

111年度各主管機關性別預算編列情形表(單位預算部分)

機關(基金)名稱	類型	計畫項目	計畫預期目標	111年度概算數(1)	110年度法定預算數(2)	比較增減(3)=(1)-(2)	工作內容	對促進性別平等的影響及預計執行成效	主要增減原因說明
市政府主管				1,811,900	1,761,900	50,000			
人事處				1,811,900	1,761,900	50,000			
	2 促進性別平等工作機會的預算	(一)臺北市政府附設臺北市私立市政大樓員工子女幼兒園及公共托育家園補助費 1. 待遇福利及退休撫卹 (1)待遇福利及退休撫卹業務	利用就近托育，解決公教員工托育需求，保障性別平等工作權	200,000 200,000 200,000	150,000 150,000 150,000	50,000 50,000 50,000	由本處編列預算補助本府幼兒園及公共托育家園用以辦理改善設施設備、充實員工福利及提升人員薪資。	提供平價優質的托育服務，以促進友善育兒職場，達鼓勵生育之政策目的。	本府社區公共托育家園係本市唯一由政府機關設立、招收員工子女之私立公共托育家園，具帶頭示範功能，期透過補助經費改善公共托育家園人員薪資福利，鼓勵托育人員久任，使家長安心將子女送托，以營造優質托育環境。
	3 其他對促進性別平等有正面影響的一般預算	(一)辦理性別主流化課程 1. 行政管理 (1)人事業務	增進同仁對性別主流化的瞭解，以落實性別主流化政策。	2,000 2,000 2,000	2,000 2,000 2,000	0 0 0	由本處主辦或與其他局處合辦性別主流化訓練，邀請專家學者講授性別主流化政策、性別統計、性別預算、性別影響評估或同志友善等議題，以增進同仁性別意識培力。	增進同仁對性別主流化的瞭解，以落實性別主流化政策，達成性別平等。	

111年度各主管機關性別預算編列情形表(單位預算部分)

機關(基金)名稱	類型	計畫項目	計畫預期目標	111年度概算數(1)	110年度法定預算數(2)	比較增減(3)=(1)-(2)	工作內容	對促進性別平等的影響及預計執行成效	主要增減原因說明
		(一)召開本處性別平等專案小組會議 1. 組織及管理 (1)組織管理	推動本處性別主流化業務	22,500 22,500 22,500	22,500 22,500 22,500	- - -	本處召開性別平等專案小組會議，並邀請專家學者參與，以推動性別主流化業務。	推動性別主流化政策，落實性別平等。	
		(二)心橋園社聯誼活動 1. 待遇福利及退休撫卹 (1)待遇福利及退休撫卹業務	為擴大本府單身同仁生活領域，增進聯誼互動與認識機會，透過聯誼方式，認識性別差異，並促進重視性別主流化。	205,000 205,000 205,000	205,000 205,000 205,000	0 0 0	1. 訂定本府單身聯誼活動實施計畫。 2. 發函本府各機關學校鼓勵單身同仁參加。	辦理本府單身聯誼活動過程中，保障性別平等之參與管道。	
		(三)員工協談服務 1. 考核訓練 (1)考核訓練	透過協談服務，協助有職場、生活、身心健康或性別議題困擾之同仁，給予適當關懷及建議，打造性別友善的職場環境。	1,382,400 1,382,400 1,382,400	1,382,400 1,382,400 1,382,400	- - -	本府設有員工協談室，對有職場、生活或身心健康困擾之同仁，藉由協談服務協助員工解決困難，建立溫馨關懷的工作環境。	協助有職場、生活、身心健康或性別議題困擾之同仁，打造性別友善職場環境。	