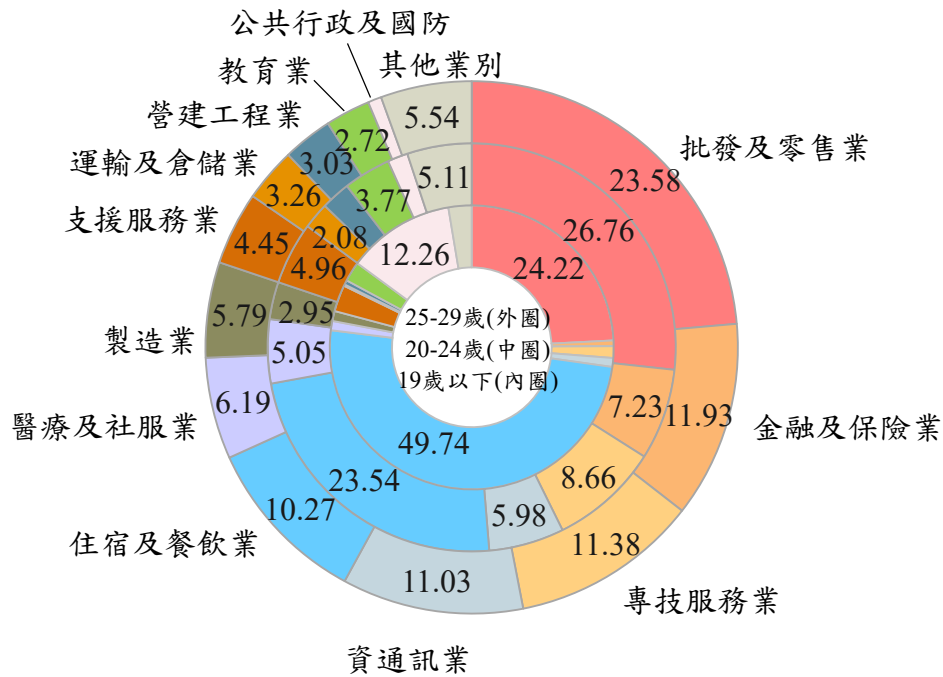
而觀察不同年齡層從事行業之性別差異，19 歲以下青年勞工無論男女均以從事住宿及餐飲業占比最高，男性占 45.25%，女性占 55.08%，居次者男性為公共行政及國防就業人數占 22.46%，女性則為批發及零售業占 28.55%。

20 至 24 歲青年勞工男性以從事住宿及餐飲業最高占 27.21%，其次為從事批發及零售業占 25.48%；女性以從事批發及零售業最高占 27.70%，其次為從事住宿及餐飲業占 20.83%。

圖 7 臺北市青年勞工勞退提繳人數行業結構—按年齡層分

114年6月底

單位：%



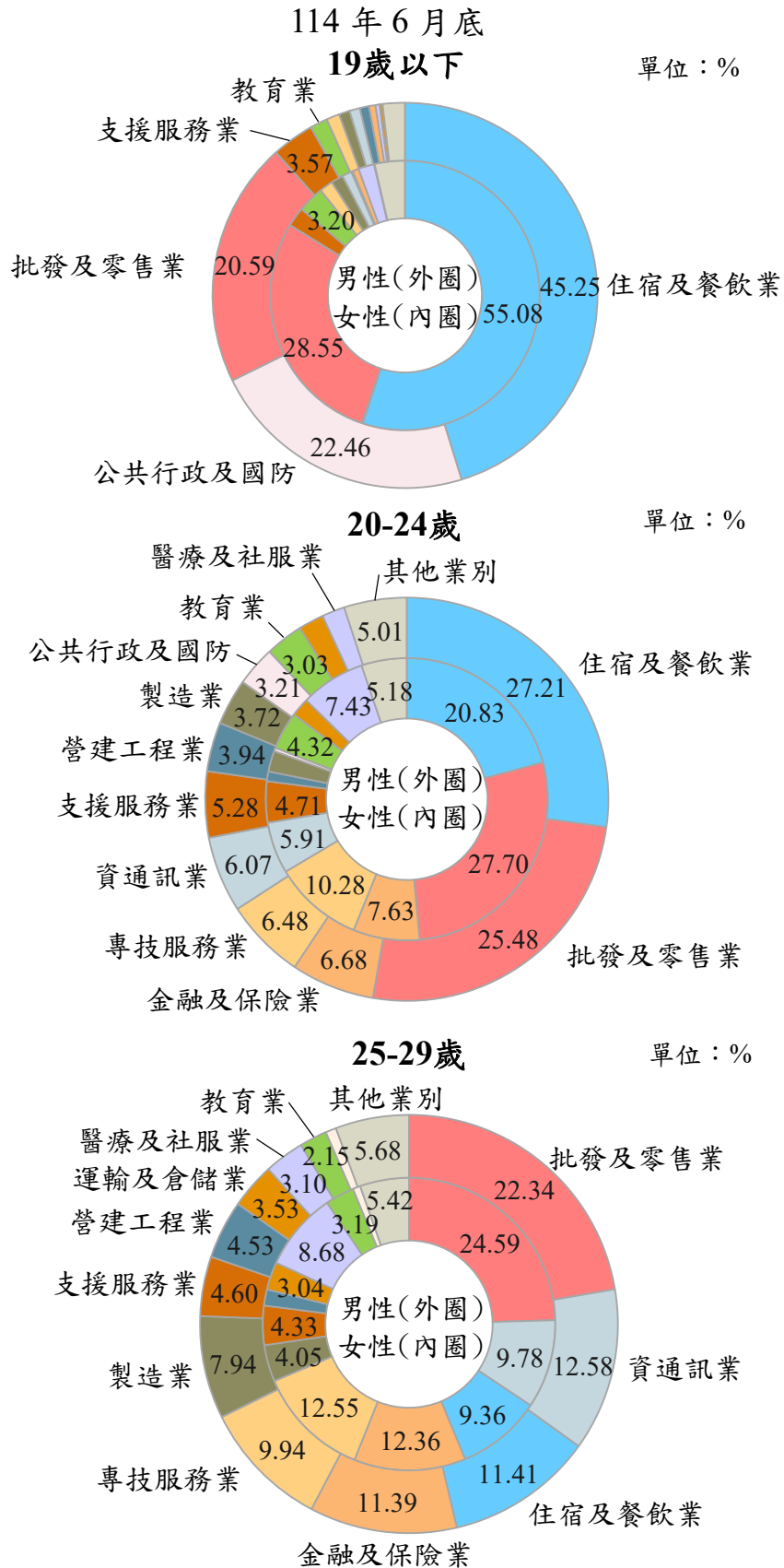
資料來源：勞動部「全國勞工勞退提繳工資行情」。

說明：「專技服務業」係指專業、科學及技術服務業；「資通訊業」係指出版、影音製作、傳播及資通訊服務業；「醫療及社服業」係指醫療保健及社會工作服務業；「公共行政」係指公共行政及國防；強制性社會安全；「其他業別」係指非屬上圖所明列之行業均屬之。

25 至 29 歲男、女性勞退提繳人數均以從事批發及零售業占比最高，男性占比為 22.34%，女性占比為 24.59%，居第 2 位者男性為從事出版、影音製作、傳播及資通訊服務業占 12.58%，女性為專業、科學及技術服務業占 12.55%。此外，25 至 29 歲青年勞工在從事醫療保健及社會工作服務業與製造業的性別差異較為明顯，兩性差距分別為 5.58 個百分點及 3.89 個百分點（詳圖 8、表 4）。

再分析青年勞工不同年齡層、不同性別之提繳工資性別差異，19 歲以下男性以製造業 2 萬 4,085 元為最多，女性則以專業、科學及技術服務業 2 萬 806 元為最多；20 至 24 歲男、女性均以醫療保健及社會工作服務業為最多，分別為 3 萬 8,275 元及 3 萬 9,944 元；至 25 至 29 歲男、女性則均以出版影音及資通訊業為最多，分別為 5 萬 8,573 元及 4 萬 9,902 元，其差距達 8,671 元，為該年齡層提繳工資性別差異最大之行業（詳圖 9）。

圖 8 臺北市青年勞工勞退提繳人數行業結構-按性別分



資料來源：勞動部「全國勞工勞退提繳工資行情」。

表 4 臺北市青年勞工各行業勞退提繳人數及平均勞退提繳工資
114 年 6 月底

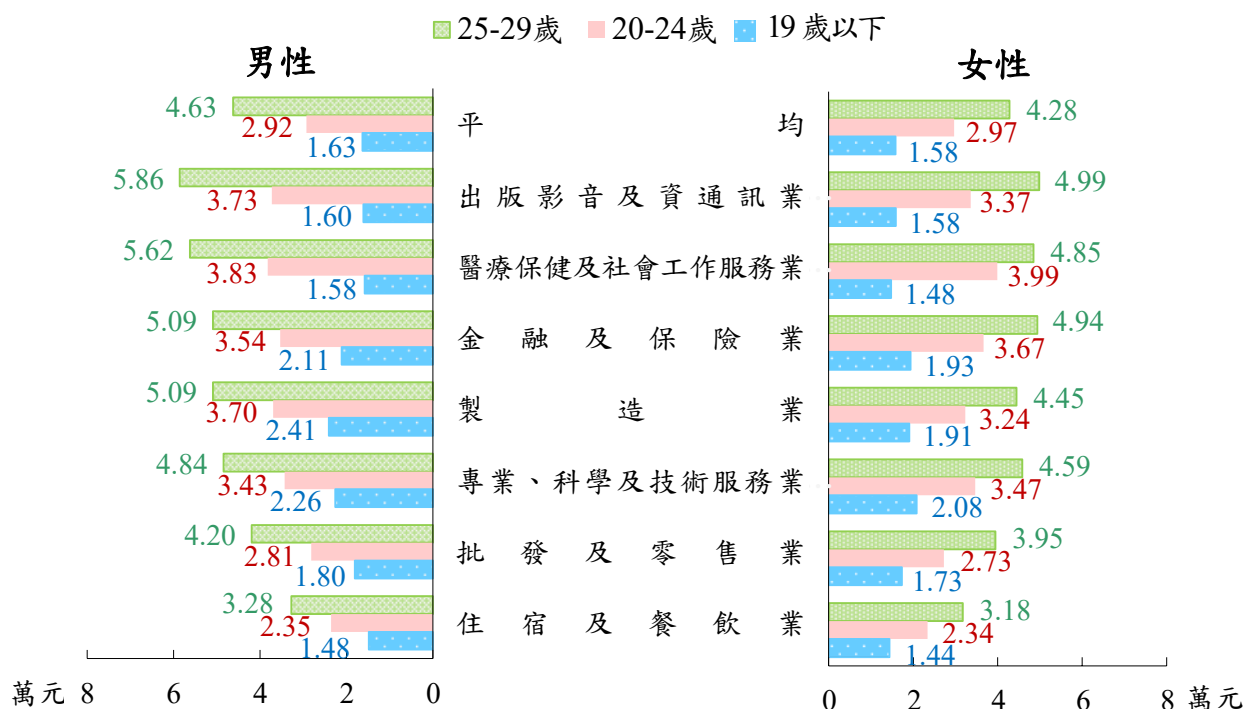
行業別	19 歲以下				20-24 歲				25-29 歲			
	勞退提繳人數 (人)		平均提繳工資 (元)		勞退提繳人數 (人)		平均提繳工資 (元)		勞退提繳人數 (人)		平均提繳工資 (元)	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
總計	21,300	17,864	16,281	15,814	60,240	81,397	29,220	29,715	119,577	148,068	46,286	42,833
農、林、漁、牧業	-	1	-	D	30	27	35,303	34,680	67	77	40,880	43,699
工業	381	306	26,714	19,951	4,823	2,950	37,839	33,749	15,676	9,062	49,036	43,672
合計	-	-	-	-	3	-	D	-	7	4	D	D
礦業及土石採取業	192	263	24,085	19,081	2,238	1,934	36,998	32,386	9,500	5,997	50,913	44,461
製造業	19	3	36,437	D	107	41	47,863	34,456	389	211	50,758	44,005
電力及燃氣供應業	6	6	D	D	99	65	35,072	29,681	364	168	41,507	37,590
用水供應及污染整治業	164	34	28,752	25,736	2,376	910	38,303	36,904	5,416	2,682	46,145	42,270
營建工程業	20,919	17,557	16,091	15,743	55,387	78,420	28,466	29,562	103,834	138,929	45,875	42,778
服務業	4,385	5,101	18,038	17,281	15,351	22,549	28,092	27,291	26,716	36,408	41,973	39,479
合計	53	18	28,807	26,773	1,224	1,723	44,865	39,039	4,223	4,506	53,492	45,128
批發及零售業	9,639	9,840	14,819	14,359	16,394	16,954	23,513	23,367	13,646	13,854	32,764	31,785
運輸及倉儲業	185	207	16,031	15,837	3,659	4,807	37,272	33,688	15,042	14,485	58,573	49,902
住宿及餐飲業	116	129	21,071	19,334	4,027	6,209	35,374	36,687	13,619	18,298	50,948	49,388
出版影音及資通訊業	33	64	23,613	19,343	852	939	35,513	32,574	2,458	2,607	45,610	40,399
金融及保險業	237	288	22,598	20,806	3,902	8,364	34,309	34,687	11,883	18,585	48,448	45,856
不動產業	760	413	18,457	19,917	3,183	3,836	28,255	29,785	5,498	6,410	39,424	38,596
專業、科學及技術服務業	4,785	17	15,777	31,712	1,931	327	21,179	40,172	974	1,225	47,831	45,278
支援服務業	313	572	11,764	11,325	1,828	3,513	18,169	20,636	2,565	4,728	35,826	36,905
公共行政及國防；強制性社會安全	76	337	15,798	14,767	1,106	6,051	38,275	39,944	3,701	12,858	56,217	48,497
教育業	160	168	17,638	15,516	898	1,150	26,611	24,310	1,457	1,664	41,002	34,224
醫療保健及社會工作服務業	177	403	24,728	26,395	1,032	1,998	30,784	29,750	2,052	3,301	40,567	36,378
藝術、娛樂及休閒服務業												
其他服務業												

資料來源：勞動部「全國勞工勞退提繳工資行情」。

說明：1. 行業別係按中華民國行業標準分類第 11 次修訂統計。

2. 10 人以下之勞退提繳工資以符號 D 表示。

圖 9 臺北市青年勞工各行業平均勞退提繳工資
114 年 6 月底



資料來源：勞動部「全國勞工勞退提繳工資行情」。

肆、臺北市大專畢業生就業概況

大專畢業生為青年勞動市場之主要人力供給來源，勞動部為了解大專畢業生就業流向，彙整教育部各大專校院畢業生基本資料、內政部入出境檔、服兵役檔，以及勞工、農民及公務人員保險及勞工退休金新制提繳工資等資料檔，建置「大專畢業生就業導航」網站。因該資料內容豐富層面廣，爰以此分析臺北市大專畢業生之薪資概況。

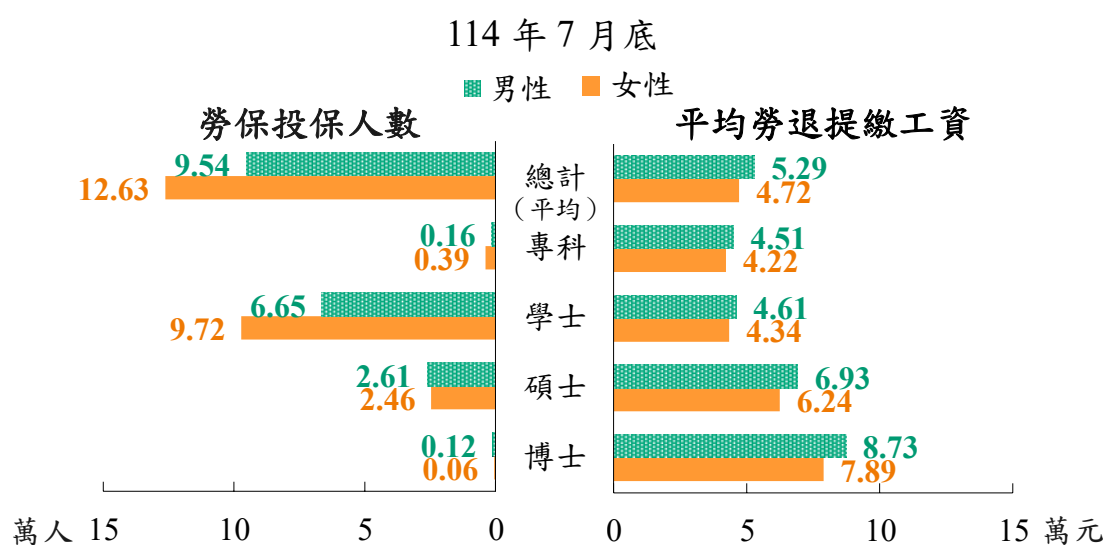
前揭資料每半年彙整一次，每次彙整近五年畢業之大專生資料，其區域之統計以勞保投保單位登記地址歸屬行政區，故本節「臺北市大專畢業生」係為民國 114 年 7 月底彙整 109 年至 113 年間畢業且從事全時工作之畢業生(包含專科、學士、碩士、博士及進修部畢業生)，其勞保投保單位登記地址設於臺北市者。

一、臺北市大專畢業生勞保投保人數及平均勞退提繳工資

前揭資料之臺北市大專畢業生計 22 萬 1,707 人，其中男性為 9 萬 5,397 人，女性為 12 萬 6,310 人，女性較男性多 3 萬 913 人。其平均提繳工資 4 萬 9,612 元，其中男性平均 5 萬 2,885 元，女性平均 4 萬 7,157 元，男性較女性多 5,728 元。

再探究其教育程度，以具學士學位計 16 萬 3,694 人為最多，其中男性為 6 萬 6,495 人，女性為 9 萬 7,199 人，女性較男性多 3 萬 704 人，為大專以上教育程度中，性別差距最大。至提繳工資部分，則以具博士學位者之平均提繳工資 8 萬 4,432 元為最高，其中男性為 8 萬 7,291 元，女性為 7 萬 8,868 元，男性較女性多 8,423 元。倘將專科併入學士學位觀察，整體而言，呈現教育程度愈高，平均提繳工資愈高，且男、女性之提繳工資差距亦隨之擴大（詳圖 10、表 5）。

圖 10 近五年臺北市大專畢業生勞保投保人數及平均勞退提繳工資^①



資料來源：勞動部「大專畢業生就業導航」。

說明：①近五年六都大專畢業生係為民國 114 年 7 月底彙整 109 年至 113 年間畢業且從事全時工作之畢業生，其勞保投保單位登記地址設於六都者。

表 5 近五年臺北市大專畢業生勞保投保人數及平均勞退提繳工資^①

114 年 7 月底

項目別	勞保投保人數 (人)			勞退提繳工資 (元)		
	總計	男性	女性	總計	男性	女性
總計	221,707	95,397	126,310	49,612	52,885	47,157
博士	1,826	1,208	618	84,432	87,291	78,868
碩士	50,744	26,132	24,612	65,981	69,275	62,406
學士	163,694	66,495	97,199	44,492	46,052	43,438
專科	5,443	1,562	3,881	43,036	45,129	42,214

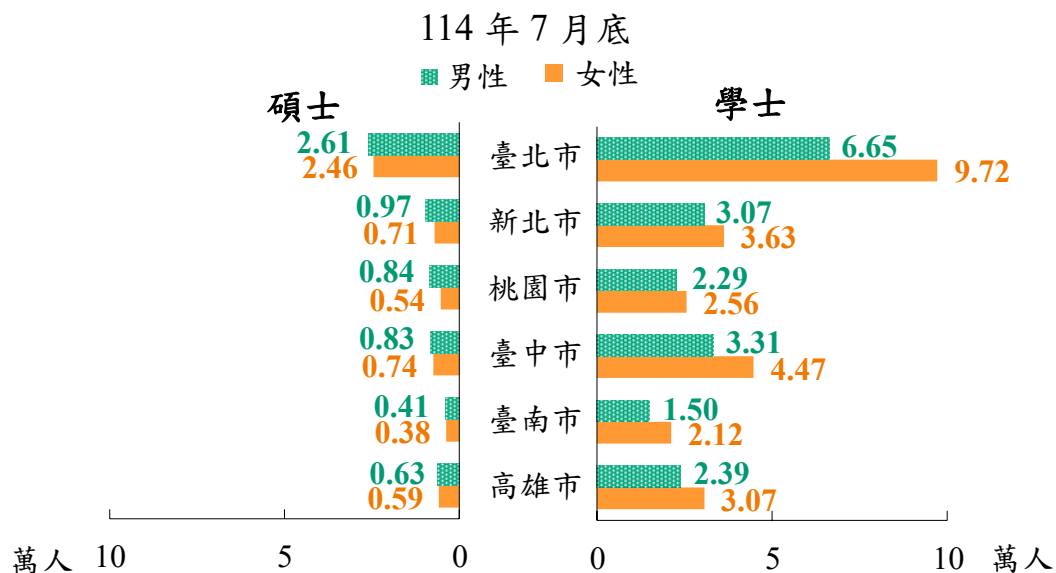
資料來源：勞動部「大專畢業生就業導航」。

說明：①近五年臺北市大專畢業生係為民國 114 年 7 月底彙整 109 年至 113 年間畢業且從事全時工作之畢業生，其勞保投保單位登記地址設於臺北市者。

二、六都大專畢業生勞保投保人數及平均勞退提繳工資

再進一步觀察六都大專畢業生狀況，具學士學位之勞保投保人數仍以臺北市 16 萬 3,694 人為最多，為居次的臺中市（7 萬 7,844 人）之 2 倍以上，且六都學士均為女性多於男性，其中以臺北市差距 3 萬 704 人為最多；而具碩士學位之投保人數亦以臺北市 5 萬 744 人居冠，惟六都碩士均為男性多於女性，其中以桃園市差距 3,033 人為最多，新北市差距 2,597 人次之，臺北市差距 1,520 人居第 3 位（詳圖 11、表 6）。

圖 11 近五年六都大專畢業生勞保投保人數^①

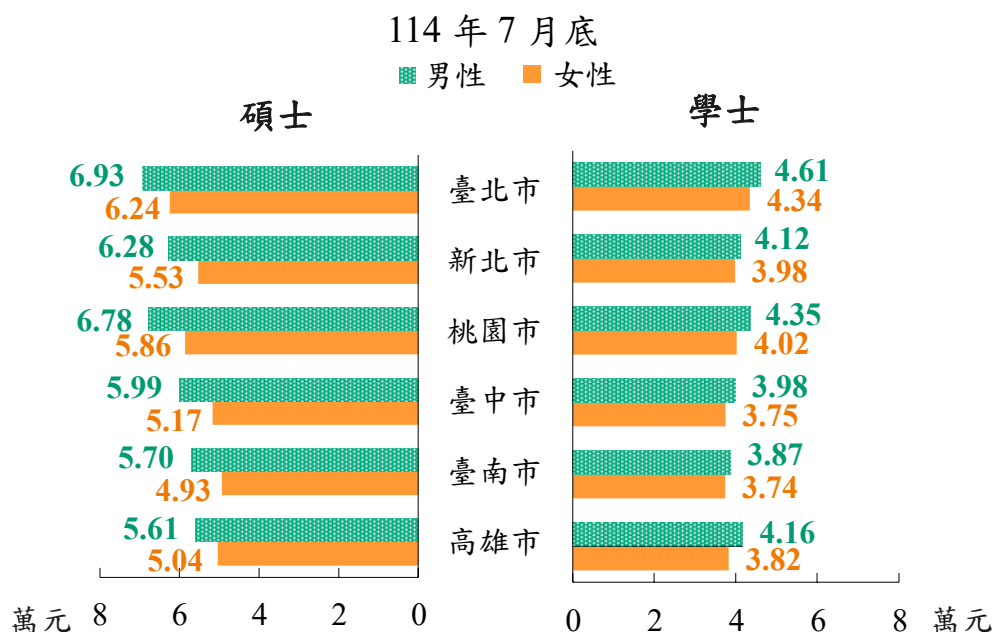


資料來源：勞動部「大專畢業生就業導航」。

說明：①近五年六都大專畢業生係為民國 114 年 7 月底彙整 109 年至 113 年間畢業且從事全時工作之畢業生，其勞保投保單位登記地址設於六都者。

至提繳工資部分，六都均為碩士高於學士、男性高於女性，其中臺北市在學士及碩士學位於男、女性之提繳工資均居六都之冠。在學士教育程度中，臺北市男性平均為 4 萬 6,052 元，女性為 4 萬 3,438 元；而碩士教育程度，臺北市男性平均為 6 萬 9,275 元，女性為 6 萬 2,406 元，男性較女性多 6,869 元。倘再觀察六都之提繳工資性別差異，學士學位以高雄市差距 3,407 元為最大，桃園市 2,358 元次之，臺北市 2,614 元居第 3；碩士學位以桃園市差距 9,266 元為最大，臺中市 8,203 元次之，臺北市 6,869 元居第 5，僅高於高雄市（詳圖 12）。

圖 12 近五年六都大專畢業生平均勞退提繳工資^①



資料來源：勞動部「大專畢業生就業導航」。

說明：①近五年六都大專畢業生係為民國 114 年 7 月底彙整 109 年至 113 年間畢業且從事全時工作之畢業生，其勞保投保單位登記地址設於六都者。

表 6 近五年六都大專畢業生勞保投保人數^①

114 年 7 月底

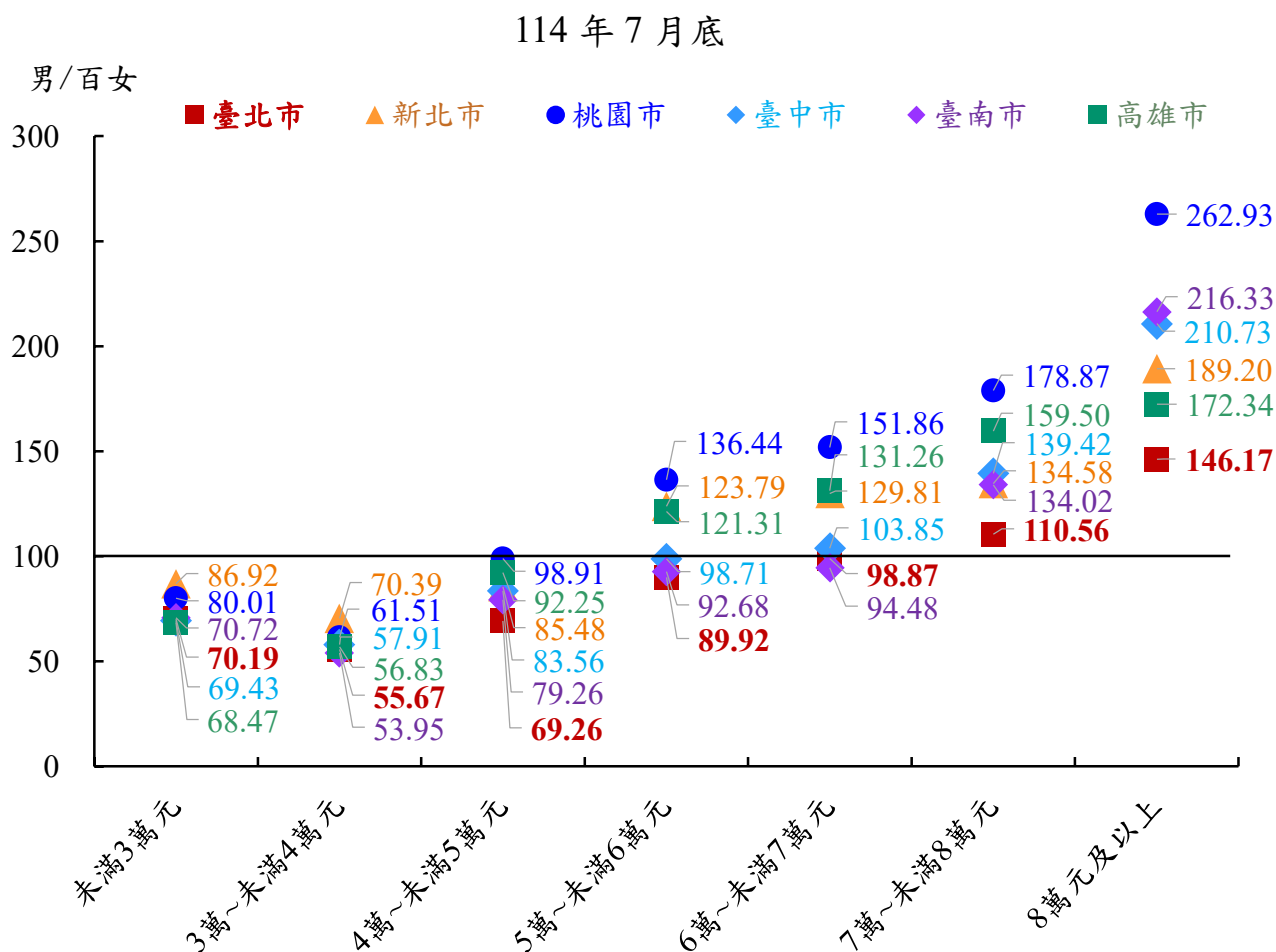
項目別	學士						碩士					
	勞保投保人數 (人)			勞退提繳工資 (元)			勞保投保人數 (人)			勞退提繳工資 (元)		
	總計	男性	女性	總計	男性	女性	總計	男性	女性	總計	男性	女性
臺北市	163,694	66,495	97,199	44,492	46,052	43,438	50,744	26,132	24,612	65,981	69,275	62,406
新北市	66,947	30,671	36,276	40,431	41,196	39,794	16,855	9,726	7,129	59,681	62,783	55,264
桃園市	48,440	22,856	25,584	41,732	43,478	40,194	13,837	8,435	5,402	64,342	67,843	58,577
臺中市	77,844	33,144	44,700	38,450	39,826	37,468	15,703	8,264	7,439	56,020	59,874	51,671
臺南市	36,169	14,991	21,178	37,933	38,716	37,414	7,904	4,084	3,820	53,357	57,008	49,308
高雄市	54,539	23,874	30,665	39,709	41,647	38,240	12,230	6,342	5,888	53,448	56,102	50,414

資料來源：勞動部「大專畢業生就業導航」。

說明：①近五年六都大專畢業生係為民國 114 年 7 月底彙整 109 年至 113 年間畢業且從事全時工作之畢業生，其勞保投保單位登記地址設於六都者。

細探六都提繳工資級距性比例(男/百女)，六都級距在5萬元以下者，性比例均低於100，7萬元及以上者，性比例均高於100，顯示大專畢業生提繳工資5萬元以下者，女性多於男性；7萬元及以上者，六都均男性多於女性。臺北市於各提繳工資級距之性比例，5萬元至未滿8萬元工資級距，性別差異較小；5萬元以下與8萬元及以上者工資級距，性別差異較大，且於6萬元及以上各工資級距之性比例，相對其他五都係較接近100(詳圖13、表7)。

圖13 近五年六都大專畢業生勞退提繳工資級距性比例^①



資料來源：勞動部「大專畢業生就業導航」。

說明：①近五年六都大專畢業生係為民國114年7月底彙整109年至113年間畢業且從事全時工作之畢業生，其勞保投保單位登記地址設於六都者。

表 7 近五年六都大專畢業生勞退提繳工資人數^①—按級距分

114 年 7 月底

單位：人

級距	臺北市		新北市		桃園市		臺中市		臺南市		高雄市	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
總計	90,089	120,052	38,161	42,581	29,529	30,217	37,738	50,280	16,706	23,644	27,188	34,326
未滿 3 萬元	4,286	6,106	4,751	5,466	3,415	4,268	7,740	11,148	3,432	4,853	4,588	6,701
3 萬~未滿 4 萬元	22,856	41,058	12,097	17,186	7,026	11,423	12,423	21,451	5,723	10,607	8,403	14,786
4 萬~未滿 5 萬元	26,067	37,639	9,887	11,567	7,357	7,438	8,388	10,038	3,809	4,806	6,608	7,163
5 萬~未滿 6 萬元	14,617	16,256	4,886	3,947	4,306	3,156	3,434	3,479	1,532	1,653	3,455	2,848
6 萬~未滿 7 萬元	9,382	9,489	3,135	2,415	3,189	2,100	2,481	2,389	1,026	1,086	2,200	1,676
7 萬~未滿 8 萬元	3,140	2,840	934	694	1,236	691	916	657	323	241	638	400
8 萬元及以上	9,741	6,664	2,471	1,306	3,000	1,141	2,356	1,118	861	398	1,296	752

資料來源：勞動部「大專畢業生就業導航」。

說明：①近五年六都大專畢業生係為民國 114 年 7 月底彙整 109 年至 113 年間畢業且從事全時工作之畢業生，其勞保投保單位登記地址設於六都者。

伍、結語

本文分別就行政院主計總處「人力資源調查」統計年報、勞動部「全國勞工勞退提繳工資行情」及「大專生就業導航」等資料，就其年齡層、行業及性別等面向，分析臺北市青年及大專畢業生之勞動市場現況與薪資結構特性，綜整分析結果如下：

一、臺北市青年勞動市場呈現供給量減少、勞參率僵固、性別差距較小

依據行政院主計總處「人力資源調查」統計結果，近五年來臺北市青年勞動力規模，受少子女化影響持續縮減，雖青年就業人數呈下降趨勢，惟青年勞參率無論男、女性，均維持在 56%至 60%間變動，其中臺北市 25 至 29 歲勞參率為六都中性別差距最小；其就業職場之行業分布，以技術門檻較低之住宿及餐飲業、批發及零售業等服務業為主，惟仍存在行業選擇之性別差異。

二、青年勞退提繳人數與提繳工資，存在年齡與性別差異

透過勞動部「全國勞工勞退提繳工資行情」網站資料分析，民國 114 年 6 月底臺北市青年勞退提繳人數，除 19 歲以下男性略多外，

餘年齡層均女性多於男性；至提繳工資，除 20 至 24 歲組為女性多於男性外，餘年齡層均男性多於女性；其就業職場之行業分布，隨年齡增加，從低薪技術門檻較低之住宿及餐飲業、批發及零售業等服務業，逐漸轉向金融及保險業、專業服務業及資通訊業等高薪高技能導向之產業。

三、臺北市學、碩士畢業生提繳工資均冠於六都，且性別差距較小

運用勞動部「大專畢業生就業導航」網站資料顯示，臺北市學、碩士畢業生民國 114 年 7 月底提繳工資均冠於六都，六都之學士提繳工資性別差異，臺北市 2,614 元居第 3，低於高雄市及桃園市；六都之碩士提繳工資性別差異，臺北市 6,869 元居第 5，僅高於高雄市。而臺北市於各提繳工資級距之性比例，5 萬元至未滿 8 萬元工資級距，性別差異較小；5 萬元以下與 8 萬元及以上者工資級距，性別差異較大。

綜上，臺北市面對青年勞動力逐年減少，以及學用落差與薪資、就業期望落差等挑戰，遂於民國 113 年成立青年局，積極推動實習津貼及進修課程補助措施，以縮短學用落差並強化青年專業能力。又因臺北市就業選擇較多，在薪資性別差異上較小，惟在部分產業及高學歷族群猶存性別差距，未來可透過職涯諮詢、就業資訊透明化及性別友善職場等措施，持續降低性別差異，確保青年於不同產業與薪資級距中均能獲得公平且穩定的發展機會。

陸、參考資料

1. 行政院主計總處，人力資源調查統計年報。
2. 勞動部統計處(2025)，109 至 113 年大專畢業生就業導航。
3. 勞動部統計處(2024)，全國勞工勞退提繳工資行情。
4. 臺北市就業服務處(2023)，112 年度臺北市青年就業特性與失業原因委託研究專案。
5. 臺北市就業服務處(2022)，臺北市青年就業性別差異分析委外研究專案。
6. 李健鴻(2024)，臺灣青年的轉銜類型、轉銜障礙與勞動風險。