

# 性別統計分析專題

## 本局清潔隊員流動性及流失原因

臺北市政府環境保護局

人事室

109 年 9 月

# 目次

一、綜合性說明	2
二、現況說明	2
三、原因分析	3
四、未來作為	4

附表1、性別統計核心指標－清潔隊員流動性及流失 原因	7
-------------------------------	---

## 一、綜合性說明

「性別統計與分析」係落實性別主流化之重要工具，本局亦將之納為性別主流化推動基本工作，透過定期、有系統分析與檢視性別統計數據，進而將性別主流化概念能具體落實於本局用人政策。有關本局性別統計核心指標中「清潔隊員流動性及流失原因」研析情形說明如下：

## 二、現況說明

本局清潔隊員流動性及流失原因主要包含退休、辭職、解僱、亡故及改調駕駛等因素。於106年至108年底本局清潔隊員流動性及流失原因性別比例分析臚列如下：

### (一) 退休：

流動原因	男(人) A1	男(性別比例%) A1/(A1+A2)	女(人) A2	女(性別比例%) A2/(A1+A2)	男(總體人數) B1	男(退休人數 佔總體人數比例%) A1/(B1+B2)	女(總體人數) B2	女(退休人數 佔總體人數比例%) A2/(B1+B2)
退休	106年							
	184	91%	19	9%	3,296	5.01%	379	0.52%
	107年							
	153	97%	4	3%	3,264	4.18%	393	0.11%
	108年							
	167	93%	12	7%	3,312	4.48%	412	0.32%

1. 106年度男性退休人數184人、女性退休人數19人；男性退休性別比例為91%、女性退休性別比例9%；男性總體人數3,296人、女性總體人數379人，男性退休人數佔全體總人數比例5.01%、女性退休人數佔總體人數比例0.52%。另106年男性平均退休年齡為63歲；女性平均退休年齡亦為63

歲，無明顯差異。

2. 107 年度男性退休人數 153 人、女性退休人數 4 人；男性退休性別比例為 97%、女性退休性別比例 3%；男性總體人數 3,264 人、女性總體人數 393 人，男性退休人數佔全體總人數比例 4.18%、女性退休人數佔總體人數比例 0.11%。另 107 年男性平均退休年齡為 62 歲；女性平均退休年齡為 65 歲，茲因 107 年度女性退休人員皆屬屆齡退休，爰女性平均退休年齡較男性為高。
3. 108 年度男性退休人數 167 人、女性退休人數 12 人；男性退休性別比例為 93%、女性退休性別比例 7%；男性總體人數 3,312 人、女性總體人數 412 人，男性退休人數佔全體總人數比例 4.48%、女性退休人數佔總體人數比例 0.32%。另 108 年男性平均退休年齡為 64 歲；女性平均退休年齡為 64 歲，無明顯差異。

(二) 辭職：

流動原因	男(人) A1	男(性別比例%) A1/(A1+A2)	女(人) A2	女(性別比例%) A2/(A1+A2)	男(總體人數) B1	男(辭職人數 佔總體人數比例%) A1/(B1+B2)	女(總體人數) B2	女(辭職人數 佔總體人數比例%) A2/(B1+B2)
辭職	106年							
	18	95%	1	5%	3,296	0.49%	379	0.03%
	107年							
	16	100%	0	0%	3,264	0.44%	393	0%
	108年							
	19	95%	1	5%	3,312	0.51%	412	0.03%

1. 106 年度男性辭職人數 18 人、女性辭職人數 1 人；男性辭職性別比例為 95%、女性退休性別比例 5%；男性總體人數

3,296 人、女性總體人數 379 人，男性辭職人數佔全體總人數比例 0.49%、女性辭職人數佔總體人數比例 0.03%。

2. 107 年度男性辭職人數 16 人、女性辭職人數 0 人；男性辭職性別比例為 100%、女性辭職性別比例 0%；男性總體人數 3,264 人、女性總體人數 393 人，男性辭職人數佔全體總人數比例 0.44%、女性辭職人數佔總體人數比例 0%。

3. 108 年度男性辭職人數 19 人、女性辭職人數 1 人；男性辭職性別比例為 95%、女性退休性別比例 5%；男性總體人數 3,312 人、女性總體人數 412 人，男性退休人數佔全體總人數比例 0.51%、女性退休人數佔總體人數比例 0.03%。

(三) 解僱：

流動原因	男(人) A1	男(性別比例%) A1/(A1+A2)	女(人) A2	女(性別比例%) A2/(A1+A2)	男(總體人數) B1	男(解僱人數 佔總體人數比例%) A1/(B1+B2)	女(總體人數) B2	女(解僱人數 佔總體人數比例%) A2/(B1+B2)
解僱	<b>106年</b>							
	6	100%	0	0%	3,296	0.16%	379	0%
	<b>107年</b>							
	3	100%	0	0%	3,264	0.08%	393	0%
	<b>108年</b>							
	2	100%	0	0%	3,312	0.05%	412	0%

1. 106 年度男性解僱人數 6 人、女性解僱人數 0 人；男性解僱性別比例為 100%、女性解僱性別比例 0%；男性總體人數 3,296 人、女性總體人數 379 人，男性解僱人數佔全體總人數比例 0.16%、女性解僱人數佔總體人數比例 0%。

2. 107 年度男性解僱人數 3 人、女性解僱人數 0 人；男性解僱性別比例為 100%、女性解僱性別比例 0%；男性總體人數

3,264 人、女性總體人數 393 人，男性解僱人數佔全體總人數比例 0.08%、女性解僱人數佔總體人數比例 0%。

- 108 年度男性解僱人數 2 人、女性解僱人數 0 人；男性解僱性別比例為 100%、女性解僱性別比例 0%；男性總體人數 3,312 人、女性總體人數 412 人，男性解僱人數佔全體總人數比例 0.05%、女性解僱人數佔總體人數比例 0%。

(四) 亡故：

流動原因	男(人) A1	男(性別比例%) A1/(A1+A2)	女(人) A2	女(性別比例%) A2/(A1+A2)	男(總體人數) B1	男(亡故人數 佔總體人數比例%) A1/(B1+B2)	女(總體人數) B2	女(亡故人數 佔總體人數比例%) A2/(B1+B2)
亡故	106年							
	11	100%	0	0%	3,296	0.30%	379	0%
	107年							
	8	100%	0	0%	3,264	0.22%	393	0%
	108年							
	5	63%	3	37%	3,312	0.13%	412	0.08%

- 106 年度男性亡故人數 11 人、女性亡故人數 0 人；男性亡故性別比例為 100%、女性亡故性別比例 0%；男性總體人數 3,296 人、女性總體人數 379 人，男性亡故人數佔全體總人數比例 0.3%、女性亡故人數佔總體人數比例 0%。
- 107 年度男性亡故人數 8 人、女性亡故人數 0 人；男性亡故性別比例為 100%、女性亡故性別比例 0%；男性總體人數 3,264 人、女性總體人數 393 人，男性亡故人數佔全體總人數比例 0.22%、女性亡故人數佔總體人數比例 0%。
- 108 年度男性亡故人數 5 人、女性亡故人數 3 人；男性

亡故性別比例為 63%、女性亡故性別比例 37%；男性總體人數 3,312 人、女性總體人數 412 人，男性亡故人數佔全體總人數比例 0.13%、女性亡故人數佔全體總人數比例 0.08%。

(五) 改調駕駛：

流動原因	男(人) A1	男(性別比例%) A1/(A1+A2)	女(人) A2	女(性別比例%) A2/(A1+A2)	男(總體人數) B1	男(改調駕駛人數佔總體人數比例%) A1/(B1+B2)	女(總體人數) B2	女(改調駕駛人數佔總體人數比例%) A2/(B1+B2)
改調駕駛	106年							
	8	100%	0	0%	3,296	0.22%	379	0%
	107年							
	29	100%	0	0%	3,264	0.79%	393	0%
	108年							
	49	100%	0	0%	3,312	1.32%	412	0%

1. 106 年度男性改調駕駛人數 8 人、女性改調駕駛人數 0 人；  
男性改調駕駛性別比例為 100%、女性改調駕駛性別比例 0%；男性總體人數 3,296 人、女性總體人數 379 人，男性改調駕駛人數佔全體總人數比例 0.22%、女性改調駕駛人數佔全體總人數比例 0%。
2. 107 年度男性改調駕駛人數 29 人、女性改調駕駛人數 0 人；  
男性改調駕駛性別比例為 100%、女性改調駕駛性別比例 0%；男性總體人數 3,264 人、女性總體人數 393 人，男性改調駕駛人數佔全體總人數比例 0.79%、女性改調駕駛人數佔全體總人數比例 0%。
3. 108 年度男性改調駕駛人數 49 人、女性改調駕駛人數 0 人；  
男性改調駕駛性別比例為 100%、女性改調駕駛性別比例 0%；男性總體人數 3,312 人、女性總體人數 412 人，男性改

調駕駛人數佔全體總人數比例 1.32%、女性改調駕駛人數佔總體人數比例 0%。

### 三、原因分析

#### (一) 退休：

查本局清潔隊員退休又可區分為自願退休或屆齡退休，有關本局近 3 年清潔隊員退休情形，106 年至 108 年女性清潔隊員退休比例皆不到 10%，因係本局清潔隊員男性比例較高，爰退休人數亦以男性為多，且退休年齡集中在 60 歲以上。

#### (二) 辭職：

本局女性清潔隊員 106 年至 108 年辭職比例偏低，因係女性工作穩定度較高，對於工作適應力較強，爰本局近 3 年女性辭職人數每年至多僅 1 人。

#### (三) 解僱：

查本局清潔隊員解僱原因包含連續曠職 3 日以上、經有期徒刑以上之刑判決確定或違法兼職致違反勞動契約或職工工作規則情節重大者。復查本局近 3 年清潔隊員解僱者皆為男性，無女性清潔隊員遭解僱，可推測女性清潔隊員較尊重法紀體制亦較具有自律精神，男性則較為衝動。



#### (四) 亡故：

本局清潔隊員亡故原因包含病故及上下班途中發生意外導致死亡，查本局近3年清潔隊員亡故者以男性居多，多為病故所致，原因包含心因性休克、腦血管疾病、癌症（含肺癌、肝癌、口腔癌等）或其他慢性疾病等；復查本局女性清潔隊員於106年至107年無亡故者，108年則共計3名，分別為火災意外、車禍事故及感冒住院引發泌尿道感染致敗血症往生，爰推論女性清潔隊員亡故原因多為意外事故，茲因影響健康因素可能與遺傳、個人生活習慣或環境較為有關，意外則多屬人為疏失導致，爰無法據以評估本局清潔隊員死亡原因有性別差異性。

#### (五) 改調駕駛：

考量本局駕駛為因應外勤區隊不同勤務需求故特種車型式種類眾多，駕駛工作內容亦需具備專業技術，故需具有職業大型車駕照始得報考本局隊員轉任駕駛路考測驗或參加本局對外招考駕駛甄試，爰本局現行有意願改調駕駛職務人數仍以男性為多，女性除人數較少外，亦較無此項技能。

#### 四、未來作為

查本局清潔隊員流動性及流動原因包含退休、辭職、解僱、亡

故及改調駕駛，近 3 年來皆以男性為多，除本局清潔隊員現職男性比例較高為主因外，有關辭職部分得藉由訪談來瞭解清潔隊員同仁欲離職原因；解僱部分得藉由勤前教育和文書宣導使同仁避免違法犯紀；亡故部分得於勞工年度健檢中能掌握同仁健康狀況並輔以關懷；改調駕駛部分則可鼓勵女性同仁報考駕駛甄試或參加路考測驗，讓女性同仁有機會依其意願轉換具技術性質之工作。未來本局用人政策，仍以不同性別共惠、適性發展為首要考量，使性別平等之價值理念得以落實。

臺北市政府環境保護局清潔隊員流動性及流失原因性別分析一覽表 製表日期110.01

流動原因	男(人) A1	男(性別比例%) A1/(A1+A2)	女(人) A2	女(性別比例%) A2/(A1+A2)	男(總體人數) B1	男(退休人數 佔總體人數比例%) A1/(B1+B2)	女(總體人數) B2	女(退休人數 佔總體人數比例%) A2/(B1+B2)
退休	106年							
	184	91%	19	9%	3,296	5.01%	379	0.52%
	107年							
	153	97%	4	3%	3,264	4.18%	393	0.11%
	108年							
	167	93%	12	7%	3,312	4.48%	412	0.32%

流動原因	男(人) A1	男(性別比例%) A1/(A1+A2)	女(人) A2	女(性別比例%) A2/(A1+A2)	男(總體人數) B1	男(辭職人數 佔總體人數比例%) A1/(B1+B2)	女(總體人數) B2	女(辭職人數 佔總體人數比例%) A2/(B1+B2)
辭職	106年							
	18	95%	1	5%	3,296	0.49%	379	0.03%
	107年							
	16	100%	0	0%	3,264	0.44%	393	0%
	108年							
	19	95%	1	5%	3,312	0.51%	412	0.03%

流動原因	男(人) A1	男(性別比例%) A1/(A1+A2)	女(人) A2	女(性別比例%) A2/(A1+A2)	男(總體人數) B1	男(解僱人數 佔總體人數比例%) A1/(B1+B2)	女(總體人數) B2	女(解僱人數 佔總體人數比例%) A2/(B1+B2)
解僱	106年							
	6	100%	0	0%	3,296	0.16%	379	0%
	107年							
	3	100%	0	0%	3,264	0.08%	393	0%
	108年							
	2	100%	0	0%	3,312	0.05%	412	0%

流動原因	男(人) A1	男(性別比例%) A1/(A1+42)	女(人) A2	女(性別比例%) A2/(A1+42)	男(總體人數) B1	男(亡故人數 佔總體人數比例%) A1/(B1+B2)	女(總體人數) B2	女(亡故人數 佔總體人數比例%) A2/(B1+B2)
亡故	106年							
	11	100%	0	0%	3,296	0.30%	379	0%
	107年							
	8	100%	0	0%	3,264	0.22%	393	0%
	108年							
	5	63%	3	37%	3,312	0.13%	412	0.08%

流動原因	男(人) A1	男(性別比例%) A1/(A1+42)	女(人) A2	女(性別比例%) A2/(A1+42)	男(總體人數) B1	男(改調駕駛人數 佔總體人數比例%) A1/(B1+B2)	女(總體人數) B2	女(改調駕駛人數 佔總體人數比例%) A2/(B1+B2)
改調駕駛	106年							
	8	100%	0	0%	3,296	0.22%	379	0%
	107年							
	29	100%	0	0%	3,264	0.79%	393	0%
	108年							
	49	100%	0	0%	3,312	1.32%	412	0%

備註：

一、查本局清潔隊員流動性及流失原因包含自願退休、屆齡退休、辭職、解僱、亡故及改調駕駛，茲分析如下：

(一) 退休：查本局近3年清潔隊員退休情形，於106年50歲至59歲退休人數比例佔24%、60歲至65歲退休人數比例佔76%，於107年50歲至59歲退休人數比例佔20%、60歲至65歲退休人數比例佔80%，於108年50歲至59歲退休人數比例佔18%、60歲至65歲退休人數比例佔82%，因本局清潔隊員男性比例較高，爰退休人數亦以男性為多，且退休年齡集中在60歲以上。

(二) 辭職：查本局106年至108年本局清潔隊員辭職人數每年平均近18人，於106年及107年，40歲以上者及40歲以下者約各佔50%，於108年，40歲以上者約佔30%、40歲以下者約佔70%，分析其辭職原因，40歲以上者多為家庭因素，40歲以下者多為另有生涯規劃，其中106年及108年共計2位女性辭職，年齡皆超過40歲。

(三) 解僱：查本局106年至108年本局清潔隊員解僱者皆為男性，解僱原因包含連續曠職3日以上、經有期徒刑以上之刑判決確定或違法兼職致違反勞動契約或職工工作規則情節重大者。

(四) 亡故：本局清潔隊員流失原因亦包含病故或於上下班途中發生意外導致死亡，於106年至108年亡故者皆以男性居多。

(五) 改調駕駛：本局清潔隊員得藉由參加轉任駕駛路考測驗及格錄取及自行參加本局對外招考駕駛甄試錄取後轉任駕駛勤務，因歷來報考者多為男性，爰改調駕駛者亦係以男性為多。

二、復查本局106年12月底現職清潔隊員男性人數為3,296人，女性人數為 379人；現職男性比例為90%，女性比例為10%。

107年12月底現職清潔隊員男性人數為3,264人，女性人數為393人；現職男性比例為89%，女性比例為11%。

108年12月底現職清潔隊員男性人數為3,312人，女性人數為412人；現職男性比例為89%，女性比例為11%。

綜整本局近3年（106至108年）現職清潔隊員男性比例約89%，女性比例約11%；本局近3年（106至108年）離退性別比例男性比例約95%，女性比例約5%

，爰可推論本局清潔隊員女性工作穩定度較高且流動性及離退比例偏低。