

守望相助巡守隊性別主流化推動情形

一、說明：

(一)本市劃分 12 個行政區、456 個里，成立守望相助隊 356 隊。自 103 年至 105 年止，守望相助隊男女性別比例如下：

單位	103 年				104 年				105 年			
	男	女	合計	女性比例	男	女	合計	女性比例	男	女	合計	女性比例
大同	617	557	1174	47.4%	667	615	1282	48.0%	667	616	1283	48.0%
萬華	569	273	842	32.4%	463	232	695	33.4%	417	219	636	34.4%
中山	852	421	1273	33.1%	893	472	1365	34.6%	971	504	1475	34.2%
大安	531	540	1071	50.4%	527	638	1165	54.8%	582	670	1252	53.5%
中一	320	133	453	29.4%	318	145	463	31.3%	317	172	489	35.2%
中二	668	547	1215	45.0%	541	436	977	44.6%	481	450	931	48.3%
松山	570	535	1105	48.4%	572	536	1108	48.4%	573	537	1110	48.4%
信義	787	768	1555	49.4%	735	720	1455	49.5%	741	722	1463	49.4%
士林	888	565	1453	38.9%	902	566	1468	38.6%	936	589	1525	38.6%
北投	663	650	1313	49.5%	680	620	1300	47.7%	681	613	1294	47.4%
文一	774	1142	1916	59.6%	896	916	1812	50.6%	715	1025	1740	58.9%
文二	752	665	1417	46.9%	734	650	1384	47.0%	724	642	1366	47.0%
南港	354	199	553	36.0%	193	151	344	43.9%	199	134	333	40.2%
內湖	697	564	1261	44.7%	684	551	1235	44.6%	672	541	1213	44.6%
合計	9042	7559	16601	45.5%	8805	7248	16053	45.2%	8676	7434	16110	46.1%

(二)有關本市市民申請加入守望相助隊，僅需未曾犯有五年以上有期徒刑之罪者，年齡以 18 至 70 歲為原則，未設性別限制。隊員執勤時，統一使用由本局配發之手電筒、

指揮棒、警笛等裝備。

(三)勤務時間依轄區治安狀況編排勤務，以 2 至 3 小時為一勤務時段，每日勤務時間以 4 至 6 小時為原則(男女隊員均一致)。

(四)勤務方式：

1、固定勤務：各里、無給職社區守望相助隊依轄區治安狀況，編排勤務時段，考量配合巡守員職業、工作時間編排勤務分配表，由巡守員輪流服勤，以步巡為主，自行車、機車、汽車巡邏為輔，執行巡守勤務。

2、機動勤務：各里、無給職社區守望相助隊依轄區特殊治安狀況，或臨時發生重大治安事故時，臨時調派人員擔服機動勤務。

(五)依據「臺北市守望相助隊巡守員協勤績優獎勵金核發標準表」，勤務中有符合標準者，得核予 1000 元以上，20000 元以下不等之獎勵金，統計 103 年至 105 年獎勵金申請總件數及其中女性守望相助巡守員申請件數如下：

	103 年	104 年	105 年
申請協勤績效獎金總件數	42	52	48
女性巡守員申請協勤績效獎金件數	13	14	20
女性巡守員請領獎金所佔比例	31.0%	26.9%	41.7%

(六)各行政區因地方特性不同，導致女性參與社區巡守、安全維護之參與率不一。例如文山地區屬文教區、信義區為新興都會區，大同區為臺北市舊城區，這些地區的女性參與率相對較高，均接近或超過 50%。相對於萬華區的 34.4%、中山區 34.2%，女性之參與率則偏低，這可能反應文教區及新興都會區民眾對於住家周邊之公眾事務參與度熱情較高。

(七)綜觀，臺北市守望相助巡守隊的女性參與率在近(103-105)年均呈現穩定狀態，尚無明顯增減，未來仍將持續鼓勵市民，不分男女/年齡，共同投入社區治安

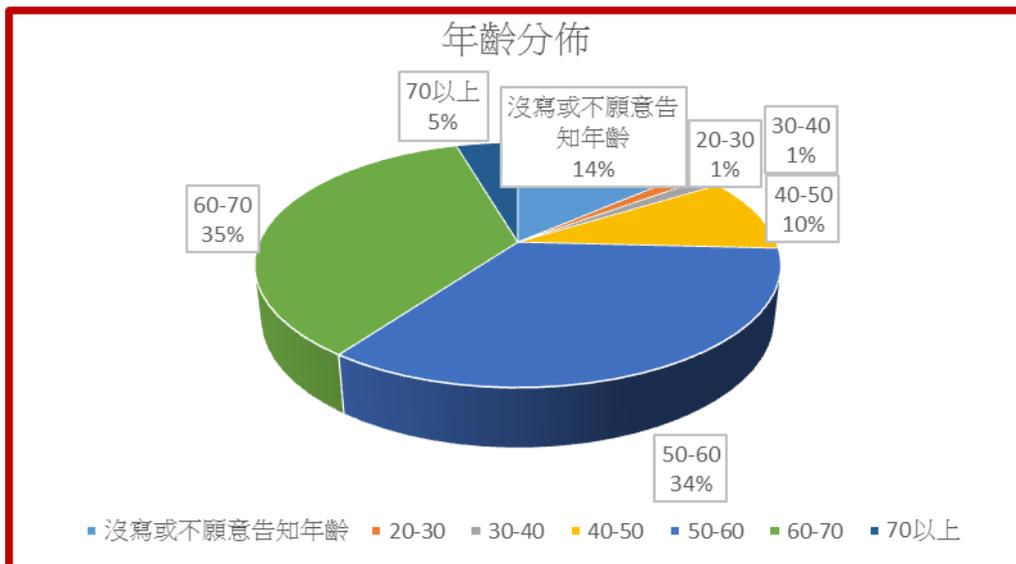
維護工作。

三、針對女性守望相助隊員進行問卷調查並分析：

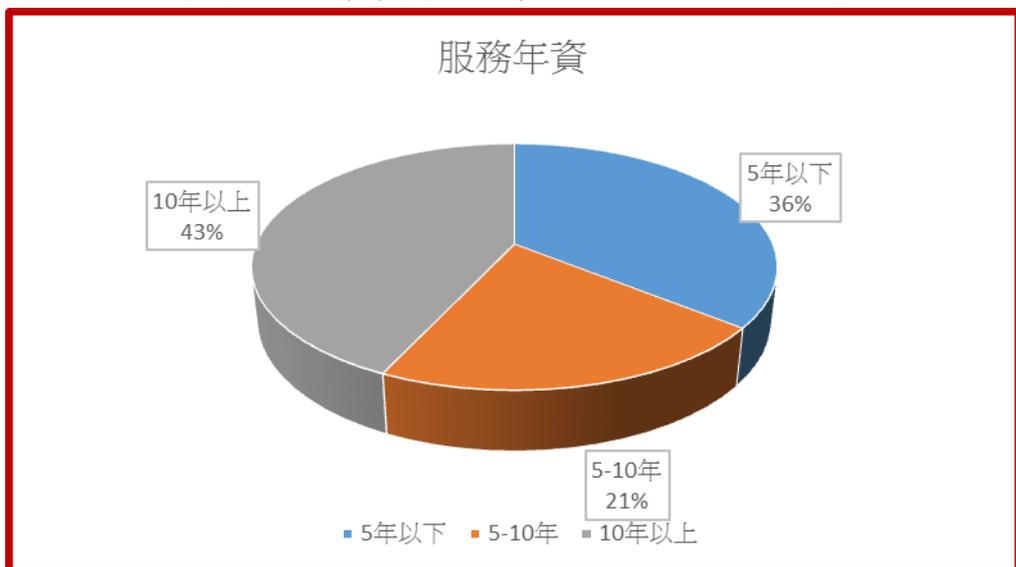
(一)受訪問者基本資料統計如下：

1、受訪範圍：57 個守望相助隊共 155 個有效樣本。

2、隊員的年齡層主要分佈在 50 到 70 歲，占 69%。



3、她們的服務年資在 5 年以上者，占 64%。



	南港	內湖	大同	文山	大安	萬華	中正	北投	中山	士林	信義	松山	共 12 區
行政區域	19 份	19 份	13 份	34 份	10 份	6 份	11 份	7 份	8 份	10 份	8 份	10 份	155 份
													樣本

A 年齡

沒寫或不願意告知年齡	0	4	2	5	1	1	1	2	2	1	0	2	21
20-30	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	2
30-40	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	2
40-50	4	1	2	4	0	0	0	0	0	3	1	0	15
50-60	13	5	3	12	4	3	2	3	3	2	2	1	53
60-70	1	8	4	11	3	2	7	2	3	4	4	6	55
70 以上	1	1	0	2	2	0	0	0	0	0	0	1	7

B 服務年資

5 年以下	10	9	3	8	4	1	3	1	3	3	6	3	54
5-10 年	3	7	1	8	4	0	2	1	1	3	0	2	32
10 年以上	6	2	6	18	2	5	6	5	4	4	2	5	65

問卷題目/選項

Q1 加入因素

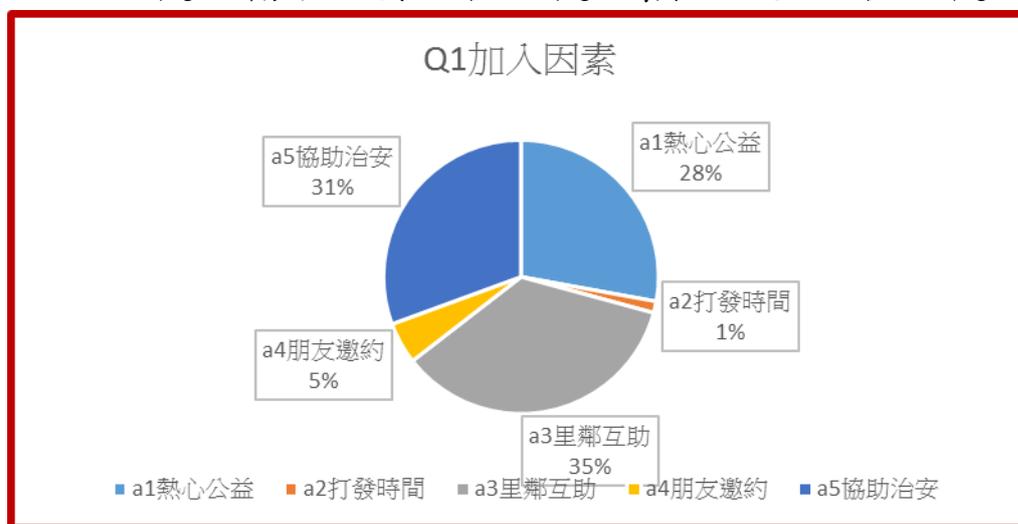
a1 熱心公益	14	9	11	21	7	5	6	5	5	5	5	9	102
a2 打發時間	1	1	0	1	0	0	0	2	0	0	0	0	5
a3 里鄰互助	14	12	11	31	6	4	11	7	8	9	7	9	129
a4 朋友邀約	2	4	1	5	1	0	0	2	0	1	1	1	18
a5 協助治安	9	13	9	27	7	4	8	6	7	7	6	9	112

Q2 主要勤務													
b1 值班	0	3	4	11	6	3	6	5	3	1	2	4	48
b2 守望	2	11	11	23	8	3	7	3	4	9	5	8	94
b3 巡邏	19	14	11	28	10	3	11	7	8	8	5	10	134
b4 護童	1	4	4	12	4	3	3	4	5	3	3	4	50
b5 文書工作	0	2	4	4	2	1	1	1	2	3	1	2	23
Q3 因為性別而遭致困擾													
c1 被男同事排斥	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
c2 安全有顧慮	11	2	6	9	0	2	6	3	1	1	1	1	43
c3 體力較不佳	2	2	2	4	1	0	0	0	1	0	0	0	12
c4 自信心不足	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
c5 膽識較不足	6	0	10	4	1	1	4	0	0	1	6	0	33
Q4 因為是女性擔心有執勤上的安全疑慮													
d1 會	7	4	3	6	0	0	2	1	2	1	0	0	26
d2 還好	3	1	2	10	1	2	3	0	0	2	1	0	25
d3 不會	9	14	8	19	9	4	6	6	6	7	7	10	105
Q5 是否需提供裝備或協助													
e1 需要	5	7	7	20	6	3	2	3	3	6	2	0	64
e2 不需要	5	8	2	6	0	1	5	1	0	1	3	6	38
e3 可有可無	3	2	3	6	3	2	9	2	5	2	3	4	44
Q6 是否願意接受相關訓練													
f1 願意	15	11	13	30	9	6	10	6	6	7	4	10	127

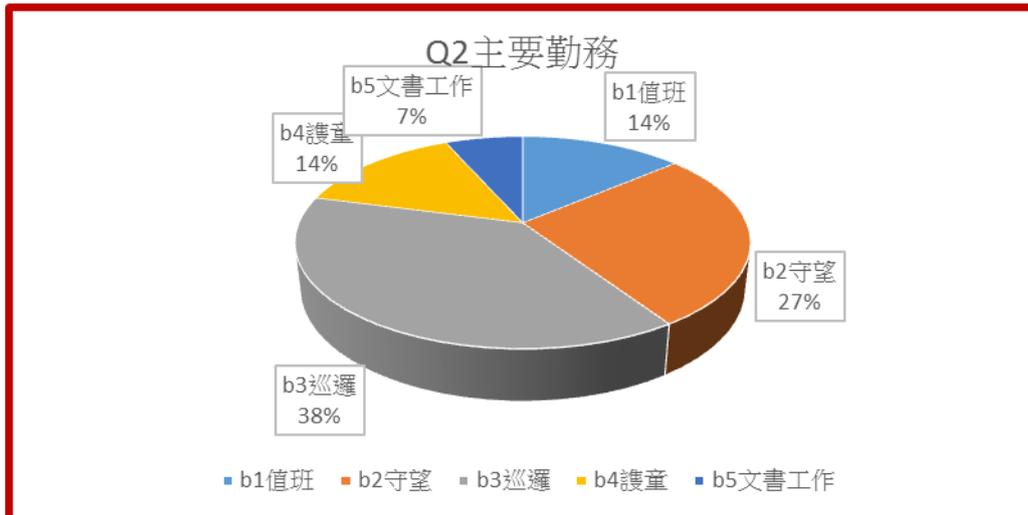
f2 不願意	2	12	0	3	1	0	1	1	0	2	4	0	26
Q7 女性隊長領導策略與男性不同否													
g1 是	1	0	4	7	1	1	5	4	0	1	3	0	27
g2 否	4	7	5	10	6	2	1	2	5	2	2	4	50
g3 沒意見	14	12	4	14	2	3	2	1	3	6	3	4	68
Q8 女性隊長領導方式與男性不同否													
h1 是	3	0	2	8	0	2	4	2	0	1	4	0	26
h2 否	5	8	6	10	5	1	2	2	4	4	2	3	52
h3 沒意見	11	11	5	13	4	3	3	3	4	4	1	4	66
Q9 具體建議 增加安全硬體設備、時常關心慰問隊員													

(二)根據問卷題目所得結果如下：

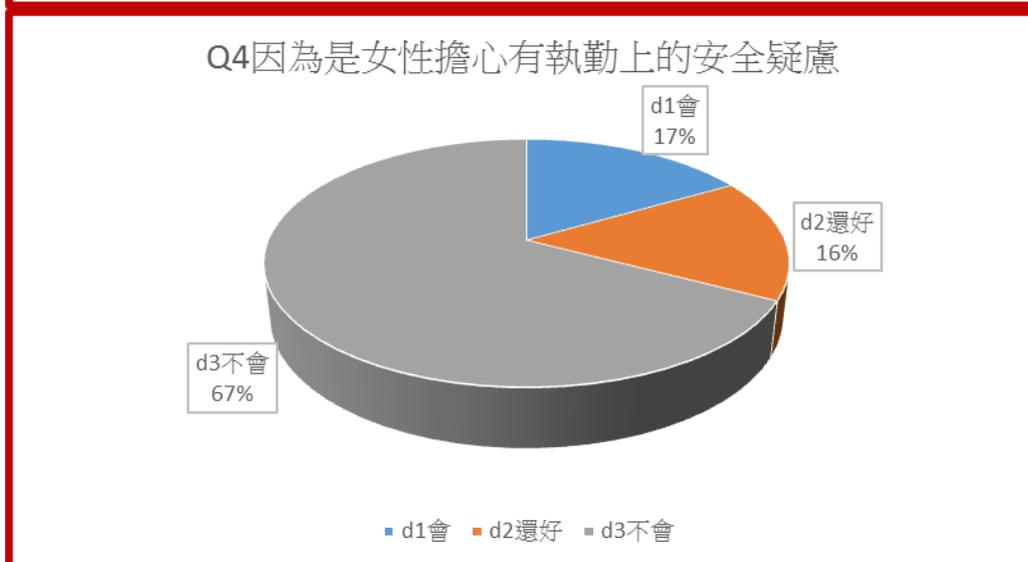
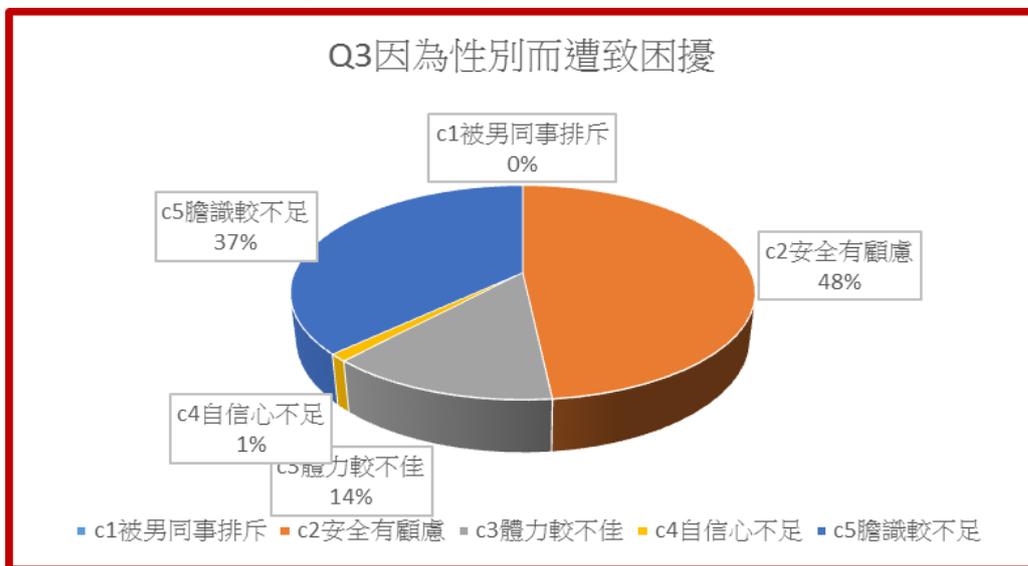
- 1、女性隊員加入原因最主要 3 項依次為：里鄰互助，占 35%；協助治安，占 31%；熱心公益，占 28%。



- 2、她們主要負責的勤務以「巡邏和守望」居多，佔 65%。

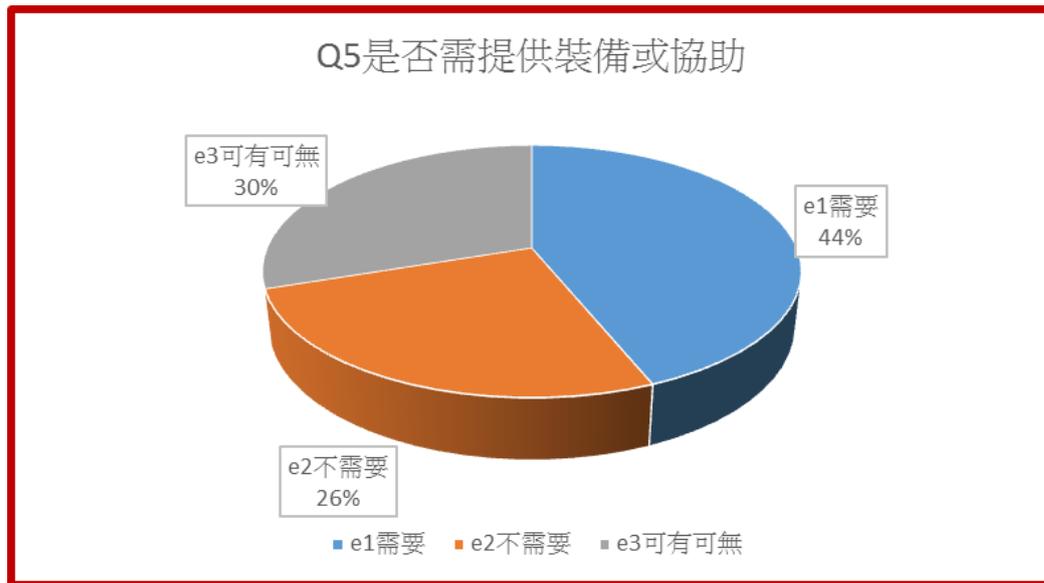


3、受訪者因為自己是女性而覺得安全有顧慮也認為自己的膽識較男性不足者，佔 85%。

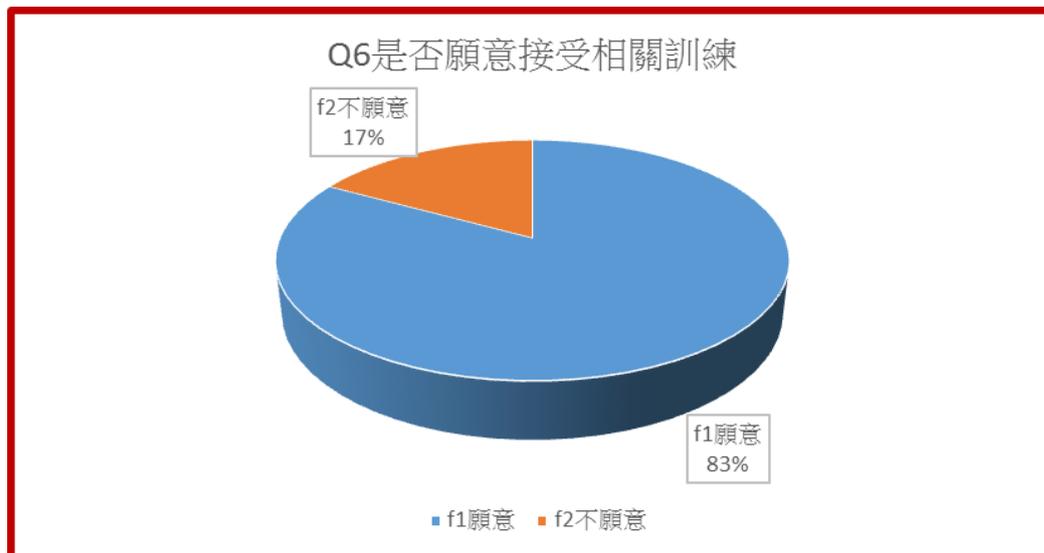


4、在是否需要提供裝備或協助上來說，受訪者的意見沒

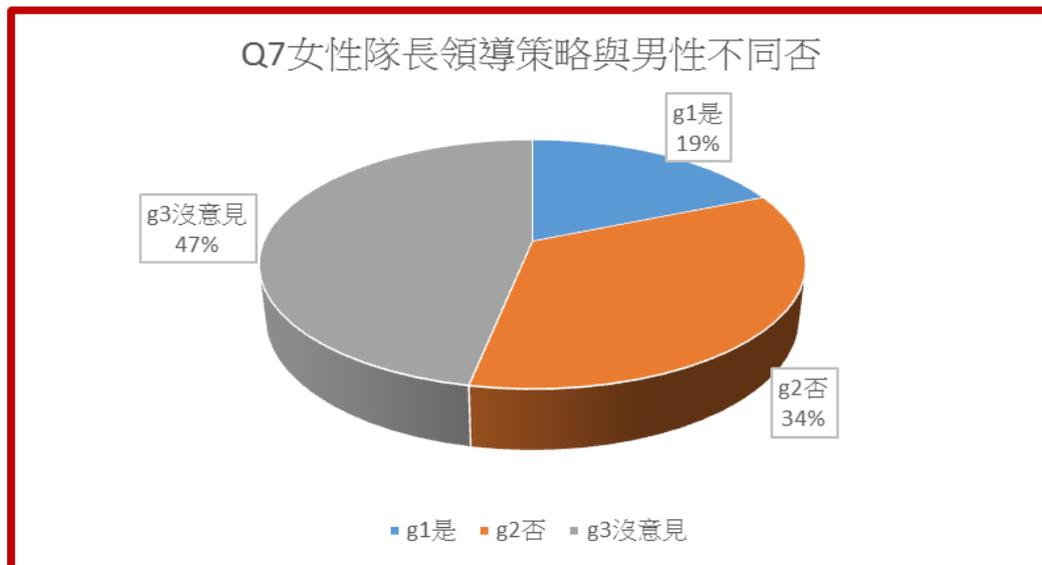
有很大差異，但有 44% 表示需要。



5、受訪者表示願意接受相關的安全訓練者，占 83%。



6、女性隊長的領導方式認為與男性隊長不一樣者，占 18%。



7、對於守望相助隊的推動策略，表示男女性隊長沒有什麼太大差異者，占 46%。

8、其他具體建議：

- (1)認為需要增加安全硬體設備。
- (2)希望上級或相關單位時常關心慰問隊員。

(三)結論：

1、根據此次問卷調查分析，我們可以瞭解到「性別」不只是一是阻力，還可以是助力，除了女性隊員比男性隊員人數較多是明顯事實以外，也沒有因為性別而造成被歧視的情形，此外，傳統上認為女性較有大愛，加上以臺北市能提供安全的硬體裝備、指導訓練及足夠的支持，相對上來說，對女性參與社區安全維護工作極有助力。因此，從本次問卷調查結果可以看出女性參與的意願及實際行動皆不亞男性。

2、目前本局在協助、補助及獎勵各守望相助隊相關項目如下：

- (1)106 年度起每年針對本市各守望相助隊編列「工作補助費及裝備費」共計新臺幣 2,582 萬 3,600 元，較其他 5 都警察局多。
- (2)各分局每年辦理 2 次「守望相助巡守管理員任務講習」，加強巡守員服勤須知(含裝備管理、協勤任務、方法及發現不法之聯絡方式等)暨巡守勤務執行要領，以保障

執勤安全。

- (3)奉柯市長指示，自 105 年度起每年編列 375 萬 7,110 元辦理「巡守員團體意外保險」。
 - (4)每年編列 19 萬 5,000 元協勤獎勵金，若巡守員協助破獲各類刑事案件或有其他協勤優良品蹟時，核予 1,000 元至 2 萬元不等獎勵金，以資鼓勵。
- 3、綜上，本局將持續鼓勵女性市民勇於參加各里鄰、社區巡守隊，除提供現有必要裝備及落實各項訓練使其建立自信心外，並加強訪視及關心慰問隊員，實際瞭解所遭遇困難之處，進而提供各式協助，以營造兩性友善執勤環境，並落實社區警政。