

臺北市府各機關性別預算表(單位預算部分)

機關或 基金名稱	類型	計畫項目	計畫預期目標	預算數(單位:新臺幣元)		工作內容	對促進性別平等的 影響及預計執行成 效	主要增減原因說 明
				107年度	106年度			
市政府主管				1,605,200	1,703,200			
人事處				1,605,200	1,703,200			
	1-A 針對單一性別所編列的預算	(一) 1. (1)						
	1-B 針對特定性別議題所編列的預算	(一)辦理性別主流化課程 1.行政管理 (1)人事業務	增進同仁對性別主流化的瞭解,以落實性別主流化政策。	6,400 6,400 6,400	6,400 6,400 6,400	由本處主辦或與其他局處合辦性別主流化訓練,邀請專家學者講授性別主流化政策、性別統計、性別預算、性別影響評估或同志友善等議題,以增進同仁性別意識培力。	增進同仁對性別主流化的瞭解,以落實性別主流化政策,達成性別平等。	
	2 促進性別平等工作機會的預算	(一)臺北市府附設臺北市私立市政大樓員工子女幼兒園補助費 1. 待遇福利及退休撫卹 (1)待遇福利及退休撫卹業務	利用就近托育,解決公教員工托育需求,增進婦女就業意願,保障兩性平等工作權	100,000 0	200,000 200,000 200,000	由本處編列預算補助本府幼兒園購置設施設備費。	透過補助經費改善幼兒園設施,營造優質托育環境。	依實際需求減列

臺北市府各機關性別預算表(單位預算部分)

機關或 基金名稱	類型	計畫項目	計畫預期目標	預算數(單位:新臺幣元)		工作內容	對促進性別平等的 影響及預計執行成 效	主要增減原因說 明
				107年度	106年度			
3	其他對促 進性別 平等有正 面影響的 一般預算	(一)召開本處性別平等專案 小組會議 1. 組織及管理 (1) 組織管理	推動本處性別主流 化業務	18,000 18,000 18,000	16,000 16,000 16,000	本處召開性別平等專 案小組會議,並邀請 專家學者參與,以推 動性別主流化業務。	推動性別主流化政 策,落實性別 平等。	依本處落實性別 主流化暨推展性 別平等工作實施 計畫調整委員人 數由2名增為3名 及專案小組會議 場次由1年4次減 為3次
		(二)心橋園社聯誼活動 1. 待遇福利及退休撫卹 (1) 待遇福利及退休撫卹業務	為讓本府各機關新 進人員業務交流, 增進同仁跨機關互 動機會,鼓舞工作 士氣,透過聯誼方 式,拓展同仁生活 領域,認識性別差 異,並促進重視性 別主流化。	98,400 98,400 98,400	98,400 98,400 98,400	1. 訂定本府新進同 仁聯誼活動實施計 畫。 2. 發函本府各機關 學校新進同仁參加。	辦理新進同仁聯誼 活動過程中,保障 性別平等之參與管 道。	新進人員聯誼活 動費用4萬9,200 元x2梯次=9萬 8,400元
		(三)員工協談服務 1. 考核訓練 (1) 考核訓練	透過協談服務,協 助有性別認同或性 別角色困惑之同仁 調整適應,打造性 別友善的職場 環境。	1,382,400 1,382,400 1,382,400	1,382,400 1,382,400 1,382,400	本府設有員工協談 室,對有職場、生活 或身心健康困擾之同 仁,藉由協談服務協 助員工解決困難,建 立溫馨關懷的工作環 境	協助有性別認同或 性別角色困惑之同 仁調整適應,打造 性別友善職場 環境。	

製表人：

主辦業務人員：

主辦會計人員：

機關長官：

性別議題聯絡人：

附件5

第 2 頁, 共 2 頁