

臺北市政府環境保護局111年推動性別平等工作成果報告

112年3月2日經環保局性平小組決議通過

■組別： B 群 / 組

	姓名	科室	職稱	任務
性平聯絡人	杜俊穎	綜合企劃科	股長	1. 熟悉本府性別主流化總計畫。 2. 具性別平等知能，協助單位及同仁落實性別主流化暨推展性別平等工作。
	陳芳筠	綜合企劃科	技佐	

一、 本年度機關推動性別平等之特色或亮點：

(可簡要說明內容，至多填3項，若無可免填報。)

多功能親善流動廁所車

具備五星友善的全新裝備，包括性別友善、親子友善、高齡友善、無障礙友善及穆斯林友善等五星友善設施，流廁車內也貼心加裝流水音姬(廁所擬音裝置)、馬桶坐墊消毒液、兒童椅及尿布臺設備，同時裝設LED燈、通風採光窗、循環空氣設備及省水設計，兼顧節能減碳，並配合租用及支援出勤市府大型活動(如跨年晚會、臺北燈節、花博疫苗接種站及大稻埕情人節等)共43車次，以提供不同性別、年齡及不同需求者一個友善、舒適及乾淨的如廁環境。

局管公廁提供免費生理用品

因應不同生理性別的如廁需求差異，環保局於管有50座公廁公共空間架設「貼心棉盒」，內置衛生棉，供有使用需求的女性朋友應急免費拿取使用，讓女性朋友在面對生理期時，有更方便、更貼心的如廁體驗。

二、 性別平等專案小組 (DI組及EI組：請主責機關提供資料)

(一) 成員

	總人數	男性人數	女性人數	(較低者) 單一性別比例	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
全體委員	26	15	11	42(%)	

(二) 運作情形

	會議主席 (請勾選，主席為「其他」者，請填報職稱。)				全體委員出席比率(%) (代理出席仍可列計)	專家學者委員出席者 (請一一填報姓名)
	首長	副首長	主秘	其他		
111-1	V				96%	王蘋委員、顧燕翎委員
111-2	V				100%	王蘋委員、顧燕翎委員、顏秀慧委員
111-3	V				100%	王蘋委員、顧燕翎委員、顏秀慧委員
111-4	V				96%	王蘋委員、顧燕翎委員

●附件1：性別平等專案小組開會情形一覽表

●附件2：性別平等專案小組辦理情形一覽表

三、 性別意識培力 (含所屬機關)

(一) 一般公務人員*參訓比率

*「一般公務人員」係指1. 依法任用、派用之有給專任人員。2. 依法聘任、聘用及僱用人員。3. 公務人員考試錄用人員。每人每年均須完成3小時性別主流化訓練。

總人數： 635 男性人數： 405 女性人數： 230

	一般公務員完成人數	一般公務員完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成3小時 性別主流化訓練	635	100(%)	405	100(%)	230	100(%)

(二) 實體課程參訓率 (一般公務人員完成3小時性別主流化訓練且其中含實體課程1小時以上者) 為 21.26 %

(三) 主管人員*參訓比率

*「主管人員」係指市府及機關正副首長、正副幕僚長及單位主管，每人每年均須完成3小時性別主流化訓練。

主管總人數： 169 男性主管人數： 122 女性主管人數： 47

	主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成3小時 性別主流化訓練	169	100(%)	122	100(%)	47	100(%)

(四) 性平聯絡人及辦理性別平等業務相關人員*參訓時數：完成比率 100 %

*每人每年均須完成18小時課程訓練，其中6小時以上應屬進階課程。年中間因職務異動者，則依人事處認定方式填列參訓時數。

	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性平聯絡人	杜俊穎	18	8
性平聯絡人	陳芳筠	18	11
性平聯絡人	吳婉甄	27	18
辦理性別平等業務相關人員	黃國樑	25	20
辦理性別平等業務相關人員	胡家瑜	23	19
辦理性別平等業務相關人員	周美智	24	18
辦理性別平等業務相關人員	朱黎秋	24	22
辦理性別平等業務相關人員	簡琛格	18	15

(五) 自辦訓練 (含實體、視訊直播課程，且含跨機關聯合辦理；欄位不足請自行增加)

項次	辦理日期	訓練班期 名稱	訓練對象 (可複選)	訓練目標(內 容)或活動簡 介	講師資 料	課程類別 (可複選)	訓練方式 (可複選)	時 數	參加人數
1.	111-4- 25(上午)	女性職場多 元化影響力 研習班	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 高階公務人員 <input type="checkbox"/> 職 工 <input checked="" type="checkbox"/> 其他：約僱人 員	1. 女性在职場 上無法發揮影 響力的原因 (性別刻板印 象) 2. 女性在职場 上可以發揮哪 些影響力 3. 請舉一實	王淑俐 老 師 (華人 無國界 教師學 會理事 長)	<input checked="" type="checkbox"/> 基礎課程 <input type="checkbox"/> 進階課程 <input type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查 所辦理 <input checked="" type="checkbox"/> 設計課後評估或 滿意度調查問卷	3	總計 30人 男 0 人 女 30 人

				例，說明自己如何「密室脫逃」以突破職場「天花板效應」					
2.	111-4-25(下午)	女性管理階層領導力培訓班	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 高階公務人員 <input type="checkbox"/> 職工 <input checked="" type="checkbox"/> 其他：約僱人員	<p>1. 你（女性）「想不想」成為管理階層？為什麼？請從童年時代想起。</p> <p>2. 女性生涯發展的不利因素（以環保體系為例）</p> <p>3. 請舉一實例，說明自己如何「密室脫逃」而成為好領袖</p>	王淑俐老師（華人無國界教師學會理事長）	<input checked="" type="checkbox"/> 基礎課程 <input type="checkbox"/> 進階課程 <input type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查所辦理 <input checked="" type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	<p>總計 30人</p> <p>男 0 人</p> <p>女 30 人</p>
3.	111-11-10 111-11-17	電影賞析 認識 CEDAW-從「梅西的世界講起」~	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 高階公務人員 <input type="checkbox"/> 職工 <input checked="" type="checkbox"/> 其他：約僱人員	藉由電影賞析「梅西的世界」進入性別刻板印象，進而展開 CEDAW-消除對婦女一切形式歧視公約，再由統計數字看見「台灣性別圖像」課程解說由老師帶領介紹直接、間接歧視，男女公廁設立比例之與業務相關實際案例討論	王蘋老師（臺灣性別人權協會秘書長）	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input type="checkbox"/> 性別主流化	<input type="checkbox"/> 一般講授 <input checked="" type="checkbox"/> 多元形式* <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查所辦理 <input checked="" type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3 (每場次)	<p>總計 63人</p> <p>男 33 人</p> <p>女 30 人</p>

*「訓練方式」之「多元形式」係指非僅以傳統講師授課方式辦理，而採多元形式，如工作坊、座談會、參訪、電影賞析、讀書會、選讀性平相關媒材、個案研討、分組討論、角色扮演、體驗學習、案例演練、論壇、小旅行或實地踏查等；或其他具創意性且可提升前開各類受訓人員性別意識及知能等方式。

四、 性別統計

(一) 既有性別統計指標項目

名稱	數量	
	主計處列管*	機關構列管
既有性別統計指標		6
既有性別統計項目		8

(二) 新增性別統計指標 (或其複分類)

項次	新增指標 (或其複分類) 名稱	新增指標 (或其複分類) 定義及說明	列管層級 (請勾選)	
			主計處列管*	機關構列管
1.	環保志義工人數按年齡別分	本局招募志工及義工性別比例按年齡別分		√
2.	環保志義工人數按教育程度別分	本局招募志工及義工性別比例按教育程度別分		√
3.	環保人員數之性別比率	本局環境保護單位之人員，包括編制內及非編制內均為統計對象		√

(三) 新增性別統計項目 (或其複分類)

項次	新增項目 (或其複分類) 名稱	新增項目 (或其複分類) 定義及說明	列管層級 (請勾選)	
			主計處列管*	機關構列管
1.	環保志義工人數按年齡別分	本局招募志工及義工性別比例按年齡別分		√
2.	環保志義工人數按教育程度別分	本局招募志工及義工性別比例按教育程度別分		√

*主計處列管係指為「臺北市性別統計指標」之指標項目，詳參主計處網站：首頁>業務項目>統計>性別統計>臺北市性別統計指標。
若非前項所指則為機關(構)列管。

五、 性別分析

項次	分析專題/委託研究(含性別分析)*名稱	辦理科室/受委託辦理單位名稱	提報性平小組日期
1.	臺北市環保局106至111年模範清潔職工表揚之性別比例分析	職安科	111/10/14
2.	臺北市環保局110年度環境教育活動參與者性別分析	綜企科	111/10/14

*如欲提報委託研究案則需納入性別專章/性別分析，且將分析結果提報至性平小組，才可列為該機關(構)專題篇數。

六、 性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

(一) 自治條例

項次	自治條例名稱	簡要說明制定或修正內容	程序參與方式及專家學者姓名 (擇一方式填入專家學者姓名)			專家學者 意見項數 (幾項)	專家學者 意見參採 項數(幾 項)	修正後 提報性平小 組日期
			研商會議	書面審查	性平小組			
1.	臺北市淨零排放管理自治條例	為響應全球關注議題「2050淨零破」，臺北市已於2021世界地球日順應國際趨勢，正式宣示本市與各國際城市齊步，追求2050年淨零排放目標，並於COP26氣候峰會之際，提出臺北市淨零排放路			王蘋委員 顧燕翎委員	0	-	111/3/3

		徑，為未來30年的城市轉型、脫碳樹立方針。						
2.	臺北市公廁環境衛生管理自治條例	自治條例具體要求本市公廁應設之設施及應達之清潔標準，有效管理與維護公廁安全及環境衛生，保護民眾健康，提升本市形象。			王蘋委員 顧燕翎委員 顏秀慧委員	5	5	111/8/15

(二) 公共工程中程計畫

項次	評估方案名稱	簡要說明本方案內容	程序參與方式及專家學者姓名 (擇一方式填入專家學者姓名)			專家學者 意見項數 (幾項)	專家學者 意見參採 項數 (幾項)	修正後 提報性 平小組 日期	採購過程使用 CSR 評選指標*納入 「落實性別平等」 項目
			研商會議	書面審查	性平小組				
1.								<input type="checkbox"/> 巨額採購 <input type="checkbox"/> 非巨額採購 <input type="checkbox"/> 已納入 <input type="checkbox"/> 未納入	
2.								<input type="checkbox"/> 巨額採購 <input type="checkbox"/> 非巨額採購 <input type="checkbox"/> 已納入 <input type="checkbox"/> 未納入	

(三) 重大施政或與性別議題相關之計畫

項次	評估方案名稱	簡要說明本方案內容	程序參與方式及專家學者姓名 (擇一方式填入專家學者姓名)			專家學者 意見項數 (幾項)	參採專家 學者意見 之項數 (幾項)	修正後 提報性平 小組日期	採購過程使用 CSR 評選指標*納入 「落實性別平等」 項目
			研商會議	書面 查	性平小 組				
1.	臺北市電動機車補助計畫	已行之有年，依歷年執行成效分設男性與女性的目標值。			王蘋委員、顧燕翎委員、顏秀慧委員	1	1	111/8/15	<input type="checkbox"/> 巨額採購 <input checked="" type="checkbox"/> 非巨額採購 <input type="checkbox"/> 非採購案 <input type="checkbox"/> 已納入 <input checked="" type="checkbox"/> 未納入
2	臺北市節電成效管考及環境教育宣導計畫-社區節能推廣活動	已行之有年，依歷年執行成效分設男性與女性的目標值。			王蘋委員、顧燕翎委員、顏秀慧委員	1	1	111/8/15	<input type="checkbox"/> 巨額採購 <input checked="" type="checkbox"/> 非巨額採購 <input type="checkbox"/> 非採購案 <input type="checkbox"/> 已納入 <input checked="" type="checkbox"/> 未納入

*巨額採購(工程採購2億元、財物採購1億元、勞務採購2千萬元以上者)之評選優先適用「企業社會責任評選項目表」，表單內容參考：<https://bit.ly/2X8KvgA>

七、 性別預算

(一) 本年度(111)性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數 (單位：元)	對促進性別平等的影響
1.	持續推動本市優質舒適的公廁環境	2,741,600	改善廁所空間分配及廁所環境的性別不平等現象，並藉由環境設施傳達性別平等理念。
2.	性別平等專案小組	31,416	藉由本局性平專案小組推動本局性別平等工作。
3.	性別議題教育訓練	12,000	透過性別議題課程講授，以期機關同仁能深入瞭解相關議題。
	總計		

(二) 下年度(112)性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數 (單位：元)	對促進性別平等的影響
1.	持續推動本市優質舒適的公廁環境	3,541,600	改善廁所空間分配及廁所環境的性別不平等現象，並藉由環境設施傳達性別平等理念。
2.	性別平等專案小組	31,416	藉由本局性平專案小組推動本局性別平等工作。
3.	性別議題教育訓練	12,000	透過性別議題課程講授，以期機關同仁能深入瞭解相關議題。
	總計		

(三) 下年度與本年度相較之增減：

增加800,000元，主要係本局委託臺北市建築師公會執行「臺北市環保局管有公廁無障礙環境勘檢作業」，分年分期改善本局公廁無障礙設施。

八、 推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

辦理單位及規範：各執行辦理單位依組別每年辦理類別及項目如下：

- (一) A群：下開(一)至(六)類，每年至少辦理5類，總計至少7項以上。
- (二) B群：下開(一)至(六)類，每年至少辦理4類，總計至少5項以上。
- (三) C群：下開(一)至(六)類，每年至少辦理3類，總計至少3項以上。
- (四) D群：下開(一)至(六)類，每年至少辦理3類，總計至少5項以上。
- (五) D1組、E1組：下開(一)至(六)類，每年至少辦理2類，總計至少3項以上。

類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱；若該類別項目無，則空白即可。 (填寫本欄者，應於「成果佐證」描述性別平等關聯性。)
(一) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之一	1、以性別觀點建構之因應少子化高齡化政策。	▲環境教育宣導融入性別觀點計畫。
	2、女性經濟賦權與照顧、勞動職場性別平等、促進工作與家庭平衡等。	
	3、與性別相關之交織歧視議題，例如身心障礙女性、高齡女性、女童等。	
	4、關注男性處境及需求，提供具性別觀點之政策、計畫或服務。	

類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱；若該類別項目無，則空白即可。 (填寫本欄者，應於「 成果佐證 」描述性別平等關聯性。)
(二) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之二	1、因應司法院釋字第748號解釋施行法施行，同志家庭及其第二代相關服務與措施。	
	2、研析跨性別者與雙性人等性少數之困境及需求，於政策措施層面檢視及改善。	
	3、於各業務或各類型計畫涉及人數、人次、人口比例等之 KPI，倘其性別數據卻有差異且確有可能達致性別不平等，於整體目標值外，分設男女目標值。	
	4、國際參與融入性別平等議題，如參與各類主題之研討會、工作坊、參訪或拜會等國際交流，分享或發表機關構或本府推動性別平等相關成果。	
	5、各機關辦理府級政策規劃或管考業務融入性別平等概念，例如（委託）研究發展項目先期審查、市府策略地圖、創意提案競賽、智慧城市、運用統計資訊支援決策情形等。	
(三) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等	1、鼓勵、督導所屬機關、自營館所等單位訂頒推動性別主流化實施計畫。	
	2、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。	▲環教基金補助計畫納入性平概念-【臺北市環境教育基金補助民間團體辦理環境教育推展納入性別平等概念】
	3、於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬機關、民間組織與企業之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	▲ 公廁評鑑計畫。 ▲ 「111年臺北市政府補助辦理環境教育推展事項實施計畫」將性平宣導納入受補助單位加分項目。 ▲ 零碳標竿獎納入性別指標。
	4、建立民間團體於性平小組間接提案機制，例如邀請民間團體於機關構性別平等專案小組列席、專案報告或提案。	
(四) 推動及實踐性別友善環境、設計及服務	1、建置或改建各類性別友善設施設備及服務，如友善育嬰設施、臨托服務、哺集乳室、衡平廁所性別比例、不分性別廁所或盥洗室、親子廁所盥洗室、照護床等。	▲ 多功能親善流動廁所車。 ▲ 月經平權—局管公廁提供免費生理用品。
	2、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。	
	3、於活動場地設置各項性別友善設施設備及服務。	
	4、規劃性別友善專區提供服務。	
(五) 市民性別平等宣導及教育	1、辦理以性別平等為主軸之活動。	
	2、辦理活動時，於主題融入性別平等概念，或於內容納入性別平等專題活動。	▲環教活動問券納入性平概念-「結合本局大型節日『環境日』活動問卷納入性別平等概念」

類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱；若該類別項目無，則空白即可。 (填寫本欄者，應於「 成果佐證 」描述性別平等關聯性。)
	3、依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際反恐同日、父親節、臺灣女孩日等。	
	4、運用多元宣導方式（含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等）或擴大宣導涵蓋範圍及對象（含屬學校教師學生、民間組織、人民團體、基金會、機構、企業、里長、一般民眾等）。	
	5、自製具性別平等意識之宣導文宣：須有具體宣導內容。	▲自製文宣與環教活動向市民宣導-配合本市環境知識競賽初賽宣導性別平等概念。
(六) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1、針對與機關構業務相關專業人員研發具性別平等意識之教材或案例，如社工、托育人員、警察、消防員、護理師、照顧服務員等。	
	2、針對機關構業務研發一般具性別平等意識之教材或案例彙編等。	
	3、針對一般民眾研發性別平等宣導教材，如繪本、桌遊、案例彙編等。	

成果佐證詳述說明：

1. 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小。
2. 請於下列欄位中說明**與性別平等關聯**之文字，並包含**場次總計、參與(性別)人數/次等統計**。
3. 請務必提供佐證資料，如**活動照片、海報、報名連結、平面文宣DM、影音、懶人包、廣播帶、繪本、桌遊等**，可自由排版呈現。

<p>(一) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之一 方案名稱：【環境教育宣導融入性別觀點計畫】 以臺北市無圍牆環境教育為主軸，結合生態環境、氣候變遷、環保科技及性別平等觀念，透過問卷方式紀錄參與者心得，分析優缺點及建議改良之部份，提供未來參考，問卷包含性別平等相關問題。111年6月8日至7月4日辦理「臺北X承載我們的土地」環境日線上講座2案12場。參與總人數968人，問卷回收數為849份，回收率為88.29%。滿意度調查問卷平均分數為96.23分，性平問題答對率達97.06%；111年9月20日至10月23日辦理「公民科學偵探 生態探索系列活動」16場。參與總人數968人，問卷回收數為751份，回收率為77.67%。滿意度調查問卷平均分數為86.96分，性平問題答對率達98.80%。</p>
<p>(二) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之二</p>
<p>(三) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等 方案名稱：【臺北市環境教育基金補助民間團體辦理環境教育推展納入性別平等概念】 111年度於耕莘文學院、北投社區大學、陽明山生態公園及龍山、南門、福星等國小辦理環境教育推廣活動，並同時宣導性別平等，總計32場次，參與人數約6,352人次。</p>



方案名稱：【公廁評鑑計畫】

「性別友善廁所」持續納入績優公廁評鑑加分項目。廁所入口標誌應避免性別刻板意象，入口處使用組合型標誌，參閱國立臺灣大學性別友善廁所設置準則及參考手冊。

<p>特別加分欄 (每項加0.5分，並請委員詳列加分項目及原因，最高以5分為原則。)</p>	<p><input type="checkbox"/> 節能(含自然採光及通風) <input type="checkbox"/> 省水設備 <input type="checkbox"/> 整體空間舒適度 <input type="checkbox"/> 環境綠美化、地方特色 <input type="checkbox"/> 專屬工具間清掃工具擺設整齊 <input type="checkbox"/> 殺菌消毒設備 <input type="checkbox"/> 教育標語 <input type="checkbox"/> 廁門內開 <input type="checkbox"/> 人工造口專用設備 <input type="checkbox"/> 廁所位置明顯導引 <input type="checkbox"/> 提供洗手乳 <input type="checkbox"/> 入口加設燈號裝置，即時顯示廁間使用狀況 <input type="checkbox"/> 廁所標誌使用功能組合標誌 <input type="checkbox"/> 語音或影音方式宣導如廁文化 <input type="checkbox"/> 其他_____</p>
<p>人性化公廁(每項加0.5分，並請委員詳列加分項目及原因，最高以5分為原則。)</p>	<p><input type="checkbox"/> 親子廁所設備(含尿布臺、安全座椅) <input type="checkbox"/> 兒童專用馬桶 <input type="checkbox"/> 小便器降低 <input type="checkbox"/> 小便器加扶手 <input type="checkbox"/> 洗手臺降低 <input type="checkbox"/> 照護床 <input type="checkbox"/> 洗手臺加扶手 <input type="checkbox"/> 女廁設置化妝臺 <input type="checkbox"/> 廁間地板無高低差 <input type="checkbox"/> 置物平台或掛鉤 <input type="checkbox"/> 蹲式廁間加裝扶手 <input type="checkbox"/> 坐式廁間加裝扶手 <input type="checkbox"/> 提供免治馬桶 <input type="checkbox"/> 設置感應式水龍頭 <input type="checkbox"/> 性別友善廁所 <input type="checkbox"/> 馬桶周圍設置靠背、廁紙架、小蓮蓬頭或小洗手盆等配備 <input type="checkbox"/> 其他</p>

方案名稱：【111年臺北市政府補助辦理環境教育推展事項實施計畫】

本局環境教育基金補助民間團體申請辦理環境教育推展活動，將性平宣導納入受補助單位加分項目。

審查項目	審查重點	審查比重(110%)	
		第一次申請	第二次以上申請者
歷年執行成果	1. 歷年執行目標，是否符合成果。 2. 本局複查成績。 3. 單位會同查核表。 4. 單位配合度。	~	20%
計畫內容及執行方式	1. 計畫內容與主題之關聯性。 2. 內容明確完整且具可操作性。 3. 活動內容創新。	30%	30%
執行效益	1. 推廣對象適切性與多元性。 2. 內容推動臺北市環境教育之示範性、延續性與影響性。	50%	40%
工作進度	1. 工作進度安排於期限內完成。 2. 人力配置之合理性。 3. 經費編列合理性及經費攤節有效。	20%	10%
加分事項	1. 具有長期推動之願景。 2. 宣導性別平等觀念。	10%	10%

方案名稱：【零碳標竿獎納入性別指標】

(九)自主管理行為
定期維護設備紀錄；張貼節能減碳標語或標示；定期檢討節能減碳推動成果及目標；設置電動車、自行車停放專區或充電座；社區中長期減碳規劃(可詳述於附件10)
其他(請自行填寫)：

(十)節能減碳教育宣傳
辦理綠生活、節能減碳相關教育訓練或活動；參與或辦理相關環保活動；
其他(請自行填寫)：

(十一)社區能源管理情形
已設置社區能源管理者或委由專人規劃節能相關工作；無建立能源專責組織或人員，但定期有機電廠商進行社區內能源機具保養檢修

(十二)能源管理組織或說明(若無組織圖免填)
已建立能源專責組織或委由專人規劃節能相關工作；無建立能源專責組織人員，但有承辦人員

(十三)永續報告揭露節能減碳成果
能源績效；能源管理措施；設定能源管理目標；溫室氣體績效；溫室氣體管理措施；
設定溫室氣體管理目標；揭露 TCFD(氣候相關財務揭露)；
其他(請自行填寫)：

(十四)其他措施
建立能源專責組織或委由專人規劃節能減碳相關工作；設定節能減碳目標及推動計畫；
建立與外部單位交流合作機制(如節能減碳交流觀摩)；定期記錄各種能源消耗量並比較分析原因；
配合環保局推動綠點政策；使用 AMI 或導入 HEMS；提倡綠色消費或低碳飲食；鼓勵女性參與節能減碳行動
其他(請自行填寫)：

(四) 推動及實踐性別友善環境、設計及服務

方案名稱：【多功能親善流動廁所車】

親善流動廁所車內含跨性別獨立坐式廁間、小便斗廁間(性別友善)；子母馬桶、尿布台、兒童安全坐椅(親子友善)；坐式馬桶、扶手設計(高齡友善)；無障礙設施(無障礙友善)；小淨噴頭(穆斯林友善)等五星友善設施，並配合租用及支援出勤市府大型活動43車次，以供市民友善、貼心之如廁環境。



方案名稱：【局管公廁提供免費生理用品】

因應不同生理性別的如廁需求差異，環保局於管有50座公廁公共空間架設「貼心棉盒」，內置衛生棉，供有使用需求的女性朋友應急免費拿取使用，讓女性朋友在面對生理期時，有更方便、更貼心的如廁體驗。

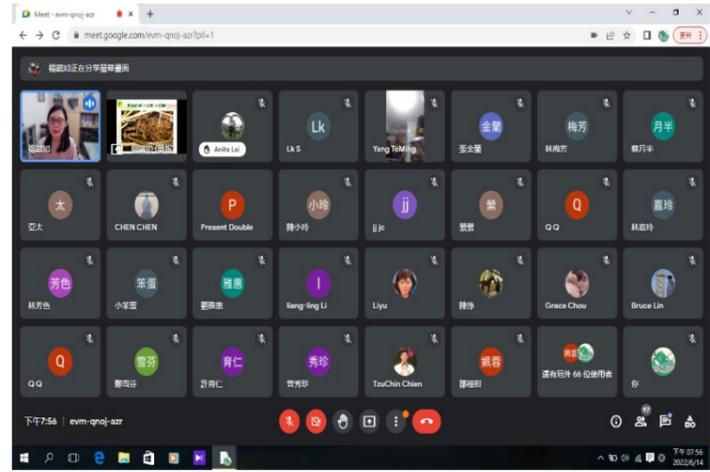
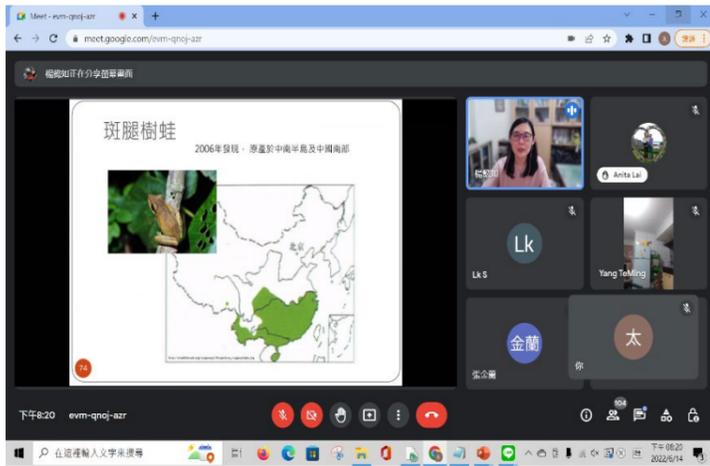


(五) 市民性別平等宣導及教育

方案名稱：【結合本局大型節日「環境日」活動問卷納入性別平等概念】

辦理「臺北 X 承載我們的土地」系列活動，參加總人數為968人，問卷回收數為849份，滿意度調查問卷平均分數為88.29分，

性平問題答對率達96.23%。



方案名稱：**【配合本市環境知識競賽初賽宣導性別平等概念】**

辦理「111年臺北市環境教育知識競賽初賽」，邀請不同年齡層之民眾共襄盛舉，配合活動設計相關的性別平等文宣於活動中宣傳，本案總參加總人數為298人。



(六) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱：

與性別平等關聯性：

九、其他相關成果

(除總計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展或優於其他機關構之促進性別平等相關作為。若無則免。)

十、 未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各執行辦理單位於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相

關措施與作為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1.				
2.				
3.				