

臺北市府人事處 108 年第 7 次處務會議紀錄

時間：108 年 4 月 19 日（星期五）上午 11 時 30 分

地點：本處會議室

主席：程處長本清

紀錄：王淑安

出席人員：林錦慧

蘇青雲

郭國塏

李季燕

莊美珠

劉幼辰

陳怡伶

林振福

林清陽

陳俊男

王儷峰

壹、處長指示：

- 一、各科室對於本處數位儀表規劃建置項目涉及權管業務者，應負責維護內容的正確性並適時更新相關資料。對於資訊室相關同仁為推動數位儀表所付出的心力，在此表示肯定。
- 二、本處至市議會工作報告前，如果與工作報告有關的資料或數據有必要更新，務必及時更新。
- 三、市議員對於市長施政報告所提出的質詢，以及民政部門質詢期間所提的質詢，與本處業務有關事項，已錄案由各主辦科室處理中，請各主辦單位儘速妥適處理，並請加強注意回復內容的文字或數字，不可出現前後矛盾的情事。
- 四、轉知本府 108 年第 2035 次市政會議裁指示事項與本處業務有關事項：

- (一) 本府模範公務人員均係本府各局處佼佼者，請首長日後於機關內有適當職務出缺時，應優先拔擢模範公務人員，提供優秀人才升遷管道。基此，請任用科彙整有關柯市長上任之後，模範公務人員的升遷情形，俾供適時參用。
- (二) 各局處應提升幕僚之專業能力，協助首長進行決策，各案應有PM專責管理，並隨時讓首長了解執行進度。
- (三) 全面e化為本府重要政策，由秘書長擔任PM，推動目標除各式表單應於線上下載、登錄外，申請流程及認證方式亦須於網路作業，如有窒礙難行處，請提報市長室會議。
- (四) 梅約診所(Mayo Clinic)位於明尼蘇達州人口僅5萬人的小鎮，卻能成為全世界治癒率最高的醫院，即因秉持百年優良文化，不接受「It is not my business」的態度，而將「病人的事作為全體員工的事」；從今年開始，本府要從改變文化做起，每位市民的事情即為全體公務員的事。

五、關於最近幾年本府人力的變化，請先行準備員額變化、人員異動狀況等人力資源統計資料，俾供適時參用。

貳、散會：上午 11 時 55 分。