

# 性別統計分析專題

## 臺北市政府環境保護局 106 至 111 年模範清潔職工表揚 之性別比例分析

臺北市政府環境保護局

職業安全管理科

111 年 11 月

## 目次

壹、前言	3
貳、現況說明	3
參、原因分析	4
肆、未來作為	11

## 壹、前言

本府環保局清潔隊人數總數約為 4800 餘人，除了 12 個行政區清潔隊外，亦包括了特殊勤務的外勤隊，如直屬隊、溝渠一隊、溝渠二隊、資收隊及公廁隊等共計 17 個外勤區隊，區隊的工作內容有清掃街道、清疏溝渠、清運廢棄物、公廁管理、環境消毒、資源廢棄物回收及其他相關環保與各式機具操作等工作。本府環保局在招考清潔隊員時係以體能測驗(負重 30 公尺折返跑一趟，共計 60 公尺，男性負重 15 公斤，女性負重 8 公斤)及筆試(環保知識)兩階段方式辦理。隊員招考除一般類組外，另設有保障類組，其中包含原住民組、失業勞工組、焚化廠及廢棄物處理場當地里民保障組、身心障礙組及以工代賑市民臨時工類組等，其中亦有針對「二度就業婦女失業勞工」、「原住民婦女」等保留名額(詳如甄試簡章)，以鼓勵女性職工參與。

為徹底落實兩性平等，在選拔模範清潔職工時，應給予女性充分的保障及相對的鼓勵，並致力於提升女性職工之薪資水平，力求與男性職工待遇平等，事實上臺灣職場多年來追求性別平權，兩性間的薪資平均差距也已逐年減少，足見女性在職場上的能見度也不斷提升當中，唯有改善職場對性別的刻板印象，進而建立女性友善的工作環境，才能平衡男女雙方在清潔職工的職場比例，讓女性不再是相對少數，創造雙贏的局面。

近年來本府環保局推動性別友善職場相關作為包含了辦理職場性別敏感度與性平知能研習、性騷擾宣導教育、性別主流化課程等，相關數據詳如下表。

項次	課程或活動名稱	參與人數				
		總人數	男性		女性	
			人數	百分比	人數	百分比
1	數位-職工性別主流化課程	445	352	79.10%	93	20.90%
2	實體-職安科職工常年教育訓練宣導性騷擾及EPA方案	4296	3911	91.04%	385	8.96%
3	實體-職工-職場性別敏感度與性平知能研習	1516	1135	74.87%	381	25.13%
4	實體-區隊職工及市民工性騷擾宣導教育	5479	4345	79.30%	1134	20.7%
5	實體-新進駕駛及清潔隊員勤前教育(含性騷擾防治宣導)	70	64	91.43%	6	8.57%

## 貳、現況說明

為激勵本府環境保護局所屬清潔職工工作士氣，培養責任心與榮譽感，進而提高工作績效，以達成為民服務之目標，比照公務人員品德修養及工作績效激勵辦法第6條第1項第7款規定，於每年勞工節(五月一日)前辦理模範職工表揚大會，針對工作表現優良且績效卓著之清潔職工予以獎勵。

選拔標準係依據服務年資、單位主管推薦及職工票選三種方式進行。

### 一、服務年資：

在本府環境保護局所屬各單位連續服務達10年以上，其中8年考核列甲等，且有下列事蹟之一者：

- (一)工作努力、成績優良，有具體事蹟者。
- (二)愛護公物、節省公帑，有具體事蹟者。
- (三)車輛保養、修護表現優異或擔任駕駛8年內，無肇事責任者。
- (四)品德操守優良，無不良紀錄者。
- (五)為民服務工作表現良好，有具體事蹟者。
- (六)遇有重大災害事件發生，見義勇為、處理得當並減少損害者。
- (七)其他足堪表揚之善行或事蹟者。

## 二、單位主管推薦及職工票選：

服務年資不得少於5年，且近5年其中4年考績核定列甲等。各單位職工人數在50人以上、200人以下者，得由主管推薦及職工票選品行優良、工作認真之職工各1人；超過200人者各2人。（稱以上或以下者，均連同本數計算）

茲因職業安全為本府環保局服務重點工作項目，為鼓勵恪遵規定以維護自身作業安全，及發揮創意以消弭職災危安因素之績優人員，以有效提升全體同仁減災之意識及榮譽感，自110年度起各單位推薦人員除符合作業要點規定外，另應具備以下條件之一：

- （一） 同仁於服務期間，確遵勤務相關作業規定，且近10年無職災（公傷）發生者。
- （二） 提出減災方案，以改善作業環境或變更作業流程，對於減少職災發生有突出表現者，或曾主動自費考取職安相關證照者。
- （三） 駕車技術純熟，遵守交通規則，服務期間無交通事故發生者。
- （四） 職災發生時，主動協助罹災同仁、維護現場秩序或排除危害因素，以降低災害程度與影響範圍，卓有貢獻者。
- （五） 其他職安貢獻

## 參、原因分析

由於清潔隊員工作屬於重度勞力工作，清潔隊員需具備一定負重能力與體力才能勝任工作，故歷年報考甄試之女性市民比例往往相對較低，屬男多女少，性別落差懸殊，屬職場性別隔離議題。另從近6年職工總額與各單位之性別比例可知，模範清潔職工獲獎表揚之性別與職工總額性別比例相近

(詳表一至表六)，近 6 年的清潔隊員男女比平均落於 90.3%比 9.7%，模範職工男女比例平均亦約 89.9%比 10.1%，106 年至 111 年 6 月當中以 110 年模範職工女性比例最高 (14.78%)，108 年模範職工女性比例最低 (6.25%)；深入探究 109 年、110 年模範職工女性比例均較往年及平均略高達 14%，惟因相關選拔資格並無變動，分析較高的原因可能為當年度主管推薦女性比例較高，故產生女性比例較以往高之原因。經研析相關數據，因模範職工選拔有其資格限制，如服務年資、考績表現、職安貢獻等，本身即有限制性，故判斷模範職工性別比例與當年度獲獎總人數、或當年度總人數性別比例高低無明顯關聯。

# 106 年模範清潔職工性別比例分析表 (表一)

比例 單位	單位 總人數	單位 性別人數		比例		獲獎 總人數	獲獎 性別人數		比例	
		男	女	男	女		男	女	男	女
士林區隊	443	414	29	93.45%	6.55%	23	20	3	86.96%	13.04%
大同區隊	230	214	16	93.04%	6.96%	14	13	1	92.86%	7.14%
大安區隊	420	385	35	91.67%	8.33%	24	24	0	100.00%	0.00%
中正區隊	330	305	25	92.42%	7.58%	0	0	0	0.00%	0.00%
內湖區隊	299	265	34	88.63%	11.37%	8	5	3	62.50%	37.50%
文山區隊	257	235	22	91.44%	8.56%	15	14	1	93.33%	6.67%
北投區隊	293	266	27	90.78%	9.22%	21	21	0	100.00%	0.00%
松山區隊	305	277	28	90.82%	9.18%	14	14	0	100.00%	0.00%
信義區隊	318	284	34	89.31%	10.69%	21	19	2	90.48%	9.52%
南港區隊	187	164	23	87.70%	12.30%	11	9	2	81.82%	18.18%
萬華區隊	302	273	29	90.40%	9.60%	8	8	0	100.00%	0.00%
中山區隊	392	366	26	93.37%	6.63%	8	8	0	100.00%	0.00%
直屬隊	299	283	16	94.65%	5.35%	9	9	0	100.00%	0.00%
資收隊	67	64	3	95.52%	4.48%	5	5	0	100.00%	0.00%
公廁隊	43	38	5	88.37%	11.63%	2	2	0	100.00%	0.00%
溝渠一隊	110	108	2	98.18%	1.82%	5	4	1	80.00%	20.00%
溝渠二隊	120	117	3	97.50%	2.50%	4	3	1	75.00%	25.00%
廢棄物 處理場	127	122	5	96.06%	3.94%	17	17	0	100.00%	0.00%
木柵 焚化廠	23	18	5	78.26%	21.74%	1	1	0	100.00%	0.00%
內湖 焚化廠	52	38	14	73.08%	26.92%	3	2	1	66.67%	33.33%
北投 焚化廠	46	31	15	67.39%	32.61%	0	0	0	0.00%	0.00%
局本部	39	27	12	69.23%	30.77%	0	0	0	0.00%	0.00%
<b>總計</b>	<b>4702</b>	<b>4294</b>	<b>408</b>	<b>91.32%</b>	<b>8.68%</b>	<b>213</b>	<b>198</b>	<b>15</b>	<b>92.96%</b>	<b>7.04%</b>

## 107 年模範清潔職工性別比例分析表 (表二)

單位	單位 總人 數	單位性別 男/女人數		比例		獲獎 總人數	獲獎性別 男/女人數		比例	
		男	女	男	女		男	女	男	女
士林區隊	440	411	29	93.41%	6.59%	17	16	1	94.12%	5.88%
大同區隊	230	214	16	93.04%	6.96%	14	13	1	92.86%	7.14%
大安區隊	415	382	33	92.05%	7.95%	20	18	2	90.00%	10.00%
中正區隊	330	302	28	91.52%	8.48%	9	9	0	100.00%	0.00%
內湖區隊	302	268	34	88.74%	11.26%	6	4	2	66.67%	33.33%
文山區隊	261	239	22	91.57%	8.43%	9	9	0	100.00%	0.00%
北投區隊	294	265	29	90.14%	9.86%	15	13	2	86.67%	13.33%
松山區隊	297	270	27	90.91%	9.09%	6	5	1	83.33%	16.67%
信義區隊	323	289	34	89.47%	10.53%	5	5	0	100.00%	0.00%
南港區隊	191	168	23	87.96%	12.04%	14	13	1	92.86%	7.14%
萬華區隊	308	274	34	88.96%	11.04%	6	6	0	100.00%	0.00%
中山區隊	389	360	29	92.54%	7.46%	5	5	0	100.00%	0.00%
直屬隊	297	281	16	94.61%	5.39%	8	8	0	100.00%	0.00%
資收隊	65	63	2	96.92%	3.08%	5	4	1	80.00%	20.00%
公廁隊	43	38	5	88.37%	11.63%	1	1	0	100.00%	0.00%
溝渠一隊	114	113	1	99.12%	0.88%	8	8	0	100.00%	0.00%
溝渠二隊	120	116	4	96.67%	3.33%	6	5	1	83.33%	16.67%
廢棄物 處理場	127	121	6	95.28%	4.72%	15	15	0	100.00%	0.00%
木柵 焚化廠	28	22	6	78.57%	21.43%	0	0	0	0.00%	0.00%
內湖焚 化廠	53	37	16	69.81%	30.19%	1	1	0	100.00%	0.00%
北投 焚化廠	46	30	16	65.22%	34.78%	2	0	2	0.00%	100.00%
局本部	37	25	12	67.57%	32.43%	3	2	1	66.67%	33.33%
<b>總計</b>	<b>4710</b>	<b>4288</b>	<b>422</b>	<b>91.04%</b>	<b>8.96%</b>	<b>175</b>	<b>160</b>	<b>15</b>	<b>91.43%</b>	<b>8.57%</b>



## 108 年模範清潔職工性別比例分析表 (表三)

單位	單位 總人 數	單位性別 男/女人數		比例		獲獎 總人數	獲獎性別 男/女人數		比例	
		男	女	男	女		男	女	男	女
士林區隊	443	413	30	93.23%	6.77%	17	16	1	94.12%	5.88%
大同區隊	226	209	17	92.48%	7.52%	14	12	2	85.71%	14.29%
大安區隊	413	382	31	92.49%	7.51%	14	14	0	100.00%	0.00%
中正區隊	330	301	29	91.21%	8.79%	15	14	1	93.33%	6.67%
內湖區隊	299	264	35	88.29%	11.71%	9	9	0	100.00%	0.00%
文山區隊	258	235	23	91.09%	8.91%	16	16	0	100.00%	0.00%
北投區隊	287	261	26	90.94%	9.06%	15	14	1	93.33%	6.67%
松山區隊	296	271	25	91.55%	8.45%	4	4	0	100.00%	0.00%
信義區隊	319	287	32	89.97%	10.03%	5	5	0	100.00%	0.00%
南港區隊	191	169	22	88.48%	11.52%	9	9	0	100.00%	0.00%
萬華區隊	299	268	31	89.63%	10.37%	12	11	1	91.67%	8.33%
中山區隊	380	353	27	92.89%	7.11%	3	3	0	100.00%	0.00%
直屬隊	284	270	14	95.07%	4.93%	8	7	1	87.50%	12.50%
資收隊	64	62	2	96.88%	3.13%	5	5	0	100.00%	0.00%
公廁隊	41	35	6	85.37%	14.63%	6	6	0	100.00%	0.00%
溝渠一隊	109	107	2	98.17%	1.83%	0	0	0	0.00%	0.00%
溝渠二隊	117	114	3	97.44%	2.56%	5	5	0	100.00%	0.00%
廢棄物 處理場	122	117	5	95.90%	4.10%	4	3	1	75.00%	25.00%
木柵 焚化廠	26	20	6	76.92%	23.08%	4	4	0	100.00%	0.00%
內湖 焚化廠	54	37	17	68.52%	31.48%	0	0	0	0.00%	0.00%
北投 焚化廠	44	29	15	65.91%	34.09%	3	1	2	33.33%	66.67%
局本部	43	31	12	72.09%	27.91%	8	7	1	87.50%	12.50%
<b>總計</b>	<b>4645</b>	<b>4235</b>	<b>410</b>	<b>91.17%</b>	<b>8.83%</b>	<b>176</b>	<b>165</b>	<b>11</b>	<b>93.75%</b>	<b>6.25%</b>

## 109 年模範清潔職工性別比例分析表 (表四)

單位	單位 總人數	單位性別 男/女人數		比例		獲獎 總人數	獲獎性別 男/女人數		比例	
		男	女	男	女		男	女	男	女
士林區隊	459	420	39	91.50%	8.50%	7	5	2	71.43%	28.57%
大同區隊	235	213	22	90.64%	9.36%	7	6	1	85.71%	14.29%
大安區隊	434	396	38	91.24%	8.76%	12	10	2	83.33%	16.67%
中正區隊	351	312	39	88.89%	11.11%	28	25	3	89.29%	10.71%
內湖區隊	331	289	42	87.31%	12.69%	13	11	2	84.62%	15.38%
文山區隊	279	249	30	89.25%	10.75%	4	4	0	100.00%	0.00%
北投區隊	309	277	32	89.64%	10.36%	17	13	4	76.47%	23.53%
松山區隊	317	294	23	92.74%	7.26%	4	4	0	100.00%	0.00%
信義區隊	345	309	36	89.57%	10.43%	13	9	4	69.23%	30.77%
南港區隊	201	173	28	86.07%	13.93%	10	8	2	80.00%	20.00%
萬華區隊	323	281	42	87.00%	13.00%	8	6	2	75.00%	25.00%
中山區隊	412	371	41	90.05%	9.95%	11	10	1	90.91%	9.09%
直屬隊	272	258	14	94.85%	5.15%	11	9	2	81.82%	18.18%
資收隊	64	62	2	96.88%	3.13%	4	4	0	100.00%	0.00%
公廁隊	44	35	9	79.55%	20.45%	2	2	0	100.00%	0.00%
溝渠一隊	108	107	1	99.07%	0.93%	3	3	0	100.00%	0.00%
溝渠二隊	116	111	5	95.69%	4.31%	5	5	0	100.00%	0.00%
廢棄物 處理場	115	110	5	95.65%	4.35%	8	8	0	100.00%	0.00%
木柵 焚化廠	27	21	6	77.78%	22.22%	1	1	0	100.00%	0.00%
內湖 焚化廠	51	33	18	64.71%	35.29%	6	6	0	100.00%	0.00%
北投 焚化廠	44	32	12	72.73%	27.27%	1	1	0	100.00%	0.00%
環檢中心	8	7	1	87.50%	12.50%	2	2	0	100.00%	0.00%
局本部	20	7	13	35.00%	65.00%	4	3	1	75.00%	25.00%
<b>總計</b>	<b>4865</b>	<b>4367</b>	<b>498</b>	<b>89.76%</b>	<b>10.24%</b>	<b>181</b>	<b>155</b>	<b>26</b>	<b>85.64%</b>	<b>14.36%</b>

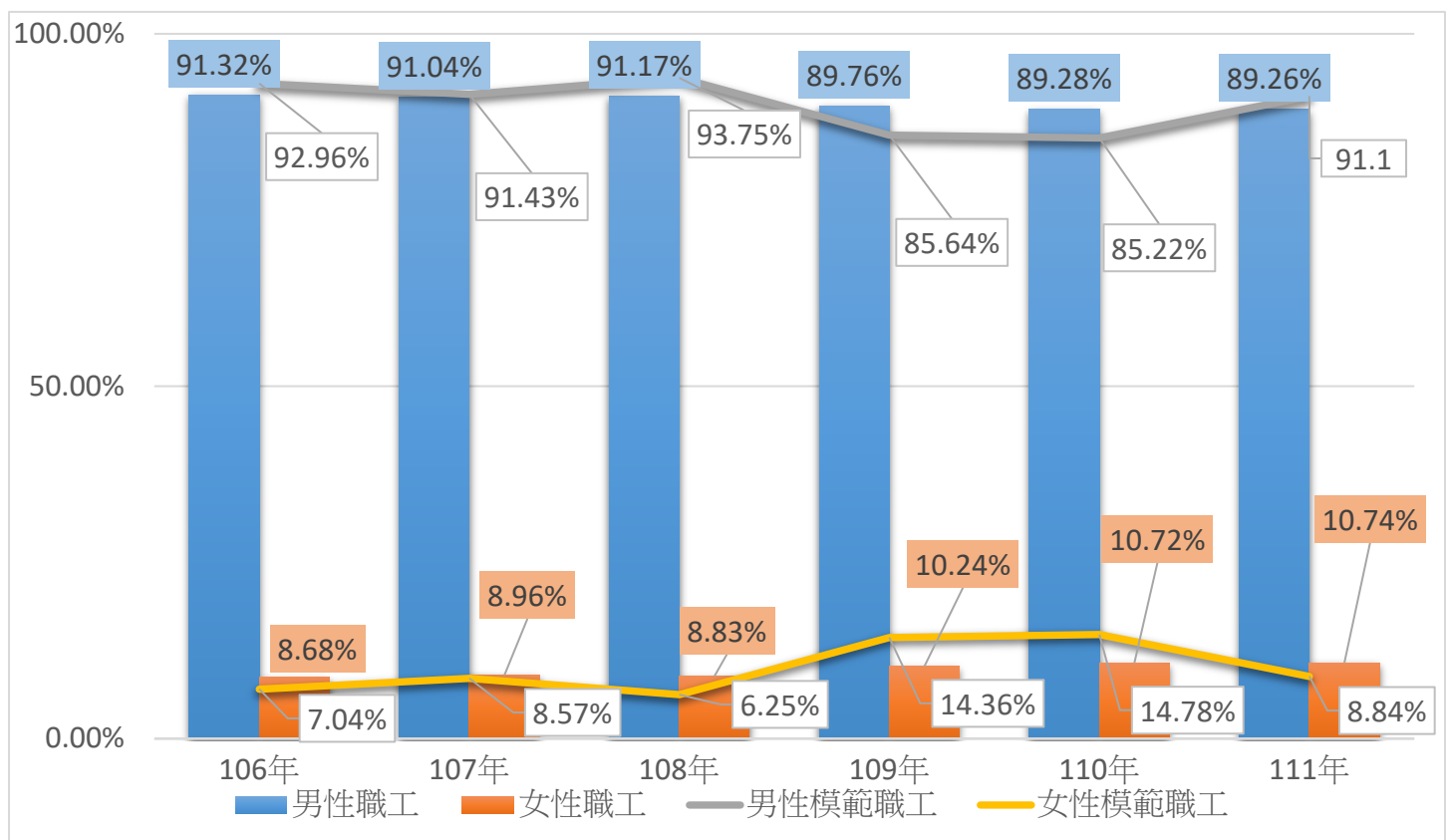
# 110 年模範清潔職工性別比例分析表 (表五)

單位	單位 總人 數	單位性別 男/女人數		比例		獲獎 總人 數	獲獎性別 男/女人數		比例	
		男	女	男	女		男	女	男	女
士林區隊	461	420	41	91.11%	8.89%	9	9	0	100.00%	0.00%
大同區隊	232	208	24	89.66%	10.34%	20	18	2	90.00%	10.00%
大安區隊	430	389	41	90.47%	9.53%	11	9	2	81.82%	18.18%
中正區隊	350	309	41	88.29%	11.71%	18	16	2	88.89%	11.11%
內湖區隊	363	318	45	87.60%	12.40%	6	6	0	100.00%	0.00%
文山區隊	279	247	32	88.53%	11.47%	18	16	2	88.89%	11.11%
北投區隊	306	273	33	89.22%	10.78%	14	13	1	92.86%	7.14%
松山區隊	314	289	25	92.04%	7.96%	9	7	2	77.78%	22.22%
信義區隊	343	305	38	88.92%	11.08%	24	19	5	79.17%	20.83%
南港區隊	201	171	30	85.07%	14.93%	6	6	0	100.00%	0.00%
萬華區隊	318	274	44	86.16%	13.84%	3	3	0	100.00%	0.00%
中山區隊	408	366	42	89.71%	10.29%	15	11	4	73.33%	26.67%
直屬隊	265	249	16	93.96%	6.04%	12	12	0	100.00%	0.00%
資收隊	63	61	2	96.83%	3.17%	3	3	0	100.00%	0.00%
公廁隊	44	35	9	79.55%	20.45%	3	2	1	66.67%	33.33%
溝渠一隊	105	104	1	99.05%	0.95%	7	7	0	100.00%	0.00%
溝渠二隊	112	107	5	95.54%	4.46%	5	5	0	100.00%	0.00%
廢棄物 處理場	108	103	5	95.37%	4.63%	2	2	0	100.00%	0.00%
木柵 焚化廠	27	22	5	81.48%	18.52%	1	1	0	100.00%	0.00%
內湖 焚化廠	44	29	15	65.91%	34.09%	12	7	5	58.33%	41.67%
北投 焚化廠	44	32	12	72.73%	27.27%	1	0	1	0.00%	100.00%
環檢中心	8	7	1	87.50%	12.50%	1	1	0	100.00%	0.00%
局本部	16	4	12	25.00%	75.00%	3	0	3	0.00%	100.00%
<b>總計</b>	<b>4841</b>	<b>4322</b>	<b>519</b>	<b>89.28%</b>	<b>10.72%</b>	<b>203</b>	<b>173</b>	<b>30</b>	<b>85.22%</b>	<b>14.78%</b>

## 111 年模範清潔職工性別比例分析表 (表六)

單位	單位 總人數	單位性別 男/女人數		比例		獲獎 總人數	獲獎性別 男/女人數		比例	
		男	女	男	女		男	女	男	女
士林區隊	447	407	40	91.05%	8.95%	4	3	1	75.00%	25.00%
大同區隊	227	205	22	90.31%	9.69%	21	20	1	95.24%	4.76%
大安區隊	410	370	40	90.24%	9.76%	5	5	0	100.00%	0.00%
中正區隊	346	306	40	88.44%	11.56%	14	14	0	100.00%	0.00%
內湖區隊	356	311	45	87.36%	12.64%	8	6	2	75.00%	25.00%
文山區隊	272	241	31	88.60%	11.40%	9	9	0	100.00%	0.00%
北投區隊	297	264	33	88.89%	11.11%	15	15	0	100.00%	0.00%
松山區隊	301	278	23	92.36%	7.64%	9	9	0	100.00%	0.00%
信義區隊	339	302	37	89.09%	10.91%	21	18	3	85.71%	14.29%
南港區隊	194	166	28	85.57%	14.43%	7	6	1	85.71%	14.29%
萬華區隊	301	257	44	85.38%	14.62%	11	10	1	90.91%	9.09%
中山區隊	398	356	42	89.45%	10.55%	15	13	2	86.67%	13.33%
直屬隊	284	270	14	95.07%	4.93%	7	7	0	100.00%	0.00%
資收隊	62	60	2	96.77%	3.23%	2	2	0	100.00%	0.00%
公廁隊	44	35	9	79.55%	20.45%	2	2	0	100.00%	0.00%
溝渠一隊	103	102	1	99.03%	0.97%	11	11	0	100.00%	0.00%
溝渠二隊	111	106	5	95.50%	4.50%	3	3	0	100.00%	0.00%
廢棄物 處理場	105	100	5	95.24%	4.76%	6	6	0	100.00%	0.00%
木柵 焚化廠	25	19	6	76.00%	24.00%	4	2	2	50.00%	50.00%
內湖 焚化廠	41	27	14	65.85%	34.15%	1	1	0	100.00%	0.00%
北投 焚化廠	41	29	12	70.73%	29.27%	2	2	0	100.00%	0.00%
環檢中心	8	6	2	75.00%	25.00%	0	0	0	0.00%	0.00%
局本部	17	4	13	23.53%	76.47%	4	1	3	25.00%	75.00%
<b>總計</b>	<b>4729</b>	<b>4221</b>	<b>508</b>	<b>89.26%</b>	<b>10.74%</b>	<b>181</b>	<b>165</b>	<b>16</b>	<b>91.16%</b>	<b>8.84%</b>

## 106-111 年職工性別比例分析表（表七）



### 肆、未來作為

有鑑於清潔工作勞動性較高，導致女性報考意願較低，也因此造成清潔職工在男女比例上相當懸殊，以過去 6 年的數據分析，男女比例已由 91.32% 比 8.68% 提昇為 89.26% 比 10.74%，說明雖然願意投入具高度勞動工作之女性相對較少，然此數據比例已有明顯提升（2.09%）。

為推動性別平權，本局亦訂定母保四大計畫，包含了「異常工作負荷促發疾病預防計畫」、「人因性危害預防計畫」、「執行職務遭受不法侵害預防計畫」及「母性健康保護計畫」，其中「母性健康保護計畫」係針對妊娠中或分娩後未滿一年之女性勞工進行相關保護措施，包含了危害辨識及評估、臨場服務諮詢及工作適性安排（詳附件），查 111 年度截至 11 月 17 日止共有 8 人（2 人妊娠中；6 人分娩後未滿一年），均由本局委外林口長庚醫院職業科醫師提供個別健康指導及工作環境評估等臨廠服務與關懷訪視。

未來本府環保局將持續針對勞動環境改善，如工作環境的安全性提升、提供省時省力之設施與設備，對於女性職工的福利與照顧不餘遺力，期藉此激勵更多女性市民朋友願意投入清潔職工的行列。本局亦將持續鼓勵女性同仁參與年度模範職工表揚，未來新聞稿亦將優先以女性職工為代表範例，增加女性職工能見度，以提升模範職工的男女比例。