

性別統計分析專題

清潔隊員與駕駛考試

臺北市政府環境保護局

人事室

107 年 11 月

目次

一、前言	1-1
二、現況說明	1-4
三、原因分析	4-5
四、未來作為	5-6

一、前言

「性別統計與分析」係落實性別主流化之重要工具，本局亦將之納為性別主流化推動基本工作，透過定期、有系統分析與檢視性別統計數據，進而將性別主流化概念能具體落實於本局用人政策。本局向來相當注重性別平等議題，除大力鼓吹推動並要求同仁參與性別平等相關教育訓練講習外，並積極落實性別平等於工作場域中及業務面，本局委託本市就業服務處辦理對外招考之儲備清潔隊員考試即是最佳實例。

本局清潔隊員工作係屬重度勞動工作，清潔隊員需具備一定的負重能力與體能，才能勝任本局清潔隊員工作，本局為致力於性別平等推動，爰於辦理 106 年招考儲備清潔隊員考試時，再次邀請市立大學體育學系之專家學者、就業服務處共同研商女性體能測驗負重公斤數，試圖提升女性錄取比率，期待於性別平等框架下營造友善工作職場。

有關本局性別統計核心指標中「清潔隊員與駕駛考試」重要辦理情形如二現況說明。

二、現況說明

有關本市環境清潔工作內容包含道路清掃、垃圾收運、大型廢棄物清運、溝渠疏通及災後復舊等業務，其中道路清掃部分主要係由本市市民臨時工清潔維護，至垃圾收運、大型廢棄物清

運、溝渠疏通及災後復舊等則屬本局清潔隊員勤務工作，由此可知，本局清潔隊員工作亟需承載高重量及體力，故歷來本局儲備清潔隊員及儲備駕駛職缺之遴選歷來委託本市就業服務處辦理甄試，有關清潔隊員部分，因需執行上開勤務工作，故報考人員以男性比例居多，約佔七成六。

本局 103 年及 104 年儲備清潔隊員考試採先筆試測驗後體能測驗（筆試測驗佔總成績 50%、體能測驗佔總成績 50%），再依筆試測驗成績排序，先篩選錄取人數之 3 倍參加體能測驗。本局為衡平性別差異，鼓勵女性市民朋友報考本局儲備清潔隊員甄試，並期女性錄取人員能符合本局環境清潔勤務需求，故參考本市市立大學體育學系之專家學者建議，調整儲備清潔隊員甄試體能測驗中女性負重公斤數及成績計算方式，女性負重公斤數由 103 年負重 12 公斤調降至 104 年負重 10 公斤，於 106 年再次調降至負重 8 公斤。有關本局歷來儲備清潔隊員甄試簡章調整內容詳如下

表：

年度	男性負重數	女性負重數	失業勞工保障類組	成績計算方式
103	15 公斤	12 公斤	1. 中高齡失業勞工 2. 結構性失業勞工 3. 二度就業婦女失業勞工 4. 低收入戶失業勞工 (含市民臨時工)	1. 先筆試測驗後體能測驗 2. 依筆試測驗成績排序，並先篩選錄取人數之 3 倍參加體能測驗 3. 筆試測驗佔總成績 50%、體能測驗佔總成績 50%
104	15 公斤	10 公斤	1. 中高齡失業勞工 2. 結構性失業勞工	同上

			3. 獨立負擔家計失業勞工 4. 低收入戶失業勞工 (含市民臨時工)	
106	15 公斤	8 公斤	1. 中高齡失業勞工 2. 結構性失業勞工 3. 二度就業婦女失業勞工 4. 低收入戶失業勞工 (含市民臨時工) 5. 二度就業婦女失業勞工	1. 先體能測驗後筆試測驗 2. 無篩選制度 3. 筆試測驗佔總成績 30%、 體能測驗佔總成績 70%

有鑑於本局清潔隊員工作係屬高度勞動力工作，體能是是否能勝任本項工作的重要性指標，故本局於 106 年儲備清潔隊員甄試調整儲備清潔隊員考試方式，不再以筆試測驗成績先進行篩選，改採考生皆需參加體能測驗及筆試測驗後，再依其權重計算總成績（其中體能測驗成績佔總成績 70%、筆試測驗佔總成績 30%），另考量男女性先天體力之差異，男性在於體能測驗部份易取得優勢，故將女性負重公斤數調降為 8 公斤，並於保障類組中增設二度就業婦女失業勞工組 8 名，以平衡人員性別差異之不足。

為提昇本局新進清潔隊員環保基本常識，有關筆試測驗部分，舉凡環境概論、空氣污染防治及噪音管制、水污染及病媒防治、廢棄物清運、環境衛生與廢棄物管理、公廁管理與資源回收、清潔隊業務、廉政及職業安全衛生皆列入筆試題庫範疇，並於甄試簡章公告期間併同公告環保常識題庫供考生參閱。

另有關本局駕駛部分，為因應外勤區隊不同勤務需求故本局

特種車型式種類眾多，駕駛工作內容亦需具備專業技術，故需具有職業大型車駕照始得報考本局儲備駕駛甄試，本局現行駕駛人數仍以男性為主，為提升女性駕駛人數，本局於 105 年儲備駕駛甄試榜示時推薦女性錄取考生接受媒體電訪並發布新聞稿分享其考試經驗及準備過程，期能廣為週知，以增加女性考生報名本局儲備駕駛甄試之意願。

三、原因分析

歷年各次儲備清潔隊員考試，藉由調整本局儲備清潔隊員甄試體能測驗中女性負重公斤數，本局儲備清潔隊員女性錄取人數、錄取率及女性錄取比例皆有逐年調升，從 97 年女性錄取比率 0% 提升至 106 年 10% 女性錄取比率，詳如下表：

期底別	報名人數(人)			男女報名比率(%)		錄取人數(人)			男女錄取比率(%)		男女錄取率(%)	
	合計(A)	男(A1)	女(A2)	男(A1/A)	女(A2/A)	合計(B)	男(B1)	女(B2)	男(B1/B)	女(B2/B)	男(B1/A)	女(B2/A)
97年清潔隊員	5,639	4,292	1,347	76%	24%	436	435	1	100%	0%	7.7%	0.02%
103年清潔隊員	6,339	4,823	1,516	76%	24%	293	274	19	94%	6%	4.3%	0.3%
104年清潔隊員	3,870	2,878	992	74%	26%	453	420	33	93%	7%	10.9%	0.9%
106年清潔隊員	3,560	2,696	864	76%	24%	476	428	48	90%	10%	12.0%	1.3%

誠如現況說明所述，本局清潔隊員工作係屬高度勞動力工作，體能是是否能勝任本項工作的重要性指標，故再調降女性負重數及重度勞力工作考量上，即陷入兩難情境。

97 年至 106 年本局儲備清潔隊員甄試女性錄取率雖有微幅

調升，但除了清潔隊員勤務需中度勞力負重考量外，進用女性員工亦受勞動基準法第 49 條規定雇主不得使女工於午後 10 時至翌晨 6 時之時間內工作之限制。查本局夜班服務民眾清運垃圾時間為下午 3 時 30 分至 11 時 30 分，女性清潔隊員及駕駛大多有安全及家庭因素考量，故現行作法為本局外勤區隊安排女性清潔隊員及駕駛勤務以日班居多，另為衡平各區隊勤務上之人力需求，女性清潔隊員及駕駛大多平均分配於各分隊，以維本局環境清潔勤務運作。

本局自 106 年儲備清潔隊員甄試始納入試用期考核機制，新進之儲備清潔隊員到工後先予試用，試用期間為到工日起算 3 個月。試用期滿經本局評核結果合格者，以正式清潔隊員身分僱用，藉由試用期考核機制，可綜合考評新進儲備清潔隊員之勤務工作表現，至現職男女清潔隊員之工作表現是否作為往後考試項目及比重之參考則需再行研議評估。

四、未來作為

本局歷來參考各縣市清潔隊員甄試調降體能測驗負重公斤數，僅能微幅調升女性錄取人數，詳如下表：

縣市別	年度	男性負重數	女性負重數
新北市	106	15kg	10kg
基隆市	105	25kg	20kg
桃園市	107	15kg	8kg
臺中市	107	15kg	10kg
臺南市	107	15kg	8kg

有鑑於本局清潔隊員工作亟需承載高重量及體力，負責清運本市垃圾收運、大型廢棄物清運、溝渠疏通及災後復舊等，由此可知，負重承載人力及體能係擔任本局清潔隊員所需最基本工作能力，故為利清潔隊員工作調度與人力運用通盤考量，實不宜再減輕女性考生體能測驗沙包負重公斤數，近年區隊工作督導單位環境清潔管理科規劃並採購掃街車，試圖運用部分機械化器具取代勞力，除可減輕同仁長期過度勞動力支出，同時促使本市街道清潔工作更有具效率。

本局未來將努力致力朝清潔工具機械化方式精進，目前本局已備有小型掃街車 16 臺，並廣泛使用於街道巷弄清掃，另溝渠清疏方面亦有升降設備代替人力搬運，未來仍會持續推動工具機械化以降低清潔隊員勤務負重，希能吸引更多女性市民朋友報考本局儲備清潔隊員甄試，進而提升本局女性清潔隊員比例。

未來本局用人政策，仍以兩性共惠、適性發展為首要考量，使性別平等之價值理念得以落實。