

評審項目二、(四)
臺北市性別預算編列情形表

單位：千元

機關(基金)名稱	已進行性別影響評估作業計畫名稱	類型 (1-A、1-B、2或3)	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求	證明文件	105年度			104年度			是否較上年度成長 【(C)>(F):是; (C)≤(F):否】
					納入性別影響評估計畫預算編列數額(A)	歲出總預算數(B)	占比(C)=(A)/(B)	納入性別影響評估計畫預算編列數額(D)	歲出總預算數(E)	占比(F)=(D)/(E)	
單位預算部分					131			365			
市政府主管					131			365			
人事處					131			365			
	「臺北市政府獎勵所屬促進性別平權優良機關學校實施計畫」修訂案	2	在公部門之決策過程善用各項性別主流化工具，深化落實性別主流化政策。		-			60			
	本府府層級任務編組委員性別比例	3	在公部門之決策過程保障性別平等之參與管道。		-			96			
	辦理本府心橋園社未婚聯誼活動	3	辦理未婚聯誼活動過程中，保障性別平等之參與管道。		131			209			
附屬單位預算部分											
人事處主管											
臺北市輔助公教人員購置住宅及急難貸款基金	無										

評審項目二、(四)
臺北市性別預算編列情形表

單位：千元

機關(基金)名稱	已進行性別影響評估作業計畫名稱	類型 (1-A、1-B、2或3)	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求	證明文件	105年度			104年度			是否較上年度成長 【(C)>(F):是; (C)≤(F):否】
					納入性別影響評估計畫預算編列數額(A)	歲出總預算數(B)	占比(C)=(A)/(B)	納入性別影響評估計畫預算編列數額(D)	歲出總預算數(E)	占比(F)=(D)/(E)	

註：有關「說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求」此欄位，經本府性別平等辦公室洽行政院性別平等處了解，係請貴機關（基金）提供編列該項性別預算之緣由（含對本市性別平等推動之助益）等相關說明。

製表人：

主辦業務人員：

主辦會計人員：

機關長官：