

## 臺北市政府人事處性別平等專案小組第35次會議紀錄

壹、時間：111年3月22日（星期二）下午2時

貳、地點：視訊會議

參、主席：張建智處長

紀錄：葉芷睿

肆、出（列）席人員：外聘委員黃馨慧委員、王蘋委員、黃煥榮委員、本處莊美珠委員、曾玉嫻委員、黃望釗委員、陳麗美委員、陳俊男委員、邱百章委員、李岱螢委員、徐書雅委員、林長宏委員、張憶媚委員、張詠涵委員、陳渤潮委員、蔡錦發委員、林鳳燕委員、性別平等辦公室黃逸君聘用組員、梁立慧股長、陳韻文科員、賴妮瑄科員、李雨青科員、高鵬翔助理員、黃靖雯助理設計師、項慶武約聘心理輔導員。

伍、確認上次會議紀錄

主席裁示：確認洽悉。

陸、工作報告：

提報人事機構現有人事人員及主管性別統計資料（資訊室）

黃煥榮委員：人事人員平均年齡漸增，可以去思考現行人事管理措施因應的方向，例如垂直的陞遷、橫向職務歷練及高齡化健康照顧等問題。

王蘋委員：

（一）附議黃委員意見，人力高齡化，職場友善等協助措施愈顯重要，也可列為未來人事政策的方向。

（二）人事人員女性比例高於男性，可以增加原因分析之陳述。

性別平等辦公室：建議可參採委員所提供的建議，如高齡化性別等議題作為日後選用性別分析題材方向。

**主席裁示：**統計數據可以增加分析現有機關及學校人事人員學歷及平均年資，以觀察有無明顯差異。

**柒、討論提案：**

案由一：本處提報110年運用統計資訊支援決策情形案－「提升臺北市政府府級任務編組性別比例符合法定比例」（任用科）、「提升市府同仁及市府男性同仁使用個別協談的比率」（考訓科）及「辦理本府心橋園社單身聯誼活動」（給與科），提請討論。

**黃馨慧委員：**

- (一) 建議「提升市府同仁及市府男性同仁使用個別協談的比率」案，可以增加提供轉介資源及多加推廣男性同仁使用。
- (二) 「辦理本府心橋園社單身聯誼活動」建議可以納入多元性別的需求。

**王蘋委員：**「辦理本府心橋園社單身聯誼活動」後續規劃建議可採不限制報名人員性別、性向抑或是辦理專場等兩種方向思考可行性。

**性別平等辦公室：**

- (一) 「提升市府同仁及市府男性同仁使用個別協談的比率」一案，可以觀察申請遠端視訊協談是否會有性別上的差異。
- (二) 「辦理本府心橋園社單身聯誼活動」一案，萬華及大同區公所都有辦理同性單身聯誼活動，建議本府如要辦理相關活動可先以試辦、小規模方式辦理。

**決議：**

- (一) 有關「提升市府同仁及市府男性同仁使用個別協談的

比率」一案，後續請增加每年使用滿6小時時數，隔年度再次申請的比例，並依委員意見努力提升男性同仁申請比例。

- (二) 委員所建議「辦理本府心橋園社單身聯誼活動」開放多元性別參加一案，納入112年度規劃參考。

案由二：本處111年度推展性別平等工作規劃，提請討論。(管理科)

#### 性別平等辦公室：

- (一) 建議後續除了規劃工具外，可於議程中加入具體措施及辦理狀況。
- (二) 考訓科負責本次性別分析專題報告，如優秀工友選拔、模範公務員等項目皆與同仁密切相關，很適合作為性別分析題材選用；給與科負責性別影響評估，其承辦業務如幼兒園、親子日、健檢補助及退休同仁照顧等都很適合作為性別影響評估的題材，相關報告請以主題不重複為原則。
- (三) 第3次會議指標「110至112年推動性別平等工作獎勵計畫指標評分表自評」為2年1次提報項目，建議列入112年底之期程。

**黃馨慧委員：**建議修正性別統計分析專題報告為性別分析專題報告，以切合中央及本府性平辦評分指標。

**決議：**本案請依委員意見修正規劃期程，各執行單位提報項目請以不重複為前提，本處在人的部分責無旁貸，都應積極處理，就未來重要工作及議員關心項目都很適合作為報告及分析題目，相關數據並可作為日後爭取

預算的基礎。

柒、臨時動議：無。

捌、散會：下午3時