

110年度各主管機關性別預算編列情形表(單位預算部分)

機關(基金)名稱	類型	計畫項目	計畫預期目標	110年度概算數(1)	109年度法定預算數(2)	比較增減(3)=(1)-(2)	工作內容	對促進性別平等的影響及預計執行成效	主要增減原因說明
市政府主管				1,761,900	1,710,900	51,000			
人事處				1,761,900	1,710,900	51,000			
	1-B 針對特定性別議題所編列的預算	(一)辦理性別主流化課程 1. 行政管理 (1)人事業務	增進同仁對性別主流化的瞭解，以落實性別主流化政策。	2,000 2,000 2,000	6,000 6,000 6,000	-4,000 -4,000 -4,000	由本處主辦或與其他局處合辦性別主流化訓練，邀請專家學者講授性別主流化政策、性別統計、性別預算、性別影響評估或同志友善等議題，以增進同仁性別意識培力。	增進同仁對性別主流化的瞭解，以落實性別主流化政策，達成性別平等。	依往例與秘書處、政風處、研考會、客委會合辦性別主流化課程分攤講座鐘點費核實編列。
	2 促進性別平等工作機會的預算	(一)臺北市政府附設臺北市私立市政大樓員工子女幼兒園及公共托育家園補助費 1. 待遇福利及退休撫卹 (1)待遇福利及退休撫卹業務	利用就近托育，解決公教員工托育需求，保障性別平等工作權	150,000 150,000 150,000	150,000 150,000 150,000	- - -	由本處編列預算補助本府幼兒園及公共托育家園購置設施設備費。	透過補助經費改善幼兒園及公共托育家園設施設備，營造優質托育環境。	

110年度各主管機關性別預算編列情形表(單位預算部分)

機關(基金)名稱	類型	計畫項目	計畫預期目標	110年度概算數(1)	109年度法定預算數(2)	比較增減(3)=(1)-(2)	工作內容	對促進性別平等的影響及預計執行成效	主要增減原因說明	
	3 其他對促進性別平等有正面影響的一般預算	(一)召開本處性別平等專案小組會議	推動本處性別主流化業務	22,500	22,500	-	本處召開性別平等專案小組會議，並邀請專家學者參與，以推動性別主流化業務。	推動性別主流化政策，落實性別平等。		
		1. 組織及管理		22,500	22,500	-				
		(1)組織管理		22,500	22,500	-				
	(二)心橋園社聯誼活動	1. 待遇福利及退休撫卹	(二)心橋園社聯誼活動	為讓本府各機關新進人員業務交流，增進同仁跨機關互動機會，鼓舞工作士氣，透過聯誼方式，拓展同仁生活領域，認識性別差異，並促進重視性別主流化。	205,000	150,000	55,000	1. 訂定本府新進同仁聯誼活動實施計畫。 2. 發函本府各機關學校新進同仁參加。	辦理新進同仁聯誼活動過程中，保障性別平等之參與管道。	提高補助金額，吸引同仁參加。
			1. 待遇福利及退休撫卹		205,000	150,000	55,000			
			(1)待遇福利及退休撫卹業務		205,000	150,000	55,000			
	(三)員工協談服務	1. 考核訓練	(三)員工協談服務	透過協談服務，協助有職場、生活、身心健康或性別議題困擾之同仁，給予適當關懷及建議，打造性別友善的職場環境。	1,382,400	1,382,400	-	本府設有員工協談室，對有職場、生活或身心健康困擾之同仁，藉由協談服務協助員工解決困難，建立溫馨關懷的工作環境。	協助有職場、生活、身心健康或性別議題困擾之同仁，打造性別友善職場環境。	
			1. 考核訓練		1,382,400	1,382,400	-			
			(1)考核訓練		1,382,400	1,382,400	-			