

臺北市警察性別平等專案小組 107 年度第 1 次會議紀錄暨指示分辨表

| | | | | |
|----|---------------|----------------------------|----|---------------|
| 時間 | 107 年 2 月 1 日 | 自 14 時 30 分 至 16 時 00 分 | 地點 | 本局六樓 第一會議室 |
| 主席 | 黃副局長啟澤 | | 記錄 | 科員陳怡璇 |

出席人員

張委員瓊玲、黃委員煥榮、顏委員勤峰、王委員文伸、蔡委員合順、林委員妙齡、戴委員翠芝

列席人員

臺北市性別平等辦公室研究員鄭維鈞、人事室股長洪光平、科員陳怡璇、婦幼隊警務員沈聖揆、警員黃筱倫、行政科警務正張堅忍、訓練科警務正周珈宇、防治科警務正胡光興、外事科警員林佩璇、後勤科警務正蘇棋秀、犯罪預防科專員王慶星、書記簡薇庭、保防科股長楊麗華、秘書室專員王正廷、書記王艾維、督察室警務正柯清波、法規室警務員邱靖芳、公共關係室書記蔡芝蕙、資訊室助理管理師吳愛如、會計室科員江欣容、統計室科員楊雅琰、政風室股長黃琳衿、勤指中心警員周小雯、刑事鑑識中心巡官謝伯韶、民防管制中心辦事員蔡美鑾、中山分局人事室主任曹燕如、大安分局人事室主任黃愛惠

壹、主席致詞(略)

貳、含前次會議決議事項

一、請將「本局不同性別外勤員警術科常訓成績分析」研究投稿於警光雜誌，並提供委員參考。—訓練科報告

張委員瓊玲：

把好的研究與分析內容投稿於警光雜誌，讓所有警界人員參考是非常光榮之事。臺灣警察專科學校海洋巡防科所負責之警專論壇，發送對象包含警界各單位、各大專院校並收藏於中央圖書館及 ISBN，在此分享此訊息，希望大家可以將好的研究分析成果多多投稿於警專論壇。

黃副局長啟澤：

請依張委員建議辦理。

二、請將「持有」毒品性別比率研議納入性別統計指標。—統計室報告

黃副局長啟澤：

洽悉。

參、業務工作報告

一、有關本室辦理維新專案風紀查察現場值勤人員，不分男女，皆服同等勤務。—政風室報告

黃副局長啟澤：

洽悉。

二、審議本局 106 年推展性別平等工作成果報告。—人事室報告

性別平等辦公室：

1. 臺北市政府暨各機關(構)落實性別主流化暨推展性別平等工作總計畫內特別將「性別主流化工具」與「推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目」予以區分，其目的是希望透過工具使用落實政策推動。比如透過性別統計分析工具探討後，發現性別差異與落差，進而制定相關方案或措施以弭平落差與差異。舉例來說，警察局曾提及生理假分析，後續依據分析結果改善請假系統，而此改善系統即屬一種措施。惟警察局於「規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案或計畫」成果一項，多以性別統計分析專題填報，應予以修正並將此資料移置於「性別統計分析專題」項下。
2. 「性別統計分析專題」項目除目前書面資料所呈現 4 項專題資料外，應再納入「推動守望相助巡守隊性別主流化」、「探討民眾參與本局社區治安會議之性別比例情形」。
3. 「依業務屬性自編性別平等教材或案例」類別中之「創編視覺化性別統計圖像」為工具之一，教材應以教育為目標，建議安排課程或其他方式，能夠運用該圖像達到培力目標，而非僅以網路訊息代替教案。
4. 「市民性別平等及 CEDAW 宣導」部分，如 106 年持續拍攝白楊樹劇場，亦屬市民宣導媒介，可予以納入。
5. 「臺灣女孩日-女警大跳萌舞宣傳親民形象」創新性部分，應提出宣導內容或宣導內容所引發民眾迴響與以往傳統不同之處，如僅

以女性員警跳萌舞走入街頭方式陳述，容易落入性別傳統窠臼，產生爭議。

黃委員煥榮：

1. 警察局性別平等推動成果相當豐碩，會議次數較其他局處多，我深刻感受到警察局的努力，值得肯定！唯一小遺憾為性別影響評估部分，性別影響評估為推動性別主流化重要工具之一，過去一年來警察局並未實施，究其原因，一為自治條例或中長程計畫未進行修正；二為重大施政計畫未予以進一步構思，建議未來重大計畫部分可將性別影響評估納入。
2. 其他相關成果提及「義勇警察大隊男女隊員之現況分析」部分，僅說明男女比例懸殊現況，應予以補充說明未來如何精進，以弭平男女比例懸殊問題。

黃副局長啟澤：

義勇警察大隊男女比例懸殊問題，請業務單位研議精進作為。

張委員瓊玲：

1. 我除了擔任北市警察局性平委員，同時也擔任內政部警政署性平委員，對於北市警察局「外勤員警不同性別外勤員警術科常訓成績分析」成果我十分肯定，並已於警政署性平會議上提出北市警察局的分析報告是一大報告。而警政署希望對考試院提出考試方式與體測標準男女不同之提案，惟考試委員參考各國、體育協會相關體能數據，並以該議題缺乏常模、標準為由駁回，並認為不能以警專生體能數據作為一般特考班體能要求。基此，如能呈現警察實際體能數據將更具說服力。而北市警察局做到了，值得肯定！期待北市警察局持續於此議題下做更詳細分析，如新進同仁年齡與體能狀況差異分析，才能應答考試院要求，進而解決考試院與警政署因立足點不同而導致認知之差異。
2. 北市警察局白楊樹劇場能參考案例與故事實施宣導，值得肯定！婦幼安全宣導與情感教育可謂一大亮點，好的口碑更應延續傳承與持續經營，期盼未來業務能夠更加精進。

黃副局長啟澤：

感謝委員指導，鼓勵婦幼隊未來能延續執行「facebook」；另請

訓練科依委員意見作進一步細部分析，以提供考試院與警政署招考男女警時參考。

三、本局 106 年性別統計與分析運用於政策制定與執行情形。—統計室報告

黃委員煥榮：

有關因公受傷原因分析資料部分，建議新增母體資料、男女比例及因公受傷百分比，如此方能顯現男女警因公受傷落差情形。

黃副局長啟澤：

請督察室依委員意見修正資料。

四、性別影片心得分享。—人事室、政風室報告

張委員瓊玲：

兩位分享者文筆很好，表現很棒。未來期許並尊重北市警察局性平會議繼續做如是程序安排。

黃副局長啟澤：

請人事室依委員意見辦理。

肆、臨時動議

無

伍、綜合決議事項

主、協辦單位

一、請訓練科於「本局不同性別外勤員警術科常訓成績分析」專題報告進一步針對新進同仁年齡與體能狀況持續作細部研究。

訓練科

二、請會計室、法規室、資訊室、於下次會議中，從本身相關業務提報推動本局性別平等議題。

會計室、法規室、

資訊室